

OGGETTO: Approvazione criteri attuativi per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (art. 35 CCNL 7/09/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008). Anno 2016.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: Dr. ssa Antonella Carreras

Direttore Sanitario: Dr. Pier Paolo Pani

Visti

- il D.Lgs. 30.03.2001, n° 165 e succ. mod. ed int., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 40, co. 3 bis e l'art. 40 bis;
- l'art. 9, co 2°, D.L. n° 78/2010 conv. in L. 30/07/2010, n°122;
- l'Atto aziendale, approvato in via definitiva con deliberazione del Direttore Generale n° 274 del 20.03.2008 e modificato con deliberazioni n° 1413 del 15/12/2009, n° 12 del 9/01/2014 e n° 67 del 24/01/2014;
- i CCCCNNLL dell'Area del personale del Comparto del SSN, in particolare gli artt. 4 e 35, CCNL 7/04/1999, l'art. 4, CCNL sottoscritto in data 19/04/2004 e l'art. 3, CCNL 10/04/2008;
- la delibera del Commissario Straordinario n° 119 del 18/02/2016 con cui, con riguardo ai Fondi di cui agli artt. 7,8 e 9 del CCNL 31/07/2009 dell'Area del personale del Comparto del SSN, sono stati consolidati i Fondi anno 2015 e determinati, in via provvisoria, i fondi 2016;
- la deliberazione del Direttore Generale n° 1310 del 11/10/2011;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n° 273 del 30/03/2016 avente ad oggetto " *Presa d'atto Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto" Utilizzo e destinazione risorse art. 9 CCNL 31/07/2009. Area del Comparto del SSN. Anno 2016* ";

Premesso

- che, con deliberazione del Commissario Straordinario n° 273 del 30/03/2016, si è preso atto del Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto" Utilizzo e destinazione risorse art. 9 CCNL 31/07/2009. Area del Comparto del SSN. Anno 2016" con cui è stata definita, tra le parti, la ripartizione delle risorse gravanti sul fondo in discorso da destinarsi al finanziamento dei diversi istituti contrattuali dal medesimo alimentati ed, in specie, si è disposto di destinare alle Progressioni economiche orizzontali l'importo presunto di € 1.034.362,86;
- che l'Azienda, ai termini di quanto previsto dall'art. 40, D.Lgs. n°165/2001 e succ. mod. ed int.,

ML

deve adottare appositi provvedimenti che disciplinino le modalità di utilizzo delle risorse economiche come definite dal CIA in oggetto con riguardo ai diversi istituti finanziati, nel rispetto delle disposizioni risultanti dal CIA, delle norme contrattuali e di legge che li governano e nel limite delle risorse a ciascuno destinate;

Considerato che:

- nel corso della riunione sindacale tenutasi in data 18/02/2016 e conclusasi con la sottoscrizione del CIA in oggetto da parte dei rappresentanti sindacali, è stata fornita bozza di alcuni elementi costituenti parte dell'ipotesi di avviso di selezione per il conferimento delle PEO anno 2016 (espressamente previsto dall'art. 35, CCNL 7/04/1999);
- in data 10/05/2016, si è svolta apposita riunione sindacale, in sede di informazione preventiva, nel corso della quale è stata consegnata alle OO.SS. la bozza di avviso di selezione interna e la relativa domanda finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

Atteso

che, ai fini suddetti, si ritiene opportuno stabilire i seguenti criteri generali :

- a) come previsto dall'art.35 CCNL 7/04/1999, i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno e, pertanto, nel presente caso, dal 1/01/2016;
- b) al fine di consentire un'equa ripartizione delle stesse e garantire la possibilità di accesso a tutte le professionalità presenti in Azienda, le risorse economiche complessivamente destinate a termini del CIA sottoscritto alle progressioni economiche orizzontali saranno ripartite tra i 4 ruoli: sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo come previsti e disciplinati dagli artt. da 1 a 5, DPR n° 761/1979, a tutt'oggi vigenti;
- c) le risorse economiche complessivamente destinate alle progressioni in oggetto saranno ripartite proporzionalmente al numero dei dipendenti a tempo indeterminato dell'azienda assegnati a ciascuno dei 4 ruoli in data 1/01/2016;
- d) l'individuazione degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale, dalla fascia retributiva di attuale appartenenza a quella immediatamente successiva, saranno individuati, con riguardo a ciascuno dei 4 ruoli di appartenenza, mediante apposita procedura selettiva secondo le regole fissate nell'avviso, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla base di apposite graduatorie e nei limiti delle risorse definite secondo quanto previsto dal punto c) che precede;
- e) per effetto di quanto previsto dall'art.3 del CCNL 10/04/2008 ed, in specie dal 1° co., " *Ai fini della progressione economica orizzontale di cui al comma 4 dell'art. 35 del CCNL 7.4.1999, dalla data di entrata in vigore del presente contratto, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi...*";
- f) eventuali risorse che residuano a seguito dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali disposte con la procedura selettiva disciplinata con il presente atto, confluiranno nel Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - anno 2016 di cui all'art. 8, CCNL 31/07/2009;

Dato atto

ASL

che i criteri previsti dall'art. 35, CCNL per il passaggio all'ultima fascia retributiva, sono tutti ricompresi e ordinariamente utilizzati nelle relative schede di valutazione di cui al regolamento approvato con deliberazione n° 1310 del 11/10/2011, recante le metodologie per la valutazione permanente delle prestazioni e dei risultati di tutti i dipendenti dell'Area del Comparto;

Ritenuto

pertanto di approvare i criteri sopra elencati in attuazione del CIA e, nell'ambito degli stessi e quanto al punto d), l'allegato avviso di selezione disciplinante la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2016 al personale dell'Area del Comparto;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario ed Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa :

- di approvare con riguardo alla procedura selettiva volta all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali – anno 2016 i seguenti criteri generali :
 - a) come previsto dall'art.35 CCNL 7/04/1999, i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno e, pertanto, nel presente caso, dal 1/01/2016;
 - b) al fine di consentire un'equa ripartizione delle stesse e garantire la possibilità di accesso a tutte le professionalità presenti in Azienda, le risorse economiche complessivamente destinate a termini del CIA sottoscritto alle progressioni economiche orizzontali saranno ripartite tra i 4 ruoli: sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo come previsti e disciplinati dagli artt. da 1 a 5, DPR n° 761/1979, a tutt'oggi vigenti;
 - c) le risorse economiche complessivamente destinate alle progressioni in oggetto saranno ripartite proporzionalmente al numero dei dipendenti a tempo indeterminato dell'azienda assegnati a ciascuno dei 4 ruoli in data 1/01/2016;
 - d) l'individuazione degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale, dalla fascia retributiva di attuale appartenenza a quella immediatamente successiva, saranno individuati, con riguardo a ciascuno dei 4 ruoli di appartenenza, mediante apposita procedura selettiva secondo le regole fissate nell'avviso, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla base di apposite graduatorie e nei limiti delle risorse definite secondo quanto previsto dal punto c) che precede;
 - e) per effetto di quanto previsto dall'art.3 del CCNL 10/04/2008 ed, in specie dal 1° co., " *Ai fini della progressione economica orizzontale di cui al comma 4 dell'art. 35 del CCNL 7.4.1999, dalla data di entrata in vigore del presente contratto, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi...*";



- f) eventuali risorse che residuano a seguito dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali disposte con la procedura selettiva disciplinata con il presente atto, confluiranno nel Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - anno 2016 di cui all'art. 8, CCNL 31/07/2009;
- di approvare l'avviso di selezione, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, disciplinante la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2016 al personale dell'Area del Comparto, di cui al punto d) che precede;
 - che i criteri previsti dall'art. 35, CCNL per il passaggio all'ultima fascia retributiva, sono tutti ricompresi e ordinariamente utilizzati nelle relative schede di valutazione di cui al regolamento approvato con deliberazione n° 1310 del 11/10/2011, recante le metodologie per la valutazione permanente delle prestazioni e dei risultati di tutti i dipendenti dell'Area del Comparto;
 - Di demandare al UOC Personale i conseguenti adempimenti connessi a quanto disposto con il presente provvedimento;
 - Di disporre la trasmissione del presente atto alla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.

Letto, firmato e sottoscritto.

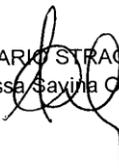
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. ssa Antonella Carreras



IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Pier Paolo Pani



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. ssa Savina Ortu



I funzionario estensore : Dr. MP 
Il responsabile del procedimento : Dr. MP 
