

PREDETERMINAZIONE DEI CRITERI PER L'UTILIZZO DELLE GRADUATORIE DELLE SELEZIONI PUBBLICHE, PER SOLI TITOLI, DELLA DIRIGENZA MEDICA, DELLA DIRIGENZA SPTA E DEL COMPARTO.

Al fine di uniformare le regole di utilizzo delle graduatorie di selezione per assunzioni a tempo determinato, l'Azienda ne stabilisce preventivamente i criteri di impiego mediante applicazione dei seguenti principi:

- Non verranno prese in considerazione le domande di partecipazione di candidati che, per effetto di precedenti contratti a termine stipulati con questa Azienda, abbiano complessivamente superato i tre anni, per il personale del comparto, e i cinque anni comprensivi di proroghe e rinnovi, a prescindere dai periodi di interruzione intercorsi tra un contratto e l'altro e a prescindere dalla disciplina in cui hanno prestato servizio, per il personale dirigente.
- La graduatoria è utilizzata secondo l'ordine della stessa fino al reperimento delle unità necessarie, a partire, la prima volta, dalla posizione iniziale e, le ulteriori volte, dalla posizione successiva a quella del candidato per ultimo assunto. Qualora utilizzata per intero, la graduatoria è scorsa nuovamente dall'inizio.
- In considerazione di particolari situazioni, connesse a difficoltà nel reperire disponibilità alla copertura di un determinato incarico o alla elevata professionalità acquisita dal dirigente già assunto a tempo determinato mediante utilizzo della graduatoria di selezione, sarà rimessa alla valutazione discrezionale dell'Azienda la

scelta di prorogare o rinnovare, nei limiti di legge, i contratti di lavoro scaduti in luogo dello scorrimento della graduatoria stessa.

- Al solo fine delle assegnazioni di sede, qualora non predeterminate dal bando o contestualmente alla chiamata, il candidato che abbia comunicato la propria disponibilità all'assunzione, verrà convocato per un colloquio in seguito al quale l'Azienda individuerà la sede lavorativa ritenuta più idonea per il candidato.
- In pendenza di un rapporto di lavoro a tempo determinato ai candidati non può essere offerta altra assunzione a termine qualora siano già titolari di un contratto con questa Azienda la cui scadenza naturale cada oltre il termine di sessanta giorni dalla data in cui debba procedersi alla richiesta di disponibilità mediante telegramma; gli stessi mantengono, comunque, la posizione acquisita e sono nuovamente interpellati solo nel caso in cui la graduatoria, già utilizzata per intero, venga ancora scorsa fino alla loro posizione;
- I candidati che, interpellati per l'assunzione a termine, rifiutino la proposta di lavoro mantengono la posizione acquisita e sono nuovamente interpellati solo nel caso in cui la graduatoria, già utilizzata per intero, venga ancora scorsa fino alla posizione da essi occupata; la mancata risposta entro i termini indicati con telegramma equivale a rinuncia tacita all'assunzione.