ASLCagliari

Delibera n° 1811
del 28 DIC. 2012

OGGETTO: Presa d'atto Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la definizione delle risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3/11/2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali, delle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato per l'anno 2012. Area Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA - AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dr. Vincenzo Serra
Direttore Sanitario: dr. Ugo Storelli

VISTI

- il D.Lgs. 30.03.2001, n° 165 e succ. mod. ed int., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" , in particolare l'art. 40, co. 3 *bis*;
- l'art. 9, co 2° , D.L. n° 78/2010 conv. in L. 30/07/2010,n°122;
- l'Atto aziendale, approvato in via definitiva con deliberazione del Direttore Generale n° 274 del 20.03.2008 e modificato con deliberazione n° 1413 del 15/12/2009;
- i CCCCNNLL dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN, in particolare il CCNL parte normativa quadriennio 2002/2005 sottoscritto il 3/11/2005, art. 4 e 5;
- il CCNL dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN quadriennio 2006/2009, II° biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 6/05/2010, in particolare l'art .11;
- la delibera del Direttore Generale n° 969 del 4/07/2012 con cui sono stati determinati , in via provvisoria i fondi per l'anno 2012 dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria di cui agli artt. 9,10 e 11 del CCNL 6/05/2010;
- la delibera del Direttore Generale n° 1309 del 11/10/2011 con cui è stato approvato il regolamento per la valutazione e valorizzazione del merito dei dirigenti anche ai fini dell'attribuzione dei compensi di produttività al personale della dirigenza;

Premesso
che l'art. 4, CCNL dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN, parte normativa quadriennio 2002/2005 sottoscritto il 3/11/2005, elenca, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quelle implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico;

Vista
la deliberazione del Direttore Generale n° 969 del 4/07/2012 avente ad oggetto *"Fondi Contrattuali dell'Area del Personale della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN: Costituzione limite di spesa anno 2010 in applicazione della L. 122/2010 art 9 c. 2 bis – Consolidamento Fondi anno 2011 – Determinazione provvisoria Fondi 2012. Modifica deliberazioni n. 1783 del 21/06/2011"* con cui, tra l'altro, sono stati determinati , in via provvisoria i fondi dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria di cui agli artt. 9,10 e 11 del CCNL 6/05/2010, per l'anno 2012;

Atteso
che, ai sensi dell'art. 4, 2° co., lett. b) CCNL sottoscritto in data 3/11/2005, annualmente, in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui all'art. 56 del medesimo CCNL è definita la percentuale di risorse da

ASLCagliari

Delibera n° 1811
del 28 DIC. 2012

destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.Lgs. n° 502/ 1992 e succ. mod. ed int., dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti e le modalità di ripartizione delle stesse in correlazione al raggiungimento di obiettivi ;

Atteso
che, in data 29/11/2012, a seguito di apposita riunione con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria, le stesse hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo in materia di criteri generali per la definizione delle risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3/11/2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali, delle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato anno 2012 e della disposizione disciplinante il conferimento ad interim dell'incarico di Struttura complessa vacante ;

Preso atto
che la suddetta ipotesi di accordo è stata inviata, con nota prot. n° 38344 del 4/12/2012,al Collegio Sindacale corredata dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, e che, come previsto dall'art. 5, CCNL 3/11/2005, sono trascorsi quindici giorni dalla data di tale trasmissione senza rilievi da parte dell'organo di controllo, e , scaduto il suddetto termine, il contratto è stato perfezionato, in data 21/12/2012, con la sottoscrizione dello stesso da parte del Direttore Generale, in qualità di legale rappresentante dell'ente;

Ritenuto
necessario procedere alla presa d'atto del contratto integrativo aziendale in oggetto corredato dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario ed Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa :

- Di prendere atto del contratto integrativo aziendale sottoscritto dalle OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria in data 29/11/2012 e perfezionato in data 21/12/2012, con la sottoscrizione da parte del Direttore Generale, in materia di criteri generali per la definizione delle risorse del fondo dell'art. 56, CCNL 3/11/2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali, delle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato anno 2012 e della disposizione disciplinante il conferimento ad interim dell'incarico di Struttura complessa vacante , allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale corredato dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del personale , al Servizio del Personale ed al servizio Bilancio i conseguenti adempimenti .
- di disporre la trasmissione del presente atto all'ARAN e alla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.
Dr. Vincenzo Serra

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Ugo Storelli

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Emilio Simeone

SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA - AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI

La presente copia, composta di n. 74 fogli è conforme all'originale esistente presso questo Ufficio - D.P.R. 28.12.2000 N. 445.

Cagliari, 28 DIC. 2012

L'IMPIEGATO DELEGATO
(Silvana Usai)

ASLCagliari

1811
28 DIC. 2012

CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE

CRITERI GENERALI
PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
DISPONIBILI FINALIZZATE
AL RICONOSCIMENTO DEL MERITO

AREA MEDICO VETERINARIA
Anno 2012

SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA - AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI

ASLCagliari

CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE

in materia di:

Criteri generali per la definizione delle risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3 novembre 2005

da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali e delle modalità di attribuzione ai dirigenti della **retribuzione di risultato per l'anno 2012**

PREMESSA

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, correlando i risultati raggiunti con il miglioramento dell'organizzazione e dei servizi e con i processi di valutazione.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti dei dirigenti, alla massima condivisione possibile di obbiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività.

- art. 65 e art.66 del CCNL 05.12.96, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di premialità facendo riferimento alla produttività collettiva e ai premi per la qualità della prestazione individuale finalizzandoli, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati e al riconoscimento delle competenze manageriali e professionali dei singoli;
- art. 4, comma 2, lett. b) punto 1) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3 novembre 2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D. lgs. 502 del 1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. [...] Nella determinazione della retribuzione di risultato si tiene conto degli effetti di ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti"
- art. 4, c. 2, lett. b) punto 4) del CCNL 3.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "le modalità di attribuzione ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, comma 1, lettere b), c) e d) del CCNL 8 giugno 2000 della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti";

Le parti si danno atto che qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne la conformità rispetto alla disciplina regionale.

In ogni caso, le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA - AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI

ASLCagliari

CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE
ANNO 2012

Art. 1
Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione dei risultati

1. Le risorse destinate all'incentivazione dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.11 del CCNL 06.05.2010, "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", e ss.mm.ii.; esso è comprensivo delle somme residuate nell'esercizio nei restanti fondi previsti dal CCNL.
2. In base al disposto della lettera B) dell'art 4 CCNL 03.11.05, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui al comma 1 del presente articolo, è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.lgs. 502/92, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti, secondo i principi di cui all'art. 2 del presente accordo e in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
3. La quota di risorse non destinata ai sensi del comma 2 è conseguentemente finalizzata all'incentivazione a seguito di valutazione individuale secondo i principi di cui all'art. 3.
4. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Art. 2
Impiego e riparto delle risorse destinate alla incentivazione correlata al raggiungimento di obiettivi da parte dell'unità operativa.

Per l'anno 2012, non si da luogo all'impiego e riparto di parte delle risorse di cui all'art. 1 c.2 in correlazione al raggiungimento di obiettivi da parte delle Unità operative.

Art. 3
Impiego e riparto delle risorse correlate all'esito delle valutazioni individuali

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, comma 3, del presente accordo sono destinate alla corresponsione di incentivi correlati all'esito delle valutazioni individuali annuali conseguite dai singoli dirigenti per effetto dei processi di valutazione effettuati e svolti secondo la metodologia adottata in Azienda.
2. Le risorse di cui al precedente comma sono suddivise tra le strutture aziendali in maniera direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alle stesse ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Ai fini della determinazione del valore dei premi individuali da corrispondere, le risorse assegnate a ciascuna U.O. sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dai singoli dirigenti in sede di valutazione; si ottiene così il valore medio del punto di Unità Operativa. Per determinare il valore del premio individuale, il valore medio del punto di U.O. sarà moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dirigente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al dirigente che abbia conseguito un punteggio inferiore a 30 punti sui 60 punti al massimo attribuibili.
5. I premi individuali possono essere assegnati esclusivamente previa conclusione dei processi di valutazione individuale in applicazione della metodologia aziendale.

AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI - SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA

Art. 4
Norme transitorie e finali

1. Fermo restando l'obbligo di sottoporre a valutazione individuale ciascun dirigente, non accedono agli incentivi di cui all'art.3 i dirigenti che hanno avuto accesso a forme di incentivazione dei risultati e/o delle attività finanziati con **risorse esterne** all'azienda, quali fondi regionali e/o statali, sponsorizzazioni, sperimentazioni cliniche, altri fondi di soggetti privati, ecc., fatta eccezione per le attività svolte all'esterno dell'Azienda a seguito di convenzione con altre aziende o enti del SSN a condizione che i compensi percepiti per effetto delle forme di incentivazione sopradette non siano inferiori al valore di retribuzione erogabile a seguito dei percorsi di valutazione di cui all'art.3.

2. Eccezionalmente, nei casi in cui si sia reso vacante un incarico di direzione di struttura complessa, l'Azienda può ritenere opportuno affidare *ad interim* l'incarico vacante facendo ricorso all'art.18, comma 8, del CCNL 08.06.2000.

   Il ricorso *all'interim* è temporaneo e limitato alle seguenti ipotesi:

   a) avvio di processi di ristrutturazione o organizzazione aziendale, o

   b) impossibilità a conferire, anche temporaneamente con le procedure previste dall'art. 18, c.2 del CCNL 08.06.2000, un incarico di responsabile di Struttura complessa.

   In questi casi, il maggior aggravio di responsabilità per il dirigente incaricato potrà essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata.

3. Per l'anno 2012, la misura massima della retribuzione di risultato di cui al comma precedente è pari all'importo della retribuzione di posizione minima unificata; la retribuzione dovrà essere rapportata al periodo di effettivo affidamento; essa è finanziata tramite le corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al fondo di risultato.

Selargius, 21/12/2012

Per la ASL n° 8
Il Direttore Generale
Dr. Emilio Simeone

Per le OO.SS.

CGIL MEDICI
FED. CISL MEDICI ~~CGSIME~~
FED.MEDICI (UIL) NON FIRMATO
FVM
FESMED
FASSID
CIMO
ANAAO ASSOMED NON FIRMATO
ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI
AAROI EMAC

SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA – AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA all'ipotesi di Accordo decentrato - area DIRIGENZA MEDICO - VETERINARIA - (ai sensi dell'articolo 40 bis, c.1 d. lgs. 165/2001 e dell'art. 5, c.4 del CCNL 03.11.2005 in merito all'utilizzo delle risorse di cui al Fondo dell'art. dell'art.11 del CCNL 06.05.2010 e ss.mm.ii., siglato dalle OO.SS. in data 29-11-2012

PREMESSA

L'articolo 40 bis del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MeF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e ha individuato le fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta normativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati *(le parti non ritenute pertinenti sono presenti con le annotazioni 'parte non pertinente allo specifico accordo" o 'Amministrazione non obbligata ai sensi...')* è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del verbale relativo alla Produttività Collettiva 2012 siglata dalle OO.SS. con verbale del 29-11-2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge			
Data di sottoscrizione 21/12/2012		Data Verbale	29/11/2012
Periodo Temporale di Vigenza		Anno	2012
Composizione della Delegazione trattante		Per la ASL 8 - Direttore Amministrativo: Dr. Vincenzo Serra	
		Per le OO.SS (elenco sigle): CGIL medici - Federazione CISL medici - Federazione MEDICI UIL - FVM - FESMED - FASSID - CIMO - ANAOO ASSOMED - ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI - AAROI EMAC	
Soggetti Destinatari		Area Dirigenza medico - veterinaria del SSN	
Materie Trattate dal contratto integrativo *(descrizione sintetica)*		criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art.52 del CCNL 08/06/2000 per la retribuzione di risultato .	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale (Organo Interno) cui è stata inviata unitamente all'ipotesi di accordo con nota prot. n° 38344 del 4/12/2012.	
		L'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) non ha effettuato rilievi entro il termine di 15 gg. dalla trasmissione suddetta e, come previsto dall'art. 5 CCNL 3/11/2005, si è, quindi,proveduto alla sottoscrizione definitiva del CIA in data 21/12/2012.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	**E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs 150/2009 ?** Con deliberazione n. 1308 del 11 ottobre 2011 è stato approvato il regolamento quadro per lo sviluppo del ciclo della performance	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs 150/2009 ? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs 150/2009	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.lgs 150/2009 ? Si per quanto di competenza	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 , comma 6 del D.lgs 150/2009 ? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs 150/2009	
Eventuali Osservazioni			

SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA - AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA all'ipotesi di Accordo decentrato - area DIRIGENZA MEDICO - VETERINARIA - (ai sensi dell'articolo 40 bis, c.1 d. lgs. 165/2001 e dell'art. 5, c.4 del CCNL 03.11.2005 in merito all'utilizzo delle risorse di cui al Fondo dell'art. dell'art.11 del CCNL 06.05.2010 e ss.mm.ii., siglato dalle OO.SS. in data 29-11-2012

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 29.11.2012

RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2012

PREMESSO

• che, con deliberazione n.969 del 4/7/2012, sono stati determinati, in via provvisoria, i fondi per l'anno 2012 dell'area della Dirigenza medico - veterinaria di cui agli art.9, 10 e 11 del CCNL 06.05.2010 e ss.mm.ii.;
• che nel corso dell'anno 2011, con deliberazione n. 1309 dell'11.10.2011, è stato approvato il regolamento per la valutazione e valorizzazione del merito dei dirigenti anche ai fini dell'attribuzione dei compensi di produttività al personale della Dirigenza del SSN;
• che in applicazione della metodologia aziendale, nell'ambito di ciascuna unità operativa sono stati avviati processi di valutazione per l'anno 2012 e che nell'ambito degli stessi si è provveduto a definire il sistema degli elementi da utilizzare per la valutazione del personale nell'esercizio 2012, a definire le scale di giudizio e a fornire adeguata informativa al personale assegnato.

STABILITO

• che i fondi contrattuali, in base a quanto disposto dall'art. 52 del CCNL 08/06/2000, sono determinati annualmente nel rispetto delle norme in materia di gestione degli eventuali residui;
• che le somme individuate con la Deliberazione di determinazione dei fondi sopra richiamata devono essere impiegate per retribuire gli istituti contrattuali ivi previsti con competenza anno 2012;
• che le somme relative all'anno 2012 non superano le somme determinate al 31/12/2010 e pertanto rispettano il limite sancito dal comma 2 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010;
• che il sistema di valutazione previsto dalla deliberazione n. 1310/2011 è entrato in vigore dall'01/01/2012;

CONCORDANO

1. che le risorse determinate per l'anno 2012 relativamente alla retribuzione di risultato, di cui al prospetto allegato 1, integrate con le somme resesi disponibili per effetto dell'art. 39 comma 7 del CCNL 07/04/1999, saranno erogate a titolo di retribuzione di risultato con medesima competenza economica previa conclusione dei percorsi di valutazione;
2. che l'attribuzione del compenso di cui si tratta avverrà nel rispetto dei seguenti principi:

PRINCIPI METODOLOGICI

Le quote di retribuzione di risultato da assegnare a ciascuna U.O. sono determinate in modo direttamente proporzionale al numero di dipendenti assegnati alla struttura, come risultanti dal data base reso disponibile dal sistema Sisar aggiornato alla data del 31.12.2012.
A ciascun dipendente sarà erogata la retribuzione di produttività collettiva in misura proporzionale al punteggio ottenuto in sede di valutazione annuale da effettuare nel rispetto dei principi di cui al Regolamento approvato con deliberazione n.1309 del 11/10/11.

SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA - AZIENDA U.S.L. N° 8 CAGLIARI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA all'ipotesi di Accordo decentrato - area DIRIGENZA MEDICO - VETERINARIA - (ai sensi dell'articolo 40 bis, c.1 d. lgs. 165/2001 e dell'art. 5, c.4 del CCNL 03.11.2005 in merito all'utilizzo delle risorse di cui al Fondo, dell'art. dell'art.11 del CCNL 06.05.2010 e ss.mm.ii., siglato dalle OO.SS. in data 29-11-2012

A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 29 novembre 2012

CRITERI DI DISTRIBUZIONE

1. Le risorse disponibili per il personale di ciascuna struttura sono direttamente proporzionali al numero dei dipendenti assegnati alla stessa ed in servizio nell'anno di riferimento.
2. Le risorse distribuibili, come determinate ai sensi del precedente comma, sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale: in questo modo è determinato il Valore medio del Punto di U.O.. Per determinare il valore del premio individuale, il valore del punto medio è moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dipendente nella scheda di valutazione individuale.
3. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al personale che abbia conseguito un punteggio pari o inferiore a 30 punti.
4. Fermo restando l'obbligo di sottoporre a valutazione individuale ciascun dirigente, non accedono agli incentivi di cui ai precedenti punti i dirigenti che hanno avuto accesso a forme di incentivazione dei risultati e/o delle attività finanziati con risorse esterne all'azienda, quali fondi regionali e/o statali, sponsorizzazioni, sperimentazioni cliniche, altri fondi di soggetti privati, ecc., fatta eccezione per le attività svolte all'esterno dell'Azienda a seguito di convenzione con altre aziende o enti del SSN a condizione che i compensi percepiti per effetto delle forme di incentivazione sopradette non siano inferiori al valore di retribuzione erogabile a seguito dei percorsi di valutazione di cui ai precedenti punti.
5. Nei casi in cui si sia reso vacante un incarico di direzione di struttura complessa, l'Azienda può ritenere opportuno affidare ad interim l'incarico vacante facendo ricorso all'art.18, comma 8, del CCNL 08.06.2000.

Il ricorso all'interim è temporaneo e limitato alle seguenti ipotesi:

a) avvio di processi di ristrutturazione o organizzazione aziendale, o

b) impossibilità a conferire, anche temporaneamente con le procedure previste dall'art. 18, c.2 del CCNL 08.06.2000, un incarico di responsabile di Struttura complessa.

In questi casi, il maggior aggravio di responsabilità per il dirigente incaricato potrà essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata.

6. Per l'anno 2012, la misura massima della retribuzione di risultato di cui al comma precedente è pari all'importo della retribuzione di posizione minima unificata; la retribuzione dovrà essere rapportata al periodo di effettivo affidamento; essa è finanziata tramite le corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al fondo di risultato.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse per il Fondo della Produttività anno 2012

Descrizione	Importo
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2012 - art 8 del CCNL 31-07-2009	si veda prospetto B) elaborato dal Servizio personale
Risorse ancora da contrattare residuali del Fondo Fasce anno 2012 - art 9 del CCNL del 31-07-2009	si veda prospetto B) elaborato dal Servizio personale
Totale da utilizzare per la PRODUTTIVITA' ANNO 2012	€ 0,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Determina effetto abrogativo implicito relativo al precedente accordo decentrato del 2011.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica una valutazione individuale legata al contributo professionale fornito da ciascuno di essi alle attività dell'Unità Operativa di appartenenza

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE SARDEGNA AZIENDA U.S.L. N. 8 CAGLIARI

L'ipotesi di accordo non determina nuove progressioni economiche, quest'ultime sono comunque sospese per il triennio 2012-2013, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 - parte non pertinente al presente accordo. L'ipotesi di accordo è coeerente con il principio di selettività in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente, nell'anno 2012, è strettamente correlato e proporzionale alla valutazione conseguita.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla valorizzazione del merito e della professionalità profusa da ciascun dipendente nell'ambito delle attità svolte e delle finalità assegnate all'Unità operativa di appartenenza per il 2012, ci si attende un miglioramento dell'efficienza ed efficacia delle UU.OO., oltre ad un miglior livello di responsabilizzazione del singolo rispetto alle funzioni da svolgere ed obiettivi da raggiungere nell'ambito della UO di assegnazione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA - AZIENDA U.S.L. N.º 8 CAGLIARI

ASLCagliari

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2012

Il *"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale "* nonchè il *"Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa "* e il *"Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro "* sono stati determinati in via ***provvisoria***, per l'anno 2012, con deliberazione numero 969 del 4-7-2012, prevedendo una nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto di determinazione definitiva Fondi 2012, che tenga conto del confronto tra il valore medio dei presenti nel 2012 rispetto al 2010 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'articolo 9, comma 2 bis della legge 122/2010. Resta confermata la possibilità di utilizzazione temporanea, nel "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione degli altri fondi dello stesso anno, ai sensi dell'articolo 11 comma 3 del CCNL dell'area della Dirigenza Medico Veterinaria sottoscritto in data 6 maggio 2010

Descrizione	Importo
Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2012 Dirigenza Medica - art 11 del CCNL 06-05-2010	€ 940.757,00
Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2012 Dirigenza Veterinaria - art 11 del CCNL 06-05-2010	€ 77.882,00
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2012 - art 9 del CCNL del 06-05-2010	€ 1.274.689,00
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2012 - art 10 del CCNL del 06-05-2010	€ 499.081,00
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2012	€ 2.792.409,00

* La Stima delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2012 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a novembre 2012, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2012 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come 'Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Risultato 2012 (*ai sensi dell'articolo 11 comma 3 del CCNL dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 6 maggio 2010* .)

Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Per la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

-) Risorse Storiche Consolidate	
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Importo consolidato al 31-12/2007 (art. 9 C.1 CCNL 08-09)	€ 19.356.079,00
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Importo consolidato al 31-12-2007 - *(art.10 c.1 CCNL 08-09)*	€ 3.866.746,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica Importo consolidato al 31-12-2007 - *(art.11 c.1 CCNL 08-09)*	€ 768.143,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria Importo consolidato al 31-12-2007 - *(art.11 c.1 CCNL 08-09)*	€ 57.843,00
Totale Risorse Storiche Consolidate	€ 24.048.811,00

SERVIZIO SANITARIO AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI REGIONE SARDEGNA

ASLCagliari

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2012

Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

-) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incrementi CCNL 08-09 (art.9 CC. 2,3) - *Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*	€ 523.403,00
Incrementi CCNL 06-09 (art.24 C 2) - *Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa*	€ 1.517.497,00
Incrementi CCNL 06-09 - *(art.25 c. 2 Alinea 2 al netto Alinea 1) - Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro*	€ 128.001,00
Incrementi CCNL 08-09 - *(art.11 c. 2) - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica*	€ 142.786,00
Incrementi CCNL 08-09 - *(art.11 c. 2) - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria*	€ 9.616,00
Incrementi CCNL 06-09 - *(art.26 c. 2 Alinea 2 al netto Alinea 1) - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica*	€ 181.569,00
Incrementi CCNL 06-09 - *(art.26 c. 2 Alinea 2 al netto Alinea 1) - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria*	€ 10.423,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 2.513.295,00

-) Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
RIA Personale Cessato - art 47 c.4 CCNL 94-97	€ 1.400.335,00
Assegni Personali personale cessato (art 50 c.2 CCNL 98-01)	€ 192.935,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 1.593.270,00

Sezione 2 - Risorse Variabili	
Totale Risorse variabili	€ 0,00

SERVIZIO SANITARIO - AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI - REGIONE SARDEGNA

ASLCagliari

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2012

Sezione 3 - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 3.666.259,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 621.059,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 654.891,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 151.741,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazione Fondi	€ 5.093.950,00

Il trasferimento del personale, ai sensi delle normative regionali (DGR 13/2007- LR 6/2006) determina una riduzione proporzionale dei fondi con decorrenza 05/2007 per L'AOU e decorrenza 02/03 2008 per L'ARPAS; Tutto come riportato in deliberazione 969/2012 - Decurtazioni da effettuare in quanto si è preso quale dato iniziale di ciascun fondo il consolidato al 31-12-2007.

Si è proceduto alla decurtazione della parte fissa del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" 2012 (incrementi RIA e ASS Pers. dal 01/01/2011) al fine di riportarlo al limite stabilito dal fondo anno 2010 - come disposto dalla legge 122/2010 articolo 9 comma 2 bis.

Per l'eventuale decurtazione sulla parte fissa dei fondi per riduzione proporzionale del personale, come previsto dalla legge 122/2010 art 9 comma 2 bis, si provvederà a seguito della determinazione definitiva fondi 2012, nel caso in cui dal confronto tra il valore medio dei presenti nel 2012 rispetto al 2010 risulta una diminuzione del personale

01/01/2010	31/12/2010	MEDIA 2010	Media del Personale 2012 da determinarsi con successivo atto di definizione definitiva dei Fondi 2012
1084	1094	1089	
01/01/2012	31/12/2012	MEDIA 2012	

Come da Circolare n° 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, viene effettuato considerando per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. L'eventuale variazione percentuale in diminuzione tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo. (I presenti sono stati calcolati al netto dei comandati in entrata e uscita e delle aspettative)

SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI

ASLCagliari

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2012

Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
Descrizione	Importo
Risorse Stabili "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa "	€ 18.702.931,00
Risorse Stabili "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"	€ 3.339.856,00
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica"	€ 940.757,00
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria"	€ 77.882,00
Risorse Variabili	€ 0,00
Risorse anni Precedenti	€ 0,00
Totale	€ 23.061.426,00

Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente - Questa sezione è specificatamente dedicata alla contabilità dei Fondi al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso - le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Verbale	
Descrizione	Importo
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
Stima IND. SPECIFICITA' MEDICA	€ 9.230.403,00
Stima POSIZIONE UNIFICATA	€ 3.743.527,00
Stima VARIABILE AZIENDALE	€ 3.694.763,00
Stima SOSTITUZIONI	€ 120.270,00
Stima SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	€ 22.608,00
Stima INDENNITA' INC DIREZ STRUTTURA COMPLESSA	€ 616.672,00
TOTALE Stima "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa"	*€ 17.428.243,00*
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
Stima STRAORDINARIO	€ 536.748,00
Stima INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.304.026,00
TOTALE Stima "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"	*€ 2.840.774,00*
TOTALE SOMME NON DISPONIBILI	€ 20.269.017,00
Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di incarichi pregressi. - La Stima delle Risorse non disponibili dei Fondi 2012 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a novembre 2012, ma solo alla chiusura dell'esercizio 2012 si potrà determinarne l'importo definitivo.	

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI

ASLCagliari

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate	
Descrizione	Importo
Stima del Risultato 2012 area Medica e Veterinaria	€ 2.792.409,00
Totale delle somme regolate dal presente verbale	

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voci non presenti -

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
Descrizione	Importo
Stima delle Somme non regolate dal contratto	€ 20.269.017,00
Stima delle Somme regolate dal contratto	€ 2.792.409,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 23.061.426,00

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente - La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 23.061.426,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, posizioni organizzative, indennità di responsabilità / professionalità, straordinario, indennità turno rischio disagio ..., produttività) ammontano a € 23.061.426,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'ipotesi di accordo è coeerente con il principio di selettività in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente, nell'anno 2012, è strettamente correlato e proporzionale alla valutazione conseguita.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Attestazione non pertinente all'area della dirigenza Medico Veterinaria

SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€ 23.061.426,00	€ 23.061.426,00	€ 0,00
Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 23.061.426,00	€ 23.061.426,00	€ 0,00

Le risorse stabili del 2012 non superano le risorse stabili del 2010 ai sensi del "Limite" stabilito della legge 121/2010. A tal fine si è effettuata una decurtazione delle risorse parte fissa anno 2012 pari ad € 621.059,00 come da modulo 1 sezione 3 - Vedi anche deliberazione 969 4/7/2012 - Potrà effettuarsi inoltre, con successivo atto, al momento di determinazione dei Fondi definitivi 2012, una decurtazione sulle Risorse del 2012 ai sensi della Legge 122-2010 art. 9 bis nel caso in cui il confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 risultasse inferiore.

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economico patrimoniale, perciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio, ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrata sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Per quanto attiene invece le poste oggetto di contrattazione decentrata, (destinazione della produttività dell'anno e dei residui fondi dello stesso anno), queste vengono determinate dal Servizio del Personale e quindi imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del Bilancio d'esercizio, in base al principio della competenza economica. Tale operazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento e solo successivamente le somme vengono erogate. Pertanto ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva necessaria per riconciliare il saldo dei fondi contrattuali maturati negli esercizi precedenti.

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione 3 -- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo definitivo 2012 sarà rilevato, con deliberazione di costituzione Fondi 2012 del Servizio del Personale, in sede di chiusura nel bilancio d'esercizio 2012, in base al principio di competenza economica ed imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali, compresi tra i "costi della produzione per il Personale",

SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA - AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI

ASLCagliari

Fondo fasce 2012				
delib. 765/2010	Fondo Iniziale 2008 Ricalcolato 1.8.12.1	€ 16.131.333,00		
delib. 765/2010	punto 1.8.12.1 increm. Annuale 02/07	€ 560.583,00		
delib. 968/2012	punto 1.1.5 - num 29 posiz.organizzative	€ 28.054,00		
		€ 16.719.970,00	€ 19.356.079,00	Risorse Storiche consolidate
delib. 765/2010	punto 1.8.12.8 incrementi	€ 56.212,00	€ 523.403,00	Incrementi CCNL 08-09 (art.9 cc. 2,3) - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione specifico trattamento a indennità di direzione di struttura complessa
delib. 765/2010	punto 1.8.12.10 incrementi	€ 42.099,00		
	punto 1.8.14.8 incrementi	€ 323.157,00		
		€ 365.256,00	€ 142.786,00	Incrementi CCNL 08-09 - (art.11 c. 2) - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica
delib. 765/2010	punto 1.8.12.3 ria 2007 annua	€ 151.726,00		
	punto 1.8.14.3 ria 2008 annua	€ 115.955,00		
	punto 1.8.15.3 ria 2009 annua	€ 101.966,00		
delib. 1325/2011	da deliberato - pro- rata 2010 - Cessati 2010	€ 33.644,00		
delib. 968/2012	punto 1.1.3 pro rata 2011 . Cessati 2010	€ 49.016,00		
	punto 1.1.3 Cessati 2012 - quota annua	€ 118.661,00		
		€ 570.968,00	€ 1.400.335,00	RIA Personale Cessato - art 47 c.4 CCNL 94-97
delib. 765/2010	punto 1.8.12.5 inferm 2007 annua	€ 12.152,00		
	punto 1.8.14.5 inferm 2008 annua	€ 39.142,00		
	punto 1.8.15.5 inferm 2009 annua	€ 24.842,00		
		€ 76.136,00	€ 192.935,00	RIA Personale Cessato - art 47 c.4 CCNL 94-97
delib. 765/2010	punto 1.8.12.12 Decremento AOU	€ 2.680.819,00		
	punto 1.8.12.14 Decremento progress verticali	€ 515.379,00		
	punto 1.8.14.9 Decremento ARPAS	€ 186.008,00		
		€ 3.382.206,00	€ 3.666.259,00	Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)
delib. 968/2012	punto 1.1.7 Dec L.122-2010 (limite risorse 2010)	€ 167.677,00	€ 621.059,00	Dec.Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)
	TOTALE FONDO FASCE	€ 14.238.659,00		

Fondo ACCESSORIE 2012				
delib. 765/2010	Fondo Iniziale 2008 1.3.11.1	€ 8.602.112,00		
delib. 968/2012	punto 2.1.3: num. 29 posiz.organizzative	€ 28.054,00		
		€ 8.574.058,00	€ 3.866.746,00	Risorse Storiche consolidate
delib. 765/2010	punto 1.3.11.5 Decremento AOU	€ 1.389.135,00		
	punto 1.3.13.4 Decremento ARPAS	€ 90.825,00		
		€ 1.479.960,00	€ 654.891,00	Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)
	TOTALE FONDO ACCESSORIE	€ 7.094.098,00		

Fondo PRODUTTIVITA' 2012				
delib. 765/2010	Fondo Iniziale 2008 1.7.12.1	€ 981.528,00		
	Incremento articolo 11 - punto 1.7.12.4	€ 58.507,00		
		€ 1.040.035,00	€ 768.143,00	Risorse Storiche consolidate
delib. 765/2010	punto 1.7.12.7 Decremento AOU	€ 165.089,00		
	punto 1.7.14.4 Decremento ARPAS	€ 11.071,00		
		€ 176.160,00	€ 151.741,00	Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)
	TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	€ 863.875,00		

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 1811 DEL 28 DIC. 2012

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Vincenzo Serra) f.f.

IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)

IL DIRETTORE GENERALE (Emilio Simeone)

Il presente allegato è composto di n° 15 fogli.

Il Responsabile Servizio Sviluppo Organizzativo
Dr.ssa Savina Ortu