

Oggetto: Approvazione verbale presa d'atto congiunta ultrattività , per anno 2011, principi CIA 2010 in tema di produttività collettiva. Personale Area del Comparto del SSN.

Il Direttore Amministrativo
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

Il Direttore Generale

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo : Dr. Vincenzo Serra
Direttore Sanitario: Dr. Ugo Storelli



Su proposta della Direzione Amministrativa e della Direzione Sanitaria

Premesso

che con deliberazione n° 775 del 16/07/2010 si è preso atto dell'Accordo di contrattazione decentrata aziendale Area Comparto Sanità.CCNL quadriennio 2006/2009, II° biennio economico – 2008/2009. Erogazione residui fondi anni 2006/2009;

Accertato

che, in data 22/11/2012, si è svolto un incontro con le OO.SS. maggiormente rappresentative del personale del Comparto Sanità al termine del quale le suddette OO.SS. hanno sottoscritto il verbale di presa d'atto dell'ultrattività , per anno 2011, principi CIA 2010 in tema di produttività collettiva;

Visto

l'art. 4 CCNL sottoscritto in data 20/05/2004 che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale;

Atteso

che la suddetta presa d'atto è stata trasmessa al Collegio Sindacale con nota, prot. n° 37521 del 22/11/2012 unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria;

Preso atto

del Verbale del Collegio sindacale n° 12 del 5/12/2012, con cui tale organo : *".. vista l'ipotesi di presa d'atto in questione..... nonché la relazione tecnico finanziaria redatta dal responsabile delle risorse umane , da cui emerge la compatibilità dei costi e il rispetto del limite di spesa del fondo anno 2010, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, esprime parere favorevole"*;

Atteso

che, a seguito dell'acquisizione del suddetto parere favorevole del Collegio sindacale, la presa d'atto in oggetto è stata sottoscritta dal Direttore Generale in data 14/12/2012, e che, con nota , prot. n° 122654 del 17/12/2012, è stata trasmessa all'ARAN ai sensi dell'art. 40 bis , co. 5°,D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int. unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria ed entrambi i documenti si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto

pertanto, di dover approvare il verbale di presa d'atto congiunta dell'ultrattività , per l'anno 2011, dei principi CIA 2010 in tema di produttività collettiva per il Personale Area del Comparto del SSN;

Acquisito
il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

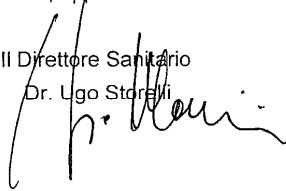
DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

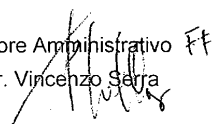
- di approvare il verbale di presa d'atto congiunta relativa all' ultrattività , per l' anno 2011, dei principi CIA 2010 in tema di produttività collettiva del Personale Area del Comparto del SSN di cui al verbale, allegato al presente atto unitamente alla relazione tecnico finanziaria ed illustrativa, sottoscritto in data 22/11/2012, dalle OO.SS. maggiormente rappresentative del Comparto Sanità e, a seguito dell'acquisizione del parere favorevole del Collegio sindacale, reso con verbale n° 12 del 5/12/2012, sottoscritto dal Direttore Generale in data 14/12/2012;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del personale, al Servizio del Personale ed al Servizio Bilancio i conseguenti adempimenti;
- di disporre la trasmissione del presente atto all' Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità ed Assistenza Sociale, mentre la trasmissione all' ARAN per via telematica, ai sensi dell' art. 40-bis, co. 5°, D. Lgs. n. 165/2001 e succ. mod. ed int. è già stata disposta con nota , prot. n° 122654 del 17/12/2012.

Letto, approvato e sottoscritto.

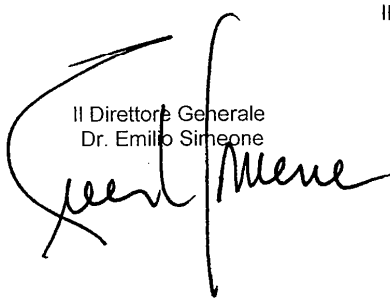
Il Direttore Sanitario
Dr. Ugo Storelli



Il Direttore Amministrativo Ft.
Dr. Vincenzo Serja



Il Direttore Generale
Dr. Emilio Simeone



La presente copia, composta di
n. 13 fogli è conforme
all'originale esistente presso questo
Ufficio - D.P.R. 28.12.2000 N. 445.

Cagliari, 31 DIC. 2012



L'IMPIEGATO DELEGATO
(Silvana Usai)



ASL CAGLIARI

Il giorno 22/11/2011 alle ore 16.00 presso la sede Amministrativa dell'ASL n. 8 Via piero della Francesca, Selargius, ha avuto luogo l'incontro tra le parti sotto indicate:

Per l'Azienda USL n. 8 di Cagliari:

- il Direttore amministrativo dr. Vincenzo Serra – delegato per la contrattazione dal Direttore generale

Per i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

RSU Aziendale	in persona del Sig. <u>GIORGIO MURA</u>
CGIL FP	in persona del Sig. <u>IGNAZIO LOI</u>
CISL FP	in persona del Sig. <u>ANTONIO ROSA</u>
UIL FP	in persona del Sig. <u>GIUSEPPE PINAS</u>
FSAI	in persona del Sig. <u>MARIO PUSCEDDU</u>
FIALS	in persona del Sig. <u>GIANNINO CUGLIANA</u>
Nursing UP	in persona del Sig. <u>NON AUMENTO UNICAMENTE SINACOLE</u>

La convocazione in data odierna è stata disposta con nota protocollo n. _____ del 1/1 sui seguenti OdG:

1. Determinazione somme Produttività Collettiva anno 2011
2. Produttività Collettiva anno 2011

PREMESSO

- che l'Azienda, per l'anno 2010, ha provveduto a liquidare le somme relative alla produttività collettiva in base agli obiettivi e programmi negoziati con i direttori di ciascuna struttura e successivamente verificati dal NAV, giusta deliberazione n. 775 del 10 luglio 2010;
- che nel corso dell'anno 2011 sono stati negoziati gli obiettivi e programmi, collegati agli obiettivi strategici aziendali, con ciascun centro di responsabilità i quali sono stati oggetto di verifica da parte del NAV (specificare documento, verbale);
- che con deliberazione n.968 del 04.07.12 sono stati determinati i fondi per l'anno 2011 dell'area del comparto di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31/07/2009;
- che la determinazione dei fondi rispetta la previsione di cui all'art. 9 comma 2 del D.L. 78/2010 convertito il Legge n. 122/2010;
- che a seguito della richiesta delle OO.SS. di poter utilizzare dette risorse nell'anno 2012, tenuto conto del nuovo protocollo aziendale in materia di valutazione e misurazione della performance di cui alla deliberazione n. 1308 del 11/10/2011, questa Azienda ha provveduto ad inoltrare tale richiesta sia al Collegio Sindacale che all'I.G.O.P. (Ministero del Tesoro);
- che il Collegio Sindacale ha espresso, con verbale n. 9 del 26/09/2012, perplessità sulla possibilità di traslare le risorse di competenza dell'anno 2011 sull'anno 2012, rinviando comunque alla specifica risposta dell'I.G.O.P.;

[Handwritten signature]

RSU *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]
FSI



FIALS

[Handwritten signature]

CGIL *[Handwritten signature]*

CISL

- che con nota protocollo n. 88945 del 24/10/2012 l'I.G.O.P. rappresentava l'impossibilità di trasferire le risorse di cui trattasi da un esercizio finanziario al successivo;
- che i criteri di valutazione e misurazione ^{o di risultato} della performance, sia organizzativa che individuale, concordati nell'anno 2010 rispondono a quanto indicato dalle normative in materia;

STABILITO

- che i fondi contrattuali, in base a quanto disposto dall'art. 30 del CCNL 19/04/2004, sono determinati annualmente e che eventuali residui, resisi disponibili a consuntivo, a gennaio dell'anno successivo sono riassegnati al fondo di origine;
- che le somme individuate con la Deliberazione di determinazione dei fondi sopra richiamata devono essere impiegati per retribuire gli istituti contrattuali ivi previsti con competenza anno 2011;
- che le somme relative all'anno 2011 non superano le somme determinate al 31/12/2010 e pertanto rispettano il limite sancito dal comma 2 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010;
- che il sistema di valutazione previsto dalla deliberazione n. 1308/2011 entra in vigore dall'1.1.2012;
- che con il presente documento, in assenza di diverse determinazioni per l'anno 2011, si richiamano i criteri di distribuzione della produttività collettiva individuati nel 2010;

DATO ATTO

1. che le risorse determinate per l'anno 2011 relativamente alla produttività collettiva, di cui al prospetto allegato 1, a norma e per effetto dell'art. 39 comma 7 del CCNL 07/04/1999, saranno erogate a titolo di retribuzione di risultato con medesima competenza economica;
2. tenuto conto che non sono intervenuti accordi successivi rispetto a quanto concordato nel 2010
3. che i principi, relativamente ai criteri e regole di distribuzione per l'anno 2011, sono quelli adottati per tale ultima annualità che di seguito nel dettaglio si riportano:

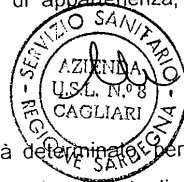
PRINCIPI METODOLOGICI:

Le quote di retribuzione di produttività da assegnare a ciascuna U.O. sono determinate in modo direttamente proporzionale al numero di dipendenti assegnati alla struttura, come risultanti dal data base reso disponibile dal sistema Sisar aggiornato alla data del 31.12.2011.

A ciascun dipendente sarà erogata la retribuzione di produttività collettiva in misura proporzionale sia al grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, sia alla valutazione dell'apporto individuale al raggiungimento degli stessi.

CRITERI DI DISTRIBUZIONE:

1. All'interno di ciascuna struttura l'incentivo economico sarà determinato per ciascun dipendente, tenendo conto del contributo fornito da ciascuno di essi al raggiungimento di ciascuno degli obiettivi di budget assegnati alla UO di appartenenza. In relazione a ciascun parametro, che individuerà il responsabile della UO in relazione agli obiettivi assegnati, ciascun dipendente sarà valutato



Handwritten signature

Handwritten signature
RSU
planis
RS 1

2

Handwritten signature
FIALS

Handwritten signature

unicamente facendo ricorso ai seguenti valori: 0,1, 2, 3 come meglio specificati nell'ambito di ciascuna UO in relazione agli obiettivi assegnati.

2. Qualora, per effetto del mancato (totale o parziale) raggiungimento di obiettivi, dovessero residuare risorse nei differenti fondi le stesse saranno ridistribuite tra le UU.OO. aziendali secondo il criterio di proporzionalità iniziale e in relazione ai risultati raggiunti.
3. Ai fini dell'erogazione della retribuzione di produttività ciascun responsabile di UO dovrà predisporre una scheda riepilogativa di valutazione e misurazione del contributo fornito da ciascun dipendente in relazione a ciascuno dei sopra citati parametri.

Letto, approvato e sottoscritto il 29/11/2012

Le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL

SIGLA OO.SS	COGNOME E NOME	FIRMA
FSE	PUSCETTI MARIO	<i>Mario Puscetti</i>
UIL FPL	PIRAS GIUSEPPE	<i>Giuseppe Piras</i>
CISL FPS	ROSA ANTONIO	<i>Antonio Rosa</i>
F.I.A.L.S	CUCLIARA GIAMPAOLO	<i>Giampaolo Cuccliara</i>
RSU	GIORGIO PURA	<i>Giorgio Pura</i>
CCIL FP	ANTONIO DI	<i>Antonio Di</i>
NURSING UP	/	NON ACCREDITATO DIR. SIND.

SELCARGIUS, 14/12/2012

La delegazione trattante di parte pubblica

IL DIRETTORE GENERALE
 IL DIRETTORE GENERALE
Don Emilio Saba



RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) punto 1) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 22-11-2012

PREMESSA

L'articolo 40 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo i cui all'art. 40-bis comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

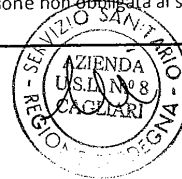
In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MeF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e ha individuato le fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta normativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati (*le parti non ritenute pertinenti o presenti con le annotazioni "parte non pertinente allo specifico accordo" o "Amministrazione non obbligata ai sensi..."*) è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del verbale relativo alla Produttività Collettiva 2011 siglata dalla delegazione trattante con verbale del 22-11-2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge

Data di sottoscrizione 14/12/2012	Data Verbale	22/11/2012	
Periodo Temporale di Vigenza	Anno	2011	
Composizione della Delegazione trattante	Per la ASL 8 - Direttore Amministrativo: Dr. Vincenzo Serra - Resp. UOC Personale: Dr.ssa Patrizia Sollai - Resp. UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione Personale: Dr.ssa Savina Ortu		
	Per le OO.SS (elenco sigle): RSU Aziendale - CGIL FP - CISL FP - UIL FP - FSAI - FIALS - NURSING		
Soggetti Destinatari	Area Comparto Sanità		
Materie Trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Produttività collettiva anno 2011		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale (Organo Interno) che ha espresso parere favorevole al testo dell'ipotesi di accordo con verbale n° 12 del 5/12/2012, che si allega. L'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) non ha effettuato rilievi, ma con il verbale sopradetto ha espresso parere favorevole al testo dell'ipotesi di accordo in oggetto che è stata sottoscritta dal Direttore Generale, legale rappresentante dell'ente, in data 14/12/2012.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di ero	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs 150/2009 ? Con deliberazione n. 1308 del 11 ottobre 2011 è stato approvato il regolamento quadro per lo sviluppo del ciclo della performance	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs 150/2009 ? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.lgs 150/2009	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.lgs 150/2009 ? Si per quanto di competenza	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 , comma 6 del D.lgs 150/2009 ? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.lgs 150/2009	



RELAZIONE ILLUSTRATIVA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) punto 1) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 22-11-2012

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 22 novembre 2012

Produttività Collettiva anno 2011

REMESSO

che l'Azienda, per l'anno 2010, ha provveduto a liquidare le somme relative alla produttività collettiva in base agli obiettivi e programmi negoziati con i direttori di ciascuna struttura e successivamente verificati dal NAV, giusta deliberazione n. 775 del 10 luglio 2010; che nel corso dell'anno 2011 sono stati negoziati gli obiettivi e programmi, collegati agli obiettivi strategici aziendali, con ciascun centro di responsabilità i quali sono stati oggetto di verifica da parte del NAV (nota prot. n.75741 del 02.08.12 con la quale il NAV , a conclusione dei lavori, trasmette verbali di attivit dai quali risulta, tra l'altro, l'esito delle procedure di valutazione relative all'anno 2011 con riferimento agli obiettivi di budget assegnati alle UU.OO.) - che, con deliberazione n.968 del 04.07.12, sono stati determinati i fondi per l'anno 2011 dell'area del comparto di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31/07/2009; che la determinazione dei fondi rispetta la previsione di cui all'art. 9 comma 2 del D.L. 78/2010 convertito il Legge n. 122/2010; che a seguito della richiesta delle OO.SS. di poter utilizzare dette risorse nell'anno 2012, tenuto conto del nuovo protocollo aziendale in materia di valutazione e misurazione della performance di cui alla deliberazione n. 1308 del 11/10/2011, questa Azienda ha provveduto ad inoltrare tale richiesta sia al Collegio Sindacale che all'I.G.O.P. (Ministero del Tesoro); che il Collegio Sindacale ha espresso, con verbale n. 9 del 26/09/2012, perplessità sulla possibilità di traslare le risorse di competenza dell'anno 2011 sull'anno 2012, rinviando comunque alla specifica risposta dell'I.G.O.P.; che con nota protocollo n. 88945 del 24/10/2012 l'I.G.O.P. rappresentava l'impossibilità di trasferire le risorse di cui trattasi da un servizio finanziario al successivo; che i criteri di valutazione e misurazione della performance, sia organizzativa che individuale, concordati nell'anno 2010 rispondono a quanto indicato dalle normative in materia;

STABILITO

- che i fondi contrattuali, in base a quanto disposto dall'art. 30 del CCNL 19/04/2004, sono determinati annualmente e che eventuali residui, resi disponibili a consuntivo, a gennaio dell'anno successivo sono riassegnati al fondo di origine; che le somme individuate con la Deliberazione di determinazione dei fondi sopra richiamata devono essere impiegati per retribuire gli istituti contrattuali ivi previsti con competenza anno 2011; che le somme relative all'anno 2011 non superano le somme determinate al 31/12/2010 e pertanto rispettano il limite sancito dal comma 2 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010; che il sistema di valutazione previsto dalla deliberazione n. 1308/2011 entra in vigore dall'1.1.2012; che con il presente documento, in assenza di diverse determinazioni per l'anno 2011, si richiamano i criteri di distribuzione della produttività collettiva individuati nel 2010;

DANNO ATTO

1. che le risorse determinate per l'anno 2011 relativamente alla produttività collettiva, di cui al prospetto allegato 1, a norma e per effetto dell'art. 39 comma 7 del CCNL 07/04/1999, saranno erogate a titolo di retribuzione di risultato con medesima competenza economica; 2. tenuto conto che non sono intervenuti accordi successivi rispetto a quanto concordato nel 2010 3. che i principi, relativamente ai criteri e regole di distribuzione per l'anno 2011, sono quelli adottati per tale ultima annualità che di seguito nel dettaglio si riportano:

PRINCIPI METODOLOGICI

Le quote di retribuzione di produttività da assegnare a ciascuna U.O. sono determinate in modo direttamente proporzionale al numero di dipendenti assegnati alla struttura, come risultanti dal data base reso disponibile dal sistema Sisar aggiornato alla data del 31.12.2011. A ciascun dipendente sarà erogata la retribuzione di produttività collettiva in misura proporzionale sia al grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, sia alla valutazione dell'apporto individuale al raggiungimento degli stessi.



RELAZIONE ILLUSTRATIVA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) punto 1) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 22-11-2012

Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 22 novembre 2012

CRITERI DI DISTRIBUZIONE

All'interno di ciascuna struttura l'incentivo economico sarà determinato, per ciascun dipendente, tenendo conto del contributo fornito da ciascuno di essi al raggiungimento di ciascuno degli obiettivi di budget assegnati alla UO di appartenenza. In relazione a ciascun parametro, che individuerà il responsabile della UO in relazione agli obiettivi assegnati, ciascun dipendente sarà valutato unicamente facendo ricorso ai seguenti valori: 0,1, 2, 3 come meglio specificati nell'ambito di ciascuna UO in relazione agli obiettivi assegnati. Qualora, per effetto del mancato (totale o parziale) raggiungimento di obiettivi, dovessero residuare risorse nei differenti fondi le stesse saranno ridistribuite tra le UU.OO. aziendali secondo il criterio di proporzionalità iniziale e in relazione ai risultati raggiunti. Ai fini dell'erogazione della retribuzione di produttività ciascun responsabile di UO dovrà predisporre una scheda riepilogativa di valutazione e misurazione del contributo fornito da ciascun dipendente in relazione a ciascuno dei sopra citati parametri.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse per il Fondo della produttività anno 2011

Descrizione	Importo
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2011 - art 8 del CCNL 31-07-2009	€ 863.875,00
risorse ancora da contrattare residuali del Fondo Fasce anno 2011 - art 9 del CCNL del 31-07-2009	€ 504.488,00
Totale da utilizzare per la PRODUTTIVITA' ANNO 2011	€ 1.368.363,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determina alcun effetto abrogativo implicito relativo al precedente accordo decentrato del 2010.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica una valutazione individuale legata al contributo fornito da ciascuno di essi al raggiungimento di ciascuno degli obiettivi di budget assegnati alla Unità Operativa di appartenenza.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano nuove progressioni economiche - Quest'ultime sono comunque sospese per il triennio 2012-2013, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 - parte non pertinente al presente accordo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione di questo verbale, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di budget per il 2011, ci si attende un incremento della produttività del personale del comparto nel raggiungimento dei futuri obiettivi di budget.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili



DELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) punto 1) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2011

"Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" nonchè "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" e il "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" sono stati determinati, per l'anno 2011, con deliberazione numero 968 del 4-7-2012 che resta confermata la possibilità di utilizzazione temporanea, nel "Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione degli altri fondi dello stesso anno, ai sensi dell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009

Descrizione	Importo
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2011 - art 8 del CCNL 31-07-2009	€ 863.875,00
Risorse ancora da contrattare residuali del Fondo Fasce anno 2011 - art 9 del CCNL del 31-07-2009	€ 504.488,00
Totale da utilizzare per la PRODUTTIVITA' ANNO 2011	€ 1.368.363,00

Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Per la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

+) Risorse Storiche Consolidate

Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.9 c.1 CCNL 08-09)	€ 16.723.839,00
Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.7 c.1 CCNL 08-09)	€ 8.570.189,00
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv. e premio qual. Prest. Ind Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.8 c.1 CCNL 08-09)	€ 1.040.035,00
Totale Risorse Storiche Consolidate	€ 26.334.063,00

-) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
Incrementi CCNL 06-09 - (art 11)	€ 56.212,00
Incrementi CCNL 08-09 - (art.9 c. 2)	€ 365.256,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 421.468,00

-) Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
RIA PERS. CESS. - (art. 3 c.3 L.A - p.3 CCNL 02-05)	€ 452.307,00
Altre Risorse Fondo Fasce/Parte Fissa	€ 76.136,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 528.443,00

Sezione 2 - Risorse Variabili

Totale Risorse variabili	€ 0,00
---------------------------------	---------------



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) punto 1) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2011

Sezione 3 - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	
Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -LR 15/2007	€ 3.382.206,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 49.016,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -LR 15/2007	€ 1.479.960,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv. e premio qual. Prest. Ind	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -LR 15/2007	€ 176.160,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazione Fondi	€ 5.087.342,00

Il trasferimento del personale, ai sensi della Legge regionale 15/2007, determina una riduzione proporzionale dei fondi con decorrenza 05/2007 per L'AOU e decorrenza 02/03 2008 per L'ARPAS; Tutto come riportato in deliberazione 968/2012 - Decurtazioni da effettuare in quanto si è preso quale dato iniziale di ciascun fondo il consolidato al 31-12-2007.

Si è proceduto alla decurtazione della parte fissa del "Fondo delle fasce pos org ex ind qualif prof.le e spec" 2011 (incrementi RIA anno 2011) al fine di riportarlo al limite stabilito dal fondo anno 2010 - come disposto dalla legge 122/2010 articolo 9 comma 2 bis.

Non si è proceduto ad alcun tipo di decurtazione sulla parte fissa dei fondi per riduzione proporzionale del personale, come previsto dalla legge 122/2010 art 9 comma 2 bis, in quanto dal confronto del dato tra il 2010 e il 2011 non risulta alcuna diminuzione proporzionale di personale.

01/01/2010	31/12/2010	MEDIA 2010	Media del personale 2011 più alta della media 2010, non è necessario effettuare per il 2011 decurtazioni per riduzione del personale
3846	3904	3875	
01/01/2011	31/12/2011	MEDIA 2011	
3889	3875	3882	

Come da Circolare n° 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2011 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, viene effettuato considerando per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. L'eventuale variazione percentuale in diminuzione tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo. (I presenti sono stati calcolati al netto dei comandi in entrata e uscita e delle aspettative)

Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
Descrizione	Importo
Risorse Stabili "Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec "	€ 14.242.528,00
Risorse Stabili "Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno"	€ 7.090.229,00
Risorse Stabili "Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv. e premio qual. Prest. Ind"	€ 863.875,00
Risorse Variabili	€ 0,00
Risorse anni Precedenti	€ 0,00
Totale	€ 22.196.632,00

Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente - Questa sezione è specificatamente dedicata alla contabilità dei Fondi al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso - le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione - "parte non pertinente allo specifico verbale"

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b) punto 1) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Verbale

Descrizione	Importo
Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
ROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 9.458.401,00
OSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 196.269,00
VDENNITA' DI RESPONSABILITA' / PROFESSIONALITA'	€ 4.083.370,00
<i>TOTALE "Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec"</i>	<i>€ 13.738.040,00</i>
Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno	
TRAORDINARIO	€ 1.511.468,00
VDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC..	€ 5.578.761,00
<i>TOTALE "Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno"</i>	<i>€ 7.090.229,00</i>
TOTALE SOMME NON DISPONIBILI	€ 20.828.269,00

e somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate

Descrizione	Importo
Produttività Collettiva 2011	€ 1.368.363,00
Totale delle somme regolate dal presente verbale	

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente -

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 20.828.269,00
Somme regolate dal contratto	€ 1.368.363,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 22.196.632,00

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente - La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - "parte non pertinente allo specifico verbale"



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) punto 1) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 22.196.632,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, posizioni organizzative, indennità di responsabilità / professionalità, straordinario, indennità turno rischio disagio ..., produttività) ammontano a € 22.196.632,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici (apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi di budget dell'unità operativa di appartenenza)

. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010. - (progressioni economiche attribuite fino al 31-12-2010 in base alla metodologia di valutazione individuale)

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	€ 22.196.632,00	€ 22.196.632,00	€ 0,00
Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 22.196.632,00	€ 22.196.632,00	€ 0,00

Le risorse stabili del 2011 non superano le risorse stabili del 2010 ai sensi del "Limite" stabilito dalla legge 121/2010. A tal fine si è effettuata una decurtazione delle risorse parte fissa anno 2011 pari ad € 49.016,00 come da modulo 1 sezione 3 - Vedi anche deliberazione 968 4/7/2012

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economico patrimoniale, perciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio, ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrativa sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Per quanto attiene invece le poste oggetto di contrattazione decentrata, (destinazione della produttività dell'anno e dei residui fondi dello stesso anno), queste vengono determinate dal Servizio del Personale e quindi imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del Bilancio d'esercizio, in base al principio della competenza economica. Tale operazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento e solo successivamente le somme vengono erogate. Pertanto ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva necessaria per riconciliare il saldo dei fondi contrattuali maturati negli esercizi precedenti.



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) punto 1) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione 3 -- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 968 del 4/7/2012 è rilevato nel bilancio d'esercizio 2011 nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali, compresi tra i "costi della produzione per il Personale" .

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 1928 DEL 31 DIC. 2012

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Vincenzo Serra)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Ugo Storelli)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Enrico Simone)

Il presente allegato è composto di n° 16 fogli.

