

OGGETTO: Presa d'atto Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area del Comparto del SSN. Anno 2014".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL DIRETTORE GENERALE

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dr. Sergio Salis
Direttore Sanitario: dr. Ugo Storelli

Visti

- il D.Lgs. 30.03.2001, n° 165 e succ. mod. ed int., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 40, co. 3 bis;
- l'art. 40 bis del D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int che prevede: " *Ai fini dell'articolo 46, comma 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL*";
- l'art. 9, co 2°, D.L. n° 78/2010 conv. in L. 30/07/2010, n°122;
- l'Atto aziendale, approvato in via definitiva con deliberazione del Direttore Generale n° 274 del 20.03.2008 e modificato con deliberazioni n° 1413 del 15/12/2009, n° 12 del 9/01/2014 e n° 67 del 24/01/2014;
- i CCCCNLL dell'Area del personale del Comparto del SSN, in particolare l'art. 4, CCNL 7/04/1999 e l'art. 4, CCNL sottoscritto in data 19/04/2004;
- il compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " *La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali*" ed i principi generali in materia di contrattazione decentrata integrativa da tale testo desumibili;
- la delibera del Direttore Generale n° 563 del 8/05/2014 con cui sono stati determinati, in via provvisoria i fondi di cui agli artt. 7,8 e 9 del CCNL 31/07/2009 dell'Area del personale del Comparto del SSN per l'anno 2014;
- la delibera del Direttore Generale n° 1310 del 11/10/2011 con cui è stato approvato il regolamento in materia di criteri generali delle metodologie di valutazione anche ai fini del riconoscimento del merito e dell'attribuzione dei compensi di produttività. Personale del Comparto ;



Premesso

che l'art. 4, CCNL 7/04/1999 dell'Area del personale del comparto del SSN, elenca, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quelle implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico;

Vista

la deliberazione del Direttore Generale n°563 del 8/05/2014 avente ad oggetto "Fondi Contrattuali dell'Area del Personale del Comparto del SSN: Consolidamento Fondi anno 2013 e determinazione provvisoria Fondi 2014" con cui, tra l'altro, sono stati determinati, in via provvisoria i fondi dell'Area del personale del Comparto del SSN di cui agli artt. 7,8 e 9 del CCNL 31/07/2009, per l'anno 2014;

Atteso

che, ai sensi dell'art. 4, co° 2, punto I, CCNL 7/04/1999, annualmente, in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui all'art. 38 del medesimo CCNL è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.Lgs. n° 502/1992 e succ. mod. ed int., dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti e le modalità di ripartizione delle stesse in correlazione al raggiungimento di obiettivi;

Visto

l'art. 40, D.Lgs. n° 165/2001 e succ., mod. ed int. ed in particolare il testo dei commi 3 bis e 3 ter che, di seguito, si riportano:

- **Comma 3 bis** : " *Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.*

- **Comma 3-ter.** *Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis;*

Considerato

- che l'Azienda, con nota prot. n° 1171 del 7/01/2014 (allegata) ha convocato, per il giorno 10/01/2014, una riunione sindacale avente ad oggetto Programmazione congiunta delle attività afferenti le relazioni sindacali 2014 al fine di definire calendario di incontri e argomenti da trattare"; tale riunione è andata deserta;
- la suddetta riunione, con il medesimo O.D.G. è stata riconvocata con le seguenti note (allegate):
 - con nota, prot. n° 21442 del 21/02/2014, per il giorno 26/02/2014;
 - con nota, prot. n° 22120 del 24/02/2014, per il giorno 5/03/2014;
 - con nota, prot. n° 23671 del 26/02/2014, per il giorno 10/03/2014;



- con nota, prot. n° 25579 del 4/03/2014, per il giorno 13/03/2014, data di effettivo svolgimento della stessa ;

Atteso

- che l'Azienda ha provveduto a convocare con all'O.d.G. l'ipotesi di accordo in oggetto, le OO.SS., rappresentative nell'ambito dell'Area del Comparto del SSN, in data 22/10/2014, con nota, prot.n° 117320 del 8/10/2014 (allegata);
- che, in data 20/10/2014, con prot. n° 122980 (allegata) è pervenuta apposita nota del Coordinatore della RSU aziendale che *"... per doverosa informazione , con la presente ... comunica che, a seguito della riunione della delegazione trattante RSU , tenutasi venerdì 17/10/14, a maggioranza dei suoi componenti, si è deciso di non partecipare alla riunione aziendale convocata per il 22/10/14.."*
- che, in data 17/10/2014, prot. n° 134 (allegata), è pervenuta apposita richiesta da parte della O.S. UIL FPL di differimento della riunione suddetta in data successiva al 23/10/2014;
- che l'Azienda con nota prot. n° 123262 del 21/10/2014 (allegata) ,anche in accoglimento della suddetta richiesta, ha riconvocato la riunione con la parte sindacale sul medesimo ordine del giorno in data 4/11/2014;
- che in data 4/11/2014, si è svolta la suddetta riunione sindacale cui hanno preso parte i soli rappresentanti sindacali della UIL FPL, FIALS e CGIL FP;
- che al termine della suddetta riunione i rappresentanti sindacali delle OO.SS. UIL FPL e FIALS hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo in oggetto;

Preso atto

che l'Azienda, con nota, prot. n° 129047 del 5/11/2014 (allegata), trasmessa a tutte le OO.SS. rappresentative ed alla RSU.:

- ha comunicato che, a seguito della suddetta riunione sindacale, con all' O.d.G. : Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività". Anno 2014", i soli rappresentanti sindacali delle OO.SS. UIL FPL e FIALS hanno provveduto alla sottoscrizione del suddetto CIA;
- ha sottolineato , inoltre, la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dal CCNL vigente che, com'è noto, prevedono l'invio, entro 5 gg. dalla sottoscrizione da parte delle OO.SS., dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi e che, solo a seguito di tale procedura, il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Direttore Generale;
- Ha invitato i rappresentanti sindacali delle restanti sigle rappresentative a procedere alla sottoscrizione del CIA in oggetto entro il termine di 5 gg. dal ricevimento della suddetta nota, dando atto che l'azienda si riserva le proprie valutazioni sul tema, alla luce della normativa vigente e delle esigenze evidenziate;

Atteso

che l'Azienda, con nota , prot. n° 41449 del 10/11/2014, (allegata), ha provveduto alla trasmissione della suddetta ipotesi di accordo, sottoscritta dalle sole OO.SS. UIL FPL e FIALS, al Collegio Sindacale, corredata dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto a termini di legge e di CCNL vigente;

Preso atto



- che , come previsto dall'art. 4, CCNL 19/04/2004, sono trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione dell'ipotesi di CIA senza rilievi da parte dell'organo di controllo;
- che, vista la situazione creatasi tra le parti contrattuali ed al fine di giungere al perfezionamento dell' accordo in sede integrativa aziendale, con nota prot. n° 140432 del 2/12/2014 (allegata), si è provveduto a convocare apposita riunione sindacale, in data 9/12/2014, con all'O.d.G. " Sottoscrizione definitiva CIA su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2014";
- che nel corso di tale riunione, le parti si sono rese conto che, per un mero errore materiale nel testo del punto 4. dell'articolo 3 dell'ipotesi di accordo erano state inserite le parole " ... **pari o inferiore a 36..**" in luogo delle parole " ... **inferiore a 36** " come concordato con le OO.SS. firmatarie e come fatto rilevare dalle stesse OO.SS. nel corso dell'incontro;
- che le parti hanno provveduto a correggere il suddetto errore materiale;
- che, comunque, al termine della riunione il CIA è stato sottoscritto in via definitiva dalle sole OO.SS. UIL FPL e FIALS ;
- che il contratto integrativo aziendale sul tema in oggetto è stato perfezionato, in data 10/12/2014, con la sottoscrizione dello stesso da parte del Direttore Generale, in qualità di legale rappresentante dell'ente;

Preso, inoltre, atto

che l'Azienda con note prot. n° 45532 del 10/12/2014 e prot. n. 46451 del 15.12.2014, (allegate) ha provveduto a fornire comunicazione al Collegio dei Sindaci della correzione dell'errore materiale e della circostanza che il testo del CIA definitivamente sottoscritto non contiene l'errore materiale sopra evidenziato;

Ritenuto

necessario procedere alla presa d'atto del contratto integrativo aziendale in oggetto corredato dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario ed Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa :

- Di prendere atto del contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività .Anno 2014. Area del Comparto del SSN" allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale corredato dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- Di dare atto che il suddetto CIA anno 2014, è stato sottoscritto dalle OO.SS. UIL FPL e FIALS dell'Area del personale del Comparto del SSN in data 9/12/2014 e perfezionato in data 10/12/2014, con la sottoscrizione da parte del Direttore Generale;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del personale , al Servizio del Personale ed al Servizio Bilancio i conseguenti adempimenti;
- di dare atto che, con note prot. n° 145267 del 11/12/2014 e prot n. 146704 del 15.12.2014, (allegate) si è provveduto, come disposto dall'40- bis , co. 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ.



mod. ed int. nel rispetto del termine dalla stessa norma stabilito, a trasmettere il CIA di cui all'oggetto all'ARAN ed al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro;

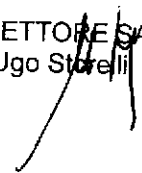
- di disporre la trasmissione del presente atto alla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.

Letto, firmato e sottoscritto.

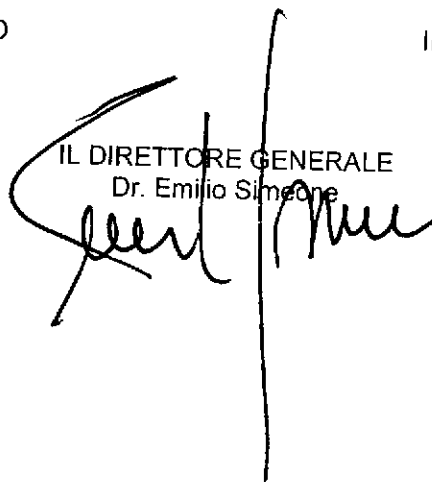
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Sergio Salis





IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Ugo Storelli



IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Emilio Simone



Il funzionario estensore : Dr. MP 

Responsabile del procedimento : Dr. MP 

Responsabile dell'istruttoria tecnico amministrativa
Uoc Sviluppo Organizzativo e valutazione del Personale
Dr.ssa Savina Ortu

