

Dal disegno strategico ai conti e all'organizzazione della nuova Azienda

RISULTATI ED I PUNTI CRITICI DI DUE ANNI DI LAVORO

Stefano Lorusso

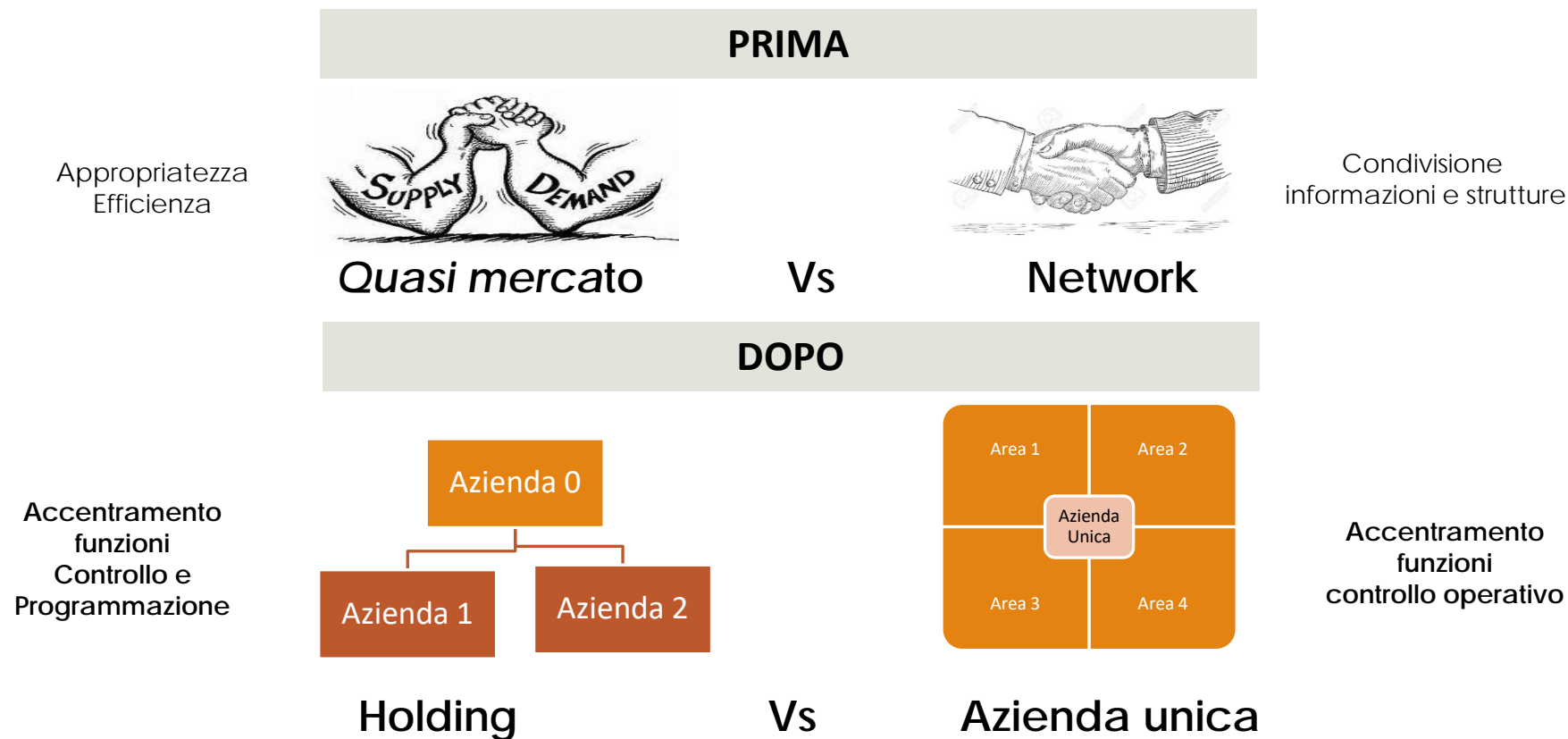
Agenda

1. Le Regioni virtuose accorpano
2. L'ATS un modello organizzativo in evoluzione
3. Alcuni risultati
4. ATS tra integrazione e decentramento

ATS un'esperienza in linea con le regioni *benchmark*

Modello regionale	Numero ASL	Popolazione
Toscana	Da 12 a 3	Circa 1,3 mln
Lombardia	Da 15 a 8	Circa 1,3 mln
Veneto	Da 21 a 9 1 Azienda Zero	Circa 0,6 mln
Sardegna	Da 8 a 1	Circa 1,6 mln
Marche	Da 13 a 1	Circa 1,6 mln

Modelli Istituzionali di riferimento



Dimensioni e Maturità dei sistemi

ATS: Le ragioni di una scelta in Sardegna

Una Grande Azienda per Grandi Sfide e Grandi Problemi

Progressioni di carriera

IPAB SGB

Spesa farmaceutica: ultimi in Italia

Sistemi direzionali

PF di Nuoro

Disavanzo di 250 mln

Proroghe

Precariato

«Le fusioni contribuiscono al miglioramento nella qualità degli strumenti gestionali o nell'efficacia del loro impiego. Ciò appare probabile in contesti, come quello sardo, in cui alcune aziende evidenziavano carenze nell'utilizzo dei sistemi di contabilità analitica e nella mappatura del patrimonio aziendale» (Rapporto OASI 2018)

ATS e i costi di produzione

Costo di produzione **3.124mln**



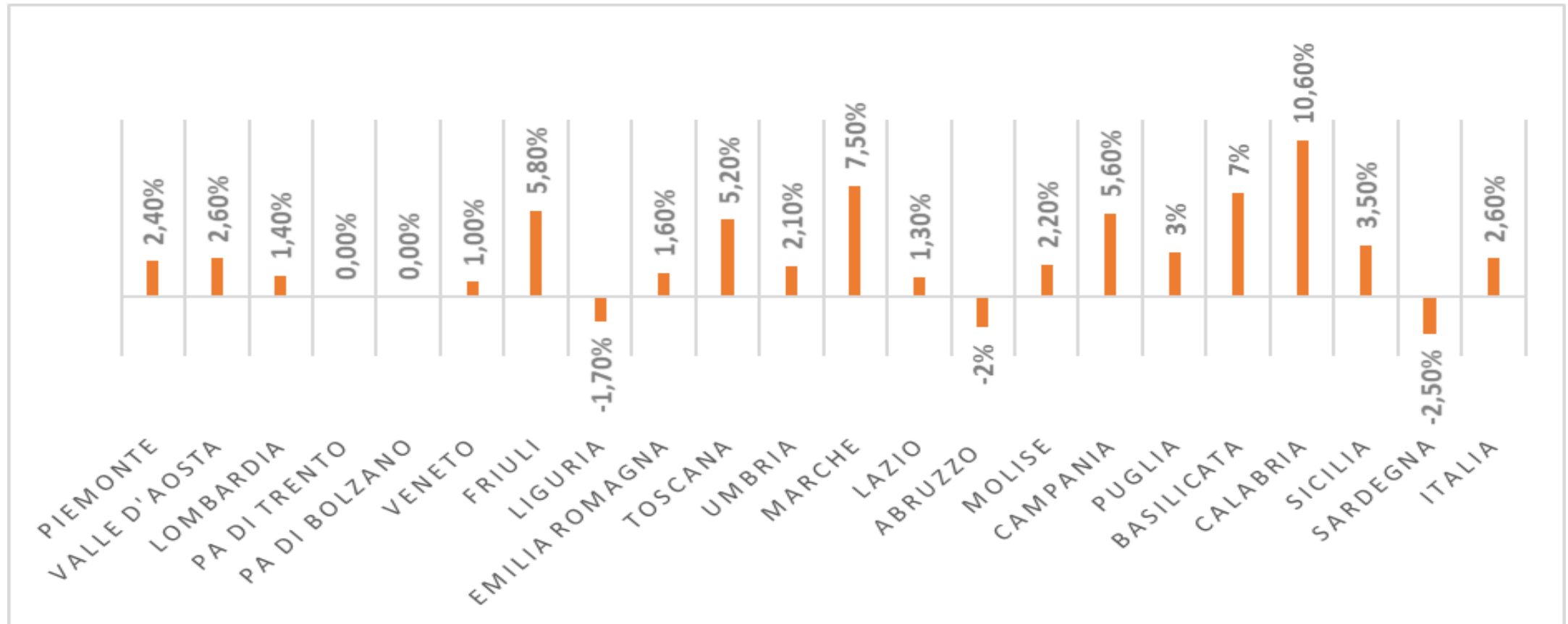
Costo di produzione 2017: **3.020 mln**

Perdit ex ASL
Anno 2016
- 250 milioni



Perdita ATS
Anno 2017
- 70 mln

Focus sui Dispositivi (fonte MdS) 2016 vs 2017



Stesso impegno e retribuzioni differenti

ASSL	Fondo Fasce	Fondo Disagio	Fondo Produttività	Totale dei tre fondi
SASSARI	60,00%	26,00%	14,00%	100,00%
OLBIA	49,00%	41,00%	10,00%	100,00%
NUORO	62,00%	34,00%	4,00%	100,00%
LANUSEI	56,00%	35,00%	9,00%	100,00%
ORISTANO	64,00%	30,00%	6,00%	100,00%
SANLURI	62,00%	32,00%	6,00%	100,00%
CARBONIA	45,00%	40,00%	15,00%	100,00%
CAGLIARI	64,00%	32,00%	4,00%	100,00%
TOTALI ATS	59,00%	33,00%	8,00%	100,00%

Un nuovo modello di valutazione

1. *Benessere organizzativo*
2. *Valutazione esterna*
3. *Più peso alla performance organizzativa*

Percorso attuativo di certificabilità: *Affidabilità del dato e disavanzi pregressi*



Correttezza dell'azione amministrativa

Dalle proroghe alle gare

	Numero	Importo
In progettazione	47	99 milioni
Progettate	1	86 milioni
Bandite	27	473 milioni
Aggiudicate	22	174 milioni

Difficoltà nell'approvvigionamento!

I Risparmi investiti in *«Capitale umano»*

Grazie al piano di efficientamento realizzato da ATS è stato possibile approvare il più importante piano di assunzioni e stabilizzazione della storia della Sanità Sarda.

Nel 2018-2019 saranno immessi in ruolo in ATS oltre 2000 nuove figure professionali.

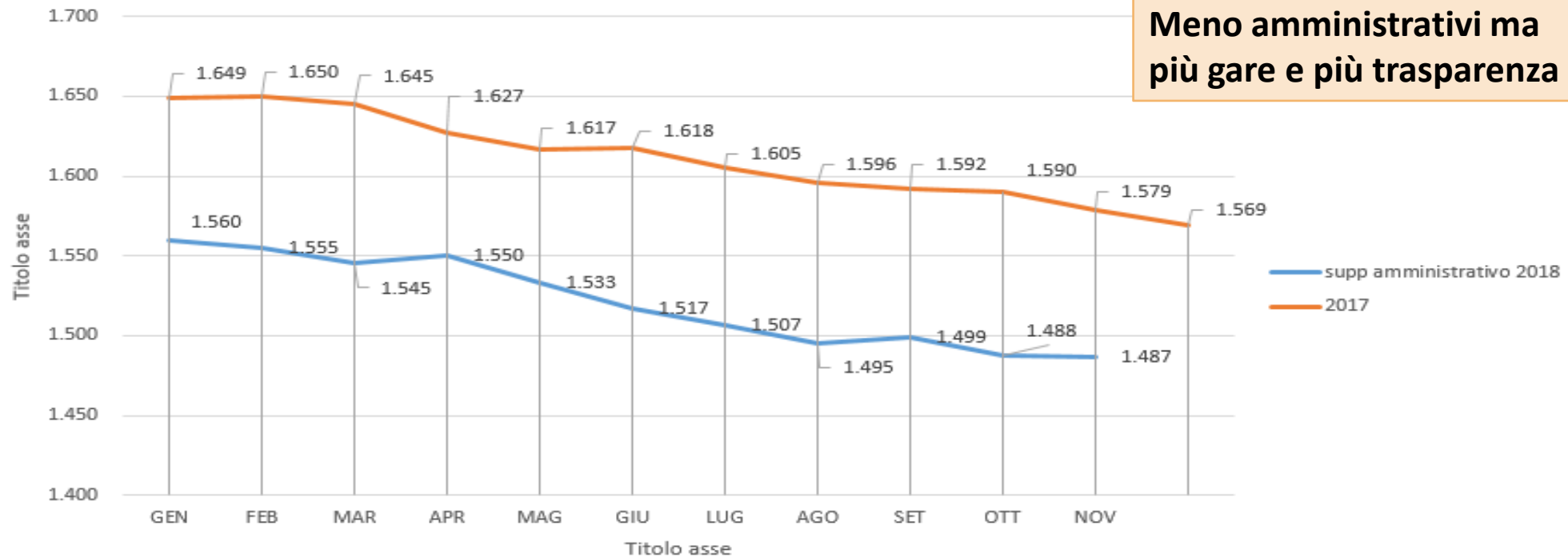
	Stabilizzati	Assunzioni 2018	Assunzioni 2019	Totale
Personale	582	831	688	2101

Con lo stesso piano ATS supera il precariato stabilizzando oltre 580 operatori.

Difficoltà nel reclutamento!

Il personale amministrativo: *accorpamento ed efficientamento*

**Meno amministrativi ma
più gare e più trasparenza**



ATS: tra Accentramento e decentramento



L'ATS una riforma necessaria?

<i>Prima di ATS</i>	Fattor Comune	<i>Oggi con ATS</i>
Disavanzo ATS	• <i>Dal disavanzo verso l'equilibrio</i>	<i>In corso</i>
Progressioni di carriera	• <i>Accordi con le OOSS</i>	✓
IPAB	• <i>Dalla perdita all'equilibrio</i>	✓
Stipendi	• <i>Stesso lavoro stesso stipendio</i>	✓
Legittimità	• <i>Dalle proroghe alle gare</i>	<i>In corso</i>
Precariato	• <i>Investire in capitale umano</i>	✓
Project di Nuoro	• <i>148 mln di risparmi</i>	✓
<i>Integrazione e decentramento</i>	• <i>Meccanismi operativi</i>	<i>In corso</i>