

Oggetto: Selezione pubblica per il conferimento dell'incarico quinquennale di dirigente medico Responsabile della struttura complessa "Dermatologia", afferente al Dipartimento di Chirurgia del P.O. SS. Trinità, indetta con deliberazioni del Commissario straordinario n°131 del 08/02/2010 e n°1284 del 13/12/2010:

- Presa d'atto dei lavori svolti dalla Commissione di esperti nominata per lo svolgimento della selezione pubblica;
- Conferimento dell'incarico quinquennale di dirigente medico Responsabile della struttura complessa "Dermatologia", afferente al Dipartimento di Chirurgia del P.O. SS. Trinità, al dr. Patrizio Mulas.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo: dr. Vincenzo Serra

Direttore Sanitario: dr. Ugo Storelli

Visti

- il D.Lgs 30.12.1992, n. 502 "Riordino della disciplina sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n° 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii;
- l'art. 9, co. 32, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito in L. 30/07/2010 n°122;
- l'art. 22, L. 4/11/2010, n° 183;
- la L.R. 28/07/2006, n° 10 "Tutela della salute e riordino del Servizio sanitario della Sardegna", in particolare l'art. 17;
- il D.P.R. 10.12.1997, n° 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN ed, in particolare, l'art. 13 del CCNL 8.6.2000 come integrato dall'art. 24, co. 5°, CCNL 3.11.2005 e secondo quanto previsto dall'art. 29 e dall'art. 28, co. 5°, CCNL 8.6.2000, come integrato dall'art. 24, co. 6°, CCNL 3.11.2005;
- l'Atto aziendale, approvato con deliberazione del Direttore generale n°274 del 20.03.2008 e modificato con deliberazione n°1413 del 15/12/2009;

Premesso

- che, con deliberazioni del Commissario straordinario n°131 del 08/02/2010 e n°1284 del 13/12/2010, è stata indetta la pubblica selezione per il conferimento di un incarico quinquennale di dirigente medico Responsabile della struttura complessa "Dermatologia", afferente al Dipartimento di Chirurgia del P.O. SS. Trinità;
- che, con deliberazione del Direttore generale n°469 del 22/04/2011, è stata nominata la Commissione di esperti per la valutazione dei candidati ammessi alla selezione;

Accertato

- che nei giorni 26 e 27 gennaio 2012 è stata espletata la procedura di selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico in oggetto;

- che la Commissione, svolgendo i lavori ed assolvendo i propri compiti nell'osservanza delle norme procedurali, ha redatto n. 2 verbali relativi allo svolgimento della procedura selettiva e sulla base della documentazione, agli atti dell'Azienda, presentata dai candidati che hanno partecipato alla selezione;

Ritenuto

- di prendere atto dei verbali n. 1 e n. 2, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di prendere atto che dagli stessi risulta che la Commissione di esperti ha espresso le seguenti valutazioni di idoneità:

DR. ROBERTO CADDEO	IDONEO
DR.SSA LUCIANA CONGIU	IDONEO
DR. PATRIZIO MULAS	IDONEO
DR.SSA MARIA PAOLA PISTIS	IDONEO

- di dover procedere, sulla base delle valutazioni effettuate dalla Commissione, alla scelta del candidato cui conferire l'incarico di Responsabile della struttura complessa in oggetto, al fine di garantire alla stessa la dovuta funzionalità;

Atteso

- che l'Atto aziendale vigente prevede, nell'ambito del Dipartimento di Chirurgia del P.O. SS. Trinità, la struttura complessa "Dermatologia";
- che, nell'ambito della specifica disciplina, alla struttura sono riconducibili, tra le altre, le seguenti funzioni svolte in regime di ricovero ordinario, ambulatoriale e di DH e DS, mediante attività programmate o in urgenza:
 - attività di ricovero, ambulatoriale e di consulenza;
 - attività di inquadramento diagnostico dei tumori cutanei;
 - attività di chirurgia dermatologica;
 - ricoveri in regime di DH e DS;
 - centro per la cura della psoriasi;
 - centro di riferimento per la diagnosi e cura del M. di Hansen.

Atteso inoltre

- che, con il conferimento dell'incarico in oggetto, l'Azienda intende perseguire le seguenti finalità:
 - miglioramento dell'appropriatezza nel sistema di risposta assistenziale;
 - potenziamento delle attività attinenti la diagnosi e la cura del melanoma;
 - implementazione delle attività connesse alle competenze attribuite con la delibera della Giunta Regionale n° 26/15 del 6/05/2008 " Ridefinizione della rete per le malattie rare" in qualità, principalmente, di Centro di riferimento regionale per le patologie indicate nell'allegato alla suddetta delibera e nei successivi aggiornamenti;
 - potenziamento dell'attività ambulatoriale per la dermatologia pediatrica, psoriasi, dermatologia allergologica e malattie sessualmente trasmissibili quale Centro di riferimento aziendale;
 - attivazione dell'Ambulatorio di fototerapia;
 - sviluppo attività ambulatoriali di laserterapia;
 - rimodulazione dell'attività in regime di day surgery con stesura dei protocolli operativi;
 - implementazione delle attività ambulatoriale per esterni con progressivo aumento (legato anche alle dotazioni umane e strumentali) del numero delle prestazioni erogate al fine di ridurre le liste di attesa;
 - implementazione dei percorsi di pre-ospedalizzazione;



- potenziamento nel territorio della prevenzione primaria delle malattie dermatologiche (tumoriali e malattie sessualmente trasmissibili);
- attivazione di canali di comunicazione e sinergia con i medici di medicina generale e pediatri di libera scelta.
- approccio multiprofessionale e multidisciplinare al paziente;
- riduzione e corretta gestione delle liste di attesa anche in base alla severità della patologia ed ai possibili approcci terapeutici;
- elaborazione e adesione ai protocolli diagnostico-terapeutici ospedaliero-territoriali che garantiscano continuità delle cure e sviluppo dell'attività ambulatoriale sia riguardo la presa in carico del paziente, sia riguardo la dimissione post operatoria attraverso opportune azioni d'integrazione;
- miglioramento dell'integrazione tra servizi territoriali ed ospedalieri superando gestioni frammentarie e favorendo la continuità assistenziale dei percorsi diagnostici e terapeutici;
- attivazione di processi di complementarietà fra le strutture aziendali ed in particolare con il Centro Donna, centro di riferimento aziendale nel campo della prevenzione e della diagnosi precoce sia dei tumori che delle malattie sessualmente trasmissibili nella donna (con visite di controllo dei partners).
- sviluppo protocolli diagnostico-terapeutici ed integrazione con le altre strutture complesse, relativi alle patologie neoplastiche;
- implementazione dell'adesione alle linee guida condivise;
- collaborazione alla creazione di una rete clinica che condivida sistemi per la verifica esterna della qualità e strumenti comuni per il governo dell'appropriatezza;
- recepimento ed applicazione delle linee di programmazione sanitaria nazionale e regionale in materia di prevenzione e cura delle malattie neoplastiche cutanee;
- adozione di percorsi organizzativi mirati al miglioramento dell'efficienza interna e allo sviluppo di percorsi per l'integrazione:
 - dei processi informativi con quelli appartenenti al dominio clinico sanitario e amministrativo di ogni singolo ospedale, centrati sulla figura del paziente;
 - delle informazioni sanitarie riferite al singolo accesso/episodio del paziente con una serie di macro-episodi (day hospital, prestazioni ambulatoriali, etc.) che riguardano il rapporto del paziente con l'ospedale;
- controllo e riduzione della spesa farmaceutica anche tramite l'utilizzo e prescrizione dei farmaci equivalenti;
- distribuzione diretta dei farmaci, con piano terapeutico, ai pazienti in dimissione;
- controllo dei comportamenti prescrittivi anche in materia di assistenza specialistica e dei trattamenti terapeutici da prescrivere e adozione dei correttivi necessari anche ai fini del contenimento della spesa ;
- ottimizzazione dei costi del percorso assistenziale con eliminazione delle spese per esami superflui, non necessari al fine di una corretta ed efficace stadiazione e programmazione dell'integrazione multidisciplinare della terapia;
- contributo, anche mediante l'analisi dei consumi, al miglioramento del rapporto costi-ricavi della produzione ospedaliera per l'ospedale e per l'U.O. di Dermatologia del P.O. SS. Trinità.
- ottimizzazione degli investimenti e riduzione dei costi di produzione attraverso un migliore utilizzo delle risorse, delle apparecchiature e delle tecnologie disponibili;
- contributo alla razionalizzazione delle procedure di acquisto e stoccaggio di strumenti e materiali;
- introduzione e pieno utilizzo del sistema informatico ed informativo ospedaliero inclusa la gestione del sistema di prenotazione tramite CUP;
- contributo attivo ai progetti aziendali volti a realizzare l'organizzazione dipartimentale, in particolare, riguardo l'introduzione e l'uso di standard che assicurino il massimo livello di integrazione fra le diverse Unità operative;
- promozione della sicurezza delle cure e la gestione del rischio clinico e sviluppo, nell'equipe, di una cultura orientata all'efficienza, qualità e sicurezza nella sala operatoria;
- predisposizione di procedure per garantire migliori livelli di sicurezza degli operatori;
- ottimizzazione delle risorse umane e rafforzamento del processo di sviluppo della formazione del personale;

Considerato



- che, con riferimento all'attività ed alle finalità sopraelencate, risulta opportuno operare una scelta che tenga conto della specializzazione, delle attitudini, delle qualità personali e dell'esperienza maturata;
- che, alla luce della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare e della tipologia di struttura di cui si prevede la direzione, risulta idoneo e adatto al conferimento dell'incarico previsto in selezione, il candidato dr. Patrizio Mulas, dirigente medico nella disciplina di dermatologia, già dipendente di questa Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato,
- il dr. Mulas, infatti, come si evince dai verbali della Commissione di esperti, vanta una notevole e prolungata esperienza ed attività professionale nell'ambito della disciplina, caratterizzata da:
 - consistente casistica e ottima conoscenza degli argomenti di carattere clinico patologico trattati durante il colloquio e ottima conoscenza dell'evoluzione delle tecnologie;
 - significativa attività di direzione ed organizzazione il cui possesso, nel corso del colloquio, è stato rilevato a livello ottimale;
 - buona attività didattica;
 - specializzazione in Dermatologia e Venereologia;
 - ottima produzione scientifica.

caratteristiche che lo rendono, nel complesso, il candidato più idoneo a ricoprire l'incarico anche alla luce delle funzioni ed obiettivi correlati allo stesso;

Ritenuto

- pertanto, di conferire, in regime di esclusività del rapporto, l'incarico quinquennale di Responsabile della Struttura Complessa "Dermatologia" al dr. Patrizio Mulas (nato il 27/01/1948) il quale, per le motivazioni e caratteristiche sopra esposte, viene considerato il candidato adatto al perseguimento delle finalità sopra menzionate, così come delineate nei documenti di programmazione regionale ed aziendale;
- che il dr. Patrizio Mulas svolgerà l'incarico di Responsabile della S.C. in oggetto con autonomia gestionale ed organizzativa nel rispetto degli indirizzi generali degli organi di direzione dell'Azienda;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prendere atto dei verbali n°1 e n°2 del 27/01/2012, che si allegano alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, redatti dalla Commissione nominata per l'espletamento della pubblica selezione per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Responsabile della S.C. "Dermatologia" afferente al Dipartimento di Chirurgia del P.O. SS. Trinità, dai quali risultano idonei i seguenti candidati:

DR. ROBERTO CADDEO	IDONEO
DR.SSA LUCIANA CONGIU	IDONEO
DR. PATRIZIO MULAS	IDONEO
DR.SSA MARIA PAOLA PISTIS	IDONEO

- di conferire, con rapporto di lavoro esclusivo, l'incarico quinquennale di Responsabile della S.C. "Dermatologia" afferente al Dipartimento di Chirurgia del P.O. SS. Trinità, al dr. Patrizio Mulas,



Dirigente medico nella disciplina di Dermatologia, già dipendente di questa Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

- di assegnare al dr. Patrizio Mulas, nell'ambito dell'incarico conferito, le funzioni elencate in premessa proprie della Struttura Complessa "Dermatologia" afferente al Dipartimento di Chirurgia del P.O. SS. Trinità;
- tenuto conto delle funzioni e competenze proprie della Struttura Complessa "Dermatologia" e delle strategie aziendali che riguardano il Dipartimento di Chirurgia del P.O. SS. Trinità, unitamente all'incarico sono assegnati al dr. Mulas i seguenti obiettivi:
 - miglioramento dell'appropriatezza nel sistema di risposta assistenziale;
 - potenziamento delle attività attinenti la diagnosi e la cura del melanoma;
 - implementazione delle attività connesse alle competenze attribuite con la delibera della Giunta Regionale n° 26/15 del 6/05/2008 " Ridefinizione della rete per le malattie rare" in qualità, principalmente, di Centro di riferimento regionale per le patologie indicate nell'allegato alla suddetta delibera e nei successivi aggiornamenti;
 - potenziamento dell'attività ambulatoriale per la dermatologia pediatrica, psoriasi, dermatologia allergologica e malattie sessualmente trasmissibili quale Centro di riferimento aziendale;
 - attivazione dell'Ambulatorio di fototerapia;
 - sviluppo attività ambulatoriali di laserterapia;
 - rimodulazione dell'attività in regime di day surgery con stesura dei protocolli operativi;
 - implementazione delle attività ambulatoriale per esterni con progressivo aumento (legato anche alle dotazioni umane e strumentali) del numero delle prestazioni erogate al fine di ridurre le liste di attesa;
 - implementazione dei percorsi di pre-ospedalizzazione;
 - potenziamento nel territorio della prevenzione primaria delle malattie dermatologiche (tumoriali e malattie sessualmente trasmissibili);
 - attivazione di canali di comunicazione e sinergia con i medici di medicina generale e pediatri di libera scelta.
 - approccio multiprofessionale e multidisciplinare al paziente;
 - riduzione e corretta gestione delle liste di attesa anche in base alla severità della patologia ed ai possibili approcci terapeutici;
 - elaborazione e adesione ai protocolli diagnostico-terapeutici ospedaliero-territoriali che garantiscano continuità delle cure e sviluppo dell'attività ambulatoriale sia riguardo la presa in carico del paziente, sia riguardo la dimissione post operatoria attraverso opportune azioni d'integrazione;
 - miglioramento dell'integrazione tra servizi territoriali ed ospedalieri superando gestioni frammentarie e favorendo la continuità assistenziale dei percorsi diagnostici e terapeutici;
 - attivazione di processi di complementarietà fra le strutture aziendali ed in particolare con il Centro Donna, centro di riferimento aziendale nel campo della prevenzione e della diagnosi precoce sia dei tumori che delle malattie sessualmente trasmissibili nella donna (con visite di controllo dei partners).
 - sviluppo protocolli diagnostico-terapeutici ed integrazione con le altre strutture complesse, relativi alle patologie neoplastiche;
 - implementazione dell'adesione alle linee guida condivise;
 - collaborazione alla creazione di una rete clinica che condivida sistemi per la verifica esterna della qualità e strumenti comuni per il governo dell'appropriatezza;
 - recepimento ed applicazione delle linee di programmazione sanitaria nazionale e regionale in materia di prevenzione e cura delle malattie neoplastiche cutanee;
 - adozione di percorsi organizzativi mirati al miglioramento dell'efficienza interna e allo sviluppo di percorsi per l'integrazione:
 - dei processi informativi con quelli appartenenti al dominio clinico sanitario e amministrativo di ogni singolo ospedale, centrati sulla figura del paziente;
 - delle informazioni sanitarie riferite al singolo accesso/episodio del paziente con una serie di macro-episodi (day hospital, prestazioni ambulatoriali, etc.) che riguardano il rapporto del paziente con l'ospedale;

- controllo e riduzione della spesa farmaceutica anche tramite l'utilizzo e prescrizione dei farmaci equivalenti;
 - distribuzione diretta dei farmaci, con piano terapeutico, ai pazienti in dimissione;
 - controllo dei comportamenti prescrittivi anche in materia di assistenza specialistica e dei trattamenti terapeutici da prescrivere e adozione dei correttivi necessari anche ai fini del contenimento della spesa;
 - ottimizzazione dei costi del percorso assistenziale con eliminazione delle spese per esami superflui, non necessari al fine di una corretta ed efficace stadiazione e programmazione dell'integrazione multidisciplinare della terapia;
 - contributo, anche mediante l'analisi dei consumi, al miglioramento del rapporto costi-ricavi della produzione ospedaliera per l'ospedale e per l'U.O. di Dermatologia del P.O. SS. Trinità.
 - ottimizzazione degli investimenti e riduzione dei costi di produzione attraverso un migliore utilizzo delle risorse, delle apparecchiature e delle tecnologie disponibili;
 - contributo alla razionalizzazione delle procedure di acquisto e stoccaggio di strumenti e materiali;
 - introduzione e pieno utilizzo del sistema informatico ed informativo ospedaliero inclusa la gestione del sistema di prenotazione tramite CUP;
 - contributo attivo ai progetti aziendali volti a realizzare l'organizzazione dipartimentale, in particolare, riguardo l'introduzione e l'uso di standard che assicurino il massimo livello di integrazione fra le diverse Unità operative;
 - promozione della sicurezza delle cure e la gestione del rischio clinico e sviluppo, nell'equipe, di una cultura orientata all'efficienza, qualità e sicurezza nella sala operatoria;
 - predisposizione di procedure per garantire migliori livelli di sicurezza degli operatori;
 - ottimizzazione delle risorse umane e rafforzamento del processo di sviluppo della formazione del personale;
-
- ai sensi dell'art.15 *ter*, D.Lgs. 30.12.1992, n°502 e ss.mm.ii. e dell'art. 13, CCNL Area Dirigenza Medico – Veterinaria sottoscritto il 08.06.2000 e ss.mm.ii., di stipulare con il dr. Patrizio Mulas, previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di conferimento dell'incarico in discorso, da sottoscrivere entro i termini previsti dall'art. 24 comma 6 del CCNL 03/11/2005;
 - Il trattamento giuridico ed economico correlato all'incarico è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti, che sarà corrisposto con cadenza mensile;
 - La retribuzione di posizione connessa all'incarico è determinata, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.lgs. 502/1992 e dell'art. 51 commi 1 e 2 del
 - CCNL 05/12/1996 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Comparto Sanità, come integrato dall'art. 26 del CCNL 08/06/2000 e dall'art. 24, comma 9, del CCNL 03/11/2005, e come confermato dall'art. 6 del CCNL 17/10/2008, sulla base del sistema aziendale di graduazione delle funzioni dirigenziali, vigente alla data di sottoscrizione del presente contratto, in relazione al "peso" attribuito all'incarico assegnato in conformità a tale sistema.
 - di stabilire che, essendo stato recentemente approvato il nuovo regolamento aziendale per la graduazione degli incarichi e che allo stesso, stante la recente approvazione, non è ancora conseguita l'applicazione integrale del nuovo sistema di pesatura, il contratto determinerà il peso dell'incarico in oggetto in via provvisoria;
 - Il peso dell'incarico potrà essere rideterminato, anche prima della scadenza dello stesso, a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali e sulla base di quanto da quest'ultimo stabilito.
 - A seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali la retribuzione di posizione potrà essere confermata o rideterminata in conformità col "peso" attribuito all'incarico, secondo quanto stabilito dal medesimo sistema. La conferma o variazione del peso

attribuito all'incarico e della conseguente e correlata retribuzione di posizione saranno oggetto di specifica comunicazione al dirigente;

- di dare atto che i costi correlati al conferimento dell'incarico in oggetto trovano copertura nella disponibilità dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area della dirigenza medico-veterinaria;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, al Servizio del Personale, al Servizio Programmazione e controllo, all'U.O. Sistemi Informativi e Tecnologie informatiche ed al Responsabile dell'U.O. Sicurezza Legge 626/94 i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, 2° co., L.R. n°10/2006.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dr. Vincenzo Serra

IL DIRETTORE SANITARIO
dr. Ugo Sterelli

IL DIRETTORE GENERALE
dr. Emilio Simeone