

Oggetto: Selezione pubblica per il conferimento dell'incarico quinquennale di dirigente medico Responsabile della struttura complessa "CSM Cagliari A", afferente al Dipartimento di Salute Mentale, indetta con deliberazione del Direttore Generale n. 1117 del 09/08/2011.
Conferimento incarico quinquennale di Dirigente Medico Responsabile della Struttura Complessa "CSM Cagliari A" al dr. Picciau Giuseppe (nato il 30/08/1954).

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo: dott. Vincenzo Serra

Direttore Sanitario: dott. Ugo Storelli



Previa Istruttoria della UOC Sviluppo Organizzativo e valutazione del personale

Visti

- il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e succ. mod. ed int., "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della l. n. 421 del 23.10.1992";
- il DPR 10.12.1997, n. 484, "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
- l'art. 4, co 2°, D.L.13/09/2012 n° 158, convertito con modificazione dalla L. 8/11/2012, n° 189, recante " *Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un piu' alto livello di tutela della salute*";
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e succ. mod. ed int., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il DPR 28.12.2000, n. 445 e succ. mod. ed int. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- La L.R. n° 10/2006;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 274 in data 20.03.2008 di approvazione dell'atto aziendale, modificato con deliberazione n° 1413 del 15/12/2009;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN ed, in particolare, l'art. 13 del CCNL 8.6.2000 come integrato dall'art. 24, co. 5°, CCNL 3.11.2005 e secondo quanto previsto dall'art. 29 e dall'art. 28, co. 5°, CCNL 8.6.2000, come integrato dall'art. 24, co. 6°, CCNL 3.11.2005 ;
- la deliberazione del Direttore Generale n°1311 del 11/10/2011 recante " Approvazione Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali – Area Medico Veterinaria" integrato con deliberazione n° 156 del 14/02/2012;

Premesso

- che con deliberazione n° 1117 del 21 del 09/08/2011 è stata indetta selezione pubblica, ex DPR n° 484/1997, per il conferimento dell' incarico quinquennale di Dirigente Medico Responsabile della Struttura complessa "CSM Cagliari A", afferente al Dipartimento di Salute Mentale;

- che con deliberazione n° 440 del 15/03/2013 si è preso atto dei n. 2 verbali, redatti in data 06/03/2013, dalla Commissione nominata per l'espletamento della selezione pubblica, ex DPR n° 484/1997, per il conferimento del succitato incarico, dai quali risultano idonei i seguenti candidati:

Picciau	Giuseppe	IDONEO
Scamonatti	Luciana	IDONEO

- di dover procedere, sulla base delle valutazioni effettuate dalla Commissione, alla scelta del candidato cui conferire l'incarico di Responsabile della Struttura complessa "CSM Cagliari A", al fine di garantire la dovuta funzionalità della stessa;

Atteso

- che l'Atto aziendale vigente prevede, nell'ambito del Dipartimento di Salute Mentale, la struttura complessa "CSM Cagliari A";
- che, come disposto con la deliberazione n. 1117 del 09/08/2011, nell'ambito della specifica disciplina, alla struttura sono riconducibili le seguenti caratteristiche, funzioni ed attività:
 - Il CSM si inserisce all'interno della rete dei servizi per la salute mentale del DSM (territoriali ed ospedalieri) che garantiscono un'appropriata ed articolata continuità assistenziale, come risposta alle molteplici esigenze di salute mentale della popolazione;
 - Garantisce l'assistenza psichiatrica nel territorio di competenza;
 - Coordina la propria attività con quelle delle altre unità operative dipartimentali coinvolte nei processi di prevenzione, cura e riabilitazione, garantendo la continuità degli interventi e dei percorsi;
 - Nell'ambito dell'assistenza distrettuale, garantisce alle persone con disturbi mentali gravi la presa in carico multidisciplinare e lo svolgimento di un programma terapeutico individualizzato che include le prestazioni, anche domiciliari, mediche specialistiche, diagnostiche e terapeutiche, psicologiche e psicoterapeutiche e riabilitative;
 - Promuove programmi rivolti ai familiari, di informazione, di sostegno e di riduzione del carico, supportando le forme di associazionismo, nonché promuovendo e sostenendo il coinvolgimento attivo dell'utente nel proprio progetto riabilitativo;
 - Svolge attività di prevenzione, cura e riabilitazione, in connessione con altre UU.OO. territoriali e con i servizi sociali dei comuni, nonché in rete con le organizzazioni formali ed informali presenti sul territorio;
 - Garantisce la presa in carico, la continuità assistenziale e progetti terapeutico riabilitativi individuali;
 - Consente alle persone con disturbo e disagio mentale di continuare ad essere inserite nei contesti naturali di vita, supportandole nel raggiungimento del migliore equilibrio psicofisico e sociale e nell'accesso ai diritti di cittadinanza, costruendo forme di sostegno alla famiglia o favorendo un abitare indipendente;
 - Svolge attività ambulatoriale, domiciliare, riabilitativa semiresidenziale e residenziale, di aggregazione e formativa;
 - Coordina ed attua la presa in carico sanitaria degli ospiti delle strutture residenziali del DSM nonché verifica e valuta i programmi riabilitativi delle persone inserite nelle strutture riabilitative private;
 - Garantisce la presa in carico dell'utente attraverso la presenza costante di personale sanitario, medico e non;
 - Nelle ipotesi di competenza concorre all'attuazione, sotto il profilo sanitario, dell'ordinanza sindacale che dispone il TSO o ASO.



Atteso inoltre

- che, con il conferimento dell'incarico in oggetto, l'Azienda intende perseguire le seguenti finalità:
 - Nell'ambito delle direttive e piani regionali e aziendali in materia di salute mentale, contributo attivo ai progetti aziendali volti a realizzare l'organizzazione dipartimentale finalizzata alla tutela della salute mentale e ad assicurare il massimo livello di integrazione fra le diverse Unità operative;
 - Definizione dell'organizzazione del Centro di salute mentale – sede Cagliari A;
 - Definizione e proposta del sistema degli incarichi e responsabilità professionali funzionali allo sviluppo dei progetti e delle principali aree di attività della struttura;
 - Articolazione dei percorsi di cura e riabilitazione afferenti al CSM (consulenza, cura, presa in carico)
 - Definizione ed applicazione di linee guida, protocolli/procedure, sugli interventi socio sanitari multidisciplinari integrati;
 - Valorizzazione del protagonismo degli utenti, delle famiglie e della cittadinanza attiva;
 - Concorso in ambito dipartimentale all'attuazione di protocolli ed azioni volte a rendere effettivamente operative le linee guida in materia di TSO e ASO per le persone sofferenti mentali;
 - Predisposizione ed adozione di protocolli e linee guida disciplinanti le specifiche attività con particolare riguardo alla riduzione degli errori pre analitici e post analitici;
 - Controllo dei comportamenti prescrittivi anche ai fini della verifica dell'appropriatezza e del contenimento della spesa;
 - Proposta ed avvio di attività di sensibilizzazione dei prescrittori volta a favorire l'appropriatezza delle prestazioni;
 - Adozione di percorsi organizzativi mirati al miglioramento dell'efficienza interna e sviluppo di percorsi di integrazione;
 - Contributo al miglioramento del rapporto costi-ricavi anche mediante l'analisi dei consumi;
 - Riduzione e corretta gestione delle liste d'attesa anche in base alla severità della patologia ed ai possibili approcci terapeutici e sulla base di tali valutazioni, costruzione e proposta ai pazienti di percorsi assistenziali presso le appropriate strutture dotate di specifica competenza e in grado di garantire un tempestivo intervento;
 - Introduzione e pieno utilizzo del sistema informativo inclusa la gestione del sistema di prenotazione tramite CUP;
 - Contributo attivo ai progetti aziendali volti a realizzare l'organizzazione dipartimentale anche con particolare riguardo l'introduzione e l'uso di standard che assicurino il massimo livello di integrazione fra le diverse unità operative;
 - Approccio multi professionale e multidisciplinare al paziente;
 - Partecipazione all'elaborazione e adesione a protocolli diagnostico-terapeutici territoriali che garantiscano la continuità delle cure;
 - Ottimizzazione dell'uso delle risorse umane;
 - Ottimizzazione degli investimenti e riduzione dei costi di produzione;
 - Collaborazione alla creazione di una rete clinica che condivida sistemi per la verifica esterna della qualità e strumenti comuni per il governo dell'appropriatezza;
 - Predisposizione di linee guida e procedure per garantire migliori livelli di sicurezza degli operatori;
 - Promozione della sicurezza delle cure e della gestione del rischio clinico e promozione, nell'equipe, di una cultura orientata all'efficienza, qualità e sicurezza dei trattamenti;
 - Avvio di iniziative comuni alle altre UU.OO. del dipartimento per la formazione del personale.



Ritenuto

- che, avuto riguardo agli elementi da considerare nell'effettuare la scelta, il candidato che risulta più adatto al conferimento dell'incarico e al perseguimento degli obiettivi sopra menzionati, sia il dr. Giuseppe Picciau, dirigente medico nella disciplina di psichiatria, già dipendente di questa Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, il quale risulta possedere una prolungata ed articolata esperienza professionale nella disciplina, maturata quasi esclusivamente in ambito territoriale, ed in particolare e per un lungo periodo, nell'ambito della UOC oggetto della selezione.
- Il Dr. Picciau, infatti:
 - ha svolto attività direzionale e organizzativa di ottimo livello in qualità di responsabile di struttura semplice per oltre otto anni, oltre a quella maturata fino ad oggi in qualità di responsabile facente funzioni della struttura oggetto della selezione;
 - risulta aver curato una buona e completa attività di formazione ed aggiornamento, anche di tipo manageriale, coerente con l'attività professionale svolta;
 - riguardo alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate, risulta un ottimo livello qualitativo delle stesse, ampiamente differenziate in ambito territoriale, nonché un buon volume d'attività delle numerose tipologie d'intervento effettuate sia individualmente, sia in qualità di responsabile della unità operativa semplice e della UOC di cui trattasi.
 - nel corso del colloquio ha dimostrato possedere ottima conoscenza delle problematiche organizzative, congrui riferimenti all'esperienza professionale nell'approccio ai problemi gestionali ed approfondita conoscenza clinica riguardo agli argomenti specifici proposti dalla Commissione.

Ritenuto

- pertanto, di conferire, in regime di esclusività del rapporto, l'incarico quinquennale di Responsabile della Struttura Complessa "CSM Cagliari A" afferente al Dipartimento di Salute Mentale, al dr. Giuseppe Picciau (nato il 30/08/1954), il quale, per le motivazioni e caratteristiche sopra esposte ed alla luce delle funzioni e degli obiettivi attribuiti alla UOC in oggetto, viene considerato il candidato adatto al perseguimento delle finalità sopra menzionate;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa:

- di conferire, con rapporto di lavoro esclusivo, l'incarico quinquennale di Responsabile della S.C. "CSM Cagliari A" afferente al Dipartimento di Salute Mentale, al dr. Giuseppe Picciau, dirigente medico nella disciplina di psichiatria, già dipendente di questa Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- di assegnare al dr. Giuseppe Picciau, nell'ambito dell'incarico conferito, le funzioni elencate in premessa proprie della Struttura Complessa "CSM Cagliari A" afferente al Dipartimento di Salute Mentale;
- tenuto conto delle funzioni e competenze proprie della Struttura Complessa "CSM Cagliari A" e delle strategie aziendali che riguardano il Dipartimento di Salute Mentale, unitamente all'incarico sono assegnati al dr. Giuseppe Picciau i seguenti obiettivi:
 - Nell'ambito delle direttive e piani regionali e aziendali in materia di salute mentale, contributo attivo ai progetti aziendali volti a realizzare l'organizzazione dipartimentale finalizzata alla tutela della salute mentale e ad assicurare il massimo livello di integrazione fra le diverse Unità operative;
 - Definizione dell'organizzazione del Centro di salute mentale – sede Cagliari



- Definizione e proposta del sistema degli incarichi e responsabilità professionali funzionali allo sviluppo dei progetti e delle principali aree di attività della struttura;
 - Articolazione dei percorsi di cura e riabilitazione afferenti al CSM (consulenza, cura, presa in carico)
 - Definizione ed applicazione di linee guida, protocolli/procedure, sugli interventi socio sanitari multidisciplinari integrati;
 - Valorizzazione del protagonismo degli utenti, delle famiglie e della cittadinanza attiva;
 - Concorso in ambito dipartimentale all'attuazione di protocolli ed azioni volte a rendere effettivamente operative le linee guida in materia di TSO e ASO per le persone sofferenti mentali;
 - Predisposizione ed adozione di protocolli e linee guida disciplinanti le specifiche attività con particolare riguardo alla riduzione degli errori pre analitici e post analitici;
 - Controllo dei comportamenti prescrittivi anche ai fini della verifica dell'appropriatezza e del contenimento della spesa;
 - Proposta ed avvio di attività di sensibilizzazione dei prescrittori volta a favorire l'appropriatezza delle prestazioni;
 - Adozione di percorsi organizzativi mirati al miglioramento dell'efficienza interna e sviluppo di percorsi di integrazione;
 - Contributo al miglioramento del rapporto costi-ricavi anche mediante l'analisi dei consumi;
 - Riduzione e corretta gestione delle liste d'attesa anche in base alla severità della patologia ed ai possibili approcci terapeutici e sulla base di tali valutazioni, costruzione e proposta ai pazienti di percorsi assistenziali presso le appropriate strutture dotate di specifica competenza e in grado di garantire un tempestivo intervento;
 - Introduzione e pieno utilizzo del sistema informativo inclusa la gestione del sistema di prenotazione tramite CUP;
 - Contributo attivo ai progetti aziendali volti a realizzare l'organizzazione dipartimentale anche con particolare riguardo l'introduzione e l'uso di standard che assicurino il massimo livello di integrazione fra le diverse unità operative;
 - Approccio multi professionale e multidisciplinare al paziente;
 - Partecipazione all'elaborazione e adesione a protocolli diagnostico-terapeutici territoriali che garantiscano la continuità delle cure;
 - Ottimizzazione dell'uso delle risorse umane;
 - Ottimizzazione degli investimenti e riduzione dei costi di produzione;
 - Collaborazione alla creazione di una rete clinica che condivida sistemi per la verifica esterna della qualità e strumenti comuni per il governo dell'appropriatezza;
 - Predisposizione di linee guida e procedure per garantire migliori livelli di sicurezza degli operatori;
 - Promozione della sicurezza delle cure e della gestione del rischio clinico e promozione, nell'equipe, una cultura orientata all'efficienza, qualità e sicurezza dei trattamenti;
 - Avvio di iniziative comuni alle altre UU.OO. del dipartimento per la formazione del personale.
-
- ai sensi dell'art.15 *ter*, D.Lgs. 30.12.1992, n°502 e ss.mm.ii. e dell'art. 13, CCNL Area Dirigenza Medico – Veterinaria sottoscritto il 08.06.2000 e ss.mm.ii., di stipulare con il dr. Giuseppe Picciau, previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di conferimento dell'incarico in discorso, da sottoscrivere entro i termini previsti dall'art. 24 comma 6 del CCNL 03/11/2005;
 - il dr. Giuseppe Picciau svolgerà l'incarico di Responsabile della S.C. in oggetto con autonomia gestionale ed organizzativa nel rispetto degli indirizzi generali degli organi di direzione dell'Azienda;



- Il trattamento giuridico ed economico correlato all'incarico è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti, che sarà corrisposto con cadenza mensile;
- La retribuzione di posizione connessa all'incarico è determinata, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.lgs. 502/1992 e dell'art. 51 commi 1 e 2 del CCNL 05/12/1996 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Comparto Sanità, come integrato dall'art. 26 del CCNL 08/06/2000 e dall'art. 24, comma 9, del CCNL 03/11/2005, e come confermato dall'art. 6 del CCNL 17/10/2008, sulla base del sistema aziendale di graduazione delle funzioni dirigenziali, vigente alla data di sottoscrizione del presente contratto, in relazione al "peso" attribuito all'incarico assegnato in conformità a tale sistema.
- di stabilire che, essendo stato approvato il nuovo regolamento aziendale per la graduazione degli incarichi e che allo stesso non è ancora conseguita l'applicazione integrale del nuovo sistema di pesatura, il contratto determinerà il peso dell'incarico in oggetto in via provvisoria;
- Il peso dell'incarico potrà essere rideterminato, anche prima della scadenza dello stesso, a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali e sulla base di quanto da quest'ultimo stabilito.
- A seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali la retribuzione di posizione potrà essere confermata o rideterminata in conformità col "peso" attribuito all'incarico, secondo quanto stabilito dal medesimo sistema. La conferma o variazione del peso attribuito all'incarico e della conseguente e correlata retribuzione di posizione saranno oggetto di specifica comunicazione al dirigente;
- di dare atto che i costi correlati al conferimento dell'incarico in oggetto trovano copertura nella disponibilità dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 06/05/2010 dell'Area della dirigenza medico-veterinaria;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, al Servizio del Personale, al Servizio Programmazione e controllo, all'U.O. Sistemi Informativi e Tecnologie informatiche ed al Responsabile dell'U.O. Sicurezza Legge 626/94 i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, 2° co., L.R. n°10/2006.

Letto, approvato, sottoscritto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dr. Vincenzo Serra

IL DIRETTORE SANITARIO
dr. Ugo Torelli

IL DIRETTORE GENERALE
dr. Emilio Simeone



La presente copia, composta di
n. 6 fogli è conforme all'ori-
ginale esistente presso questo Ufficio
- DPR 28.12.2000 N. 445.

Cagliari, 27 MAR. 2013
L'IMPIEGATO DELEGATO
(Silvana Usai)