

**Oggetto: Presa d'atto Accordo di contrattazione decentrata aziendale Area Comparto Sanità. CCNL quadriennio 2006/2009 , II° biennio economico – 2008/2009. Erogazione residui fondi anni 2006/2009.**

---

---

**Il Direttore Amministrativo**

**Certifica**

La deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. a partire dal 10 LUG. 2010 e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

---

---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Coadiuvato dal

**Direttore Amministrativo** : Dr. Gianluca Calabrò

**Direttore Sanitario**: Dr. Ugo Storelli



- PREMESSO** che è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto del SSN quadriennio normativo 2006/2009 – I° e II° biennio economico, rispettivamente, in data 10/04/2008 e 31/07/2009;
- VISTO** l'art. 4, 3° co., CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 19/04/2004 che prevede :*“.. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro cinque giorni corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, il contratto viene sottoscritto....”*;
- ATTESO** che in data 15/06/2010, si è svolto apposito incontro sindacale con le OO.SS. maggiormente rappresentative del Comparto Sanità, conclusosi con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo integrativo aziendale CCNL quadriennio 2006/2009 , II° biennio economico – 2008/2009 su erogazione residui fondi anni 2006/2009, di cui al relativo verbale, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- PRESO ATTO** che la suddetta ipotesi di accordo, corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, è stata trasmessa al Collegio Sindacale con nota, prot. n° 53104 del 17/06/2010 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale ;
- PRESO ATTO** che sono trascorsi quindici giorni, senza rilievi, dalla data di trasmissione dell'ipotesi di accordo in oggetto al Collegio sindacale ;
-

- ATTESO** che, in data 8/07/2010, sono state definite con le OO.SS. le concrete modalità ed i tempi per l'attuazione pratica dell'accordo sottoscritto;
- RITENUTO** necessario procedere alla presa d'atto dell'accordo di contrattazione decentrata aziendale in oggetto quale risulta dal verbale sottoscritto in data 15/06/2010;
- SENTITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- di prendere atto, ai sensi dell'art. 4, 3° co., CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 19/04/2004, dell' Accordo di contrattazione decentrata aziendale Area Comparto Sanità. CCNL quadriennio 2006/2009 , II° biennio economico – 2008/2009 su erogazione residui fondi anni 2006/2009, quale risulta dal verbale in data 15/06/2010 sottoscritto con le OO.SS. maggiormente rappresentative del Comparto del SSN;
- di demandare al Servizio del Personale ed al Servizio Bilancio e Programmazione i conseguenti adempimenti;
- di disporre la trasmissione del presente atto all' ARAN per via telematica, ai sensi dell' art. 40-bis, co. 5°, D. Lgs. n. 165/2001 e succ. mod. ed int. ed all' Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità ed Assistenza Sociale.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE SANITARIO  
( Dr. Ugo Storelli )

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
( Dr. Gianluca Calabrò )

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
( Dr. Emilio Simeone )

La presente copia, composta di  
n. 14 fogli è conforme all'origi-  
nale esistente presso questo Ufficio  
- DPR 28.12.2000 N. 445.

Cagliari, 16 LUG 2010  
L'IMPIEGATO DELEGATO

(Silvia)



*Dei*

SERVIZIO SANITARIO – REGIONE SARDEGNA  
**ASL N° 8 – CAGLIARI**

Il giorno 15 Giugno 2010, alle h. 10,00, presso la sede amministrativa dell'ASL. n° 8, Via Piero della Francesca, Selargius, ha avuto luogo l'incontro tra le parti sottoindicate :

Per l'Azienda U.S.L. n° 8 in forza della deliberazione n° 33 del 12/01/2009, rettificata con deliberazione n° 385 del 19/03/2009, modificata con deliberazione n° 1243 del 5/11/2009:

~~Dr. Emilio Simeone, Commissario Straordinario.~~

Dr. Gianluca Calabrò, Direttore Amministrativo;

Dr.ssa Savina Ortu, Responsabile S.C. Sviluppo Org. e Valutazione del personale;

Dr.ssa Patrizia Sollai, Responsabile S.C. Servizio del Personale

Segretario : Dr.ssa Maddalena Plaisant

Per i rappresentanti delle organizzazioni sindacali :

R.S.U. Aziendale in persona del Sig. Massimo Cinus

CGIL FP in persona del Sig. Gabriella Saccettu,

CISL FP in persona del Sig. Antonio Rosa

UIL FPL in persona del Sig. Fulvia Murru

FSI in persona del Sig. Mario Pusceddu

FIALS in persona del Sig. Paolo Cugliara

Nursing Up in persona del Sig. **assente**



La convocazione in data odierna è stata disposta con nota, prot. n° 51059 del 11/06/2010, sul seguente O.d.G.:

1. Ipotesi di accordo contrattazione integrativa fondi 2006/2009;
2. Fondo produttività 2010.

Preliminarmente si dà atto che la nuova proposta di cui al punto 1) è stata trasmessa alle OO.SS. con nota, prot. n° 51275 del 11/06/2010.

Tale nuova proposta nasce dalle risultanze del controllo esercitato dal Collegio Sindacale ed espresso nei verbali n° 65 del 9/04/2010, cui l' Azienda ha fornito risposta con nota ,prot. n° 34995 del 27/04/2010, e n° 68 del 24/05/2010, documentazione che viene consegnata ai rappresentanti delle OO.SS..

Si prende atto che la FSI ha chiesto delle modifiche dei punteggi per la formulazione della graduatoria previsti nella proposta aziendale. Copia della proposta FSI viene consegnata ai rappresentanti delle altre OO.SS..

Alle h. 10,50, i rappresentanti sindacali chiedono una breve sospensione della riunione.

La riunione riprende alle h. 11,25.

Le OO.SS. propongono, quindi, l'accoglimento della proposta della FSI e una modifica dell'art. 3 riguardo l'articolazione dei parametri ( che devono essere ricompresi in un unico punto) e dei punteggi ( mantenimento esclusivamente del punteggio complessivo (max 20 punti)) su cui si basa la selezione

L'amministrazione accoglie le modifiche richieste dalle OO.SS.. Viene, quindi, modificata la proposta aziendale e le parti raggiungono l'accordo riguardo il punto 1) all'O.d.G.. l'ipotesi nel nuovo testo è allegata al presente verbale.

JIC-FPL *[Signature]*  
RSU *[Signature]*

FSI *[Signature]*

F.I.A.L.S. *[Signature]*

CISL *[Signature]*

*[Signature]*  
citt

Segue verbale del 15/06/2010

Si passa quindi all'esame del punto 2) all'O.d.G.. Introduce l'argomento la dr.ssa Ortu che manifesta l'esigenza di procedere all'utilizzazione del fondo della produttività per l'anno 2010 mediante applicazione del CIA vigente.

Espongono le nuove norme di legge governanti la materia e richiama il CIA vigente, sottoscritto nel 2007 ( approvato con delibere n° 256 del 9/03/2007 e n° 585 del 21/05/2007) riguardo l' utilizzo del fondo produttività del Comparto. I punti applicabili di tale CIA sono il 4 (produttività collettiva) ed il 6 (produttività individuale) che, fermi i principi sostanziali già concordati, richiedono un aggiornamento/riproporzionamento delle quote del fondo utilizzabili.

Per la necessaria presa d'atto, viene quindi consegnato ai rappresentanti delle OO.SS. l'aggiornamento del suddetto vigente CIA in materia di utilizzo del fondo di produttività per l'anno 2010, formulato dall'Azienda.

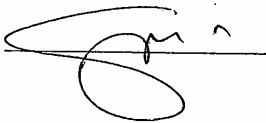
Riguardo al punto 2) le parti decidono di riconvocarsi in data 21/06/2010 alle h. 12,00.

La riunione ha termine alle h. 12,15.

PER LA ASL N° 8

OO.SS.

Dr. G. Calabrò



R.S.U. Massimo Cimini

CGIL FP Gerardo

CISL FP Alto

UIL FP Luca

FSI Mario

FIALS Luca

NURSING UP \_\_\_\_\_



PREINTESA

Contratto integrativo aziendale : regolamentazione delle progressioni orizzontali per gli anni 2008 e 2009 ( acquisizione fasce retributive )

Premessa

La progressione economica orizzontale deve riconoscere l'arricchimento professionale e la maggiore competenza nello svolgere compiti, funzioni e ruoli aziendali. In questi anni nella Asl 8 è stata progettata ed avviata la ristrutturazione dell'azienda i cui complessi processi di riorganizzazione sono ancora in corso, in un contesto caratterizzato, peraltro, negli anni di cui si tratta, dall'avvicinarsi di due diverse direzioni generali e dall'attuale situazione di provvisorietà legata allo stato di commissariamento.

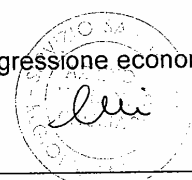
Il presente regolamento delle progressioni è basato su criteri di valutazione individuali semplici ed oggettivi, che consentono di premiare i risultati conseguiti a fronte degli obiettivi perseguiti dalla Direzione Aziendale, i comportamenti organizzativi espressi a fronte di quelli attesi, e le competenze professionali e tecniche maturate.

Art 1

Principi generali

La progressione economica orizzontale è possibile nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 39, CCNL 7/04/1999.

Al fine di pianificare i passaggi di fascia in cui si concreta la progressione economica orizzontale, si stabiliscono i seguenti principi generali:



---

ISI *[signature]* F.I.A.L.S. *[signature]* JIL-FPL  
ASL *[signature]* *[signature]* *[signature]*  
SU *[signature]* *[signature]* *[signature]*

- I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno (2008/2009), per i soggetti ammessi, tenuto conto delle risorse presenti nel fondo - a consuntivo - al 31 dicembre di ciascun anno precedente;
- il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica superiore con le procedure descritte di seguito è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili;
- le progressioni di fascia avvengono secondo le regole sopradette mediante utilizzo d'ufficio della graduatoria formulata dall'Amministrazione in base alle regole stabilite dal presente Regolamento
- la suddetta graduatoria decorre dal 1 gennaio 2008 e sarà utilizzata fino al 1 gennaio 2009.

Art.

2

Soggetti aventi titolo alla progressione

Per dare un valore certo all'esperienza professionale nello svolgimento di tutte le attività previste dal CCNL nella Asl, come elemento selettivo ai fini della maturazione del beneficio, si stabilisce il requisito della presenza in servizio a tempo indeterminato in azienda Asl Cagliari al 1 gennaio 2008, e si identifica il limite temporale minimo di permanenza nella fascia economica in godimento pari a ventiquattro mesi al 01 01 2008.

Esclusioni: sono esclusi tutti coloro che si trovano già nella fascia massima e i dipendenti che nel biennio precedente la data di attribuzione delle fasce, abbiano subito un procedimento disciplinare con irrogazione superiore alla censura.

FSI *elli*  
CISE AL R  
RSO *Mario Cinnis*

F.I.A.L.S. *Cagl*  
*per cebo*



*2*  
OIC - *SAL*  
*[Signature]*

Art. 3  
Criteri di selezione

Con riguardo ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 2, l'attribuzione della progressione orizzontale avviene attraverso la predisposizione di un'unica graduatoria, realizzata a seguito della valutazione individuale mediante l'utilizzo di idonea scheda, nonché tenendo conto degli indicatori di seguito riportati e del relativo punteggio attribuito.

La scheda peserà complessivamente max 20 punti, e terrà conto dei seguenti parametri:

- impegno lavorativo
- orientamento verso l'utenza
- adattamento ai cambiamenti organizzativi

Apposite commissioni costituite presso la Direzione Sanitaria aziendale, per l'area sanitaria e la Direzione Amministrativa per il restante personale, effettuano la valutazione avvalendosi, laddove necessario, dei dirigenti di servizio, delle posizioni organizzative, dei funzionari o delle figure di riferimento di coordinamento, attribuendo un punteggio ad ognuna delle voci contenute nella scheda in oggetto.

Come già detto in premessa, i restanti 40 punti saranno assegnati sulla base dei seguenti indicatori :

1 – Esperienza acquisita nello svolgimento della prestazione : anzianità di servizio continuativo a tempo indeterminato al 31/12/2007 max 20 punti (punti 0,5 per anno o frazione superiore a 6 mesi);

---

FSI, *Manio* *Luca* FIALS *Cedra* *Dei* *3*  
CISL *Archi* *A* *Proccelli* *UIL - FPL*  
RSU *Alfano* *Cinco* *ful*

2. -Presenza in servizio: max 20 punti . Si ritiene che la presenza in servizio, unitamente agli altri parametri considerati, possa essere indicativa del grado di partecipazione e di collaborazione all'attività svolta dall'U.O.

S'intende effettiva presenza fisica in servizio quella in regime ordinario relativamente al periodo intercorrente fra il 01 gennaio 2007 e il 31 dicembre 2007, da attribuirsi secondo i seguenti parametri e comunque garantendo gli istituti previsti dal CCNL.

- a) sino a un minimo di 200 presenze effettive comprese le ferie effettivamente fruito (20 punti)
- b) da 200 a 160 presenze effettive (15 punti)
- c) sotto 160 presenze effettive (10 punti)

Per i dipendenti con contratto part time o con particolari articolazioni orarie (es. sistema territoriale dell'emergenza) le presenze saranno definite in proporzione alle ore lavorate in regime ordinario.

Art. 4

Graduatoria di merito

Il punteggio massimo ottenibile è, quindi, 60 ed il raggiungimento di una valutazione pari alla metà più uno del massimo previsto, costituisce il requisito necessario per l'accesso alla progressione economica.

A parità di punteggio saranno utilizzati i seguenti criteri di preferenza in ordine di priorità:

- 1) età anagrafica (preferenza per il più anziano)
- 2) numeri i figli a carico nell' anno 2008, come da modulo allegato.



---

FSI *Mario Pirelli*      FIALS *Chf Cp*      DIL - FPE  
CISL *Antonio*      *Flavio*      *[Signature]*  
RSU *Mario Pirelli*



La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato nell'ambito della valutazione di cui all'articolo precedente.

La graduatoria sarà affissa presso la sede amministrativa aziendale e sul sito Internet aziendale per 15 gg. al fine di consentire a tutti gli interessati di prenderne visione per eventuali correzioni di errori materiali.

Sarà compito della Commissione dirimere eventuali contenziosi.

Effettuate eventuali correzioni, sono individuati i soggetti beneficiari al 01 gennaio 2008, fino a capienza del residuo fondo fasce anno 2008; si continuerà ad utilizzare detta graduatoria con decorrenza 1 gennaio 2009 con utilizzo dei residui accertati.

Art. 5

Erogazione produttività collettiva

Chi non avrà la posizione utile nella graduatoria per la progressione orizzontale, parteciperà alla produttività collettiva legata al raggiungimento degli obiettivi delle U.O. nel periodo di riferimento, nei limiti delle risorse disponibili.

Non essendo stato avviato, per gli anni in questione, il processo di Budget, tali obiettivi discendono, per tutto il personale operante nelle strutture aziendali, da quelli di natura assistenziale, economica e strutturale assegnati per il 2008, dalla Giunta ai Direttori Generali con D.R. n.41/30 del 2008 e per l'anno 2009 dagli obiettivi specifici derivanti dal Programma dei Provvedimenti di attuazione del Piano di Rientro per l'Anno 2009 approvato con D.R. n.52/24 del 2009.

Il personale, a tutti livelli, è infatti chiamato a contribuire, secondo un percorso a cascata, al perseguimento dei fini istituzionali e di sistema assegnati al management aziendale dagli organismi regionali di indirizzo politico-amministrativo.

*F. S. ...*  
CISE Anna R  
RSU Marco Civino

FIALS Conf  
*Mercoledì*

*Giulio*  
UIC-FTC  
*fulvi*

Per valutare il grado di partecipazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso i provvedimenti regionali sopra citati, rileva l'attenta analisi dei documenti di bilancio e in particolare la Relazione sulla Gestione per gli anni 2008 e 2009, nella quale sono descritti gli accadimenti di natura economica e assistenziali che hanno caratterizzato gli esercizi considerati. La Relazione è articolata per livelli di assistenza (territoriale, ospedaliera e collettiva) e espone in termini qualitativi e quantitativi il contributo dato dalle strutture al perseguimento dei fini aziendali.

Si intende pertanto premiare la produttività resa per lo svolgimento delle attività di rilevanza istituzionale che hanno richiesto particolare impegno e responsabilità da parte del personale del comparto.

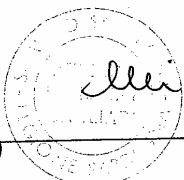
Saranno inclusi i soli dipendenti di ruolo presenti in azienda dal 01/01/2008 e dal 01/01/2009; la corresponsione avverrà secondo il criterio di liquidazione del rateo della 13<sup>a</sup> mensilità.

Il pagamento dei premi di produttività trova capienza nelle somme residue, non spese, del fondo delle fasce anni 2006 e 2007, cumulate alle somme, non spese, del fondo per la produttività dal 2006 al 2009.

A tal fine, si effettuerà, ora per allora, lo spostamento temporaneo dei residui nei fondi della retribuzione di risultato relativi ai medesimi anni, con riassegnazione a decorrere dall'esercizio finanziario di ogni anno successivo fino all'anno 2009.

---

*FSI* *Mani* *Pinna*      *FIACS* *Cyl* *Q*      *UIC-FAC*  
*CISA* *AL* *Q*      *Maecchi*      *fil*  
*RSU* *Mani* *Pinna*



6

n° prot. PG/53104

Al Sig. Presidente  
Collegio Sindacale  
Sede

**Oggetto: Trasmissione ipotesi di Accordo su erogazione residui fondi anni 2006/2009 CCNL Area Comparto Sanità 2006/2009.**

Facendo seguito all'incontro tenutosi in data 15/06/2010 con le OO.SS. Area Comparto Sanità, conclusosi con la definizione dell'ipotesi di Accordo in argomento, con la presente, si trasmette in allegato, in adempimento a quanto prescritto dall'art. 4, comma 3 del CCNL Area Comparto Sanità, sottoscritto in data 19/04/2004, il verbale del succitato incontro recante l'ipotesi di accordo, unitamente ad una relazione tecnico finanziaria, che evidenzia i corrispondenti fondi contrattuali.

In merito a questi ultimi, si precisa che sono stati inseriti in un'unica voce di debito indistinta per tutto il personale dell'Azienda, che trova debita collocazione in una posta del bilancio dello stato patrimoniale passivo, per la quale risulta esserci totale capienza.

Si rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti e si coglie l'occasione per porgere Cordiali Saluti.

Selargius,

17 GIU. 2010

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Gianluca Calabrò



**RELAZIONE TECNICA - FINANZIARIA**

- 1) Finanziamento: Residuo Fondi Contrattuali anni 2007/2008/2009
- 2) Costo delle Progressioni Orizzontali
- 3) Tabella Riepilogativa Finanziamenti - Costi Progressioni
- 4) Tabella Riepilogativa Finanziamenti - Costi Produttività

1) RESIDUO FONDI CONTRATTUALI						
FONTI DI FINANZIAMENTO						
AREA COMPARTO PERSONALE NON DIRIGENTE						
F.DO FASCE ANNO 2007	€ 15.429.536,05	SPESA AL 31-03-2010	€ 14.411.683,51	* RESIDUO AL 31-03-2010	€ 1.017.852,54	
F.DO PROD PRES 2008	€ 773.644,16	SPESA AL 31-03-2011	€ 504.275,60	* RESIDUO AL 31-03-2011	€ 269.368,56	produttività
F.DO PROD PRES 2009	€ 841.570,78	SPESA AL 31-03-2012	€ 0,00	* RESIDUO AL 31-03-2012	€ 841.570,78	
F.DO FASCE ANNO 2008	€ 14.044.754,18	SPESA AL 31-03-2010	€ 13.021.107,69	* RESIDUO AL 31-03-2010	€ 1.023.646,49	
F.DO FASCE ANNO 2009	€ 14.295.785,55	SPESA AL 31-03-2010	€ 13.179.349,63	* RESIDUO AL 31-03-2011	€ 1.116.435,92	progressioni
* FONDO PRES 2010	€ 14.295.785,55			**RESIDUO STIMATO	€ 1.116.435,92	

\* Importi già inseriti in bilancio come residui fondi 2009 e precedenti (naturalmente tutti i residui possono subire variazioni in difetto per pagamenti di arretrati)

\*\* Per l'anno 2010 si considera quale residuo, stimato in difetto, lo stesso del 2009, in considerazione:

- 1) dell'andamento crescente dei residui di fascia dovuti al personale in quiescenza;
- 2) della successiva applicazione degli incrementi previsti dal CCNL 2008/09, non ancora deliberati ed applicati;



21/06/2010

Relazione Tecnico Finanziaria

Pag 1 di pag 3

**2) COSTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

I Soggetti che possono partecipare alla selezione per la progressione sono coloro che si trovano a tempo indeterminato in ASL Cagliari al 01/01/2008, con un periodo minimo di permanenza nella fascia economica in godimento pari a 24 mesi al 01/01/2008. Tra detti soggetti vanno comunque esclusi chi si trova già nella fascia massima.

I soggetti in possesso di detti requisiti, a seguito della valutazione selettiva (come da apposito regolamento), saranno inseriti in un'unica graduatoria, che permetterà di individuare i soggetti beneficiari della progressione di fascia al 01/01/2008 ed al 01/01/2009 fino a capienza dei relativi residui anni 2008 e 2009.

Per cui il costo di dette progressioni (2008/2009) "non potrà mai superare i residui del relativo fondo".

Da una prima stima risulta:

- soggetti in possesso dei requisiti richiesti (circa) 2.840  
 - spesa per tutti gli aventi diritto (circa): € 2.300.000,00 "ad anno" per un totale di € 4.600.000,00

Considerato che non si dispone di detta somma per anno, i soggetti beneficiari individuati nella graduatoria potranno essere (stima):

- soggetti beneficiari della progressione dal 2008 (circa) 1.033  
 - spesa per la progressione (entro il limite del residuo fondo) € 1.023.000,00 anno 2008  
€ 1.023.000,00 anno 2009

- soggetti beneficiari della progressione dal 2009 (circa) 94  
 - spesa per la progressione (entro il limite del residuo fondo) € 93.000,00 anno 2009

- Totale soggetti beneficiari della progressione (circa) 1.127  
 - Totale spesa anni 2008/2009 entro il limite del fondo € 2.139.000,00 ANNI 2008/2009



21/06/2010

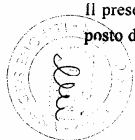
Relazione Tecnico Finanziaria

Pag 2 di pag 3

3) TABELLA RIEPILOGATIVA FINANZIAMENTI - COSTI <i>progressione</i>		
ANNI	RESIDUO DISPONIBILE	COSTO PROGRESSIONE
ANNO 2008	€ 1.023.646,49	€ 1.023.000,00
ANNO 2009	€ 1.116.435,92	€ 1.116.000,00
	€ 2.140.082,41	€ 2.139.000,00

4) TABELLA RIEPILOGATIVA FINANZIAMENTI - COSTI <i>produttività collettiva</i>		
ANNI	RESIDUO DISPONIBILE	COSTO <i>produttività</i> '
RESIDUI FONDO FASCE ANNO 2006/07	€ 1.020.837,99	€ 1.020.837,99
RESIDUI FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2008	€ 269.368,56	€ 269.368,56
RESIDUI FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2009	€ 841.570,78	€ 841.570,78
	€ 2.131.777,33	€ 2.131.777,33

Poiché è in corso la revisione dei fondi, quanto contenuto nella presente ipotesi di accordo è suscettibile di modifiche per effetto della nuova determinazione degli stessi fondi ai sensi del CCNL 2008/2009.



Il presente allegato è composto di n° 12 fogli.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE  
 N. 775 DEL 10 LUG. 2010  
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Gianluca Calabrò) IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)  
 IL COMMISSARIO STRAORDINARIO (Dott. Enrico Simeone)