

AVVISO PUBBLICATO SUI QUOTIDIANI
"L'UNIONE SARDA", "LA NUOVA SARDEGNA",
IN DATA 1 LUGLIO 2007

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 19 LUGLIO 2007

REGIONE SARDEGNA

AVVISO PER CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO RESPONSABILE DI STRUTTURA COMPLESSA, PRESSO LA ASL N. 8 DI CAGLIARI

In esecuzione della deliberazione n. 588 del 23/05/07 adottata dal Direttore Generale, ai sensi del DPR n.484 del 10.12.97 e successive modificazioni, dell'art.15-ter del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, del D. Lgs n. 229/99 e successive modificazioni ed integrazioni, è indetta Selezione pubblica per il conferimento di **N. 1 incarico quinquennale di DIRIGENTE MEDICO nella disciplina di MEDICINA INTERNA** a cui affidare **la struttura complessa di Medicina Interna del P.O. SS Trinità**

ART.1

REQUISITI GENERALI RICHIESTI PER L' AMMISSIONE:

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande, siano in possesso dei requisiti di ammissione elencati nel presente articolo e nel successivo articolo 2.

- 1) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'unione Europea e fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07.02.94 I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono avere adeguata conoscenza della lingua Italiana;
- 2) idoneità fisica al regolare svolgimento del servizio. L'accertamento dell'idoneità fisica al servizio è effettuato a cura della Azienda U.S.L. prima dell'immissione in servizio;
- 3) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 4) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

ART.2 REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE.

- diploma di laurea in medicina e chirurgia;
- iscrizione all'albo dell'ordine dei medici. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- anzianità di servizio di 7 anni nel profilo per il quale è indetta la selezione, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di 10 anni nel profilo a selezione e nella disciplina.

I criteri per la valutazione dell'anzianità di servizio utile per l'accesso alla selezione sono quelli previsti dagli artt.10 e seguenti del DPR 484/97 come integrato dal DM Sanità 184 del 23.03.00 e dal DPCM 8 Marzo 2001. Nei certificati di servizio devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, nonché le date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività.

- curriculum ai sensi dell'art.8 del DPR 484 del 10.12.97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza, nonché le attività di studio e direzionali organizzative. Fino all'emanazione dei provvedimenti previsti all'art.6, c.1 dello stesso DPR, per l'incarico di Responsabile di Struttura complessa si prescinde dal requisito della specifica attività professionale consistente in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, da stabilirsi con decreto del Ministero della Salute.

Per quanto attiene l'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lettera d) del citato DPR., si precisa che fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art.7 del DPR 484/97, l'incarico di dirigente con responsabilità di direzione di struttura complessa è attribuito senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire lo stesso nel termine e con le modalità indicate nell'art. 15, comma 8 e art. 16 quinquies del D.Lgs 229/99.

L'accertamento dei requisiti di cui al presente articolo è effettuato dalla Commissione di esperti di cui all'art.15-ter, comma 2 del D. Lgs. 229/99.

ART.3 ESCLUSIONI

La mancanza dei requisiti richiesti costituisce motivo di esclusione dalla selezione. L'eventuale esclusione dalla selezione sarà disposta dal Direttore Generale con provvedimento motivato da notificare agli interessati entro 30 giorni dall'esecutività della relativa deliberazione, mediante raccomandata postale con avviso di ricevimento.

ART.4 TUTELA DELLA PRIVACY

Al fine di dar corso alla selezione sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale, nonché quelli relativi al curriculum scolastico e professionale.

Tali dati sono finalizzati a valutare in via preliminare l'idoneità all'incarico proposto, per poter dar corso al successivo colloquio finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate come meglio e più specificamente precisato successivamente nel presente bando.

I dati personali dei candidati, nell'ambito delle finalità selettive sopra esposte, saranno trasmessi alle Commissioni di esperti, al Direttore Generale dell'Azienda e al Servizio del personale coinvolti nel procedimento di selezione.

I trattamenti dei dati saranno effettuati anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

Il D.Lgs. 196/03 stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela rispetto al trattamento dei dati personali.

Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente avviso, non si potrà effettuare il processo selettivo nei suoi confronti.

I dati risultanti da ciascuna domanda di partecipazione alla selezione e dalla documentazione alla stessa allegata potranno essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere ad adempimenti derivanti da obblighi di legge.

ART.5 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Nella domanda, redatta in carta semplice, gli aspiranti debbono dichiarare, pena l'esclusione:

1. il cognome e il nome;

2. la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e l'eventuale n. telefonico);
3. di essere in possesso della cittadinanza italiana o equivalente, ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri della Unione europea;
4. di godere dei diritti civili e politici indicando il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti presso qualunque Autorità Giudiziaria;
6. l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi militari;
7. il possesso del diploma di laurea in medicina e chirurgia ;
8. l'iscrizione all'albo dell'ordine dei medici;
9. il possesso dell'anzianità di servizio di 7 anni nel profilo a selezione , di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero il possesso dell'anzianità di servizio di 10 anni nel profilo e nella disciplina;
10. gli eventuali servizi prestati alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di tali rapporti;
11. il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni necessaria comunicazione e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni di recapito. In caso di mancata indicazione vale ad ogni effetto, la residenza di cui al precedente punto del presente articolo
12. il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/03)

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum (datato e firmato) di cui al precedente articolo del presente bando.

Ai sensi dell'art.3, p. 5 della L.127/97, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione in calce alla domanda.

ART.6 INVIO DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno essere inviate alla ASL N. 8 - Servizio del Personale - Via Piero della Francesca, 1 – Loc. Su Planu - 09047 Selargius - Cagliari, esclusivamente a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento; a tal fine farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

Ogni raccomandata non potrà contenere più di una domanda.

Il termine per la presentazione delle domande scadrà il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – 4^ serie speciale “Concorsi ed esami”. Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine di scadenza è prorogato al primo giorno non festivo.

Non saranno comunque esaminate le domande inviate oltre i termini di scadenza.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizioni per raccomandata.

ART.7 TASSA DI AMMISSIONE

Gli aspiranti dovranno allegare alla domanda l'originale della ricevuta attestante il versamento della TASSA D'AMMISSIONE di € 3.87 (tre euro/ottantasette centesimi) da effettuarsi sul c.c.p. n. 21780093 intestato alla ASL N. 8 - Cagliari - Servizio Tesoreria nella quale andrà specificata, quale causale del versamento: "Selezione per il conferimento di incarico di Dirigente Medico Responsabile di struttura complessa"

ART.8 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. certificazione o autocertificazione, resa ai sensi del DPR 445/00, attestante il possesso dei seguenti requisiti:
 - anzianità di servizio di 7 anni, di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina.
 - iscrizione all'albo dell'ordine dei medici;
2. curriculum professionale, datato, firmato, redatto e documentato ai sensi dell'art.8 e seguenti del DPR 484/97.
3. ricevuta attestante il pagamento della tassa di ammissione.
4. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
5. elenco, su carta semplice dei titoli e documenti presentati, numerati progressivamente e con indicazione del relativo stato (se in originale o in copia autentica).

FORME DI PRESENTAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE

Tutti i titoli devono essere presentati in originale o in copia legale o autocertificata ai sensi di legge.

I candidati, in luogo dell'originale dei documenti o della copia conforme degli stessi, possono trasmettere unitamente alla domanda, una dichiarazione sostitutiva di atto notorio da utilizzare per dichiarare i servizi presso pubbliche amministrazioni o privati e per autenticare copie di documenti, vedi fac-simile allegato al presente bando. Essa può riguardare infatti tutti gli stati, le qualità personali e i fatti non

espressamente indicati nell'art. 46 (*Dichiarazioni sostitutive di certificazione*) del DPR 445/2000.

La dichiarazione sostitutiva di atto notorio dovrà essere sottoscritta in presenza del dipendente addetto, in alternativa dovrà essere allegata fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Fatte salve le eccezioni di cui sopra, non saranno presi in considerazione titoli non documentati formalmente.

Nella certificazione relativa ai servizi devono essere chiaramente indicate le posizioni funzionali e le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, nonché le date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività.

I titoli e i documenti presentati non saranno restituiti. Non saranno valutati i documenti o pubblicazioni già prodotti a questa Amministrazione ai quali venisse fatto riferimento.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono, altresì, essere prodotte nella lingua di origine e tradotte in lingua italiana.

Ai sensi della L. 370/88, la domanda di partecipazione, la documentazione e le certificazioni sono esentate, ai fini dell'ammissione, dal bollo.

ART.9 MODALITA' DI SELEZIONE

L'idoneità dei candidati è accertata dalla Commissione di cui all'art.15 ter, comma 2, del decreto legislativo 229/99, sulla base di un colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

Prima di procedere al colloquio e alla valutazione del curriculum la Commissione stabilisce i criteri di valutazione tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire.

Il giudizio riferito al curriculum deve essere adeguatamente motivato in relazione agli elementi documentali che sono stati presi in considerazione e hanno contribuito a determinarlo, con particolare riferimento all'ultimo decennio. La valutazione del curriculum precede il colloquio.

I contenuti del curriculum, ai fini della valutazione, concernono le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative con riferimento :

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con le indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento;
- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 487/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali;

Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Le pubblicazioni, edite a stampa, vanno prodotte in originale o in copia autenticata o autocertificata a norma di legge e descritte in un apposito elenco da cui risulti il titolo e la data di pubblicazione, la rivista che l'ha pubblicata o la casa editrice e, se fatta in collaborazione, il nome dei collaboratori.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti, saranno convocati per lo svolgimento del colloquio, con lettera raccomandata A.R., spedita almeno 20 giorni prima della data fissata per l'espletamento dello stesso.

La commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, esplicita la sua determinazione in un giudizio complessivo motivato con particolare riferimento alla preparazione professionale e alla capacità di direzione organizzativa pervenendo alla formulazione di un giudizio di idoneità o non idoneità all'incarico. La commissione non perverrà, né direttamente, né indirettamente, alla formulazione di una graduatoria.

ART.10 CONFERIMENTO DEI POSTI

Al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione predispone l'elenco degli idonei dal quale il Direttore Generale opererà la scelta del soggetto cui affidare l'incarico come previsto dall'art. 15 ter, comma 2, del D.Legislativo n.229/99.

La decorrenza dell'incarico le modalità e le condizioni che regoleranno il rapporto di lavoro sono stabilite nel contratto individuale di lavoro.

Il candidato a cui sarà conferito l'incarico sarà invitato a produrre, nel termine di 30 giorni dalla data di comunicazione e, pena la mancata stipula del contratto, gli ulteriori documenti richiesti dalla ASL n. 8 e ritenuti necessari per dimostrare il possesso di tutti i requisiti e le condizioni previste dalla legge per l'accesso al rapporto di lavoro.

Con l'accettazione dell'incarico e la presa di servizio si intendono implicitamente accettate, senza riserve, tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale dirigente comprese quelle stabilite a livello aziendale.

Il trattamento economico dovuto è quello previsto dai CC.NN.LL. nel tempo vigenti e dagli accordi raggiunti in sede aziendale dalla contrattazione decentrata.

Alla scadenza dell'incarico quinquennale il rinnovo o il mancato rinnovo dell'incarico stesso è disposto con provvedimento motivato dal Direttore Generale, previa verifica dell'espletamento dell'incarico, con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite.

ART.11 NORME FINALI E DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando, per quanto compatibile, si rinvia alla disciplina vigente in materia dettata da leggi e regolamenti, si fa in specie riferimento al D. Lgs. 502/92 e successive integrazioni e modificazioni, al D. lgsl. 165/2001 e successive integrazioni e modificazioni, alla Circolare 10 maggio 1996 n.1221 del Ministro della Sanità, pubblicata nella G.U. n.118 s.g. del 22.05.1996, alla L.127 del 15.04.97, alle norme contrattuali in vigore per l'Area della dirigenza medica e veterinaria del S.S.N., al DPR 484/97, al D.M. Sanità 30.01.98, al D.Legislativo 229/99 e al DM Sanità 184/00.

L'ASL n.8 si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di sospendere modificare o revocare il presente bando, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto. La presentazione della domanda implica la totale conoscenza del presente avviso e ne comporta la piena ed incondizionata accettazione.

Ogni ulteriore informazione o copia del bando potranno essere richieste al Servizio del Personale, Settore gestione personale - Via Piero della Francesca, 1 – Loc. Su Planu – 09047 Selargius (CA). Tel. 070/6093268 o sul sito www.asl8cagliari.it.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Gino Gumirato)