

epato u° 1



ASL Cagliari - 2132

11 DIC. 2013

COMMISSIONE ESAMINATRICE
DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA
DI N. 3 POSTI DI **DIRIGENTE MEDICO** NELLA DISCIPLINA DI
NEUROLOGIA

VERBALE N. 1

Relativo ai lavori del giorno 18/11/2013

Il giorno 18 del mese di Novembre 2013, alle ore 08.00 nei locali della sede della ASL di Cagliari, Via Piero della Francesca, 1 09047 Selargius-Cagliari si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Medico nella disciplina di Neurologia, indetto dalla ASL di Cagliari con deliberazione n. 672 del 18/04/2013 per stabilire tempi e modalità di svolgimento del concorso, i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali ed i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati.

Detta commissione esaminatrice, nominata con deliberazioni n. 1680 del 20/09/2013 e n. 1726 del 01/10/13 risulta composta come segue:

Presidente	Dott.	Antonio Milia
Componente	Dott.ssa	Anna Ticca
Componente	Dott.	Maurizio Melis
Segretaria	Sig.ra	Viviana Giordano

LA COMMISSIONE

Riconosciuta la legalità della sua costituzione, la quale è conforme alla citata deliberazione,

PRENDE ATTO

- che la ASL con deliberazioni n. 672 del 18/04/13 ha indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Medico nella disciplina di **NEUROLOGIA**, che il bando di concorso è stato pubblicato, per estratto, sulla G.U. n. 36 del 07/05/2013 ed integralmente sul sito aziendale www.aslcagliari.it.
- che entro i termini di scadenza, 06/06/2013, sono pervenute n. 63 domande di partecipazione al concorso;
- che con deliberazione n. 1614 del 12/09/13 e n. 1679 del 20/09/13 sono state accolte tutte le n. 63 domande pervenute in azienda;

- che i candidati ammessi al concorso sono quelli elencati nella tabella che si allega al presente atto per farne parte integrante;
- che tra i candidati e l'intera Commissione non vi sono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili; la firma del presente verbale sostituisce la sottoscrizione della relativa dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità.
- che ai candidati, con nota prot. PG/2013/0118376 del 08/10/13, mediante raccomandata A.R., è stata data comunicazione del giorno, ora e luogo stabiliti per l'espletamento della prova scritta, pratica e orale.
- che, con la suddetta nota, i candidati sono stati convocati per l'espletamento della prova scritta in data 18/12/13 alle ore 09.30 presso la sala convegni del P.O. Businco – Via Jenner Cagliari, e rispettivamente per la prova pratica e orale il giorno 2 e 3 dicembre con inizio alle ore 09.00 presso la Sede Amministrativa e Operativa della ASL di Cagliari – Via Piero della Francesca, 1 – 09047 Selargius;
- che il termine del procedimento concorsuale è fissato per il 18/05/2014.

STABILISCE

- Di seguire nella valutazione dei titoli e delle prove d'esame le norme contenute nel DPR 483/97; si concordano pertanto le seguenti determinazioni:

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- a) 20 punti per i titoli;
- b) 80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 30 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) 10 titoli di carriera;
- b) 3 titoli accademici e di studio;
- c) 3 pubblicazioni e titoli scientifici;
- d) 4 curriculum formativo e professionale.

Per la prova scritta si stabilisce di predisporre una terna di temi, su argomenti inerenti la disciplina a concorso, fissando in 60 minuti lo svolgimento della stessa;

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30; la prova oggetto dell'esame verrà sorteggiata.

Criteri e modalità di valutazione:

La conoscenza dell'argomento, la chiarezza espositiva e la capacità di sintesi saranno i criteri in base ai quali verranno attribuiti i relativi punteggi.

lepat v^o 1

La prova sarà, quindi, oggetto di differente valutazione se gli argomenti trattati saranno ritenuti attinenti, completi ed esaurienti e se la trattazione sarà effettuata con chiarezza e precisione, in particolare:

- La valutazione sarà pari a 30/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno ritenuti eccellenti;
- La valutazione sarà tra 27 e 29/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno ritenuti ottimi;
- La valutazione sarà tra 24 e 26/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno ritenuti buoni;
- La valutazione sarà tra 22 e 23/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno ritenuti discreti;
- La valutazione sarà pari a 21/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno ritenuti sufficienti;
- Il punteggio tra 19 e 20/30 sarà assegnato agli elaborati giudicati insufficienti sotto il profilo della trattazione e svolgimento degli argomenti proposti;
- La valutazione compresa tra 15 e 18/30 sarà attribuita agli elaborati che, pur essendo attinenti all'oggetto della prova, abbiano trattato e svolto gli argomenti in modo incompleto e comunque non esaustivo;
- Il punteggio tra 7 e 14/30 sarà attribuito agli elaborati poco attinenti all'oggetto della prova, svolti e trattati in modo assolutamente incompleto ed impreciso;
- Il punteggio compreso tra 0 e 6/30 sarà attribuito agli elaborati che non risulteranno attinenti all'oggetto della prova.

Alla prova pratica saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato la valutazione di sufficienza nella prova scritta (minimo 21/30).

Per la prova pratica la commissione decide di far effettuare a tutti la stessa prova, che dovrà essere illustrata schematicamente per iscritto, e che consisterà nell'esposizione di un caso clinico eventualmente corredato di esami strumentali e radiologici.

Stabilisce, pertanto di predisporre una terna di prove, tra le quali verrà sorteggiata con le medesime modalità della prova scritta la prova oggetto dell'esame.

Criteri e modalità di valutazione:

La conoscenza dell'argomento, la chiarezza espositiva saranno i criteri rispetto ai quali verranno attribuiti i relativi punteggi.

I punteggi verranno attribuiti con le medesime modalità previste per la prova scritta.

Alla prova orale saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato la valutazione di sufficienza nella prova pratica (minimo 21/30); la prova orale verterà su tematiche inerenti la disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Relativamente ai criteri e alle modalità di valutazione della suddetta prova orale i parametri individuati sono i seguenti:

Criteria e modalità di valutazione:

La chiarezza, la concisione di esposizione, il grado di conoscenza degli argomenti oggetto di esame, il grado di padronanza delle tematiche richieste sono i criteri in base ai quali saranno valutate le risposte e i principi ispiratori rispetto ai quali verranno attribuiti i relativi punteggi.

In particolare:

- La valutazione sarà pari a 20/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta saranno ritenuti eccellenti;
- La valutazione sarà pari a 19/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta saranno ritenuti distinti;
- La valutazione sarà pari a 18/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta saranno ritenuti ottimi;
- La valutazione sarà pari a 17/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta saranno ritenuti buoni;
- La valutazione sarà pari a 16/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta saranno ritenuti discreti;
- La valutazione sarà pari a 15/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta saranno ritenuti più che sufficienti;
- La valutazione sarà pari a 14/20 qualora la trattazione e lo svolgimento della prova proposta saranno ritenuti sufficienti;
- Il punteggio tra 12 e 13/20 sarà assegnato alle prove giudicate insufficienti sotto il profilo della trattazione e svolgimento della prova proposta ;
- La valutazione compresa tra 10 e 11/20 sarà attribuita alle prove che, pur essendo attinenti all'oggetto della prova d'esame, abbiano trattato e svolto la prova in modo incompleto e comunque non esaustivo;
- Il punteggio tra 7 e 9/20 sarà attribuito alle prove poco attinenti all'oggetto della prova d'esame, svolte e trattate in modo assolutamente incompleto ed impreciso;
- Il punteggio compreso tra 0 e 6/20 sarà attribuito alle prove che non risulteranno attinenti all'oggetto della prova d'esame.

Il superamento della prova orale è subordinando al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 14/20.

Si procederà altresì alla verifica, così come stabilito dall'art. 37 del D.Lgs 165/01 e dal DPR n. 272 del 24/09/04, della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza, della lingua straniera scelta dal candidato tra l'inglese ed il francese.

Dette verifiche, saranno effettuate da componenti esperti delle materie individuati successivamente e nominati con atto deliberativo.

Per la valutazione dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, la commissione si attiene ai principi stabiliti dagli artt. 11 e 27 del DPR 483/97, dal DM 30.01.98 e DM 31.01.98 e successive modificazioni, dal DPR 445/00 nonché ai criteri di cui agli artt. 7 e 9 del bando di concorso, approvato con deliberazione n. 639 del 24/05/2011 e a quanto riportato nel presente verbale al fine di integrare o valorizzare ulteriormente i suddetti criteri generali con specifiche attività sia professionali che di studio ritenute rilevanti al fine di evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione acquisito nell'arco dell'intera carriera dei candidati.

Deposito n° 1

La valutazione dei titoli dei singoli concorrenti ha luogo prima della correzione degli elaborati scritti, limitatamente ai candidati che hanno sostenuto la prova scritta.

TITOLI DI CARRIERA (MAX PUNTI 10)

1. Servizio prestato come Dirigente nella DISCIPLINA per anno:

T.P. = PUNTI 1.200

2. Servizio prestato come Dirigente in DISCIPLINA AFFINE - per anno:

T.P. = PUNTI 0.900

3. Servizio prestato come Dirigente in ALTRA DISCIPLINA - per anno:

T.P. = PUNTI 0.600

4. Servizio prestato in altra posizione funzionale (ex assistente/aiuto/primario) nella disciplina per anno:

T.P. = PUNTI 0.600

5. Servizio prestato in altra posizione funzionale (ex assistente/aiuto/primario) in disciplina affine per anno:

T.P. = PUNTI 0.450

6. Servizio prestato in altra posizione funzionale (ex assistente/aiuto/primario) in altra disciplina per anno:

T.P. = PUNTI 0.300

7. Servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti per anno:

= PUNTI 0.500

8. Servizio prestato come specialista ambulatoriale (DPCM 8 marzo 2001) per anno:

nella disciplina (a 38h/sett.) = PUNTI 1.200

disciplina affine (a 38h/sett.) = PUNTI 0.900

altra disciplina (a 38h/sett.) = PUNTI 0.600

9. Servizio prestato in regime di convenzione: Medici di emergenza territoriale, guardia medica, medicina dei servizi per anno:

(a 38h/sett.) = PUNTI 0.300

PART TIME

I servizi prestati a **tempo parziale** sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto (38 ore/sett.)

Se non viene specificato l'impegno orario settimanale si procede all'attribuzione di un punteggio minimo.

SERVIZIO PRESTATO ALL'ESTERO

Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della L.49/87 è equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario; e' valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo prestato nel territorio nazionale se riconosciuto ai sensi della L.735/60 (riconoscimento del servizio sanitario prestato dai medici italiani negli ospedali all'estero).

Anche il servizio prestato presso Organismi Internazionali è riconosciuto con le procedure della L.735/60 ai fini della valutazione come titolo, con i punteggi corrispondenti ai servizi prestati in ruolo.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX PUNTI 3)

La commissione si attiene ai principi stabiliti dall'art. 27, comma 5 del DPR 483/97. Saranno inoltre valutati i seguenti titoli attinenti la posizione da conferire:

- Master Universitario di primo livello punti 0.300
- Master Universitario di secondo livello punti 0.400
- Titolo dottorato punti 0.600

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI
(MAX PUNTI 3)**

La Commissione stabilisce che saranno valutate esclusivamente quelle edite a stampa, con esclusione dei lavori dattiloscritti, anche se accompagnati da certificazione da cui risulti che i lavori sono in corso di pubblicazione. Il punteggio da attribuire alle pubblicazioni sarà determinato in relazione:

- alla originalità della produzione scientifica,
- all'importanza della rivista,
- alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori,
- al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione da conferire,
- all'eventuale collaborazione di più autori,
- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità;

Handwritten signature and notes on the left margin.

delegato n° 1

A tal fine la commissione concorda che le seguenti determinazioni circa i punteggi massimi da attribuire alle seguenti categorie di pubblicazioni:

- Esposizione di dati e casistiche NON adeguatamente avvalorate ed interpretate : PUNTI 0,050
- Lavori a contenuto solamente COMPILATIVO : PUNTI 0,050
- Lavori a contenuto solamente DIVULGATIVO : PUNTI 0,050
- Esposizione di dati e casistiche adeguatamente avvalorate ed Interpretate: PUNTI 0,100
- Lavori il cui contenuto attesti originalità della produzione Scientifica: PUNTI 0,250
- Monografie di alta originalità: PUNTI 0,500

I punteggi di cui sopra saranno ridotti del 50% nel caso in cui i lavori trattino argomenti non strettamente attinenti la disciplina messa a concorso.

**CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE
(MAX PUNTI 4)**

Saranno oggetto di valutazione le attività professionali e di studio formalmente documentate o autocertificate nei modi di legge e non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto alla posizione da conferire.

ATTIVITA' PROFESSIONALE

NELLA DISCIPLINA

- Medico Interno / Volontario presso struttura pubblica: per anno 0.200
- RAPPORTO DI DIPENDENZA

I servizi prestati presso STRUTTURA PRIVATA saranno valutati con riferimento all'orario settimanale svolto da rapportare percentualmente a quello della dirigenza medica del SSN (38 ore settimanali) per anno: 0.600

- Contratto di lavoro autonomo: CO.CO.CO / CONTRATTO A PROGETTO / RAPPORTO LIBERO PROFESSIONALE:

1) Presso struttura privata

per anno: 0,500

2) Presso struttura pubblica

per anno: 0,700

Se l'attività professionale è svolta in qualità di titolare dello studio/ambulatorio il punteggio di cui sopra sarà ridotto del 25%.

- Contratto di lavoro autonomo di natura occasionale/consulenza/prestazione episodica etc : saranno valutati per il 25% dei punteggi su indicati.

I servizi prestati in disciplina affine o diversa da quella a concorso saranno valutati con i punteggi di cui sopra rispettivamente ridotti del 25% e del 50%.

I periodi di attività svolti con la stessa o simile tipologia di contratto, se temporalmente coincidenti, saranno valutati fino ad un massimo di due.

ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE

Tenuto conto dell'attinenza degli attestati con la posizione da conferire, la valutazione della semplice partecipazione a convegni, congressi, seminari etc. dovrà essere modesta se prestata in qualità di uditore; sarà più elevata se riferita a partecipazione con comunicazione e come relatore.

I corsi di formazione professionale saranno valutati in base al tipo di attività svolta e al sostenimento di esami finali alla fine del corso.

- Convegni, congressi, seminari, etc. Puntti 0.010
- Convegni, congressi, seminari, superiori a 3 giorni Puntti 0.020
- Convegni, congressi, seminari e corsi d'aggiornamento
in qualità di RELATORE Puntti 0.050
- Corsi di aggiornamento (anche lingue straniere/informatica) Puntti 0.020
- Corsi di aggiornamento superiori ai 3 giorni (anche lingue
straniere/informatica) Puntti 0.040
- Corsi di aggiornamento superiori al mese (anche lingue
Straniere/informatica) Puntti 0.060
- Corsi di aggiornamento superiori ai tre mesi (anche lingue
Straniere/informatica) Puntti 0.080
- Corsi / diplomi di perfezionamento Puntti 0.100
- Corsi di aggiornamento con esame finale e/o eventi ECM (tutte le ipotesi
suindicate aumentate del 10%)
- Master non universitario I livello Puntti 0.150

OP


legato n° 1

- Master non universitario II livello Punti 0.300
- Attestati di frequenza Università Straniere (solo dopo conseguimento titolo accademico) Punti 0.100

L'attività di aggiornamento non attinente alla disciplina messa a concorso sarà valutata con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%.

ATTIVITA' DIDATTICA

(FINO A MAX PUNTI)

Attinente

- Presso scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico (per anno) 0.100
- Docenza c/o istituti pubblici e/o scuole per personale paramedico /tecn. sanitario (per anno); 0.050
- Incarichi di insegnamento in corsi di formazione professionale:
 - fino 20 ore 0.030
 - oltre 20 ore 0.060

ALTRI TITOLI

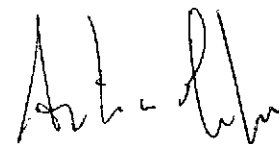
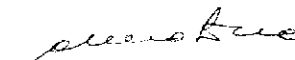
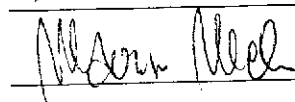
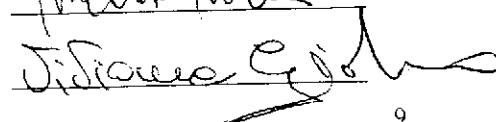
- Borse di studio (senza conseguimento eventuale titolo) presso strutture pubbliche o private (specificare tipologia e la durata) per anno: punti 0.120
- Attività di ricerca (se non specificata diversa tipologia del rapporto - es. libero prof.le etc.) effettuata presso strutture pubbliche o private per anno: punti 0.120

La commissione esaminatrice stabilisce di aggiornarsi alle ore 08.30 del 18/11/2013 presso i locali del P.O. Businco per l'espletamento della prova scritta.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Presidente	Dott.	Antonio Milia
Componente	Dott.ssa	Anna Ticca
Componente	Dott.	Maurizio Melis
Segretaria	Sig.ra	Viviana Giordano

Allegato n° 1

CANDIDATI AMMESSI AL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3
POSTO DI DIRIGENTE MEDICO - NEUROLOGIA

N.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA
1	ARBA	FRANCESCO	04/02/1981
2	ASTE	ROSA	08/11/1979
3	BAGELLA	CATERINA FRANCESCA	26/02/1980
4	BIGNAMINI	VALERIA	11/05/1978
5	BOI	MARIA VIRGINIA	08/03/1962
6	BOMBOI	GIUSEPPE	05/05/1978
7	BRACCIOLINI	MANUELA	05/11/1979
8	CABBOI	MARIA PAOLA	05/08/1981
9	CANTONE	MARIAGIOVANNA	08/02/1980
10	CARBONI	NICOLA	03/08/1974
11	COCCO	GIOVANNI ANTONIO	21/06/1978
12	COCO	ELENA	28/10/1976
13	COGHE	GIANCARLO	29/01/1982
14	CORONA	MARTA	23/08/1982
15	COSTANTINO	EMANUELA ANNAMARIA	25/08/1979
16	DANIELE	LUCA	08/06/1982
17	DE NATALE	EDOARDO ROSARIO	Q04/01/81
18	DE ROSA	ANNA	25/09/1973
19	DEIANA	GIANLUCA	16/10/1977
20	DELOGU	GIOVANNI FRANCESCO	04/10/1965
21	DEPAU	BARBARA	09/06/1980
22	DERIU	MARCELLO	02/04/1973
23	DURASTANTI	VALENTINA	06/11/1975
24	FANCELLU	LAURA	12/09/1981

CP
et al.
AM
et al.

Tabelle n° 1

pag 10

Allegato n° 1

NUOVA TABELLA

Azienda Usl n. 8 - Cagliari

CANDIDATI AMMESSI AL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3
POSTO DI DIRIGENTE MEDICO - NEUROLOGIA

N.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA
25	FENU	GIUSEPPE	01/05/1982
26	FERRARI	CAMILLA	15/09/1981
27	FRAU	JESSICA	09/02/1982
28	FRESU	GIOVANNA	09/07/1971
29	FULGHERI	PATRIZIA	06/06/1966
30	GAROFANO	FRANCESCO	29/06/1976
31	GENNARO	SERENA	27/06/1977
32	GIAMBATTISTELLI	FEDERICA	15/10/1981
33	INGLESE	CRISTINA	24/12/1973
34	LOREFICE	LORENA	02/07/1981
35	MAMMOLITI	ROBERTO	21/02/1980
36	MAMUSA	ELENA	04/09/1975
37	MANCA	EFISIO	23/05/1971
38	MARCIA	EMANUELE	31/12/1976
39	MARONGIU	GUIDO	22/11/1977
40	MARTI	ALESSANDRO	23/02/1981
41	MASCIA	VINCENZO	23/07/1960
42	MATTA	MANUELA	30/07/1973
43	MOSCHELLA	VINCENZO	14/01/1979
44	MURGIA	DANIELA	06/09/1975
45	NIEDDU	BARBARA	14/02/1976
46	PARIBELLO	ALESSANDRA	03/09/1975
47	PARISH	LESLIE DIANNE	27/07/1980
48	PELLEGRINO	GIOVANNI	20/08/1982

Verbale n° 1

pag 11

Allegato n° 1

CANDIDATI AMMESSI AL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3
POSTO DI DIRIGENTE MEDICO - NEUROLOGIA

N.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA
49	PICCARDI	BENEDETTA	29/06/1982
50	PILI	FRANCESCA	25/04/1978
51	PILIA	GIUSEPPINA	31/05/1977
52	PINNA	FRNESCA	10/01/1973
53	PIRAS	RACHELE	14/05/1982
54	POLIZZI	LORENZO	16/07/1982
55	PRADELLA	SILVIA	14/09/1980
56	PRONTERA	MARIAPIA	15/08/1978
57	RICCHI	VALERIA	17/11/1980
58	SAIA	VALENTINA	08/04/1977
59	SOAVE	ERMANNOMATTEO	24/04/1961
60	TINELLI	ANGELICA	02/10/1978
61	URSO	LIDIA	03/04/1976
62	VALENTI	RAFFAELLA	26/07/1982
63	VENTO	CLAUDIO	02/11/1976

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

- N. 2132 DEL 11 DIC. 2013

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Sergio Satis) (Dott. Ugo Sporelli)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Emilio Meone)

IL PRESENTE ALLEGATO E' COMPOSTO

DI N° stochi FOGLI.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(D.ssa Patrizia Sollai)

Verbole n° 1 / pag 12