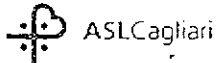


1462

20 OTT 2014



ASL Cagliari

Delibera n°

1163

del

26 GIU. 2013

OGGETTO: Presa d'atto "Contratto Integrativo Aziendale relativo alla definizione di criteri di utilizzo delle risorse del fondo per il trattamento accessorio e di individuazione delle risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario nell'anno 2013". Personale dell'area del Comparto del SSN.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dr. Sergio Salis
Direttore Sanitario: dr. Ugo Storelli

Su proposta del Direttore Amministrativo

Visti

- il D.Lgs. 30.03.2001, n° 165 e succ. mod. ed int., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 40, co. 3 bis,
- l'art. 9, co 2°, D.L. n° 78/2010 conv. in L. 30/07/2010, n° 122;
- l'Atto aziendale, approvato in via definitiva con deliberazione del Direttore Generale n° 274 del 20.03.2008 e modificato con deliberazione n° 1413 del 15/12/2009;
- i CCDDNLL dell'Area del personale del Comparto del SSN, in particolare l'art. 4, CCNL 7/04/1999 e l'art. 4, CCNL sottoscritto in data 19/04/2004;

Premesso

che l'art. 4, CCNL 7/04/1999 dell'Area del personale del comparto del SSN, elenca, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quelle implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico criteri per la ripartizione delle risorse derivanti dalle seguenti voci ai fini della loro assegnazione ai fondi di cui agli artt. 38 e 39;

Altreso

che, ai sensi dell'art. 4, co° 2, punto XI, CCNL 7/04/1999, vengono definiti i criteri generali per l'attribuzione dei trattamenti legati a compensi per lavoro straordinario, nell'ambito del fondo di cui all'art. 38 del medesimo CCNL oggi disciplinato dall' art. 7 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - del CCNL sottoscritto in data 31/07/2009

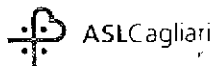
Atteso

che, in data 28/05/2013, a seguito di apposita riunione con le OO.SS. rappresentative dell'Area del personale del Comparto del SSN, le stesse hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo relativo alla definizione di criteri di utilizzo delle risorse del fondo per il trattamento accessorio e di individuazione delle risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario nell'anno 2013;

Preso atto



1



Delibera n° 1163
del 26 GIU. 2013

che la suddetta ipotesi di accordo è stata inviata, con nota prot. n° 22621 del 3/06/2013, al Collegio Sindacale corredata dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, e che, come previsto dall'art. 4, CCNL 19/04/2004, sono trascorsi quindici giorni dalla data di tale trasmissione senza rilievi da parte dell'organo di controllo, e, scaduto il suddetto termine, il contratto è stato perfezionato, in data 19/06/2013, con la sottoscrizione dello stesso da parte del Direttore Generale, in qualità di legale rappresentante dell'ente;

Atteso

Che, con nota prot. n° 74132 del 19/06/2013, il contratto integrativo aziendale in oggetto è stato trasmesso all'ARAN ed al Consiglio Nazionale dell'Economia e Lavoro, come prescritto dall'art. 40 bis, co. 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int.

Ritenuto

necessario procedere alla presa d'atto del contratto integrativo aziendale in oggetto corredata dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario ed Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa :

- di prendere atto del contratto integrativo aziendale sottoscritto dalle OO SS. dell'Area del personale del Comparto del SSN in data 28/05/2013 e perfezionato in data 19/06/2013, con la sottoscrizione da parte del Direttore Generale, relativo alla definizione di criteri di utilizzo delle risorse del fondo per il trattamento accessorio e di individuazione delle risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario nell'anno 2013. Personale dell'area del Comparto del SSN, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale corredata dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del personale, al Servizio del Personale ed al Servizio Bilancio i conseguenti adempimenti
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29,2° co., L.R. n° 10/2006.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Sergio Salis

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Ugo Pirelli

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Emilio Simeone



La presente copia, composta di
n. 4 fogli è conforme
all'originale esistente presso questo
Ufficio - D.P.R. 28.12.2000 N. 445.

Cagliari, 26 GIU. 2013

L'IMPIEGATO DELEGATO

(Silvana Usca)

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE RELATIVO ALLA DEFINIZIONE DI CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO E DI INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE A REMUNERARE IL LA VORO STRAORDINARIO NELL'ANNO 2013.

Articolo 1
Oggetto e campo di applicazione


1. Il presente accordo integrativo è stipulato, ai sensi dell'art. 4, punti III e XI, CCNL 7.4.99 e delle altre disposizioni ivi richiamate, al fine di:
 - definire, per l'anno 2013, i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio destinata, fra l'altro, alla remunerazione del lavoro straordinario;
 - confermare e precisare, nei termini di seguito indicati, le modalità di corresponsione del lavoro straordinario che grava sul fondo per il trattamento accessorio.
2. Esso si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato appartenente al comparto, dipendenti della ASL 8 di Cagliari.

Articolo 2
Utilizzo del fondo per i trattamenti accessori

1. Nell'ambito del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2013, determinato ai sensi dell'art. 38 del CCNL 7.4.99 e delle norme di legge che regolano la materia, la percentuale da destinare alla remunerazione del lavoro straordinario è fissata in non meno del 21% (dato ricavato dalle spesa storica anni 2011 e 2012).
2. La quota destinata alla remunerazione del lavoro straordinario, sopraindicata è destinata:
 - a) per la massima quota al personale del ruolo sanitario, all' operatore socio sanitario, all'ausiliario addetto all'attività assistenziale ed autista di ambulanza.
 - b) Una quota pari al 10% a titolo di riserva per far fronte a situazioni eccezionali e da utilizzare su disposizione della Direzione Aziendale.
3. I compensi gravanti sul fondo in oggetto sono attribuiti sulla base dei criteri stabiliti dai vigenti contratti collettivi nazionali ed integrativi.
4. Le parti si danno reciprocamente atto che poiché è in corso la concertazione relativa al nuovo piano della pronta disponibilità, gli eventuali risparmi derivanti da tale programmazione, saranno attribuiti con i criteri di cui al punto 2 che precede.
5. Il presente contratto ha carattere sperimentale e le parti danno atto che procederanno ad un riesame congiunto dello stesso entro la data di marzo 2014.

Cagliari
Il Direttore Generale
ASL n° 8 -Cagliari
Dr. Emilio Simeone
19/06/2013
[Signature]

OOSS
RSU *[Signature]*
CGIL FP *[Signature]*
CISL FP *[Signature]*
UIL FP *[Signature]*
FSI *[Signature]*
FIALS *[Signature]*
NURSING UP NON PRESENTE *[Signature]*
A. C. C. T. A. T. O



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1763 DEL 26 GIU. 2013
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dot. Sergio Salis)
IL DIRETTORE SANITARIO (Dot. Ugo Arrelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dot. Emilio Simeone)

Il presente allegato è composto di n° 1 fogli.

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE RELATIVO ALLA DEFINIZIONE DI CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO E DI INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE A REMUNERARE IL LAVORO STRAORDINARIO NELL'ANNO 2013.

Articolo 1

Oggetto e campo di applicazione

- Il presente accordo integrativo è stipulato, ai sensi dell'art. 4, punti III e XI, CCNL 7.4.99 e delle altre disposizioni ivi richiamate, al fine di:
 - definire, per l'anno 2013, i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio destinata, fra l'altro, alla remunerazione del lavoro straordinario;
 - confermare e precisare, nei termini di seguito indicati, le modalità di corresponsione del lavoro straordinario che grava sul fondo per il trattamento accessorio.
- Esso si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato appartenente al comparto, dipendenti della ASL 8 di Cagliari.

Articolo 2


Utilizzo del fondo per i trattamenti accessori

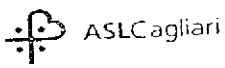
- Nell'ambito del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2013, determinato ai sensi dell'art. 38 del CCNL 7.4.99 e delle norme di legge che regolano la materia, la percentuale da destinare alla remunerazione del lavoro straordinario è fissata in non meno del 21% (dato ricavato dalle spesa storica anni 2011 e 2012).
- La quota destinata alla remunerazione del lavoro straordinario, sopraindicata è destinata:
 - per la massima quota al personale del ruolo sanitario, all'operatore socio sanitario, all'ausiliario addetto all'attività assistenziale ed autista di ambulanza.
 - Una quota pari al 10% a titolo di riserva per far fronte a situazioni eccezionali e da utilizzare su disposizione della Direzione Aziendale.
- I compensi gravanti sul fondo in oggetto sono attribuiti sulla base dei criteri stabiliti dai vigenti contratti collettivi nazionali ed integrativi.
- Le parti si danno reciprocamente atto che poiché è in corso la concertazione relativa al nuovo piano della pronta disponibilità, gli eventuali risparmi derivanti da tale programmazione, saranno attribuiti con i criteri di cui al punto 2 che precede.
- Il presente contratto ha carattere sperimentale e le parti danno atto che procederanno ad un riesame congiunto dello stesso entro la data di marzo 2014.

Cagliari, _____

Il Direttore Generale
ASL n° 8 -Cagliari
Dr. Emilio Simeone

0055
RSU [Signature]
CGIL FP [Signature]
CISL FP [Signature]
UIL FP [Signature]
FSI [Signature]
FIALS [Signature]
NURSING UP _____





RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4, punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 28-05-2013

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 28 maggio 2013

Definizione di criteri di utilizzo delle risorse del fondo per il trattamento accessorio e di individuazione delle risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario nell'anno 2013

Articolo 1 - Oggetto e campo di applicazione

1 - il presente accordo integrativo è stipulato, ai sensi dell'art. 4, punti III e XI, CCNL 7/4/1999 e delle altre disposizioni ivi richiamate, al fine di:

- definire, per l'anno 2013, i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio destinato, fra l'altro, alla remunerazione del lavoro straordinario;
- confermare e precisare nei termini di seguito indicati le modalità di corresponsione del lavoro straordinario che grava sul fondo per il trattamento accessorio.

2 - Esso si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato appartenente al comparto, dipendenti della ASL 8 di Cagliari.

Articolo 2 - Utilizzo del Fondo per il trattamenti Accessori

1 - Nell'ambito del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2013, determinato ai sensi dell'articolo 38 del CCNL 7/4/1999 e delle norme di legge che regolano la materia, la percentuale da destinare alla remunerazione del lavoro straordinario è fissata in non meno del 21% (dato ricavato dall spesa storica anni 2011-2012).

2 - La quota destinata alla remunerazione del lavoro straordinario, sopra indicata, è destinata:

- a) per la massima quota al personale del ruolo sanitario, all'operatore socio sanitario, all'ausiliario addetto all'attività assistenziale ed autista di ambulanza.
- b) una quota pari al 10% a titolo di riserva per far fronte a situazioni eccezionali e da utilizzare su disposizione della Direzione Aziendale.

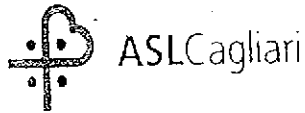
3 - le parti si danno reciprocamente atto che poiché è in corso la concertazione relativa al nuovo piano della pronta disponibilità gli eventuali risparmi derivati da tale programmazione, saranno attribuiti con i criteri di cui al punto 2 che precede.

4 - Il presente contratto ha carattere sperimentale e le parti danno atto che procederanno ad un riesame congiunto dello stesso entro la data di marzo 2014.



8

5



RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4, punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 28-05-2013

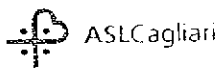
Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2013 e in particolare "Destinazione per l'utilizzo del Fondo compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - anno 2013"

Con la sottoscrizione di questo verbale si vuole gestire in maniera più efficiente il "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno", con particolare riguardo alla suddivisione dello stesso in risorse per lo straordinario e in risorse per remunerare condizioni di disagio, pericolo o danno. Questa suddivisione potrà permettere di attribuire in maniera razionale lo straordinario, per figure professionali, ai servizi e/o dipartimenti interessati, mantenendo inoltre una quota pari al 10% per far fronte alle situazioni eccezionali da utilizzare su disposizione della Direzione Generale.

Descrizione	Importo
Fondo Provvisorio per i Compensi di lavoro straordinario e per la Remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - art 7 CCNL - AREA COMPARTO - ANNO 2013 - al lordo del Recupero delle somme erogate in eccesso nel 2012	€ 7.244.093,33
Recupero delle somme erogate in eccesso relative ai compensi relativi allo straordinario - anno 2012	€ 116.100,00
Fondo Provvisorio per i Compensi di lavoro straordinario e per la Remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - art 7 CCNL - AREA COMPARTO - ANNO 2013 - al netto del Recupero delle somme erogate in eccesso nel 2012	€ 7.127.993,33
Quota di risorse destinata ai compensi di lavoro straordinario - ANNO 2013 - 21% del fondo	€ 1.496.878,60
- Di cui una quota pari al 10% a titolo di riserva per far fronte a situazioni eccezionali, da utilizzare su disposizioni della Direzione Aziendale	€ 149.687,86
- La restante quota pari al 90% da distribuire al personale di tutti i profili con prevalenza (massima quota) al personale del ruolo sanitario, all'operatore socio sanitario, all'ausiliario addetto all'attività assistenziale e all'autista di ambulanza	€ 1.347.190,74
Quota di risorse destinata alla remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - ANNO 2013 - 79% del fondo	€ 5.631.114,73
Totale da utilizzare per il Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	€ 7.127.993,33



6



RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4, punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 28-05-2013

Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2013 e in particolare "Destinazione per l'utilizzo del Fondo compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - anno 2013"

Sezione 3 - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	
Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 3.382.206,48
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 244.809,28
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 26.309,37
Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 1.479.960,01
Dec. Parte Fissa per Somme Erogate in Eccesso nel 2012 - art.54 decreto legislativo 150/2009	€ 116.100,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv. e premio qual. Prest. Ind	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 176.160,20
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 2.452,34
Totale Decurtazione Fondi	€ 5.427.997,68

Il trasferimento del personale, ai sensi della normativa regionale (DGR 13/2007- LR 6/2006), determina una riduzione proporzionale dei fondi con decorrenza 05/2007 per l'AOU e decorrenza 02/03 2008 per l'ARPAS, così come riportato in deliberazione 968/2012 - Decurtazioni da effettuare in quanto si è preso quale dato iniziale di ciascun fondo il consolidato al 31-12-2007.

Si è proceduto alla decurtazione della parte fissa del "Fondo delle fasce pos org ex ind qualif prof.le e spec" 2013 (incrementi RIA di competenza anni 2011-2012) al fine di riportarlo al limite stabilito dal fondo anno 2010 - come disposto dalla legge 122/2010 articolo 9 comma 2 bis.

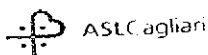
Si è proceduto alla decurtazione della parte fissa dal "Fondo per lo straordinario e le particolari condizioni di pericolo o danno" del 2013 - ai sensi dell'articolo 54 del decreto legislativo 150/2009 - a seguito di formale recupero per somme erogate in eccesso nel 2012 (straordinario) - decurtazione formale riportata anche nella costituzione del fondo provvisorio dell'anno 2013

Come previsto dal documento interpretativo della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n° 11/17/CR06/C1 si è proceduto alla decurtazione sulla parte Fissa dei fondi "Per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" e "Per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" in relazione alla riduzione del personale scaturita comparando l'entità del personale al 31 dicembre 2012 rispetto alla consistenza al 1 gennaio (i dati presenti in tabella, dal 01/01/2012, sono integrati con gli incrementi di dotazione organica). Nel 2013 si applica la riduzione del fondo delle quote 2012 anche per la parte rimanente di rateo non decurtata nel 2012 (quota intera annuale 2012). Ci si riserva, in sede di determinazione definitiva dei fondi 2013, di effettuare, in relazione al confronto con i dati dei presenti nel 2013, o un abbattimento delle riduzioni 2012 in casi di assunzioni superiori alle cessazioni, (considerato che bisogna tener conto delle eventuali unità assunte nell'ambito del programma triennale occupazionale), o una

01/01/2012	01/01/2013	DIFFERENZA 2012	Comparazione del personale presente (al netto dei comandi e delle aspettative) = 11 dipendenti in meno nel 2012
3872	3861	11	
01/01/2013	01/01/2013	DIFFERENZA 2013	

Come dal Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n° 11/17/CR06/C1 (approvato il 10 febbraio 2011 - integrato il 13 ottobre 2011 e modificato il 7 febbraio 2013), il quantum da ridurre per il Fondo "per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" è stato determinato individuando un importo medio relativo alle somme percepite dal personale che cessa diviso per il numero delle unità cessate nello stesso anno. L'importo medio così determinato è moltiplicato per l'unità numerica di riduzione: 11 persone - Detto importo è stato poi ripartito tra l'anno di cessazione e il successivo anno (quota intera) in considerazione del periodo di permanenza in servizio nell'anno di cessazione. Per il Fondo "Per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", in considerazione del potenziale accesso uguale per tutti i profili alle risorse del fondo è stato calcolato un importo medio ricavato dal totale del fondo (anno 2010) diviso per la media dei presenti nello stesso anno. Detto importo





RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4, punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 28-05-2013

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo (€)
Somme non regolate dal contratto	€ 13.359.425,00
Somme regolate dal contratto	€ 7.127.993,33
Destinazioni ancora da regolare	€ 1.903.788,20
Totale	€ 22.391.206,53

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente - La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 22.391.206,53, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, posizioni organizzative, indennità di responsabilità / professionalità, straordinario, indennità turno rischio disagio ..., produttività) ammontano a € 22.391.206,53. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Parte non pertinente allo specifico accordo

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. - (progressioni economiche attribuite fino al 31-12-2010 in base alla metodologia di valutazione individuale)

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nel 2010

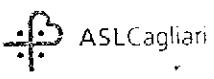
	Anno 2010	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	€ 22.196.632,00	€ 22.391.206,52	€ 194.574,52
Di cui risorse stabili non assoggettate ai vincoli ex art 9 comma 2 bis L.122/2010	€ 0,00	€ 339.435,99	- € 339.435,99
Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 22.196.632,00	€ 22.051.770,53	- € 144.861,47

Le risorse stabili del 2013 assoggettate ai vincoli ex art 9 comma 2 bis Legge 122/2010 non superano le risorse stabili del 2010. A tal fine si è effettuata una decurtazione delle risorse parte fissa anno 2013 pari ad € 244.809,28 oltre a una decurtazione per riduzione del personale pari ad € 28.761,71 (riduzioni come da modulo 1 sezione 3) - Le risorse stabili non assoggettate a detto vincolo riguardano incrementi di dotazione organica autorizzati dalla RAS - (modulo J - sezione 1)



8

8



Direzione Amministrativa

Prot. n° PG/2013/74132

Cagliari, 19 GIU. 2013

Inviata all'indirizzo: integrativo@pec.aranagenzia.it
Il presente allegato è composto di n° 1 fogli.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 1763 DEL 26 GIU. 2013
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Satis) IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Niccoli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

All'ARAN
Via del Corso n° 476
00186 ROMA

Al Consiglio Nazionale
dell'Economia e del Lavoro
Via David Lubin, n. 2
00196 Roma

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 1462 DEL 20 OTT. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Satis) IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Niccoli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

Oggetto : Trasmissione Contratto integrativo aziendale, Personale dell'area del Comparto del SSN".

Ai sensi dell'art. 40 - bis, co. 5°, D.Lgs. n°165/2001 e succ. mod. ed int., si trasmette, in allegato alla presente, il "Contratto Integrativo Aziendale relativo alla definizione di criteri di utilizzo delle risorse del fondo per il trattamento accessorio e di individuazione delle risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario nell'anno 2013". Personale dell'area del Comparto del SSN.
Il suddetto contratto è stato sottoscritto in data 28/05/2013 dalle OO.SS. rappresentative dell' Area del personale del Comparto e, come previsto dall'art. 4 CCNL sottoscritto in data 20/05/2004, è stato perfezionato mediante sottoscrizione del Direttore Generale, legale rappresentante dell'ente, in data 19/06/2013 a seguito della scadenza, senza rinvii, del termine di 15 gg dalla data di trasmissione (3/06/2013) al Collegio sindacale dell' ipotesi di accordo unitamente alla prevista relazione tecnico finanziaria ed illustrativa.

- Si allega, quindi, alla presente:
- > Il Contratto integrativo aziendale relativo alla definizione di criteri di utilizzo delle risorse del fondo per il trattamento accessorio e di individuazione delle risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario nell'anno 2013". Personale dell'area del Comparto del SSN.
 - > il testo della Relazione tecnico finanziaria e illustrativa trasmessa al Collegio sindacale.

Come richiesto, si precisa che :

- l'Amministrazione stipulante è l'Azienda Sanitaria Locale n° 8 – Cagliari;
- il Comparto di appartenenza è l'Area del personale del Comparto del SSN ;
- il periodo di vigenza contrattuale è l'anno 2013;
- ogni comunicazione può essere effettuata alla Dr.ssa Maddalena Plaisant, tel 0706093200, indirizzo posta elettronica: plaisant.maddalena@asl8cagliari.it

Il presente allegato è composto di n° 9 fogli.

Distinti saluti.
Il Direttore Amministrativo
Dr. Vincenzo Serra



pg 9

Handwritten mark