

**Oggetto:** Conferimento incarico quinquennale di Direttore della Struttura complessa "Radioterapia sperimentale", afferente al Dipartimento di Radio oncologia del P.O. Businco, al dott. Andrea Maria Scapati (dirigente medico di Radioterapia oncologica) e contestuale assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

---

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

Coadiuvato dal  
Direttore Amministrativo: dott. Sergio Salis  
Direttore Sanitario: dott. Ugo Storelli

Su proposta del Direttore Sanitario Aziendale e previa istruttoria svolta dall'UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale;

**VISTO**

- il D.Lgs 30/12/92, n. 502 e succ. mod. ed int., recante "Riordino della disciplina sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- dall'art.4, D.L. n°158 del 13/09/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n°189 del 08/11/2012 recante "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un piu' alto livello di tutela della salute";
- il D.Lgs. 30/03/2001, n°165 e ss.mm.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 9, co. 32, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito in L. 30/07/2010 n°122;
- l'art. 22, L. 04/11/2010, n° 183;
- la L.R. 28/07/2006, n°10 "Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna";
- il D.P.R. 10/12/1997, n°484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della dirigenza medico/veterinaria del SSN ed, in particolare, l'art.13 del CCNL 08/06/2000 come integrato dall'art. 24, co. 5°, CCNL 03/11/2005 e secondo quanto previsto dall'art. 29 e dall'art. 28, co. 5°, CCNL 8.6.2000, come integrato dall'art. 24, co. 6° CCNL 03/11/2005;
- la deliberazione della Giunta Regionale Sarda n. 28/17 del 17/07/2014, avente ad oggetto "Indirizzi in merito all'applicazione degli atti aziendali delle Aziende sanitarie ed ospedaliere, in materia di personale e di acquisti di beni e servizi";
- l'Atto aziendale, approvato in via definitiva con deliberazione del Direttore Generale n° 274 del 20.03.2008, modificato con deliberazione n° 1413 del 15/12/2009, n° 12 del 09/01/2014 e n° 67 del 24/01/2014;
- la deliberazione del Direttore generale n°1311 del 11/10/2011, con la quale è stato approvato il Regolamento aziendale per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'area della dirigenza medica e veterinaria, integrato con deliberazione n°156 del 14/02/2012, con deliberazione n°189 del 14/02/2014 e con deliberazione n°275 del 13/03/2014;

**PREMESSO**

- che, con deliberazione n°1117 del 09/08/2011, è stata indetta la pubblica selezione, ex DPR n°484/1997, per il conferimento, tra gli altri, di un incarico quinquennale di dirigente medico Responsabile della struttura complessa "Radioterapia sperimentale" afferente al Dipartimento di Radio Oncologia del P.O. Businco ed è stato approvato l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in oggetto;
- che, in data 31/01/2012, è stata espletata la procedura di selezione pubblica al termine della quale la Commissione di esperti, nominata con deliberazione n°1780 del 21/12/2011, ha redatto n. 2 verbali relativi allo svolgimento della procedura selettiva e trasmettendoli poi alla Direzione generale dell'Azienda, con nota NP/2012/0003976 del 17/02/2012;
- che, con delibera n° 1895 del 28/10/2013, è stata inizialmente disposta la revoca della selezione pubblica in oggetto, in previsione della soppressione della UOC di "Radioterapia sperimentale" destinata a confluire nell'unica struttura complessa di Radioterapia, nell'ottica della nuova riorganizzazione prevista dalla proposta di nuovo atto aziendale che prevedeva l'accorpamento delle due UOC di Radioterapia esistenti e che attualmente è ancora al vaglio dell'Assessorato dell'igiene e sanità che però ha comunicato che, a breve, sarà emanata una nuova direttiva sulla materia degli atti aziendali;
- che, con deliberazione n°1113 del 07/08/2014, è stata successivamente revocata la sopra citata deliberazione n°1895 del 28/10/2013 in ragione di una nuova valutazione dell'interesse pubblico conseguente sia al collocamento a riposo del direttore della struttura complessa "Radioterapia" a cui era stato temporaneamente affidata anche la direzione della UOC Radioterapia sperimentale, sia alle prescrizioni contenute nella DGR n°28/17 del 17/07/2014
- ed è stato contestualmente disposto di utilizzare gli esiti della selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Responsabile della struttura complessa "Radioterapia sperimentale";

#### DATO ATTO

- che, con delibera n°1144 del 25/08/2014, l'Azienda ha preso atto dei verbali relativi ai lavori svolti dalla Commissione di esperti incaricata di esaminare i candidati alla selezione;
- che, con note prot. 102636 e prot. 102637 del 03/09/2014, il suddetto provvedimento è stato trasmesso ai candidati risultati idonei;
  - che, a seguito della suddetta presa d'atto dei verbali della selezione e come prescritto dall'art. 4 D.L. n°158 del 13/09/2012, convertito in L.189/2012, in data 03/09/2014 sono stati pubblicati, sul sito web aziendale, i verbali riguardanti la selezione in oggetto ed i curricula dei candidati risultati idonei e che è decorso il termine di 15 giorni, previsto dal sopra citato art. 4, per poter procedere al conferimento dell'incarico;

#### ATTESO

- che, con DGR n°28/17 del 17/07/2014, avente ad oggetto "*Indirizzi in merito all'applicazione degli atti aziendali delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere, in materia di personale e di acquisti di beni e servizi*", la Giunta Regionale Sarda ha previsto, in via straordinaria e nelle more della definizione di un processo di revisione e razionalizzazione organica della spesa sanitaria, di procedere ad un'attività straordinaria di verifica e controllo delle attività poste in essere dalle Aziende sanitarie ed ospedaliere e dall'Istituto zooprofilattico sperimentale, con particolare riferimento, per il profilo che interessa, a:
  - istituzione e/o soppressione di qualsiasi struttura o servizio;
  - attribuzione di nuovi incarichi, con riguardo alla verifica della spesa per il personale;e ha, pertanto, disposto che i Direttori generali dalle Aziende sanitarie ed ospedaliere e dall'Istituto zooprofilattico sperimentale, debbano acquisire una preventiva valutazione ad opera dell'Assessorato qualora intendano effettuare:
  - istituzione e/o soppressione di qualsiasi struttura o servizio;



- nuovi incarichi e, in generale, incarichi che comportino soluzioni organizzative nuove o diverse da quelle attuali;
- che, con la nota (PG/2014/0087417), si è manifestata la opportunità di un affidamento tempestivo dell'incarico ad uno dei candidati giudicati idonei a seguito della selezione, in considerazione del collocamento a riposo (avvenuto in data 01/09/2014) del dirigente che svolgeva le funzioni di sostituto della UOC "Radioterapia sperimentale";

#### Considerato

che, come indicato nella nota aziendale, prot. n° 98018 del 18/08/2014, trasmessa all' Assessorato Regionale all'Igiene e Sanità, il conferimento del presente incarico, alla luce di quanto disposto con la DGR n° 28/17 del 17/07/2014, non necessita di preventiva valutazione ad opera dell'ARIS in quanto non rientra in nessuna delle categorie 1) e 2) sopraindicate. Infatti:

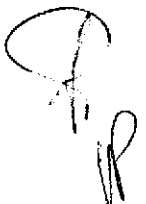
- non ricorre l'ipotesi di incarico di nuova istituzione e non richiede la soppressione di qualsiasi struttura o servizio; infatti, trattasi di incarico previsto e disciplinato nell'atto aziendale vigente (approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 274 in data 20.03.2008, modificato con deliberazioni n° 1413 del 15/12/2009, n°12 del 9/01/2014 e n° 67 del 24/01/2014) ed è oggetto di conferimento secondo la configurazione delineata nell'atto aziendale;
- non costituisce nuovo incarico, né incarico che comporti soluzioni organizzative nuove o diverse da quelle attuali; infatti, trattasi di incarico previsto e disciplinato dall'atto aziendale vigente, attivo e vacante con decorrenza dal 30/06/2010, data dalla quale sono decorse le dimissioni del precedente titolare dell'incarico;
- il conferimento dell'incarico in discorso non determina l'insorgenza di nuovi o maggiori costi per l'Azienda, né da luogo a nuova spesa e/o a incremento di spesa;

#### ATTESO

- che, nell'ambito del Dipartimento di Radio Oncologia del P.O. Businco, l'attuale organizzazione aziendale prevede la Struttura complessa "Radioterapia sperimentale";
- che, nell'ambito della specifica disciplina, la S.C. "Radioterapia sperimentale" del P.O. Businco:
  - fa parte della rete di servizi di radioterapia regionale ed esercita nell'ambito della stessa le funzioni di Centro di riferimento regionale per il trattamento radiante delle patologie neoplastiche, eroga prestazioni di livello complesso anche grazie all'introduzione nel presidio della più moderna tecnologia nel campo della radioterapia grazie a strumentazioni e apparecchiature d'avanguardia quali i nuovi acceleratori nucleari e la CT PET;
  - esegue prestazioni di radioterapia speciali: TBI, Brachiterapia, stereotassi cranica, IMRT-IGRT, IORT, oltre a trattamenti di Roentgenterapia e Plesioterapia;
  - esegue trattamenti delle patologie neoplastiche dei distretti:
    - cervico-facciale
    - mammella
    - apparato digerente superiore ed inferiore
    - apparato uro-genitale maschile e femminile
    - SNC
    - metastasi encefaliche ed ossee;
    - trattamenti palliativi

#### ATTESO

inoltre che, con il conferimento dell'incarico in oggetto, l'Azienda intende perseguire i seguenti obiettivi:



1. Sviluppo della funzione e del ruolo della U.O. quale riferimento regionale nell'ambito della rete dei servizi di radioterapia, nell'ambito delle previsioni contenute nel PSR;
2. Contributo attivo ai progetti aziendali volti a realizzare l'organizzazione dipartimentale della radio oncologia, in particolare, riguardo l'introduzione e l'uso di standard che assicurino il massimo livello di integrazione fra le diverse Unità operative;
3. Organizzazione della struttura complessa di Radioterapia con la programmazione delle risorse umane e strumentali dedicate all'U.O.;
4. Definizione di nuovi protocolli e percorsi di diagnosi e cura in conformità a quanto accade nei centri di riferimento nazionale con cura particolare per la definizione di nuovi protocolli e percorsi di diagnosi e cura che prevedano l'impiego delle nuove tecnologie acquisite (acceleratori nucleari e la CT PET);
5. Integrazione con i protocolli definiti dalla medicina nucleare e dalla radiodiagnostica al fine di arrivare alla fusione delle immagini TC, RM e TCPET per i processi di simulazione;
6. Sviluppo ed integrazione di protocolli diagnostico-terapeutici con le altre strutture complesse, relativi alle patologie neoplastiche;
7. Incremento, in base alla dotazione di risorse umane e tecnologiche in dotazione, della risposta alle esigenze dell'utenza del bacino di afferenza (AASSLL 5-6-7-8) per le patologie neoplastiche dei distretti:
  - cervico-facciale
  - mammella
  - apparato digerente superiore ed inferiore
  - apparato uro-genitale maschile e femminile
  - SNC
  - metastasi encefaliche ed ossee;
  - trattamenti palliativi
8. Ottimizzazione dei costi del percorso assistenziale con eliminazione delle spese per esami superflui, non necessari al fine di una corretta ed efficace stadiazione e programmazione dell'integrazione multidisciplinare della terapia;
9. Recepimento ed applicazione delle linee di programmazione sanitaria nazionale in materia di prevenzione e cura delle malattie neoplastiche, con allineamento agli standard di qualità delle Istituzioni radio-oncologiche nazionali con certificazione di qualità validata da istituzioni indipendenti;
10. Messa in rete della struttura complessa di Radioterapia (telemedicina con i centri regionali e nazionali);
11. Attivazione di partnerships privilegiate con strutture di radioterapia di riferimento Nazionale in un sistema di interscambio che preveda stages di formazione continua per tutto il personale (medico e non);
12. Rafforzamento e arricchimento delle tecniche di radioterapia speciali;
13. Progressivo aumento (legato anche alle dotazioni umane e tecnologiche) del numero di prestazioni erogate al fine di annullare le liste di attesa ed il ricorso a prestazioni fuori regione;
14. Contributo attivo ai progetti aziendali volti a realizzare l'organizzazione dipartimentale anche con particolare riguardo l'introduzione e l'uso di standard che assicurino il massimo livello di integrazione fra le diverse unità operative;
15. Approccio multi professionale e multidisciplinare al paziente;
16. Partecipazione all'elaborazione e adesione a protocolli diagnostico-terapeutici ospedaliero-territoriali che garantiscano la continuità delle cure e l'integrazione;
17. Controlli di qualità sui processi diagnostico-terapeutici e sulla dotazione tecnologica;
18. Perseguimento della sicurezza delle cure, la gestione del rischio clinico favorendo il crearsi nell'equipe di una cultura orientata all'efficienza, alla qualità ed alla sicurezza.;



19. Predisposizione di procedure per garantire migliori livelli di sicurezza degli operatori;
20. Adozione di percorsi organizzativi mirati al miglioramento dell'efficienza interna e allo sviluppo di percorsi per l'integrazione:
  - dei processi informativi con quelli appartenenti al dominio clinico-sanitario e amministrativo di ogni singolo ospedale, centrati sulla figura del paziente;
  - delle informazioni sanitarie riferite al singolo accesso/episodio del paziente con una serie di macro-episodi (ricoveri ordinari, day hospital, prestazioni ambulatoriali, etc.) che riguardano il rapporto del paziente con l'ospedale;
21. Contributo al miglioramento del rapporto costi-ricavi della produzione anche mediante l'analisi dei consumi;
22. Riduzione e corretta gestione delle liste d'attesa anche in base alla severità della patologia ed ai possibili approcci terapeutici e, sulla base di tali valutazioni, garanzia di un tempestivo intervento;
23. Introduzione e pieno utilizzo del sistema informativo ospedaliero;
24. Ottimizzazione dell'uso delle risorse umane;
25. Ottimizzazione degli investimenti e riduzione dei costi di produzione attraverso un migliore utilizzo delle apparecchiature e delle tecnologie disponibili;
26. Collaborazione alla creazione di una rete clinica che condivide sistemi per la verifica esterna della qualità e strumenti comuni per il governo dell'appropriatezza;
27. Contributo alla razionalizzazione delle procedure di acquisto e stoccaggio di strumenti e materiali;
28. Rafforzamento del processo di sviluppo della formazione del personale medico e tecnico.

#### CONSIDERATO

- che, come risulta dai verbali approvati con deliberazione n°1144 del 25/08/2014, la Commissione, tenuto conto delle funzioni ed obiettivi correlati all'incarico ed in precedenza richiamati, ha effettuato le valutazioni di competenza nel rispetto delle norme procedurali e delle specificità proprie del posto da ricoprire;

#### DATO ATTO

- che la procedura in oggetto è regolata dall'art. 15 ter, comma 2 del D.Lgs. 502/1992 nel testo previgente la novella operata dall'art. 4 D.L. n°158 del 13/09/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n°189 del 08/11/2012 e che pertanto, come ritiene la più recente giurisprudenza in materia, la procedura per il conferimento dell'incarico di dirigente di struttura complessa è retta dal diritto privato e non ha natura concorsuale, non prevedendo una valutazione comparativa dei singoli candidati né la formazione di una graduatoria, ma semplicemente la predisposizione di un elenco di candidati idonei, nel cui ambito il direttore generale effettua una scelta di carattere fiduciario affidata alla sua responsabilità manageriale; di conseguenza l'atto di nomina deve tutt'al più evidenziare le ragioni per le quali il candidato prescelto possiede le caratteristiche ottimali rispetto agli obiettivi che l'azienda intende conseguire;
- che l'art. 15, co 7-ter D.Lgs 502/1992 e ss.mm.ii. prevede: "... L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine del periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5..." e che quest'ultima norma prevede la verifica annuale correlata alla retribuzione di risultato e la valutazione al termine dell'incarico effettuata dal Collegio tecnico, senza nulla disporre in ordine alla valutazione a seguito del compimento del periodo di prova;
- che, in attesa dell'emanazione a livello statale o regionale di disposizioni in ordine a tale valutazione, si ritiene necessario seguire l'iter e la procedura indicata dalla succitata legge per la valutazione al termine dell'incarico secondo la metodologia aziendale in uso (valutatore di 1<sup>a</sup> istanza e Collegio tecnico) utilizzando la scheda di valutazione di fine incarico dei dirigenti in uso presso questa Azienda anche al termine del periodo di prova suddetto;



**RITENUTO**

- che, al fine del conferimento dell'incarico di responsabile della UOC in oggetto e con riferimento all'attività ed alle finalità sopraelencate, risulta opportuno operare una scelta che tenga conto della specializzazione, delle attitudini, delle qualità personali, dell'esperienza maturata e di quanto emerso nel corso del colloquio;
- che, alla luce della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare e della tipologia di struttura di cui si prevede la direzione, risulta idoneo e adatto al conferimento dell'incarico previsto in selezione, il candidato dott. Andrea Maria Scapati, dirigente medico nella disciplina di Radioterapia oncologica, attualmente dipendente della ASL di Nuoro con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato,
- il dott. Scapati, infatti, come si evince dai verbali della Commissione di esperti, vanta una buona attività professionale, supportata dalla specializzazione in radioterapia oncologica, caratterizzata da:
  - una apprezzabile attività di direzione ed organizzazione rappresentata da un'esperienza di direzione di struttura complessa con ottimi indicatori di incremento di attività, arricchita da un significativo lavoro svolto per l'integrazione della struttura nella rete regionale e dalla collaborazione con una struttura di eccellenza a livello nazionale;
  - una buona casistica ed una buona conoscenza degli argomenti di carattere clinico patologico trattati durante il colloquio;
  - sufficiente attività formativa e di studio e didattica;
  - limitata produzione scientifica;

inoltre, lo stesso, nel corso del colloquio, ha dimostrato di possedere una buona e approfondita conoscenza di tutti gli argomenti trattati e delle tematiche proposte, facendo anche riferimento alla propria esperienza. Dette caratteristiche lo rendono, nel complesso, il candidato maggiormente adeguato a ricoprire l'incarico anche alla luce delle funzioni ed obiettivi correlati allo stesso;

**RITENUTO**

- pertanto, di conferire, in regime di esclusività del rapporto, l'incarico quinquennale di Responsabile della Struttura complessa "Radioterapia sperimentale" al dott. Andrea Maria Scapati il quale, per le motivazioni e caratteristiche sopra esposte, viene considerato il candidato maggiormente adeguato al perseguimento delle finalità sopra menzionate, così come delineate nei documenti di programmazione regionale ed aziendale;

**DATO ATTO**

- che il dott. Andrea Maria Scapati svolgerà l'incarico di Responsabile della S.C. in oggetto con autonomia gestionale ed organizzativa nel rispetto degli indirizzi generali degli organi di direzione dell'Azienda;

**CONSIDERATO**

- che il dott. Andrea Maria Scapati (nato a Taranto il 16/09/1969) è attualmente dipendente a tempo indeterminato della ASL 3 di Nuoro, in qualità di dirigente medico, nella disciplina di Radioterapia oncologica;

- che è, pertanto, necessario procedere all'assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato del dott. Scapati, a termini dell'art. 13 CCNL area dirigenza medica e veterinaria del 08/06/2000, mediante stipulazione del relativo contratto individuale di assunzione, con contestuale conferimento dell'incarico in oggetto, che sarà definitivamente attribuito in regime di esclusività del rapporto, per la durata di anni 5 al superamento del periodo di prova; la decorrenza dell'incarico sarà fissata nel contratto individuale;
- che il suddetto contratto individuale di assunzione e di conferimento dell'incarico dovrà essere stipulato, previa acquisizione della documentazione di rito, entro i termini previsti dall'art. 24 comma 6 CCNL 03/11/2005 ed ai sensi dell'art. 13 CCNL area dirigenza medico/veterinaria sottoscritto il 08/06/2000 e ss.mm.ii. e come confermato dall'art. 4, 1° e 2° comma, CCNL integrativo sottoscritto il 06/05/2010;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

#### DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa:

- di conferire, con rapporto di lavoro esclusivo, l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa "Radioterapia sperimentale", afferente al dipartimento di Radio oncologia del P.O. Businco, al dott. Andrea Maria Scapati in qualità di dirigente medico nella disciplina di radioterapia oncologica;
- di dare atto che il dott. Andrea Maria Scapati è attualmente dipendente a tempo indeterminato della ASL n° 3 di Nuoro, in qualità di dirigente medico nella disciplina di radioterapia oncologica e, pertanto, di stipulare con il dott. Scapati, previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di assunzione con rapporto di lavoro subordinato, esclusivo ed a tempo indeterminato e di contestuale conferimento del presente incarico per la durata di anni 5, ai sensi dell'art. 15 ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art.13 CCNL area dirigenza medico/veterinaria sottoscritto il 08/06/2000 e ss.mm.ii., da sottoscrivere entro i termini previsti dall'art. 24 comma 6 del CCNL 03/11/2005; la decorrenza del rapporto di lavoro subordinato e dell'incarico saranno definite nel suddetto contratto;
- tenuto conto delle funzioni e competenze proprie della UOC "Radioterapia sperimentale" P.O. Businco e delle strategie ed obiettivi aziendali, unitamente all'incarico sono assegnati al dott. Scapati gli obiettivi elencati in premessa;
- il trattamento giuridico ed economico dell'incarico affidato è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti, da corrispondere con cadenza mensile;
- la retribuzione di posizione connessa all'incarico è determinata, ai sensi dell'art. 15 comma 1 del D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 51 commi 1 e 2 del CCNL 05/12/1996 area dirigenza medico/veterinaria, come integrato dall'art. 26 del CCNL 08/06/2000 e dall'art. 24 comma 9 CCNL 03/11/2005 e come confermato dall'art. 6 CCNL 17/10/2008, sulla base del sistema aziendale di graduazione delle funzioni dirigenziali vigente alla data di sottoscrizione del contratto di incarico, in relazione al "peso" attribuito all'incarico assegnato in conformità a tale sistema;
- di stabilire che, sulla base del Regolamento aziendale per la graduazione degli incarichi, al quale tuttavia non è stata ancora data piena applicazione, il peso dell'incarico in oggetto sarà determinato in via provvisoria nel contratto individuale e potrà essere rideterminato, anche prima della scadenza dell'incarico, a seguito dell'applicazione del sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali ed sulla base di quanto da quest'ultimo stabilito;

- di dare atto che la nomina quale titolare dell'incarico in oggetto, disposta con il presente provvedimento, è sottoposta a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, decorrenti dalla data di sottoscrizione dell'incarico indicata nel contratto individuale di conferimento dello stesso, a seguito di valutazione di fine incarico secondo le metodologie aziendali in uso a tal fine; della previsione di tale periodo di prova sarà effettuata menzione nel contratto individuale suddetto;
- di dare atto che il dott. Scapati svolgerà l'incarico di direttore della UOC in argomento in autonomia gestionale ed organizzativa, nel rispetto degli indirizzi generali degli organi di direzione dell'azienda;
- di dare atto che i costi correlati al conferimento dell'incarico in oggetto trovano copertura nella disponibilità dei fondi di cui agli artt.9, 10 e 11 del CCNL 06/05/2010 area dirigenza medico/veterinaria;
- di demandare i conseguenti adempimenti di competenza alla U.O.C. Servizio del Personale, all'U.O.C. Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, al Servizio Sistemi Informativi e Tecnologie Informatiche, alla U.O.C. Programmazione e Controllo, alla SSD Sicurezza L. 626/94, all'Area Comunicazione, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, c. 2 della L.R. 10/2006.

Letto, approvato, sottoscritto.

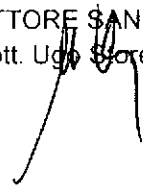
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Sergio Salis



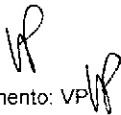
IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Emilio Simeone



IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Ugo Scirelli



Funzionario estensore: VP



Responsabile del procedimento: VP

Responsabile di SC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale: dott.ssa Savina Ortu

