

CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE

CRITERI GENERALI
PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
DISPONIBILI FINALIZZATE
AL RICONOSCIMENTO DEL MERITO

AREA MEDICO VETERINARIA

Anno 2013

per Femeni

CISE MEDICI COSME

ANPS

FUM

CIRCO
ASMD

UILPPLUPB

CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE

in materia di:

Criteri generali per la definizione delle risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3 novembre 2005
da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali e delle modalità di attribuzione ai dirigenti
della **retribuzione di risultato per l'anno 2013**

PREMESSA

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, correlando i risultati raggiunti con il miglioramento dell'organizzazione e dei servizi e con i processi di valutazione.

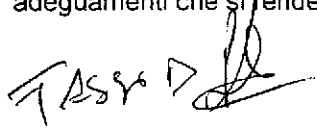
Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti dei dirigenti, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività.

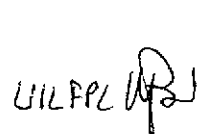
- art. 65 e art.66 del CCNL 05.12.96, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di premialità facendo riferimento alla produttività collettiva e ai premi per la qualità della prestazione individuale finalizzandoli, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati e al riconoscimento delle competenze manageriali e professionali dei singoli;
- art. 4, comma 2, lett. b) punto 1) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3 novembre 2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D. lgs. 502 del 1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. Nella determinazione della retribuzione di risultato si tiene conto degli effetti di ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti"
- art. 4, c. 2, lett. b) punto 4) del CCNL 3.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "le modalità di attribuzione ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, comma 1, lettere b), c) e d) del CCNL 8 giugno 2000 della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti";

Le parti si danno atto che qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne la conformità rispetto alla disciplina regionale.

In ogni caso, le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.



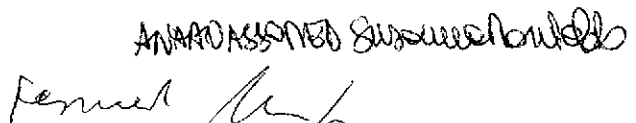


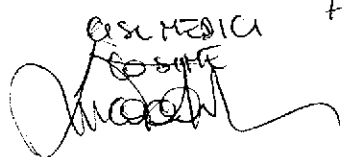


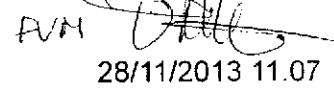


CONTR. DEC. AZ. RISULTATO MEDICI 28 NOV 2013 03

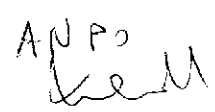
2







28/11/2013 11.07



**CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE
ANNO 2013**

Art. 1

Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione dei risultati

1. Le risorse destinate all'incentivazione dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.11 del CCNL 06.05.2010, "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", e ss.mm.ii.; esso è comprensivo delle somme residue nell'esercizio nei restanti fondi previsti dal CCNL.
2. In base al disposto della lettera B) dell'art 4 CCNL 03.11.05, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui al comma 1 del presente articolo, è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.lgs. 502/92, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti, secondo i principi di cui all'art. 2 del presente accordo.
3. La quota di risorse non destinata ai sensi del comma 2 è conseguentemente finalizzata all'incentivazione a seguito di valutazione individuale secondo i principi di cui all'art. 3.
4. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Art. 2

Impiego e riparto delle risorse destinate alla incentivazione correlata al raggiungimento di obiettivi da parte dell'unità operativa.

Per l'anno 2013, non si dà luogo all'impiego e riparto di parte delle risorse di cui all'art. 1 c.2 in correlazione al raggiungimento di obiettivi da parte delle Unità operative.

Art. 3

Impiego e riparto delle risorse correlate all'esito delle valutazioni individuali

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, comma 3, del presente accordo sono destinate alla corresponsione di incentivi correlati all'esito delle valutazioni individuali annuali conseguite dai singoli dirigenti per effetto dei processi di valutazione effettuati e svolti secondo la metodologia adottata in Azienda.
2. Le risorse di cui al precedente comma sono suddivise tra le strutture aziendali in maniera direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alle stesse ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Ai fini della determinazione del valore dei premi individuali da corrispondere, le risorse assegnate a ciascuna U.O. sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dai singoli dirigenti in sede di valutazione; si ottiene così il valore medio del punto di Unità Operativa. Per determinare il valore del premio individuale, il valore medio del punto di U.O. sarà moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dirigente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al dirigente che abbia conseguito un punteggio inferiore a 30 punti sui 60 punti al massimo attribuibili.
5. I premi individuali possono essere assegnati esclusivamente previa conclusione dei processi di valutazione individuale in applicazione della metodologia aziendale.

CONTR. DEC. AZ. RISULTATO MEDICI 28 NOV 2013 03

FASSIO

CHLPEL UPS

CIRIO
ASMD

28/11/2013 11.07

ANAROSAMBO SNOVOLD
AAROI
FUT TADAN
FERRER

CIS...
M...

ANP
K... U

Art. 4
Norme transitorie e finali

1. Eccezionalmente, nei casi in cui si sia reso vacante un incarico di direzione di struttura complessa, l'Azienda può ritenere opportuno affidare *ad interim* l'incarico vacante facendo ricorso all'art.18, comma 8, del CCNL 08.06.2000.

Il ricorso *all'interim* è temporaneo e limitato alle seguenti ipotesi:

- a) avvio di processi di ristrutturazione o organizzazione aziendale, o
- b) impossibilità a conferire, anche temporaneamente con le procedure previste dall'art. 18, c.2 del CCNL 08.06.2000, un incarico di responsabile di Struttura complessa.

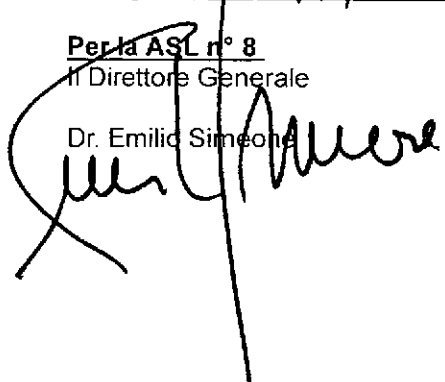
In questi casi, il maggior aggravio di responsabilità per il dirigente incaricato potrà essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata.

2. Per l'anno 2013, la misura massima della retribuzione di risultato di cui al comma precedente è pari all'importo della retribuzione di posizione minima unificata; la retribuzione dovrà essere rapportata al periodo di effettivo affidamento; essa è finanziata tramite le corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al fondo di risultato.

Selargius, 23/12/2013

Per la ASL n° 8
Il Direttore Generale

Dr. Emilio Simeone



Per le OO.SS.

CGIL MEDICI _____

FED. CISL MEDICI COSIME _____

FED. MEDICI (UILF) _____

FVM _____

FESMED _____

FASSID _____

CIMO _____

ANAAO ASSOMED _____

ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI _____

AAROI EMAC _____

ASL8

NP/2013/ 0046663

del 05/12/2013

Cagliari, _____

Mittente DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Assegnatario Collegio Sindacale

Classifica 1

Al Collegio Sindacale
SEDE

OGGETTO : Trasmissione ipotesi di accordo su criteri generali per la definizione della percentuale di risorse del fondo dell'art. 56 CCNL Area Dirigenza Medico – Veterinaria sottoscritto il 3/11/2005.

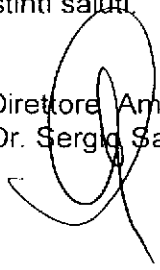
In data 28/11/2013, a seguito di apposita riunione sindacale con le OO.SS. rappresentative dell'Area Dirigenza Medico – Veterinaria, si è provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo da parte delle OO.SS. rappresentative, avente ad oggetto:

- Criteri generali per la ripartizione delle risorse di dell'art. 56 CCNL Area Dirigenza Medico – Veterinaria sottoscritto il 3/11/2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali e delle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato per l'anno 2013. Area Dirigenza Medico – Veterinaria.

Ai sensi dell'art. 5, 4° co, CCNL dell' Area della Dirigenza Medico - Veterinaria del SSN sottoscritto in data 3/11/2005, si trasmette, allegato alla presente, il testo dell' ipotesi di CIA unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento o delucidazione al riguardo, si porgono

Distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 28-11-2013

PREMESSA

L'articolo 40 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MeF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e ha individuato le fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta normativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati (*le parti non ritenute pertinenti sono presenti con le annotazioni 'parte non pertinente allo specifico accordo' o 'Amministrazione non obbligata ai sensi...'*) è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del verbale relativo alla "Definizione di criteri di utilizzo delle risorse del fondo per il trattamento accessorio e di individuazione delle risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario nell'anno 2013" siglato in data 28/05/2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge

Data di sottoscrizione	Data Verbale	28/11/2013	
Periodo Temporale di Vigenza	Anno	2013	
Composizione della Delegazione trattante	Per la ASL 8 - Direttore Generale - Dr. Emilio Simeone Per le OO.SS (elenco sigle): CGIL MEDICI, FED. CISL MEDICI COSIME, FED.MEDICI (UIL), FVM, FESMED, FASSID, CIMO, ANAAO ASSOMED, ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI, AAROI EMAC		
Soggetti Destinatari	Area Dirigenza Medica Veterinaria del SSN		
Materie Trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale (Organo Interno) Nel caso l'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs 150/2009 ? Con deliberazione n. 1308 del 11 ottobre 2011 è stato approvato il regolamento quadro per lo sviluppo del ciclo della performance	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs 150/2009 ? L'art.11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, 33. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è obbligatorio per ogni amministrazione ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 14 marzo 2013, 33 e di norma costituisce una sezione del Piano di prevenzione della corruzione (art. 10, comma 2), da adottare entro il 31 gennaio di ogni anno. Al momento non è stato adottato da questa amministrazione	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.lgs 150/2009 ? L'art.11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, 33.	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 , comma 6 del D.lgs 150/2009 ? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs 150/2009	
Eventuali Osservazioni			

RELAZIONE ILLUSTRATIVA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 28-11-2013

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 28 novembre 2013

Definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito - area medico veterinaria anno 2013

PREMESSA

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, correlando i risultati raggiunti con il miglioramento dell'organizzazione e dei servizi e con i processi di valutazione.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti dei dirigenti, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività.

- art. 65 e art.66 del CCNL 05.12.96, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di premialità facendo riferimento alla produttività collettiva e ai premi per la qualità della prestazione individuale finalizzandoli, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati e al riconoscimento delle competenze manageriali e professionali dei singoli;

- art. 4, comma 2, lett. b) punto 1) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3 novembre 2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D. lgs. 502 del 1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. Nella determinazione della retribuzione di risultato si tiene conto degli effetti di ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti"

- art. 4, c. 2, lett. b) punto 4) del CCNL 3.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "le modalità di attribuzione ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, comma 1, lettere b), c) e d) del CCNL 8 giugno 2000 della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti";

Le parti si danno atto che qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne la conformità rispetto alla disciplina regionale.

In ogni caso, le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

Articolo 1 - Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione dei risultati

1. Le risorse destinate all'incentivazione dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.11 del CCNL 06.05.2010, "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", e ss.mm.ii.; esso è comprensivo delle somme residue nell'esercizio nei restanti fondi previsti dal CCNL

2. In base al disposto della lettera B) dell'art 4 CCNL 03.11.05, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui al comma 1 del presente articolo, è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.lgs. 502/92, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti, secondo i principi di cui all'art. 2 del presente accordo.

3. La quota di risorse non destinata ai sensi del comma 2 è conseguentemente finalizzata all'incentivazione a seguito di valutazione individuale secondo i principi di cui all'art. 3.

4. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 28 novembre 2013

Articolo 2 - Impiego e riparto delle risorse destinate alla incentivazione

Per l'anno 2013, non si da luogo all'impiego e riparto di parte delle risorse di cui all'art. 1 c.2 in correlazione al raggiungimento di obiettivi da parte delle Unità operative. P

Articolo 3 - Impiego e riparto delle risorse correlate all'esito delle valutazioni individuali

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, comma 3, del presente accordo sono destinate alla corresponsione di incentivi correlati all'esito delle valutazioni individuali annuali conseguite dai singoli dirigenti per effetto dei processi di valutazione effettuati e svolti secondo la metodologia adottata in Azienda.
2. Le risorse di cui al precedente comma sono suddivise tra le strutture aziendali in maniera direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alle stesse ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Ai fini della determinazione del valore dei premi individuali da corrispondere, le risorse assegnate a ciascuna U.O. sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dai singoli dirigenti in sede di valutazione; si ottiene così il valore medio del punto di Unità Operativa. Per determinare il valore del premio individuale, il valore medio del punto di U.O. sarà moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dirigente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al dirigente che abbia conseguito un punteggio inferiore a 30 punti sui 60 punti al massimo attribuibili P
5. I premi individuali possono essere assegnati esclusivamente previa conclusione dei processi di valutazione individuale in applicazione della metodologia aziendale.

Articolo 4 - Norme transitorie e finali

1. Eccezionalmente, nei casi in cui si sia reso vacante un incarico di direzione di struttura complessa, l'Azienda può ritenere opportuno affidare ad interim l'incarico vacante facendo ricorso all'art. 18, comma 8, del CCNL 08.06.2000. Il ricorso all'interim è temporaneo e limitato alle seguenti ipotesi:
 - a) avvio di processi di ristrutturazione o organizzazione aziendale, o
 - b) impossibilità a conferire, anche temporaneamente con le procedure previste dall'art. 18, c.2 del CCNL 08.06.2000, un incarico di responsabile di Struttura complessa.In questi casi, il maggior aggravio di responsabilità per il dirigente incaricato potrà essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata. P
2. Per l'anno 2013, la misura massima della retribuzione di risultato di cui al comma precedente è pari all'importo della retribuzione di posizione minima unificata; la retribuzione dovrà essere rapportata al periodo di effettivo affidamento; essa è finanziata tramite le corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al fondo di risultato.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 28-11-2013

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse per il Fondo di Risultato anno 2013

Descrizione	Importo
Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2013 Dirigenza Medica - art 11 del CCNL 06-05-2010	€ 946.241,67
Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2013 Dirigenza Veterinaria - art 11 del CCNL 06-05-2010	€ 79.089,23
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2013 - art 9 del CCNL del 06-05-2010	€ 1.420.144,02
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2013 - art 10 del CCNL del 06-05-2010	€ 595.276,62
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2013	€ 3.040.751,54

I Fondi Presunti per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2013, dei medici e dei veterinari, sono stati determinati con deliberazione n. 1250 del 8 luglio 2013, prevedendo nella stessa una nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto, che tenga conto dell'eventuale riduzione dei fondi in maniera proporzionale alla diminuzione del personale dei presenti nel 2013 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010

* La Stima delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2013 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a settembre 2013, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2013 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come "Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Risultato 2013 (ai sensi dell'articolo 11 comma 3 del CCNL dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 6 maggio 2010.)

C) Effetti abrogativi impliciti

Determina effetto abrogativo implicito relativamente al precedente CIA 2012 sulla materia

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'attribuzione di premialità è correlata al diverso contributo professionale fornito da ciascun dipendente all'Unità operativa di appartenenza.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di accordo non determina nuove progressioni economiche, quest'ultime sono comunque sospese per il triennio 2012-2013, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 - parte non pertinente al presente accordo. L'ipotesi di accordo è coerente con il principio di selettività in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente, nell'anno 2013, è strettamente correlato alla valutazione conseguita.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla valorizzazione del merito e della professionalità profusa da ciascun dipendente nell'ambito delle attività svolte e delle finalità assegnate all'Unità operativa di appartenenza per il 2013, ci si attende un miglioramento dell'efficienza ed efficacia delle UU.OO., oltre ad un miglior livello di responsabilizzazione del singolo rispetto alle funzioni da svolgere ed obiettivi da raggiungere nell'ambito della UO di assegnazione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 28-11-2013

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2013

Il "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" nonchè il "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" e il "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" sono stati determinati in via provvisoria, per l'anno 2013, con deliberazione numero 1250 del 8 luglio 2013, prevedendo una nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto, che tenga conto dell'eventuale riduzione dei fondi in maniera proporzionale alla diminuzione del personale dei presenti nel 2013 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010. Resta confermata la possibilità di utilizzazione temporanea, nel "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione degli altri fondi dello stesso anno, ai sensi dell'articolo 11 comma 3 del CCNL dell'area della Dirigenza Medico Veterinaria sottoscritto in data 6 maggio 2010

Descrizione	Importo
Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2013 Dirigenza Medica - art 11 del CCNL 06-05-2010	€ 946.241,67
Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2013 Dirigenza Veterinaria - art 11 del CCNL 06-05-2010	€ 79.089,23
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2013 - art 9 del CCNL del 06-05-2010	€ 1.420.144,02
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2013 - art 10 del CCNL del 06-05-2010	€ 595.276,62
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2013	€ 3.040.751,54

* La Stima delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2013 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a settembre 2013, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2013 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come "Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Risultato 2013 (ai sensi dell'articolo 11 comma 3 del CCNL dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 6 maggio 2010.)

Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Per la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

-) Risorse Storiche Consolidate

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Importo consolidato al 31-12/2007 (art. 9 C.1 CCNL 08-09)	€ 20.873.576,55
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.10 c.1 CCNL 08-09)	€ 3.994.746,44
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.11 c.1 CCNL 08-09)	€ 949.711,74
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.11 c.1 CCNL 08-09)	€ 68.265,56
Totale Risorse Storiche Consolidate	€ 25.886.300,29

-) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incrementi CCNL 08-09 (art.9 CC. 2,3) - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	€ 523.403,08
Incrementi CCNL 08-09 - (art.11 c. 2) - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica	€ 142.786,00
Incrementi CCNL 08-09 - (art.11 c. 2) - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria	€ 9.616,20
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 675.805,28

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) - siglato in data 28-11-2013

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2012

-) Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
RIA Personale Cessato - art 47 c.4 CCNL 94-97	€ 1.560.786,11
Assegni Personali personale cessato (art 50 c.2 L.'D' CCNL 98-01)	€ 215.196,47
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 posizione	€ 272.883,32
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 accessorio	€ 34.886,22
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 risultato med.	€ 5.484,53
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 risultato vet.	€ 1.207,47
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 2.090.444,12

Sezione 2 - Risorse Variabili

Totale Risorse variabili € 0,00

Sezione 3 - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 3.666.259,24
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 803.771,81
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 654.890,70
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 151.740,60
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazione Fondi	€ 5.276.662,35

Il trasferimento del personale, ai sensi delle normative regionali (DGR 13/2007- LR 6/2006) determina una riduzione proporzionale dei fondi con decorrenza 05/2007 per L'AOU e decorrenza 02/03 2008 per L'ARPAS; Tutto come riportato in deliberazione 969/2012 - Decurtazioni da effettuare in quanto si è preso quale dato iniziale di ciascun fondo il consolidato al 31-12-2007.

Si è proceduto alla decurtazione della parte fissa del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" 2013 (incrementi RIA e ASS Pers. dal 01/01/2012) al fine di riportarlo al limite stabilito dal fondo anno 2010 - come disposto dalla legge 122/2010 articolo 9 comma 2 bis.

I Fondi Contrattuali dell'anno 2013 dei medici e dei veterinari sono stati determinati con deliberazione n. 1250 del 8 luglio 2013, prevedendo nella stessa deliberazione una nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto, che tenga conto dell'eventuale riduzione dei fondi in maniera proporzionale alla diminuzione del personale dei presenti nel 2013 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010. **Per cui detti Fondi anno 2013 devono considerarsi PRESUNTI fino a nuova determinazione a consuntivo d'anno.**

Nella determinazione dei Fondi contrattuali questa Azienda si è uniformata a quanto indicato dalla Regione Autonoma della Sardegna che con nota numero 1055 del 16-01-2013 ha trasmesso il documento numero 11/17/CR06/C1 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, (di interpretazione della legge 122/2010), allo scopo di "assicurare uniformità di trattamento tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale nell'ambito del contenimento delle spese del personale in servizio presso le amministrazioni pubbliche, con specifico riferimento all'individuazione e alla regolamentazione degli istituti che concorrono a determinare il livello dei trattamenti retributivi".

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 28-11-2013

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2012

Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
Descrizione	Importo
Risorse Stabili "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa "	€ 18.975.814,48
Risorse Stabili "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"	€ 3.374.741,96
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica"	€ 946.241,67
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria"	€ 79.089,23
Risorse Variabili	€ 0,00
Risorse anni Precedenti	€ 0,00
Totale	€ 23.375.887,34

Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente - Questa sezione è specificatamente dedicata alla contabilità dei Fondi al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso - le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente	
Descrizione	Importo
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
Stima IND. SPECIFICITA' MEDICA	€ 9.331.016,74
Stima POSIZIONE UNIFICATA	€ 3.789.304,38
Stima VARIABILE AZIENDALE	€ 3.669.386,93
Stima SOSTITUZIONI	€ 110.467,09
Stima SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	€ 20.423,20
Stima INDENNITA' INC DIREZ STRUTTURA COMPLESSA	€ 633.516,00
TOTALE Stima "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa"	€ 17.554.114,34
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
Stima STRAORDINARIO	€ 461.446,99
Stima INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.319.574,47
TOTALE Stima "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"	€ 2.781.021,46
TOTALE SOMME NON DISPONIBILI	€ 20.335.135,80
Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di incarichi pregressi. - La Stima delle Risorse non disponibili dei Fondi 2013 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a settembre 2013, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2013 si potrà determinarne l'importo definitivo.	

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate	
Descrizione	Importo
Stima del Risultato 2013 area Medica e Veterinaria	€ 3.040.751,54
Totale delle somme regolate dal presente verbale	

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voci non presenti -

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 28-11-2013

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Stima delle Somme non regolate dal contratto	€ 20.335.135,80
Stima delle Somme regolate dal contratto	€ 3.040.751,54
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 23.375.887,34

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente - La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 23.375.887,34, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione minima e variabile, specificità medica, indennità di struttura complessa, indennità di sostituzione, straordinario, trattamento accessorio..., risultato) ammontano a € 23.375.887,34. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'ipotesi di accordo è coerente con il principio di selettività in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente, nell'anno 2013, è strettamente correlato alla valutazione conseguita.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Non pertinente per la presente area contrattuale

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse stabili del 2013 non superano le risorse stabili del 2010 ai sensi del "Limite" stabilito della legge 121/2010. A tal fine si è effettuata una decurtazione delle risorse parte fissa anno 2013 pari ad € 803.771,81 come da modulo 1 sezione 3 - Vedi anche deliberazione 1250 8/7/2013 - Potrà effettuarsi inoltre, con successivo atto, al momento di determinazione dei Fondi definitivi 2013, una nuova decurtazione sulle Risorse del 2013 che tenga conto dell'eventuale riduzione dei fondi in maniera proporzionale alla diminuzione del personale dei presenti nel 2013 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010 (come da documento numero 11/17/CR06/C1 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome) Le risorse del 2013 superano quelle del 2010 solamente a seguito di Aumenti della Dotazione Organica, autorizzati dalla RAS, rispetto alla Dotazione Organica presa a base di calcolo, come da modulo 1 sezione 1.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 28-11-2013

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economico patrimoniale, perciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio, ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrata sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Per quanto attiene invece le poste oggetto di contrattazione decentrata, (destinazione della produttività dell'anno e dei residui fondi dello stesso anno), queste vengono determinate dal Servizio del Personale e quindi imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del Bilancio d'esercizio, in base al principio della competenza economica. Tale operazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento e solo successivamente le somme vengono erogate. Pertanto ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva necessaria per riconciliare il saldo dei fondi contrattuali maturati negli esercizi precedenti.

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione 3 -- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo definitivo 2013 sarà rilevato, con deliberazione di costituzione Fondi 2013 del Servizio del Personale, in sede di chiusura nel bilancio d'esercizio 2013, in base al principio di competenza economica ed imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali, compresi tra i "costi della produzione per il Personale",

Il presente allegato è composto da n° 14 fogli di n° 14 pagine.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 2252 DEL 30 DIC. 2013
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salis) IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Storelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)