

Oggetto: Approvazione Progetto Formativo Aziendale: "Advanced Life Support".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dott. Sergio Salis
Direttore Sanitario: dott. Ugo Storelli

Su proposta del Direttore del Dipartimento di Emergenza ed Urgenza e previa istruttoria svolta dall'Area Formazione della la S.C. Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale;

VISTI

- il D.lgs n. 502/92 e ss.mm.ii.,
- la Legge Regionale n.10 del 28.07.2006 sul "Riordino del servizio sanitario della Sardegna" e in particolare l'art.25 che stabilisce che "La Regione riconosce l'importanza della formazione tecnico-professionale e gestionale della dirigenza e del restante personale del SSR e a, tale scopo ne favorisce la formazione continua e promuove occasioni di formazione sulla programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sanitari, con particolare attenzione alla diffusione delle tecniche di monitoraggio e controllo sull'appropriatezza clinica e organizzativa delle prestazioni e dei servizi sanitari;
- l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 28, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul "Riordino del Sistema di Formazione Continua in Medicina", del 1 agosto 2007;
- il D.P.C.M. 26 Luglio 2010 - Recepimento dell'Accordo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, stipulato in data 5 Novembre 2009, in materia di accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero e liberi professionisti;
- l'art. 3 della L. 136/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e s.m.i.;
- il D. lgs. 12 aprile 2006, n. 163 Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE;
- l'art. 53, comma 6 lettera F bis del D. lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- la DGR n. 72/23 del 19 dicembre 2008, "Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina";
- la Delibera ASL Cagliari n. 401 del 16 aprile 2010, "Adozione, in via sperimentale, del Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale";

ATTESO

che l'aggiornamento professionale del personale riveste peculiare interesse per la ASL di Cagliari e che viene assunto come metodo permanente per la valorizzazione, lo sviluppo e la manutenzione delle competenze professionali;

PRESO ATTO

della delibera ASL Cagliari n° 137 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 52/94 del 23/12/2011 avente per oggetto – Modello di Accredитamento dei provider ECM nella Regione Sardegna -";

della delibera ASL Cagliari n° 138 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/74 del 24/07/2012 avente per oggetto – Nuovo Sistema ECM. Approvazione manuale accredитamento provider ECM e delle Linee Guida del Manuale di Qualità -";

della delibera ASL Cagliari n° 139 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/79 del 24/07/2012 avente per oggetto – Attivazione del sistema regionale di accredитamento come provider residenziale. Linee guida per l'organizzazione degli eventi e dei programmi di formazione nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale -";

della delibera ASL Cagliari n° 140 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/80 del 24/07/2012 avente per oggetto – Adozione del Regolamento concernente Pubblicità, Sponsorizzazioni e Conflitto di Interessi in Educazione Continua in Medicina (ECM)-";

della delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 4/14 del 5 febbraio 2014 "Manuale di Accredитamento dei provider regionali ECM";

ACCERTATO

che, con deliberazione n. 148 del 10/02/2014, è stato approvato il Piano aziendale di formazione per l'anno 2014 e che nello stesso è incluso il progetto formativo denominato "**Advanced Life Support**" (incluso nell'allegato A alla citata deliberazione);

VISTA

la nota acquisita agli atti con nota prot. NP/2014/0028078 del 22/07/2014 (che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato A) con la quale il dr. Giorgio Pia, Direttore del Dipartimento di Emergenza ed Urgenza, chiede che sia attivato il progetto formativo aziendale "**Advanced Life Support**", nella quale sono stabiliti gli obiettivi, il responsabile scientifico, la tipologia dei partecipanti e i docenti del progetto formativo;

ACCERTATO che:

- il programma didattico proposto (allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale - Allegato B) definisce i contenuti;
- le attività di formazione proposte risultano articolate come segue:

Sede, durata e docenti

- Il corso sarà tenuto in n. 4 edizioni, ciascuna di una durata pari a 24 ore;
- Destinatari del progetto sono n. 72 dipendenti, afferenti ai reparti ospedalieri e ai Servizi coinvolti, i cui nominativi saranno comunicati dal Servizio proponente il Progetto formativo;
- Le attività didattiche si svolgeranno nei giorni indicati nel programma presso gli spazi del Comando Supporto Logistico della Marina Militare, come indicato nel modulo di richiesta attivazione di un progetto formativo residenziale;
- **le attività di docenza**, come indicato nel modello di "Indicazione di scelta del docente e dichiarazione di assenza di conflitto di interessi" (allegato C) trasmesso dal Direttore del Dipartimento di Emergenza ed Urgenza, dott. Giorgio Pia, acquisito agli atti con nota prot. NP/2014/0028078 del 22/07/2014 **saranno svolte, per la prima edizione (23, 24 e 25 settembre 2014)**, da: Pinna Giancarlo, Piras Giampaolo, Melis Simona, Isoni Paolo, Piras Ilenia (docenti interni) e da Gusai Gian Franco, Casula Corrado (docenti esterni) e dagli eventuali sostituti Melette Anna Paola, Piga Matteo (docenti esterni) e Cuna Giampiero (docente interno); **per la seconda edizione (6, 7, 8 ottobre 2014)** da: Pinna Giancarlo, Piras Giampaolo, Cuna Giampiero, Isoni Paolo (docenti interni), Piga Matteo, Casula Corrado, Melette Anna Paola (docenti esterni) e dagli eventuali sostituti Piras Ilenia, Melis Simona (docenti interni) e Gusai Gian Franco (docente esterno); **per la terza edizione (6, 7, 8 ottobre 2014)** da: Pinna Giancarlo, Piras Giampaolo, Melis Simona, Piras Ilenia (docenti interni), Casula Corrado, Gusai Gian Franco, Piga Matteo (docenti esterni) e dagli eventuali sostituti

Cuna Giampiero, Isoni Paolo (docenti interni) e Melette Anna Paola (docente esterno); per la quarta edizione (18, 19, 20 novembre 2014) da: Pinna Giancarlo, Piras Giampaolo, Cuna Giampiero, Isoni Paolo, Piras Ilenia (docenti interni), Casula Corrado, Melette Anna Paola (docenti esterni) e dagli eventuali sostituti Melis Simona (docente interno), Gusai Gian Franco e Piga Matteo (docenti esterni);

Modalità di partecipazione

La formazione in parola, ferme restando le esigenze di continuità del servizio, costituisce aggiornamento obbligatorio per i dipendenti ASL Cagliari individuati, per i quali le eventuali eccedenze orarie accumulate in occasione dell'attività formativa rispetto al debito settimanale daranno luogo, esclusa qualsivoglia forma di monetizzazione, al recupero della stessa previa intesa con il diretto responsabile gerarchico;

Aspetti economici:

La spesa massima prevista per la realizzazione del progetto è pari a € 26.401,00 e si specifica che in tale spesa rientrano tutte le spese organizzative necessarie (compensi docenti e materiale didattico), per un costo procapite previsto per partecipante di € 366,68, e un costo orario partecipante pari € 15,28 come specificato in dettaglio nella tabella costi previsti allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato D).

La determinazione dei compensi proposta è rispondente a quanto stabilito dalla deliberazione aziendale n° 401 del 16 aprile 2010 "Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale" in tema di didattica svolta dal personale dipendente.

La esatta determinazione del compenso dovuto a ciascun docente sarà effettuata a seguito di comunicazione da parte del UOC proponente il percorso formativo che provvederà a precisare per ciascun docente il numero di ore svolte all'interno dell'orario di servizio e/o al di fuori dello stesso.

Preso atto che:

- i docenti sono stati proposti e individuati dal Responsabile della UO proponente con dichiarazione acquisita agli atti con nota prot. NP/2014/0028078 del 22/07/2014 che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato C), dalla quale risulta che le scelte sono state tra le più adeguate fra quelle possibili sul piano scientifico, didattico e in termini di congruità tra prestazioni offerte e costi anche in virtù dei ruoli professionali svolti come risulta dai *curricula* degli stessi e che in merito a tale indicazione di scelta non sussistono da parte sua conflitti di interesse;
- il Responsabile della U.O. proponente ha acquisito con dichiarazione acquisita agli atti (nota prot. NP/2014/0028078 del 22/07/2014), da parte di ciascun docente dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconfirabilità, incompatibilità, o di conflitto di interessi all'assunzione dell'incarico di docenza;
- i docenti esterni Corrado Casula, Melette Anna Paola, Gusai Gian Franco, Piga Matteo hanno accettato la proposta di retribuzione acquisita agli atti (nota prot. NP/2014/0028078 del 22/07/2014), allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato E);

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di:

- approvare il Progetto Formativo aziendale "**Advanced Life Support**";
- di accogliere la proposta effettuata dal dr. Pia in relazione ai docenti cui affidare le attività formative per lo svolgimento dello stesso;

ACQUISITO

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

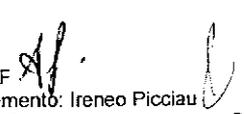
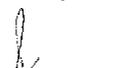
- di approvare il Progetto Formativo aziendale "**Advanced Life Support**";

- di definire che le attività formative si terranno come da data, articolazione oraria indicate nel programma e con la partecipazione dei docenti che risultano coinvolti per i quali il presente atto costituisce formale incarico;
- di fissare in € 26.401,00 le spese da sostenere per la realizzazione del progetto formativo in oggetto (dettagliati nella tabella contenuta nell'Allegato D) che graveranno sul budget della formazione aziendale 2014 approvato con delibera n° 148 del 10/02/2014 e di precisare che in tale spesa rientrano tutte le spese organizzative necessarie (compensi docenti e materiale didattico);
- di stimare in € 387,32 i costi da sostenere per l'accreditamento ECM del progetto formativo (dettagliati nella tabella contenuta nell'allegato D) e di imputare gli stessi al conto n. 0506030205 del Servizio Bilancio aziendale;
- di imputare i costi ai conti n° 0506030201, n° 0506030202, n° 0506030203, n° 0506030205, n° 0510010501, 0510010502, 0510010503 e 0510010701 del Bilancio aziendale;
- di dare atto che l'importo di spesa pro-capite stimato per ciascun partecipante è pari a € 366,68 e che l'importo di spesa pro-capite/ora stimato sarà pari a € 15,28;
- di autorizzare il Servizio Bilancio al pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che erogheranno servizi per la funzionalità del progetto formativo a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile e previa liquidazione contenente l'attestazione di regolare esecuzione da parte del responsabile della UO proponente il Progetto formativo;
- di autorizzare il Servizio Personale al pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che erogheranno servizi per la funzionalità del progetto formativo a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile e previa liquidazione contenente l'attestazione di regolare esecuzione da parte del responsabile della UO proponente il Progetto formativo che, ai fini dell'esatta determinazione del compenso dovuto a ciascun docente, dovrà anche precisare per ciascun docente il numero di ore svolte all'interno dell'orario di servizio e/o al di fuori dello stesso;
- di demandare all'Area Formazione del Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi ed amministrativi connessi con l'attuazione delle predette attività ECM regionale e l'eventuale utilizzo della cassa economale di competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, comma 2, della L.R. n. 10/2006, come modificato dall'art. 3 della L.R. n° 21/2012.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Sergio Salis)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Ugo Storelli)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Emilio Simone)

Funzionario estensore: AF 
Responsabile del procedimento: Irene Picciau 
Responsabile di SS Area Formazione: dott. Irene Picciau 
Responsabile di SC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale: dott.ssa Savina Ortu 