

OGGETTO: Conferimento incarico di Responsabile della SS "Nido" alla dott.ssa Maria Elisabetta Piu (dirigente medico matr. 45168) a seguito di selezione interna per il conferimento di n. 1 incarico triennale di Dirigente Medico - Responsabile della Struttura semplice NIDO, istituita nell'ambito della UOC Ostetricia e Ginecologia del P.O. SS. Trinità.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo: dott. Sergio Salis

Direttore Sanitario: dott. Ugo Storelli

Su proposta della Direzione Sanitaria Aziendale e del Responsabile della UOC Ostetricia e Ginecologia P.O. SS. Trinità e previa istruttoria della UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale

Visti

- il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e succ. mod. ed int., "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della l. n. 421 del 23.10.1992";
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e succ. mod. ed int., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n° 445/2000 e succ. mod. ed int.;
- l'art. 9, co. 32, L. 30/07/2010, n°122;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 274 in data 20.03.2008 di approvazione dell'atto aziendale, modificato con deliberazione n° 1413 del 15/12/2009;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Medico Veterinaria del SSN ed, in particolare, l'art. 4, 1° e 2° co, CCNL integrativo sottoscritto il 06/05/2010, l'art. 13 e l'art. 27 CCNL sottoscritto in data 08/06/2000;
- la deliberazione del Direttore Generale n°1311 del 11/10/2011, con la quale è stato approvato il Regolamento aziendale per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area della Dirigenza Medico Veterinaria, integrato con deliberazione n° 156 del 14/02/2012;

Premesso

- che, con nota prot. n. 202 del 13/09/2012, il Direttore della UOC "Ostetricia e Ginecologia del P.O. SS. Trinità propone l'individuazione di una articolazione organizzativa della propria struttura, cui attribuire funzioni di Accoglienza, assistenza e cura del neonato;
- che, con deliberazione n. 2639 del 22/09/2003, è stata istituita, ed è attualmente vacante, nell'ambito della succitata UOC la Struttura semplice "NIDO";

- che con deliberazione n. 354 del 28/02/2013 è stata indetta selezione interna per il conferimento dell'incarico di responsabile della summenzionata struttura semplice;

Atteso

- che alla S.S. "NIDO" sono affidate le funzioni ed obiettivi elencati di seguito:
 - o assistenza e cura del neonato sano mediante valutazione clinica ed esecuzione di esami ematochimici;
 - o valutazione, stabilizzazione ed accompagnamento ad un centro di livello superiore del neonato patologico;
 - o promozione dell'allattamento al seno del neonato, con valutazione della poppata e sostegno tecnico e psicologico della mamma;
 - o valutazione dell'applicabilità dei 10 passi previsti dall'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS) e impegno per l'attuazione;
 - o controlli clinici ed ematologici post-dimissione;
 - o collaborazione ed integrazione con il territorio nell'ambito del progetto "Percorso nascita".

Considerato

- che gli obiettivi connessi all'incarico in discorso, sono individuati nei seguenti:
 1. Incremento delle metodiche di assistenza che garantiscano l'umanizzazione delle cure ai neonati attraverso il contatto continuo con la madre e l'allattamento precoce;
 2. Potenziamento del *rooming in 24 ore su 24*, al fine della promozione e sostegno dell'allattamento al seno;
 3. Attivazione dello screening uditivo neonatale in collaborazione con la UOC "O.R.L.";
 4. Attivazione di procedure e protocolli tesi al coinvolgimento attivo dei genitori nella cura del neonato;
 5. Attivazione dell'Ambulatorio Pediatrico nel quale venga assicurato il follow-up dei neonati dimessi, per controllo del peso nei nati piccoli per età gestazionale e per i controlli clinici ed ematologici post-dimissione;
 6. Attuare i 10 passi previsti dall'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS) in collaborazione con la rete dei servizi territoriali e i pediatri di libera scelta ed aderire concretamente all'iniziativa "Baby Friendly Hospital Initiative (Ospedali Amici dei Bambini);
 7. Adozione di un protocollo che preveda obiettivi a breve, medio e lungo termine per la promozione ed il sostegno dell'allattamento al seno;
 8. Elaborazione e somministrazione alle mamme di opuscolo informativo di puericultura generale, con particolare riferimento alla promozione dell'allattamento al seno;
 9. Riduzione dei costi e della spesa farmaceutica anche tramite l'utilizzo e prescrizione di farmaci equivalenti;
 10. Governo delle risorse umane affidate e promozione della loro formazione ed aggiornamento professionale;
 11. Miglioramento dei controlli di qualità sui processi diagnostici e sulla dotazione tecnologica;
 12. Promozione della sicurezza delle cure e della gestione del rischio clinico e promozione, nell'equipe, una cultura orientata all'efficienza, qualità e sicurezza dei trattamenti assistenziali;

Dato atto

- che la dott.ssa Eleonora Coccollone, Direttore della UOC "Ostetricia e ginecologia" del P.O. SS. Trinità, in data 01/07/2013 ha espletato la procedura selettiva avendo preliminarmente accertato il possesso dei requisiti di ammissione richiesti in capo a tutti i candidati e procedendo all'esame e alla valutazione comparata dei curricula e della ulteriore documentazione prodotta dai candidati;



- che, al termine della procedura comparativa, la dott.ssa Coccollone ha redatto apposito verbale e lo ha trasmesso al Direttore Generale con nota prot. 81 del 03/07/2013;
- che dal verbale emerge un giudizio di idoneità per i candidati: dott. Massimo Loi, dott.ssa Maria Elisabetta Piu, dott. Raimondo Francesco Trudu e dott.ssa Annamaria Margherita Angela Zulato;
- che con delibera n. 1955 del 13/11/2013 si è preso atto del verbale redatto dal Direttore della UOC "Ostetricia e ginecologia" a conclusione della procedura di selezione sopra menzionata;

Atteso

- che l'art. 7 quater del D.L. 158 del 13/09/2012, come sostituito dalla legge di conversione del 08/11/2012 n° 189, prevede che *"L'incarico di responsabile di struttura semplice, intesa come articolazione interna di una struttura complessa, è attribuito dal direttore generale, su proposta del direttore della struttura complessa di afferenza, ad un dirigente con un'anzianità di servizio di almeno cinque anni nella disciplina oggetto dell'incarico."*

Considerato

- che nell'effettuare la scelta del candidato cui conferire l'incarico in oggetto occorre tener conto :
 - della specializzazione, delle attitudini, delle qualità personali e dell'esperienza maturata anche con riferimento agli obiettivi assegnati alla struttura semplice in argomento;
 - della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;
- che con nota prot. n. 41815 del 28/10/2013 il Direttore della UOC "Ostetricia e Ginecologia" del P.O. SS. Trinità ha provveduto a proporre al Direttore Generale il nominativo del candidato ritenuto più idoneo al conferimento dell'incarico;
- che con nota prot. n.4262 del 04/02/2014 la Dr.ssa Coccollone ha inoltre esposto al Direttore Generale le motivazioni poste a base della propria scelta;

Atteso

- che il Direttore della UOC "Ostetricia e Ginecologia", avuto riguardo agli elementi da considerare nell'effettuare la scelta, propone quale candidato adatto al conferimento dell'incarico ed al perseguimento degli obiettivi sopra menzionati, la dott.ssa Maria Elisabetta Piu in qualità di dirigente medico nella disciplina di pediatria, in quanto la stessa:
 - possiede una importante esperienza professionale nel reparto di Puericoltura dell'Università di Cagliari che va ad aggiungersi alla ottima esperienza maturata al nido della UOC Ostetricia e Ginecologia del P.O. SS. Trinità nell'assistenza al neonato fisiologico;
 - è titolare dell'incarico dirigenziale denominato "Trasferimento neonati patologici – contatti con vari servizi", esperienza dimostratasi di notevole importanza nella riorganizzazione aziendale della rete assistenziale e del trasporto neonatale dopo la chiusura dei punti nascita di Isili e Muravera;
 - è referente della formazione per la UOC Ostetricia e Ginecologia dal 2010 ed ha conseguito risultati anche di importanza strategica per la UOC, quali l'organizzazione dei corsi per la promozione dell'allattamento al seno, le emergenze in sala parto, e la rianimazione neonatale, estesi anche agli operatori del territorio e del 118;
- Dal verbale di comparazione dei curricula emerge inoltre:
 - Il possesso di un'esperienza professionale di oltre 24 anni nella disciplina di pediatria, supportata dalla relativa specializzazione e da un'attività specifica nell'assistenza neonatale;
 - discreta attività direzionale e organizzativa supportata dallo svolgimento dell'incarico dirigenziale ex art. 27 comma 1 lett. C) CCNL 08/06/2000, denominato "Trasferimento neonati patologici, contatto con vari servizi", a far data dal 02/08/2004;
 - Ottima attività di formazione e aggiornamento;
 - Discreta produzione scientifica e discreta attività didattica.



Ritenuto

- di dover procedere, anche sulla base delle sopraesposte valutazioni effettuate dal Direttore della UOC "Ostetricia e Ginecologia" del P.O. SS. Trinità e della proposta dallo stesso formulata, alla scelta del candidato cui conferire l'incarico di Struttura semplice "Nido" al fine di garantire la dovuta funzionalità della stessa;

Atteso

che il trattamento giuridico ed economico conseguente all'incarico in oggetto è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti e dagli accordi stipulati in sede decentrata dall'Azienda con le OO.SS. in materia di graduazione delle funzioni;

Ritenuto pertanto, opportuno, nel rispetto della vigente disciplina normativa e contrattuale in materia di incarichi dirigenziali nell'ambito del SSN,:

- di conferire, in regime di esclusività del rapporto, l'incarico di Responsabile della Struttura semplice "NIDO", afferente alla UOC "Ostetricia e Ginecologia" del P.O. SS. Trinità, alla dott.ssa Maria Elisabetta Piu, dipendente con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato, in qualità di dirigente medico nella disciplina di Pediatria;
- di stabilire in 3 anni la durata dell'incarico, previa stipula, entro i termini previsti dall'art. 24 comma 6 del CCNL 03/11/2005, del contratto individuale di conferimento dello stesso che ne determinerà anche la decorrenza;
- di assegnare alla dott.ssa Maria Elisabetta Piu, nell'ambito dell'incarico conferito e delle funzioni proprie della Struttura Semplice "NIDO", gli obiettivi sopraelencati;
- stipulare con la dott.ssa Maria Elisabetta Piu, il contratto individuale di conferimento dell'incarico in discorso e di corrispondere al suddetto dirigente il trattamento economico previsto dal vigente CCNL per l'Area della Dirigenza medica e veterinaria per l'incarico conferito, nel rispetto dei limiti dallo stesso stabiliti e della vigente regolamentazione aziendale afferente alla graduazione aziendale degli incarichi;
- di condizionare il conferimento dell'incarico all'insussistenza di cause di incompatibilità e di inconferibilità ai sensi di quanto disposto dalle norme vigenti;

Dato atto

che, come attestato dal Servizio del Personale, i costi correlati al conferimento dell'incarico in oggetto trovano copertura nella disponibilità dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 06/05/2010 – Parte economica - dell'Area della dirigenza medica e veterinaria del SSN;

Acquisito il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto:

- di conferire l'incarico di Responsabile della Struttura Semplice "NIDO" afferente UOC "Ostetricia e Ginecologia" del P.O. SS. Trinità, alla dott.ssa Maria Elisabetta Piu, dipendente con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente medico nella disciplina di pediatria, per un periodo di tre anni, decorrenti dalla data di stipulazione del relativo contratto individuale di conferimento dello stesso;
- l'incarico è conferito in regime di esclusività del rapporto di lavoro per l'intera durata dello stesso;
- con l'incarico è attribuito alla dr.ssa Piu la responsabilità dello svolgimento delle funzioni e del raggiungimento degli obiettivi indicati in premessa;
- di stipulare con la dott.ssa Maria Elisabetta Piu, previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di conferimento dell'incarico in discorso, ai sensi dell'art. 4, 1° e 2° co, CCNL integrativo Area della Dirigenza medica e veterinaria del SSN sottoscritto il 06/05/2010, dell'art. 13, CCNL sottoscritto in data 08/06/2000 come integrato dall'art. 24, co. 6°, CCNL 03/11/2005 e secondo quanto previsto dall'art. 28, co. 5°, CCNL 08/06/2000, come integrato dall'art. 24, co. 7°, CCNL



- 3.11.2005; il suddetto contratto individuale deve essere sottoscritto entro i termini previsti dall'art.24, co. 6, CCNL 03/11/2005, a pena di decadenza; la decorrenza dell'incarico sarà indicata nel relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico;
- il trattamento giuridico ed economico correlato all'incarico è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti, che sarà corrisposto con cadenza mensile;
 - la retribuzione di posizione connessa all'incarico è determinata, ai sensi dell'art. 15, comma 1, D.lgs. 502/1992 e dell'art. 50, co. 1 e 2, CCNL 05/12/1996 per l'area della Dirigenza medica e veterinaria del SSN, come integrato dall'art. 26 del CCNL 08/06/2000 e dall'art. 24, co. 11, CCNL 03/11/2005, e come confermato dall'art. 6 del CCNL 17/10/2008, sulla base del sistema aziendale di graduazione delle funzioni dirigenziali, vigente alla data di sottoscrizione del presente contratto, in relazione al "peso" attribuito all'incarico assegnato in conformità a tale sistema.
 - di stabilire che, non avendo ancora avuto completa applicazione il nuovo sistema di pesatura previsto dal nuovo regolamento aziendale per la graduazione degli incarichi, il contratto determinerà il peso dell'incarico in oggetto in via provvisoria;
 - che il peso dell'incarico potrà essere rideterminato, anche prima della scadenza dello stesso, a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali e sulla base di quanto da quest'ultimo stabilito;
 - a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali la retribuzione di posizione potrà essere confermata o rideterminata in conformità al "peso" attribuito all'incarico, secondo quanto stabilito dal medesimo sistema. La conferma o variazione del peso attribuito all'incarico e della conseguente e correlata retribuzione di posizione saranno oggetto di specifica comunicazione al dirigente;
 - di dare atto che i costi correlati al conferimento dell'incarico in oggetto trovano copertura nella disponibilità dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 06/05/2010 – Parte economica - dell'Area della Dirigenza medica e veterinaria;
 - di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, al Servizio del Personale, al Servizio Programmazione e controllo, all'U.O. Sistemi Informativi e tecnologie informatiche, all'Area Comunicazione, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza, al Responsabile dell'U.O. Sicurezza Legge 626/94 i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza;
 - di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, 2° co., L.R. n°10/2006.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Sergio Salis

IL DIRETTORE SANITARIO
dott. Ugo Storelli

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Emilio Simeone

Funzionario estensore AB

Responsabile del procedimento AB/VP

Responsabile dell'istruttoria tecnico amministrativa
UOC Sviluppo organizzativo e valutazione del personale
Dott.ssa Savina Ortu

Responsabile della Struttura proponente
UOC Ostetricia e Ginecologia P.O. SS. Trinità
Dott.ssa Eleonora Coccollone