

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

FIAMMINGHI MERIS

telefono

Fax

E-mail

Meris.fiamminghi@ausl.bo.it

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

20 febbraio 1956

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date (da - a)

Da 1 luglio 2010 a tutt'oggi Dirigente delle professioni Sanitarie e responsabile dell'Area Ricerca ed Innovazione Organizzativa del Servizio Assistenziale-Tecnico e della Riabilitazione dell'AUSL di Bologna. Attualmente impegnata nell'area dell'innovazione organizzativa per intensità e complessità assistenziale degli ospedali spoke dell'ASUL di Bologna.

Da Ottobre 2005 a giugno 2010 Responsabile Servizio Assistenziale e Tecnico del Dipartimento Oncologico della Azienda Usi di Bologna

Dal 2001 al settembre 2005 -- Responsabile SATeR dei Distretti di Bologna Nord e Bologna Est
Dal 1999 al 2001 Direttore del Servizio Infermieristico e Tecnico degli Istituti Ortopedici Rizzoli di Bologna

Dal 1995 al 1999 Responsabile dello Staff Formazione e Sviluppo risorse umane della Azienda Usi di Cesena

Dal 1991 al 1995 Responsabile dell'area ricerca ed innovazione organizzativa del Servizio Infermieristico e tecnico del Policlinico S.Orsola - Malpighi di Bologna

Dal 1985 al 1991 Coordinatore Infermieristico della U.O.C di Oncematologia Pediatrica e Trapianto di Midollo

Dal 1980 al 1985 Infermiera Specializzata in Pediatria c/o Neonatologia e Terapia Intensiva neonatale -- Clinica Pediatrica dell' Università di Bologna -- Policlinico S.Orsola Malpighi -- convenzionato con la Croce Rossa Italiana

Dal 1979 al 1980 Infermiera presso la Clinica Chirurgica della Università degli Studi di Bologna -- Policlinico S.Orsola Malpighi convenzionato con la Croce Rossa Italiana

Dal 1978 al 1979 Infermiera c/o Sala Operatoria Chirurgia generale -- Ospedale Civile di Meldola (FC)

* Nome e indirizzo del datore di lavoro

Azienda Usi di Bologna

Via Castiglione 29 , Bologna (BO)

* Tipo di azienda o settore

Sanitaria Pubblica

* Tipo di impiego

Manageriale - Dirigente delle Professioni Sanitarie

Principali mansioni e responsabilità

Attività di ricerca ed innovazione organizzativa nell'ambito dello Staff della Direzione Generale aziendale – Sater AUSL BO

Attività di coaching nella sperimentazione del Modello organizzativo per Intensità e Complessità di cura dello Stabilimento Ospedaliero di Porretta Terme et altri ospedali spoke – Ausl di Bologna.

Attività di *coaching* presso tutti i team/reparti di vari Dipartimenti dove si sperimenta il modello per complessità assistenziale ed Intensità clinica nel ambito dell'AUSL di Bologna.

Attività di studio relativa alla revisione dello strumento relativo alla valutazione della complessità dei pazienti sia in area ospedaliera che nell'ambito delle Cure Primarie.

Componente attivo della Rete assistenziale dell'Assessorato alla Sanità Regione Emilia-Romagna.

Attività di audit relativo alla documentazione sanitaria, ai PDTA, alle LDD e cadute e contributo disciplinare specifico relativo al consenso informato.

Attività formativa in ambito aziendale per le materie connesse alla responsabilità infermieristica

Attività di progettazione o riprogettazione organizzativa in ambiti dipartimentali o interdipartimentali ivi compreso il ruolo di infermiere case manager nei percorsi diagnostici terapeutici assistenziali

Attività di valutazione/valorizzazione risorse umane professionali

Attività di formazione inerente la Disciplina Infermieristica ed il Clinical Risk mgmt

Responsabile Gruppo di Studio sul ruolo e funzione di case mgmt in ambito sia Ospedaliero che Distrettuale e del Dipartimento Cure Primarie della AUSL di Bologna

Componente del Gruppo di Studio inerente gli indicatori di processo e risultato nell'ambito dei Percorsi Diagnostico-terapeutici-assistenziali

Attività di risk management - identificazione/approccio FMEA

Applicazione di Raccomandazioni e Best Practice relative all'assistenza infermieristica

Attività di audit assistenziale

Responsabilità di cdr e negoziazione di budget

Attività di gestione delle risorse umane assegnate in ambito dipartimentale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche – Università di Roma Tor Vergata -- Anno Accademico 2006-2007 -- votazione 110 e Lode

Diploma di Infermiere Insegnante Dirigente -- Scuola Universitaria di Discipline Infermieristiche -- Università degli Studi di Milano -- Anno Accademico 1989 -- 1990 -- votazione 50 e Lode

Date

Certificato di Abilitazione alle Funzioni Direttive dell'Assistenza Infermieristica -- Scuola Croce Rossa Italiana di Bologna -- Anno 1984

Certificato di Specializzazione in Assistenza Infermieristica pediatrica -- Scuola Croce Rossa Italiana di Bologna -- Anno 1985

Diploma d'Infermiere professionale -- anno 1978 -- Scuola Infermieri G.B. Morgagni di Forlì

Master in Processi educativi aziendali -- Camera di Commercio di Bologna ed Università degli Studi di Bologna -- anno 1996

| | |
|---|---|
| • Nome e tipo di Istituto di Istruzione o formazione | Università degli Studi di Roma – Tor Vergata Università degli Studi di Milano Scuola Croce Rossa Italiana di Bologna Scuola Infermieri – GB Morgagni di Forlì Università degli Studi di Bologna |
| • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | Disciplina dell'assistenza infermieristica Management delle risorse umane Valutazione del personale Docimologia e Valutazione dell'apprendimento Statistica ed Epidemiologia Economia politica ed economia sanitaria Sistemi Sanitari nazionali ed internazionali Diritto del Lavoro e Relazioni Sindacali Clinical Risk Management |
| • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) | Diploma di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche Dirigente Sanitario L. 251/2000 |

**CAPACITÀ E COMPETENZE
PERSONALI**

MADRELINGUA ITALIANA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura INGLESE
 - Capacità di scrittura BUONA
 - Capacità di espressione orale SUFFICIENTE
- BUONA

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

LE COMPETENZE RELAZIONALI RISPETTO ALLA CONDUZIONE DI GRUPPI E MEDIAZIONI DEI CONFLITTI NONCHÉ QUELLE RELATIVE AL COACHING SONO STATE ACQUISITE SIA NEL PERCORSO DI LAUREA CHE NELLA SUCCESSIVA FORMAZIONE CONTINUA.

LA CAPACITÀ DI INTEGRAZIONE E RICONOSCIMENTO DELLE DIFFERENTI SPECIFICITÀ PROFESSIONALI NONCHÉ LA VALORIZZAZIONE DEGLI SPECIFICI SAPERI STATE ACQUISITE CON L'ESPERIENZA MATURATA NELLA DECENNALE ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE ED IMPLEMENTAZIONE DI MODELLI ORGANIZZATIVI ASSISTENZIALI SIA OSPEDALIERI CHE TERRITORIALI.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

LA COMPETENZA ORGANIZZATIVA È STATA ACQUISITA, IN TERMINI DI CONTENUTI NELL'AMBITO DELLA FORMAZIONE UNIVERSITARIA E, IN TERMINI DI "AGITO" NEL CONTESTO DEI RUOLI MANAGERIALI RICOPERTI DURANTE LA CARRIERA PROFESSIONALE. TALI RUOLI SONO COSÌ SINTETICAMENTE RAPPRESENTATI :

- COORDINATORE DELLA UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA DI ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA – TRAPIANTO DI MIDOLLO POLICLINICO S.ORSOLA BOLOGNA
- RESPONSABILE PROGETTI ORGANIZZATIVI ED INCENTIVANTI – VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE INFERMIERISTICHE E TECNICHE OSPEDALI RIUNITI DI BOLOGNA
- RESPONSABILE DELLO STAFF FORMAZIONE DELL'AUSL DI CESENA
- DIRETTORE DEL SERVIZIO INFERMIERISTICO DEGLI ISTITUTI ORTOPEDICI RIZZOLI – BOLOGNA
- DIRETTORE DEL SERVIZIO INFERMIERISTICO TECNICO OSTETRICO E DELLA RIABILITAZIONE DEI DISTRETTI DELLA PIANURA, AUSL BO – NORD,
- DIRETTORE SATER DEL DIPARTIMENTO ONCOLOGICO E RESPONSABILE AREA RICERCA ED INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA DIREZIONE SATER AZIENDA USL DI BOLOGNA
- DIRETTORE AREA INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA E RICERCA SATER DIREZIONE GENERALE AUSL DI BOLOGNA
- COACHING DI GRUPPI MULTIPROFESSIONALI NELL'AMBITO DELLA INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA
- ATTIVITÀ DI RICERCA RELATIVA ALLA QUALITÀ ASSISTENZIALE ATTRAVERSO INDICATORI NURSING SENSITIVE

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

UTILIZZO DEL COMPUTER - SISTEMA OPERATIVO WINDOW E CON SOFTWARE OFFICE
SISTEMA MAC - APPLE

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE**

COMPETENZA ARTISTICA NESSUNA . MI AVVALGO CON PIACERE DI QUELLA DEGLI ALTRI SIA IN TERMINI DI MUSICA , SCRITTURA ED ARTI VISIVE

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

- Docenza per 12 anni Accademici presso la Scuola per Dirigenti e Docenti di Scienze Infermieristiche della Università degli Studi di Bologna
- Docenza presso il Corso Triennale Sperimentale della Scuola Infermieri Emanuela Setti Carraio di Bologna – USL 29
- Docenza di management e sviluppo risorse umane e professionali nel Master in Coordinamento per le professioni Sanitarie della Università Cattolica di Roma, dell'anno accademico 2005 a tutt'oggi – Sede di Cotignola (Ra)
- Relatore di oltre 150 tesi di vari argomenti inerenti la disciplina infermieristica, i processi di accreditamento sia professionale che strutturale/normativo, i modelli organizzativi dell'assistenza infermieristica
- Presidente Collegio IPASVI della Provincia di Forlì e Cesena per quattro mandati
- Consulente Tecnico d'Ufficio per la professione infermieristica per il tribunale della Provincia di Forlì – Cesena

PATENTE O PATENTI Patente auto e moto

ULTERIORI INFORMAZIONI Autore di Pubblicazioni e partecipazione alla redazione di testi

ALLEGATI NON VI SONO ALLEGATI

La sottoscritta è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, la sottoscritta autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

Bologna , 1 ottobre 2013

NOME E COGNOME (FIRMA)

