555

10 GIU. 2016

ACCORDO INTEGRATIVO AL CIA SOTTOSCRITTO 1L 16.03.2016 PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.9 DEL CCNL 31/07/2009

ACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2016 AL PERSONALE DEL COMPARTO

Il giorno 23.05.2016 si è incontrata la Delegazione trattante per il personale del comparto per definire l'integrazione del contratto stipulato il giorno 16.03.2016.

Le parti danno atto che:

- Con accordo sottoscritto il 16/03/2016 è stato concordato l'impiego dei residui presunti del Fondo di cui all'art. 9 CCNL 31/07/2009;
- l'azienda, sulla base di quanto sottoscritto in detto accordo, con appositi atti, ha provveduto a disciplinare le modalità di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, gli incarichi di coordinamento e di posizione organizzativa.
- I residui presunti di cui al citato accordo sono stati determinati in relazione alla spesa del personale in servizio a gennaio 2016;

pertanto non sono state considerate nel citato accordo le somme che si sono rese o si renderanno disponibili e utilizzabili a motivo di cessazioni o dimissioni dal servizio fino al 30/06/2016 (ultimo giorno di presunta esistenza della ASL 8 in base alle norme regionali di riordino del SSR) e che ad oggi risultano presuntivamente determinate in **€ 50.699,00.**

Le parti concordano sull'opportunità di stabilire l'impiego di dette risorse il cui importo, al momento, non può che essere presunto stante la possibilità che, in detto arco temporale, avvengano ulteriori cessazioni o debbano essere corrisposte somme a eventuale personale proveniente da altre aziende per mobilità o neo assunto.

Le parti concordano quanto segue in relazione a detto importo presunto aggiuntivo:

- All'attribuzione di incarichi di coordinamento e/o posizione organizzativa sono destinati ulteriori € 14.672,00

All''attribuzione delle progressioni economiche orizzontali è destinato quanto residuerà per l'anno 2016 nel fondo di cui si tratta (oggi detto residuo alla data del 30.06.2016 - data di probabile cessazione della ASL 8 - è stimato in € 36.027,00) fatte salve le verifiche sulla consistenza definitiva del fondo che saranno possibili solo a chiusura di esercizio.

Le parti danno atto che:

- l'azienda ha predisposto l'organigramma complessivo degli incarichi di posizione organizzativa e coordinamento e che, per effetto degli accordi integrativi aziendali che si sono succeduti nel tempo, la quota del fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31/07/2009 destinato a finanziare gli incarichi aziendali per il personale del comparto è pari a complessivi **€ 836.634,00;** detta somma costituisce il limite massimo complessivo per l'azienda utilizzabile per il finanziamento del sistema degli incarichi del personale del comparto. Pertanto, in futuro, l'azienda **nel definire eventuali modifiche dell'organigramma dovrà rispettare detto limite economico.**

Le parti stabiliscono inoltre di confermare per l'anno 2016 quanto contrattato per l'anno 2015 in relazione all'impiego e assegnazione delle risorse del Fondo di produttività recepito con deliberazione n.160 dell'08.03.2016 che si richiama per i contenuti del contratto.

Cagliari, 8/06/2016

RSU AZIENDALE _____

CGIL FP _____

UIL FPL _____

CISL FP _____

FIALS _____

FSI _____

NURSING UP (NON ACCREDITATO DIRIGENTE SINDACALE)

ASL 8 IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DR.SSA SILVINA DRAU

ASLCagliari

DIREZIONE GENERALE

Prot. n° _____ Cagliari, _____

ASL8
NP.2016/14382 del 27/05/2016 ore 10:58
Mitt.: DIREZIONE GENERALE
Ass.: Collegio Sindacale
Class.: 1.

Al Collegio Sindacale
SEDE

OGGETTO : Trasmissione ipotesi di accordo relativa a " Accordo integrativo al CIA sottoscritto il 16/03/2016 per l'utilizzo delle risorse di cui all'art.9 CCNL 31/07/2009 e accordo per l'attribuzione del Fondo di produttività anno 2016 al personale del Comparto".

In data 23/05/2016, a seguito di apposita riunione sindacale con le OO.SS. dell' Area del Personale del Comparto,il Coordinatore della RSU aziendale e i rappresentanti sindacali delle OO.SS., rappresentative nell'Area del Personale del Comparto,ad eccezione della FSI, hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo in oggetto.

Tale ipotesi di accordo è integrativa del Cia sottoscritto in data 16/03/2016, avente ad oggetto " Utilizzo e destinazione risorse art. 9 CCNL 31/07/2009. Area del Comparto del SSN. Anno 2016 " e di cui si è preso atto con deliberazione del Commissario Straordinario n° 273 del 30/03/2016.

Ai sensi dell'art. 4, 3° co, CCNL dell' Area del personale del Comparto sottoscritto in data 19/04/2004, si trasmette, allegato alla presente, il testo dell' ipotesi di accordo suddetta unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento o delucidazione al riguardo, si porgono
Distinti saluti.

Il Commissario Straordinario
Dr. ssa Savina Ortu

AZIENDA USL N. 8
Direzione Amministrativa
VIA PIERO DELLA FRANCESCA n. 1
09047 SELARGIUS (CA)

x ricevuta
[illegible]
27/05/2016

ACCORDO INTEGRATIVO AL CIA SOTTOSCRITTO 1L 16.03.2016 PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.9 DEL CCNL 31/07/2009

ACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2016 AL PERSONALE DEL COMPARTO

Il giorno 23.05.2016 si è incontrata la Delegazione trattante per il personale del comparto per definire l'integrazione del contratto stipulato il giorno 16.03.2016.

Le parti danno atto che:

- Con accordo sottoscritto il 16/03/2016 è stato concordato l'impiego dei residui presunti del Fondo di cui all'art. 9 CCNL 31/07/2009;
- l'azienda, sulla base di quanto sottoscritto in detto accordo, con appositi atti, ha provveduto a disciplinare le modalità di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, gli incarichi di coordinamento e di posizione organizzativa.
- I residui presunti di cui al citato accordo sono stati determinati in relazione alla spesa del personale in servizio a gennaio 2016;

pertanto non sono state considerate nel citato accordo le somme che si sono rese o si renderanno disponibili e utilizzabili a motivo di cessazioni o dimissioni dal servizio fino al 30/06/2016 (ultimo giorno di presunta esistenza della ASL 8 in base alle norme regionali di riordino del SSR) e che ad oggi risultano presuntivamente determinate in **€ 50.699,00.**

Le parti concordano sull'opportunità di stabilire l'impiego di dette risorse il cui importo, al momento, non può che essere presunto stante la possibilità che, in detto arco temporale, avvengano ulteriori cessazioni o debbano essere corrisposte somme a eventuale personale proveniente da altre aziende per mobilità o neo assunto.

Le parti concordano quanto segue in relazione a detto importo presunto aggiuntivo:

- All'attribuzione di incarichi di coordinamento e/o posizione organizzativa sono destinati ulteriori € 14.672,00

All''attribuzione delle progressioni economiche orizzontali è destinato quanto residuerà per l'anno 2016 nel fondo di cui si tratta (oggi detto residuo alla data del 30.06.2016 - data di probabile cessazione della ASL 8 - è stimato in € 36.027,00) fatte salve le verifiche sulla consistenza definitiva del fondo che saranno possibili solo a chiusura di esercizio.

Le parti danno atto che:

- l'azienda ha predisposto l'organigramma complessivo degli incarichi di posizione organizzativa e coordinamento e che, per effetto degli accordi integrativi aziendali che si sono succeduti nel tempo, la quota del fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31/07/2009 destinato a finanziare gli incarichi aziendali per il personale del comparto è pari a complessivi **€ 836.634,00;** detta somma costituisce il limite massimo complessivo per l'azienda utilizzabile per il finanziamento del sistema degli incarichi del personale del comparto. Pertanto, in futuro, l'azienda **nel definire eventuali modifiche dell'organigramma dovrà rispettare detto limite economico.**

Le parti stabiliscono inoltre di confermare per l'anno 2016 quanto contrattato per l'anno 2015 in relazione all'impiego e assegnazione delle risorse del Fondo di produttività recepito con deliberazione n.160 dell'08.03.2016 che si richiama per i contenuti del contratto.

RSU AZIENDALE _____ ASL 8 _____

CGIL FP _____

UIL FPL _____

CISL FP _____

FIALS _____

FSI _____

NURSING UP _____

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 23-05-2016

PREMESSA

L'articolo 40 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MeF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e ha individuato le fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta normativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati *(le parti non ritenute pertinenti sono presenti con le annotazioni 'parte non pertinente allo specifico accordo" o 'Amministrazione non obbligata ai sensi...')* è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del verbale relativo all' " Accordo integrativo al CIA sottoscritto *il 16/03/2016 per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 9 del CCNL 31/07/2009"*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge

Data di sottoscrizione		**Data Verbale**	23/05/2016
Periodo Temporale di Vigenza		**Anno**	
Composizione della Delegazione trattante		**Per la ASL 8** - Commissario straordinario - Dr.ssa Savina Ortu	
		Per le OO.SS (elenco sigle): RSU - CGIL FP - CISL FP - UIL FP - FSI -FIALS - NURSING UP	
Soggetti Destinatari		Area Comparto del SSN	
Materie Trattate dal contratto integrativo ***(descrizione sintetica)***		Accordo integrativo al CIA sottoscritto il 16/03/2016 per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 9 del CCNL 31/07/2009(Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	*La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale (Organo Interno)*	
		Nel caso l'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	**E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs 150/2009 ?** Con deliberazione n. 1308 del 11 ottobre 2011 è stato approvato il regolamento quadro per lo sviluppo del ciclo della performance	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs 150/2009 ? E' stato adottato ai sensi dell'art. 10, D.Lgs n° 33/2013.	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.lgs 150/2009 ? Si per quanto di competenza	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 , comma 6 del D.lgs 150/2009 ? L'OIV è stato costituito con delibera n° 155 del 3/03/2016 e stà svolgendo le attività di valutazione anno 2015. A conclusione verrà validata la relazione.	
Eventuali Osservazioni			

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 23-05-2016.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennita' di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica. anno 2016 - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 23-05-2016 "Accordo integrativo al CIA sottoscritto il 16/03/2016 per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 9 del CCNL 31/07/2009" che ha ad oggetto "Utilizzo e destinazione risorse art. 9 CCNL 31/07/2009. Area del Comparto del SSN. Anno 2016 ".

Con deliberazione del Commissario straordinario n° 273 del 30/03/2016 si è preso atto del CIA avente ad oggetto " Utilizzo e destinazione risorse art. 9 CCNL 31/07/2009. Area del Comparto del SSN. Anno 2016 ". L' ipotesi di accordo sottoscritta il 23/05/2016 è d'integrazione al suddetto CIA perfezionatosi in data 16/03/2016.

Infatti, l'ipotesi di accordo ha ad oggetto " Accordo *integrativo al CIA sottoscritto il 16/03/2016 per l'utilizzo delle risorse di cui all'art.9 CCNL 31/07/2009 e accordo per l'attribuzione del Fondo di produttività anno 2016 al personale del Comparto*".

Le parti si danno atto che :

- Con accordo sottoscritto il 16/03/2016 è stato concordato l'impiego dei residui presunti del Fondo di cui all'art. 9CCNL 31/07/2009;
- L'Azienda sulla base di quanto sottoscritto in detto accordo, con appositi atti, ha provveduto a disciplinare le modalità di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali e gli incarichi di coordinamento e posizione organizzativa (deliberazioni n° 427 e n° 428 del 12/05/2016 sono stati approvati, rispettivamente i Regolamenti per la disciplina dell' attribuzione e valutazione degli incarichi di Posizione Organizzativa e di Coordinamento, mentre con deliberazioni del Commissario Straordinario n°426 del 12/05/2016 e n° 446 del 16/05/2016 sono stati approvati i criteri attuativi per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali);
- I residui presunti di cui al citato accordo sono stati determinati in relazione alla spesa del personale in servizio a gennaio 2016;

pertanto non sono state considerate nel citato accordo le somme che si sono rese o si renderanno disponibili e utilizzabili a motivo di cessazioni o dimissioni dal servizio dal servizio fino al 30/06/2016 (ultimo giorno di presunta esistenza della ASL 8 in base alle norme regionali di riordino del SSR) e che oggi risultano presuntivamente determinate in € 50.699,00.

Le parti concordano sull'opportunità di stabilire l'impiego di dette risorse il cui importo, al momento non può che essere presunto stante la possibilità che, in detto arco temporale , avvengano ulteriori cessazioni o debbano essere corrisposte somme a eventuale personale proveniente da altre aziende per mobilità o neo assunto.

Le parti concordano quanto segue in relazione a detto importo presunto aggiuntivo:

- All'attribuzione di incarichi di coordinamento e/o posizione organizzativa sono destinati ulteriori € 14.672,00;
- All'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali è destinato quanto residuerà per l'anno 2016 nel fondo di cui si tratta (oggi detto residuo alla data del 30/06/2016 – data di probabile cessazione della asl n° 8 – è stimato in €36.027,00) fatte salve le verifiche sulla consistenza definitiva del Fondo che saranno possibili solo a chiusura di esercizio.

Le parti danno atto che:

- L'Azienda ha predisposto l'organigramma complessivo degli incarichi di posizione organizzativa e coordinamento e che, per effetto degli accordi integrativi aziendali che si sono succeduti nel tempo, la quota del Fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31/07/2009 destinato a finanziare gli incarichi aziendali per il personale del Comparto è pari a complessivi € 836.634,00; detta somma costituisce il limite massimo complessivo per l'Azienda utilizzabile per il finanziamento del sistema degli incarichi del personale del comparto. Pertanto, in futuro, l'azienda nel definire eventuali modifiche dell'organigramma dovrà rispettare detto limite economico.

Le parti stabiliscono, inoltre, di confermare per l'anno 2016 quanto contrattato per l'anno 2015 in relazione all'impiego e assegnazione delle risorse del fondo di produttività recepito con deliberazione n° 160 del 8/03/2016 che si richiama per i contenuti del contratto.

Si allega la deliberazione n° 160 del 8/03/2016.

ASLCagliari

Delibera n° 160
del - 8 [illegible] 2016

OGGETTO:Presa d'atto Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area del Comparto del SSN. Anno 2015 ".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Certifica
La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: Dr. ssa Antonella Carreras

Direttore Sanitario: Dr. Pier Paolo Pani

Visti

- il D.Lgs. 30.03.2001, n° 165 e succ. mod. ed int., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" , in particolare l'art. 40, co. 3 bis;
- l'art. 40 bis del D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int. che prevede :" *Ai fini dell'articolo 46, comma 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL";*
- l'art. 9, co 2° , D.L. n° 78/2010 conv. in L. 30/07/2010,n°122;
- l'Atto aziendale, approvato in via definitiva con deliberazione del Direttore Generale n° 274 del 20.03.2008 e modificato con deliberazioni n° 1413 del 15/12/2009 , n° 12 del 9/01/2014 e n° 67 del 24/01/2014;
- i CCCCNNLL dell'Area del personale del Comparto del SSN, in particolare l'art. 4, CCNL 7/04/1999 e l'art. 4, CCNL sottoscritto in data 19/04/2004;
- il compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " *La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali"* ed i principi generali in materia di contrattazione decentrata integrativa da tale testo desumibili;
- la delibera del Direttore Generale n° 667 del 29/05/2015 con cui sono stati determinati , in via provvisoria i fondi di cui agli artt. 7,8 e 9 del CCNL 31/07/2009 dell'Area del personale del Comparto del SSN per l'anno 2015;
- la delibera del Commissario Straordinario n° 1330 del 3/11/2015 avente ad oggetto "Modifica deliberazione del Direttore Generale n° 33 del 12/01/2009:Delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative in sede decentrata. CCNL Area Comparto Sanità del SSN 2006/2009 sottoscritto in data 10/04/2008";
- la delibera del Direttore Generale n° 1310 del 11/10/2011 con cui è stato approvato il regolamento

---

in materia di criteri generali delle metodologie di valutazione anche ai fini del riconoscimento del merito e dell'attribuzione dei compensi di produttività. Personale del Comparto ;

Premesso
che l'art. 4, CCNL 7/04/1999 dell'Area del personale del comparto del SSN , elenca, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quelle implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico;

Vista
la deliberazione del Direttore Generale n°667 del 29/05/2015 avente ad oggetto *"Fondi Contrattuali dell'Area del Personale del Comparto del SSN: Consolidamento Fondi anno 2014 e determinazione provvisoria Fondi 2015"* con cui, tra l'altro, sono stati determinati , in via provvisoria i fondi dell'Area del personale del Comparto del SSN di cui agli artt. 7,8 e 9 del CCNL 31/07/2009, per l' anno 2015;

Atteso
che, ai sensi dell'art. 4, co° 2, punto I, CCNL 7/04/1999, annualmente, in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui all'art. 38 del medesimo CCNL è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.Lgs. n° 502/ 1992 e succ. mod. ed int., dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dipendenti del Comparto e le modalità di ripartizione delle stesse in correlazione al raggiungimento di obiettivi ;

Visto
l'art. 40, D.Lgs. n° 165/2001 e succ,. mod. ed int. ed in particolare il testo dei commi 3 bis e 3 ter che, di seguito, si riportano:

- **Comma 3 bis** : " *Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono ..... Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.*

- **Comma 3-ter.** *Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis;*

Considerato

che l'Azienda:

- con nota, prot. n° 149157 del 19/12/2014, ha trasmesso alle OO.SS. rappresentative l'ipotesi di CIA avente ad oggetto " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività .Anno 2015"
- con note, prot. n°99189 del 14/09/2015, n° 114508 del 21/10/2015 e n°133016 del 10/12/2015, ha convocato,rispettivamente, per i gg. 21/09/2015,28/10/2015 e 14/12/2015, specifiche riunioni sindacali sul tema ;

Atteso
che al termine della riunione, in data 14/12/2015, l'ipotesi di CIA in oggetto è stata sottoscritta dal Coordinatore della RSU e dai soli rappresentanti sindacali delle OO.SS. rappresentative UIL FPL, FSI e CISL FP ;

Preso atto
che l'Azienda,a seguito della intervenuta sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo aziendale da parte della RSU e dei rappresentanti sindacali di parte delle OO.SS. rappresentative :

- con nota, prot. n° 135227 del 15/12/2015, allegata al presente atto per farne parte integrante sostanziale , trasmessa a tutte le OO.SS. rappresentative ed alla RSU, ha comunicato che, a seguito della suddetta riunione sindacale, con all' O.d.G. : Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2015", hanno provveduto alla sottoscrizione del suddetto CIA il Coordinatore della RSU e i soli rappresentanti sindacali delle OO.SS. UIL FPL, FSI e CISL FP ;
- ha sottolineato la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dal CCNL vigente che, com'è noto, prevedono l'invio, entro 5 gg. dalla sottoscrizione da parte delle OO.SS., dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi e che,solo a seguito di tale procedura, il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del legale rappresentante dell'Ente, oggi Commissario Straordinario ;
- ha invitato i rappresentanti sindacali delle restanti sigle rappresentative a procedere alla sottoscrizione del CIA sulla base del principio generale, vigente nell'ambito della contrattazione integrativa, del conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo e che, a tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere, anche successivamente al perfezionamento del CIA, il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo;
- ha dato atto che l'azienda si riserva le proprie valutazioni sul tema, alla luce della normativa vigente e delle esigenze evidenziate;
- ha comunicato che l'Azienda ha provveduto all'invio dell'ipotesi di accordo in oggetto al Collegio Sindacale per i necessari ed imprescindibili adempimenti di competenza di tale organismo;

Atteso
che l'Azienda, con nota , prot. n° 135017 del 15/12/2015,allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ha provveduto alla trasmissione della suddetta ipotesi di accordo, sottoscritta dal Coordinatore della RSU e dai soli rappresentanti sindacali delle OO.SS. UIL FPL, FSI e CISL FP, al Collegio Sindacale, corredata dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto a termini di legge e di CCNL vigente;

Preso atto

- che , come previsto dall'art. 4, CCNL 19/04/2004, sono trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione dell'ipotesi di CIA senza rilievi da parte dell'organo di controllo;
- che il contratto integrativo aziendale sul tema in oggetto è stato, pertanto, perfezionato, in data 30/12/2015, con la sottoscrizione dello stesso da parte del Commissario Straordinario, in qualità di legale rappresentante dell'ente;
- che, ai sensi dell'art. 40 bis, co 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int.,l'Azienda, in data 30/12/2015, ha provveduto alla trasmissione congiunta , per via telematica, del CIA all'ARAN ed al CNEL come da ricevuta di acquisizione che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- che l'Azienda con nota prot. n° 9557 del 29/01/2016, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ha comunicato alle OO.SS. aziendali rappresentative nell'Area del Personale del Comparto del SSN l'avvenuto perfezionamento del CIA invitando le OO.SS. rappresentative, che ancora non vi hanno provveduto, a sottoscrivere un verbale di carattere integrativo di adesione e condivisione del testo contrattuale definitivo sulla base del principio generale, vigente nell'ambito della contrattazione integrativa, del conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo anche successivamente al perfezionamento del CIA;

Atteso

- che, a seguito della sopracitata nota i rappresentanti sindacali della FIALS e della CGIL FP in data 18/02/2016 hanno sottoscritto i n° 2 verbali di sottoscrizione successiva del CIA in oggetto, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- che di tale sottoscrizione successiva sarà fornita comunicazione all'ARAN ed al CNEL;

Ritenuto

necessario procedere alla presa d'atto del contratto integrativo aziendale in oggetto corredato dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario ed Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa :

- Di prendere atto del contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività .Anno 2015. Area del Comparto del SSN" allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale corredato dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- Di dare atto che l'ipotesi di accordo in oggetto è stata trasmessa al Collegio sindacale e che, come previsto dall'art. 4, CCNL 19/04/2004, sono trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione dell'ipotesi di CIA senza rilievi da parte dell'organo di controllo
- Di dare atto che il suddetto CIA anno 2015, è stato sottoscritto dal Coordinatore della RSU e dalle sole OO.SS. UIL FPL, FSI e CISL FP dell'Area del personale del Comparto del SSN in data 14/12/2015 e si è perfezionato in data 30/12/2015, con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, legale rappresentante dell'Ente ;

- di dare atto che, in data 30/12/2015, si è provveduto, come disposto dall'40- bis , co. 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int., e nel rispetto del termine dalla stessa norma stabilito, a trasmettere, per via telematica, il CIA di cui all'oggetto all'ARAN ed al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro;
- Di dare atto che il CIA già perfezionato è stato sottoscritto successivamente al perfezionamento in data 18/02/2016 dai rappresentanti sindacali della FIALS e della CGIL FP attraverso i n° 2 verbali che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e che di tale sottoscrizione successiva sarà fornita comunicazione all'ARAN ed al CNEL;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale , al Servizio del Personale, al Servizio Programmazione e Controllo ed al Servizio Bilancio i conseguenti adempimenti;
- di disporre la trasmissione del presente atto alla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. ssa Antonella Carreras

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Pier Paolo Pani

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. ssa Savina Ortu

Il funzionario estensore : Dr. MP
Responsabile del procedimento : Dr. MP

ASLCagliari

160

- 8 MAR. 2016

PIATTAFORMA DI PARTE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 4 CCNL 7.4.99 PER LA STIPULAZIONE DELCONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE

PERSONALE DEL

COMPARTO

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'INCENTIVAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITA'

ANNO 2015

[illegible]

RSU AZIENDALE [illegible]

FSI [illegible]

FISL-FP [illegible]

PER LA ASL n°8

[illegible]

PREMESSA

Il presente accordo decentrato relativo all'anno 2015, di cui questa premessa è parte integrante, ha la finalità di fornire il quadro di regole condivise su cui fondare la concretizzazione dei principi contenuti nelle norme contrattuali e di legge in materia di valutazione del personale, produttività e premialità.

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le Parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, quali la selettività, l'effettiva efficacia incentivante, la correlazione necessaria con gli obiettivi aziendali, da ultimo confermati dall'art.5, comma 1, del CCNL 31.07.2009, allo scopo di promuovere il miglioramento dell'organizzazione, nonché il miglioramento dei servizi erogati.

Le Parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di valutazione e attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti del personale, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività:

- art. 47 e art.48 del CCNL 1.9.95, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di produttività facendo riferimento alla produttività collettiva e individuale finalizzandola, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo e al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati;
- art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.09, che conferma la disciplina di cui al precedente articolo ribadendo i principi in materia di premialità;
- art. 47, c.5 del CCNL 01.09.95, che stabilisce che "I criteri generali di valutazione della produttività e dei risultati sono oggetto di contrattazione decentrata aziendale ai sensi dell'art. 5, c.3, tenendo conto delle caratteristiche degli obiettivi, in modo da garantire la selettività della erogazione dei compensi ai dipendenti ed il loro effettivo carattere incentivante";
- art. 4, c.2, punto I del CCNL 07.04.99 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola "i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38 c. 3 e c.4, ove si stabilisce che le componenti salariali relative alla produttività siano correlate ai risultati conseguiti;
- art. 38 del CCNL 7.4.99 in materia di finanziamento dei trattamenti accessori e di verifiche in materia di raggiungimento di risultati;
- art. 40, comma 3-bis del D.lgs. n.165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, c.3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.
- art.16 e art.31 del D.lgs. n. 150/2009 che stabiliscono che, nelle more dell'adeguamento da parte della Regione dell'ordinamento degli enti e amministrazioni del SSN, si applichino, a partire dal 1° gennaio 2011, le disposizioni di cui ai titoli II e III del medesimo D.lgs. sino all'adeguamento succitato

- d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.

Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 ultimo citate le Parti danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.

Nel contempo si da atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel capo secondo del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente accordo.

In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

RSU

FSI

CISL

PER LA ASL N° 8

Art. 1
Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività e dei risultati raggiunti ANNO 2015

1. Le risorse destinate all'incentivazione della produttività e al riconoscimento dei contributi forniti per il raggiungimento dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.38 del CCNL 07.04.99 e ss.mm.ii., ed in particolare nel fondo previsto dal comma 3 del medesimo articolo; esso è comprensivo delle somme residuate, nell'esercizio,nei restanti fondi previsti dal CCNL secondo le modalità negli stessi definite.
2. In base al disposto dell'art.38, c.3 lett.c) del CCNL 07.04.99, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo, sono definite:
   a) le risorse da destinare alla produttività collettiva, che saranno attribuite e utilizzate secondo i principi di cui all'art 2 ed in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;
   b) le risorse da destinare ai premi di produttività individuale, che saranno attribuite secondo i principi di cui all'art.3.
3. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Art. 2
Impiego e riparto delle risorse destinate alla produttività collettiva per l'ANNO 2015

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, c. 2, lett. a) del presente accordo sono ripartite tra le strutture al livello delle quali, secondo le disposizioni aziendali, è effettuata la misurazione del raggiungimento degli obiettivi di budget (dimensione organizzativa) come meglio precisato nel successivo punto 3.
2. Sino a differente accordo, è destinato alla produttività collettiva il 30% delle risorse disponibili è assegnato ai singoli dipendenti in relazione punteggio conseguito in sede di valutazione della performance individuale.
3. Sino a differente accordo, il riparto tra le strutture delle risorse di cui al comma 2 si effettua sulla base del personale in servizio nelle stesse nell'anno di riferimento.
4. Le risorse teoricamente spettanti alla struttura in base al comma precedente sono destinate all'incentivazione del personale:
   a) in misura coerente con i risultati ottenuti dalla struttura di appartenenza, misurati attraverso il sistema budgetario;
   b) sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi di budget.
5. Le risorse distribuibili nella U.O., come determinate ai sensi del precedente comma e conseguenti ai risultati ottenuti dall'U.O., sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale in sede di valutazione del contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza (valore medio punto di U.O.). Per determinare il valore dell'incentivo spettante al singolo dipendente, il valore medio del punto è moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dipendente nella scheda di valutazione del contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi.
6. Qualora, a causa del raggiungimento di risultati di budget non soddisfacenti, tutte o parte delle risorse assegnate ad una struttura non possano essere destinate al personale; le somme non

PER LA ASL N°8

distribuite sono trasferite alla quota di fondo da utilizzare per la remunerazione delle performance individuali.

Art. 3
Impiego e riparto delle risorse destinate ai premi individuali
ANNO 2015

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, punto 2, lett. b) del presente accordo, pari al 70% dell'ammontare del Fondo, sono destinate alla corresponsione di incentivi individuali ai singoli dipendenti in servizio nel corso del 2015. Detti incentivi devono essere attribuiti a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda in conformità con il presente accordo e terrà conto del ruolo, del grado e rilievo di partecipazione, funzionalità e professionalità del singolo rispetto ai risultati raggiunti dall'unità operativa.
2. Le risorse di cui al punto 1, che precede, disponibili per il personale di ciascuna struttura, sono direttamente proporzionali al numero dei dipendenti assegnati alla stessa ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Le risorse distribuibili, come determinate ai sensi del precedente comma, sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale: in questo modo è determinato il Valore medio del Punto di U.O.. Per determinare il valore del premio individuale, il valore del punto medio è moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dipendente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al personale che abbia conseguito un punteggio inferiore a 36 punti.

Art. 4
Norme transitorie e finali

Le Parti prendono atto che la retribuzione di risultato di cui al presente CIA non sarà corrisposta, o sarà corrisposta in misura ridotta, secondo le modalità eventualmente prescritte dalla legge o CCNNLL o Regolamenti o da disposizioni regionali.

Selargius, 30/12/2015

PER LA ASL N° 8

Il Commissario Straordinario

Dr. Savina Ortu

OO.SS.

R.S.U.

CGIL FP

CISL FP

UIL FP

FSI

FIALS

NURSING UP (non accreditato dirigente sindacale)

ASL8
Prot. 2015/135017 del 15/12/2015 ore 09.41
Mitt.: DIREZIONE GENERALE
Dest.: COLLEGIO SINDACALE
Class.: 1. Fasc.: 31 del 2015

Cagliari, _____

Al Collegio Sindacale
SEDE

OGGETTO : Trasmissione ipotesi di accordo relativa a " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area Personale del Comparto . Anno 2015".

In data 14/12/2015, a seguito di apposita riunione sindacale con le OO.SS. dell' Area del Personale del Comparto,il Coordinatore della RSU aziendale e i rappresentanti sindacali delle OO.SS.UIL FPL , FSI e CISL FP, rappresentative nell'Area del Personale del Comparto, hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo relativa a "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività . Anno 2015".

Visto il disposto dell'art.40, co. 3 ter , D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int .ed ai sensi dell'art. 4, 3° co, CCNL dell' Area del personale del Comparto sottoscritto in data 19/04/2004, si trasmette, allegato alla presente, il testo dell' ipotesi di accordo suddetta unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto.

Si trasmette, altresì, la nota con cui è stato comunicato alle OO.SS. l'avvio del procedimento volto al perfezionamento del contratto integrativo aziendale, al fine di conseguire il maggior consenso possibile sul testo dell'accordo.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento o delucidazione al riguardo, si porgono
Distinti saluti.

Il Commissario Straordinario
Dr. ssa Savina Ortu

ASLCagliari

ELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04-11-2014

PREMESSA

L'articolo 40 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche mministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di ontrollo di cui all'art. 40-bis comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero ell'economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MeF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli chemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e ha individuato le fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta ormativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati *(le parti non ritenute pertinenti ono presenti con le annotazioni 'parte non pertinente allo specifico accordo" o 'Amministrazione non obbligata ai sensi...')* è redatta la resente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del verbale relativo alla " *Criteri generali per la ripartizione delle risorse isponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. anno 2014* " siglato in data 4/11/2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

dulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli empimenti della Legge

ta di sottoscrizione		**Data Verbale**	14/12/2015
riodo Temporale di Vigenza		**Anno**	2015
mposizione della Delegazione trattante		**Per la ASL 8** - Commissario straordinario - Dr.ssa Savina Ortu	
		Per le OO.SS (elenco sigle): RSU - CGIL FP - CISL FP - UIL FP - FSI -FIALS - NURSING UP	
ggetti Destinatari		Area Comparto del SSN	
aterie Trattate dal contratto integrativo *escrizione sintetica)*		CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'INCENTIVAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015	
propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	*La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale (Organo Interno)*	
		Nel caso l'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	**E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs 150/2009 ?** Con deliberazione n. 1308 del 11 ottobre 2011 è stato approvato il regolamento quadro per lo sviluppo del ciclo della performance	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs 150/2009 ? E' stato adottato ai sensi dell'art. 10, D.Lgs n° 33/2013.	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.lgs 150/2009 ? Si per quanto di competenza	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 , comma 6 del D.lgs 150/2009 ? L'OIV non risulta al momento costituito.	

ventuali Osservazioni

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 14-12-2015

odulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto ızionale - definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - ;ultati attesi - altre informazioni utili)

) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 14-12-2015

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'INCENTIVAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2015

Premessa

presente accordo decentrato relativo all'anno 2015, di cui questa premessa è parte integrante, ha la finalità di fornire il quadro di regole ›ndivise su cui fondare la concretizzazione dei principi contenuti nelle norme contrattuali e di legge in materia di valutazione del personale, 'oduttività e premialità.

ı parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse nane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi :onomici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

: parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, quali la selettività, l'effettiva efficacia centivante, la correlazione necessaria con gli obiettivi aziendali, da ultimo confermati dall'art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.2009, allo scopo di 'omuovere il miglioramento dell'organizzazione nonché il miglioramento dei servizi erogati.

: parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di valutazione e :tribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti del personale, alla massima condivisione possibile di obiettivi e ıdicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra ıcentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività:

art. 47 e art.48 del CCNL 1.9.95, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di produttività facendo riferimento alla roduttività collettiva e individuale finalizzandola, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo e al raggiungimento degli obiettivi e dei sultati;

art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.09, che conferma la disciplina di cui al precedente articolo ribadendo i principi in materia di premialità;

art. 47, c.5 del CCNL 01.09.95, che stabilisce che "I criteri generali di valutazione della produttività e dei risultati sono oggetto di ontrattazione decentrata aziendale ai sensi dell'art. 5, c.3, tenendo conto delle caratteristiche degli obiettivi, in modo da garantire la selettività ella erogazione dei compensi ai dipendenti ed il loro effettivo carattere incentivante";

art. 4, c.2, punto i del CCNL 07.04.99 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola "i sistemi di incentivazione del personale sulla base i obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri enerali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38 c. 3 e c.4, ove si stabilisce che le componenti alariali relative alla produttività siano correlate ai risultati conseguiti;

art. 38 del CCNL 7.4.99 in materia di finanziamento dei trattamenti accessori e di verifiche in materia di raggiungimento di risultati;

art. 40, comma 3-bis del D.lgs. n.165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di fficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, c.3 del medesimo decreto che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento ccessorio complessivo comunque denominato.

art.16 e art.31 del D.lgs. n. 150/2009 che stabiliscono che, nelle more dell'adeguamento da parte della Regione dell'ordinamento degli enti e mministrazioni del SSN, si applichino, a partire dal 1° gennaio 2011, le disposizioni di cui ai titoli II e III del medesimo D.lgs. sino ll'adeguamento succitato

d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie ı materia di differenziazione retributiva.

:on riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 ultimo citate le parti si danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna dottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla lisciplina regionale.

Nel contempo si danno atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter egittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel apo secondo del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente accordo. n ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero ıecessari.

8

19

dulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto ionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 14-12-2015

icolo 1 - Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività e dei risultati raggiunti - ANNO 2015

.e risorse destinate all'incentivazione della produttività e al riconoscimento dei contributi forniti per il raggiungimento dei risultati sono ıtenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.38 del CCNL 07.04.99 e ss.mm.ii., ed in particolare nel fondo previsto dal comma 3 del medesimo icolo; esso è comprensivo delle somme residuate , nell'esercizio, nei restanti fondi previsti dal CCNL secondo le modalità dagli stessi definite. n base al disposto dell'art.38, c.3 lett.c) del CCNL 07.04.99, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo, sono inite:

e risorse da destinare alla produttività collettiva, che saranno attribuite e utilizzate secondo i principi di cui all'art 2 ed in particolare sulla se di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;

le risorse da destinare ai premi di produttività individuale, che saranno attribuite secondo i principi di cui all'art.3.

Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Articolo 2 - Impiego e riparto delle risorse destinate alla produttività collettiva per l' ANNO 2015

Le risorse individuate ai sensi dell'art. 1, c. 2 , lett. a) del presente accordo sono ripartite tra le strutture al livello delle quali, secondo le posizioni aziendali , è effettuata la misurazione del raggiungimento degli obiettivi di budget (dimensione organizzativa) come meglio ecisato nel successivo punto 3.

Sino a differente accordo , è destinato alla produttività collettiva il 30% delle risorse disponibili è assegnato ai singoli dipendenti in relazione al nteggio conseguito in sede di valutazione della performance individuale. 3. Sino a differente cordo, il riparto tra le strutture delle risorse di cui al comma 2 si effettua sulla base del personale in servizio nelle stesse nell'anno di erimento. 4.Le risorse teoricamente ettanti alla struttura in base al comma che precedente sono destinate all'incentivazione del personale: a) in misura coerente con i risultati tenuti dalla struttura di appartenenza , misurati attraverso il sistema budgettario; b) sulla base della valutazione dell'apporto dividuale di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi di budget. 5. Le risorse distribuibili nella U.O., come determinate ai nsi del precedente comma e conseguenti ai risultati ottenuti dall'U.O., sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale in de di valutazione del contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza (valore medio punto di U.O.). Per terminare il valore dell'incentivo spettante al singolo dipendente, il valore medio del punto è moltiplicato per il punteggio complessivo segnato al dipendente nella scheda di valutazione del contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi.

Qualora, a causa del raggiungimento di risultati di budget non soddisfacenti, tutte o parte delle risorse assegnate ad una struttura non ıssano essere destinate al personale; le somme non distribuite sono trasferite alla quota di fondo da utilizzare per la remunerazione delle rformance individuali.

Articolo 3 - Impiego e riparto delle risorse destinate ai premi individuali ANNO 2015

Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, punto 2, lett. b) del presente accordo, pari al 70% dell'ammontare del Fondo, sono destinate alla ırresponsione di incentivi individuali ai singoli dipendenti in servizio nel corso del 2015. Detti incentivi devono essere attribuiti a seguito di ılutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda in conformità con il presente accordo e terrà conto del ruolo, del grado e rilievo di ırtecipazione, funzionalità e professionalità del singolo rispetto ai risultati raggiunti dall'unità operativa.

Le risorse di cui al punto 1, che precede, disponibili per il personale di ciascuna struttura, sono direttamente proporzionali al numero dei pendenti assegnati alla stessa ed in servizio nell'anno di riferimento.

. Le risorse distribuibili, come determinate ai sensi del precedente comma, sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale: ı questo modo è determinato il Valore medio del Punto di U.O.. Per determinare il valore del premio individuale, il valore del punto medio è ıoltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dipendente nella scheda di valutazione individuale.

. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al personale che abbia conseguito un punteggio inferiore a 36 punti.

20

Articolo 4 - Norme transitorie e finali
Parti prendono atto che la retribuzione di risultato di cui al presente CIA non sarà corrisposta, o sarà corrisposta in misura ridotta, secondo modalità eventualmente prescritte dalla legge o CCNNLL o Regolamenti o da disposizioni regionali.

10

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data

3) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo per per la produttività - anno 2015"

Descrizione	Importo
Fondo Presunto Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2015 - art 8 del CCNL 31-07-2009	€ 798.787,57
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Fasce anno 2015 - art 9 del CCNL del 31-07-2009	€ 1.284.522,64
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Trattamento Accessorio anno 2015 - art 7 del CCNL del 31-07-2009	€ 818.628,62
Totale Presunto da utilizzare per la PRODUTTIVITÀ ANNO 2015	€ 2.901.938,83

Le Stime delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2015 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a ottobre 2015, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2015 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come 'Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Produttività 2015 (ai sensi *dell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009.*). Sono stati presi quale base per i "Fondi 2015" quelli determinati provvisoriamente con delibera numero 667 del 29-05-2015 - allegato "B", decrementati in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienza Ospedaliera Brotzu del P.O. "Oncologico :Businco" e del P.O. "Pediatrico Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base all'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015.

ASLCagliari

:ELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 14-12-2015

Effetti abrogativi impliciti

termina effetto abrogativo implicito relativamente al precedente CIA 2015 sulla materia

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'attribuzione diella premialità è correlata al erso contributo professionale fornito da ciascun dipendente all'Unità operativa di appartenenza.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

otesi di accordo non determina nuove progressioni economiche e le stesse non costituiscono materia disciplinata con il presente accordo. otesi di accordo è coeerente con il principio di selettività in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente, nell'anno 2015, è ettamente correlato alla valutazione conseguita.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di ogrammazione gestionale

n la sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla valorizzazione del merito e della professionalità ofusa da ciascun dipendente nell'ambito delle attità svolte e delle finalità assegnate all'Unità operativa di appartenenza per il 2015, ci si ende un miglioramento dell'efficienza ed efficacia delle UU.OO., oltre ad un miglior livello di responsabilizzazione del singolo rispetto alle nzioni da svolgere ed obiettivi da raggiungere nell'ambito della UO di assegnazione.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili

23

ASLCagliari

:ELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data

odulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2015 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione :lle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2015"

"Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" nonchè il *ondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione ofessionale e dell'indennità professionale specifica"* e il *"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari ndizioni di disagio, pericolo o danno* "sono stati determinati in via provvisoria, per l'anno 2015, con deliberazione numero 667 del 29 maggio)15. Detti importi sono stati successivamente decrementati in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienza Ospedaliera Brotzu del P.O.)ncologico :Businco" e del P.O. "Pediatrico Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base 'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015. Resta confermata la possibilità di utilizzazione mporanea, nel "Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione degli altri fondi dello stesso anno, ai sensi dell'articolo 8 comma 4 del CCNL del ersonale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009.

Descrizione	Importo
ndo Presunto Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2015 - art 8 del CCNL 31-07-2009	€ 798.787,57
ima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Fasce anno 2015 - art 9 del CCNL del 31-07-)09	€ 1.284.522,64
Ima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Trattamento Accessorio anno 2015 - art 7 el CCNL del 31-07-2009	€ 818.628,62
Totale Presunto da utilizzare per la PRODUTTIVITA' ANNO 2015	€ 2.901.938,83

La Stima delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2015 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a ottobre)15, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2015 e con successivo atto di determinazione dei Fondi per lo scorporo del PO "Businco" e del O "Microcitemico" si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come 'Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo Produttività 2015 (ai sensi *dell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009.*)

13

24

ASLCagliari

ELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data

odulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2015 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione lle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2015"

Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	
r la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale anno 2015, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede	
Risorse Storiche Consolidate	
ndo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec porto consolidato al 31-12-2007 - *(art.9 c.1 CCNL 08-09)*	€ 16.691.916,00
ndo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno porto consolidato al 31-12-2007 - *(art.7 c.1 CCNL 08-09)*	€ 8.602.113,00
ndo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind porto consolidato al 31-12-2007 - *(art.8 c.1 CCNL 08-09)*	€ 981.528,00
Totale Risorse Storiche Consolidate	€ 26.275.557,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
crementi CCNL 06-09 - *(art 11)*	€ 56.212,00
crementi CCNL 08-09 - *(art.9 c. 2)*	€ 365.256,00
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind	
crementi CCNL 06-09 - *(art 11)*	€ 58.507,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 479.975,00

) Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	
IA PERS. CESS. - *(art. 3 c.3 L.A - p.3 CCNL 02-05)*	€ 728.577,00
cr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Fasce- art 39 CCNL 98-2001	€ 193.140,00
cr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Fondo Straord e Part. Condizioni- art 39 CCNL 98-2001	€ 162.628,00
cr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Produttività Collettiva art 39 CCNL 98-2001	€ 12.110,00
ltre Risorse Fondo Fasce - Fasce/Parte Fissa PO Finanziate - Indennità Infermieristica	€ 76.136,00
ltre Risorse Fondo Fasce - Fasce/Parte Fissa PO Finanziate - Po Finanziate	€ 50.304,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 1.222.895,00
Sezione 2 - Risorse Variabili	
Totale Risorse variabili	€ 0,00

:ELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data

odulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2015 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione lle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2015"

Sezione 3 - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	
Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
asferimenti di Personale verso AOU e ARPAS AOB-(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 4.712.173,12
ec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 303.371,00
ec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno	
asferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -AOB (DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 2.126.009,99
ec. Parte Fissa per attivazione di PO (52 PO)	€ 50.304,00
ec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
ec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind	
asferimenti di Personale verso AOU e ARPAS - AOB(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 253.357,58
ec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
ec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazione Fondi	€ 7.445.215,69

trasferimento del personale, ai sensi della normativa regionale (DGR 13/2007- LR 6/2006), determina una riduzione proporzionale dei fondi on decorrenza 05/2007 per L'AOU e decorrenza 02/03 2008 per L'ARPAS, così come riportato in deliberazione 968/2012 - Decurtazioni da ffettuare in quanto si è preso quale dato iniziale di ciascun fondo il consolidato al 31-12-2007. Effettuata anche la decurtazione di personale er l'AOB di cagliari con decorrenza 01-07-2015 e per l'AOU di Cagliari con decorrenza 01-04-2015

l è proceduto, con decorrenza 01-01-2015, alla decurtazione dei fondi 2015, ai sendi dell'articolo a comma 456 della legge 147/2013, al fine i riportarli ai limiti stabiliti per gli anni 2011-2014 - come disposto dalla legge 122/2010 articolo 9 comma 2 bis.

Fondi Contrattuali dell'anno 2015 del Comparto sono stati determinati provvisoriamente con deliberazione n. 667 del 29 maggio 2015.)etti importi sono stati successivamnet decrementati in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienza Ospedaliera Brotzu del P.O. Oncologico :Businco" e del P.O. "Pediatrico Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base ll'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015. Per cui detti Fondi anno 2015 devono considerarsi 'RESUNTI fino a nuova e definitiva determinazione.

Nella determinazione dei Fondi contrattuali questa Azienda si è uniformata a quanto indicato dalla Regione Autonoma della Sardegna che con ıota numero 1055 del 16-01-2013 ha trasmesso il documento numero 11/17/CR06/C1 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, (*di interpretazione della legge 122/2010*), allo scopo di "assicurare uniformità di trattamento tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale nell'ambito del contenimento delle spese del personale in servizio presso le amministrazioni pubbliche, con specifico riferimento ıll'individuazione e alla regolamentazione degli istituti che concorrono a determinare il livello dei trattamenti retributivi".

ASLCagliari

ELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data

odulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2015 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione lle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2015"

Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
orse Stabili "Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec "	€ 13.145.996,88
orse Stabili "Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno"	€ 6.588.427,01
orse Stabili "Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind"	€ 798.787,42
orse Variabili	€ 0,00
orse anni Precedenti	€ 0,00
Totale	€ 20.533.211,31

Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

ce non presente - Questa sezione è specificatamente dedicata alla contabilità dei Fondi al "netto" delle risorse temporaneamente allocate l'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso - le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione - "parte non pertinente lo specifico verbale"

lodulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa 2015

ezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Verbale - importi al al 30-09-2015

Descrizione	Importo
Fondo Fasce	
TIMA ANNO 2015 PER "PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, INDENNITA' I RESPONSABILITA', PROFESSIONALITAì	€ 11.861.474,22
Fondo Trattamento Accessorio	
TIMA ANNO 2015 PER "STRAORDINARIO, REPERIBILITA', INDENNITA' TURNO, RISCHIO E DISAGIO"	€ 5.769.798,35
TOTALE SOMME NON DISPONIBILI	€ 17.631.272,57

e somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di incarichi pregressi. - La Stima delle Risorse non disponibili dei Fondi 2015 sono tate determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a ottobre 2015, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2015 e dopo la rideterminazione di Fondi a seguito dello scorporo del PO Businco e del PO Micro si potrà determinarne l'importo definitivo.

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate

Descrizione	Importo
STIMA DELLA PRODUTTIVITA'2015	€ 2.901.938,74
Totale delle somme regolate dal presente verbale	€ 2.901.938,74

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Totale delle somme ancora da regolare in contrattazione integrativa	€ 0,00

ASLCagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
omme non regolate dal contratto	€ 17.631.272,57
omme regolate dal contratto	€ 2.901.938,74
estinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 20.533.211,31

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

'oce non presente - La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - "parte ion pertinente allo specifico verbale"

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del 'ondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

.e risorse stabili ammontano a € 20.533.211,31; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, posizioni organizzative, indennità di responsabilità / professionalità, straordinario, indennità turno rischio disagio ..., produttività) ammontano a € 20.533.211,31 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Parte non pertinente allo specifico accordo

:. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nel 2010

Le risorse stabili del 2015 sono state determinate ai sensi: [1] dell'articolo 1 della Legge 147/2013, che dispone che "*a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*"; [2] della Circolare numero 8 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato che, ai sensi del precedente articolo dispone che a "*decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n° 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2 bis (quindi sia l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento al periodo 2011-2014*"; [3] della stessa circolare nel punto dove si afferma che "*non operano più, a partire dal 1 gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, il limite soglia del 2010 e l'automatica riduzione delle stesse collegata alla diminuzione del personale in servizio*". I Fondi Contrattuali dell'anno 2015 sono stati determinati provvisoriamente con deliberazione n. 667 del 29 maggio 2015. Detti importi sono stati successivamnet decrementati in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienza Ospedaliera Brotzu del P.O. "Oncologico :Businco" e del P.O. "Pediatrico Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base all'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015.. Per cui detti Fondi anno 2015 devono considerarsi PRESUNTI fino a nuova definitiva determinazione.

ELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data

odulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e ıriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economico patrimoniale, rciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio, ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili a contrattazione decentrata integrata sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il incipio della competenza economica. Per quanto attiene invece le poste oggetto di contrattazione decentrata, (destinazione della oduttività dell'anno e dei residui fondi dello stesso anno), queste vengono determinate dal Servizio del Personale e quindi imputate ai lativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del Bilancio d'esercizio, in base al principio della competenza economica. Tale perazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento e solo successivamente le somme vengono erogate. ertanto ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi ontrattuali e sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza ell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva necessaria per riconciliare il saldo dei fondi contrattuali maturati negli esercizi precedenti.

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione 3 -- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

l totale del fondo definitivo 2015 sarà rilevato, con deliberazione di costituzione definitiva dei Fondi 2015 da parte del Servizio del Personale, onsiderando lo scorporo dei due PO Microcitemico ed e Oncologico, in sede di chiusura nel bilancio d'esercizio 2015, in base al principio di ompetenza economica ed imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali, compresi tra i "costi della produzione per il Personale",

ASLCagliari

SERVIZIO SANITARIO – REGIONE SARDEGNA
ASL N° 8 – CAGLIARI

Il giorno 18/02/16, presso la sede amministrativa dell'ASL n° 8,Via Piero della Francesca, Selargius, ha avuto luogo l'incontro tra le parti sottoindicate :

Per l'ASL n° 8 :
la Dr.ssa Savina Ortu , in qualità di Commissario Straordinario, legale rappresentante dell'Ente

Per i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:
il Sig. GIOVANNI PERRA, Dirigente sindacale accreditato rappresentante sindacale della CGIL FP

preliminarmente, le parti prendono atto :

- che, in data 14/12/2015, si è svolta apposita riunione sindacale con il seguente argomento all'O.d.G. : "Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2015";
- che al termine della suddetta riunione il Coordinatore della RSU ed rappresentanti sindacali delle OO.SS. , UIL FPL, FSI e CISL FP hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo suddetta;
- che l'Azienda, con nota, prot. n° 135227 del 15/12/2015:
  - ha sollecitato i rappresentanti sindacali che ancora non vi avevano provveduto a sottoscrivere l'ipotesi di CIA;
  - ha sottolineato la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dai CCNL vigenti che, com'è noto, prevedono, in tutti casi , l'invio dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa, al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi;
  - ha precisato che, solo a seguito delle suddetta procedura, il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, la conseguente trasmissione all'ARAN ed al CNEL del contratto integrativo perfezionato e la successiva adozione della deliberazione di presa d'atto dello stesso.
- a seguito di tali note e in esecuzione delle stesse, l'Azienda ha provveduto, in data 15/12/2015, alla trasmissione dell' ipotesi di accordo al Collegio Sindacale, corredata dall' apposita relazione illustrative e tecnico finanziarie, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto a termini di legge e di CCNL vigente.
- come previsto dalle disposizioni dei CC.CC.NN.LL. vigente nell' Area del Comparto del personale del SSN, sono trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione al Collegio Sindacale delle ipotesi di CIA, senza che l'organo di controllo abbia formulato rilievi e, pertanto, i CIA sul tema in oggetto sono stati perfezionati, in data 30/12/2015, con la sottoscrizione del Commissario Straordinario , legale rappresentante dell'ente .
- che, ai sensi dell'art. 40 bis, co 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int.,l'Azienda, in data 30/12/2015, ha provveduto alla trasmissione congiunta , per via telematica, del CIA perfezionato all'ARAN ed al CNEL.
- che l'Azienda, con nota, prot. n° 9557 del 29/01/2016:
  - ha risollecitato le OO.SS., che ancora non vi avessero provveduto, a sottoscrivere il CIA che è stato perfezionato pur in assenza della totale condivisione della parte sindacale ed in applicazione e come consentito e previsto dall'art. 40, co. 3-ter, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int. , il cui testo si riporta integralmente "... *Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis...*".
  - Ha sottolineato, dato il tenore della suddetta disposizione, la provvisorietà del CIA e la circostanza che, dato il carattere economico del CIA , è evidente che la effettiva attuazione di quanto disposto

FP CGIL Giovanni Perra

dal medesimo, ovvero la concreta liquidazione del fondo , è condizionata alla sottoscrizione da parte delle OO.SS.;

- Ha dato atto che l'ARAN (con la Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali"), ha affermato che costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere, anche successivamente al perfezionamento del CIA, il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.
- Ha invitato le OO.SS. a voler attivare la procedura indicata dall'ARAN e finalizzata alla sottoscrizione successiva del CIA; a tali fini, ha fissato un termine di 10 gg., decorrenti dalla data di ricevimento della suddetta nota.

Tutto ciò premesso, il Sig. GIOVANNI PERRA, in qualità di Dirigente sindacale accreditato della CGIL FP, ha manifestato la volontà di procedere, in sede successiva al perfezionamento del CIA ed in nome e per conto di tale O.S. rappresentativa nel Comparto del SSN, , alla sottoscrizione del CIA relativo a " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2015".

La Dr.ssa Savina Ortu, in qualità di Commissario Straordinario della ASL n° 8 ed in quanto tale Legale Rappresentante dell'Ente, da' atto che, come affermato dall'Aran (Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema *" La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali"*) costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere successivamente il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.

Pertanto, tenuto conto dei principi governanti la materia come esplicitati dall'Aran, ritiene opportuno esprimere il proprio consenso alla richiesta di sottoscrizione successiva del CIA " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area del comparto del SSN. Anno 2015" ad opera del Sig GIOVANNI PERRA in qualità di Dirigente sindacale accreditato della CGIL FP espressa attraverso la sottoscrizione del presente verbale integrativo.

Le parti si danno reciprocamente atto e confermano che il CIA suddetto si è perfezionato in data 30/12/2015 e che gli effetti dello stesso si producono con decorrenza da tale data.

Al termine dell'incontro, le parti procedono alla sottoscrizione del presente verbale integrativo.

Selargius, 18/02/2016

Per la ASL N° 8
Il Commissario Straordinario
Dr.ssa Savina Ortu

Per la CGIL FP
Sig.

ASLCagliari

SERVIZIO SANITARIO – REGIONE SARDEGNA
ASL N° 8 – CAGLIARI

Il giorno 18/02/2016, presso la sede amministrativa dell'ASL n° 8,Via Piero della Francesca, Selargius, ha avuto luogo l'incontro tra le parti sottoindicate :

Per l'ASL n° 8 :
la Dr.ssa Savina Ortu , in qualità di Commissario Straordinario, legale rappresentante dell'Ente

Per i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:
il Sig.Paolo Cugliara , Dirigente sindacale accreditato rappresentante sindacale della FIALS

preliminarmente, le parti prendono atto :

- che, in data 14/12/2015, si è svolta apposita riunione sindacale con il seguente argomento all'O.d.G. : "Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2015";
- che al termine della suddetta riunione il Coordinatore della RSU ed rappresentanti sindacali delle OO.SS. , UIL FPL, FSI e CISL FP hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo suddetta;
- che l'Azienda, con nota, prot. n° 135227 del 15/12/2015:
  - ha sollecitato i rappresentanti sindacali che ancora non vi avevano provveduto a sottoscrivere l'ipotesi di CIA;
  - ha sottolineato la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dai CCNL vigenti che, com'è noto, prevedono, in tutti casi , l'invio dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa, al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi;
  - ha precisato che, solo a seguito delle suddetta procedura, il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, la conseguente trasmissione all'ARAN ed al CNEL del contratto integrativo perfezionato e la successiva adozione della deliberazione di presa d'atto dello stesso.
- a seguito di tali note e in esecuzione delle stesse, l'Azienda ha provveduto, in data 15/12/2015, alla trasmissione dell' ipotesi di accordo al Collegio Sindacale, corredata dall' apposita relazione illustrative e tecnico finanziarie, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto a termini di legge e di CCNL vigente.
- come previsto dalle disposizioni dei CC.CC.NN.LL. vigente nell' Area del Comparto del personale del SSN, sono trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione al Collegio Sindacale delle ipotesi di CIA, senza che l'organo di controllo abbia formulato rilievi e, pertanto, i CIA sul tema in oggetto sono stati perfezionati, in data 30/12/2015, con la sottoscrizione del Commissario Straordinario , legale rappresentante dell'ente .
- che, ai sensi dell'art. 40 bis, co 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int.,l'Azienda, in data 30/12/2015, ha provveduto alla trasmissione congiunta , per via telematica, del CIA perfezionato all'ARAN ed al CNEL.
- che l'Azienda, con nota, prot. n° 9557 del 29/01/2016:
  - ha risollecitato le OO.SS., che ancora non vi avessero provveduto, a sottoscrivere il CIA che è stato perfezionato pur in assenza della totale condivisione della parte sindacale ed in applicazione e come consentito e previsto dall'art. 40, co. 3-ter, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int. , il cui testo si riporta integralmente "... *Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis...*".
  - Ha sottolineato, dato il tenore della suddetta disposizione, la provvisorietà del CIA e la circostanza che, dato il carattere economico del CIA , è evidente che la effettiva attuazione di quanto disposto

FIALS

dal medesimo, ovvero la concreta liquidazione del fondo , è condizionata alla sottoscrizione da parte delle OO.SS.;

- Ha dato atto che l'ARAN (con la Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali"), ha affermato che costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere, anche successivamente al perfezionamento del CIA, il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.
- Ha invitato le OO.SS. a voler attivare la procedura indicata dall'ARAN e finalizzata alla sottoscrizione successiva del CIA; a tali fini, ha fissato un termine di 10 gg., decorrenti dalla data di ricevimento della suddetta nota.

Tutto ciò premesso, il Sig. Paolo Cugliara, in qualità di Dirigente sindacale accreditato della FIALS, ha manifestato la volontà di procedere, in sede successiva al perfezionamento del CIA ed in nome e per conto di tale O.S. rappresentativa nel Comparto del SSN, alla sottoscrizione del CIA relativo a " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2015".
La Dr.ssa Savina Ortu, in qualità di Commissario Straordinario della ASL n° 8 ed in quanto tale Legale Rappresentante dell'Ente, da' atto che, come affermato dall'Aran (Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema *" La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali")* costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere successivamente il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.
Pertanto, tenuto conto dei principi governanti la materia come esplicitati dall'Aran, ritiene opportuno esprimere il proprio consenso alla richiesta di sottoscrizione successiva del CIA " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area del comparto del SSN. Anno 2015" ad opera del Sig. Paolo Cugliara in qualità di Dirigente sindacale accreditato della FIALS espressa attraverso la sottoscrizione del presente verbale integrativo.
Le parti si danno reciprocamente atto e confermano che il CIA suddetto si è perfezionato in data 30/12/2015 e che gli effetti dello stesso si producono con decorrenza da tale data.
Al termine dell'incontro, le parti procedono alla sottoscrizione del presente verbale integrativo.

Selargius, 18/02/2016

Per la ASL N° 8
Il Commissario Straordinario
Dr.ssa Savina Ortu

Per la FIALS
Sig. Paolo Cugliara

ASLCagliari

ASL8

PG/2015/ 0135227 del 15/12/2015 ore 12,04

Mittente . DIREZIONE GENERALE

Destinatari : OO SS RSU AZIENDALE,CGIL FP,CIS

Classifica : 1. Fasciciolo . 31 del 2015

Direzione Generale

Prot. n° _____

Cagliari, _____

Alle OO.SS.

R.S.U. Aziendale
CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
FSI
FIALS
Nursing UP

Al Sig. Direttore Sanitario
Al Sig. Direttore Amministrativo
Al Sig. Responsabile
UOC Sviluppo organizzativo e
Val. del Personale
Al Sig. Responsabile del
Servizio del Personale
LL.SS.

OGGETTO : Comunicazione riguardo sottoscrizione CIA" Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività . Area Personale del Comparto . Anno 2015".

La presente per comunicare che, a seguito della riunione sindacale svoltasi in data 14/12/2015, con all' O.d.G. : Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività". Anno 2015", il Coordinatore della RSU aziendale ed i rappresentanti sindacali delle OO.SS. UIL FPL, FSI e CISL FP hanno provveduto alla sottoscrizione della suddetta ipotesi di CIA, che si allega alla presente.
Si sottolinea la rilevanza della materia oggetto del contratto integrativo aziendale: in base alla normativa vigente, la mancanza, entro l'anno in corso, di un CIA sul tema comporta l'impossibilità di procedere all'erogazione delle risorse al personale e la perdita delle stesse, che non possono essere riportate a titolo di residuo all'anno successivo.
Fermo rimanendo il dettato dell'art. 40,comma 3-ter, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int.,si sottolinea la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dal CCNL vigente che, com'è noto, prevedono, in tutte le ipotesi, l'invio dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa, al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi; solo a seguito di tale procedura il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, la conseguente trasmissione all'ARAN ed al CNEL del contratto integrativo perfezionato e l'adozione della deliberazione di presa d'atto dello stesso.
Pertanto,con la presente si comunica che l'Azienda ha provveduto all'invio dell'ipotesi di accordo in oggetto al Collegio Sindacale per i necessari ed imprescindibili adempimenti di competenza di tale organismo.

ASLCagliari

Posto che l'Azienda si riserva le proprie valutazioni sul tema, alla luce della normativa vigente e delle esigenze sopra evidenziate, s'invitano i rappresentanti sindacali delle restanti sigle rappresentative a procedere alla sottoscrizione del CIA in oggetto.

Ciò anche alla luce di quanto affermato dall'Aran (Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali"), secondo cui costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere, anche successivamente al perfezionamento del CIA, il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.

Cordiali saluti.

Il Commissario Straordinario
Dr.ssa Savina Ortu

Direzione Generale
via Piero della Francesca 1
Su Planu - Selargius
T. 0706093200
F. 0706093206

ASLCagliari

ASL8
G/2016/ 0009557 del 29/01/2016 ore 08,43
ente DIREZIONE GENERALE
natan : OO SS. RAPPRESENTATIVE AREA PER
sifica 1. Fascicolo : 20 del 2016

Selargius,_____

Alle OO.SS. Rappresentative
Area Personale del Comparto
Area Dirigenza Medico – Veterinaria
Area Dirigenza SPTA

E p.c.

Al Sig. Direttore Amministrativo
Al Sig. Direttore Sanitario
Al Sig. Responsabile UOC Personale
Al Sig.Responsabile UOC SVORG
Al Sig. Responsabile UOC
Programmazione e
Controllo
LL.SS.

GGETTO: Presa d'atto Contratti integrativi aziendali avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione/ riconoscimento del merito e/o della produttività - Anno 2015 e relativi alle tre Aree di contrattazione.

La presente per comunicare che le ipotesi di CIA in oggetto sono state sottoscritte dai rappresentanti sindacali di seguito elencati per le seguenti aree di contrattazione :

- Area di contrattazione della Dirigenza Medico – Veterinaria: Anpo – Ascoti – Fials Medici, CGIL FP, Fassid, CIMO e AAROI Emac;
- Area di contrattazione Personale del Comparto: Coordinatore della RSU, UIL FPL, FSI e CISL FP ;

mentre nessun rappresentante delle OO.SS. dell'Area di contrattazione della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa ha sottoscritto l'ipotesi di CIA.

A fronte di tale situazione, l'Azienda con note, in data 15/12/2015, prot. n°n° 135227, per l'Area del Comparto, n° 135210, per l'Area della Dirigenza SPTA e n° 135218, per l'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria :

- ha sollecitato i rappresentanti sindacali a sottoscrivere l'ipotesi di CIA;
- ha sottolineato la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dai CCNL vigenti che, com'è noto, prevedono, in tutti casi , l'invio dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa, al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi;
- ha precisato che, solo a seguito delle suddetta procedura, il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, la conseguente trasmissione all'ARAN ed al CNEL del contratto integrativo perfezionato e la successiva adozione della deliberazione di presa d'atto dello stesso.

Tit. P.O. : Dr.ssa MP

Direzione Generale
UOC Sviluppo Org. e Val. del Personale
via Piero della Francesca, 1
Su Planu - Selargius
T. 0706093200
F. 0706093206

A seguito di tali note e in esecuzione delle stesse, l'Azienda ha provveduto, in data 15/12/2015, alla trasmissione delle 3 suddette ipotesi di accordo al Collegio Sindacale, corredate dalle apposite relazioni illustrative e tecnico finanziarie, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto a termini di legge e di CCNL vigente.
Come previsto dalle disposizioni dei CC.CC.NN.LL. vigenti nelle 3 Aree, sono trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione al Collegio Sindacale delle ipotesi di CIA, senza che l'organo di controllo abbia formulato rilievi e, pertanto, i CIA sul tema in oggetto sono stati perfezionati, in data 30/12/2015, con la sottoscrizione della scrivente in qualità di legale rappresentante dell'ente.
Inoltre, ai sensi dell'art. 40 bis, co 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int.,l'Azienda, in data 30/12/2015, ha provveduto alla trasmissione congiunta , per via telematica, dei tre CIA all'ARAN ed al CNEL.

La scrivente ha agito, sia pur in assenza della totale condivisione della parte sindacale, in applicazione e come consentito e previsto dall'art. 40, co. 3-ter, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int. , il cui testo si riporta integralmente "... *Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis...*".
Tale condotta trova la sua motivazione, oltre che nella suddetta previsione normativa, nel senso di responsabilità che la carica attualmente rivestita comporta ed impone.
Infatti, la scrivente riserva il massimo rispetto alle aspettative di tutti i dipendenti di questa Azienda che, a fronte del sistema di valutazione cui sono soggetti annualmente e che ormai ha assunto connotati di stabilità ed ordinarietà, si sono formati il giusto convincimento che, a tale processo e secondo le risultanze dello stesso, consegua da parte dell'Azienda il riconoscimento, l' attribuzione e la conseguente liquidazione di somme mediante l'utilizzo dei fondi a cio' destinati.
Il mancato adempimento del procedimento di validazione dei CIA avrebbe comportato l'automatica e definitiva impossibilità di procedere all'utilizzo dei Fondi contrattuali per l'anno 2015 e la conseguente impossibilità di rispettare il patto, sotteso, tra l'azienda e i propri dipendenti, che giustifica e impone l'esistenza e l'attuazione dei processi di valutazione.

Se questa, a prescindere dal consenso delle OO.SS. aziendali, è la motivazione che ha indotto la scrivente ad applicare la disposizione dell'art. 40, co. 3 ter, suddetto, occorre evidenziare che il senso di responsabilità nascente dalla carica rivestita comporta anche altre valutazioni.

I CIA in discorso hanno valenza esclusivamente economica. La circostanza che non siano stati sottoscritti da tutte le OO.SS. aziendali ed, anzi, nel caso della Area della Dirigenza SPTA, da nessuna, mette in particolare rilevanza l'inciso :"...*l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione...*".

In presenza di tale disposizione, che sottolinea la provvisorietà dei CIA, è evidente che,dato il carattere economico degli stessi, a tutela dell'Azienda ed onde evitare l'insorgenza di possibili danni erariali, la effettiva attuazione di quanto disposto dai medesimi, ovvero la concreta liquidazione dei fondi , è condizionata alla sottoscrizione da parte delle OO.SS..

Direzione Generale
UOC Sviluppo Org. e Val. del Personale
via Piero della Francesca, 1
Su Planu - Selargius
T. 0706093200
F. 0706093206

ASLCagliari

Dal dettato normativo non emerge chiaramente l'ambito della provvisorietà della vigenza del CIA e della misura del consenso sindacale necessario.
L'ARAN sul tema (con la Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali"), ha affermato che costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedura di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere, anche successivamente al perfezionamento del CIA, il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.

Ferma la possibilità ed anzi l'invito alle OO.SS. che non hanno sottoscritto il relativo CIA a provvedervi, nell'immediato, secondo la procedura indicata dall'ARAN, è evidente che l'Azienda, allo stato attuale, non può procedere, sic et simpliciter, a dare attuazione a quanto disposto dai 3 CIA sulla produttività e merito, se non previa richiesta di espresso parere all'ARAN con riferimento alle 3 concrete fattispecie verificatesi riguardo ciascuno dei CIA.

La richiesta di parere all'ARAN sul tema, se necessaria ed imprescindibile ,data la natura dei CIA ed a salvaguardia degli interessi aziendali suddetti, comporta che l'Azienda, ricevuto il parere suddetto, non potrà far altro che adeguarsi al tenore dello stesso.

Solo a seguito dell'acquisizione del suddetto parere o dei verbali integrativi di sottoscrizione dei CIA da parte delle OO.SS. che non vi hanno ancora provveduto, l'Azienda procederà ad adottare la deliberazione, avente natura di atto pubblico, di presa d'atto dei singoli CIA.

Pertanto, si ribadisce l'invito alle OO.SS. rappresentative, in specie dell'Area della Dirigenza SPTA, a voler attivare la procedura indicata dall'ARAN e finalizzata alla sottoscrizione successiva del CIA; a tali fini, viene fissato un termine di 10 gg., decorrenti dalla data di ricevimento della presente, con l'avvertenza che scaduto tale termine , l'Azienda provvederà a formulare il suddetto quesito all'ARAN.

Distinti saluti.

Il Commissario Straordinario
Dr.ssa Savina Ortu

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 160 DEL - 8 MAR. 2016

Il presente allegato è composto di n° 27 fogli.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Antonella Carreras

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pier Paolo Pani

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Savina Ortu

Tit. P.O. : Dr.ssa MP

Direzione Generale
UOC Sviluppo Org. e Val. del Personale
via Piero della Francesca, 1
Su Planu - Selargius
T. 0706093200
F. 0706093206

ASLCagliari

RELAZIONE ILUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità siglato dalle OO.SS. in data 23-05-2016

B1) Quadro di sintesi delle "modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse disponibili del fondo art 9 del CCNL 31-07-2009 -anno 2016"

Descrizione			Importo
Fondo Presunto anno 2016 - art 9 del CCNL 31-07-2009 - delibera 119-2016			€ 11.901.030,00
Risparmio per RIA - cessati al 30-06-2016 con provvedimenti adottati al 25-05-2016 - - *accordo 23-05-2016*			€ 9.442,25
SPESA PRESUNTA ANNO 2016 SULLA SCORTA DEL PAGATO GENN 2016	PER FASCE	€ 6.881.982,00	
	ASSEGNO ART 31/2	€ 38.130,00	
	VALORE COMUNE IND. CCNL 8-4/99	€ 2.332.515,00	
	IND PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 792.916,00	
	IMPORTO PER P.O.	€ 295.729,00	
	IMPORTO PER COORD. PARTE FISSA	€ 170.360,00	
	RISPARMIO PER CESSAZIONI AL 30-06-2016 CON "PROVVEDIMENTI GIA' ADOTTATI" (spesa inclusa nell'importo per fasce) - *accordo 23-05-2016*	-€ 41.256,75	
TOTALE SPESA PRESUNTA ANNO 2016		€ 10.470.375,25	
RESIDUO PRESUNTO FONDO ART 9 DEL CCNL 31-07-2009 - ANNO 2016 OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			**€ 1.440.097,00**
Somme già contrattate per il conferimento d'incarichi al personale del comparto con Accordo del 16/03/2016 - (aggiuntive rispetto a quanto contrattato negli anni e CIA precedenti)			€ 355.035,00
Somme già contrattate per le progressioni orizzontali per il personale del comparto con Accordo del 16/03/2016			€ 1.034.363,00
Ulteriori somme contrattate per conferimento d'incarichi al personale del comparto con Accordo del 23-05-2016 (aggiuntive rispetto a quanto contrattato negli anni e CIA precedenti)			€ 14.672,00
Ulteriori somme contrattate per le progressioni orizzontali per il personale del comparto - Accordo 23-05-2016			€ 36.027,00
TOTALE PRESUNTO da utilizzare nel Fondo art 9 del CCNL 31-07-2009 nella contrattazione integrativa - ANNO 2016			**€ 1.440.097,00**

E' stato preso quale base per il "Fondo art. 9 del CCNL 31-07-2009 - anno 2016" quello determinato provvisoriamente con delibera numero 119 del 18/02/2016 - allegato "B". Per determinare **Il RISPARMIO** sulle cessazioni del personale presente a gennaio 2016 si sono considerate, prudentemente, solo quelle cessazioni derivanti da provvedimenti già adottati, utilizzando unicamente l'importo 2016 pro rata (dal momento della cessazione al 31-12-2016), relativamente alla sola fascia superiore per la loro minor spesa e la RIA per l'incremento pro-rata sul Fondo presunto 2016. - Eventuali maggiori risparmi che dovessero residuare a chiusura esercizio saranno destinati alle progressioni economiche orizzontali, fatto salvo l'importo complessivo di € 836.634,00, somma che costituisce il limite massimo complessivo per l'azienda utilizzabile per il finanziamento del sistema degli incarichi del personale del comparto -

B2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo per per la produttività - art 8 del CCNL 31-07-2009 - anno 2016"

Descrizione	Importo
Fondo Presunto Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2016 - art 8 del CCNL 31-07-2009 - delibera 119-2016	€ 722.601,75
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Trattamento Accessorio anno 2016 - art 7 del CCNL del 31-07-2009 (stima dei residui su gennaio-febbraio 2016)	€ 1.459.822,05
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo art. 9 del CCNL 31-07-2009 - anno 2016	€ 0,00
TOTALE PRESUNTO da utilizzare per la PRODUTTIVITA' anno 2016 - contrattazione integrativa	**€ 2.182.423,80**

* La Stime delle "Risorse Residuali" del Fondo del Trattamento Accessorio anno 2016 è stato determinato attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a febbraio 2016, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2016 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come 'Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Produttività 2016 (ai sensi *dell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009.*). Come da deliberazione 426/2016 eventuali risorse che dovessero residuare dopo il completamento dell'attribuzione delle progressioni economiche, andranno a confluire nel fondo della Produttività 2016 - ad oggi si stima, come da quadro B1, il completo utilizzo delle risorse disponibili del Fondo art. 9 del CCNL 31-07-2009 alle progressioni economiche orizzontali e al sistema degli incarichi del personale del comparto

RLAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 18-02-2016.

Segue Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - risultati attesi - altre informazioni utili)

C) **Effetti abrogativi impliciti** :

Non determina effetto abrogativo implicito ma integra il CIA sul tema sottoscritto il 16/03/2016.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità :

La presente ipotesi di accordo ha ad oggetto, in sintonia con le norme di legge vigenti, la sola destinazione delle risorse del fondo ai diversi istituti dal medesimo finanziati. Il concreto utilizzo delle risorse e le modalità finalizzate allo stesso sono state già disciplinate dall'Azienda a seguito del CIA sottoscritto il 16/03/2016 (di cui si è preso atto con deliberazione del Commissario straordinario n° 273 del 30/03/2016) mediante procedure selettive con riguardo agli istituti contrattuali finanziati con le risorse a ciò finalizzate mediante i Regolamenti per la disciplina dell' attribuzione e valutazione degli incarichi di Posizione Organizzativa e di Coordinamento (approvati , rispettivamente, deliberazioni n° 427 e n° 428 del 12/05/2016) e con le deliberazioni del Commissario Straordinario n°426 del 12/05/2016 e n° 446 del 16/05/2016 con cui sono stati approvati i criteri attuativi e selettivi per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, anno 2016 .

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di accordo prevede la destinazione di una ulteriore quota di risorse del fondo alle progressioni economiche orizzontali che saranno attribuite (sulla base delle deliberazioni del Commissario Straordinario n°426 del 12/05/2016 e n° 446 del 16/05/2016) secondo criteri di meritocrazia e premialità. Infatti, l'attribuzione delle progressioni sarà effettuata sulla base di procedura selettiva, le cui modalità di svolgimento sono definite dall'azienda, secondo i criteri indicati dall'art. 34 CCNL 7/0471999 e correlata, tra gli altri criteri selettivi e scriminanti, alla diversa valutazione conseguita da ciascun dipendente sulla base del sistema di valutazione vigente in Azienda, che assume il carattere di criterio prevalente così come previsto dalla specifica regolamentazione approvata dall'Azienda con le deliberazioni del Commissario Straordinario n°426 e n° 446, sopracitate.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla valorizzazione del merito ed all'attribuzione di incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento, ci si attende un miglioramento dell'efficienza ed efficacia delle UU.OO., oltre ad un miglior livello di responsabilizzazione del singolo rispetto alle funzioni da svolgere ed obiettivi da raggiungere nell'ambito della UO di assegnazione.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in dataB 23-05-2016

Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2016

--"modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse disponibili del fondo art 9 del CCNL 31-07-2009 -anno 2016"

Descrizione			Importo
Fondo Presunto anno 2016 - art 9 del CCNL 31-07-2009 - delibera 119-2016			€ 11.901.030,00
Risparmio per RIA - cessati al 30-06-2016 con provvedimenti adottati al 25-05-2016 - - *accordo 23-05-2016*			€ 9.442,25
SPESA PRESUNTA ANNO 2016 SULLA SCORTA DEL PAGATO GENN 2016	PER FASCE	€ 6.881.982,00	
	ASSEGNO ART 31/2	€ 38.130,00	
	VALORE COMUNE IND. CCNL 8-4/99	€ 2.332.515,00	
	IND PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 792.916,00	
	IMPORTO PER P.O.	€ 295.729,00	
	IMPORTO PER COORD. PARTE FISSA	€ 170.360,00	
	RISPARMIO PER CESSAZIONI AL 30-06-2016 CON "PROVVEDIMENTI GIA' ADOTTATI" (spesa inclusa nell'importo per fasce) - *accordo 23-05-2016*	-€ 41.256,75	
TOTALE SPESA PRESUNTA ANNO 2016		€ 10.470.375,25	
RESIDUO PRESUNTO FONDO ART 9 DEL CCNL 31-07-2009 - ANNO 2016 OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			**€ 1.440.097,00**
Somme già contrattate per il conferimento d'incarichi al personale del comparto con Accordo del 16/03/2016 - (aggiuntive rispetto a quanto contrattato negli anni e CIA precedenti)			€ 355.035,00
Somme già contrattate per le progressioni orizzontali per il personale del comparto con Accordo del 16/03/2016			€ 1.034.363,00
Ulteriori somme contrattate per conferimento d'incarichi al personale del comparto con Accordo del 23-05-2016 (aggiuntive rispetto a quanto contrattato negli anni e CIA precedenti)			€ 14.672,00
Ulteriori somme contrattate per le progressioni orizzontali per il personale del comparto - Accordo 23-05-2016			€ 36.027,00
TOTALE PRESUNTO da utilizzare nel Fondo art. 9 del CCNL 31-07-2009 per la contrattazione integrativa ANNO 2016			**€ 1.440.097,00**

E' stato preso quale base per il "Fondo art. 9 del CCNL 31-07-2009 - anno 2016" quello determinato provvisoriamente con delibera numero 119 del 18/02/2016 - allegato "B". Per determinare **Il RISPARMIO** sulle cessazioni del personale presente a gennaio 2016 si sono considerate, prudentemente, solo quelle cessazioni derivanti da provvedimenti già adottati, utilizzando unicamente l'importo 2016 pro rata (dal momento della cessazione al 31-12-2016), relativamente alla sola fascia superiore per la loro minor spesa e la RIA per l'incremento pro-rata sul Fondo presunto 2016. - Eventuali maggiori risparmi che dovessero residuare a chiusura esercizio saranno destinati alle progressioni economiche orizzontali, fatto salvo l'importo complessivo di € 836.634,00, somma che costituisce il limite massimo complessivo per l'azienda utilizzabile per il finanziamento del sistema degli incarichi del personale del comparto -

- "modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo per per la produttività - art 8 del CCNL 31-07-2009 - anno 2016"

Descrizione	Importo
Fondo Presunto Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2016 - art 8 del CCNL 31-07-2009 delibera 119-2016	€ 722.601,75
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Trattamento Accessorio anno 2016 - art 7 del CCNL del 31-07-2009 (stima dei residui su gennaio-febbraio 2016)	€ 1.459.822,05
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo art. 9 del CCNL 31-07-2009 - anno 2016	€ 0,00
TOTALE PRESUNTO da utilizzare per la PRODUTTIVITA' anno 2016 - contrattazione integrativa	**€ 2.182.423,80**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA **del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in dataB 23-05-2016**

* La Stime delle "Risorse Residuali" del Fondo del Trattamento Accessorio anno 2016 è stato determinato attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a febbraio 2016, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2016 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come 'Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Produttività 2016 (ai sensi d*ell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009.*). Come da deliberazione 426/2016 eventuali risorse che dovessero residuare dopo il completamento dell'attribuzione delle progressioni economiche, andranno a confluire nel fondo della Produttività 2016 - ad oggi si stima, come da quadro B1, il completo utilizzo delle risorse disponibili del Fondo art. 9 del CCNL 31-07-2009 alle progressioni economiche orizzontali e al sistema degli incarichi del personale del comparto

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in dataB 23-05-2016

Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2016

Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Per la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale anno 2015-2016, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

-) Risorse Storiche Consolidate	
Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec Importo consolidato al 31-12-2007 - *(art.9 c.1 CCNL 08-09)*	€ 16.691.916,00
Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno Importo consolidato al 31-12-2007 - *(art.7 c.1 CCNL 08-09)*	€ 8.602.113,00
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind Importo consolidato al 31-12-2007 - *(art.8 c.1 CCNL 08-09)*	€ 981.528,00
Totale Risorse Storiche Consolidate	€ 26.275.557,00

-) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
Incrementi CCNL 06-09 - *(art 11)*	€ 56.212,00
Incrementi CCNL 08-09 - *(art.9 c. 2)*	€ 365.256,00
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind	
Incrementi CCNL 06-09 - *(art 11)*	€ 58.507,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 479.975,00

-) Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	
RIA PERS. CESS. - *(art. 3 c.3 L.A - p.3 CCNL 02-05)*	€ 800.872,00
RISPARMIO della RIA sulle cessazioni 2016 al 30-06-2016, derivanti da provvedimenti già adottati, **accordo 23-05-2016**	€ 9.442,00
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Fondo art 9 CCNL 31-07-2009- art 39 CCNL 98-2001	€ 193.140,00
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Fondo Straord e Part. Condizioni- art 39 CCNL 98-2001	€ 162.628,00
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Produttività Collettiva art 39 CCNL 98-2001	€ 12.110,00
Altre Risorse Fondo Fasce - Fasce/Parte Fissa PO Finanziate - Indennità Infermieristica	€ 76.136,00
Altre Risorse Fondo Fasce - Fasce/Parte Fissa PO Finanziate - Po Finanziate (genn 2016)	€ 48.369,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 1.302.697,00
Sezione 2 - Risorse Variabili	
Totale Risorse variabili	€ 0,00

Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2016

Sezione 3 - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	
Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS AOB-(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 6.027.500,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 303.371,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -AOB (DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 2.759.033,59
Dec. Parte Fissa per attivazione di Po Finanziate (genn 2016)	€ 48.369,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS - AOB(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 329.543,25
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazione Fondi 2016	€ 9.467.816,84

Il trasferimento del personale, ai sensi della normativa regionale (DGR 13/2007- LR 6/2006), determina una riduzione proporzionale dei fondi con decorrenza 05/2007 per L'AOU e decorrenza 02/03 2008 per L'ARPAS, così come riportato in deliberazione 968/2012 - Decurtazioni da effettuare in quanto si è preso quale dato iniziale di ciascun fondo il consolidato al 31-12-2007. Effettuata anche la decurtazione di personale per l'AOB di cagliari con decorrenza 01-07-2015 e per l'AOU di Cagliari con decorrenza 01-04-2015

Si è proceduto, con decorrenza 01-01-2015, alla decurtazione dei fondi 2015, ai sendi dell'articolo a comma 456 della legge 147/2013, al fine di riportarli ai limiti stabiliti per gli anni 2011-2014 - come disposto dalla legge 122/2010 articolo 9 comma 2 bis.

I Fondi Contrattuali dell'anno 2016 del Comparto sono stati determinati provvisoriamente con deliberazione n. 119 del 18 febbraio 2016.

Nella determinazione dei Fondi contrattuali questa Azienda si è uniformata a quanto indicato dalla Regione Autonoma della Sardegna che con nota numero 1055 del 16-01-2013 ha trasmesso il documento numero 11/17/CR06/C1 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, (*di interpretazione della legge 122/2010*), allo scopo di "assicurare uniformità di trattamento tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale nell'ambito del contenimento delle spese del personale in servizio presso le amministrazioni pubbliche, con specifico riferimento all'individuazione e alla regolamentazione degli istituti che concorrono a determinare il livello dei trattamenti retributivi".

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in dataB 23-05-2016

Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2016

Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse Stabili "Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec "	€ 11.910.472,00
Risorse Stabili "Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno"	€ 5.957.338,41
Risorse Stabili "Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind"	€ 722.601,75
Risorse Variabili	€ 0,00
Risorse anni Precedenti	€ 0,00
Totale	€ 18.590.412,16

Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente - Questa sezione è specificatamente dedicata alla contabilità dei Fondi al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso - le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa 2015

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Verbale - importi al al 31-01-2016

Descrizione	Importo
STIMA ANNO 2016 PER "FONDO ART 9 CCNL 31-07-2009"	
PER FASCE	€ 6.881.982,00
RISPARMIO PER CESSAZIONI AL 30-06-2016 CON "PROVVEDIMENTI GIA' ADOTTATI" (spesa inclusa nell'importo per fasce) - **accordo 23-05-2016**	-€ 41.257,00
ASSEGNO ART 31/2	€ 38.130,00
VALORE COMUNE IND. CCNL 8-4/99	€ 2.332.515,00
IND PROFESSIONALE SPECIFICA	€ 792.916,00
IMPORTO PER P.O.	€ 295.729,00
IMPORTO PER COORD. PARTE FISSA	€ 170.360,00
TOTALE SOMME NON DISPONIBILI FONDO ART 9 CCNL 31/07/2009	€ 10.470.375,00
PER TRATTAMENTO ACCESSORIO (STRAORDINARIO E INDENNITA' DI DISAGIO)	€ 4.497.516,36
TOTALE SOMME NON DISPONIBILI FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	€ 4.497.516,36

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di incarichi pregressi. - La Stima delle Risorse non disponibili dei Fondi 2016 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa dl gennaio 2016 per il fondo ART 9 ccnl 31-07-2009 e di gennaio e febbraio 2016 per il fondo del trattamento accessorio. **Per determinare Il RISPARMIO** sulle cessazioni del personale presente a gennaio 2016 si sono considerate, prudentemente, solo quelle cessazioni derivanti da provvedimenti già adottati, utilizzando unicamente l'importo 2016 pro rata (dal momento della cessazione al 31-12-2016), relativamente alla sola fascia superiore - **accordo 23-05-2016**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in dataB 23-05-2016

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate dalla presente contrattazione collettiva

Descrizione	Importo
Somme già contrattate per il conferimento d'incarichi al personale del comparto con Accordo del 16/03/2016 - (aggiuntive rispetto a quanto contrattato negli anni e CIA precedenti)	€ 355.035,00
Somme già contrattate per le progressioni orizzontali per il personale del comparto con Accordo del 16/03/2016	€ 1.034.363,00
Ulteriori somme contrattate per conferimento d'incarichi al personale del comparto con Accordo del 23-05-2016 (aggiuntive rispetto a quanto contrattato negli anni e CIA precedenti)	€ 14.672,00
Ulteriori somme contrattate per le progressioni orizzontali per il personale del comparto - Accordo 23-05-2016	€ 36.027,00
Totale delle somme regolate dal presente verbale per il Fondo art.9 CCNL 31-07-2009	€ 1.420.097,00
STIMA DELLA PRODUTTIVITA'2016	€ 2.182.423,80
Totale delle somme regolate dal presente verbale per la produttività 2016	€ 2.182.423,80

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Totale delle somme ancora da regolare nel Fondo di Posizione 2016 in contrattazione integrativa	€ 0,00

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 14.967.891,36
Somme regolate dal contratto	€ 3.622.520,80
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 18.590.412,16

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente - La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 18.590.412,16; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, posizioni organizzative, indennità di responsabilità / professionalità ....) ammontano a € 18.590.412,16 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La presente ipotesi di accordo ha ad oggetto, in sintonia con le norme di legge vigenti, la sola destinazione delle risorse del fondo ai diversi istituti dal medesimo finanziati. Il concreto utilizzo delle risorse e le modalità finalizzate allo stesso sono state già disciplinate dall'Azienda a seguito del CIA sottoscritto il 16/03/2016 (di cui si è preso atto con deliberazione del Commissario straordinario n° 273 del 30/03/2016) mediante procedure selettive con riguardo agli istituti contrattuali finanziati con le risorse a ciò finalizzate mediante i Regolamenti per la disciplina dell' attribuzione e valutazione degli incarichi di Posizione Organizzativa e di Coordinamento (approvati , rispettivamente, deliberazioni n° 427 e n° 428 del 12/05/2016) e con le deliberazioni del Commissario Straordinario n°426 del 12/05/2016 e n° 446 del 16/05/2016 con cui sono stati approvati i criteri attuativi e selettivi per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, anno 2016 .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

L'ipotesi di accordo prevede la destinazione di una ulteriore quota di risorse del fondo alle progressioni economiche orizzontali che saranno attribuite (sulla base delle deliberazioni del Commissario Straordinario n°426 del 12/05/2016 e n° 446 del 16/05/2016) secondo criteri di meritocrazia e premialità.

Infatti, l'attribuzione delle progressioni sarà effettuata sulla base di procedura selettiva, le cui modalità di svolgimento sono definite dall'azienda, secondo i criteri indicati dall'art. 34 CCNL 7/0471999 e correlata, tra gli altri criteri selettivi e scriminanti, alla diversa valutazione conseguita da ciascun dipendente sulla base del sistema di valutazione vigente in Azienda, che assume il carattere di criterio prevalente così come previsto dalla specifica regolamentazione approvata dall'Azienda con le deliberazioni del Commissario Straordinario n°426 e n° 446, sopracitate.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in dataB 23-05-2016

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse stabili del 2016 sono state determinate ai sensi: [1] dell'articolo 1 della Legge 147/2013, che dispone che "*a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo* "; [2] della Circolare numero 8 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato che, ai sensi del precedente articolo dispone che a "*decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n° 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2 bis (quindi sia l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento al periodo 2011-2014* "; [3] della stessa circolare nel punto dove si afferma che "*non operano più, a partire dal 1 gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, il limite soglia del 2010 e l'automatica riduzione delle stesse collegato alla diminuzione del personale in servizio* ". I Fondi Contrattuali dell'anno 2016 sono stati determinati provvisoriamente con deliberazione n. 119/2016

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economico patrimoniale, perciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio, ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrata sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Per quanto attiene invece le poste oggetto di contrattazione decentrata, (destinazione della produttività dell'anno e dei residui fondi dello stesso anno), queste vengono determinate dal Servizio del Personale e quindi imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del Bilancio d'esercizio, in base al principio della competenza economica. Tale operazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento e solo successivamente le somme vengono erogate. Pertanto ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva necessaria per riconciliare il saldo dei fondi contrattuali maturati negli esercizi precedenti.

Sezione 3 -- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo definitivo 2016 sarà rilevato, con deliberazione di costituzione definitiva dei Fondi 2016 da parte del Servizio del Personale, in base al principio di competenza economica ed imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali, compresi tra i "costi della produzione per il Personale",

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N. 8 CAGLIARI

Regione: Sardegna

Sede: Selargius, via Piero della Francesca 1

Verbale n. 57 del COLLEGIO SINDACALE del 31/05/2016

In data 31/05/2016 alle ore 10,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

ATTILIO LASIO Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ANTONIO LARA Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FRANCO BARLETTA Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ELISABETTA LAY Assente giustificato

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LUCIANO TACCORI Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1) Gestione liquidatoria ex Usl 21 . Sopravvenienze passive anni 1994 e precedenti.
2) Accordo integrativo al CIA sottoscritto il 16/03/2016.

ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

Il Collegio inizia la seduta con il primo punto all'o.d.g. riguardante la gestione liquidatoria ex Usl 21 . Sopravvenienze passive anni 1994 e precedenti.
1) Il Collegio prosegue con l'esame della gestione liquidatoria exUSl 21 - Sopravvenienze Passive anni 1994 e precedenti avente il seguente oggetto: "Corte d'Appello di Cagliari: atto d'appello proposto dalla cessata USL 21 nei confronti dei signori..... liquidazione a saldo CTU dott. M.P. Il Collegio non rileva irregolarità.
2) Tribunale di Cagliari sezione Lavoro, ricorso promosso dal sig. M.S. liquidazione somme sentenza 1616/15. Il Collegio non rileva irregolarità.
3) Corte Suprema di Cassazione : ricorso per Cassazione promosso dal sig. V.M. avverso sentenza n. 395/15 della Corte d'Appello di Cagliari. Liquidazione acconto sulle competenze dell'Avv. R.U. Il Collegio non rileva irregolarità.
4) Tribunale di Cagliari promosso dal sig. M.S. Liquidazioni competenze CTU M.P. Il Collegio non rileva irregolarità.

Terminata la discussione sul primo punto si prosegue con la discussione sul secondo punto riguardante l'accordo integrativo al CIA sottoscritto il 16/03/2016 per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 9 CCNL 31/07/2009 e accordo per l'attribuzione del Fondo di produttività anno 2016 al personale del Comparto. Il Collegio esaminati gli atti certifica la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

La seduta viene tolta alle ore 14,00 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

Il Collegio si autoconvoca per le ore 10 del 7 giugno e per le ore 10 del 14 giugno presso la Direzione Aziendale e per il giorno 10 giugno presso lo Studio del Presidente con all'o.d.g. Bilancio 2015.

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

ATTILIO LASIO _____

ANTONIO LARA _____

FRANCO BARLETTA _____

LUCIANO TACCORI _____

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 555 DEL 10 GIU. 2016

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO *Dott.ssa Antonella Carreras*

IL DIRETTORE SANITARIO *Dott. Pier Paolo Pani*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO *Dott.ssa Sabina Ortu*

Il presente allegato è composto di n° 50 fogli.