

Del 10 marzo 2010

Oggetto: Approvazione Progetti Formativi Aziendali

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Certifica

La deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio dell'A.S.L. n. 8 di Cagliari a partire dal _____ e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è posta a disposizione per la consultazione.

Su proposta del Servizio Sviluppo Organizzativo, Gestione e Valutazione del Personale - Area formazione

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dott. Gianluca Calabrò

Direttore Sanitario: dott. Ugo Storelli

ATTESO che l'aggiornamento professionale del personale alla luce delle più recenti evoluzioni normative, contrattuali nonché strategiche, riveste peculiare interesse per l'A.S.L. n. 8 di Cagliari e viene assunto come metodo permanente per la valorizzazione della capacità ed attitudini personali;

PREMESSO che gli artt. 16 e seguenti del D.lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni prevedono che l'attività di formazione continua comprende l'aggiornamento professionale e la formazione permanente per il miglioramento dell'efficacia, efficienza e appropriatezza dell'assistenza erogata dal Servizio Sanitario Nazionale;

VISTO l'accordo della Conferenza Stato-Regioni del 01.08.2007 concernente il "Riordino del sistema di Formazione continua in medicina";

PRESO ATTO

- a) del disposto di cui agli artt. 18,19 e 20 del C.C.N.L. integrativo dell'Area della dirigenza medica e veterinaria del 10.02.2004 il quale conferma la vigenza dell'art. 33 del C.C.N.L. 05.12.1996 "Aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata";
- b) di quanto stabilito dall'art. 23 "Formazione ed ECM" del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria del 03.11. 2005 – parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003;
- c) del disposto di cui agli artt. 18,19 e 20 del C.C.N.L. integrativo Area della dirigenza sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa - sottoscritto il 10.02.2004 il quale conferma la vigenza dell'art. 33 del C.C.N.L. 05.12.1996 "Aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata";
- d) di quanto stabilito dall'art. 23 "Formazione ed ECM" del C.C.N.L. dell'area della dirigenza sanitaria, tecnica, amministrativa e professionale del 3.11.2005 - parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003;
- e) di quanto stabilito dall'art. 20 "Formazione ed ECM" del C.C.N.L. Comparto del Personale del S.S.N. – parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte

- economica biennio 2002/2003, il quale conferma l'art. 29 "Formazione ed aggiornamento professionale" del C.C.N.L. 07.04.1999;
- f) della deliberazione G.R./R.A.S. n. 12/2 del 27.03.2007 "Linee di indirizzo agli organizzatori di attività formative di educazione continua in medicina (ECM) della Regione Sardegna per la gestione del periodo di transizione dal sistema di accreditamento ECM nazionale al sistema di accreditamento ECM regionale";
 - g) della delibera ASL di Cagliari D.G. n. 232 del 09.02.2009 "Attribuzione deleghe ai Dirigenti Aziendali in coerenza con la nuova organizzazione aziendale"
 - h) di quanto stabilito dall'art. 25 della L.R. n. 10/2006;
 - i) della nota n. PG 14564 del 18.02.2010, del Commissario Straordinario avente ad oggetto "Rilevazione analisi dei fabbisogni formativi elaborazione Piano di formazione aziendale anno 2010" con la quale si è dato formalmente avvio all'analisi dei fabbisogni formativi necessaria alla predisposizione del Piano di formazione aziendale come previsto dalla normativa e dagli accordi contrattuali vigenti;

CONSIDERATA la necessità di procedere, nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento aziendale in materia di formazione e aggiornamento professionale del personale e del completamento dell'analisi del fabbisogno formativo per la predisposizione del Piano di Formazione Aziendale già avviata con la nota n. n. PG 14564 del 18.02.2010;

ACCERTATO che le risorse economiche annualmente assegnate alla formazione dei dipendenti aziendali sono pari all'1% del monte salari 2001, come previsto dall'accordo "Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art. 5 del CCNL, sottoscritto il 17.10.2008 (Deliberazione G.R. n. N. 38/27 del 6.8.2009) per la dirigenza medica e veterinaria, e dall'accordo Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art. 5 del CCNL, sottoscritto il 17.10.2008 (Deliberazione G.R. n. N. N. 38/26 del 6.8.2009) per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

PRESO ATTO delle proposte di realizzazione delle attività didattiche pervenute alla Direzione Aziendale e al Servizio Sviluppo organizzativo, gestione e valutazione del personale – Area Formazione, e riportate nella tabella "Elenco progetti formativi" (Tabella A) allegata al presente atto per costituirne parte sostanziale ed integrante, e precisato che:

1. le attività di formazione residenziali, di formazione sul campo e in FAD, elencate nella tabella A sono indirizzate al personale della dirigenza medica e veterinaria, sanitaria, tecnica, professionale e amministrativa e al personale sanitario, tecnico e amministrativo del comparto, per i quali ove previsto, sarà richiesto l'accreditamento Educazione Continua in Medicina (ECM);
2. la formazione in parola, ferme restando le esigenze di continuità del servizio, costituisce aggiornamento obbligatorio per i dipendenti individuati per i quali le eventuali eccedenze orarie accumulate in occasione dell'attività formativa rispetto al debito settimanale daranno luogo, esclusa qualsivoglia forma di monetizzazione, al recupero della stessa previa intesa con il diretto Responsabile gerarchico;
3. i costi per la realizzazione dei progetti formativi indicati nella tabella A, prevedono una spesa complessiva pari a € 70.544,00, che andranno a valere sulla percentuale di budget dedicata alla formazione obbligatoria di carattere organizzativo su programmi e progetti individuati attraverso

l'analisi annuale dei fabbisogni formativi realizzata in collaborazione con le strutture organizzative aziendali

4. le risorse economiche per eventuali costi relativi a partecipanti non dipendenti della ASL di Cagliari, dovranno essere appositamente individuate, e potrà essere previsto anche l'eventuale pagamento di una quota di partecipazione;

PRESO ATTO della necessità di procedere, in relazione al conferimento di incarichi di docenza svolti a titolo di collaborazione libero professionale, di durata complessiva di non più di 30 giorni nel corso dell'anno solare e per un compenso non superiore ai 5.000 euro, alla parziale integrazione e modifica del Regolamento sulla "disciplina per il conferimento degli incarichi di collaborazione a norma dell'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 N. 165 e ss.mm.ii" di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 760 in data 23.06.2009, prevedendo che il conferimento di tali incarichi avvenga esclusivamente tramite una dichiarazione di scelta da parte del Responsabile Scientifico con la quale il medesimo motiverà la scelta del singolo docente allegando contestualmente un curriculum vitae aggiornato del docente prescelto;

VISTA la L.R. n. 10/2006, art. 29;

ATTESO che le attività formative elencate nella tabella A "Elenco progetti formativi", allegata al presente atto per costituirne parte sostanziale ed integrante risultano, per quanto precede, rispondenti alle esigenze di questa amministrazione;

RITENUTO di dover procedere, per quanto sopra esposto, all'approvazione dei progetti formativi aziendali;

PROPONE di provvedere in conformità;

SENTITO il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, le attività formative elencate nella tabella A "Elenco progetti formativi" allegata al presente atto per costituirne parte sostanziale ed integrante risultano, dando atto che per i dipendenti individuati le predette attività formative costituiscono aggiornamento obbligatorio secondo vigente disciplina contrattualistica;

di dare atto che per la realizzazione dei corsi indicati nella tabella A, è prevista una spesa complessiva prevista pari a € 70.544,00, che andrà a valere sulla percentuale di budget dedicata alla formazione obbligatoria di carattere organizzativo su programmi e progetti individuati attraverso l'analisi annuale dei fabbisogni formativi realizzata in collaborazione con le strutture organizzative aziendali;

di procedere, in relazione al conferimento di incarichi di docenza svolti a titolo di collaborazione libero professionale, di durata complessiva di non più di 30 giorni nel corso dell'anno solare e per un compenso non superiore ai 5.000 euro, alla parziale integrazione e modifica del Regolamento sulla "disciplina per il conferimento degli incarichi di collaborazione a norma dell'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 30

marzo 2001 N. 165 e ss.mm.ii” di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 760 in data 23.06.2009, prevedendo che il conferimento di tali incarichi avvenga esclusivamente tramite una dichiarazione di scelta da parte del Responsabile Scientifico con la quale il medesimo motiverà la scelta del singolo docente allegando contestualmente un curriculum vitae aggiornato del docente prescelto;

di autorizzare il Servizio Bilancio al pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che erogheranno servizi per la funzionalità del progetto formativo a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile;

di autorizzare il Servizio del Personale al pagamento delle competenze dovute in favore del personale aziendale che erogherà servizi per la funzionalità dei progetti formativi secondo quanto previsto dagli accordi contrattuali e dai regolamenti aziendali vigenti;

di demandare al Servizio Sviluppo organizzativo gestione e valutazione del personale – Area Formazione, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi ed amministrativi connessi con l’attuazione dei predetti progetti formativi aziendali;

di comunicare la presente deliberazione all’Assessorato Regionale dell’Igiene, Sanità e dell’Assistenza Sociale, ai sensi dell’art. 29, comma 2, della L.R. n. 10/2006.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Gianluca Calabrò)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Ugo Storelli)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Emilio Simeone)