

**Oggetto: Presa d'atto Accordo di contrattazione decentrata aziendale Area Comparto Sanità. Erogazione residui fondi.**

---

**Il Direttore Amministrativo**

**Certifica**

La deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. a partire dal 10 FEB. 2011 e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Coadiuvato dal

**Direttore Amministrativo** : Dr. Gianluca Calabrò

**Direttore Sanitario**: Dr. Ugo Storelli

- PREMESSO** che è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto del SSN quadriennio normativo 2006/2009 – I° e II° biennio economico, rispettivamente, in data 10/04/2008 e 31/07/2009;
- CONSIDERATO** che con deliberazione n° 775 del 10/07/2010, si è preso atto dell'Accordo di contrattazione decentrata aziendale Area Comparto Sanità. CCNL quadriennio 2006/2009, II° biennio economico – 2008/2009 su erogazione residui fondi anni 2006/2009;
- ACCERTATO** che, data attuazione al suddetto Accordo con deliberazione n° 1247 del 10/12/2010, risultavano ancora disponibili dei residui nel Fondo destinato al finanziamento delle fasce, posizioni organizzative coordinamenti ect.;
- ATTESO** che in data 28/12/2010, si è svolto apposito incontro sindacale con le OO.SS. maggiormente rappresentative del Comparto Sanità, conclusosi con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo integrativo aziendale su erogazione residui fondi, di cui al relativo verbale, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- VISTO** l'art. 4, 3° co., CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 19/04/2004 che prevede :*".. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro cinque giorni corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, il contratto viene sottoscritto...."*;
-

- PRESO ATTO** che la suddetta ipotesi di accordo, corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, è stata trasmessa al Collegio Sindacale con nota, prot. n° 118712 del 28/12/2010, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale ;
- PRESO ATTO** che sono trascorsi quindici giorni, senza rilievi, dalla data di trasmissione dell'ipotesi di accordo in oggetto al Collegio sindacale ;
- RITENUTO** necessario procedere alla presa d'atto dell'accordo di contrattazione decentrata aziendale in oggetto quale risulta dal verbale sottoscritto in data 28/12/2010;
- SENTITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- di prendere atto, ai sensi dell'art. 4, 3° co., CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 19/04/2004, dell' Accordo di contrattazione decentrata aziendale Area Comparto Sanità su erogazione residui fondi, quale risulta dal verbale in data 28/12/2010 sottoscritto con le OO.SS. maggiormente rappresentative del Comparto del SSN;
- di demandare al Servizio del Personale ed al Servizio Bilancio e Programmazione i conseguenti adempimenti;
- di disporre la trasmissione del presente atto all' ARAN per via telematica, ai sensi dell' art. 40-bis, co. 5°, D. Lgs. n. 165/2001 e succ. mod. ed int. ed all' Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità ed Assistenza Sociale.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Ugo Storelli

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. Gianluca Calabrò

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dr. Emilio Simeone

---

Segue verbale del 28/12/2010

Il presente allegato è composto di n° 8 fogli.

SERVIZIO SANITARIO – REGIONE SARDEGNA  
**ASL N° 8 – CAGLIARI**

Il giorno 28 Dicembre 2010, alle h. 12,30, presso la sede amministrativa dell'ASL. n° 8, Via Piero della Francesca, Selargius, ha avuto luogo l'incontro tra le parti sottoindicate :

Per l'Azienda U.S.L. n° 8 in forza della deliberazione n° 33 del 12/01/2009, rettificata con deliberazione n° 385 del 19/03/2009, modificata con deliberazione n° 1243 del 5/11/2009:

Dr. Emilio Simeone, Commissario Straordinario

Dr. Gianluca Calabrò, Direttore Amministrativo

Dr.ssa Patrizia Sollai, Responsabile Servizio personale

Segretario : Dr.ssa Maddalena Plaisant

Partecipa alla riunione il Dr. Mario Bandel, dirigente amministrativo Servizio Sviluppo Org. e Val. personale.

Per i rappresentanti delle organizzazioni sindacali :

R.S.U. Aziendale in persona del Sig. Massimo Cinus

CGIL FP in persona del Sig. Gabriella Saccettu

CISL FP in persona del Sig. Antonio Rosa

UIL FPL in persona del Sig. Fulvia Murru

FSI in persona del Sig. Mario Pusceddu

FIALS in persona del Sig. Paolo Cugliara

Nursing Up in persona del Sig. assente

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 93 DEL 10 FEB. 2011  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Gianluca Calabrò) IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ogo Stortelli)  
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO (Dott. Emilio Simeone)

La convocazione in data odierna è stata disposta con nota prot. n° 117851 del 24/12/2010 sul seguente O.d.G. :

- Ipotesi di contratto integrativo aziendale 2010.

La parte sindacale esprime preliminarmente apprezzamento per la proposta ma richiede un'ulteriore destinazione di risorse alla progressione economica portando la quota di risorse disponibili da utilizzare per queste dal 75 al 80%.

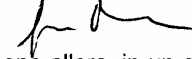
La CGIL fa inoltre presente che dato che la proposta comporta l'uso della graduatoria già formata in base al precedente accordo da essa rimangono fuori circa 200 O.S.S. Che non avevano i requisiti.


RSU  
Massimo Cinus  
CGIL  
UIL - FPL  
FSI  
FIALS  
Cugliara  
Bandel  
Sollai  
Plaisant  
Simeone

11  
FPC 9/10

Segue verbale del 28/12/2010

La parte pubblica replica che non vi sono i tempi tecnici, per quanto esposto nei precedenti incontri, per pervenire ad un nuovo accordo che porti ad una nuova graduatoria.

UIL   
La CGIL propone allora, in un ottica di salvaguardia economica di questo personale, di garantirgli una progressione verticale generalizzata.

La CGIL concorda con la proposta UIL   
La Fials osserva che la situazione degli O.S.S. Non è l'unica "ingiustizia" da sanare per cui se si decide di intervenire si devono considerare tutte le situazioni.

Anche la CISL è sulla precedente linea. In particolare chiede all'Azienda un impegno a considerare l'attivazione di procedure di verticalizzazione generalizzate per tutte quelle figure che non hanno potuto fruire di progressioni.

In generale le OO.SS. chiedono un impegno dell'azienda all'attivazione delle procedure di progressione verticale.

In proposito il Commissario richiama l'attenzione delle OO.SS. sull'importanza della proposta oggetto dell'incontro chiedendo di rimandare le questioni in precedenza esposte, ed altre sollevate in questo e in precedenti incontri, al prossimo anno nel quale si avvierà un processo di analisi organizzativa in cui potranno essere prese in considerazione le varie questioni da tempo in sospeso, quali assetto delle P.O., tempo parziale, legge 104, riqualificazione del personale, ecc. In questa sede ritiene non si possano prendere altri impegni a parte quello di esaminare le questioni, a partire dalla seconda metà di gennaio, e di intraprendere le iniziative che si dimostreranno legittime nell'interesse di tutti.

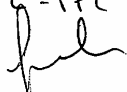
Sulla proposta di modificare le percentuali di utilizzo delle risorse la parte pubblica concorda.




Concluso l'intervento del Commissario, le parti esprimono il proprio consenso sul testo dell'ipotesi di contratto integrativo aziendale, con la modifica di cui si è detto, allegato al presente verbale.

Poiché la presente ipotesi di accordo è soggetta alle verifiche di compatibilità economico finanziaria e di merito da parte del collegio dei Sindaci, allo scopo di salvaguardare la prioritaria esigenza di utilizzo di tutte le risorse disponibili, le parti prendono atto che:

- Sarà data applicazione all'allegato accordo previa acquisizione del parere positivo del Collegio dei Sindaci;
- qualora parti dell'accordo di cui sopra risultassero non applicabili, le risorse corrispondenti saranno impiegate per un conguaglio sulla produttività 2010 da attribuire in proporzione all'esito della valutazione conseguita da ciascun dipendente nel medesimo anno in base al

FP CGIL Novara

RSU  
Manni - Cimatti  
UIL - FPC  


FSI  
 FIALS  
 CISL  


Segue verbale del 28/12/2010

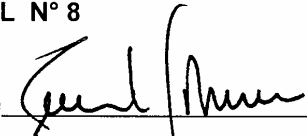
sistema impiantato e vigente per l'anno 2010.

La riunione ha termine alle h. 13.30

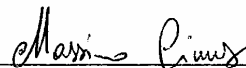
**PER LA ASL N° 8**

**OO.SS.**

Dr. E. Simeone



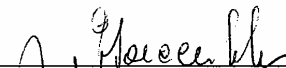
R.S.U.



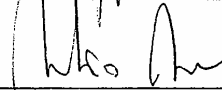
Dr. G. Calabrò



CGIL FP



CISL FP



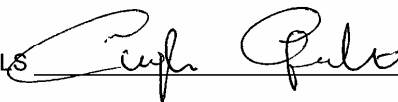
UIL FP



FSI



FIALS



NURSING UP

\_\_\_\_\_

Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale  
( Art. 4, 3° co., CCNL 19/04/2004)

Premesso che,

1. Il Servizio personale ha accertato che, data attuazione all'accordo integrativo adottato con delibera n.1247 del 10/12/2010 sulle progressioni economiche per gli anni 2008 e 2009 , residuano e sono ancora disponibili nell'anno 2010 € 475.000 circa, nel Fondo destinato al finanziamento delle fasce, posizioni organizzative, coordinamenti, etc.. ;
2. dall'attuale quadro normativo in materia di finanza pubblica risulta che per il triennio 2011 – 2013 potrebbe non essere possibile la spendita delle risorse destinate alla contrattazione decentrata non utilizzate entro l'anno 2010;
3. negli incontri del 17 e 20 dicembre 2010 la delegazione trattante ha avviato un confronto finalizzato a individuare le modalità di spendita del residuo.

Le parti, sulla base delle esigenze organizzative aziendali e, nel contempo, ritenendo opportuno l'utilizzo di tutte le risorse disponibili sul fondo entro la chiusura dell'esercizio, onde non correre il rischio di penalizzare il personale, formulano la seguente proposta.

Fatte salve le quote del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica che, alla data del presente accordo, sono destinate al finanziamento di posizioni organizzative e coordinamenti già formalmente istituite e attivate dagli atti dell'Azienda, che si intendono confermate, le ulteriori risorse ad oggi disponibili, pari ad € 475.000 nell'anno 2010 circa, vengono destinate per il 20 % al finanziamento di nuove posizioni organizzative e per il restante 80 % all'attribuzione di ulteriori progressioni economiche, con decorrenza 1.1.10, mediante lo scorrimento della graduatoria approvata con deliberazione n. 1247 del 10/12/2010.

Le parti si danno, inoltre, atto che i residui 2010 del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, il cui ammontare presunto è pari a Euro 180.000,00, e del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, il cui ammontare presunto è pari a Euro 91.000,00 saranno impiegate per un conguaglio sulla produttività 2010 da attribuire in proporzione all'esito della valutazione conseguita da ciascun dipendente nel medesimo anno in base al sistema impiantato e vigente per l'anno 2010.

RSU  
Massimo Pini  
DIL  
F. L.  
FIACS  
C. G. P.  
RSI  
M. S.  
Stefano Pini  
G. P.  
D. C. S.

Prot. n° PG/118712

Cagliari, 28/12/2010

Al Collegio Sindacale  
SEDE

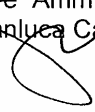
OGGETTO : Trasmissione ipotesi di Contratto integrativo su erogazione residui Fondi anno 2010 CCNL Area Comparto Sanità.

In data 28/12/2010 si è svolta apposita riunione sindacale con le OO.SS. rappresentative dell'Area in oggetto, conclusasi con il raggiungimento dell'accordo sull' ipotesi di CIA avente ad oggetto le modalità di erogazione dei residui dei Fondi contrattuali anno 2010.

Ai sensi dell'art. 4, 3° co, CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 19/04/2004 si trasmette, allegato alla presente, l'ipotesi di Contratto integrativo unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento o delucidazione al riguardo, si porgono  
Distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo  
( Dr. Gianluca Calabrò )



**RELAZIONE TECNICA - FINANZIARIA - accordo del 28/12/2010**

- A) Finanziamento: Residuo Fondo Fasce anno 2010
- B1) Costo delle Progressioni Orizzontali e dell'Attribuzione di Nuove Posizioni Organizzative
- B2) Costo per la Produttività anno 2010
- C) Tabella Riepilogativa Finanziamenti - Costi anno 2010

<b>1) RESIDUO FONDI CONTRATTUALI</b>			
<b>A) FONTI DI FINANZIAMENTO</b>			
<b>AREA COMPARTO PERSONALE NON DIRIGENTE</b>			
F.DO FASCE ANNO 2010	€ 14.230.486,61	SPESA AL 31-12-2010	€ 13.753.785,65
F.DO TRATT. ACCESSORIO 2010	€ 7.088.294,04	SPESA PRES. AL 31-12-2010	€ 6.907.597,02
F.DO PRODUTTIVITA' 2010	€ 863.874,86	SPESA AL 31-12-2010	€ 772.094,90
		RESIDUO AL 31-12-2010	€ 476.700,96
		RESIDUO PRES. AL 31-12-2010	€ 180.697,02
		RESIDUO AL 31-12-2010	€ 91.779,96



## B) COSTI

### 1) COSTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI E DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Vengono destinati i Residui del Fondo delle Fasce per il 20 % al finanziamento di nuove posizioni organizzative per un importo pari a circa Euro 95.000,00 permettendo così l'attribuzione di nuove posizioni organizzative.

Il restante 80% pari a circa euro 381.686,35 permette l'attribuzione di ulteriori progressioni economiche, con decorrenza 01.01.2010, mediante lo scorrimento della graduatoria approvata con deliberazione n. 1247 del 10/12/2010.

- spesa annuale per nuove posizioni organizzative (compreso di rateo di 13<sup>ma</sup>)

€ 95.000,00

Scorrimento della graduatoria approvata con delibera 1247 del 10/12/2010

- soggetti beneficiari della progressione dal 01-01-2010

- scorrimento fino al numero 2528 compreso.

490  
€ 381.686,35

totale spesa annua + 13<sup>ma</sup>

anno 2010

### 2) COSTO PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2010

Il Residuo della Produttività anno 2010 verrà attribuita in proporzione all'esito della valutazione conseguita da ciascun dipendente nel medesimo anno in base al sistema implantato e vigente per l'anno 2010.

Andranno trasferiti in Produttività 2010 tutti gli eventuali residui relativi al fondo per il trattamento accessorio, importo che però potrà considerarsi consolidato solo dopo il pagamento della mensilità di marzo 2011, nella quale di norma vengono erogati gli arretrati relativi a dicembre 2010.

- Residuo Produttività 2010

€ 91.779,96

- Residuo Presunto Trattamento accessorio 2010

€ 180.697,02

Totale Costo per la Produttività anno 2010

€ 272.476,98

C) TABELLA RIEPILOGATIVA FINANZIAMENTI - COSTI			
FINANZIAMENTI		COSTI	
RESIDUI FONDO FASCE ANNO 2010	€ 476.700,96	NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 95.000,00
RESIDUI FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2010	€ 91.779,96	SCORRIMENTO FASCE - DECORRENZA 2010	€ 381.686,35
RESIDUI PRES. FONDO TRATT ACCESSORIO ANNO 2010	€ 180.697,02	PRODUTTIVITA' ANNO 2010	€ 272.476,98
	€ 749.177,94		€ 749.163,33

€ 749.177,94

✓

X10000020