

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE CAGLIARI**

DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL Cagliari N° DET8-2017-700 DEL 14/09/2017

Dott. Paolo Tecleme (firma digitale apposta)

**STRUTTURA PROPONENTE: DISTRETTO - 1 CAGLIARI AREA VASTA - ANZIANI
DISABILI E SOGGETTI FRAGILI**

OGGETTO:

Preso atto formale Contratto 2017 RSA Monsignor V Angioni

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Responsabile Struttura Proponente:
Dott./Dott.ssa PIETRINA LEPORI (firma digitale apposta)

La presente Determinazione:

è soggetta alla comunicazione al competente Assessorato regionale ai sensi dell'art. 29 della L. R. n° 10/ 2006 e ss.mm.ii.

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL Cagliari dal **14/09/2017** al **29/09/2017**

LA RESPONSABILE U.O.C. ANZIANI DISABILI E SOGGETTI FRAGILI

- VISTO** Il D. Lgs n. 502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii
- VISTA** La L. R. n. 10 del 28.07.2006 avente ad oggetto “Tutela della Salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna. Abrogazione della Legge Regionale 26 gennaio 1995 n. 5 “ e ss.mm.ii.
- VISTA** la Legge Regionale n. 17 del 27.07.2016: “Istituzioni dell’Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna). Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla Legge Regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)”;
- VISTO** Il D. Lgs n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale dell’ATS n° 143 del 29.12.2016 di nomina del dott. Paolo Tecleme in qualità di Direttore dell’Area Socio Sanitaria di Cagliari;

CONSIDERATO che

- ai sensi dell’art. 8 bis comma 1 del D.Lgs 229/1999 l’erogazione dell’assistenza sanitaria avviene attraverso l’integrazione tra Strutture pubbliche e private accreditate, nel rispetto degli accordi contrattuali con le stesse stipulati
- l’art. 8 bis comma 3 del D. Lgs. 502/1992 prevede che l’esercizio di attività sanitarie per conto del SSN è subordinato al rilascio dell’accreditamento istituzionale mentre l’esercizio di attività a carico del SSN è subordinato alla stipulazione di accordi contrattuali con l’Azienda Sanitaria di riferimento, i quali costituiscono titolo in virtù del quale i privati possono operare per conto del SSN
- l’art. 8 della Legge Regione Sardegna n. 10/2006 prevede che le ASL definiscono gli accordi con le strutture private e con i professionisti accreditati tenuto conto dei piani annuali preventivi e nell’ambito dei livelli di spesa stabiliti dalla programmazione regionale, assicurando trasparenza informazione e correttezza dei processi decisionali
- l’art. 2 lettera f della Legge Regione Sardegna del 27 luglio 2016 n. 17, nel disciplinare le funzioni e l’organizzazione dell’ATS, prevede che la stessa debba provvedere, alla definizione degli accordi con le strutture pubbliche ed equiparate e alla stipula dei contratti con le strutture private e con i professionisti accreditati ai sensi del suddetto art. 8 della L.R. 10/2006 e in coerenza con la programmazione territoriale predisposta dalle singole ASSL ai sensi dell’art. 5 comma 4 lettera A della Legge 17/2016
- l’art. 5 comma 4 lettera a della Legge 17/2016 prevede che le ASSL coordinano sulla base degli indirizzi strategici aziendali la programmazione territoriale mediante analisi dei bisogni e definizione dei volumi di attività e degli obiettivi assistenziali relativi al territorio di riferimento, nei limiti delle risorse assegnate dall’ATS per i diversi livelli o sublivelli assistenziali

DATO ATTO Che

- coerentemente a quanto sopra, e nelle more della determinazione dei tetti di spesa da parte della RAS, con deliberazione n. 57 del 22.02.2017 è stato costituito un tavolo tecnico al quale è stato conferito l’incarico di procedere alla predisposizione del PPTA 2017 per ATS previa raccolta e analisi dei fabbisogni da parte di ciascuna ASSL ;
- con DGR n. 23/25 del 09.05.2017 la Regione ha provveduto a determinare i tetti di spesa per l’acquisizione da parte di ATS delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie da strutture private accreditate per l’anno 2017 e ha approvato le linee di indirizzo e gli schemi di contratto per ciascuna macroarea di attività;

- con deliberazione ATS n 648 del 22/07/2017 si è provveduto ad approvare il Piano Preventivo delle attività 2017 nel cui ambito vengono definiti, per macro area assistenziale, i tetti di spesa da assegnare a ciascuna ASYL, ed è stato dato mandato ai Direttori delle singole ASYL affinché procedano alla assegnazione dei tetti e alla stipulazione dei contratti per l'anno 2017 con le singole strutture nel rispetto dei contenuti e dei criteri di distribuzione ivi indicati e nei limiti delle risorse assegnate;
- è stato acquisito dalle altre ASYL il fabbisogno di prestazioni di Assistenza Residenziale Territoriale da acquistare dalle strutture ricadenti nell'ambito territoriale di questa ASYL
- sulla base del fabbisogno trasmesso si è proceduto ad assegnare alle strutture il tetto di spesa per l'anno 2017 suddiviso per ASYL

PRESO ATTO Che

- con nota PG/2017/273556 del 01/08/2017, tramite PEC in data 04/08/2017, alla Struttura Residenza Sanitaria Monsignor Virgilio Angioni, P.IVA 00463080929 è stata trasmessa la proposta contrattuale per il periodo 01/01/2017 - 31/12/2017 con un tetto netto complessivo per ATS pari a € 3.526.400,69 e tetto lordo pari a € 3.561.664,69;
- le parti hanno provveduto alla sottoscrizione, in forma digitale, del contratto predisposto in base all'allegato n. 4 della Dgr 23/25 del 09.05.2017, e che con il presente provvedimento se ne dà formalmente atto;

PROPONE

1. di dare formalmente atto del contratto, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, sottoscritto dalle parti, in forma digitale, per l'acquisto di prestazioni di Assistenza Residenziale Territoriale dalla Struttura: Residenza Sanitaria Monsignor Virgilio Angioni P.IVA 00463080929 e relativo al periodo 01/01/2017 - 31/12/2017 che prevede un tetto di spesa netto complessivo per ATS pari a € 3.526.400,69 e tetto lordo pari a € 3.561.664,69;
2. Di precisare che il contratto ha la durata di un anno con decorrenza dal 01.01.2017 al 31.12.2017 e che conseguentemente ricomprende tutte le prestazioni erogate dal 1 gennaio sulla base delle precedenti autorizzazioni di cui alle note nn. 2017/16421 del 23/02/2017 per i mesi gennaio aprile, 2017/148033 del 21/04/2017 per il mese di maggio e 2017/200224 del 06/06/2017 per il mese di giugno;
3. di dare atto che il presente contratto è volto al soddisfacimento dei bisogni dell'ATS secondo i fabbisogni programmati da ciascuna ASYL per gli importi lordi di seguito indicati:
 - Assl Cagliari € 3.044.627,78 per RSA e € 61.300,69 per CDI
 - Assl Sassari € 21.467,23 per RSA
 - Assl Nuoro € 193.916,43 per RSA
 - Assl Oristano € 29.891,64 per RSA
 - Assl Sanluri € 75.298,50 per RSA
 - Assl Carbonia € 135.162,42 per RSA
4. di stabilire che la quota parte per questa ASYL degli oneri derivanti dal presente contratto graverà sull'esercizio finanziario anno 2017 come di seguito indicato:

Anno	Uff Autorizzazione	Macro	Cod. Conto	Descrizione	Importo (IVA Inclusa)
2017	BS14	1	A502020911	Acquisti di prestazioni residenziali da RSA	€ 3.014.482,96
2017	BS14	1	A502020912	Acquisti di prestazioni semiresidenziali da RSA - CDI	€ 60.693,75

LA RESPONSABILE UOC ANZIANI DISABILI E SOGGETTI FRAGILI

Dr.ssa Pietrina Giovanna Lepori

Firma apposta digitalmente

IL DIRETTORE ASSL

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DETERMINA

- di dare formalmente atto del contratto, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, sottoscritto dalle parti, in forma digitale, per l'acquisto di prestazioni di Assistenza Residenziale Territoriale dalla Struttura: Residenza Sanitaria Monsignor Virgilio Angioni P.IVA 00463080929 e relativo al periodo 01/01/2017 31/12/2017 che prevede un tetto di spesa netto complessivo per ATS pari a € 3.526.400,69 e tetto lordo pari a € 3.561.664,69;
- Di precisare che il contratto ha la durata di un anno con decorrenza dal 01.01.2017 al 31.12.2017 e che conseguentemente ricomprende tutte le prestazioni erogate dal 1 gennaio sulla base delle precedenti autorizzazioni di cui alle note nn. 2017/16421 del 23/02/2017 per i mesi gennaio aprile, 2017/148033 del 21/04/2017 per il mese di maggio e .2017/200224 del 06/06/2017 per il mese di giugno;
- di dare atto che il presente contratto è volto al soddisfacimento dei bisogni dell'ATS secondo i fabbisogni programmati da ciascuna ASSL per gli importi lordi di seguito indicati:
Assl Cagliari € 3.044.627,78 per RSA e € 61.300,69 per CDI
Assl Sassari € 21.467,23 per RSA
Assl Nuoro € 193.916,43 per RSA
Assl Oristano € 29.891,64 per RSA
Assl Sanluri € 75.298,50 per RSA
Assl Carbonia € 135.162,42 per RSA
- di stabilire che la quota parte per questa ASSL degli oneri derivanti dal presente contratto graverà sull'esercizio finanziario anno 2017 come di seguito indicato:

Anno	Uff Autorizzazione	Macro	Cod. Conto	Descrizione	Importo (IVA Inclusa)
2017	BS14	1	A502020911	Acquisti di prestazioni residenziali da RSA	€ 3.014.482,96
2017	BS14	1	A502020912	Acquisti di prestazioni semiresidenziali da RSA - CDI	€ 60.693,75

IL DIRETTORE ASSL

Dott. Paolo Tecleme

Firma apposta digitalmente

CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI ASSISTENZA RESIDENZIALE

TERRITORIALE E C.D.I.

Contratto tra la Azienda per la tutela della Salute (ATS) e la Struttura sanitaria denominata Residenza Sanitaria Assistenziale "Mons Virgilio Angioni" per l'anno 2017.

L'anno duemiladiciasette , addi del mese di in Selargius tra l'Azienda per la Tutela della Salute (di seguito denominata ATS) con sede in Sassari - Via Monte Grappa, 82 - C.F. e P. I.V.A. 92005870909, nella persona del Direttore della ASSL di Cagliari Dott. Paolo Tecleme, delegato alla stipulazione del contratto, giusta deliberazione ATS n 11 del 18/01/2017, nato a Sassari il 16/11/1959 Codice Fiscale TCLPLA59S16I452M domiciliato per la carica presso la ASSL di Cagliari in Selargius nella Via Piero della Francesca n. 1, da una parte

e

la Residenza Sanitaria Assistenziale "Mons Virgilio Angioni" per l'anno 2017. (di seguito denominata struttura) con sede legale in Cagliari via San Benedetto, 7, per le unità produttive R.S.A. "Mons. Virgilio Angioni" e C.D.I., sede operativa in Quartu Sant'Elena via Serra Perdosa, 4, frazione Flumini, C.F. e P. I.V.A. 00463080929 nella persona del Legale Rappresentante Suor Maria Gabriella Pinna, dall'altra hanno convenuto e stipulato quanto segue.

Premesso:

- che ai sensi della Legge Regionale n. 10 del 28 luglio 2006, art. 8 e della Legge Regionale 27 luglio 2016, n. 17 art. 2 lettera f), l'ATS stipula contratti con le strutture private e con i professionisti accreditati;

- che l'erogazione di prestazioni sanitarie da parte di strutture private è disciplinato dai principi di cui agli articoli 1 e 3 della L.R. 10/2006;

- che ai sensi del comma 2 dell'art. 3 della L.R. 10/2006 la remunerazione delle attività svolte dalle strutture e dai soggetti accreditati è subordinata alla stipulazione dei rapporti contrattuali definiti ai sensi dell'art. 8 della L.R. 10/2006;

Imposta di bollo assolta in modo virtuale
- Autorizzazione Agenzia delle Entrate
- Ufficio territoriale di Cagliari 1
- Prot. n. 56522 del 25.7.2013
n. pagine 22 n. bolli 6 valore € 96,00

- che in base alla Disposizioni della Giunta Regionale, l'ATS è tenuta a predisporre i contratti

con i singoli soggetti erogatori privati sulla base dei livelli di spesa definiti dalla programmazione

regionale;

- che con le DGR n. 47/42 e 47/43 del 30 dicembre 2010 e ss.mm.ii. si è provveduto alla revi-

sione e aggiornamento dei requisiti minimi strutturali, tecnologici ed organizzativi richiesti per

l'autorizzazione all'esercizio e per l'accreditamento delle strutture sanitarie e socio-sanitarie, ivi

comprese quelle di riabilitazione globale;

- che gli indirizzi regionali sull'attività contrattuale locale riferiti all'assistenza territoriale residen-

ziale nelle Residenze Sanitarie Assistenziali sono contenuti nella D.G.R. n. 25/6 del 13.06.2006

“Linee di indirizzo in materia di Residenze Sanitarie Assistenziali e di Centri Diurni Integrati”;

- che secondo le linee di indirizzo in materia di RSA e CDI il Direttore Generale dell'ATS deve

formulare un Piano di riorganizzazione dei processi di erogazione degli interventi assistenziali

residenziali territoriali e presso i centri diurni integrati, da parte delle strutture a gestione diretta e

dei soggetti accreditati, individuando volumi di attività e tetti specifici di spesa correlati ai biso-

gni;

- che le Linee di indirizzo individuano le tariffe relative ai “profili assistenziali “ e quelle relative ai

pazienti ospitati nei nuclei dedicati ai malati terminali e ad altri pazienti ad alta intensità assisten-

ziale a totale carico del SSN, che i soggetti privati accreditati all'atto della stipula dei contratti si

impegnano ad accettare;

- che, ai sensi dell'allegato 1C del DPCM del 29.11.2001, la quota di partecipazione sociale è

pari al 50% del valore della tariffa, con riferimento ai livelli assistenziali R2, R2D e R3;

Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite convengono quanto

segue:

Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto

La Struttura è legittimata alla stipulazione del presente contratto in quanto accreditata con prov-

vedimento n. 275 del 04/04/2016 adottato da Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza

Sociale e per effetto delle disposizioni contenute nelle linee regionali di indirizzo per la stipula

dei contratti tra soggetti erogatori privati e ATS.

Il presente contratto definisce:

- le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura;

- il volume e le prestazioni erogabili, suddivise per regimi (residenziale e diurno) e per raggrup-

pamenti di profili assistenziali (riportate nell'allegato Y al presente contratto);

- il tetto di spesa stabilito dall'ATS (riportato nell'allegato Y al presente atto);

- il sistema tariffario nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto alle attività rese in

eccesso;

- i controlli che saranno attivati dall'Azienda e le sanzioni previste in caso di inadempienza;

- il debito informativo della Struttura verso l'ATS, il SSR e il SSN in relazione alle prestazioni e-

rogate;

- le modalità di accesso alle prestazioni.

Articolo 2 - Requisiti di accreditamento

Preliminarmente alla stipulazione del contratto:

- la Struttura dovrà autocertificare la persistenza dei requisiti in base ai quali è stato rilasciato

l'accREDITAMENTO istituzionale da parte della Regione;

- l'ATS dovrà verificare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente per i contratti

pubblici quali il Documento Unico di Regolarità Contributiva (D.U.R.C.), il certificato di iscrizione

al registro delle imprese rilasciato dal C.C.I.A.A., con attestazione dell'insussistenza di procedu-

re concorsuali o di procedimenti per l'assoggettamento a dette procedure;

L'ATS deve acquisire la documentazione antimafia di cui all'art. 84 del D. Lgs 06/09/2011 n. 159

e ss.mm.ii;

- Nelle more dell'eventuale completamento del percorso per il rilascio dell'accREDITAMENTO defini-

tivo l'ATS dovrà accertare che, in relazione alle prestazioni oggetto del presente contratto, la Struttura non ancora in possesso dell'accreditamento istituzionale possieda i requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi contrattuali. Le carenze eventualmente riscontrate dovranno essere comunicate all'Assessorato per gli adempimenti di competenza.

L'ATS dovrà accertare, altresì, che le prestazioni erogate siano riconducibili alle tipologie di assistenza autorizzate ed accreditate dalla Regione ovvero, nelle more del completamento del percorso di accreditamento definitivo, che la capacità operativa sia stata oggetto di rimodulazione con rilascio di apposita autorizzazione alla realizzazione da parte della Regione e che i volumi di attività siano contenuti entro il tasso di occupazione massimo possibile valutati su base annuale.

La Struttura si impegna al mantenimento dei requisiti citati per tutto il periodo di vigenza del presente contratto e la ATS si impegna a verificare la persistenza degli stessi.

Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica

La Struttura eroga le prestazioni sopra specificate con l'assetto organizzativo definito ai sensi del precedente articolo 2, riportato nell'allegato X al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

La Struttura, nel rispetto dei requisiti inerenti la dotazione organica previsti dalle disposizioni regionali ad oggi vigenti, si impegna a garantire le prestazioni previste dal presente contratto.

La dotazione organica della Struttura, rispondente ai requisiti indicati nell'art. 2, è specificata nell'elenco nominativo del personale, controfirmato dal Legale Rappresentante della medesima, dal quale devono risultare il codice fiscale, la qualifica, la mansione svolta dal predetto personale, il Nucleo di appartenenza, l'impegno orario settimanale di ciascuno, nonché il tipo di contratto applicato. Tale elenco nominativo dovrà essere allegato al presente atto.

La Struttura si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'Azienda ogni eventuale suc-

cessiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi parametri previsti per l'allegato

X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima. Tale autocertificazione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'Azienda.

L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la risoluzione del presente contratto, previa formale diffida alla eliminazione dei rapporti di cui sia stata verificata l'incompatibilità e nel caso in cui la Struttura entro, 30 giorni dal ricevimento della predetta diffida, non adempia.

Articolo 4 - Ulteriori requisiti di qualità

La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti ed operatori, sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente alla gestione della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e sanitari. La stessa, inoltre, garantisce la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi.

La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs., n. 196 del 30.06.2003 e ss.mm.ii., sia nei trattamenti interni che nelle eventuali comunicazioni esterne.

In caso di comunicazioni da parte dell'Azienda di dati personali degli assistiti finalizzati a facilitare e a rendere qualitativamente migliori i flussi informativi previsti obbligatoriamente dalla Regione, ogni tipologia di Struttura si impegna, anche per conto del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finalità previste dal presente contratto.

Articolo 5

Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento

L'ATS può, in ogni momento, effettuare controlli inerenti al mantenimento, da parte della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2.

La procedura di controllo prevede l'accesso di funzionari dell'Azienda presso la Struttura; al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il legale rappresentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di controllo. Qualora l'Azienda accerti la carenza dei predetti requisiti dovrà segnalarlo al competente Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per l'adozione dei provvedimenti di sua competenza.

Il mancato rispetto di tali obblighi costituisce per l'erogatore causa di sospensione dell'accreditamento ai sensi dell'art. 8 quinquies, comma 2, d.lgs n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm.ii. e determina la conseguente sospensione dell'esecuzione del presente contratto.

Per accettazione

Firma rappresentante legale struttura accreditata

Successivamente ai provvedimenti adottati dall'Assessorato, l'Azienda potrà risolvere di diritto, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, il presente contratto, dandone altresì formale comunicazione all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.

Fatta salva l'ipotesi di cui sopra, il provvedimento di revoca dell'accreditamento da parte della Regione comporta la risoluzione di diritto, ex art. 1456 c.c., del presente contratto.

Le Organizzazioni Sindacali firmatarie dei CC.CC.NN.LL. relativi al personale impiegato che, a seguito di proprie verifiche, riscontrassero la mancata osservanza del mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione organica, di cui all'art 3, possono richiedere l'attivazione di una procedura di accertamento da parte del Direttore Generale della ATS.

Art. 5 bis - Trattamento e tutela dei lavoratori

La Struttura è obbligata ad erogare le prestazioni oggetto del presente contratto nel rispetto delle norme vigenti inerenti la tutela e sicurezza dei lavoratori e la tutela retributiva, previdenziale e assicurativa dei lavoratori, ivi comprese quelle relative alla regolarità contributiva, alla predisposizione e alla tenuta del libro unico del lavoro (artt. 39 e 40 del D.L. 112 del 25.06.2008 e

ss.mm.ii.).

La Struttura deve fornire con cadenza mensile la prova della corretta compilazione e tenuta del libro unico del lavoro di cui al precedente comma. Qualora ciò non avvenga si procederà alla sospensione dei pagamenti delle prestazioni oggetto del presente contratto, con riferimento alla mensilità interessata, fino all'adempimento.

La Struttura è obbligata a procedere regolarmente al pagamento delle retribuzioni nei confronti dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio; qualora venga rilevata la violazione del detto obbligo, si procederà alla sospensione dei pagamenti delle prestazioni oggetto del presente contratto, con riferimento alla mensilità interessata, fino all'adempimento.

Per accettazione

Firma rappresentante legale della Struttura

Articolo 6

Tipologia e volumi di prestazioni erogabili - programmazione e svogimento

delle prestazioni erogabili.

Le prestazioni erogabili sono identificate nelle disposizioni regionali richiamate in premessa. Tali prestazioni dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità individuate nelle citate disposizioni regionali di riferimento.

Le prestazioni oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e tetto di spesa, suddivise per regimi (residenziale e semiresidenziale) e per raggruppamenti di profili assistenziali, sono riportate nell'allegato Y, che costituisce parte integrante del presente contratto.

Le prestazioni di assistenza medica generale, di assistenza farmaceutica, assistenza specialistica, assistenza protesica e integrativa dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità indicate nella D.G.R. n. 25/6 del 2006 e ss.mm.ii.

Nel periodo di vigenza del presente contratto, la Struttura si impegna ad erogare le attività pro-

grammate con continuità e regolarità per l'intero periodo dell'anno, nel rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente legislazione, sotto i diversi aspetti organizzativi e igienico-sanitario, di sicurezza strutturale, ambientale e tecnologica.

Al fine di garantire la continuità dell'assistenza e un'erogazione omogenea delle prestazioni durante tutto l'arco dell'anno la Struttura si impegna a presentare all'ATS, in accordo con gli altri erogatori privati, entro il 31 marzo dell'anno di riferimento del presente contratto, un piano attraverso il quale viene garantita, per le diverse tipologie di prestazioni, l'apertura delle strutture durante il periodo estivo e le festività. In caso di mancata comunicazione i giorni di apertura saranno stabiliti unilateralmente dall'ATS.

La Struttura si impegna, inoltre, a dare immediata comunicazione e giustificazione ai responsabili dell'ATS delle eventuali interruzioni o sospensioni che, per qualsiasi causa, dovessero intervenire nell'erogazione delle prestazioni oggetto del presente contratto.

La mancata presentazione del piano ferie concordato, la mancata adesione al piano ferie predisposto dall'ATS o l'ingiustificata interruzione dell'attività della struttura possono determinare la risoluzione del contratto.

Per accettazione

Firma rappresentante legale della Struttura

In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni secondo criteri di qualità e di appropriatezza clinica.

Articolo 7 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio

Alle prestazioni oggetto del presente contratto erogabili presso la RSA si accede esclusivamente previa valutazione multidimensionale da parte della Unità di Valutazione Territoriale (U.V.T.) operante presso il Punto Unico d' Accesso del Distretto (P.U.A) secondo le indicazioni contenute nelle disposizioni regionali vigenti. L'erogazione delle prestazioni dovrà avvenire nel rispetto

dei principi sotto elencati:

-qualità delle prestazioni

-appropriatezza dell'erogazione della prestazione secondo le linee guida specifiche e secondo i

principi della medicina basata sulle evidenze clinico scientifiche;

- rispetto delle procedure di inserimento e di dimissione disposte dalla U.V.T.;

- rispetto della normativa vigente in materia di giusta informazione e consenso informato

- rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali.

Articolo 8 - Appropriatezza clinica

In coerenza col principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni nel

rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effettivamente necessari al soddisfa-

cimento del bisogno delle persone e in osservanza delle specifiche indicazioni contenute nei

provvedimenti nazionali e regionali di applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza individuati

dal D.P.C.M. del 29.11.2001 e ss.mm.ii.

La Struttura garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi,

la regolare tenuta della cartella sociosanitaria dell'ospite, sotto la personale responsabilità del

Direttore sanitario.

La Struttura si impegna a dare una corretta informazione agli ospiti e alle loro famiglie sui per-

corsi assistenziali e/o riabilitativi individuati nei piani individuali di cui alla relativa normativa di ri-

ferimento..

Articolo 9 – Debito Informativo

La Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debito informativo (Fi-

le assistenza residenziale e e semiresidenziale – A.R.S., H.O.S. - e ulteriori flussi previsti dalla

normativa vigente), nei Cconfronti dell'Azienda e dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e

dell'Assistenza Sociale e del SSN, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla normativa nazio-

nale e regionale e dalle indicazioni dell'Azienda con particolare riguardo alla necessità di garan-

tire l'interfacciamento con il S.I.S.A.R. (Sistema Informativo Sanitario Regionale) e con la rete telematica regionale in via di realizzazione.

La mancata o parziale comunicazione del debito informativo, comporta una riduzione del 20% delle tariffe relative al periodo di riferimento della mancata o parziale comunicazione e può comportare la risoluzione del presente contratto.

Per accettazione

Firma rappresentante legale della Struttura

Articolo 10

Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate in base alle tariffe onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta, suscettibili di eventuali aggiornamenti, così come definite nelle disposizioni regionali vigenti. Il complesso delle prestazioni erogate sono da intendersi senza oneri a carico degli ospiti. La remunerazione è riconosciuta per i giorni di presenza nella Struttura.

La corresponsione delle tariffe previste avverrà per il periodo di permanenza nella Struttura, nel rispetto dei tempi massimi stabiliti in ciascuna tipologia di servizio, quale durata massima del trattamento, così come stabilito nelle disposizioni regionali vigenti. Le prestazioni erogate in eccedenza rispetto al tetto di spesa concordato saranno remunerate con la tariffa pattuita, decurtata secondo quanto previsto all'articolo 12 del presente contratto.

Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di aumento o riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto si intende automaticamente modificato. In tali casi la Struttura ha la facoltà, entro 30 giorni dalla conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione da trasmettere all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite PEC.

Ai sensi dell'art. 8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, comunque intervenute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali per la remunerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il volume massimo di prestazioni, di cui all'allegato Y, si intende rideterminato nella misura necessaria al mantenimento dei limiti di spesa indicati al successivo art. 11. In ogni caso, al fine inderogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non è ammissibile uno superamento dei limiti di spesa già concordati, a meno che non sia intervenuto un espresso provvedimento della Giunta Regionale, che individui i risparmi compensativi e/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiuntive.

Qualora l'ospite, per esigenze imprescindibili di controllo/cura/trattamento oppure per la natura del quadro clinico, debba essere ricoverato temporaneamente, e comunque per un periodo non superiore ai 10 giorni, presso un presidio ospedaliero oppure presso altri centri di diagnosi/cura, ne viene data regolare comunicazione all'Azienda e alla U.V.T.. In tal caso la Struttura si impegna a garantire la conservazione del posto letto durante la quale verrà applicata una riduzione della tariffa giornaliera del 60%. Oltre i predetti giorni di ricovero, qualora sia richiesto un nuovo inserimento in R.S.A./C.D.I., l'U.V.T. dovrà esprimere il proprio parere di appropriatezza.

Articolo 11 - Tetto di spesa

Il tetto netto complessivo ATS per l'anno 2017 è pari a € 3.526.400,69 come da allegato Y di cui :

ASSL Cagliari: RSA € 3.014.482,96 e CDI € 60.693,75, corrispondente ad un importo mensile medio rispettivamente € 251.206,91 e € 5.057,81;

ASSL Sassari: RSA € 21.254,68, corrispondente ad un importo mensile medio € 1.771,22;

ASSL Nuoro RSA € 191.996,47, corrispondente ad un importo mensile medio € 15.999,71 ;

ASSL Oristano RSA € 29.595,68, corrispondente ad un importo mensile medio € 2.466,31 ;

ASSL Sanluri RSA € 74.552,97, corrispondente ad un importo mensile medio € 6.212,75 ;

ASSL Carbonia RSA € 133.824,18 corrispondente ad un importo mensile medio € 11.152,02.

Nei limiti del tetto di spesa netto, di cui al presente articolo, possono essere previste compensazioni tra differenti regimi di prestazioni nel rispetto delle soglie minime (in termine di volume e valorizzazione) stabilite nell'allegato Y.

La Struttura si impegna a non superare il tetto netto di spesa contrattato, oltre il quale si applica la decurtazione tariffaria di cui all'articolo 12 del presente contratto, fino al raggiungimento del tetto lordo, superato il quale le prestazioni non potranno essere remunerate.

Per accettazione

Firma rappresentante legale della Struttura

Il tetto di spesa lordo annuale previsto per l'anno 2017 è il seguente:

ASSL Cagliari RSA: 3.044.627,78 e CDI: € 61.300,69; **ASSL Sassari** RSA: € 21.467,23;

ASSL Nuoro RSA: € 193.916,43; **ASSL Oristano** RSA: € 29.891,64; **ASSL Sanluri** RSA: € 75.298,50 ; **ASSL Carbonia** RSA € 135.162,42.

Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massimale contrattato.

Nell'allegato Y il tetto di spesa complessivo è suddiviso per raggruppamenti omogenei di prestazioni..

Articolo 12 - Superamento del tetto di spesa

La Struttura si impegna a rispettare il volume massimo delle prestazioni in modo da non superare il tetto netto di spesa riportato nell'art. 11, così come specificato nell'allegato Y del presente contratto.

Per le prestazioni eventualmente erogate oltre i tetti di spesa netti contrattati, si applica la decurtazione del 20% della tariffa, fino al raggiungimento del tetto lordo, oltre il quale le prestazioni non potranno essere remunerate.

La decurtazione applicata sarà calcolata su base annuale.

Le prestazioni che la struttura eventualmente deciderà di erogare oltre il tetto lordo contrattato potranno essere eventualmente remunerate, con la decurtazione del 40% della tariffa, attraverso le somme disponibili a seguito del mancato utilizzo durante l'anno da parte delle altre strutture aziendali e comunque esclusivamente nei limiti del tetto di spesa aziendale stabilito dalla Giunta regionale che rappresenta, pertanto, un vincolo non superabile. Le risorse disponibili saranno ripartite tra gli erogatori in misura proporzionale al tetto assegnato per l'anno di riferimento.

Per accettazione

Firma rappresentante legale della Struttura

Articolo 13 - Metodologia del sistema dei controlli

Ai sensi delle disposizioni regionali vigenti in materia, l'attività sanitaria erogata comprovata mediante rendicontazione mensile, in conformità alle disposizioni della vigente normativa, deve essere la riproduzione fedele delle prestazioni effettivamente erogate in base agli inserimenti effettuati dalle U.V.T. laddove previsti. L'Azienda, in coerenza con i propri compiti istituzionali, procederà alla effettuazione dei seguenti controlli e verifiche:

1. Verifiche di tipo amministrativo sulla regolarità amministrativa e contabile della documentazione presentata;
2. Controlli e verifiche in loco sull'appropriatezza e sulle modalità erogative delle prestazioni di residenzialità o sul rispetto del piano individuale .

In particolare i controlli riguarderanno le presenze effettive degli ospiti inseriti, la regolare attuazione dei programmi terapeutici e l'adeguato utilizzo dei farmaci e dei presidi previsti . La Struttura deve adottare e tenere costantemente aggiornato un registro delle presenze giornaliere degli ospiti della R.S.A.

Qualora vengano rilevate delle difformità in ordine a quanto previsto dalla normativa

nazionale e regionale si procederà alla loro contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti. In caso di irregolarità formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.

Articolo 14 - Fatturazione e pagamenti

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA se dovuta, predeterminate dalle disposizioni regionali vigenti in materia.

La Struttura dovrà provvedere ad inviare mensilmente all'ATS i riepiloghi indicanti il numero e la tipologia delle prestazioni effettuate nel mese di riferimento.

L'ATS, entro 60 giorni dalla presentazione della fattura, unitamente all'impegnativa SSN e ai relativi dati di attività su supporto informatico, previa verifica della regolarità amministrativa e contabile, provvederà a corrispondere il 95% dell'importo fatturato mensilmente.

L'ATS dall'esito delle verifiche sull'appropriatezza provvederà a quantificare l'importo relativo alle prestazioni inappropriate e la Struttura provvederà all'emissione della relativa nota di credito.

Le eventuali contestazioni dovranno essere formalizzate alla ATS competente entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito, in caso contrario, la ATS provvederà a stornare il relativo ammontare dal primo pagamento utile.

L'eventuale conguaglio dovrà essere effettuato entro 30 giorni dalla presentazione dell'ultima fattura dell'anno di riferimento del contratto. Qualora venga accertato il superamento del tetto netto si applicherà la decurtazione di cui al precedente articolo 12.

Qualora l'ATS non ottemperasse nei termini sopra riportati, fermo restando l'obbligo di certificazione del debito, alla stessa è fatto obbligo di corrispondere gli interessi determinati nella misura e con la modalità previste dalla legislazione vigente al momento della maturazione degli stessi, fermo restando l'obbligo di fatturazione di detti interessi da parte dell'Erogatore privato interessato.

Qualora i controlli venissero effettuati in ritardo rispetto alla periodicità stabilita per responsabilità non attribuibili agli erogatori privati, l'ATS provvederà comunque ad erogare entro il novantesimo giorno dalla presentazione della fattura il 5% residuo delle fatture ricevute dall'erogatore privato, con riserva di conguaglio positivo o negativo al termine del procedimento di controllo.

L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, sulla base dei controlli sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.

Articolo 15 - Modifica del contratto

Fermo restando il vincolo stabilito dal tetto di spesa aziendale, le Parti si riservano di ricontrattare eventuali modifiche alla tipologia ed al volume delle prestazioni assegnate sia a seguito della verifica, dopo il primo semestre di attività, sulla necessità di incrementare o ridurre le giornate programmate sia in presenza di significative variazioni nella riorganizzazione dell'offerta da parte delle strutture a gestione diretta e delle altre strutture pubbliche.

Articolo 16 - Durata del contratto

Gli effetti del contratto decorrono dal 01/01/2017 fino al 31/12/2017. E' escluso il rinnovo tacito.

Il contratto è redatto in duplice originale, una per ciascun contraente.

In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali, incidenti sul contenuto del contratto, l'Azienda procede alla modifica ed integrazione unilaterale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dall'entrata in vigore della modifica ed integrazione di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite raccomandata A/R.

Articolo 16 bis - Risoluzione del contratto

Il presente Contratto si intenderà risolto di diritto, secondo la seguente procedura, qualora intervengano le ipotesi di seguito indicate:

a) gravi e/o ripetuti inadempimenti delle obbligazioni contrattuali oggetto del presente contratto;

b) gravi e/o ripetute violazioni delle norme in materia di sicurezza;

c) grave inadempimento delle obbligazioni contrattuali tali da compromettere la buona riuscita del servizio;

d) gravi e/o ripetute violazioni degli obblighi assicurativi, previdenziali e relativi al pagamento delle retribuzioni dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio;

e) gravi e/o o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori;

f) gravi e/o o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 5 bis comma 2;

g) gravi e/o o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 5 bis comma 3.

Qualora la ATS ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione scritta all'Erogatore, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la produzione di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione. L'erogatore potrà all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assistenza della propria Associazione di categoria rappresentativa delle strutture private accreditate. Trascorso tale termine, la ATS valutate le eventuali deduzioni scritte dell'Erogatore ed eventualmente dell'Associazione interpellata e la relativa documentazione potrà quindi procedere alla risoluzione del contratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni oltre che della entità della violazione, diffidare l'Erogatore alla regolarizzazione, assegnando al medesimo un termine congruo, non superiore comunque a 30 gg, per provvedere. In difetto di adempimento, la ATS dichiarerà risolto il contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.

Per accettazione

Firma rappresentante legale della Struttura

Articolo 17 - Registrazione e regime fiscale

Il presente contratto è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'alt 2, parte I del D.P.R. 16.10.1972, n. 642 e ss.mm.ii. ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'alt. 10, della parte seconda della Tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131. Le spese di bollo sono a cura e a carico della struttura erogante.

Il pagamento dell'imposta di bollo può avvenire in maniera virtuale ai sensi e per gli effetti

dell'art. 15 e seguenti del DPR n. 642 /1972 e ss.mm.ii”

Le eventuali spese di registrazione sono a carico della parte che ha interesse a richiedere la medesima registrazione.

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta.

Le attività, prestazioni e servizi, disciplinati ed organizzati tramite il presente accordo, che sono rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini ed identificano i loro comuni scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di cui ai D.Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii. e relativi provvedimenti attuativi, sono esenti da I.V.A ai sensi dell'art. 10 comma 19 del D.P.R. n. 633 del 26.10.1972 e ss.mm.ii.,

Articolo 18 - Norma di rinvio

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

Luogo e data

Per ATS Sardegna

Per la Struttura

Direttore ASSL Cagliari

Rappresentante legale

Dr. Paolo Tecleme

Suor Maria Gabriella Pinna

Allegato Y anno 2017 RSA /CDI Monsignor Virgilio Angioni

Regime	profilo assistenziale	quota sanitaria 01/05 - 2017	profilo assist	quota sanitaria da giugno 2017 DGR 22/24	assl cagliari		assl sassari		assl nuoro		assl oristano		assl Sanluri		assl Carbonia	
					n gg genn maggio 2017	n gg giugno dicembre 2017	n gg genn maggio 2017	n gg giugno dicembre	n gg genn maggio 2017	n gg giugno dicembre	n gg genn maggio 2017	n gg giugno dicembre	n gg genn maggio 2017	n gg giugno dicembre	n gg genn maggio 2017	n gg giugno dicembre
residenziale	Bassa intensità (profili 6,7,8,9) Liv B	70,92	R3B	58	592,0	829,0				90,0			151,0	214,0	580,0	678,0
residenziale	Media intensità (profili 1,2,3,4,5) Liv A	76,93	R3A/ R3D	72	3.961,5	6.553,0	76,0	214,0	151,0	370,0	176,0	223,0	121,0	30,0	20,0	36,0
residenziale	malati terminali e altri pazienti ad alta intensità assistenziale	165,88	R2	152	4.607,0	6.450,0			483,0	450,0			23,0	214,0	80,0	101,0
residenziale	Totale carico SSN Ventilazione meccanica 24/24	228,38	R1	225	742,0	1.039,0							6,0	10,0	41,0	50,0
diurno	Bassa intensità (profili 6,7,8,9)	35,46	SR 3B	29	581,0	813,0										
diurno	Media intensità (profili 1,2,3,4,5)	38,47	SR 3A/ SR 3D	36	186,0	260,0										
residenziale	Hospice	300,00	Hospice	300	-	-										
Regime	profilo assistenziale	quota sanitaria 01/05 - 2017	prof assist	quota sanitaria da giugno 2017 DGR 22/24 del 03/05/17	assl cagliari		assl sassari		assl nuoro		assl oristano		assl Sanluri		assl Carbonia	
					valorizz gennaio maggio 2017	valorizz giugno dicembre 2017	valorizz gennaio maggio 2017	valorizz giugno dicembre 2017	valorizz gennaio maggio 2017	valorizz giugno dicembre 2017	valorizz gennaio maggio 2017	valorizz giugno dicembre 2017	valorizz gennaio maggio 2017	valorizz giugno dicembre 2017	valorizz gennaio maggio 2017	valorizz giugno dicembre 2017
residenziale	Bassa intensità (profili 6,7,8,9) Liv B	70,92	R3B	58	41.985	48.082	-	-	-	5.220	-	-	10.709	12.412	41.134	39.324
residenziale	Media intensità (profili 1,2,3,4,5) Liv A	76,93	R3A/ R3D	72	304.758	471.816	5.847	15.408	11.616	26.640	13.540	16.056	9.309	2.160	1.539	2.592
residenziale	malati terminali e altri pazienti ad alta intensità assistenziale (A.14) Liv SSN	165,88	R2	152	764.209	980.400	-	-	80.120	68.400	-	-	3.815	32.528	13.270	15.352
residenziale	Totale carico SSN Ventilazione meccanica 24/24	228,38	R1	225	169.458	233.775	-	-	-	-	-	-	1.370	2.250	9.364	11.250
diurno	Bassa intensità (profili 6,7,8,9)	35,46	SR 3B	29	20.602	23.577	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
diurno	Media intensità (profili 1,2,3,4,5)	38,47	SR 3A/ SR 3D	36	7.154	9.360	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
residenziale	Hospice	300,00	Hospice	300												
					1.308.167	1.767.010	5.847	15.408	91.736	100.260	13.540	16.056	25.203	49.350	65.306	68.518
Totale tetto netto singola ASSL					3.075.176,71		21.254,68		191.996,47		29.595,68		74.552,97		133.824,18	
Totale media mensile singola ASSL					256.264,73		1.771,22		15.999,71		2.466,31		6.212,75		11.152,02	
Totale tetto lordo singola ASSL					3.105.928,47		21.467,23		193.916,43		29.891,64		75.298,50		135.162,42	
Totale netto ATS					3.526.400,69											

CONGEGAZIONE RELIGIOSA FIGLIE DI MARIA SS.MA MADRE DELLA DIVINA PROVVIDENZA E DEL BUON PASTORE
RESIDENZA SANITARIA ASSISTENZIALE "MONS. VIRGILIO ANGIONI" P.L. 92

ALLEGATO X: "ASSETTO ORGANIZZATIVO"

Figura Prof.le	Cognome e Nome	Codice fiscale	Qualifica	Mansione	Ore/sett	Tipo di contratto applicato
Direttore di Struttura	MARIA TERESA PINNA	PNNMTR53C52G113U	INF. PROFESSIONALE	DIRETTORE DI STRUTTURA	30	RELIGIOSA
TOTALE ORE					30	
Direttore Medico	ANTONIO TEDDE	TDDNTN48C31L158U	MEDICO	DIRETTORE MEDICO	30	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					30	
Medico di Struttura	ARABINI GIOVANNA	RBNGNN81L55B745P	MEDICO	MEDICO DI STRUTTURA	25	LIBERO PROFESSIONALE
"	FERRELI LIANA ANNA PINA	FRRLNN72561E238N	MEDICO	MEDICO DI STRUTTURA	20	LIBERO PROFESSIONALE
"	FERRELI LUCA FRANCESCO	FRRLFR68D25F979W	MEDICO	MEDICO DI STRUTTURA	20	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					65	
Geriatra	VERONA ANNA ASSUNTA	VRNNS563M53B383F	MEDICO	GERIATRA	15	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					15	
Fisiatra	CIOSCI GIUSEPPE	CSCGPP70E05B354S	MEDICO	FISIATRA	8	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					8	
Medico Specialista	COSTANTINO EMANUELA	CSTMLN79M65L219L	MEDICO	NEUROLOGO	5	LIBERO PROFESSIONALE
"	MURGIA ANTONELLO	MRGNNL50H191667K	MEDICO	PNEUMOLOGO	5	LIBERO PROFESSIONALE
"	MANCA ANTONIO	MNCNTN52H17B745F	MEDICO	ANESTESISTA RIANIMATORE	5	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					15	
Psicologo	ALBANO STEFANIA	LBNSFN78A57E041W	PSICOLOGO	PSICOLOGO	15	LIBERO PROFESSIONALE
"	VARGIU FABIOLA	VRGFBL70T57H118L	PSICOLOGO	PSICOLOGO	10	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					25	
Coord. dell'assistenza	PETRICEANU DANIELA CRENGUTA	PTRDLC80E52Z129V	INF. PROFESSIONALE	COORD. SERVIZI ALLA PERSONA	32	CCNL AIOP/ARIS
"	QUESADA LUCA	QSDLCU73H25B354L	INF. PROFESSIONALE	COORD. SERVIZI ALLA PERSONA	23	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					55	
Infermiere prof.le	CERA MARIA BONARIA	CREMBN70E45B354R	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	DENTI ELEONORA	DNTLNR90P52F979O	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	32	CCNL AIOP/ARIS
"	FRAU ILENIA	FRALNI92560B354E	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MUZZONI CINZIA	MZZCNZ70T56G113W	INF. PEDIATRICO	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PETRICEANU DANIELA CRENGUTA	PTRDLC80E52Z129V	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	4	CCNL AIOP/ARIS
"	DEPLANO DEBORA	DPLDBR90P69E441K	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PANI NADIA	PNANDA78M50B354E	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	LORIA ANTONIO	LRONTN73H28A192O	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MURGIA CRISTINA	MRGCS784L57B354Y	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	VIRDIS DEBORA	VRDDBR87T49B354L	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PIRAS ILENIA	LRMHNA77H68Z227Z	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	30	CONVENZIONE ESTERNA
"	SCHIRRU BICE	SCHBCI65T57D431M	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	33	CONVENZIONE ESTERNA
TOTALE ORE					387	
Logopedista	FAEDDA MARCELLA	FDDMCL64L71B354Z	FISIOTERAPISTA	LOGOPEDISTA	8	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					8	
Musicoterapista	PORRU DANIELA	PRRDNL63P66B354W	ANIMATORE	MUSICOTERAPISTA	10	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					10	

Fisioterapista	GESSA STEFANO	GSSSFN67T31B354U	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	29	CCNL AIOP/ARIS
"	LECCA MARILISA	LCCLMS69564B354O	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	27	CCNL AIOP/ARIS
"	MURA MONICA	MRUMNC63B60E463G	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	28	CCNL AIOP/ARIS
"	ONNIS FLAVIO	NNSFLV63B24B354W	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	28	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					112	
Animatore/Educatore	CASTIA MILENA	CSTMLN74A49B354F	ANIMATORE	ANIMATORE	28	CCNL AIOP/ARIS
"	PICCIAU MARA	PCCMRA79A56B354V	EDUCATORE PROFESSIONALE	ANIMATORE/EDUCATORE	28	CCNL AIOP/ARIS
"	PIRAS CAMILLA	PRSCLL76M67B354F	EDUCATORE PROFESSIONALE	ANIMATORE/EDUCATORE	28	CCNL AIOP/ARIS
"	PORCU DONATELLA	PRCDTL65L60B354C	ANIMATORE	ANIMATORE	28	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					112	
OSS	ATZENI PATRIZIA	TZNPRZ73S48B354C	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	ATZERI KATIA	TZRKTA72S60H118G	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	BALLISAI ROBERTA	BLLRRT76E61B745C	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	BIBIRI MARIA CARMINE	BBRMC64B51E084L	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	BIBIRI MASSIMO	BBRMSM69S13B354H	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	BIOLCHINI MIRKO	BLCMRK79E02B354E	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	BOI EFISIO	BOIFSE65061615I	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	BRUNDU MONIA ROBERTA	BRNMRB80R51G113A	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CAMBONI ENRICA	CMBNRC69R42B354Z	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CAMBONI LUCA	CMBLCU82B09B354N	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CAMBONI MICHELE	CMBMHL70C13I699K	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CARBONI DINO	CRBDNI58D08B354S	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CONTU LETIZIA	CNTLTZ63A41I580F	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	CONTU RITA	CNTRT164E63I580M	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	FOIS ALBERTO	FSOLRT72R26B354Q	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	FRAU FABIOLA	FRAFBL72T66I851D	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	IBBA ANTONELLA	BBINNL73P69H118L	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	LOCCI ELISA	LLCLSE69R50I699Z	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	LOI SIMONETTA	LOISNT54M71H118H	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MARA MARIKA	MRAMRK82S64B354G	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MARCIALIS PIERGIORGIO	MRCPCR69S09B354K	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MARQUEZ ANTONIO	MRQJNT61E11Z611A	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MELONI MONICA	MLNBDN59A56M030A	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MULAS RITA	MNTPRZ63C54B354W	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MURGIA ROBERTO	MLSRIT70B59H118U	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	NURCHI ANNUNZIATA	MRGRRT84R17B354J	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	NURCHIS SIMONE	NRCSMN84M29I452A	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	18	CCNL AIOP/ARIS
"	ORRU' DANIELA	NRCNNZ59T70B354K	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	ORRU' LUCIA	RRODNL73T50B354C	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PAULIS ANGELA	RROLCU62P63B354X	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PIANO DOMENICA ANGELA	PLSNGL82H66B354Q	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PILIA ANTONIO STEFANO	PNIDNC66P70L966P	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PILLONI MARISA	PLINNS66D07E441Q	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PILLONI RITA	PLLMRS62C71A474G	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PINNA SIMONE	PLLRTI64M71A474W	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PISANO ANTONIA	PSNNTN65M57E903R	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PISANO SIMONETTA	PSNSNT62E69I752E	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PISU RAIMONDO	PSIRND76A09L219H	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PITZALIS PAOLO	PLINNS66D07E441Q	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	SABA MARIA FRANCA	SBAMFR59E68I667C	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	SANNA VALENTINA	SNNVNT77D44B354P	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	SARUIS MANUELA	SRSMNL79H65B354M	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	SPANU ANDREA	SPNDR63P09I752F	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	VACCA LUIGIA	VCCLGU67E67E903T	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	VADILONGA SELENIA	VDSLNL74H53B354U	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	ZUNCHEDDU CECILIA	ZNCCCL78H44B354G	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	SAINAS SANDRA	SNSSDR68M45H118I	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	18	CONVENZIONE ESTERNA
TOTALE ORE					1656	

Assistente Sociale	PEDDIO MICHELA	PDDMHL53P69A407V	ASSISTENTE SOCIALE	ASSISTENTE SOCIALE	9	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					9	
Dietologo	GARAU BRUNOMAUORIZIO	GRABNM71L19B354C	BIOLOGO NUTRIZIONISTA	BIOLOGO NUTRIZIONISTA	6	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					6	
Servizi amm.vi	FANNI MASSIMILIANO	FNNMSM76R14B354P	IMPIEGATO	IMPIEGATO	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MOTZO ROBERTA	MTZRRT73D51B354C	IMPIEGATO	RESPONSABILE AMM.VO	36	CCNL AIOP/ARIS
"	PICCONI VALERIA	PCCVLR82L62B354G	IMPIEGATO	ADDETTO ACCETTAZIONE	12	CCNL AIOP/ARIS
"	ZUDDAS MONICA	ZDDMNC79D62B354D	IMPIEGATO	IMPIEGATO	36	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					120	
Servizio tecnico	PIRISI FRANCESCO	PRSFNC55H24F979D	INGEGNERE	DIRETTORE TECNICO	20	LIBERO PROFESSIONALE
"	CHIRIGONI ANTONELLO	CHRNNL74E25G203X	OPERAIO	MANUTENTORE	36	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					56	
Servizi Generali	ORRU' ROBERTA	RRORRT84S55B354Z	PERSONALE AUSILIARIO	SERVIZI GENERALI	36	CCNL AIOP/ARIS
"	ZUNNUI RAFFAELE	ZNNRFL68R24B354F	PERSONALE AUSILIARIO	SERVIZI GENERALI	36	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					72	
Assistente Spirituale	DON CARLO ROTONDO	RTNCRL64L30B354N	ASSISTENTE SPIRITUALE	ASSISTENTE SPIRITUALE		RELIGIOSO
Servizio Ristorazione	AFFIDAMENTO ESTERNO					
Servizio Lavanderia	AFFIDAMENTO ESTERNO					

Il Legale Rappresentante
(Maria Gabriella Pinna)

CONGEGAZIONE RELIGIOSA FIGLIE DI MARIA SS.MA MADRE DELLA DIVINA PROVVIDENZA E DEL BUON PASTORE
RESIDENZA SANITARIA ASSISTENZIALE "MONS. VIRGILIO ANGIONI" - CENTRO DIURNO INTEGRATO
(IN CORSO, C/O ASSESSORATO REGIONE SARDEGNA, RIMODULAZIONE DA N° 40 PAZIENTI/DIE A 10 PAZIENTI/DIE)

ALLEGATO X: "ASSETTO ORGANIZZATIVO"

Figura Prof.le	Cognome e Nome	Codice fiscale	Qualifica	Mansione	Ore/sett	Tipo di contratto applicato
Coordinatore all'assistenza	SCANO DANIELA	SCNDNL74L69H118R	COORDINATORE	COORDINATORE ASSISTENZA	36	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					36	
Geriatra	VERONA ANNA ASSUNTA	VRNNS563M53B383F	MEDICO GERIATRA	GERIATRA	10	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					10	
Psicologo	VARGIU FABIOLA	VRGFBL70T57H118L	PSICOLOGO	PSICOLOGO	5	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					5	
Infermiere prof.le	DENTI ELEONORA	DNTLNR90P52F979O	INF. PROFESSIONALE	INF. PROFESSIONALE	4	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					4	
Fisioterapista	LECCA MARILISA	LCCMLS69S64B354O	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	3	CCNL AIOP/ARIS
"	MURA MONICA	MRUMNC63B60E463G	FISIOTERAPISTA	FISIOTERAPISTA	3	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					6	
Animatore/Educatore	COGONI MAURIZIO	CGNMRZ73E24H118N	ANIMATORE	ANIMATORE/EDUCATORE	36	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					36	
OSS	FLORIS LAURA	FLRLRA84A48G113I	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MELONI BALDINA	MLNBDN59A56M030A	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	36	CCNL AIOP/ARIS
"	MASSIDDA MANUELA	MSSMNL79E59B354S	ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OSS	8	CCNL AIOP/ARIS
TOTALE ORE					80	
Assistente Sociale	PEDDIO MICHELA	PDDMHL53P69A407V	ASSISTENTE SOCIALE	ASSISTENTE SOCIALE	1	LIBERO PROFESSIONALE
TOTALE ORE					1	

Il Legale Rappresentante
(Maria Gabriella Pinna)