

Oggetto: Aggiornamento individuale dipendenti finanziato dalle risorse stanziato per la formazione specifica anno 2014 – (Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale, approvato con Deliberazione n. 401 del 16.4.2010).

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**Certifica**

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dott. Sergio Salis

Direttore Sanitario: dott. Ugo Storelli

Su proposta della S.C. Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale che, vista la nota prot. n. 17552 del 08-05-2014 con la quale l'Area Formazione attesta la regolarità della procedura e propone l'adozione del presente atto,

- VISTO** il D.lgs. n. 502/1992 così come modificato ed integrato dal D.lgs. 229/99;
- VISTA** la Legge regionale n. 10/2006;
- ATTESO** che l'aggiornamento professionale del personale alla luce delle più recenti evoluzioni normative, contrattuali nonché strategiche, riveste peculiare interesse per l'A.S.L. n. 8 di Cagliari e viene assunto come metodo permanente per la valorizzazione della capacità ed attitudini personali;
- PREMESSO** che gli artt. 16 e seguenti del D.lgs. n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm.ii. prevedono che l'attività di formazione continua comprende l'aggiornamento professionale e la formazione permanente per il miglioramento dell'efficacia, efficienza e appropriatezza dell'assistenza erogata dal Servizio Sanitario Nazionale;
- VISTI** l'Accordo della Conferenza Stato-Regioni del 01.08.2007 concernente il "Riordino del sistema di Formazione continua in medicina", la delibera Regione Autonoma della Sardegna del 19 dicembre 2008, n. 72/23 "Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina" e l'Accordo della Conferenza Stato-Regioni del 5.11.2009 concernente "*Il nuovo sistema di formazione continua in medicina-Accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero, liberi professionisti*";
- VISTA** la deliberazione G.R./R.A.S. n. 49/13 del 28.11.2006 "Istituzione della commissione regionale per la formazione sanitaria e del sistema regionale di Educazione Continua in Medicina (ECM)";
- VISTO** il Regolamento aziendale in materia di formazione ed aggiornamento professionale, approvato con deliberazione n. 401 del 16.4.2010;
- PRESO ATTO** di quanto disposto da:
- gli artt. 18,19 e 20 del C.C.N.L. integrativo dell'Area della dirigenza medica e veterinaria del 10.02.2004 che conferma la vigenza dell'art. 33 del C.C.N.L. 05.12.1996 "Aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata";

- l'art. 23 "Formazione ed ECM" del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria del 03.11. 2005 – parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003;
- gli artt. 18,19 e 20 del C.C.N.L. integrativo Area della dirigenza sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa - sottoscritto il 10.02.2004 che confermano la vigenza dell'art. 33 del C.C.N.L. 05.12.1996 "Aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata";
- l'art. 23 "Formazione ed ECM" del C.C.N.L. dell'area della dirigenza sanitaria, tecnica, amministrativa e professionale del 3.11.2005 - parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003;
- l'art. 20 "Formazione ed ECM" del C.C.N.L. Comparto del Personale del S.S.N. – parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003, il quale conferma l'art. 29 "Formazione ed aggiornamento professionale" del C.C.N.L. 07.04.1999;
- la deliberazione G.R. n. 38/27 del 6.8.2009 "Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 17.10.2008 per l'area della Dirigenza Medico e Veterinaria Aziende ed Enti del S.S.N. e Arpas";
- la deliberazione n. 38/26 del 6.8.2009 "Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art.5 del CCNL sottoscritto il 17.10.2008 per l'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed amministrativa Aziende ed Enti del S.S.N. e ARPAS";
- la delibera ASL Cagliari n° 137 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 52/94 del 23/12/2011 avente per oggetto – Modello di Accreditamento dei provider ECM nella Regione Sardegna";
- la delibera ASL Cagliari n° 138 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n°32/74 del 24/07/2012 avente per oggetto – Nuovo Sistema ECM. Approvazione manuale accreditamento provider ECM e delle Linee Guida del Manuale di Qualità";
- la delibera ASL Cagliari n° 139 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/79 del 24/07/2012 avente per oggetto – Attivazione del sistema regionale di accreditamento come provider residenziale. Linee guida per l'organizzazione degli eventi e dei programmi di formazione nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale";
- la delibera ASL Cagliari n° 140 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n°32/80 del 24/07/2012 avente per oggetto – Adozione del Regolamento concernente Pubblicità, Sponsorizzazioni e Conflitto di Interessi in Educazione Continua in Medicina (ECM);

PRESO ATTO che, con deliberazione n. 148 del 10.02.2014, sono state definite in € 404.195,00= annui le risorse da destinare, nell'anno 2014, alla formazione per il personale dipendente;

ACCERTATO che, sulla base di quanto previsto dal Regolamento aziendale in materia di formazione ed aggiornamento professionale, sono pervenute a questo servizio n° 25 richieste di autorizzazione ad effettuare aggiornamento individuale a valere sui budget della formazione specifica assegnati alle UU.OO. con nota del Direttore Amministrativo prot. n. NP/2014/0008596 del 04/03/2014, e che i costi correlati sono stimati in circa € 7.512,01= che trovano capienza nello stanziamento definito con la citata deliberazione n.148 del 10.02.2014;

PRESO ATTO che nell'allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, sono riportati:

- i nominativi dei dipendenti che sono stati autorizzati dai responsabili delle UU.OO. di appartenenza a effettuare percorsi di aggiornamento individuale da finanziare con le risorse assegnate alle singole UU.OO. per lo svolgimento della formazione specifica;
- l'U.O. di appartenenza del singolo dipendente;
- gli estremi della nota contenente l'autorizzazione del Direttore della UO e il valore massimo della spesa dallo stesso autorizzata;

ACCERTATO che i percorsi formativi proposti sono conformi al Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale, approvato con deliberazione n.401 del 16.4.2010;

RITENUTO per quanto sopra esposto, di dover autorizzare la partecipazione ai percorsi formativi dei dipendenti elencati nella tabella allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa,

- di prendere atto che i dipendenti elencati nell'allegato A, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, sono stati autorizzati dai rispettivi responsabili di UO a partecipare ai percorsi di aggiornamento indicati nello stesso allegato;
- di definire che, per i dipendenti elencati nell'allegato A, le attività formative costituiscono attività di aggiornamento individuale facoltativo e che l'anticipo e/o rimborso delle spese per ogni dipendente sarà ammissibile fino all'importo massimo indicato nel suddetto allegato;
- di dare atto che la spesa prevista complessiva è pari ad € 7.512,01 =, e che essa rientra, per l'intero importo, nei budget annuali della formazione specifica (definiti come specificato con nota del Direttore Amministrativo prot. n. NP/2014/0008596 del 04/03/2014) assegnati alle singole UU.OO. nei quali risulta ancora adeguata capienza e che i relativi costi saranno imputati ai seguenti conti n° 0506030205 e n° 0510010701;
- di autorizzare il Servizio Personale al rimborso delle spese sostenute dai dipendenti per la partecipazione alle attività didattiche, a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile;
- di demandare all'Area Formazione del Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, per quanto di competenza, gli adempimenti amministrativi connessi con la partecipazione dei dipendenti alle attività didattiche e all'eventuale utilizzo dei fondi della cassa economale di competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, comma 2, della L.R. n. 10/2006, come modificato dall'art. 3 della L.R. n° 21/2012;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Sergio Salis

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Ugo Stirelli

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Emilio Simeone

Funzionario estensore: GM
Responsabile del procedimento: dott. Ireneo Picciau
Responsabile di SS Area Formazione: dott. Ireneo Picciau
Responsabile di SC Sviluppo e Valutazione del Personale: dott.ssa Savina Ortu