

AVVISO DI SELEZIONE

**AVVISO INTERNO PER L'ASSEGNAZIONE DI N. 9 BORSE
NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA PER L'APPRENDIMENTO PERMANENTE
PROGRAMMA SETTORIALE LEONARDO DA VINCI – Mobilità – PLM**

PROGETTO “ENPROS” Emergency Nurse Professionals' Skills to improve quality of health services

PROGETTO N. 2012-1-IT1-LEO02-02737

**Coordinato da AO CITTÀ DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO, presidio CTO/MA
in partenariato con Advanced Life Support Group, Azienda Sanitaria Locale 8 Cagliari,
Azienda Sanitaria di Firenze, Azienda Sanitaria Locale di Matera, , G.F.T. Gruppo Formazione
Triage, Collegio IP.AS.VI. Torino, Rainbow for Africa Onlus**

Nell'anno 2012/2013 l'Azienda Sanitaria Locale di Cagliari, nello specifico il DEU, partecipa, mediante il progetto ENPROS, al programma dell'Unione Europea per la formazione professionale denominato Leonardo da Vinci. Il progetto ENPROS è finanziato dalla Commissione Europea ed offre la possibilità di compiere un'esperienza di accrescimento professionale in un ente di uno dei 27 paesi dell'Unione Europea, dello Spazio Economico Europeo e dei Paesi associati al Programma, nel rispetto dei criteri del presente bando (art. 2). Il tirocinio consentirà ai beneficiari di incrementare competenze in linea con la propria attività professionale agita all'interno dell'Ente di appartenenza.

La ASL di Cagliari disporrà di 9 borse per tirocini all'estero da destinarsi a persone disponibili sul mercato del lavoro che abbiano conseguito il titolo accademico (o titoli equipollenti) di cui all'art. 2 del presente bando.

Eventuali contributi non assegnati saranno redistribuiti prioritariamente ad altre Aziende Ospedaliere della regione capofila. Qualora a seguito di tale operazioni, risultassero ancora dei posti non assegnati, si procederà ad assegnare i contributi alle realtà ospedaliere individuate dagli altri partner di progetto.

Destinatari

- Il bando ENPROS è rivolto a soggetti in possesso di laurea triennale in Infermieristica (o titoli equipollenti, Legge 26 febbraio 1999, n° 42- Disposizioni in materia di professioni sanitarie), dipendenti dell' ASL di Cagliari.

L'ambito di svolgimento dei tirocini è quello dell'“HEALTH AND WELFARE”, nello specifico “Nursing and caring”.

Art. 1 – DURATA DEI TIROCINI

I tirocini avranno una durata tassativa di 2 settimane consecutive, con data di inizio compresa tra febbraio 2013 e gennaio 2014.

Art. 2 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

- essere cittadini di uno stato membro della U.E. oppure, se cittadini non comunitari, essere residenti in uno stato membro della U.E., oppure, essere registrati come apolidi o aventi lo status di rifugiati nel paese di invio;
- aver conseguito la laurea in Infermieristica , o titoli equipollenti (Legge 26 febbraio 1999, n° 42- Disposizioni in materia di professioni sanitarie);
- avere un’esperienza nel ruolo professionale pari almeno a 3 anni;
- svolgere attività di triage al momento della presentazione della domanda, e comunque da almeno 2 anni;
- aver frequentato e superato un corso di triage certificato al momento della selezione;
- essere assegnati al Dipartimento di Emergenza ed Urgenza ;
- non aver presentato domanda di trasferimento scritta negli ultimi 6 mesi;
- non usufruire nello stesso Anno Accademico di altri finanziamenti erogati su fondi dell’Unione Europea (es. Erasmus, Erasmus Placement, Comenius, etc.);
- non avere già usufruito di borse LEONARDO nello stesso target group, ovvero PLM – People in the Labour Market.

Art. 3 – CONOSCENZA LINGUISTICA.

È indispensabile una conoscenza di base della lingua del Paese di destinazione. Tale conoscenza sarà verificata a partire dal modulo autocertificato consegnato in sede di presentazione della domanda (quadro di riferimento europeo delle lingue), e potrà inoltre essere dimostrata attraverso una delle seguenti attestazioni:

- aver conseguito una certificazione linguistica internazionale (TOEFL, ESOL, IELTS, ISE, LCCIEB);
- aver svolto un soggiorno all’estero certificato di almeno 3 mesi (per motivi di studio o di lavoro);
- certificato di conoscenza della lingua emesso dall’Azienda di appartenenza, ottenuto a seguito di un corso di lingua o di un test svolto in presenza di un lettore madrelingua;
- essere madrelingua;

Art. 4 – MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CANDIDATURA

PAESE	BORSE	CONTRIBUTO totale lordo (in euro per singola borsa)
Regno Unito	9	1353 Euro

La presentazione della domanda di candidatura avverrà tramite consegna a mano o mezzo posta in busta chiusa all’Ufficio della Direzione Nursing – ASL 8 Cagliari, via Piero Della Francesca – 09047 Selargius (CA). Sulla busta indicare **“CANDIDATURA PROGETTO ENPROS”**.

Tutti i documenti dovranno pervenire, (si rammenta che NON fa fede il timbro postale ma il timbro di ingresso al protocollo generale) entro il 27 novembre 2012. In caso di consegna a mano il termine è previsto per le ore 14.

Ai fini di una corretta presentazione della domanda è **obbligatorio compilare il Modulo di candidatura, unitamente ad un Curriculum Europeo** (saranno accettate unicamente domande corredate di un CV in *formato Europeo*) e una **scheda di autovalutazione della conoscenza della lingua (debitamente compilata secondo il Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue redatto dal Consiglio d'Europa).**

NON verranno prese in considerazione le domande i cui dati risultino incompleti o non veritieri.

NON verranno prese in considerazione le candidature non in possesso dei requisiti minimi obbligatori previsti.

NON sono previsti rimborsi per eventuali spese sostenute dal candidato per partecipare al colloquio.

Nella fase di apertura del bando i candidati potranno richiedere ulteriori informazioni inviando una e-mail al seguente indirizzo: francescaibba@asl8cagliari.it. **Tel 070609 3887**

Si specifica inoltre che tutte le comunicazioni relative al progetto ENPROS saranno effettuate dagli uffici competenti mediante messaggi di posta elettronica. I candidati sono tenuti ad aggiornare le informazioni relative ai loro recapiti di posta elettronica tempestivamente, consultando regolarmente l'indirizzo elettronico fornito.

Art. 5 – PROCEDURA DI SELEZIONE

Ai fini della formulazione delle graduatorie, sarà nominata dalla Direzione una commissione selezionatrice composta di:

- 1 responsabile del Dipartimento di Emergenza dell'ente di invio;
- 1 responsabile Infermieristico dell'ente di invio;
- 1 componente dello staff di progetto con conoscenza dei programmi di mobilità;
- 1 esperto di lingua inglese (scelto all'interno dell'ente di invio).

La selezione si svolgerà durante la 1° settimana di Dicembre 2012. Le convocazioni ai colloqui saranno inviate esclusivamente a mezzo posta elettronica, e il calendario sarà pubblicato nel sito aziendale .

La graduatoria degli idonei sarà redatta, a partire dalla valutazione dei curricula, sulla base di una prova scritta in ambito clinico, un colloquio individuale con somministrazione di caso clinico, una prova orale per la valutazione della preparazione linguistica, e un colloquio motivazionale.

Art. 6 – CRITERI DI SELEZIONE

La Commissione selezionatrice attribuirà un punteggio massimo di 100 punti, così suddivisi:

- valutazione dei curricula: fino ad un massimo di 15 punti
- valutazione della prova scritta in ambito clinico : fino ad un massimo di 20 punti
- valutazione del colloquio individuale con somministrazione di caso clinico: fino ad un massimo di 30 punti
- valutazione della prova di lingua inglese: fino ad un massimo di 25 punti
- valutazione del colloquio motivazionale: fino ad un massimo di 10 punti

Art. 7 – FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine delle selezioni sarà stilata una lista di idonei e di idonei in riserva che in caso di rinuncia dei primi, avranno diritto a subentrare, in ordine di graduatoria, sino ad esaurimento del numero delle borse.

I risultati delle selezioni (elenco degli idonei e degli idonei in riserva) verranno pubblicati entro il mese di Dicembre 2012 e saranno pubblicati sul sito aziendale.

Art. 8 – ACCETTAZIONE DEL CONTRIBUTO O RINUNCIA

Gli idonei dovranno sottoscrivere l'accettazione del contributo presentandosi presso la Direzione Aziendale non oltre 7 giorni dalla pubblicazione e contestuale affissione della graduatoria, previo appuntamento con la Segreteria della Direzione Nursing.

In caso di rinuncia prima della partenza, il soggetto beneficiario dovrà informare il soggetto competente tramite mail o richiedendo un appuntamento con la Segreteria della Direzione Nursing.

I candidati idonei in riserva, in caso di rinuncia da parte degli idonei, saranno informati dallo staff di progetto mediante un messaggio di posta elettronica e dovranno comunicare la propria decisione entro la data indicata nella comunicazione. La mancata risposta all'e-mail entro i termini stabiliti comporterà la perdita inequivocabile della borsa.

Art. 9 – IL CONTRIBUTO

La borsa di mobilità è un contributo per le spese di sussistenza (viaggio, soggiorno, vitto e trasporti locali). Essa è soggetta a tassazione IRPEF secondo la normativa vigente in Italia.

L'ammontare del contributo è di 1.353 euro lordi per ciascuna borsa: l'ente provvederà all'assegnazione dell'alloggio, all'acquisto dei titoli di viaggio e al rimborso/versamento di un *pocket money* relativo alle spese di vitto e ai trasporti locali, per un importo pari al contributo indicato.

La copertura assicurativa (responsabilità civile ed infortuni sul luogo del lavoro) è a carico dell'Ente di appartenenza, e verrà assicurata in regime di comando.

Al tirocinante verranno inoltre assicurate (prima della partenza):

- **Preparazione pedagogica e culturale:** successivamente alla firma dell'accettazione del contributo, i tirocinanti parteciperanno a una serie di riunioni informative e formative di preparazione pedagogica e culturale, finalizzate all'inserimento ottimale nel paese di destinazione.
- **Preparazione linguistica:** successivamente alla firma dell'accettazione del contributo, i vincitori frequenteranno un corso gratuito per il perfezionamento della lingua straniera, in particolare della micro-lingua settoriale di riferimento. Tale perfezionamento terminerà il secondo giorno di tirocinio presso la sede del partner estero, con una lezione di ulteriore approfondimento tenuta da docenti madrelingua operanti nel settore sanitario del paese di destinazione.

Il beneficiario, tassativamente entro due settimane dal proprio ritorno, dovrà trasmettere: training agreement controfirmato dall'azienda in originale, biglietto del viaggio di andata in originale, carta di imbarco del viaggio di andata in originale, biglietto del viaggio di ritorno in originale, carta di imbarco del viaggio di ritorno in originale. Nel caso in cui si serva di mezzi di trasporto pubblici per raggiungere l'aeroporto dovrà fornirne i giustificativi in originale. Costituiscono parte integrante del tirocinio, e vanno dunque consegnati entro la scadenza prevista: modulo Europass, relazione di tirocinio/questionario, *participant report* e *host centre report*.

Ai sensi dell'art. 12 della legge 214 del 22/12/2011, qualora il contributo venga versato direttamente al tirocinante, tale versamento potrà essere riscosso esclusivamente mediante accredito sul c/c bancario o postale italiano ovvero su altri strumenti di pagamento elettronici prescelti dal tirocinante quali carte prepagate associate ad un conto corrente intestato (o cointestato) al beneficiario del contributo.

Non verranno effettuati pagamenti su conti correnti esteri, né tramite assegno, bonifico a terzi, contanti.

Art. 9 - PRIVACY

I dati personali trasmessi dai candidati attraverso la domanda di partecipazione al progetto ENPROS saranno trattati, ai sensi dell'art. 13 della legge 196/03, per le finalità di gestione della procedura di selezione e dell'eventuale procedimento di assegnazione del contributo.

Il Direttore Generale
Dott. Emilio Simeone