

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE CAGLIARI**

**DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL Cagliari N° DET8-2017-712 DEL 14/09/2017**

**Dott. Paolo Tecleme** (firma digitale apposta)

**STRUTTURA PROPONENTE: DISTRETTO - 1 CAGLIARI AREA VASTA - ANZIANI  
DISABILI E SOGGETTI FRAGILI**

**OGGETTO:**

Presenza atto formale contratto riabilitazione 2017 LOGOS

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Responsabile Struttura Proponente:  
**Dott./Dott.ssa PIETRINA LEPORI** (firma digitale apposta)

La presente Determinazione:

è soggetta alla comunicazione al competente Assessorato regionale ai sensi dell'art. 29 della L. R. n° 10/ 2006 e ss.mm.ii.

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL Cagliari dal **14/09/2017** al **29/09/2017**

## LA RESPONSABILE U.O.C. ANZIANI DISABILI E SOGGETTI FRAGILI

- VISTO** Il D. Lgs n. 502 del 30.12.1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii
- VISTA** La L. R. n. 10 del 28.07.2006 avente ad oggetto "Tutela della Salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna. Abrogazione della Legge Regionale 26 gennaio 1995 n. 5 " e ss.mm.ii.
- VISTA** la Legge Regionale n. 17 del 27.07.2016: "Istituzioni dell'Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna). Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla Legge Regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)";
- VISTO** Il D. Lgs n. 150 del 27.10.2009 "Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale dell'ATS n° 143 del 29.12.2016 di nomina del dott. Paolo Tecleme in qualità di Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Cagliari;

### CONSIDERATO che

- ai sensi dell'art. 8 bis comma 1 del D.Lgs 229/1999 l'erogazione dell'assistenza sanitaria avviene attraverso l'integrazione tra Strutture pubbliche e private accreditate, nel rispetto degli accordi contrattuali con le stesse stipulati
- l'art. 8 bis comma 3 del D. Lgs. 502/1992 prevede che l'esercizio di attività sanitarie per conto del SSN è subordinato al rilascio dell'accreditamento istituzionale mentre l'esercizio di attività a carico del SSN è subordinato alla stipulazione di accordi contrattuali con l'Azienda Sanitaria di riferimento, i quali costituiscono titolo in virtù del quale i privati possono operare per conto del SSN
- l'art. 8 della Legge Regione Sardegna n. 10/2006 prevede che le ASL definiscono gli accordi con le strutture private e con i professionisti accreditati tenuto conto dei piani annuali preventivi e nell'ambito dei livelli di spesa stabiliti dalla programmazione regionale, assicurando trasparenza informazione e correttezza dei processi decisionali
- l'art. 2 lettera f della Legge Regione Sardegna del 27 luglio 2016 n. 17, nel disciplinare le funzioni e l'organizzazione dell'ATS, prevede che la stessa debba provvedere, alla definizione degli accordi con le strutture pubbliche ed equiparate e alla stipula dei contratti con le strutture private e con i professionisti accreditati ai sensi del suddetto art. 8 della L.R. 10/2006 e in coerenza con la programmazione territoriale predisposta dalle singole ASSL ai sensi dell'art. 5 comma 4 lettera A della Legge 17/2016
- l'art. 5 comma 4 lettera a della Legge 17/2016 prevede che le ASSL coordinano sulla base degli indirizzi strategici aziendali la programmazione territoriale mediante analisi dei bisogni e definizione dei volumi di attività e degli obiettivi assistenziali relativi al territorio di riferimento, nei limiti delle risorse assegnate dall'ATS per i diversi livelli o sublivelli assistenziali

### DATO ATTO Che

- coerentemente a quanto sopra, e nelle more della determinazione dei tetti di spesa da parte della RAS, con deliberazione n. 57 del 22.02.2017 è stato costituito un tavolo tecnico al quale è stato conferito l'incarico di procedere alla predisposizione del PPTA 2017 per ATS previa raccolta e analisi dei fabbisogni da parte di ciascuna ASSL ;
- con DGR n. 23/25 del 09.05.2017 la Regione ha provveduto a determinare i tetti di spesa per l'acquisizione da parte di ATS delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie da strutture private accreditate per l'anno 2017 e ha approvato le linee di indirizzo e gli schemi di contratto per ciascuna macroarea di attività;
- con deliberazione ATS n 648 del 22/07/2017 si è provveduto ad approvare il Piano Preventivo delle attività 2017 nel cui ambito vengono definiti, per macro area assistenziale, i tetti di spesa da

assegnare a ciascuna ASSSL, ed è stato dato mandato ai Direttori delle singole ASSSL affinché procedano alla assegnazione dei tetti e alla stipulazione dei contratti per l'anno 2017 con le singole strutture nel rispetto dei contenuti e dei criteri di distribuzione ivi indicati e nei limiti delle risorse assegnate;

- è stato acquisito dalle altre ASSSL il fabbisogno di prestazioni Assistenza Riabilitativa Globale Sanitaria e Socio Sanitaria da acquistare dalle strutture ricadenti nell'ambito territoriale di questa ASSSL

- sulla base del fabbisogno trasmesso si è proceduto ad assegnare alle strutture il tetto di spesa per l'anno 2017 suddiviso per ASSSL

#### **PRESO ATTO** Che

- con nota PG/2017/273629 del 01/08/2017, tramite PEC in data 07/08/2017, alla Struttura Centro Logos S.r.l. C.F. e P. I.V.A. 02472680921 è stata trasmessa la proposta contrattuale per le unità produttive di Monserrato, Sestu e Isili per il periodo 01/01/2017 31/12/2017 con il seguente tetto netto e lordo, complessivo per ATS, per ciascuna unità produttiva:

- a) Logos Monserrato netto € 632.650,00 lordo pari a € 638.976,50
- b) Logos Sestu netto € 253.456,00 lordo pari a € 255.990,56
- c) Logos Isili netto € 89.018,00 lordo pari a € 89.908,18

- le parti hanno provveduto alla sottoscrizione, in forma digitale, del contratto predisposto in base all'allegato n. 5 della Dgr 23/25 del 09.05.2017, e che con il presente provvedimento se ne dà formalmente atto;

#### **PROPONE**

1. di dare formalmente atto del contratto, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, sottoscritto dalle parti, in forma digitale, per l'acquisto di prestazioni di Assistenza Riabilitativa Globale Sanitaria e Socio Sanitaria dalla Struttura Centro Logos S.r.l. e relativo al periodo 01/01/2017 31/12/2017 che prevede per ogni unità produttiva, il seguente tetto netto e lordo complessivo per ATS

- a ) Logos Monserrato netto € 632.650,00 lordo pari a € 638.976,50
- b) Logos Sestu netto € 253.456,00 lordo pari a € 255.990,56
- c) Logos Isili netto € 89.018,00 lordo pari a € 89.908,18

2. Di precisare che il contratto ha la durata di un anno con decorrenza dal 01.01.2017 al 31.12.2017 e che conseguentemente ricomprende tutte le prestazioni erogate dal 1 gennaio sulla base delle precedenti autorizzazioni di cui alle note nn. 2017/16421 del 23/02/2017 per i mesi gennaio aprile, 2017/148033 del 21/04/2017 per il mese di maggio e .2017/200224 del 06/06/2017 per il mese di giugno;

3. di dare atto che il presente contratto è volto al soddisfacimento dei bisogni dell'ATS secondo i fabbisogni programmati da ciascuna ASSSL per gli importi lordi di seguito indicati per ogni unità produttiva:

LOGOS Monserrato:	Assl Cagliari € 534.441,50	Assl Sanluri € 104.535,00
LOGOS Sestu :	Assl Cagliari € 214.827,00	Assl Carbonia € 41.163,56
LOGOS Isili :	Assl Cagliari € 69.690,00	Assl Nuoro € 7.484,10
	Assl Oristano € 4.553,08,	Assl Sanluri € 8.181,00

4. di stabilire che la quota parte per questa ASSSL degli oneri derivanti dal presente contratto graveranno sull'esercizio finanziario anno 2017 come di seguito indicato:

Anno	Uff Autorizzazione	Macro	Cod. Conto	Descrizione	Importo (IVA Inclusa)
2017	BS13	1	A502020703	Acquisti di prestazioni ambulatoriali di riabilitazione fisica e sensoriale (ex art 26)	€ 818.978,50

#### **LA RESPONSABILE UOC ANZIANI DISABILI E SOGGETTI FRAGILI**

Dr.ssa Pietrina Giovanna Lepori

Firma apposta digitalmente

## IL DIRETTORE ASSL

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

### DETERMINA

- di dare formalmente atto del contratto, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, sottoscritto dalle parti, in forma digitale, per l'acquisto di prestazioni di Assistenza Riabilitativa Globale Sanitaria e Socio Sanitaria dalla Struttura Centro Logos S.r.l. e relativo al periodo 01/01/2017 31/12/2017 che prevede per ogni unità produttiva, il seguente tetto netto e lordo complessivo per ATS
  - Logos Monserrato netto € 632.650,00 lordo pari a € 638.976,50
  - Logos Sestu netto € 253.456,00 lordo pari a € 255.990,56
  - Logos Isili netto € 89.018,00 lordo pari a € 89.908,18
- Di precisare che il contratto ha la durata di un anno con decorrenza dal 01.01.2017 al 31.12.2017 e che conseguentemente ricomprende tutte le prestazioni erogate dal 1 gennaio sulla base delle precedenti autorizzazioni di cui alle note nn. 2017/16421 del 23/02/2017 per i mesi gennaio aprile, 2017/148033 del 21/04/2017 per il mese di maggio e .2017/200224 del 06/06/2017 per il mese di giugno;
- di dare atto che il presente contratto è volto al soddisfacimento dei bisogni dell'ATS secondo i fabbisogni programmati da ciascuna ASSL per gli importi lordi di seguito indicati per ogni unità produttiva:  
LOGOS Monserrato: Assl Cagliari € 534.441,50 Assl Sanluri € 104.535,00  
LOGOS Sestu : Assl Cagliari € 214.827,00 Assl Carbonia € 41.163,56  
LOGOS Isili : Assl Cagliari € 69.690,00 Assl Nuoro € 7.484,10  
Assl Oristano € 4.553,08, Assl Sanluri € 8.181,00
- stabilire che la quota parte per questa ASSL degli oneri derivanti dal presente contratto graveranno sull'esercizio finanziario anno 2017 come di seguito indicato:

Anno	Uff Autorizzazione	Macro	Cod. Conto	Descrizione	Importo (IVA Inclusa)
2017	BS13	1	A502020703	Acquisti di prestazioni ambulatoriali di riabilitazione fisica e sensoriale (ex art 26)	€ 818.978,50

4.

**IL DIRETTORE ASSL**  
Dott. Paolo Tecleme  
Firma apposta digitalmente

CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI ASSISTENZA RIABILITATIVA GLOBALE

SANITARIA E SOCIO SANITARIA

Contratto tra l'**Azienda per la Tutela della Salute** e la Struttura sanitaria denominata Centro

LOGOS, per l'anno 2017.

L'anno duemiladiciasette, addì \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ in Selargius tra

**l'Azienda per la Tutela della Salute** (di seguito denominata ATS) con sede in Sassari - Via Monte

Grappa, 82 - C.F. e P. I.V.A. 92005870909, nella persona del Direttore della ASSSL di Cagliari Dott.

Paolo Tecleme, delegato alla stipulazione del contratto, giusta deliberazione ATS n 11 del

18/01/2017, nato a Sassari il 16/11/1959 Codice Fiscale TCLPLA59S16I452M domiciliato per la cari-

ca presso la ASSSL di Cagliari in Selargius nella Via Piero della Francesca n. 1 da una parte

e

il Centro LOGOS, (di seguito denominata Struttura), con sede Legale in Monserrato, via Monte Mar-

ganai, snc, per le unità produttive di : "Monserrato" con sede operativa in Monserrato via Arcuentu, 9

- "Sestu" con sede operativa in Sestu via Catta, 7 - "Isili" con sede operativa in Isili via Zia Paola, 5

C.F. e P. I.V.A. 02472680921, nella persona del Legale Rappresentante Sig.ra Rita Batzella,

dall'altra hanno convenuto e stipulato quanto segue.

Premesso:

- che ai sensi della Legge Regionale n. 10 del 28 luglio 2006, art. 8 e della Legge Regionale 27 luglio

2016, n. 17 art. 2 lettera f), l'ATS stipula contratti con le strutture private e con i professionisti accredi-

tati;

- che l'erogazione di prestazioni sanitarie da parte di strutture private è disciplinato dai principi di cui

agli articoli 1 e 3 della L.R. 10/2006;

- che ai sensi del comma 2 dell'art. 3 della L.R. 10/2006 la remunerazione delle attività svolte dalle

strutture e dai soggetti accreditati è subordinata alla stipulazione dei rapporti contrattuali definiti ai

sensi dell'art. 8 della L.R. 10/2006;

Imposta di bollo assolta in modo virtuale  
- Autorizzazione Agenzia delle Entrate  
- Ufficio territoriale di Cagliari 1  
- Prot. n. 56522 del 25.7.2013  
**n. pagine 23 n. bolli 6 valore € 96**

	- che in base alla Disposizioni della Giunta Regionale, l'ATS è tenuta a predisporre i contratti con i	
	singoli soggetti erogatori privati sulla base dei livelli di spesa definiti dalla programmazione regionale;	
	- che con le DGR n. 47/42 e 47/43 del 30 dicembre 2010 e ss.mm.ii. si è provveduto alla revisione e	
	aggiornamento dei requisiti minimi strutturali, tecnologici ed organizzativi richiesti per l'autorizzazione	
	all'esercizio e per l'accREDITAMENTO delle strutture sanitari e socio-sanitarie, ivi comprese quelle di ria-	
	bilitazione globale;	
	- che con la deliberazione n. 9/10 del 22 febbraio 2011 avente ad oggetto " Adeguamento delle tariffe	
	per le prestazioni sanitarie e socio-sanitarie di riabilitazione globale. Precisazioni in merito ad alcune	
	tipologie di assistenza riabilitativa la Giunta Regionale ha ridefinito il nuovo sistema tariffario che do-	
	vrà decorrere dal 1° gennaio 2011;	
	Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite convergono quanto segue:	
	<b>Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto</b>	
	Le Strutture di seguito elencate sono legittimate alla stipulazione del presente contratto in quanto in	
	possesso di accREDITAMENTO definitivo rispettivamente: Determina n. 307 del 20/04/2015 per la sede	
	di Monserrato, n. 308 del 21/04/2015 per la sede di Isili, n. 309 del 21/04/2015 per la sede di Sestu,	
	adottato da Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e per effetto delle disposizioni	
	contenute nelle linee regionali di indirizzo per la stipula dei contratti tra soggetti erogatori privati e	
	ATS.	
	Il presente contratto definisce:	
	- le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura;	
	- il volume e le prestazioni erogabili, suddivise per tipologia (riportate nell'allegato Y al presente con-	
	tratto);	
	- il tetto di spesa stabilito dall'ATS (riportato nell'allegato Y al presente atto);	
	- il sistema tariffario nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto alle attività rese in ec-	
	cesso;	

	- i controlli che saranno attivati dall'Azienda e le sanzioni previste in caso di inadempienza;	
	- il debito informativo della Struttura verso l'ATS, il SSR e il SSN in relazione alle prestazioni erogate;	
	- le modalità di accesso alle prestazioni.	
	<b>Articolo 2 - Requisiti di accreditamento</b>	
	Preliminarmente alla stipulazione del contratto:	
	- la Struttura dovrà autocertificare la persistenza dei requisiti in base ai quali è stato rilasciato l'accredimento istituzionale da parte della Regione;	
	- l'ATS dovrà verificare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente per i contratti pubblici quali il Documento Unico di Regolarità Contributiva (D.U.R.C.), il certificato di iscrizione al registro delle imprese rilasciato dal C.C.I.A.A., con attestazione dell'insussistenza di procedure concorsuali o di procedimenti per l'assoggettamento a dette procedure ;	
	L'ATS deve acquisire la documentazione antimafia di cui all'art. 84 del D. Lgs 06/09/2011 n. 159 e ss.mm.ii	
	Nelle more dell'eventuale completamento del percorso per il rilascio dell'accredimento definitivo l'ATS dovrà accertare che, in relazione alle prestazioni oggetto del presente contratto, la Struttura non ancora in possesso dell'accredimento istituzionale possieda i requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi contrattuali. Le carenze eventualmente riscontrate dovranno essere comunicate all'Assessorato per gli adempimenti di competenza.	
	L'ATS dovrà accertare, altresì, che le prestazioni erogate siano riconducibili alle tipologie di assistenza autorizzate ed accreditate dalla Regione ovvero, nelle more del completamento del percorso di accreditamento definitivo, che la capacità operativa sia stata oggetto di rimodulazione con rilascio di apposita autorizzazione alla realizzazione da parte della Regione ed che i volumi di attività siano contenuti entro il tasso di occupazione massimo possibile valutati su base annuale.	
	La Struttura si impegna al mantenimento dei requisiti citati per tutto il periodo di vigenza del presente	

contratto e la ATS si impegna a verificare la persistenza degli stessi.

### **Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica**

La Struttura eroga le prestazioni sopra specificate con l'assetto organizzativo definito ai sensi del precedente articolo 2, riportato nell'allegato X al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

La Struttura, nel rispetto dei requisiti inerenti la dotazione organica previsti dalle disposizioni regionali ad oggi vigenti, si impegna a garantire le prestazioni previste dal presente contratto.

La dotazione organica della Struttura, rispondente ai requisiti indicati nell'art. 2, è specificata nell'elenco nominativo del personale, controfirmato dal Legale Rappresentante della medesima, dal quale devono risultare il codice fiscale, la qualifica, la mansione svolta dal predetto personale, il Nucleo di appartenenza, l'impegno orario settimanale di ciascuno, nonché il tipo di contratto applicato.

Tale elenco nominativo dovrà essere allegato al presente atto.

La Struttura si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'ATS ogni eventuale successiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi parametri previsti per l'allegato X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima. Tale autocertificazione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'ATS.

L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la risoluzione del presente contratto, previa formale diffida alla eliminazione dei rapporti di cui sia stata verificata l'incompatibilità e nel caso in cui la Struttura entro, 30 giorni dal ricevimento della predetta diffida, non adempia.

### **Articolo 4 -Ulteriori requisiti di qualità**

La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti ed operatori, sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente alla gestione della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e sanitari. La stessa, inoltre, garantisce la piena attuazio-

	ne degli impegni assunti nella Carta dei Servizi.	
	La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs., n. 196 del 30.06.2003 e ss.mm.ii., sia nei trattamenti interni che nelle eventuali comunicazioni esterne.	
	In caso di comunicazioni da parte dell'Azienda di dati personali degli assistiti finalizzati a facilitare e a rendere qualitativamente migliori i flussi informativi previsti obbligatoriamente dalla Regione, ogni tipologia di Struttura si impegna, anche per conto del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finalità previste dal presente contratto.	
	<b>Articolo 5 – Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento</b>	
	L'ATS può, in ogni momento, effettuare controlli inerenti al mantenimento, da parte della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2. La procedura di controllo prevede l'accesso di funzionari dell'Azienda presso la Struttura; al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il legale rappresentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di controllo. Qualora l'Azienda accerti la carenza dei predetti requisiti dovrà segnalarlo al competente Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per l'adozione dei provvedimenti di sua competenza. Il mancato rispetto di tali obblighi costituisce per l'erogatore causa di sospensione dell'accreditamento ai sensi dell'art. 8 quinquies, comma 2, d.lgs n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm.ii. e determina la conseguente sospensione dell'esecuzione del presente contratto.	
	<b>Per accettazione</b>	
	<b>Firma rappresentante legale della Struttura</b>	
	_____	
	Successivamente ai provvedimenti adottati dall'Assessorato, l'Azienda potrà risolvere di diritto, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, il presente contratto, dandone altresì formale comunicazione all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.	
	Fatta salva l'ipotesi di cui sopra, il provvedimento di revoca dell'accreditamento da parte della Regio-	
	5	

ne comporta la risoluzione di diritto, ex art. 1456 c.c., del presente contratto.

Le Organizzazioni Sindacali firmatarie dei CC.CC.NN.LL. relativi al personale impiegato che, a seguito di proprie verifiche, riscontrassero la mancata osservanza del mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione organica, di cui all'art 3, possono richiedere l'attivazione di una procedura di accertamento da parte del Direttore Generale della ATS.

#### **Articolo 5 bis - Trattamento e tutela dei lavoratori**

La Struttura è obbligata ad erogare le prestazioni oggetto del presente contratto nel rispetto delle norme vigenti inerenti la tutela e sicurezza dei lavoratori e la tutela retributiva, previdenziale e assicurativa dei lavoratori, ivi comprese quelle relative alla regolarità contributiva, alla predisposizione e alla tenuta del libro unico del lavoro (artt. 39 e 40 del D.L. 112 del 25.06.2008 e ss.mm.ii.).

La Struttura deve fornire con cadenza mensile la prova della corretta compilazione e tenuta del libro unico del lavoro di cui al precedente comma. Qualora ciò non avvenga si procederà alla sospensione dei pagamenti delle prestazioni oggetto del presente contratto, con riferimento alla mensilità interessata, fino all'adempimento.

La Struttura è obbligata a procedere regolarmente al pagamento delle retribuzioni nei confronti dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio; qualora venga rilevata la violazione del detto obbligo, si procederà alla sospensione dei pagamenti delle prestazioni oggetto del presente contratto, con riferimento alla mensilità interessata, fino all'adempimento.

#### **Per accettazione**

#### **Firma rappresentante legale della Struttura**

\_\_\_\_\_

#### **Articolo 6 - Tipologia e volumi di prestazioni erogabili – programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili.**

Le prestazioni erogabili sono identificate nelle disposizioni regionali richiamate in premessa. Tali prestazioni dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità individuate nelle citate di-

	sposizioni regionali di riferimento.	
	Le prestazioni oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e tetto di spesa, suddivise per tipologia, sono riportate nell'allegato Y, che costituisce parte integrante del presente contratto.	
	Nel periodo di vigenza del presente contratto, la Struttura si impegna ad erogare le attività programmate con continuità e regolarità per l'intero periodo dell'anno, nel rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente legislazione, sotto i diversi aspetti organizzativi e igienico-sanitario, di sicurezza strutturale, ambientale e tecnologica. Al fine di garantire la continuità dell'assistenza e un'erogazione omogenea delle prestazioni durante tutto l'arco dell'anno la Struttura si impegna a presentare all'ATS, in accordo con gli altri erogatori privati, entro il 31 marzo dell'anno di riferimento del presente contratto, un piano attraverso il quale viene garantita, per le diverse tipologie di prestazioni, l'apertura delle strutture durante il periodo estivo e le festività. In caso di mancata comunicazione i giorni di apertura saranno stabiliti unilateralmente dall'ATS.	
	La Struttura si impegna, inoltre, a dare immediata comunicazione e giustificazione ai responsabili dell'ATS delle eventuali interruzioni o sospensioni che, per qualsiasi causa, dovessero intervenire nell'erogazione delle prestazioni oggetto del presente contratto.	
	La mancata presentazione del piano ferie concordato, la mancata adesione al piano ferie predisposto dall'ATS o l'ingiustificata interruzione dell'attività della struttura possono determinare la risoluzione del contratto.	
	<b>Per accettazione</b>	
	<b>Firma rappresentante legale della Struttura</b>	
	_____	
	In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni secondo criteri di qualità e di appropriatezza clinica.	
	<b>Articolo 7 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio</b>	
	L'accesso alle prestazioni di assistenza riabilitativa globale sanitaria e socio sanitaria avviene diret-	

	tamente su prescrizione, compilata sul ricettario SSN, dal medico dell'interessato:	
	a) per le prestazioni i cui costi, ai sensi del DPCM 29/11/2001 "Definizione dei LEA", sono a totale carico del SSR;	
	b) per le prestazioni i cui costi, ai sensi del DPCM 29/11/2001 "Definizione dei LEA", sono parzialmente a carico dell'utente o del Comune di residenza dell'utente.	
	Nei casi di cui alla precedente lettera a), la Struttura si impegna a comunicare alla ATS, con le modalità definite dalla stessa Azienda, entro il termine di cinque giorni, l'inserimento e/o la presa in carico dell'assistito.	
	Per le prestazioni di cui alla lettera b), a seguito della valutazione dell'utente da parte di un'Unità di Valutazione Interna della struttura (UVI), la notifica di ammissione deve essere trasmessa dal centro alla ATS competente entro 24 ore, unitamente alla scheda di valutazione redatta dalla UVI. Nel caso in cui la valutazione della Unità di Valutazione Territoriale della ASL sia difforme da quella dell'UVI relativamente alla esigenza di trattamenti riabilitativi, l'ATS competente dovrà comunque farsi carico del pagamento della tariffa dalla data della notifica dell'ammissione al centro sino alla data di comunicazione della diversa valutazione espressa dall'UVT.	
	<b>Articolo 8 - Appropriatelyzza clinica e tempi di attesa in coerenza col principio di appropriatezza.</b>	
	In coerenza col principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni nel rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effettivamente necessari al soddisfacimento del bisogno delle persone e in osservanza delle specifiche indicazioni contenute nei provvedimenti nazionali e regionali di applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza individuati dal D.P.C.M. del 29.11.2001 e ss.mm.ii. Nei casi in cui gli assistiti accedono alla Struttura con le modalità previste dalla lettera a) del precedente art. 7, l'Azienda, entro il termine di 10 giorni dalla formale comunicazione di avvenuto inserimento, effettua le verifiche di appropriatezza procedendo al controllo della sussistenza delle condizioni e dei criteri che giustificano il setting assistenziale attivato dalla Struttura, nonché del-	

	la congruità del programma personalizzato avviato rispetto alla valutazione multidimensionale effettuata. Tali verifiche sono condotte da equipe specialistiche multiprofessionali, specificatamente individuate dalle Aziende. Nei casi di accertata in appropriatezza organizzativa e/o assistenziale, le prestazioni effettuate fin dal momento dell'inserimento nella Struttura sono remunerate secondo le tariffe definite per il livello assistenziale valutato più appropriato.	
	L'equipe aziendale ha facoltà di validare o richiedere la revisione dei piani personalizzati attivati dalla Struttura.	
	La Struttura garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi, la regolare tenuta della cartella sanitaria o sociosanitaria dell'ospite, sotto la personale responsabilità del Direttore Sanitario.	
	La Struttura si impegna a dare una corretta informazione agli ospiti e alle loro famiglie sui percorsi assistenziali e/o riabilitativi individuati nei piani individuali di cui alla relativa normativa di riferimento.	
	<b>Articolo 9 – Debito informativo</b>	
	La Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debito informativo, riguardante i flussi informativi (File Assistenza Riabilitativa Territoriale - ART - e ulteriori flussi previsti dalla normativa vigente), nei confronti dell'Azienda e dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e del SSN, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla normativa nazionale e regionale e dalle indicazioni dell'Azienda, con particolare riguardo alla necessità di garantire l'interfacciamento con il S.I.S.A.R. (Sistema informativo sanitario regionale) e con la rete telematica regionale in via di realizzazione.	
	La mancata o parziale comunicazione del debito informativo, comporta una riduzione del 20% delle tariffe relative al periodo di riferimento della mancata o parziale comunicazione e può comportare la risoluzione del presente contratto.	
	<b>Per accettazione</b>	
	<b>Firma rappresentante legale della Struttura</b>	

**Articolo 10 – Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni**

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate in base alle tariffe onnicomprensive, anche dell'IVA se dovuta, suscettibili di eventuali aggiornamenti, così come definite nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 9/10 del 22.02.2011 "Adeguamento delle tariffe per le prestazioni sanitarie e socio-sanitarie di riabilitazione globale. Precisazioni in merito ad alcune tipologie di assistenza riabilitativa."

Le prestazioni erogate in eccedenza rispetto al tetto di spesa contrattualizzato saranno remunerate secondo quanto previsto all'articolo 12 del presente contratto.

Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di aumento o riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto si intende automaticamente modificato.

In tali casi la Struttura ha la facoltà, entro 30 giorni dalla conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione da trasmettere all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale tramite PEC. Ai sensi dell'art. 8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, comunque intervenute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali per la remunerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il volume massimo di prestazioni, di cui all'allegato Y, si intende rideterminato nella misura necessaria al mantenimento dei limiti di spesa indicati al successivo art. 11. In ogni caso, al fine inderogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non è ammissibile uno superamento dei limiti di spesa già concordati, a meno che non sia intervenuto un espresso provvedimento della Giunta Regionale, che individui i risparmi compensativi e/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiuntive.

Qualora l'ospite, di struttura residenziale, per esigenze imprescindibili di controllo/cura/trattamento oppure per la natura del quadro clinico, debba essere ricoverato temporaneamente, e comunque per un periodo non superiore ai 10 giorni, presso un presidio ospedaliero oppure presso altri centri di dia-

	gnosi/cura, ne viene data regolare comunicazione all'Azienda e alla U.V.T.. In tal caso la Struttura si	
	impegna a garantire la conservazione del posto letto durante la quale verrà applicata una riduzione	
	della tariffa giornaliera del 60%.	
	<b>Articolo 11 - Tetto di spesa</b>	
	Per le prestazioni di cui alla lettera a) e b) art. 7 del presente contratto il tetto di spesa netto annuale	
	previsto per l'anno 2017 è il seguente:	
	<b>Centro Logos di Monserrato pari a € 632.650,00, di cui:</b>	
	ASSL Cagliari: € 529.150,00, corrispondente ad un importo mensile medio di € 44.095,83 ;	
	ASSL Sanluri: € 103.500,00 corrispondente ad un importo mensile medio di € 8.625,00;	
	<b>Centro Logos di Sestu : pari a € 253.456,00 , di cui:</b>	
	ASSL Cagliari: : € 212.700,00 corrispondente ad un importo mensile medio di € 17.725,00;	
	ASSL Carbonia: € 40.756,00 corrispondente ad un importo mensile medio di € 3.396,33;	
	<b>Centro Logos di Isili pari a € 89.018,00, di cui:</b>	
	ASSL Cagliari: € 69.000,00 corrispondente ad un importo mensile medio di € 5.750,00;	
	ASSL Nuoro: € 7.410,00 corrispondente ad un importo mensile medio di € 617,50 ;	
	ASSL Oristano: € 4.508,00, corrispondente ad un importo mensile medio di € 375,67;	
	ASSL Sanluri: € 8.100,00, corrispondente ad un importo mensile medio di € 675,00;	
	La Struttura si impegna a non superare il tetto netto di spesa contrattato, oltre il quale si applicherà la	
	decurtazione tariffaria di cui all'articolo 12 del presente contratto, fino al raggiungimento del tetto lor-	
	do, superato il quale le prestazioni non potranno essere remunerate.	
	<b>Per accettazione</b>	
	<b>Firma rappresentante legale della Struttura</b>	
	_____	
	Il tetto di spesa lordo annuale previsto per l'anno 2017 è il seguente:	
	<b>Centro Logos di Monserrato: è pari a € 638.976,50 di cui:</b>	

ASSL Cagliari € 534.441,50; ASSL Sanluri € 104.535,00;

**Centro Logos di Sestu** è pari a € 255.990,56 di cui:

ASSL Cagliari € 214.827,00 , ASSL Carbonia € 41.163,56

**Centro Logos di Isili:** è pari a € 89.908,18 di cui:

ASSL Cagliari € 69.690,00; ASSL Nuoro € 7.484,10; ASSL Oristano € 4.553,08; ASSL Sanluri € 8.181,00;

Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massimale contrattato.

Nell'allegato Y il tetto di spesa complessivo è suddiviso per tipologie di prestazioni.

La Struttura si impegna a non superare il tetto netto di spesa contrattato, oltre il quale si applicherà la decurtazione tariffaria di cui all'articolo 12 del presente contratto, fino al raggiungimento del tetto lordo, superato il quale le prestazioni non potranno essere remunerate.

Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massimale contrattato.

#### **Articolo 12- Superamento del tetto di spesa**

Con riferimento alle lett. a) e b) dell'art. 7, la Struttura si impegna a rispettare il volume massimo delle prestazioni in modo da non superare i tetti di spesa riportati nell'art. 11, così come specificato nell'allegato Y del presente contratto.

Per le prestazioni di cui all'art. 7 lettere a) e b) eventualmente erogate oltre i tetti di spesa netti contrattualizzati, si applica la decurtazione del 20% della tariffa, fino al raggiungimento del tetto lordo, oltre il quale le prestazioni non potranno essere remunerate.

La decurtazione applicata sarà calcolata su base annuale.

#### **Articolo 13 - Metodologia del sistema dei controlli**

Le attività sanitarie e sociosanitarie erogate sono comprovate mediante rendicontazione mensile, in conformità alle disposizioni della normativa vigente.

L'Azienda procederà all'effettuazione dei seguenti controlli e verifiche:

1) verifiche di tipo amministrativo sulla regolarità amministrativa e contabile della documentazione

	presentata;	
	2) controlli e verifiche in loco sulla appropriatezza e sulle modalità di erogazione delle prestazioni, condotte ai sensi dell'art. 8 del presente contratto.	
	La Struttura si impegna ad adottare e tenere costantemente aggiornato un registro sulle presenze giornaliere delle persone sottoposte ai trattamenti.	
	Qualora, a seguito dei controlli effettuati da parte dell'Azienda vengano rilevate difformità in ordine a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale si procederà alla loro contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti.	
	In caso di irregolarità formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.	
	<b>Articolo 14- Fatturazione e pagamenti</b>	
	Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive, anche dell'IVA se dovuta, predeterminate dalla D.G.R. 9/10 del 22/2/2011.	
	La Struttura dovrà provvedere ad inviare mensilmente all'ATS i riepiloghi indicanti il numero e la tipologia delle prestazioni effettuate nel mese di riferimento.	
	L'ATS, entro 60 giorni dalla presentazione della fattura, unitamente all'impegnativa SSN e ai relativi dati di attività su supporto informatico, previa verifica della regolarità amministrativa e contabile, provvederà a corrispondere il 95% dell'importo fatturato mensilmente.	
	L'ATS dall'esito delle verifiche sull'appropriatezza provvederà a quantificare l'importo relativo alle prestazioni inappropriate e la Struttura provvederà all'emissione della relativa nota di credito.	
	Le eventuali contestazioni dovranno essere formalizzate alla ATS competente entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito, in caso contrario, la ATS provvederà a stornare il relativo ammontare dal primo pagamento utile.	
	L'eventuale conguaglio dovrà essere effettuato entro 30 giorni dalla presentazione dell'ultima fattura dell'anno di riferimento del contratto. Qualora venga accertato il superamento del tetto netto si appli-	

	cherà la decurtazione di cui al precedente articolo 12.	
	Qualora l'ATS non ottemperasse nei termini sopra riportati, fermo restando l'obbligo di certificazione del debito, alla stessa è fatto obbligo di corrispondere gli interessi determinati nella misura e con la modalità previste dalla legislazione vigente al momento della maturazione degli stessi, fermo restando l'obbligo di fatturazione di detti interessi da parte dell'Erogatore privato interessato.	
	Qualora i controlli venissero effettuati in ritardo rispetto alla periodicità stabilita per responsabilità non attribuibili agli erogatori privati, l'ATS provvederà comunque ad erogare entro il novantesimo giorno dalla presentazione della fattura il 5% residuo delle fatture ricevute dall'erogatore privato, con riserva di conguaglio positivo o negativo al termine del procedimento di controllo.	
	L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, sulla base dei controlli sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.	
	<b>Articolo 15 - Modifica del contratto</b>	
	Fermo restando il vincolo stabilito dal tetto di spesa aziendale, le Parti si riservano di ricontrattare eventuali modifiche alla tipologia ed al volume delle prestazioni assegnate sia a seguito della verifica, dopo il primo semestre di attività, sulla necessità di incrementare o ridurre le giornate programmate sia in presenza di significative variazioni nella riorganizzazione dell'offerta da parte delle strutture a gestione diretta e delle altre strutture pubbliche.	
	<b>Articolo 16 - Durata del contratto</b>	
	Gli effetti del contratto decorrono dal 01/01/2017 fino al 31/12/2017. E' escluso il rinnovo tacito.	
	Il contratto è redatto in duplice originale, una per ciascun contraente.	
	In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali, incidenti sul contenuto del contratto, l'Azienda procede alla modifica ed integrazione unilaterale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dall'entrata in vigore della modifica ed integrazione di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite raccomandata A/R.	

**Articolo 16 bis - Risoluzione del contratto**

Il presente Contratto si intenderà risolto di diritto, secondo la seguente procedura, qualora intervengano le ipotesi di seguito indicate:

- a) gravi e/o ripetuti inadempimenti delle obbligazioni contrattuali oggetto del presente contratto;
- b) gravi e/o ripetute violazioni delle norme in materia di sicurezza;
- c) grave inadempimento delle obbligazioni contrattuali tali da compromettere la buona riuscita del servizio;
- d) gravi e/o ripetute violazioni degli obblighi assicurativi, previdenziali e relativi al pagamento delle retribuzioni dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio;
- e) gravi e/o o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori;
- f) gravi e/o o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 5 bis comma 2;
- g) gravi e/o o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 5 bis comma 3.

Qualora la ATS ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione scritta all'Erogatore, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la produzione di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione. L'erogatore potrà all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assistenza della propria Associazione di categoria rappresentativa delle strutture private accreditate. Trascorso tale termine, la ATS valutate le eventuali deduzioni scritte dell'Erogatore ed eventualmente dell'Associazione interpellata e la relativa documentazione potrà quindi procedere alla risoluzione del contratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni oltre che della entità della violazione, diffidare l'Erogatore alla regolarizzazione, assegnando al medesimo un termine congruo, non superiore comunque a 30 gg, per provvedere. In difetto di adempimento, la ATS dichiarerà risolto il contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.

**Per accettazione**

**Firma rappresentante legale della Struttura**

\_\_\_\_\_

**Articolo 17 - Registrazione e regime fiscale**

Il presente contratto è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'alt 2, parte I del D.P.R. 16.10.1972, n. 642 e ss.mm.ii. ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'alt. 10, della parte seconda della Tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131.

Le spese di bollo sono a cura e a carico della struttura erogante.

Le eventuali spese di registrazione sono a carico della parte che ha interesse a richiedere la medesima registrazione.

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta. Le attività, prestazioni e servizi, disciplinati ed organizzati tramite il presente accordo, che sono rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini ed identificano i loro comuni scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di cui ai D.Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii. e relativi provvedimenti attuativi, sono esenti da I.V.A ai sensi dell'alt. 10 comma 19 del D.P.R. n. 633 del 26.10.1972 e ss.mm.ii.

**Articolo 18 - Norma di rinvio**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

Luogo e data

Per ATS Sardegna

Per la Struttura

**Direttore ASSL Cagliari**

**Rappresentante legale**

Dr. Paolo Tecleme

Sig.ra Rita Batzella

Allegato Y anno 2017 Riabilitazione Sanitaria e Socio Sanitaria

Struttura	Regime	quota sanitaria DGR 9/11 22/02/2011	ASSL Cagliari	ASSL Sanluri	Tot gg
			gg	gg	
LOGOS Monserrato	RGCC H	338,0			
LOGOS Monserrato	RGCC	171,0			
LOGOS Monserrato	Res SR	60,40			
LOGOS Monserrato	Res SR Magg	83,05			
LOGOS Monserrato	Res SR Magg	78,5			
LOGOS Monserrato	RG diurno	100,0			
LOGOS Monserrato	DVSR	73,50			
LOGOS Monserrato	DVSR-M	95,55			
LOGOS Monserrato	DVSR rid	44,80			
LOGOS Monserrato	AI	67,00	1.650		1.650
LOGOS Monserrato	AE	46,00	9.100		9.100
LOGOS Monserrato	AM	35,00			-
LOGOS Monserrato	DE	45,00		2.300	2.300
LOGOS Monserrato	DM	38,00			-
Struttura		quota sanitaria DGR 9/11 22/02/2011	importo per tipologia	importo per tipologia	Tot. ATS x tipologia
LOGOS Monserrato	RGCC H	338,0	-	-	-
LOGOS Monserrato	RGCC	171,0	-	-	-
LOGOS Monserrato	Res SR	60,40	-	-	-
LOGOS Monserrato	Res SR Magg	83,05	-	-	-
LOGOS Monserrato	Res SR Magg	78,5	-	-	-
LOGOS Monserrato	RG diurno	100,0			
LOGOS Monserrato	DVSR	73,50	-	-	-
LOGOS Monserrato	DVSR-M	95,55	-	-	-
LOGOS Monserrato	DVSR rid	44,80	-	-	-
LOGOS Monserrato	AI	67,00	110.550,00	-	110.550,00
LOGOS Monserrato	AE	46,00	418.600,00	-	418.600,00
LOGOS Monserrato	AM	35,00	-	-	-
LOGOS Monserrato	DE	45,00	-	103.500,00	103.500,00
LOGOS Monserrato	DM	38,00	-	-	-
<b>LOGOS Monserrato</b>	<b>tot netto</b>		<b>529.150,00</b>	<b>103.500,00</b>	<b>632.650,00</b>
<b>LOGOS Monserrato</b>	<b>media mensile</b>		<b>44.095,83</b>	<b>8.625,00</b>	<b>52.720,83</b>
<b>LOGOS Monserrato</b>	<b>totto lordo</b>		<b>534.441,50</b>	<b>104.535,00</b>	<b>638.976,50</b>

Per ATS Sardegna  
Il Direttore ASL Cagliari  
Dott. Paolo Teclame

Per la Struttura  
Il legale Rappresentante  
Sig.ra Rita Batzella

Allegato Y anno 2017 Riabilitazione Sanitaria e Socio Sanitaria

Struttura	Regime	quota sanitaria DGR 9/11 22/02/2011	ASSL Cagliari	ASSL Carbonia	Tot gg
			gg	gg	
LOGOS Sestu	RGCC H	338,0			
LOGOS Sestu	RGCC	171,0			
LOGOS Sestu	Res SR	60,40			
LOGOS Sestu	Res SR Magg	83,05			
LOGOS Sestu	Res SR Magg	78,5			
LOGOS Sestu	RG diurno	100,0			
LOGOS Sestu	DVSR	73,50			
LOGOS Sestu	DVSR-M	95,55			
LOGOS Sestu	DVSR rid	44,80			
LOGOS Sestu	AI	67,00	600		600
LOGOS Sestu	AE	46,00	3.750	886	4.636
LOGOS Sestu	AM	35,00			-
LOGOS Sestu	DE	45,00			-
LOGOS Sestu	DM	38,00			-
Struttura		quota sanitaria DGR 9/11 22/02/2011	importo per tipologia	importo per tipologia	Tot. ATS x tipologia
LOGOS Sestu	RGCC H	338,0	-	-	-
LOGOS Sestu	RGCC	171,0	-	-	-
LOGOS Sestu	Res SR	60,40	-	-	-
LOGOS Sestu	Res SR Magg	83,05	-	-	-
LOGOS Sestu	Res SR Magg	78,5	-	-	-
LOGOS Sestu	RG diurno	100,0			
LOGOS Sestu	DVSR	73,50	-	-	-
LOGOS Sestu	DVSR-M	95,55	-	-	-
LOGOS Sestu	DVSR rid	44,80	-	-	-
LOGOS Sestu	AI	67,00	40.200,00	-	40.200,00
LOGOS Sestu	AE	46,00	172.500,00	40.756,00	213.256,00
LOGOS Sestu	AM	35,00	-	-	-
LOGOS Sestu	DE	45,00	-	-	-
LOGOS Sestu	DM	38,00	-	-	-
<b>LOGOS Sestu</b>	<b>tot netto</b>		<b>212.700,00</b>	<b>40.756,00</b>	<b>253.456,00</b>
<b>LOGOS Sestu</b>	<b>media mensile</b>		<b>17.725,00</b>	<b>3.396,33</b>	<b>21.121,33</b>
<b>LOGOS Sestu</b>	<b>totto lordo</b>		<b>214.827,00</b>	<b>41.163,56</b>	<b>255.990,56</b>

Per ATS Sardegna  
Il Direttore ASSL Cagliari  
Dott. Paolo Teclame

Per la Struttura  
Il legale Rappresentante  
Sig.ra Rita Batzella

Allegato Y anno 2017 Riabilitazione Sanitaria e Socio Sanitaria

Struttura	Regime	quota sanitaria DGR 9/11 22/02/2011	ASSL Cagliari	ASSL Nuoro	ASSL Oristano	ASSL Sanluri	Tot gg
			gg	gg		gg	
LOGOS Isili	RGCC H	338,0					
LOGOS Isili	RGCC	171,0					
LOGOS Isili	Res SR	60,40					
LOGOS Isili	Res SR Magg	83,05					
LOGOS Isili	Res SR Magg	78,5					
LOGOS Isili	RG diurno	100,0					
LOGOS Isili	DVSR	73,50					
LOGOS Isili	DVSR-M	95,55					
LOGOS Isili	DVSR rid	44,80					
LOGOS Isili	AI	67,00		90			90
LOGOS Isili	AE	46,00	1.500	30	98	100	1.728
LOGOS Isili	AM	35,00				100	100
LOGOS Isili	DE	45,00					-
LOGOS Isili	DM	38,00					-
Struttura		quota sanitaria DGR 9/11 22/02/2011	importo per tipologia	importo per tipologia		importo per tipologia	Tot. ATS x tipologia
LOGOS Isili	RGCC H	338,0	-	-		-	-
LOGOS Isili	RGCC	171,0	-	-		-	-
LOGOS Isili	Res SR	60,40	-	-		-	-
LOGOS Isili	Res SR Magg	83,05	-	-		-	-
LOGOS Isili	Res SR Magg	78,5	-	-		-	-
LOGOS Isili	RG diurno	100,0					
LOGOS Isili	DVSR	73,50	-	-		-	-
LOGOS Isili	DVSR-M	95,55	-	-		-	-
LOGOS Isili	DVSR rid	44,80	-	-		-	-
LOGOS Isili	AI	67,00	-	6.030,00	-	-	6.030,00
LOGOS Isili	AE	46,00	69.000,00	1.380,00	4.508,00	4.600,00	79.488,00
LOGOS Isili	AM	35,00	-	-	-	3.500,00	3.500,00
LOGOS Isili	DE	45,00	-	-	-	-	-
LOGOS Isili	DM	38,00	-	-	-	-	-
<b>LOGOS Isili</b>	<b>tot netto</b>		<b>69.000,00</b>	<b>7.410,00</b>	<b>4.508,00</b>	<b>8.100,00</b>	<b>89.018,00</b>
<b>LOGOS Isili</b>	<b>media mensile</b>		<b>5.750,00</b>	<b>617,50</b>	<b>375,67</b>	<b>675,00</b>	<b>7.418,17</b>
<b>LOGOS Isili</b>	<b>tetto lordo</b>		<b>69.690,00</b>	<b>7.484,10</b>	<b>4.553,08</b>	<b>8.181,00</b>	<b>89.908,18</b>

Per ATS Sardegna  
Il Direttore ASSL Cagliari  
Dott. Paolo Tecleme

Per la Struttura  
Il legale Rappresentante  
Sig.ra Rita Batzella

Struttura	Cognome Nome	Codice fiscale	Qualifica	Mansione	Ore settimanali	Rapporto lavoro (dipendente/convenzionato)	contratto applicato	Nucleo di appartenenza
LOGOS MONSERRATO	ANTONIAZZI RITA	NTNRT156H56L7365	LOGOPEDISTA	LOGOPEDIA	30	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	ARESU LUCIO	RSALCU63M13B354Z	ASSISTENTE	OSS	18	DIPENDENTE	CASE DI CURA	ASSISTENZA
CENTRO LOGOS MONSERRATO	ARU NADIA	RAUNDA76H54B	745D	LOGOPEDIA	21	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	ATZORI DANIELA	TZRDN173PA2B354F	EDUCATRICE	EDUCATRICE	22	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	BATZELLA GABRIELLA	BZTGR158L51H118U	PERITO COMMERCIALE	IMPIEGATA	30	DIPENDENTE	CASE DI CURA	AMMINISTRATIVO
LOGOS MONSERRATO	BATZELLA RITA	BZTST157B61H118E	LOGOPEDISTA	AMMINISTRATRICE	36	CONVENZIONATO	LIBERO PROFESSIONALE	AMMINISTRATIVO
LOGOS MONSERRATO	BALIA CARLA	BLACRL81D41B745V	N.P.I.	N.P.I.	2	CONVENZIONATO	LIBERO PROFESSIONALE	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	BIOLCHINI A. PAOLA	BLCNPL60E43H501U	O.S.S.	O.S.S.	28	DIPENDENTE	CASE DI CURA	ASSISTENZA
LOGOS MONSERRATO	BURRANCA CINZIA	BRRCNZ65L47B354S	ASSISTENTE SOCIALE	ASSISTENTE SOCIALE	2	CONVENZIONATO	LIBERO PROFESSIONALE	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	CADEDDU ISOTTA	CDDST158H41E903K	LOGOPEDISTA	LOGOPEDIA	36	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	CARIA FRANCESCA	CFARFR58T65B745K	T.N.P.E.E.	T.N.P.E.E.	28	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	CARDUS DANIELA	CRDDNL75M631968R	PSICOLOGA	PSICOLOGA APPRENDIMENTO	26	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	CASULA ALDO	CSLLDA72P06B354A	NEUROLOGO	DIRETTORE SANITARIO	23	CONVENZIONATO	LIBERO PROFESSIONALE	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	CASULA ALDO	CSLLDA72P06B354A	NEUROLOGO	NEUROLOGIA	2	CONVENZIONATO	LIBERO PROFESSIONALE	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	CONGIU RAFFAELLA	CNGRFL1D69B354S	N.P.I.	N.P.I.	16	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	CONTI ADRIANA	CNTTBRN72A42B354D	PERITO COMMERCIALE	IMPIEGATA	27	DIPENDENTE	CASE DI CURA	AMMINISTRATIVO
LOGOS MONSERRATO	DIANA DONATELLA	DNIDTL63C71E206S	LOGOPEDISTA	LOGOPEDIA	32	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	ESU LIDIA	SEULDI79R61B354Q	N.P.I.	N.P.I.	10	CONVENZIONATO	LIBERO PROFESSIONALE	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	FADDA VERONICA	FDDVNC80E62E801Y	PSICOLOGA	PSICOLOGA APPRENDIMENTO	17	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	ISIPATO M. BERNARDETTA	SPTMBR61L55B354A	LOGOPEDISTA	AMMINISTRATRICE	20	CONVENZIONATO	LIBERO PROFESSIONALE	AMMINISTRATIVO
LOGOS MONSERRATO	GHISU ELISEO	GHISLS72M12B354W	PSICOLOGO	PSICOLOGO	4	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO



LOGOS MONSERRATO	MELONI STEFANIA	MLNRM/R66E62B745V	LOGOPEDISTA	LOGOPEDIA	30	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	MEREU VIOLA	MREV/LI88166B354F	OPERATRICE SERVIZI SOCIALI	IMPIEGATA	8	DIPENDENTE	CASE DI CURA	AMMINISTRATIVO
LOGOS MONSERRATO	MURGIA GIORGIA	MRRGGRG71A58B354F	PEDAGOGISTA	PEDAGOGIA	12	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	PORCEDA GIANCARLO	PRCGCR51525I851W	O.S.S.	O.S.S.	20	DIPENDENTE	CASE DI CURA	ASSISTENZA
LOGOS MONSERRATO	SIDDI NORA	SDDNRO68L52M016T	T.N.P.E.E.	T.N.P.E.E.	36	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS MONSERRATO	VINCI CARLA	VNCCRL79D49H974V	EDUCATRICE	EDUCATRICE	19	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO

Nota di ruolo, 8.06.2019

IL PRESIDENTE

Rita Patzella



Struttura	Cognome Nome	Codice fiscale	Qualifica	Manzione	Ore settimanali	Rapporto lavoro dipendente/convensionato	contratto applicato	Nucleo di appartenenza
LOGOS SESTU	ATZORI MARCELLA	72RMCM76M44B354V	EDUCATRICE	EDUCATRICE	18	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS SESTU	BOI ALBINA	BOLEBN56C56E387H	LOGOPEDISTA	AMMINISTRATRICE	36	CONVENZIONATO	LIBERO PROFESSIONALE	AMMINISTRATIVO
LOGOS SESTU	BURRANCA CINZIA	BRRCNZ65L47B354S	ASSISTENTE SOCIALE	ASSISTENTE SOCIALE	1	CONVENZIONATO	LIBERO PROFESSIONALE	RIABILITATIVO
LOGOS SESTU	CASULA ALDO	CSLLDA72P06B354A	NEUROLOGO	DIRETTORE SANITARIO	8	CONVENZIONATO	LIBERO PROFESSIONALE	RIABILITATIVO
LOGOS SESTU	CONGIU RAFFAELLA	CNGRFL71D69B354S	N.P.I.	N.P.I.	9	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS SESTU	FADDA VERONICA	FDDVNC80E62E801Y	PSICOLOGA	PSICOLOGA	5	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS SESTU	FRAU SANDRO	FRAHDR59H17H118B	LOGOPEDISTA	APPRENDIMENTO LOGOPEDIA	36	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS SESTU	GHISU ELISEO	GHISLS72M12B354W	PSICOLOGO	PSICOLOGO	12	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS SESTU	MEREU VIOLA	MREVL188T66B354F	OPERATRICE SERVIZI SOCIALI	O.S.S.	12	DIPENDENTE	CASE DI CURA	AMMINISTRATIVO
LOGOS SESTU	MULAS M. LUISA	MLSML567D47B354P	T.N.P.E.E.	T.N.P.E.E.	18	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS SESTU	MURGIA GIORGIA	MRRGGR671A58B354F	LOGOPEDISTA	LOGOPEDISTA	7	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS SESTU	PUDDU GIUSEPPE	PDDGPP53R11B354G	O.S.S.	O.S.S.	20	CONVENZIONATO	LIBERO PROFESSIONALE	ASSISTENZA
LOGOS SESTU	VINCI CARLA	VNCCRL79D49H974V	EDUCATRICE	EDUCATRICE	11	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO

Non re nato, 8.06.2017

IL PRESIDENTE  
 Rita Barzella



# LOGOS *gesti e parole s.n.l*

SEDE LEGALE: VIA MONTE MARGANAI  
 TEL./FAX 070 562746 - 09042 MONSERRATO (CA)  
 CAP. SOC. € 21.750.001 i.v. - REA 202586  
 C.F./P.IVA e Iscr. Reg. Imprese 02472680921  
 E-mail: amministrazione@centrologos.it

Struttura	Cognome Nome	Codice fiscale	Qualifica	Mansione	Ore settimanali	Rapporto lavoro (dipendente/convenzionato)	contratto applicato	Nucleo di appartenenza
LOGOS ISILI	ARESU LUCIO	RSALCU63M138354Z	ASSISTENTE	OSS	12	DIPENDENTE	CASE DI CURA	ASSISTENZA
LOGOS ISILI	ARU NADIA	RAUNDA76H54B745D	LOGOPEDISTA	LOGOPEDIA	13	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS ISILI	BALIA CARLA	BLACRL81D41B745V	N.P.I.	N.P.I.	8	CONVENZIONATO	LIBERO PROFESSIONALE	RIABILITATIVO
LOGOS ISILI	BURRANCA CINZIA	BRRCNZ65L47B354S	ASSISTENTE SOCIALE	ASSISTENTE SOCIALE	1	CONVENZIONATO	LIBERO PROFESSIONALE	RIABILITATIVO
LOGOS ISILI	CASULA ALDO	CSLLDA72P06B354A	NEUROLOGO	DIRETTORE SANITARIO	4	CONVENZIONATO	LIBERO PROFESSIONALE	RIABILITATIVO
LOGOS ISILI	GIARAPICA SERENA	CRPSRN57A49D786X	LOGOPEDISTA	LOGOPEDIA	27	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS ISILI	FAA MILENA	FAAMNR81E61B354Q	PSICOLOGA	PSICOLOGA	16	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO
LOGOS ISILI	ISPATO M. BERNARDETTA	SPTMBR61L55B354A	LOGOPEDISTA	APPRENDIMENTO AMMINISTRATRICE	16	CONVENZIONATO	LIBERO PROFESSIONALE	AMMINISTRATIVO
LOGOS ISILI	MULAS M. LUISA	MLSMLS67D47B354P	T.N.P.E.E.	T.N.P.E.E.	8	DIPENDENTE	CASE DI CURA	RIABILITATIVO

*How to note 1, 8.06.2017*

IL PRESIDENTE

*Rita Bizzella*

