

PIATTAFORMA AI SENSI
DELL'ART. 4 CCNL 7.4.99
PER LA STIPULAZIONE DEL

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI FINALIZZATE AL RICONOSCIMENTO DEL MERITO

AREA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA ANNO 2014

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 177 DEL 5 NOV. 2014
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Sergio Salls) IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Ugo Sprelli)
IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Emilio Simeone)

Il presente allegato è com-
posto da n° 15 fogli
di n° 15 pagine.

[Handwritten signatures and initials]
Ull
SINFIO
MARI
AUGUSTO
FP

~~ESSE~~
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE per l'anno 2014

in materia di:

Criteri generali per la definizione delle risorse di cui al fondo dell'art. 51 CCNL 3 novembre 2005
da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali e delle modalità di attribuzione ai dirigenti
della **retribuzione di risultato**

**AREA DIRIGENZA SANITARIA – PROFESSIONALE - TECNICA –AMMINISTRATIVA E DELLE
PROFESSIONI SANITARIE**

PREMESSA

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, correlando i risultati raggiunti con il miglioramento dell'organizzazione e dei servizi e con i processi di valutazione.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti dei dirigenti, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente contratto si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività.

- art.62 e art.63 del CCNL 05.12.96, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di premialità facendo riferimento alla produttività collettiva e ai premi per la qualità della prestazione individuale finalizzandoli, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati e al riconoscimento delle competenze manageriali e professionali dei singoli;
- art. 4, comma 2, lett. b) punto 1) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 51 CCNL 03/11/2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D. lgs. 502/1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. [...] Nella determinazione della retribuzione di risultato si tiene conto degli effetti di ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti"
- art.4, c.2, lett. b) punto 4) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "le modalità di attribuzione ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, c.1, lettere b), c) e d) del CCNL 08/06/2000 della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti";
- art.40, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità ai sensi dell'art.45, comma 3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato all'esito delle valutazioni individuali una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.

Sanato
Flaminio

AUDI
FP CIDA

Ull
Flaminio
89/10/2014 13.53

- d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.

Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 da ultimo citate, le parti si danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente contratto dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.

Nel contempo si danno atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel Capo II del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente contratto.

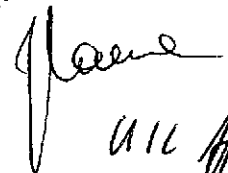
In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.



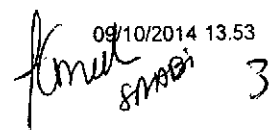
AUDIAH

F. P. C. I. S. A.


SINARO



ALL



09/10/2014 13.53
SINARO 3

PARTE I
CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE
ANNO 2014

Art. 1

Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione dei risultati

1. Le risorse destinate all'incentivazione dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art. 10 del CCNL 06.05.2010, "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", e ss.mm.ii.; esso è comprensivo delle somme residue, nell'esercizio, nei restanti fondi previsti dal CCNL.
2. In base al disposto dell'art 4, lettera B) del CCNL 03.11.05, annualmente, in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui al comma 1 del presente articolo, è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.lgs. 502/92, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti, secondo i principi di cui all'art.2 del presente contratto e in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
3. La quota di risorse non utilizzata ai sensi del comma 2 è finalizzata all'incentivazione a seguito di valutazione della performance individuale secondo i principi di cui all'art. 3.
4. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Art. 2

Impiego e riparto delle risorse destinate alla incentivazione correlata al raggiungimento di obiettivi da parte dell'unità operativa

1. Per l'anno 2014 non si dà luogo all'impiego e riparto di parte delle risorse di cui all'art. 1 c.2 in correlazione al raggiungimento di obiettivi da parte delle Unità operative.

Art. 3

Impiego e riparto delle risorse destinate all'incentivazione delle performance individuali anno 2014

1. Le risorse, individuate ai sensi dell'art.1, c.3, del presente contratto decentrato, sono destinate alla corresponsione di incentivi per le performance individuali dei singoli dirigenti da attribuirsi a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda e terrà anche conto del ruolo, del grado di partecipazione, funzionalità e professionalità del singolo rispetto ai risultati raggiunti dall'unità operativa.
2. Le risorse di cui al precedente comma sono suddivise tra le strutture aziendali in maniera direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alla stessa ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Ai fini della determinazione del valore dei premi individuali da corrispondere, le risorse assegnate a ciascuna U.O. sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dai singoli dirigenti in sede di valutazione; si ottiene così il *valore medio del punto di Unità Operativa*. Per determinare il valore del premio individuale, il valore medio del punto di U.O. sarà moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dirigente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al dirigente che abbia conseguito un punteggio pari o inferiore ai 33 punti.

5. I premi individuali possono essere assegnati esclusivamente previa conclusione dei processi di valutazione individuale in applicazione della metodologia aziendale.

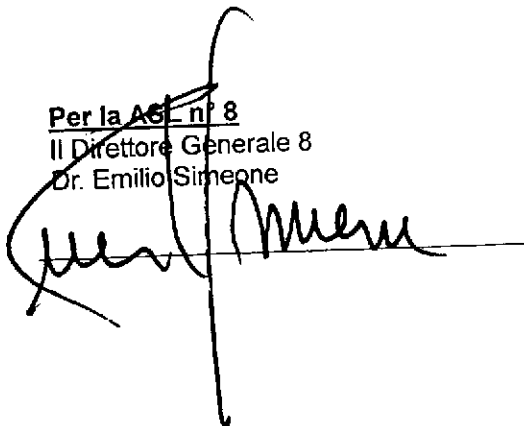
Art. 4

Norme transitorie e finali

1. Nei casi in cui al dirigente, nelle ipotesi previste dall'art. 18, comma 8, del CCNL 08.06.2000, sia affidata la reggenza *ad interim* di altra struttura, il maggior aggravio di responsabilità può essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata.
2. Per l'anno 2014 e per la sola Dirigenza SANITARIA, la misura della retribuzione di risultato di cui al comma 1 è pari:
 - a) Se l'incarico è svolto da meno di un anno e fino alla concorrenza di un anno: all'importo della retribuzione di posizione minima unificata da rapportare ai mesi di svolgimento della funzione residui fino al compimento del primo anno
 - b) Qualora per motivi eccezionali l'incarico *ad interim* dovesse protrarsi per un tempo superiore all'anno la retribuzione di risultato attribuibile sarà pari al valore dell'indennità di sostituzione mensile prevista dall'art.18 del CCNL da rapportare al periodo di effettivo affidamento;
3. Per l'anno 2014 e per la sola DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE e TECNICA, la misura massima della retribuzione di risultato di cui al comma 1 è pari all'importo della retribuzione di posizione minima unificata; la retribuzione dovrà essere rapportata al periodo di effettivo affidamento;
4. La retribuzione di risultato di cui si tratta è finanziata tramite le corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al Fondo di risultato.

Selargius, 29/10/2014

Per la AGI n° 8
Il Direttore Generale 8
Dr. Emilio Sirmeone



Per le OO.SS.

CGIL FP (non accr. Dirigente sind.)

CISL FPS (non accr. Dirigente sind.)

UIL FPL

SINAFO

SNABI SDS

AUPI

FEDIR SANITA' (non accr. Dirigente sind.)

FP CIDA

Prot. n° _____
ASL8
NP. 2014/37760 del 14/10/2014 ore 09.41
Mitt.: DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Ass.: Collegio Sindacale
Class.: 1.

Cagliari, _____



Al Collegio Sindacale
SEDE

OGGETTO : Trasmissione ipotesi di accordo su criteri generali per la definizione della percentuale di risorse del fondo dell'art. 56 CCNL Area Dirigenza Medico – Veterinaria sottoscritto il 3/11/2005.

In data 9/10/2014, a seguito di apposita riunione sindacale con le OO.SS. rappresentative dell'Area Dirigenza Medico – Veterinaria, si è provveduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo da parte delle OO.SS. rappresentative, avente ad oggetto:

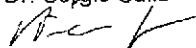
- Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico – Veterinaria. Anno 2014

Ai sensi dell'art. 5, 4° co, CCNL dell' Area della Dirigenza Medico - Veterinaria del SSN sottoscritto in data 3/11/2005, si trasmette, allegato alla presente, il testo dell'ipotesi di CIA unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento o delucidazione al riguardo, si porgono

Distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Sergio Salis



RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato In data 9-10-2014

PREMESSA

L'articolo 40 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto Integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MeF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e ha individuato le fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta normativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati (*le parti non ritenute pertinenti sono presenti con le annotazioni "parte non pertinente allo specifico accordo" o "Amministrazione non obbligata ai sensi..."*) è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del verbale relativo alla " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito - Area Medico -Veterinaria anno 2014 " siglato in data 9/10/2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA			
Modulo 1 - Scheda 1.1 - illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge			
Data di sottoscrizione	Data Verbale	09/10/2014	
Periodo Temporale di Vigenza	Anno	2014	
Composizione della Delegazione trattante	Per la ASL 8 - Direttore Generale - Dr. Emilio Simeone		
	Per le OO.SS (elenco sigle): CGIL MEDICI, FED. CISL MEDICI COSIME, FED.MEDICI (UIL), FVM, FESIMED, FASSID, CIMO, ANAAO ASSOMED, ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI, AAROI EMAC		
Soggetti Destinatari	Area Dirigenza Medica Veterinaria del SSN		
Materie Trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale (Organo Interno) Nel caso l'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs 150/2009 ? Con deliberazione n. 1308 del 11 ottobre 2011 è stato approvato il regolamento quadro per lo sviluppo del ciclo della performance	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs 150/2009 ? E' stato adottato ai sensi dell'art. 10, D.Lgs n° 33/2013.	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.lgs 150/2009 ? Sì per quanto di competenza	
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 , comma 6 del D.lgs 150/2009 ? L'OIV non risulta al momento costituito.	
Eventuali Osservazioni			



RELAZIONE ILLUSTRATIVA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 9-10-2014

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 9 ottobre 2014

Definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito - area medico veterinaria anno 2014

PREMESSA

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. In materia di premialità, correlando i risultati raggiunti con il miglioramento dell'organizzazione e dei servizi e con i processi di valutazione.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti dei dirigenti, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività.

- art. 65 e art.66 del CCNL 05.12.96, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di premialità facendo riferimento alla produttività collettiva e ai premi per la qualità della prestazione individuale finalizzandoli, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati e al riconoscimento delle competenze manageriali e professionali dei singoli;
 - art. 4, comma 2, lett. b) punto 1) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3 novembre 2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D. lgs. 502 del 1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. Nella determinazione della retribuzione di risultato si tiene conto degli effetti di ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti"
 - art. 4, c. 2, lett. b) punto 4) del CCNL 3.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "le modalità di attribuzione ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, comma 1, lettere b), c) e d) del CCNL 8 giugno 2000 della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti";
- Le parti si danno atto che qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne la conformità rispetto alla disciplina regionale.
- In ogni caso, le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

Articolo 1 - Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione dei risultati

1. Le risorse destinate all'incentivazione dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.11 del CCNL 06.05.2010, "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", e ss.mm.ii.; esso è comprensivo delle somme residue nell'esercizio nei restanti fondi previsti dal CCNL
2. In base al disposto della lettera B) dell'art 4 CCNL 03.11.05, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui al comma 1 del presente articolo, è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.lgs. 502/92, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti, secondo i principi di cui all'art. 2 del presente accordo.
3. La quota di risorse non utilizzata ai sensi del comma 2 è conseguentemente finalizzata all'incentivazione a seguito di valutazione individuale secondo i principi di cui all'art. 3.
4. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 9 ottobre 2014

Articolo 2 - Impiego e riparto delle risorse destinate alla incentivazione

Per l'anno 2014, non si dà luogo all'impiego e riparto di parte delle risorse di cui all'art. 1 c.2 in correlazione al raggiungimento di obiettivi da parte delle Unità operative.

Articolo 3 - Impiego e riparto delle risorse correlate all'esito delle valutazioni individuali

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, comma 3, del presente accordo sono destinate alla corresponsione di incentivi correlati all'esito delle valutazioni individuali annuali conseguite dai singoli dirigenti per effetto dei processi di valutazione effettuati e svolti secondo la metodologia adottata in Azienda.
2. Le risorse di cui al precedente comma sono suddivise tra le strutture aziendali in maniera direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alle stesse ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Ai fini della determinazione del valore dei premi individuali da corrispondere, le risorse assegnate a ciascuna U.O. sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dai singoli dirigenti in sede di valutazione; si ottiene così il valore medio del punto di Unità Operativa. Per determinare il valore del premio individuale, il valore medio del punto di U.O. sarà moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dirigente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al dirigente che abbia conseguito un punteggio inferiore a 33 punti sui 60 punti al massimo attribuibili
5. I premi individuali possono essere assegnati esclusivamente previa conclusione dei processi di valutazione individuale in applicazione della metodologia aziendale.

Articolo 4 - Norme transitorie e finali

1. Eccezionalmente, nei casi in cui si sia reso vacante un incarico di direzione di struttura complessa, l'Azienda può ritenere opportuno affidare ad interim l'incarico vacante facendo ricorso all'art.18, comma 8, del CCNL 08.06.2000.
Il ricorso all'Interim è temporaneo e limitato alle seguenti ipotesi:
 - a) avvio di processi di ristrutturazione o organizzazione aziendale, o
 - b) impossibilità a conferire, anche temporaneamente con le procedure previste dall'art. 18, c.2 del CCNL 08.06.2000, un incarico di responsabile di Struttura complessa.In questi casi, il maggior aggravio di responsabilità per il dirigente incaricato potrà essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata.
2. Per l'anno 2014, la misura massima della retribuzione di risultato di cui al comma 1 è pari: a) se l'incarico è svolto da meno di un anno e fino alla concorrenza di un anno :all'importo della retribuzione di posizione minima unificata da rapportare ai mesi di svolgimento della funzione residui fino al compimento del primo anno; b) qualora per motivi eccezionali l'incarico ad interim dovesse protrarsi per un tempo superiore la retribuzione di risultato attribuibile sarà pari al valore dell'indennità di sostituzione mensile prevista dall'art. 18 del CCNL da rapportare al periodo di effettivo affidamento.
3. la retribuzione di risultato di cui si tratta è finanziata tramite corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al Fondo di risultato.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 09-10-2014

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse per il Fondo di Risultato anno 2014

Descrizione	Importo
Stima Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2014 Dirigenza Medica - art 11 del CCNL 06-05-2010	€ 957.675,91
Stima Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2014 Dirigenza Veterinaria - art 11 del CCNL 06-05-2010	€ 79.089,23
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2014 - art 9 del CCNL del 06-05-2010	€ 1.573.478,37
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2014 - art 10 del CCNL del 06-05-2010	€ 590.260,47
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2014	€ 3.200.503,98

* La Stima delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2014 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a settembre 2014, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2014 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come "Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Risultato 2014 (ai sensi dell'articolo 11 comma 3 del CCNL dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 6 maggio 2010.)

AS *d*

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 09-10-2014

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2014

Il "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" nonché il "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" e il "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" sono stati determinati in via provvisoria, per l'anno 2014, con deliberazione numero 564 del 8 maggio 2014, prevedendo una nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto, che tenga conto dell'eventuale riduzione dei fondi in maniera proporzionale alla diminuzione del personale dei presenti nel 2014 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010. Resta confermata la possibilità di utilizzazione temporanea, nel "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione degli altri fondi dello stesso anno, ai sensi dell'articolo 11 comma 3 del CCNL dell'area della Dirigenza Medico Veterinaria sottoscritto in data 6 maggio 2010

Descrizione	Importo
Stima Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2014 Dirigenza Medica - art 11 del CCNL 06-05-2010	€ 957.675,91
Stima Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2014 Dirigenza Veterinaria - art 11 del CCNL 06-05-2010	€ 79.089,23
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2014 - art 9 del CCNL del 06-05-2010	€ 1.573.478,37
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2014 - art 10 del CCNL del 06-05-2010	€ 590.260,47
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2014	€ 3.200.503,98

* La Stima delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2014 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a settembre 2014, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2014 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come "Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Risultato 2014 (ai sensi dell'articolo 11 comma 3 del CCNL dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 6 maggio 2010.)

Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Per la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

-) Risorse Storiche Consolidate

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Importo consolidato al 31-12/2007 (art. 9 c.1 CCNL 08-09)	€ 20.873.576,55
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.10 c.1 CCNL 08-09)	€ 3.994.746,44
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.11 c.1 CCNL 08-09)	€ 949.711,74
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.11 c.1 CCNL 08-09)	€ 68.265,56
Totale Risorse Storiche Consolidate	€ 25.886.300,29

-) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incrementi CCNL 08-09 (art.9 CC. 2,3) - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	€ 523.403,08
Incrementi CCNL 08-09 - (art.11 c. 2) - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica	€ 142.786,00
Incrementi CCNL 08-09 - (art.11 c. 2) - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria	€ 9.616,20
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 675.805,28

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 09-10-2014

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2014

-) Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
RIA Personale Cessato - art 47 c.4 CCNL 94-97	€ 1.701.880,96
Assegni Personali personale cessato (art 50 c.2 L.'D' CCNL 98-01)	€ 230.037,53
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 posizione	€ 494.176,94
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 accessorio	€ 74.302,90
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 risultato med.	€ 16.918,77
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 risultato vet.	€ 1.207,47
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 2.518.524,57

Sezione 2 - Risorse Variabili

Totale Risorse variabili € 0,00

Sezione 3 - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 3.666.259,24
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 959.707,72
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 654.890,70
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 151.740,60
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazione Fondi	€ 5.432.598,26

Il trasferimento del personale, ai sensi delle normative regionali (DGR 13/2007- LR 6/2006) determina una riduzione proporzionale dei fondi con decorrenza 05/2007 per L'AOU e decorrenza 02/03 2008 per L'ARPAS; Tutto come riportato in deliberazione 969/2012 - Decurtazioni da effettuare in quanto si è preso quale dato iniziale di ciascun fondo il consolidato al 31-12-2007.

Si è proceduto alla decurtazione della parte fissa del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" 2014 (incrementi RIA e ASS Pers) al fine di riportarlo al limite stabilito dal fondo anno 2010 - come disposto dalla legge 122/2010 articolo 9 comma 2 bis.

I Fondi Contrattuali dell'anno 2014 dei medici e dei veterinari sono stati determinati con deliberazione n. 564 del 8 maggio 2014, prevedendo nella stessa deliberazione una nuova rideterminazione a consuntivo, da effettuarsi con successivo atto, che tenga conto dell'eventuale riduzione dei fondi in maniera proporzionale alla diminuzione del personale del presente nel 2014 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010. **Per cui detti Fondi anno 2014 devono considerarsi PRESUNTI fino a nuova determinazione a consuntivo d'anno.**

Nella determinazione dei Fondi contrattuali questa Azienda si è uniformata a quanto indicato dalla Regione Autonoma della Sardegna che con nota numero 1055 del 16-01-2013 ha trasmesso il documento numero 11/17/CRO6/C1 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, (di interpretazione della legge 122/2010), allo scopo di "assicurare uniformità di trattamento tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale nell'ambito del contenimento delle spese del personale in servizio presso le amministrazioni pubbliche, con specifico riferimento all'individuazione e alla regolamentazione degli istituti che concorrono a determinare il livello dei trattamenti retributivi".

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 09-10-2014

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2014

Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
Descrizione	Importo
Risorse Stabili "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa "	€ 19.197.108,10
Risorse Stabili "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"	€ 3.414.158,64
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica"	€ 957.675,91
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria"	€ 79.089,23
Risorse Variabili	€ 0,00
Risorse anni Precedenti	€ 0,00
Totale	€ 23.648.031,88

Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente - Questa sezione è specificatamente dedicata alla contabilità dei Fondi al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso - le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Verbale

Descrizione	Importo
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
STIMA ANNO 2014 PER "INDENNITA' SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA, RETRIBUZIONE VARIABILE AZIENDALE, INDENNITA' DI SOSTITUZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO ED INDENNITA' INCARICO STRUTTURA COMPLESSA"	€ 17.623.629,73
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
STIMA ANNO 2014 PER STRAORDINARIO E INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.823.898,17
TOTALE SOMME NON DISPONIBILI	€ 20.447.527,90

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di incarichi progressi. - La Stima delle Risorse non disponibili dei Fondi 2014 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a settembre 2014, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2014 si potrà determinarne l'importo definitivo.

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate

Descrizione	Importo
Stima del Risultato 2014 area Medica e Veterinaria	€ 3.200.503,98
Totale delle somme regolate dal presente verbale	

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voci non presenti -

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 09-10-2014

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2014

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Stima delle Somme non regolate dal contratto	€ 20.447.527,90
Stima delle Somme regolate dal contratto	€ 3.200.503,98
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 23.648.031,88

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente - La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 23.648.031,88, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione minima e variabile, specificità medica, indennità di struttura complessa, indennità di sostituzione, straordinario, trattamento accessorio..., risultato) ammontano a € 23.648.031,88. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

L'ipotesi di accordo è coerente con il principio di selettività in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente, nell'anno 2014, è strettamente correlato alla valutazione conseguita.

c. **attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);**

Non pertinente per la presente area contrattuale

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse stabili del 2014 non superano le risorse stabili del 2010 ai sensi del "Limite" stabilito dalla legge 121/2010. A tal fine si è effettuata una decurtazione delle risorse parte fissa anno 2014 pari ad € 959.707,72 come da modulo 1 sezione 3 - Vedi anche deliberazione 564 del 08-05-2014 - Potrà effettuarsi inoltre, con successivo atto, al momento di determinazione dei Fondi definitivi 2014, una nuova decurtazione sulle Risorse del 2014 che tenga conto dell'eventuale riduzione dei fondi in maniera proporzionale alla diminuzione del personale dei presenti nel 2014 in funzione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010 (come da documento numero 11/17/CR06/CI della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome) Le risorse del 2014 superano quelle del 2010 solamente a seguito di Aumenti della Dotazione Organica, autorizzati dalla RAS, rispetto alla Dotazione Organica presa a base di calcolo, come da modulo 1 sezione 1.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 09-10-2014

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economico patrimoniale, perciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio, ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrata sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Per quanto attiene invece le poste oggetto di contrattazione decentrata, (destinazione della produttività dell'anno e dei residui fondi dello stesso anno), queste vengono determinate dal Servizio del Personale e quindi imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del Bilancio d'esercizio, in base al principio della competenza economica. Tale operazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento e solo successivamente le somme vengono erogate. Pertanto ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva necessaria per riconciliare il saldo dei fondi contrattuali maturati negli esercizi precedenti.

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione 3 -- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo definitivo 2014 sarà rilevato, con deliberazione di costituzione Fondi 2014 del Servizio del Personale, in sede di chiusura nel bilancio d'esercizio 2014, in base al principio di competenza economica ed imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali, compresi tra i "costi della produzione per il Personale".