ASLCagliari

Delibera n° 1872
del 15 DIC. 2014

OGGETTO:Presa d'atto Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area del Comparto del SSN. Anno 2014 ".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dr. Sergio Salis
Direttore Sanitario: dr. Ugo Storelli

Visti

- il D.Lgs. 30.03.2001, n° 165 e succ. mod. ed int., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" , in particolare l'art. 40, co. 3 bis;
- l'art. 40 bis del D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int che prevede :" *Ai fini dell'articolo 46, comma 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL";*
- l'art. 9, co 2° , D.L. n° 78/2010 conv. in L. 30/07/2010,n°122;
- l'Atto aziendale, approvato in via definitiva con deliberazione del Direttore Generale n° 274 del 20.03.2008 e modificato con deliberazioni n° 1413 del 15/12/2009 , n° 12 del 9/01/2014 e n° 67 del 24/01/2014;
- i CCCCNNLL dell'Area del personale del Comparto del SSN, in particolare l'art. 4, CCNL 7/04/1999 e l'art. 4, CCNL sottoscritto in data 19/04/2004;
- il compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " *La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali*" ed i principi generali in materia di contrattazione decentrata integrativa da tale testo desumibili;
- la delibera del Direttore Generale n° 563 del 8/05/2014 con cui sono stati determinati , in via provvisoria i fondi di cui agli artt. 7,8 e 9 del CCNL 31/07/2009 dell'Area del personale del Comparto del SSN per l'anno 2014;
- la delibera del Direttore Generale n° 1310 del 11/10/2011 con cui è stato approvato il regolamento in materia di criteri generali delle metodologie di valutazione anche ai fini del riconoscimento del merito e dell'attribuzione dei compensi di produttività. Personale del Comparto ;

ASLCagliari

Delibera n° 1872
del 15 DIC. 2014

Premesso
che l'art. 4, CCNL 7/04/1999 dell'Area del personale del comparto del SSN , elenca, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quelle implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico;

Vista
la deliberazione del Direttore Generale n°563 del 8/05/2014 avente ad oggetto *"Fondi Contrattuali dell'Area del Personale del Comparto del SSN: Consolidamento Fondi anno 2013 e determinazione provvisoria Fondi 2014"* con cui, tra l'altro, sono stati determinati , in via provvisoria i fondi dell'Area del personale del Comparto del SSN di cui agli artt. 7,8 e 9 del CCNL 31/07/2009, per l' anno 2014;

Atteso
che, ai sensi dell'art. 4, co° 2, punto I, CCNL 7/04/1999, annualmente, in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui all'art. 38 del medesimo CCNL è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.Lgs. n° 502/ 1992 e succ. mod. ed int., dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti e le modalità di ripartizione delle stesse in correlazione al raggiungimento di obiettivi ;

Visto
l'art. 40, D.Lgs. n° 165/2001 e succ,. mod. ed int. ed in particolare il testo dei commi 3 bis e 3 ter che, di seguito, si riportano:

- **Comma 3 bis** : " *Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3.* ***A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.*** *Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono ..... Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.*

- **Comma 3-ter.** *Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis;*

Considerato
- che l'Azienda, con nota prot. n° 1171 del 7/01/2014 (allegata) ha convocato, per il giorno 10/01/2014, una riunione sindacale avente ad oggetto Programmazione congiunta delle attività afferenti le relazioni sindacali 2014 al fine di definire calendario di incontri e argomenti da trattare"; tale riunione è andata deserta;
- la suddetta riunione, con il medesimo O.D.G. è stata riconvocata con le seguenti note (allegate):
  - con nota, prot. n° 21442 del 21/02/2014, per il giorno 26/02/2014;
  - con nota, prot. n° 22120 del 24/02/2014 , per il giorno 5/03/2014;
  - con nota, prot. n° 23671 del 26/02/ 2014, per il giorno 10/03/2014;

- con nota, prot. n° 25579 del 4/03/2014, per il giorno 13/03/2014, data di effettivo svolgimento della stessa ;

Atteso

- che l'Azienda ha provveduto a convocare con all'O.d.G. l'ipotesi di accordo in oggetto, le OO.SS,. rappresentative nell'ambito dell'Area del Comparto del SSN, in data 22/10/2014, con nota, prot.n° 117320 del 8/10/2014 (allegata);
- che, in data 20/10/2014,con prot. n° 122980 (allegata) è pervenuta apposita nota del Coordinatore della RSU aziendale che *"... per doverosa informazione , con la presente ... comunica che, a seguito della riunione della delegazione trattante RSU , tenutasi venerdì 17/10/14, a maggioranza dei suoi componenti, si è deciso di non partecipare alla riunione aziendale convocata per il 22/10/14.."*
- che, in data 17/10/2014, prot. n° 134 (allegata), è pervenuta apposita richiesta da parte della O.S. UIL FPL di differimento della riunione suddetta in data successiva al 23/10/2014;
- che l'Azienda con nota prot. n° 123262 del 21/10/2014 (allegata) ,anche in accoglimento della suddetta richiesta, ha riconvocato la riunione con la parte sindacale sul medesimo ordine del giorno in data 4/11/2014;
- che in data 4/11/2014, si è svolta la suddetta riunione sindacale cui hanno preso parte i soli rappresentanti sindacali della UIL FPL, FIALS e CGIL FP;
- che al termine della suddetta riunione i rappresentanti sindacali delle OO.SS. UIL FPL e FIALS hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo in oggetto;

Preso atto
che l'Azienda, con nota, prot. n° 129047 del 5/11/2014 (allegata), trasmessa a tutte le OO.SS. rappresentative ed alla RSU,:

- ha comunicato che, a seguito della suddetta riunione sindacale, con all' O.d.G. : Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività". Anno 2014", i soli rappresentanti sindacali delle OO.SS. UIL FPL e FIALS hanno provveduto alla sottoscrizione del suddetto CIA;
- ha sottolineato , inoltre, la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dal CCNL vigente che, com'è noto, prevedono l'invio, entro 5 gg. dalla sottoscrizione da parte delle OO.SS., dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi e che,solo a seguito di tale procedura, il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Direttore Generale;
- Ha invitato i rappresentanti sindacali delle restanti sigle rappresentative a procedere alla sottoscrizione del CIA in oggetto entro il termine di 5 gg. dal ricevimento della suddetta nota, dando atto che l'azienda si riserva le proprie valutazioni sul tema, alla luce della normativa vigente e delle esigenze evidenziate;

Atteso
che l'Azienda, con nota , prot. n° 41449 del 10/11/2014, (allegata), ha provveduto alla trasmissione della suddetta ipotesi di accordo, sottoscritta dalle sole OO.SS. UIL FPL e FIALS, al Collegio Sindacale, corredata dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto a termini di legge e di CCNL vigente;

Preso atto

- che , come previsto dall'art. 4, CCNL 19/04/2004, sono trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione dell'ipotesi di CIA senza rilievi da parte dell'organo di controllo;
- che, vista la situazione creatasi tra le parti contrattuali ed al fine di giungere al perfezionamento dell' accordo in sede integrativa aziendale, con nota prot. n° 140432 del 2/12/2014 (allegata), si è provveduto a convocare apposita riunione sindacale, in data 9/12/2014, con all'O.d.G. " Sottoscrizione definitiva CIA su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2014";
- che nel corso di tale riunione, le parti si sono rese conto che, per un mero errore materiale nel testo del punto 4. dell'articolo 3 dell'ipotesi di accordo erano state inserite le parole **" ... pari o inferiore a 36.."** in luogo delle parole **" ... inferiore a 36 "** come concordato con le OO.SS. firmatarie e come fatto rilevare dalle stesse OO.SS. nel corso dell'incontro;
- che le parti hanno provveduto a correggere il suddetto errore materiale;
- che, comunque, al termine della riunione il CIA è stato sottoscritto in via definitiva dalle sole OO.SS. UIL FPL e FIALS ;
- che il contratto integrativo aziendale sul tema in oggetto è stato perfezionato, in data 10/12/2014, con la sottoscrizione dello stesso da parte del Direttore Generale, in qualità di legale rappresentante dell'ente;

Preso, inoltre, atto
che l'Azienda con note prot. n° 45532 del 10/12/2014 e prot. n. 46451 del 15.12.2014, (allegate) ha provveduto a fornire comunicazione al Collegio dei Sindaci della correzione dell'errore materiale e della circostanza che il testo del CIA definitivamente sottoscritto non contiene l'errore materiale sopra evidenziato;

Ritenuto
necessario procedere alla presa d'atto del contratto integrativo aziendale in oggetto corredato dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario ed Amministrativo

D E L I B E R A

Per i motivi esposti in premessa :

- Di prendere atto del contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività .Anno 2014. Area del Comparto del SSN" allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale corredato dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- Di dare atto che il suddetto CIA anno 2014, è stato sottoscritto dalle OO.SS. UIL FPL e FIALS dell'Area del personale del Comparto del SSN in data 9/12/2014 e perfezionato in data 10/12/2014, con la sottoscrizione da parte del Direttore Generale;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del personale , al Servizio del Personale ed al Servizio Bilancio i conseguenti adempimenti;
- di dare atto che, con note prot. n° 145267 del 11/12/2014 e prot n. 146704 del 15.12.2014, (allegate) si è provveduto, come disposto dall'40- bis , co. 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ.

mod. ed int. nel rispetto del termine dalla stessa norma stabilito, a trasmettere il CIA di cui all'oggetto all'ARAN ed al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro;

- di disporre la trasmissione del presente atto alla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Sergio Salis

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Ugo Storelli

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Emilio Simeone

Il funzionario estensore : Dr. MP
Responsabile del procedimento : Dr. MP
Responsabile dell'istruttoria tecnico amministrativa
Uoc Sviluppo Organizzativo e valutazione del Personale
Dr.ssa Savina Ortu

ASLCagliari

ASL8
PG/2014/ 0001171 del 07/01/2014 ore 13.54
Mittente DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Destinatari RSU AZIENDALE - CGIL FP - CISL
Classifica 1. Fascicolo 17 del 2014

Direzione Amministrativa

Prot. n°_____

Cagliari, _____

Alle OO.SS.
R.S.U. Aziendale
CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
FSI
FIALS
Nursing UP

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 15 DIC. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

Al Sig. Responsabile UOC
Sv. Org. e Val Personale

Al Sig. Responsabile
Servizio del Personale
LL.SS.

ASLCagliari
Il presente allegato è composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Savina Ortu

OGGETTO : Convocazione.

Si comunica che, in data 10/01/2014, alle h. 11,00, è convocata riunione sindacale con il seguente O.d.G. :

- Programmazione attività di contrattazione decentrata 2014 al fine di definire calendario incontri e argomenti da trattare.

Con l'occasione e vista la nota del 30/12/2013, trasmessa dalle OO.SS, saranno forniti i chiarimenti richiesti con riguardo all'attivazione delle posizioni organizzative.

La riunione si svolgerà presso la sala riunioni,sita al piano terra, della sede amministrativa dell'Azienda, Via Piero della Francesca, n° 1, Selargius.

Distinti saluti.
Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis

ASLCagliari

ASL8

PG/2014/ 0021442 del 21/02/2014 ore 11,08

Mittente: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Destinatari: RSU AZIENDALE - CGIL FP - CISL

Classifica: Fascicolo: 17 del 2014

Direzione Amministrativa

Prot. n°_____

Cagliari, _____

Alle OO.SS.
R.S.U. Aziendale
CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
FSI
FIALS
Nursing UP

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 1872 DEL 15 DIC. 2014

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)

IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)

IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

Al Sig. Responsabile UOC
Sv. Org. e Val Personale

Al Sig. Responsabile
Servizio del Personale
LL.SS.

ASLCagliari
Il presente allegato è composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Savina Ortu

OGGETTO : Convocazione.

Le SS.LL. sono convocate , in data 26/02/2014, alle h. 12,00, per procedere alla programmazione congiunta delle attività afferenti le relazioni sindacali 2014 al fine di definire calendario incontri e argomenti da trattare.

La riunione si svolgerà presso la sala riunioni,sita al piano terra, della sede amministrativa dell'Azienda, Via Piero della Francesca, n° 1, Selargius.

Distinti saluti.
Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis

ASLCagliari

ASL8

PG/2014/ 0022120 del 24/02/2014 ore 11,26

Mittente : DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Destinatari : RSU AZIENDALE - CGIL FP - CISL

Classifica : 1. Fascicolo : 17 del 2014

Direzione Amministrativa

Prot. n°_____

Cagliari, _____

Alle OO.SS.
R.S.U. Aziendale
CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
FSI
FIALS
Nursing UP

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 1872 DEL 15 DIC. 2014

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis) IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo [illegible])

IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

Al Sig. Responsabile UOC
Sv. Org. e Val Personale

Al Sig. Responsabile
Servizio del Personale
LL.SS.

ASLCagliari
il presente allegato è composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Savina Ortu

OGGETTO : Convocazione.

Si comunica che la riunione, già convocata , in data 26/02/2014, alle h. 12,00, per procedere alla programmazione congiunta delle attività afferenti le relazioni sindacali 2014 al fine di definire calendario incontri e argomenti da trattare, è rinviata al **5/03/2014**, h. 12,00 .

La riunione si svolgerà presso la sala riunioni,sita al V° piano, della sede amministrativa dell'Azienda, Via Piero della Francesca, n° 1, Selargius.

Distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis

ASLCagliari

ASL8
PG/2014/ 0023671 del 26/02/2014 ore 16,41
Mittente : DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Destinatari : RSU AZIENDALE - CGIL FP - CISL
Classifica : 1 Fasciciolo : 17 del 2014

Direzione Amministrativa

Prot. n°_____

Cagliari, _____

Alle OO.SS.
R.S.U. Aziendale
CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
FSI
FIALS
Nursing UP

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 15 DIC. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo [illegible])
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

Al Sig. Responsabile UOC
Sv. Org. e Val Personale

Al Sig. Responsabile
Servizio del Personale
LL.SS.

ASLCagliari
Il presente allegato è composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Sonia Orta

OGGETTO : Convocazione.

A causa di sopraggiunti impegni istituzionali, si comunica che la riunione, già convocata , in data 5/03/2014, alle h. 12,00, per procedere alla programmazione congiunta delle attività afferenti le relazioni sindacali 2014 al fine di definire calendario incontri e argomenti da trattare, è rinviata al **10/03/2014**, h. 12,00 .

La riunione si svolgerà presso la sala riunioni,sita al V° piano, della sede amministrativa dell'Azienda, Via Piero della Francesca, n° 1, Selargius.

Distinti saluti.
Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis

ASL8

ASLCagliari

PG/2014/ 0025579 del 04/03/2014 ore 11,22

Mittente DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Destinatari RSU AZIENDALE - CGIL FP - CISL

Classifica 1 Fascicolo 17 del 2014

Direzione Amministrativa

Prot. n°_____

Cagliari, _____

Alle OO.SS.
R.S.U. Aziendale
CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
FSI
FIALS
Nursing UP

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 15 DIC. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

Al Sig. Responsabile UOC
Sv. Org. e Val Personale

Al Sig. Responsabile
Servizio del Personale
LL.SS.

ASLCagliari
Il presente allegato è composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Savina Orru

OGGETTO : Convocazione.

A seguito di specifica richiesta della RSU aziendale, si comunica che la riunione, già convocata , in data 10/03/2014, alle h. 12,00, per procedere alla programmazione congiunta delle attività afferenti le relazioni sindacali 2014 al fine di definire calendario incontri e argomenti da trattare, è rinviata al **13/03/2014**, h. 12,00 .

La riunione si svolgerà presso la sala riunioni,sita al piano terra, della sede amministrativa dell'Azienda, Via Piero della Francesca, n° 1, Selargius.

Distinti saluti.
Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis

ASLCagliari

Direzione Amministrativa

Prot. n° _____

Cagliari, _____

Alle OO.SS.

R.S.U. Aziendale
CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
FSI
FIALS
Nursing UP

ASL8
PG/2014/ 0117320 del 08/10/2014 ore 15,29
Mittente : DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Destinatari : R.S.U. AZIENDALE CGIL FP CISL F
Classifica : 1. Fasciciolo : 17 del 2014

Al Sig. Direttore Sanitario
Al Sig. Responsabile
UOC Sviluppo organizzativo e
Val. del Personale
Al Sig. Responsabile del
Servizio del Personale
LL.SS.

OGGETTO : Convocazione in sede di contrattazione integrativa aziendale ex art. 4, CCNL 7/04/1999.

Si comunica che in data 22/10/2014, alle h. 15,00, è convocata riunione sindacale sul seguente O.d.G. :

1. Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività". Anno 2014;
2. Varie ed eventuali.

L'incontro si svolgerà presso la sala riunioni della sede amministrativa dell'Azienda, Via Piero della Francesca, n° 1, Selargius, V° piano .

Distinti saluti

Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 15 DIC. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

ASLCagliari
Il presente allegato é composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Savina Ortu

pg

Direzione Ammnistrativa
via Piero della Francesca 1
Su Planu - Selargius
T. 0706093200
F. 0706093206

ASLCagliari

R.S.U.
(Rappresentanze Sindacali Unitarie)
AZIENDA SANITARIA n° 8 – CAGLIARI
UFFICIO DI COORDINAMENTO

ASL8
PG/2014/ 0122980 del 20/10/2014 ore 12,32
Mittente : PERRA GIOVANNI - COORDINATORE RSU
Assegnatario : DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Classifica : 1.

Alla Cortese attenzione
Direttore Amministrativo
Dr Sergio Salis

All'ufficio Relazioni Sindacali
Dr.ssa Maddalena Plaisant

Per doverosa informazione, con la presente si comunica che, a seguito della riunione della delegazione trattante rsu, tenutasi venerdì 17/10/14, a maggioranza dei suoi componenti, si è deciso di non partecipare alla riunione aziendale convocata per il 22/1014.
Cordiali Saluti

Il Coordinatore RSU
Giovanni Perra

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 15 DIC. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

ASLCagliari
Il presente allegato è composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Savina Ortu

09122 CAGLIARI
VIA PO N.1
TEL. 070-272947-273405
FAX 070-280943
E-mail: sardegna@uilfpl.it
uilfplregionale@gmail.com

Cagliari 17/10/2014
Prot. n° 134/14

FEDERAZIONE POTERI LOCALI
SEGRETERIA REGIONALE
CAGLIARI-SARDEGNA

Al Direttore Generale
Al Direttore Amministrativo
ASL Cagliari

Oggetto: convocazione in sede di contrattazione integrativa aziendale per il 22/10/2014
Rif. nota prot. n° PG/2014/0117320 del 08/10/2014
richiesta differimento data

Con la presente si chiede cortesemente di voler differire la data di convocazione di cui all'oggetto causa impegni congressuali; la scrivente O.S. si rende disponibile dal 23 c.m. in poi.

Si rappresentano le scuse per il contrattempo causato e si porgono

Distinti Saluti

La Segretaria Regionale
Fulvia Murru

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 15 DIC. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Fiorelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Enrico Simeone)

ASLCagliari
Il presente allegato è composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Savina Ortu

Direzione Amministrativa

ASLCagliari

ASL8
Prot. 2014/123262 del 21/10/2014 ore 09.34
Mitt.: DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Dest.: RSU AZIENDALE CGILFP,CISL FPS,UIL...
Class.: 1. Fasc.: 17 del 2014

Prot. n° _____

Cagliari, _____

Alle OO.SS.

R.S.U. Aziendale
CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
FSI
FIALS
Nursing UP

Al Sig. Direttore Sanitario
Al Sig. Responsabile
UOC Sviluppo organizzativo e
Val. del Personale
Al Sig. Responsabile del
Servizio del Personale
LL.SS.

OGGETTO : Rinvio convocazione in sede di contrattazione integrativa aziendale ex art. 4, CCNL 7/04/1999.

A seguito di specifica richiesta di parte sindacale,si comunica che la riunione, già convocata in data 22/10/2014, è rinviata e si svolgerà il **4/11/2014**, alle h.15,00.
Si conferma l' O.d.G. , che è il seguente:

1. Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività". Anno 2014;
2. Varie ed eventuali.

L'incontro si svolgerà presso la sala riunioni della sede amministrativa dell'Azienda, Via Piero della Francesca, n° 1, Selargius, V° piano .

Distinti saluti

Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 15 DIC. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

ASLCagliari
Il presente allegato è composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Savina Ortu

pg

Direzione Ammnistrativa
via Piero della Francesca 1
Su Planu - Selargius
T. 0706093200
F. 0706093206

Direzione Amministrativa

ASLCagliari

ASL8
Prot. n° 3,Prot. 2014/129047 del 05/11/2014 ore 0
Mitt.: DIREZIONE AMMINISTRATIVA
FDest.: OO.SS RSU AZIENDALE,CGIL FP,CIS
Class.: 1. Fasc.: 17 del 2014

Cagliari, _____

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 15 DIC. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

Alle OO.SS.

R.S.U. Aziendale
CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
FSI
FIALS
Nursing UP

Al Sig. Direttore Sanitario
Al Sig. Responsabile
UOC Sviluppo organizzativo e
Val. del Personale
Al Sig. Responsabile del
Servizio del Personale
LL.SS.

ASLCagliari
Il presente allegato é composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Sabina Ortu

OGGETTO : Comunicazione riguardo sottoscrizione CIA" Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2014".

La presente per comunicare che, a seguito della riunione sindacale svoltasi ieri, 4/11/2014, con all' O.d.G. : Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività". Anno 2014", i rappresentanti sindacali delle OO.SS. UIL FPL e FIALS hanno provveduto alla sottoscrizione del suddetto CIA, che si allega alla presente.
Si sottolinea la rilevanza della materia oggetto del contratto integrativo aziendale: in base alla normativa vigente, la mancanza, entro l'anno in corso, di un CIA sul tema comporta l'impossibilità di procedere all'erogazione delle risorse al personale e la perdita delle stesse, che non possono essere riportate a titolo di residuo all'anno successivo.
Si sottolinea, inoltre, la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dal CCNL vigente che, com'è noto, prevedono l'invio, entro 5 gg. dalla sottoscrizione da parte delle OO.SS., dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi; solo a seguito di tale procedura il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Direttore Generale e con la conseguente adozione della deliberazione di presa d'atto dello stesso.

Posto che l'azienda si riserva le proprie valutazioni sul tema, alla luce della normativa vigente e delle esigenze sopra evidenziate, s'invitano i rappresentanti sindacali delle restanti sigle rappresentative a procedere alla sottoscrizione del CIA in oggetto entro il termine di 5 gg. dal ricevimento della presente.
Cordiali saluti.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis

Direzione Ammnistrativa
via Piero della Francesca 1
Su Planu - Selargius
T. 0706093200
F. 0706093206

ASLCagliari

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

ASL8
NP.2014/41449 del 10/11/2014 ore 10,27
Mitt.: DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Ass.: Collegio Sindacale
Class.: 1.

Cagliari, _____

Al Collegio Sindacale
SEDE

OGGETTO : Trasmissione ipotesi di accordo relativa a "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2014".

In data 4/11/2014, a seguito di apposita riunione sindacale con le OO.SS. rappresentative delle Area del personale del Comparto del SSN, le sigle sindacali UIL FPL e Fials hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo relativa a "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2014".

Visto il disposto dell'art.40, co. 3 ter , D.Lgs. n° 1656/2001 e succ. mod. ed int .ed ai sensi dell'art. 4, 3° co, CCNL dell' Area del personale del Comparto del SSN sottoscritto in data 19/04/2004, si trasmette, allegato alla presente, il testo dell' ipotesi di accordo suddetta unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto..

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento o delucidazione al riguardo, si porgono
Distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 15 DIC. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Enrico Simeone)

ASLCagliari
Il presente allegato è composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Sabina Ortu

ASLCagliari

Direzione Amministrativa

Prot. n° _____

Cagliari, _____

ASL8
PG/2014/ 0140432 del 02/12/2014 ore 11,30
Mittente : DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Destinatari : RSU AZIENDALE CGILFP,CISL FPS,U
Classifica 1. Fasciciolo 17 del 2014

Alle OO.SS.

R.S.U. Aziendale
CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
FSI
FIALS
Nursing UP

Al Sig. Direttore Sanitario
Al Sig. Responsabile
UOC Sviluppo organizzativo e
Val. del Personale
Al Sig. Responsabile del
Servizio del Personale
LL.SS.

OGGETTO : Convocazione per sottoscrizione definitiva CIA" Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2014".

Si fa seguito alla precedente nota, prot. n° 129847 del 5/11/2014, per comunicare che l' Azienda ha provveduto, in data 15/11/2014, a trasmettere l'ipotesi di accordo su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2014" al Collegio sindacale,corredata dall'apposita e necessaria relazione tecnico finanziaria ed illustrativa, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio. A termine dell'art. 4,co.3, CCNL 19/04/2004, dalla suddetta data di trasmissione sono decorsi 15 gg. senza che il Collegio abbia comunicato rilievi.
Pertanto il CIA (che si allega alla presente) può essere perfezionato attraverso la sottoscrizione definitiva.
A tali fini, con la presente è convocata, in data 9/12/2014, alle h.15,30 specifica riunione sindacale con all'O.d.G.:

- Sottoscrizione definitiva CIA" Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2014".

L'incontro si svolgerà presso la sala riunioni della sede amministrativa dell'Azienda, Via Piero della Francesca, n° 1, Selargius, piano terra.

Cordiali saluti.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis

ASLCagliari
Il presente allegato è composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Sabina Ortu

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 15 DIC. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

www.aslcagliari.it
Tit. Pos. Org. : Dr. MP

Direzione Amministrativa
via Piero della Francesca 1
Su Planu - Selargius
T. 0706093200
F. 0706093206

ASLCagliari

Direzione Amministrativa

ASL8
NP.2014/45532 del 10/12/2014 ore 10,44
Mitt.: DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Ass.: Collegio Sindacale
Class.: 1.

Al Collegio dei Sindaci
ASL 8 Cagliari

OGGETTO: Trasmissione CIA "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. ANNO 2014" Area Comparto e comunicazione in merito a errore materiale contenuto nell'ipotesi di accordo trasmessa con nota prot. n.41449 del 10.11.2014".

Si fa seguito alla nota, prot. n. n.41449 del 10.11.2014, con la quale è stata trasmessa a codesto Collegio l'Ipotesi di accordo denominata "**Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. ANNO 2014**" Area **Comparto** per comunicare:

1) Che nel punto 4. dell'articolo 3, per mero errore materiale, erano state inserite le parole ***"...pari o inferiore a 36"*** in luogo delle parole ***" ..inferiore a 36"*** come concordato con le OO.SS. e come fatto rilevare dalle stesse OO.SS. nel corso dell'incontro del giorno 09.12.2014;
2) che in data 09.12.2014 e 10.12.2014, decorsi i termini prescritti per l'esame dello stesso da parte di codesto Collegio dei Sindaci e in assenza di rilievi da parte dello stesso, le Parti (OO.SS. e ASL 8) hanno provveduto a sottoscrivere l'allegato CIA che disciplina i "**Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. ANNO 2014**" Area **Comparto**
3) che il testo del CIA definitivamente sottoscritto non contiene l'errore materiale di cui al punto 1);
4) che, oltre all'Azienda, hanno sottoscritto il CIA anche le OOSS FIALS e UIL.

Cordiali saluti.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 15 DIC. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

ASLCagliari
Il presente allegato è composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Savina Ortu

www.aslcagliari.it
Tit. Pos. Org. : Dr. MP

Direzione Amministrativa
via Piero della Francesca 1
Su Planu - Selargius
T. 0706093200
F. 0706093206

ASLCagliari

Direzione Amministrativa

ASL8
NP.2014/46451 del 15/12/2014 ore 16,38
Mitt.: DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Ass.: Collegio Sindacale
Class.: 1.

Al Collegio dei Sindaci
ASL 8 Cagliari

OGGETTO: Trasmissione Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa al CIA "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. ANNO 2014" Area Comparto con correzioni dell'errore materiale contenuto nell'ipotesi di accordo trasmessa con nota prot. n.41449 del 10.11.2014".

Si fa seguito alla nota, prot. n.45532 del 10/12/2014, per trasmettere, in allegato, la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria in cui è stato corretto l'errore materiale descritto nella nota citata.

Nel "Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto - era stato infatti riportato il contenuto del c.4 dell'art.3 del CIA in cui, per mero errore materiale, erano state inserite le parole ***"...pari o inferiore a 36"*** in luogo delle parole ***" ..inferiore a 36"*** come concordato con le OO.SS. e come fatto rilevare dalle stesse OO.SS. e corretto nel corso dell'incontro del giorno 09.12.2014;

Cordiali saluti.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 15 DIC. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

ASLCagliari
Il presente allegato è composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Sabina Ortu

Direzione Amministrativa
via Piero della Francesca 1
Su Planu - Selargius
T. 0706093200
F. 0706093206

ASLCagliari

Direzione Amministrativa

Prot. n° _____

Cagliari, _____

Inviata all'indirizzo:
integrativo@pec.aranagenzia.it

ASL8
Prot. 2014/145267 del 11/12/2014 ore 14,15
Mitt.: DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Dest.: ARAN; CONSIGLIO NAZIONALE DELL'EC...
Class.: 1. Fasc.: 17 del 2014

All'ARAN
Via del Corso n° 476
00186 ROMA

Al Consiglio Nazionale
dell'Economia e del Lavoro
Via David Lubin, n. 2
00196 Roma

Oggetto : Trasmissione Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area Comparto del SSN. Anno 2014"

Ai sensi dell'art. 40 - bis, co. 5°, D.Lgs. n°165/2001 e succ. mod. ed int., si trasmette, in allegato alla presente, il contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area Comparto del SSN. Anno 2014"
Il suddetto contratto è stato sottoscritto in data 9/12/2014 dalle OO.SS. rappresentative dell' Area del Comparto e, come previsto dall'art. 5, CCNL 3/11/2005, è stato perfezionato mediante sottoscrizione del Direttore Generale, legale rappresentante dell'ente, in data 10/12/2014 a seguito della scadenza, senza rilievi, del termine di 15 gg dalla data di trasmissione al Collegio sindacale dell' ipotesi di accordo unitamente alla prevista relazione tecnico finanziaria ed illustrativa.

Si allega, quindi, alla presente:
- Il Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area Comparto del SSN. Anno 2014"
- il testo della Relazione tecnico finanziaria e illustrativa trasmessa al Collegio sindacale.

Come richiesto, si precisa che :
- l'Amministrazione stipulante è l'Azienda Sanitaria Locale n° 8 – Cagliari;
- il Comparto di appartenenza è Area Comparto del SSN;
- il periodo di vigenza contrattuale è l'anno 2014;.
- ogni comunicazione può essere effettuata alla dr.ssa Maddalena Plaisant, tel 0706093200, indirizzo: plaisant.maddalena@asl8cagliari.it.

Distinti saluti.
Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 15 DIC. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Ennio Simeone)

ASLCagliari
Il presente allegato è composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Sandra Ortu

Direzione Amministrativa
via Piero della Francesca 1
Su Planu - Selargius
T. 0706093200
F. 0706093334

ASLCagliari

1872
15 DIC. 2014

PIATTAFORMA DI PARTE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 4 CCNL 7.4.99 PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE

PERSONALE DEL

COMPARTO

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'INCENTIVAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITA'

ANNO 2014

FIALS
UIL

PREMESSA

Il presente accordo decentrato relativo all'anno 2014, di cui questa premessa è parte integrante, ha la finalità di fornire il quadro di regole condivise su cui fondare la concretizzazione dei principi contenuti nelle norme contrattuali e di legge in materia di valutazione del personale, produttività e premialità.

La parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, quali la selettività, l'effettiva efficacia incentivante, la correlazione necessaria con gli obiettivi aziendali, da ultimo confermati dall'art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.2009, allo scopo di promuovere il miglioramento dell'organizzazione nonché il miglioramento dei servizi erogati.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di valutazione e attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti del personale, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività:

- art. 47 e art.48 del CCNL 1.9.95, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di produttività facendo riferimento alla produttività collettiva e individuale finalizzandola, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo e al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati;
- art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.09, che conferma la disciplina di cui al precedente articolo ribadendo i principi in materia di premialità;
- art. 47, c.5 del CCNL 01.09.95, che stabilisce che "I criteri generali di valutazione della produttività e dei risultati sono oggetto di contrattazione decentrata aziendale ai sensi dell'art. 5, c.3, tenendo conto delle caratteristiche degli obiettivi, in modo da garantire la selettività della erogazione dei compensi ai dipendenti ed il loro effettivo carattere incentivante";
- art. 4, c.2, punto I del CCNL 07.04.99 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola "i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38 c. 3 e c.4, ove si stabilisce che le componenti salariali relative alla produttività siano correlate ai risultati conseguiti;
- art. 38 del CCNL 7.4.99 in materia di finanziamento dei trattamenti accessori e di verifiche in materia di raggiungimento di risultati;

FIALS

2

- art. 40, comma 3-bis del D.lgs. n.165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, c.3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.
- art.16 e art.31 del D.lgs. n. 150/2009 che stabiliscono che, nelle more dell'adeguamento da parte della Regione dell'ordinamento degli enti e amministrazioni del SSN, si applichino, a partire dal 1° gennaio 2011, le disposizioni di cui ai titoli II e III del medesimo D.lgs. sino all'adeguamento succitato
- d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.

Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 ultimo citate le parti si danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.

Nel contempo si danno atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel capo secondo del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente accordo.

In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

FIALS

Art. 1
Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività e dei risultati raggiunti ANNO 2014

1. Le risorse destinate all'incentivazione della produttività e al riconoscimento dei contributi forniti per il raggiungimento dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.38 del CCNL 07.04.99 e ss.mm.ii., ed in particolare nel fondo previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
2. In base al disposto dell'art.38, c.3 lett.c) del CCNL 07.04.99, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo, sono definite:
   a) le risorse da destinare alla produttività collettiva, che saranno attribuite e utilizzate secondo i principi di cui all'art 2 ed in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;
   b) le risorse da destinare ai premi di produttività individuale, che saranno attribuite secondo i principi di cui all'art.3.
3. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Art. 2
Impiego e riparto delle risorse destinate alla produttività collettiva ANNO 2014

1. Per l'anno 2014 non si da luogo all'assegnazione di risorse per le finalità di cui all'art.1, c. 2, lett. a) del presente accordo, pertanto, l'intero Fondo di cui all'art.1 punto 1. del presente accordo (comprensivo di eventuali residui originati da gli altri fondi) è destinato alle finalità di cui all'art.1, c. 2, lett. b).

Art. 3
Impiego e riparto delle risorse destinate all'incentivazione individuale ANNO 2014

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, comma 2, lett. b) del presente accordo sono destinate alla corresponsione di incentivi individuali ai singoli dipendenti. Detti incentivi devono essere attribuiti a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda in conformità con il presente accordo e terrà anche conto del ruolo, del grado di partecipazione, funzionalità e professionalità del singolo rispetto ai risultati raggiunti dall'unità operativa.
2. Le risorse disponibili per il personale di ciascuna struttura sono direttamente proporzionali al numero dei dipendenti assegnati alla stessa ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Le risorse distribuibili, come determinate ai sensi del precedente comma, sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale: in questo modo è determinato il Valore

FIALS

medio del Punto di U.O.. Per determinare il valore del premio individuale, il valore del punto medio è moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dipendente nella scheda di valutazione individuale.

4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al personale che abbia conseguito un punteggio inferiore a 36.

Selargius, 10 DIC. 2014

PER LA ASL N° 8

Dr. E. Simeone

OO.SS.

R.S.U. _____

CGIL FP _____

CISL FP _____

UIL FP _____

FSI _____

FIALS _____

NURSING UP (non accreditato dirigente sindacale)

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04-11-2014

PREMESSA

L'articolo 40 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MeF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e ha individuato le fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta normativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati *(le parti non ritenute pertinenti sono presenti con le annotazioni 'parte non pertinente allo specifico accordo" o 'Amministrazione non obbligata ai sensi...')* è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del verbale relativo alla " *Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. anno 2014* " siglato in data 4/11/2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge

Data di sottoscrizione		**Data Verbale**	04/11/2014
Periodo Temporale di Vigenza		**Anno**	2014
Composizione della Delegazione trattante		**Per la ASL 8** - Direttore Generale - Dr. Emilio Simeone	
		Per le OO.SS (elenco sigle): RSU - CGIL FP - CISL FP - UIL FP - FSI -FIALS - NURSING UP	
Soggetti Destinatari		Area Comparto del SSN	
Materie Trattate dal contratto integrativo ***(descrizione sintetica)***		CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'INCENTIVAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	*La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale (Organo Interno)*	
		Nel caso l'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	**E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs 150/2009 ?** Con deliberazione n. 1308 del 11 ottobre 2011 è stato approvato il regolamento quadro per lo sviluppo del ciclo della performance	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs 150/2009 ? E' stato adottato ai sensi dell'art. 10, D.Lgs n° 33/2013.	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.lgs 150/2009 ? Si per quanto di competenza	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 , comma 6 del D.lgs 150/2009 ? L'OIV non risulta al momento costituito.	
Eventuali Osservazioni			

SERVIZIO SANITARIO - AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI - REGIONE SARDEGNA

6

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04-11-2014

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 04-11-2014

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'INCENTIVAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2014

Premessa

Il presente accordo decentrato relativo all'anno 2014, di cui questa premessa è parte integrante, ha la finalità di fornire il quadro di regole condivise su cui fondare la concretizzazione dei principi contenuti nelle norme contrattuali e di legge in materia di valutazione del personale, produttività e premialità.

La parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, quali la selettività, l'effettiva efficacia incentivante, la correlazione necessaria con gli obiettivi aziendali, da ultimo confermati dall'art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.2009, allo scopo di promuovere il miglioramento dell'organizzazione nonché il miglioramento dei servizi erogati.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di valutazione e attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti del personale, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività:

- art. 47 e art.48 del CCNL 1.9.95, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di produttività facendo riferimento alla produttività collettiva e individuale finalizzandola, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo e al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati;
- art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.09, che conferma la disciplina di cui al precedente articolo ribadendo i principi in materia di premialità;
- art. 47, c.5 del CCNL 01.09.95, che stabilisce che "I criteri generali di valutazione della produttività e dei risultati sono oggetto di contrattazione decentrata aziendale ai sensi dell'art. 5, c.3, tenendo conto delle caratteristiche degli obiettivi, in modo da garantire la selettività della erogazione dei compensi ai dipendenti ed il loro effettivo carattere incentivante";
- art. 4, c.2, punto I del CCNL 07.04.99 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola "i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38 c. 3 e c.4, ove si stabilisce che le componenti salariali relative alla produttività siano correlate ai risultati conseguiti;
- art. 38 del CCNL 7.4.99 in materia di finanziamento dei trattamenti accessori e di verifiche in materia di raggiungimento di risultati;

- art. 40, comma 3-bis del D.lgs. n.165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, c.3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.
- art.16 e art.31 del D.lgs. n. 150/2009 che stabiliscono che, nelle more dell'adeguamento da parte della Regione dell'ordinamento degli enti e amministrazioni del SSN, si applichino, a partire dal 1° gennaio 2011, le disposizioni di cui ai titoli II e III del medesimo D.lgs. sino all'adeguamento succitato
- d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.

Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 ultimo citate le parti si danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.

Nel contempo si danno atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel capo secondo del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente accordo.

In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI SARDEGNA

ASLCagliari

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 4-11-2014

Articolo 1 - Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività e dei risultati raggiunti - ANNO 2014

1. Le risorse destinate all'incentivazione della produttività e al riconoscimento dei contributi forniti per il raggiungimento dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.38 del CCNL 07.04.99 e ss.mm.ii., ed in particolare nel fondo previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
2. In base al disposto dell'art.38, c.3 lett.c) del CCNL 07.04.99, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo, sono definite:
a) le risorse da destinare alla produttività collettiva, che saranno attribuite e utilizzate secondo i principi di cui all'art 2 ed in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;
b) le risorse da destinare ai premi di produttività individuale, che saranno attribuite secondo i principi di cui all'art.3.
3. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Articolo 2 - Impiego e riparto delle risorse destinate alla produttività collettiva
ANNO 2014

1. Per l'anno 2014 non si da luogo all'assegnazione di risorse per le finalità di cui all'art.1, c. 2, lett. a) del presente accordo, pertanto, l'intero Fondo di cui all'art.1 punto 1. del presente accordo (comprensivo di eventuali residui originati da altri fondi) è destinato alle finalità di cui all'art.1, c. 2, lett. b).

Articolo 3 - Impiego e riparto delle risorse destinate All'incentivazione individuale
ANNO 2014

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, comma 2, lett. b) del presente accordo sono destinate alla corresponsione di incentivi individuali ai singoli dipendenti. Detti incentivi devono essere attribuiti a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda in conformità con il presente accordo e terrà anche conto del ruolo, del grado di partecipazione, funzionalità e professionalità del singolo rispetto ai risultati raggiunti dall'Unità Operativa.
2. Le risorse disponibili per il personale di ciascuna struttura sono direttamente proporzionali al numero dei dipendenti assegnati alla stessa ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Le risorse distribuibili, come determinate ai sensi del precedente comma, sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale: in questo modo è determinato il Valore medio del Punto di U.O.. Per determinare il valore del premio individuale, il valore del punto medio è moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dipendente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al personale che abbia conseguito un punteggio inferiore a 36.

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04/11/2014

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo per per la produttività - anno 2014"

Descrizione	Importo
Fondo Presunto Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2014 - art 8 del CCNL 31-07-2009	€ 882.339,00
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Fasce anno 2014 - art 9 del CCNL del 31-07-2009	€ 1.133.782,00
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Trattamento Accessorio anno 2014 - art 7 del CCNL del 31-07-2009	€ 857.116,00
Totale Presunto da utilizzare per la PRODUTTIVITA' ANNO 2014	€ 2.873.237,00

* La Stima delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2014 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a settembre 2014, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2014 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come 'Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Produttività 2014 (ai sensi d*ell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009.*)

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE SARDEGNA AZIENDA U.S.L. N° 8 CAGLIARI

9

C) Effetti abrogativi impliciti

Determina effeto abrogativo implicito relativamente al precedente CIA 2013 sulla materia

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'attribuzione della premialità è correlata al diverso contributo professionale fornito da ciascun dipendente all'unità operativa di appartenenza

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di accordo non determina nuove progressioni economiche, quest'ultime sono comunque sospese per il triennio 2012-2013, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 - periodo prorogato al 31-12-2014 dal DPR 4 settembre 2013 numero 122 - parte comunque non pertinente al presente accordo. L'ipotesi di accordo è coeerente con il principio di selettività in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente, nell'anno 2014, è strettamente correlato alla valutazione conseguita.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione di questo verbale si vuole distribuire in maniera più efficace con riferimento all'attività svolta dalle varie UU.OO. il Residuo del "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno", con particolare riguardo alla copertura della pronta disponibilità e delle ore di straordinario non pagate nel 2014

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE AZIENDA U.S.L. N. 8 CAGLIARI

10

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04/11/2014

Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2014 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2014"

Il *"Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"* nonchè il *"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"* e il "*Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno*" sono stati determinati in via ***provvisoria***, per l'anno 2014, con deliberazione numero 563 del 8-5-2014, prevedendo una nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto di determinazione definitiva Fondi 2014, che tenga conto dell'eventuale riduzione dei fondi in maniera proporzionale alla diminuzione del personale dei presenti nel 2014 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010. Resta confermata la possibilità di utilizzazione temporanea, nel "Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione degli altri fondi dello stesso anno, ai sensi dell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009.

Descrizione	Importo
Fondo Presunto Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2014 - art 8 del CCNL 31-07-2009	€ 882.339,00
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Fasce anno 2014 - art 9 del CCNL del 31-07-2009	€ 1.133.782,00
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Trattamento Accessorio anno 2014 - art 7 del CCNL del 31-07-2009	€ 857.116,00
Totale Presunto da utilizzare per la PRODUTTIVITA' ANNO 2014	€ 2.873.237,00

* La Stima delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2014 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a settembre 2014, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2014 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come 'Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Produttività 2014 (ai sensi d*ell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009.*)

SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI

11

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04/11/2014

Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2014 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2014"

Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	
Per la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale anno 2012, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede	
-) Risorse Storiche Consolidate	
Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	€ 16.719.970,00
Importo consolidato al 31-12-2007 - *(art.9 c.1 CCNL 08-09)*	
Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno	€ 8.574.058,00
Importo consolidato al 31-12-2007 - *(art.7 c.1 CCNL 08-09)*	
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind	€ 981.528,00
Importo consolidato al 31-12-2007 - *(art.8 c.1 CCNL 08-09)*	
Totale Risorse Storiche Consolidate	€ 26.275.556,00

-) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
Incrementi CCNL 06-09 - *(art 11)*	€ 56.212,00
Incrementi CCNL 08-09 - *(art.9 c. 2)*	€ 365.256,00
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind	
Incrementi CCNL 06-09 - *(art 11)*	€ 58.507,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 479.975,00

-) Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	
RIA PERS. CESS. - *(art. 3 c.3 L.A - p.3 CCNL 02-05)*	€ 683.285,00
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Fasce- art 39 CCNL 98-2001	€ 225.106,00
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Fondo Straord e Part. Condizioni- art 39 CCNL 98-2001	€ 215.011,00
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Produttività Collettiva art 39 CCNL 98-2001	€ 18.464,00
Altre Risorse Fondo Fasce - Fasce/Parte Fissa PO Finanziate	€ 98.386,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 1.240.252,00
Sezione 2 - Risorse Variabili	
Totale Risorse variabili	€ 0,00

12

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04/11/2014

Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2014 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2014"

Sezione 3 - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	
Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 3.382.206,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 279.994,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 1.479.960,00
Dec. Parte Fissa per attivazione di PO	€ 22.250,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 176.160,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazione Fondi	€ 5.340.570,00

Il trasferimento del personale, ai sensi della normativa regionale (DGR 13/2007- LR 6/2006), determina una riduzione proporzionale dei fondi con decorrenza 05/2007 per L'AOU e decorrenza 02/03 2008 per L'ARPAS, così come riportato in deliberazione 968/2012 - Decurtazioni da effettuare in quanto si è preso quale dato iniziale di ciascun fondo il consolidato al 31-12-2007.

Si è proceduto alla decurtazione della parte fissa ai sensi dell'articolo 9 c.2bis L.122/2010 - "limite 2010" del "Fondo delle fasce pos org ex ind qualif prof.le e spec" 2014 (incrementi RIA di competenza anni 2011-2012) al fine di riportarlo al limite stabilito dal fondo anno 2010 - come disposto dalla legge 122/2010 articolo 9 comma 2 bis.

I Fondi Contrattuali dell'anno 2014 del Comparto sono stati determinati con deliberazione n. 563 del 8 maggio 2014, prevedendo nella stessa deliberazione una nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto, che tenga conto dell'eventuale riduzione dei fondi in maniera proporzionale alla diminuzione del personale dei presenti nel 2014 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010. ***Per cui detti Fondi anno 2014 devono considerarsi PRESUNTI fino a nuova determinazione a consuntivo d'anno.***

Nella determinazione dei Fondi contrattuali questa Azienda si è uniformata a quanto indicato dalla Regione Autonoma della Sardegna che con nota numero 1055 del 16-01-2013 ha trasmesso il documento numero 11/17/CR06/C1 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, (*di interpretazione della legge 122/2010*), allo scopo di "assicurare uniformità di trattamento tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale nell'ambito del contenimento delle spese del personale in servizio presso le amministrazioni pubbliche, con specifico riferimento all'individuazione e alla regolamentazione degli istituti che concorrono a determinare il livello dei trattamenti retributivi".

13

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04/11/2014

Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2014 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2014"

Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
Descrizione	Importo
Risorse Stabili "Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec "	€ 14.486.015,00
Risorse Stabili "Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno"	€ 7.286.859,00
Risorse Stabili "Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind"	€ 882.339,00
Risorse Variabili	€ 0,00
Risorse anni Precedenti	€ 0,00
Totale	**€ 22.655.213,00**

Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente - Questa sezione è specificatamente dedicata alla contabilità dei Fondi al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso - le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa 2014

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Verbale - importi al al 30-09-2014	
Descrizione	Importo
Fondo Fasce	
STIMA ANNO 2014 PER "PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, INDENNITA' DI RESPONSABILITA', PROFESSIONALITAì	€ 13.352.233,00
Fondo Trattamento Accessorio	
STIMA ANNO 2014 PER "STRAORDINARIO, REPERIBILITA', INDENNITA' TURNO, RISCHIO E DISAGIO"	€ 6.429.743,00
TOTALE SOMME NON DISPONIBILI	**€ 19.781.976,00**
Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di incarichi pregressi. - La Stima delle Risorse non disponibili dei Fondi 2014 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a settembre 2014, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2014 si potrà determinarne l'importo definitivo.	

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate	
Descrizione	Importo
STIMA DELLA PRODUTTIVITA'2014	€ 2.873.237,00
Totale delle somme regolate dal presente verbale	**€ 2.873.237,00**

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
Totale delle somme ancora da regolare in contrattazione integrativa	**€ 0,00**

AZIENDA U.S.L. N.° 8 CAGLIARI

14

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04/11/2014

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 19.781.976,00
Somme regolate dal contratto	€ 2.873.237,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 22.655.213,00

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente - La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 22.655.213,00; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, posizioni organizzative, indennità di responsabilità / professionalità, straordinario, indennità turno rischio disagio ..., produttività) ammontano a € 22.655.213,00 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Parte non pertinente allo specifico accordo

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. - (progressioni economiche attribuite fino al 31-12-2010 in base alla metodologia di valutazione individuale)

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nel 2010

Descrizione	Anno 2010	Anno 2014	Differenza 2014 - 2010
1) Risorse stabili assoggettate ai vincoli ex art 9 comma 2 bis L.122/2010	€ 22.196.632,00	€ 22.196.632,00	€ 0,00
2) Risorse stabili non assoggettate ai vincoli ex art 9 comma 2 bis L.122/2010 *(incrementi d.o. autorizzati RAS) non comprese nel punto 1*	€ 0,00	€ 458.581,00	
3) Decurtazione effettuate sulle risorse stabili 2013 assoggettate ai vincoli ex art 9 comma 2 bis L.122/2010 - *importo già decurtato dal punto 1*	€ 0,00	€ 279.994,00	
4) Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
5) Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Le risorse stabili del 2014 assoggettate ai vincoli ex art 9 comma 2 bis Legge 122/2010 non superano le risorse stabili del 2010 . A tal fine si è effettuata una decurtazione delle risorse parte fissa anno 2014 pari ad € 279.994,00 - Le risorse stabili non assoggettate a detto vincolo riguardano incrementi di dotazione organica autorizzati dalla RAS - (*modulo 1 - sezione 1*)

15

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04/11/2014

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economico patrimoniale, perciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio, ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrata sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Per quanto attiene invece le poste oggetto di contrattazione decentrata, (destinazione della produttività dell'anno e dei residui fondi dello stesso anno), queste vengono determinate dal Servizio del Personale e quindi imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del Bilancio d'esercizio, in base al principio della competenza economica. Tale operazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento e solo successivamente le somme vengono erogate. Pertanto ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva necessaria per riconciliare il saldo dei fondi contrattuali maturati negli esercizi precedenti.

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione 3 -- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo definitivo 2014 sarà rilevato, con deliberazione di costituzione Fondi 2014 del Servizio del Personale, in sede di chiusura nel bilancio d'esercizio 2014, in base al principio di competenza economica ed imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali, compresi tra i "costi della produzione per il Personale",

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 15 DIC. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

ASLCagliari
Il presente allegato è composto da
n. 16 fogli di n. 16 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Savina Ortu

16

ASLCagliari

Direzione Amministrativa

ASL8
3,BBot. 2014/146704 del 15/12/2014 ore 1
Mitt.: DIREZIONE AMMINISTRATIVA
ECDest.: ARAN; CONSIGLIO NAZIONALE DELL'
Class.: 1. Fasc.: 17 del 2014

Prot. n° _____

Cagliari, _____

Inviata all'indirizzo:
integrativo@pec.aranagenzia.it

All'ARAN
Via del Corso n° 476
00186 ROMA

Al Consiglio Nazionale
dell'Economia e del Lavoro
Via David Lubin, n. 2
00196 Roma

Oggetto :"Trasmissione Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa al CIA "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. ANNO 2014" Area Comparto con correzioni dell'errore materiale contenuto nell'ipotesi di accordo trasmessa con nota prot. n.145267 del 11.12.2014

Si fa seguito alla nota prot. n.145267 del 11.12.2014 (trasmessa tramite PEC) per trasmettere, in allegato, la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria in cui è stato corretto un errore materiale inizialmente contenuto nell'Ipotesi di contratto sottoscritta.

Nel "Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto - era stato, infatti, riportato il contenuto del c.4 dell'art.3 dell'Ipotesi di CIA in cui, **per mero errore materiale**, erano state inserite le parole ***"...pari o inferiore a 36"*** in luogo delle parole ***" ..inferiore a 36"*** come concordato con le OO.SS. e come fatto rilevare dalle stesse OO.SS. e corretto nel corso dell'incontro del giorno 09.12.2014 in cui ha avuto luogo la sottoscrizione definitiva del CIA di cui si tratta;

Si precisa che :
- l'Amministrazione stipulante è l'Azienda Sanitaria Locale n° 8 – Cagliari;
- il Comparto di appartenenza è Area Comparto del SSN;
- il periodo di vigenza contrattuale è l'anno 2014;.
- ogni comunicazione può essere effettuata alla dr.ssa Maddalena Plaisant, tel 0706093200, indirizzo: plaisant.maddalena@asl8cagliari.it.

Distinti saluti.
Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1872 DEL 15 DIC. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

ASLCagliari
Il presente allegato è composto da
n. 1 fogli di n. 1 pagine
Il Responsabile della U.O.C.
Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale
Dott.ssa Sabina Ortu

pg

Direzione Amministrativa
via Piero della Francesca 1
Su Planu - Selargius
T. 0706093200
F. 0706093334