

OGGETTO: Presa d'atto Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto Criteri generali per la definizione delle risorse di cui al Fondo dell'art. 56 CCNL 3/11/2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali e delle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato. Anno 2011. Area della Dirigenza Medico – Veterinaria.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dr. Vincenzo Serra
Direttore Sanitario: dr. Ugo Storelli



VISTI

- il D.Lgs. 30.03.2001, n° 165 e succ. mod. ed int., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 40, co. 3 bis;
- l'art. 9, L. 30/07/2010, n° 122;
- l'Atto aziendale, approvato in via definitiva con deliberazione del Direttore Generale n° 274 del 20.03.2008 e modificato con deliberazione n° 1413 del 15/12/2009;
- i CCCCNLL dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN, in particolare il CCNL parte normativa quadriennio 2002/2005 sottoscritto il 3/11/2005, art. 4 e 5;
- il CCNL dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN quadriennio 2006/2009, II° biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 6/05/2010, in particolare l'art 11;
- la delibera del Direttore Generale n° 68 del 23/01/2008, recante Approvazione regolamento aziendale valutazione dirigenti;
- la delibera del Commissario Straordinario n° 763 del 16/07/2010 e la deliberazione del Direttore Generale n° 1783 del 21/12/2011;

PREMESSO

che l'art. 4, CCNL dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN, parte normativa quadriennio 2002/2005 sottoscritto il 3/11/2005, elenca, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quelle implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico;

VISTA

la deliberazione del Commissario Straordinario n° 763 del 16/07/2010 di approvazione dei Fondi contrattuali per l'Area Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN ai sensi del CCNL quadriennio 2006/2009, II° biennio economico 2008/2009 e di determinazione per l'anno 2010 dei fondi contrattuali delle medesima area negoziale e la deliberazione del Direttore Generale n° 1783 del 21/12/2011 avente ad oggetto la costituzione dei Fondi per tale area contrattuale per l'anno 2011 ;

ATTESO

che, ai sensi dell'art. 4, 2° co., lett. b) CCNL sottoscritto in data 3/11/2005, annualmente, in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui all'art. 56 del medesimo CCNL è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.Lgs. n° 502/ 1992 e succ. mod. ed int., dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di

risultato ai dirigenti e le modalità di ripartizione delle stesse in correlazione al raggiungimento di obiettivi ;

- ATTESO che, in data 13/12/2011, a seguito di apposite riunioni sindacali con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria, le stesse hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo in materia di criteri generali per la definizione delle risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3/11/2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali, delle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato anno 2011 e della disposizione disciplinante il conferimento ad interim dell'incarico di Struttura complessa vacante ;
- PRESO ATTO che la suddetta ipotesi di accordo è stata inviata, con nota prot. n° 17837 del 13/12/2011, al Collegio Sindacale corredata dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, come previsto dall'art. 5, CCNL 3/11/2005, che sono trascorsi quindici giorni dalla data di tale trasmissione senza rilievi da parte dell'organo di controllo, e che, scaduto il suddetto termine, il contratto è stato sottoscritto dal legale rappresentante dell'ente in data 29/12/2011;
- RITENUTO necessario procedere alla presa d'atto del contratto integrativo aziendale in discorso che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario ed Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa :

- Di prendere atto del contratto integrativo aziendale sottoscritto dalle OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria in data 13/12/2011 e perfezionato in data 29/12/2011, in materia di criteri generali per la definizione delle risorse del fondo dell'art. 56, CCNL 3/11/2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali, delle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato anno 2011 e della disposizione disciplinante il conferimento ad interim dell'incarico di Struttura complessa vacante , allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale unitamente alla nota, prot. n° 17837 del 13/12/2011, di trasmissione al Collegio Sindacale dell'ipotesi di accordo, come previsto dall'art. 5, CCNL 3/11/2005;
- di disporre la trasmissione del presente atto all'ARAN e alla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale;
- di demandare al Servizio del Personale i conseguenti adempimenti .

Letto, firmato e sottoscritto.

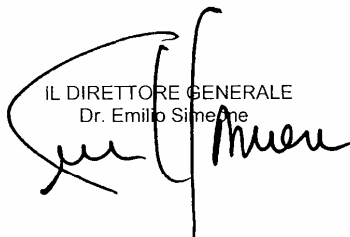
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Vincenzo Serra



IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Ugo Storelli

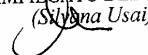


IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Emilio Simeone



La presente copia, composta di
n. 14 fogli è conforme all'ori-
ginale esistente presso questo Ufficio
- DPR 28.12.2000 N. 445
Cagliari, 30 DIC. 2011

L'IMPIEGATO DELEGATO
(*Silvana Usai*)



CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE

**CRITERI GENERALI
PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI
FINALIZZATE AL RICONOSCIMENTO DEL MERITO**

**AREA MEDICO VETERINARIA
Anno 2011**

Il presente allegato è com-
posto di n° 11 fogli.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 30 DIC. 2011

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Vincenzo Serra) IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)

IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Arnesano)



CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE

in materia di:

Criteri generali per la definizione delle risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3 novembre 2005
da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali e delle modalità di attribuzione ai dirigenti
della **retribuzione di risultato**

PREMESSA

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, correlando i risultati raggiunti con il miglioramento dell'organizzazione e dei servizi e con i processi di valutazione.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti dei dirigenti, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività.

- art. 65 e art.66 del CCNL 05.12.96, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di premialità facendo riferimento alla produttività collettiva e ai premi per la qualità della prestazione individuale finalizzandoli, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati e al riconoscimento delle competenze manageriali e professionali dei singoli;
- art. 4, comma 2, lett. b) punto 1) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3 novembre 2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D. lgs. 502 del 1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. [...] Nella determinazione della retribuzione di risultato si tiene conto degli effetti di ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti"
- art. 4, c. 2, lett. b) punto 4) del CCNL 3.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "le modalità di attribuzione ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, comma 1, lettere b), c) e d) del CCNL 8 giugno 2000 della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti";

Le parti si danno atto che qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne la conformità rispetto alla disciplina regionale.

In ogni caso, le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

AAR
CCNL MEDICI
CINQUE ANNI FVM
Fed. MEDICI
ASSID
CONTR. DEC. AZ. RISULTATO MEDICI 09/2011
ANPO-ASCOLI - FIALS MEDICI
13/12/2011 12.48
FERRERI

di

**CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE
ANNO 2011**

Art. 1

Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione dei risultati

1. Le risorse destinate all'incentivazione dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.11 del CCNL 06.05.2010, "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", e ss.mm.ii.; esso è comprensivo delle somme residue nell'esercizio nei restanti fondi previsti dal CCNL.
2. In base al disposto della lettera B) dell'art 4 CCNL 03.11.05, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui al comma 1 del presente articolo, è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.lgs. 502/92, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti, secondo i principi di cui all'art. 2 del presente accordo e in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
3. La quota di risorse non destinata ai sensi del comma 2 è conseguentemente finalizzata all'incentivazione a seguito di valutazione individuale secondo i principi di cui all'art. 3.
4. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Art. 2

Impiego e riparto delle risorse destinate alla incentivazione correlata al raggiungimento di obiettivi da parte dell'unità operativa.

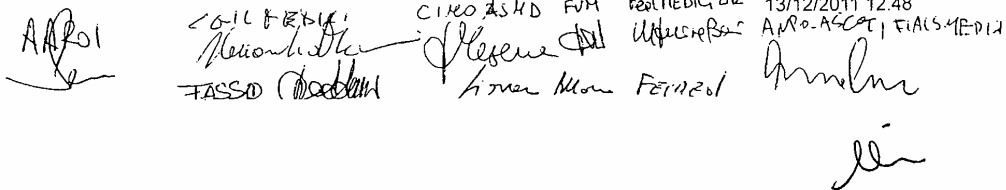
In via eccezionale, per l'anno 2011, non si dà luogo all'impiego e riparto di parte delle risorse di cui all'art. 1 c.1 in correlazione al raggiungimento di obiettivi da parte delle Unità operative.

Art. 3

Impiego e riparto delle risorse correlate all'esito delle valutazioni individuali

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, comma 3, del presente accordo sono destinate alla corresponsione di incentivi correlati all'esito delle valutazioni individuali conseguite dai singoli dirigenti per effetto dei processi di valutazione effettuati e svolti secondo la metodologia adottata in Azienda; a tal fine, per l'anno 2011, dovranno essere utilizzate le schede attualmente allegate al regolamento approvato con la deliberazione del Direttore Generale n. 68 del 23 gennaio 2008.
2. Le risorse di cui al precedente comma sono suddivise tra le strutture aziendali in maniera direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alle stesse ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Ai fini della determinazione del valore dei premi individuali da corrispondere, le risorse assegnate a ciascuna U.O. sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dai singoli dirigenti in sede di valutazione; si ottiene così il valore medio del punto di Unità Operativa. Per determinare il valore del premio individuale, il valore medio del punto di U.O. sarà moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dirigente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al dirigente che abbia conseguito un punteggio pari o inferiore a 24 sui 60 punti massimi attribuibili.
5. I premi individuali possono essere assegnati esclusivamente previa conclusione dei processi di valutazione individuale in applicazione della metodologia aziendale.

CONTR. DEC. AZ. RISULTATO MEDICI 09/2011


AAROI
C. IL F. B. B. I.
CIMO ASHD FUM
Fed MEDICI UL
13/12/2011 12.48
AMRO-ASCOPI FIALS-MEDICI
FASSO
FERRARI
FERRARI

Art. 4
Norme transitorie e finali

1. Fermo restando l'obbligo di sottoporre a valutazione individuale ciascun dirigente, non accedono agli incentivi di cui all'art.3 i dirigenti che hanno avuto accesso a forme di incentivazione dei risultati e/o delle attività finanziati con **risorse esterne** all'azienda, quali fondi regionali e/o statali, sponsorizzazioni, sperimentazioni cliniche, altri fondi di soggetti privati, ecc., fatta eccezione per le attività svolte all'esterno dell'Azienda a seguito di convenzione con altre aziende o enti del SSN.
2. Eccezionalmente, nei casi in cui si sia reso vacante un incarico di direzione di struttura complessa, l'Azienda può ritenere opportuno affidare *ad interim* l'incarico vacante facendo ricorso all'art.18, comma 8, del CCNL 08.06.2000.

Il ricorso *all'interim* è temporaneo e limitato alle seguenti ipotesi:

- a) avvio di processi di ristrutturazione o organizzazione aziendale, o
- b) impossibilità a conferire, anche temporaneamente con le procedure previste dall'art. 18, c.2 del CCNL 08.06.2000, un incarico di responsabile di Struttura complessa.

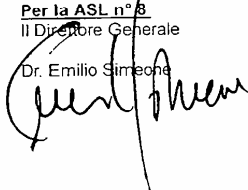
In questi casi, il maggior aggravio di responsabilità per il dirigente incaricato potrà essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata.

3. Per l'anno 2011, la misura massima della retribuzione di risultato di cui al comma precedente è pari all'importo della retribuzione di posizione minima unificata; la retribuzione dovrà essere rapportata al periodo di effettivo affidamento; essa è finanziata tramite le corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al fondo di risultato.

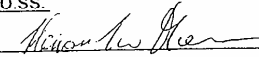
Selargius, 29/12/2011

Per la ASL n° 8
Il Direttore Generale

Dr. Emilio Simeone




Per le OO.SS.


CGIL MEDICI 

FED. CISL MEDICI COSIME NON FIRMATO

FED. MEDICI (UIL) 

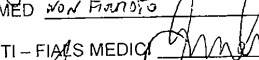
FVM 

FESMFD 

FASSID 

CIMO 

ANAAO ASSOMED NON FIRMATO

ANPO - ASCOTI - FIAT'S MEDICI 

AAROI EMAC 



Prot. n° NP/2011/17837

Cagliari, 13 DIC. 2011

Al Collegio Sindacale
SEDE

OGGETTO : Trasmissione ipotesi di accordo su criteri generali per la definizione della percentuale di risorse del fondo dell'art. 56 CCNL Area Dirigenza Medico – Veterinaria sottoscritto il 3/11/2005.

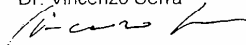
In data 13/12/2011, a seguito di apposite riunioni sindacali con le OO.SS. rappresentative dell'Area Dirigenza Medico – Veterinaria si è provveduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo da parte delle OO.SS. rappresentative, avente ad oggetto:

- Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito . Area Medico – Veterinaria.

Ai sensi dell'art. 5, 4° co, CCNL dell' Area della Dirigenza Medico - Veterinaria del SSN sottoscritto in data 3/11/2005, si trasmette, allegato alla presente, il testo dell'ipotesi di CIA unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento o delucidazione al riguardo, si porgono
Distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Vincenzo Serra



pg 1



CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE

in materia di:

Criteri generali per la definizione delle risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3 novembre 2005
da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali e delle modalità di attribuzione ai dirigenti
della **retribuzione di risultato**

PREMESSA

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, correlando i risultati raggiunti con il miglioramento dell'organizzazione e dei servizi e con i processi di valutazione.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti dei dirigenti, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività.

- art. 65 e art.66 del CCNL 05.12.96, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di premialità facendo riferimento alla produttività collettiva e ai premi per la qualità della prestazione individuale finalizzandoli, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati e al riconoscimento delle competenze manageriali e professionali dei singoli;
- art. 4, comma 2, lett. b) punto 1) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3 novembre 2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D. lgs. 502 del 1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. [...] Nella determinazione della retribuzione di risultato si tiene conto degli effetti di ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti"
- art. 4, c. 2, lett. b) punto 4) del CCNL 3.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "le modalità di attribuzione ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, comma 1, lettere b), c) e d) del CCNL 8 giugno 2000 della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti";

Le parti si danno atto che qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne la conformità rispetto alla disciplina regionale.

In ogni caso, le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

AAROI *CGIL MEDICI* *CINQUE STELLE FVM* *Fed MEDICI LAL*
Manu Meru *Meru* *Meru* *Meru*
CONTR. DEC. AZ. RISULTATO MEDICI 09/2011 *ANPO-ASCOLI - FIALS MEDICI*
FASSID *Meru* *Meru* *Meru* *Meru* 13/12/2011 12.48
FERRERI

li

**CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE
ANNO 2011**

Art. 1

Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione dei risultati

1. Le risorse destinate all'incentivazione dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.11 del CCNL 06.05.2010, "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", e ss.mm.ii.; esso è comprensivo delle somme residue nell'esercizio nei restanti fondi previsti dal CCNL.
2. In base al disposto della lettera B) dell'art 4 CCNL 03.11.05, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui al comma 1 del presente articolo, è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.lgs. 502/92, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti, secondo i principi di cui all'art. 2 del presente accordo e in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
3. La quota di risorse non destinata ai sensi del comma 2 è conseguentemente finalizzata all'incentivazione a seguito di valutazione individuale secondo i principi di cui all'art. 3.
4. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Art. 2

Impiego e riparto delle risorse destinate alla incentivazione correlata al raggiungimento di obiettivi da parte dell'unità operativa.

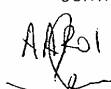
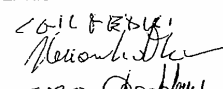
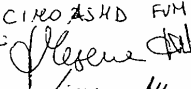
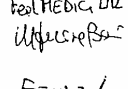
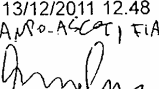

In via eccezionale, per l'anno 2011, non si dà luogo all'impiego e riparto di parte delle risorse di cui all'art. 1 c.1 in correlazione al raggiungimento di obiettivi da parte delle Unità operative.

Art. 3

Impiego e riparto delle risorse correlate all'esito delle valutazioni individuali

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, comma 3, del presente accordo sono destinate alla corresponsione di incentivi correlati all'esito delle valutazioni individuali conseguite dai singoli dirigenti per effetto dei processi di valutazione effettuati e svolti secondo la metodologia adottata in Azienda; a tal fine, per l'anno 2011, dovranno essere utilizzate le schede attualmente allegate al regolamento approvato con la deliberazione del Direttore Generale n. 68 del 23 gennaio 2008.
2. Le risorse di cui al precedente comma sono suddivise tra le strutture aziendali in maniera direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alle stesse ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Ai fini della determinazione del valore dei premi individuali da corrispondere, le risorse assegnate a ciascuna U.O. sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dai singoli dirigenti in sede di valutazione; si ottiene così il valore medio del punto di Unità Operativa. Per determinare il valore del premio individuale, il valore medio del punto di U.O. sarà moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dirigente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al dirigente che abbia conseguito un punteggio pari o inferiore a 24 sui 60 punti massimi attribuibili.
5. I premi individuali possono essere assegnati esclusivamente previa conclusione dei processi di valutazione individuale in applicazione della metodologia aziendale.

CONTR. DEC. AZ. RISULTATO MEDICI 09 /2011

     
13/12/2011 12.48
A.M.P. - A.G.C.O.T. - F.I.A.C.S. - M.E.D.I.C.I.

ii

Art. 4
Norme transitorie e finali

1. Fermo restando l'obbligo di sottoporre a valutazione individuale ciascun dirigente, non accedono agli incentivi di cui all'art.3 i dirigenti che hanno avuto accesso a forme di incentivazione dei risultati e/o delle attività finanziati con risorse esterne all'azienda, quali fondi regionali e/o statali, sponsorizzazioni, sperimentazioni cliniche, altri fondi di soggetti privati, ecc., fatta eccezione per le attività svolte all'esterno dell'Azienda a seguito di convenzione con altre aziende o enti del SSN.
2. Eccezionalmente, nei casi in cui si sia reso vacante un incarico di direzione di struttura complessa, l'Azienda può ritenere opportuno affidare *ad interim* l'incarico vacante facendo ricorso all'art.18, comma 8, del CCNL 08.06.2000.

Il ricorso *all'interim* è temporaneo e limitato alle seguenti ipotesi:

- a) avvio di processi di ristrutturazione o organizzazione aziendale, o
- b) impossibilità a conferire, anche temporaneamente con le procedure previste dall'art. 18, c.2 del CCNL 08.06.2000, un incarico di responsabile di Struttura complessa.

In questi casi, il maggior aggravio di responsabilità per il dirigente incaricato potrà essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata.

3. Per l'anno 2011, la misura massima della retribuzione di risultato di cui al comma precedente è pari all'importo della retribuzione di posizione minima unificata; la retribuzione dovrà essere rapportata al periodo di effettivo affidamento; essa è finanziata tramite le corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al fondo di risultato.

Selargius, _____

Per la ASL n° 8
Il Direttore Generale

Dr. Emilio Simeone

Per le OO.SS.

CGIL MEDICI _____
FED. Cisl MEDICI COSIME *NON FINITO* _____
FED. MEDICI (UIL) _____
FIM _____
FESMED _____
FASSID _____
CIMO _____
ANAAO ASSOMED *NON FINITO* _____
ANPO - ASCOTI - FIAT S MEDICI _____
AAROI EMAC _____

li

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA ALLA PRE INTESA RELATIVA AI
"CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI FINALIZZATE AL
RICONOSCIMENTO DEL MERITO" - DIRIGENZA AREA MEDICA E VETERINARIA

Premesso

1) che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

2) che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 4, COMMA 7, del CCNL 17 ottobre 2008;

3) che l'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

4) che l'art. 11 del CCNL 06 maggio 2010 prevede la costituzione del "fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale";

5) che in applicazione dell'articolo 4 del CCNL 3 novembre 2005 la destinazione delle risorse di cui a citato art. 10 del CCNL 06 maggio 2010 è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Di seguito si evidenzia quanto segue.

La pre intesa di cui in intestazione, sottoscritta il 13.12.2011, è volta a stabilire per l'anno in corso le modalità di riparto e impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato della dirigenza dell'area medico-veterinaria come previsto dal citato art. 4 del CCNL 3.11.2005.

L'art. 1, comma 1, della pre intesa individua tali risorse nei fondi costituiti ai sensi dell'art. 11 del CCNL 6.5.2010 il cui ammontare viene determinati in via provvisoria, dal Servizio del Personale in Euro 940757,14 per l'area Medica e in Euro 77881,76 per l'area Veterinaria. Tali somme sono al netto degli oneri a carico dell'Azienda.

Come previsto dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, nell'anno 2011, e sino al 31.12.2013, le risorse complessivamente disponibili per la retribuzione di risultato dei dirigenti non potranno superare l'ammontare delle risorse destinate per l'anno 2010 alla medesima finalità.

Sulla base delle indicazioni rilevabili dalle linee guida adottate dalla Conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome il 10.2.2011, come integrate il 13.10.2011, il limite massimo di cui si è detto è comprensivo delle somme non utilizzate a valere sui fondi del 2010 che in base alle norme contrattuali (art. 60, comma 4 e 62, comma 5, del CCNL 5.12.96) confluiscono nel fondo per la



retribuzione di risultato del medesimo anno, mentre non possono essere computate risorse provenienti da fondi degli anni precedenti. I fondi i cui residui possono confluire nella retribuzione di risultato sono, il fondo per la retribuzione di posizione e il fondo per il trattamento accessorio. Tale limite è quindi così calcolato (si veda anche la tabella allegato B):

Fondo risultato medici 2010	Residui fondo posizione 2010	Residui fondo tratt. accessorio 2010	Limite fondo risultato triennio 2011 -2013
940.757,14	121.031,54	0	1.061.788,68

Fondo risultato veterinari 2010	Residui fondo posizione 2010	Residui fondo tratt. accessorio 2010	Limite fondo risultato triennio 2011 -2013
77.881,76	7.099,62	0	84.981,38

Pertanto, per il 2011, alle risorse quantificate potranno aggiungersi le risorse derivanti da somme non utilizzate a valere sugli altri fondi contrattuali del medesimo anno, o provenienti da altre modalità di alimentazione previste dal CCNL, a condizione che non si superi l'importo di cui all'ultima colonna della precedente tabella.

La consistenza delle risorse in precedenza menzionate sarà a breve formalmente deliberata al pari di quanto già avvenuto per la dirigenza SPTA.

Fermo restando che detto importo costituisce il limite massimo all'ammontare delle risorse disponibili, anche ai sensi della pre intesa in esame, per la retribuzione di risultato dei dirigenti medici e veterinari, detta quantificazione assume carattere provvisorio in quanto è necessario attendere la fine dell'anno per procedere all'applicazione dell'ulteriore disposizione di cui al più volte menzionato art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, che stabilisce la *riduzione* delle risorse destinate ai trattamenti accessori del personale, compresi i dirigenti, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Con riferimento all'applicazione delle disposizioni di cui trattasi si deve osservare come tutt'ora il quadro interpretativo non sia chiaro rilevandosi indicazioni discordanti tra Conferenza Stato-Regioni (linee guida del 10.2.2011 in precedenza citate), pareri delle Sezioni di Controllo della Corte dei Conti (Sez. di Controllo Veneto, n. 285 del 3.5.2011) e Ministero delle Economia (Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello stato n. 12 del 15.4.2011).

In ogni caso la retribuzione di risultato da destinare alla dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2011, anche in base alla pre intesa in esame, troverà copertura esclusivamente all'interno del relativo fondo che, rispetto all'anno 2010, non subirà alcun incremento nei termini previsti dal citato art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 ma, nel contempo, dovrà essere ridotto in relazione alla riduzione del numero di dirigenti in servizio.

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2011, quantificate nei termini appena precisati, troveranno integrale copertura nel bilancio aziendale e verranno rilevate in contabilità all'atto del pagamento o, comunque, alla chiusura del bilancio.

Pertanto non risultano ulteriori costi, ancorché, occulti a carico del bilancio aziendale.

Sotto il profilo finanziario è inoltre opportuno analizzare in particolare quanto disposto dal secondo comma dell'art. 4 della pre intesa. Tale disposizione valorizza in termini di retribuzione di risultato

-


le attività e responsabilità di struttura aggiuntive provvisoriamente affidate "ad interim" (ai sensi dell'art. 18, c.8 del CCNL 8/6/299) ad un dirigente già titolare di incarico di pari tipologia. Questa soluzione è in linea con il principio dell'onnicomprendività della retribuzione dirigenziale (art. 24 D.lgs. n. 165/2001) poiché la maggiore retribuzione è stata connessa al raggiungimento dei risultati della struttura affidata *ad interim* in termini di "mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata". La legittimità della disposizione è altresì suffragata da alcuni orientamenti espressi dall'ARAN.

Si evidenzia come la disposizione, in base a quanto previsto dall'ultimo comma dell'articolo in esame, non comporti costi aggiuntivi o occulti a carico del bilancio aziendale. La suddetta maggiore quota di retribuzione di risultato spettante al dirigente in relazione all'incarico affidato *ad interim* è infatti corrisposta utilizzando le somme non impiegate del fondo per la retribuzione di posizione che, a fine anno, come previsto dall'art.50, c.4 del CCNL 8/6/2000, devono essere, temporaneamente, trasferite al fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno. La retribuzione risultato conseguibile in relazione all'incarico *ad interim*, la misura in concreto attribuita sarà, inoltre, proporzionale alla durata dell'*interim* stesso.

In ogni caso lo spostamento di tali risorse dal fondo per la retribuzione di posizione a quello per il risultato avverrà entro il limite massimo individuato ai sensi della precedente tabella riepilogativa.

li

**AREA PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICO - VETERINARIA
DETERMINAZIONE TETTI 2010 DEI FONDI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA
PRESTAZIONE INDIVIDUALE DELL'AREA MEDICA E DELL'AREA VETERINARIA**

1	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art. 9 CCNL 06/05/2010.	
ANNO 2010		
1.1.1	Totale Fondo anno 2010 (come da presente delibera)	18.702.931,16
1.1.2	Importo utilizzato nel 2010 per il finanziamento delle voci del "Fondo indennità di specificità medica..."	18.574.800,00
1.1.3	Residuo del Fondo da erogare nel Fondo di Risultato - area medico in base ai dirigenti medici presenti al 31/12/2010 (1074 su 1137 area med-vet)	121.031,54
1.1.4	Residuo del Fondo da erogare nel Fondo di Risultato area veterinaria in base ai dirigenti veterinari presenti al 31/12/2010 (63 su 1137 area med-vet)	7.099,62
RESIDUO FONDO ANNO 2010:		€ 0,00

2	Fondo per il trattamento accessorio - art. 10 CCNL 06/05/2010.	
ANNO 2010		
2.1.1	Totale Fondo anno 2010 (deliberazione 763 16/7/2010)	3.339.855,74
2.1.2	Importo utilizzato nel 2010 per il finanziamento delle voci del "Fondo per il trattamento accessorio" per l'area medica e veterinaria	3.339.855,74
RESIDUO FONDO ANNO 2010:		€ 0,00

3	DETERMINAZIONE TETTO 2010 - Fondo per la Retribuzione di Risultato e per la Qualità della Prestazione Individuale - art. 11 CCNL 06/05/2010 - Area Medica	
ANNO 2010		
3.1.1	Totale Fondo anno 2010 (deliberazione 763 16/7/2010)	940.757,14
3.1.2	Importo da utilizzare nel 2010 per il finanziamento delle voci del "Fondo per la Retribuzione di Risultato ..."	940.757,14
3.1.3	Residuo dal "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, ..." area medica	121.031,54
TOTALE TETTO 2010 AI FINI APPLICAZIONE DL 78/2010 ART. 9 COMMA 2 BIS		€ 1.061.788,68

3	DETERMINAZIONE TETTO 2010 - Fondo per la Retribuzione di Risultato e per la Qualità della Prestazione Individuale - art. 11 CCNL 06/05/2010 - Area Veterinaria	
ANNO 2010		
3.1.1	Totale Fondo anno 2010 (deliberazione 763 16/7/2010)	77.881,76
3.1.2	Importo da utilizzare nel 2010 per il finanziamento delle voci del "Fondo per la Retribuzione di Risultato ..."	77.881,76
3.1.3	Residuo dal "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, ..." area veterinaria	7.099,62
TOTALE TETTO 2010 AI FINI APPLICAZIONE DL 78/2010 ART. 9 COMMA 2 BIS		€ 84.981,38

Il presente allegato è composto di n° 1 fogli.



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 1872 DEL 30 DIC. 2011

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Vincenzo Serfa)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Enrico Simeoni)