

AVVISO PUBBLICATO SUI QUOTIDIANI REGIONALI

“L'UNIONE SARDA” E “LA NUOVA SARDEGNA”

IN DATA **10 Gennaio 2010**

**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 25 gennaio 2010**

## **AVVISO DI SELEZIONE**

In esecuzione della deliberazione del Commissario Straordinario n.1483 del 23/12/2009, ai sensi del DPR n.483/97, è indetta Selezione pubblica, per soli titoli, per la copertura di posti a tempo determinato nel profilo di

**DIRIGENTE PSICOLOGO – disciplina PSICOTERAPIA**

**ART.1**

### **REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande, siano in possesso dei requisiti di ammissione elencati nel presente articolo ed al successivo articolo 2:

- cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea e fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07.02.94; I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
  1. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
  2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
- idoneità fisica all'impiego;
- titolo di studio per l'accesso alla carriera;
- iscrizione all'albo professionale per l'esercizio della professione;
- godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l' impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento.

I cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono comprovare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

## **ART.2**

### **REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Ai sensi degli artt. 24, 56 del DPR 483/97 e art.8, punto 1 - lettera *b*) del D.lgs n. 254 del 28.07.2000 sono requisiti specifici di ammissione il possesso di:

1. diploma di laurea in psicologia;
2. iscrizione all'albo dell'ordine degli psicologi;
3. specializzazione nella disciplina a selezione *ovvero* in disciplina riconosciuta equipollente ai sensi della normativa regolamentare concernente i requisiti d'accesso al 2° livello dirigenziale del personale del SSN contenuta nel D. M. Sanità 30.01.98 *ovvero* in disciplina riconosciuta affine dal D.M. Sanità 31.01.98. Ai sensi dell'art.56, c.2 del citato DPR i dirigenti, in servizio di ruolo alla data di entrata in vigore del DPR 483/97, sono esentati dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al posto di ruolo ricoperto alla predetta data.

Nella certificazione relativa alla specializzazione **deve** essere indicato:

la data di immatricolazione;

la durata e la data del conseguimento.

L'esercizio delle professioni sanitarie è consentito anche a chi abbia conseguito all'estero i titoli di studio e di abilitazione previsti, previo riconoscimento da parte del Ministero della Salute

## **ART.3**

### **ESCLUSIONI**

La mancanza dei requisiti di cui ai precedenti articoli 1 e 2 è motivo di esclusione dalla selezione.

L'esclusione è deliberata con provvedimento motivato dal Commissario Straordinario dell'Azienda ed è notificata agli interessati entro 30 giorni dall'esecutività della relativa decisione.

#### **ART.4**

##### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Nella domanda gli aspiranti debbono dichiarare:

- il cognome e il nome;
- la data e il luogo di nascita.
- la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale) ed il numero di telefono;
- il possesso della cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni previste dalle leggi vigenti, ovvero di essere cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali (in caso contrario indicare le condanne riportate);
- la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- il possesso del diploma di laurea in Psicologia;
- l'iscrizione al relativo albo professionale;
- il possesso della specializzazione (indicare: data immatricolazione, durata e data conseguimento) nella disciplina a selezione *ovvero* in disciplina riconosciuta equipollente ai sensi della normativa regolamentare concernente i requisiti d'accesso al 2° livello dirigenziale del personale del SSN contenuta nel D. M. Sanità 30.01.98, *ovvero* in disciplina riconosciuta affine dal D.M. Sanità 31.01.98, *ovvero*, di essere esentato dal possesso della specializzazione in quanto, ai sensi dell'art.56, c.2 del DPR 483/97, in servizio di ruolo in qualità di dirigente psicologo alla data di entrata in vigore del DPR 483/97 citato;
- gli eventuali servizi prestati alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;

- che nei precedenti rapporti di lavoro con PP. AA. non vi è stato recesso per giusta causa ai sensi del CCNL vigente;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica al servizio;
- i titoli che danno diritto ad usufruire della preferenza all'assunzione;
- il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni necessaria comunicazione e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni di recapito. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui al precedente punto del presente articolo;
- se cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: di possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento e di essere in possesso, fatta salva la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani; di avere ottenuto il riconoscimento da parte del Ministero della Salute dei titoli di studio e di abilitazione previsti per partecipare alla procedura se conseguiti all'estero.
- ai sensi del D.Lgs. 196/03, di accordare il consenso affinché i propri dati possano essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere agli adempimenti di obblighi di legge.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 la sottoscrizione delle domande di partecipazione ai concorsi non è soggetta ad autenticazione.

## **ART.5**

### **INVIO DELLE DOMANDE**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno essere inviate al Commissario Straordinario della ASL di Cagliari - Servizio del Personale - Via Piero della Francesca, 1 – Loc. Su Planu – 09047 Selargius (Ca), **esclusivamente** a mezzo Raccomandata postale con avviso di ricevimento. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Il termine per la presentazione delle domande scadrà il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sui quotidiani “L' Unione Sarda” e “La

Nuova Sardegna". Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine di scadenza è prorogato al primo giorno non festivo.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato o per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa.

#### **ART.6**

#### **TASSA DI AMMISSIONE**

Gli aspiranti dovranno allegare alla domanda l'originale della ricevuta attestante il versamento della TASSA DI AMMISSIONE di Euro 3,87 (tre euro/87) da effettuarsi su c.c.p. n. 21780093 intestato alla ASL di Cagliari - Servizio Tesoreria - nella quale andrà specificata, quale causale del versamento, la dicitura "Selezione pubblica, per soli titoli, per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Psicologo".

#### **ART.7**

#### **DOCUMENTAZIONE**

Alla domanda di partecipazione alla selezione, il concorrente deve allegare:

1. tutta la documentazione che riterrà opportuno presentare ai fini della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria: la documentazione dovrà essere prodotta con certificazione originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificata nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente;
2. un Curriculum formativo e professionale, datato e firmato nel quale sono indicate sinteticamente tutte le attività svolte (studi, servizi, aggiornamento etc.); per dichiarare nel dettaglio le attività potrà essere utilizzata la dichiarazione di atto notorio;
3. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
4. n.3 copie, in carta semplice, del solo elenco dei documenti e titoli presentati;

#### **DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**

I candidati possono trasmettere, unitamente alla domanda, una **dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà**, da utilizzare per dichiarare i servizi svolti presso

pubbliche amministrazioni o presso strutture private e per autenticare copie di documenti, vedi fac-simile allegato al presente bando. Essa può riguardare infatti tutti gli stati, le qualità personali e i fatti non espressamente indicati nell'art. 46 (*Dichiarazioni sostitutive di certificazione*) del DPR 445/2000.

Per le suddette dichiarazioni ed in specie per i Servizi prestati, indicare:

- la **tipologia del rapporto**: specificare se trattasi di rapporto di lavoro dipendente o libero professionale, etc.,
- la **struttura presso la quale viene svolto il servizio** (specificare se pubblica o privata);
- il **profilo** e la **disciplina di inquadramento** attribuita all'atto dell'incarico;
- le **date di inizio** e **fine** dei relativi periodi di attività (da indicare sempre),
- l'orario settimanale svolto (da indicare **solo** se trattasi di rapporto di lavoro alle dipendenze, sia presso strutture pubbliche che private, e non in caso di rapporto libero professionale)
- eventuali interruzioni all'interno del rapporto (aspettative, sospensione etc.)

Relativamente alla certificazione dei servizi prestati presso pubbliche amministrazioni con riferimento ai titoli di carriera (rapporto di dipendenza) specificare se trattasi di rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero a part-time e, in quest'ultimo caso, specificare il numero delle ore di lavoro svolte nel corso della settimana. Nel caso non venisse specificato quanto sopra, si procederà comunque all'attribuzione di un punteggio minimo.

Con riguardo ai titoli da inserire nel curriculum formativo e professionale della scheda di valutazione dei titoli, con le medesime modalità di certificazione e con le stesse indicazioni di cui sopra verranno valutati i servizi prestati presso:

- ✓ strutture private con rapporto di dipendenza con l'esatta indicazione dell'impegno orario settimanale, pena la mancata valutazione degli stessi;
- ✓ strutture private e pubbliche con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa/contratto a progetto, e rapporto libero professionale.

Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario se riconosciuto dal Ministero della Salute, ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735. Anche il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure di cui sopra.

Non saranno valutati i documenti già prodotti a questa Amministrazione, se non quelli acclusi alle domande di partecipazione al concorso in oggetto inviate entro il termine di scadenza.

I titoli e i documenti presentati non saranno restituiti.

## **ART.8**

### **PUNTEGGI E GRADUATORIA**

Le norme generali per la valutazione dei titoli presentati sono quelle previste dal DPR 483/97.

Il punteggio per la valutazione dei titoli è così ripartito:

- titoli di carriera p. 10
- titoli accademici e di studio p. 3
- pubblicazioni e titoli scientifici p. 3
- curriculum formativo e professionale p. 4

### **PUBBLICAZIONI**

Le pubblicazioni, per poter essere valutate, devono essere allegate in originale ovvero in copia purchè il candidato dichiari che la stessa è conforme all'originale in suo possesso mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/00. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa. A ciascuna pubblicazione potrà essere attribuito dalla Commissione esaminatrice, in relazione alle peculiarità della stessa, uno dei punteggi, massimi, sotto elencati :

- Esposizione di dati e casistiche NON adeguatamente avvalorate ed interpretate: PUNTI 0,050
- Lavori a contenuto solamente compilativo/divulgativo PUNTI 0,050
- Esposizione di dati e casistiche adeguatamente avvalorate ed Interpretate: PUNTI 0,100

- Lavori a contenuto attestati originalità della produzione  
Scientifica: PUNTI 0,250
- Monografie di alta originalità: PUNTI 0,500

I punteggi di cui sopra potranno essere incrementati fino ad un massimo del 20% in relazione alla rilevanza scientifica della rivista su cui è avvenuta la pubblicazione, al carattere più o meno continuativo dell'attività scientifica di pubblicazione e all'attualità della stessa.

### **CURRICULUM**

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Con riguardo ai titoli valutabili da inserire nel curriculum della scheda di valutazione, verranno attribuiti, in relazione alle peculiarità degli stessi, i punteggi massimi di seguito indicati:

#### **ATTIVITA' PROFESSIONALE NELLA DISCIPLINA**

- Psicologo Volontario presso struttura pubblica : per anno: 0,250
- RAPPORTO DI DIPENDENZA: I servizi prestati presso STRUTTURA PRIVATA saranno valutati (solo in presenza della specifica indicazione dell'impegno orario) con riferimento all'orario settimanale svolto da rapportare percentualmente a quello della dirigenza del SSN (38 ore settimanali):  
per anno: 0,600
- RAPPORTO DI CO. CO. CO / CONTRATTO A PROGETTO / RAPPORTO LIBERO PROFESSIONALE :
  - 1) Presso struttura privata per anno: 0,500
  - 2) Presso struttura pubblica per anno: 0,700

L'attività di consulenza o attività occasionale verrà valutata per il 25% dei punteggi su indicati.



I servizi prestati in disciplina affine o diversa da quella a selezione saranno valutati con i punteggi di cui sopra rispettivamente ridotti del 25 e del 50%.

#### ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE

Il candidato **potrà allegare fotocopia** degli attestati dichiarando che gli stessi sono copie conformi agli originali (vedi facsimile allegato della dichiarazione di atto notorio ) **in alternativa** lo stesso **può autocertificare** il possesso degli attestati elencando per ciascuno, dettagliatamente, tutti gli estremi necessari al fine di permettere una corretta valutazione degli stessi (titolo dell'evento formativo, durata, ente erogatore dell'attività di formazione e/o aggiornamento).

L'attività di aggiornamento verrà valutata come di seguito specificato:

#### **ATTINENTE ( FINO A MAX PUNTI)**

- Convegni, congressi, seminari, etc. Punti 0.010
- Convegni, congressi, seminari, superiori a 3 giorni Punti 0.020
- Convegni, congressi, seminari e corsi d'aggiornamento  
in qualità di RELATORE Punti 0.050
- Corsi di aggiornamento (anche lingue stran./informat.) Punti 0.020
- Corsi di aggiornamento superiori ai 3 giorni (anche lingue  
straniere/informatica) Punti 0.040
- Corsi di aggiornamento superiori al mese (anche lingue  
Straniere/informatica) Punti 0.060
- Corsi di aggiornamento superiore ai 3 mesi (anche lingue  
Straniere/informatica) Punti 0.080
- Corsi di aggiornamento con esame finale (anche lingue straniere/Informatica) le ipotesi precedenti aumentati del 10%
- Progetti formativi aziendali e/o eventi ECM: tutte le ipotesi suindicate aumentate del 10%
- Corsi/Diplomi di perfezionamento Punti 0.150
- Attestati di frequenza Università/Ospedali Stranieri (valutabili solo in caso di frequenza effettuata al di fuori della scuola di specializzazione) Punti 0.100

L'attività di aggiornamento non attinente alla disciplina messa a concorso sarà valutata con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%.

#### ATTIVITA' DIDATTICA

<b>(FINO A MAX PUNTI)</b>	<b>Attinente</b>	<b>Non Attinente</b>
• Presso scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico;	0.100	0.050
• Presso scuole per personale paramedico /tecn. Sanitario;	0.050	0.025
• Insegnamento in corsi di formazione professionale;	0.030	0.015

#### ATTIVITA' DI STUDIO      **(FINO A MAX PUNTI)**

• Iscrizione ad altre scuole Specializzazione - Stessa area    Altra area (solo dal 2° anno):per anno	0.120	0.060
• Attività di studio presso strutture pubbliche o private:		
	Attinente	Non attinente
Master, Borse di studio, Dottorato, Ricercatore etc.		
<u>(specificare tipologia e durata)</u>		
per anno:	0,150	0,075

La graduatoria finale, predisposta a seguito della valutazione dei soli titoli, è approvata con Deliberazione del Commissario Straordinario della ASL.

### **ART.9**

#### **CONFERIMENTO DEI POSTI**

Ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, i candidati collocati utilmente in graduatoria saranno invitati dalla ASL a presentare, nel termine loro assegnato ed a pena di decadenza dall'incarico, fatti salvi giustificati motivi, i seguenti documenti:

Certificato generale del casellario giudiziale prodotto in carta semplice;

Dichiarazione, resa sotto la propria personale responsabilità di non avere in corso altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle

situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, l'interessato dovrà presentare una dichiarazione di opzione per la nuova azienda o ente, fatto salvo quanto previsto dall' art. 15 del C.C.N.L. Area Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Amm.va e Professionale.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, la ASL comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto.

E' fatta salva la facoltà di non presentare le certificazioni relative a stati anagrafici già in possesso della ASL ed in corso di validità o di ricorrere all'autocertificazione ai sensi delle vigenti norme di legge e regolamenti.

La ASL di Cagliari provvederà all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione specifica, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. N° 81 del 09/04/08.

L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data della presa di servizio, dalla quale decorreranno gli effetti economici.

## **ART.10**

### **TUTELA DELLA PRIVACY**

Al fine di dar esecuzione alla procedura selettiva sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale, nonché quelli relativi al curriculum scolastico e professionale. Tali dati sono finalizzati a consentire lo svolgimento della procedura, ad attribuire ai candidati i punteggi spettanti per i titoli e formulare la graduatoria finale. I dati personali dei candidati, nell'ambito delle finalità sopra esposte, saranno trasmessi alla Direzione Generale dell'Azienda e al Servizio del Personale, entrambi coinvolti nella procedura in argomento. Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. Il D.Lgs 196/03 stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela rispetto al trattamento dei dati personali. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti.

## **ART.11**

### **NORMA FINALE DI RINVIO**

Per quanto non previsto nel presente bando, per quanto compatibili, si fa riferimento alla Legge 20.5.85, n.207, al D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni, al D.P.R. 487/94 e successive modificazioni, alla L.68/99, al D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni, alle norme contenute nel DPR 445/2000, alle norme di cui alla L. 125/1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, alle norme contrattuali in vigore per l'Area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del S.S.N., al DPR 483/97.

Il Commissario Straordinario della ASL di Cagliari si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando di selezione in qualunque momento qualora ricorrano motivi legittimi e particolari ragioni che l'Azienda dovesse ritenere valide e opportune, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto e possano elevare obiezioni di sorta.

Copia del presente avviso è disponibile sul sito Web aziendale [www.aslcagliari.it](http://www.aslcagliari.it).

Per informazioni rivolgersi al Servizio del Personale, Settore gestione personale  
- Via Piero della Francesca, 1 – Loc. Su Planu – 09047 Selargius (CA).

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dr. Emilio Simeone)