

OGGETTO: Modifica del Regolamento per il Conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ai sensi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 art. 7, comma 6, approvato con deliberazione n. 646 del 29.05.2015.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

la deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Coadiuvato dal

Direttore amministrativo: dott.ssa Antonella Carreras

Direttore sanitario: dott. Pier Paolo Pani

Visti

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii. e in particolare, l'art. 7, comma 6;
- Il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e ss.mm.ii.;

Richiamato

- Il "Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/01", approvato con deliberazione n. 238 del 28.02.2014 del Direttore generale Asl 8 Cagliari, successivamente rettificato con deliberazione n. 646 del 29.05.2015 del Commissario straordinario Asl 8 Cagliari;

Atteso

- che l'art. 8 del predetto Regolamento aziendale, rubricato "Procedura comparativa", dispone, al comma 4: "Ad ogni singolo curriculum possono essere attribuiti i seguenti punteggi massimi:
 - qualificazione professionale (percorso di studi universitari, ulteriori titoli di studio ed esperienze formative), massimo 20 punti;
 - esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento, massimo 20 punti;
 - ulteriori elementi, individuati dall'avviso, legati alla specificità dell'incarico da conferire, massimo 20 punti";
- che l'art. 8 del predetto Regolamento aziendale, sopracitato, dispone, al comma 5: "Nell'avviso può comunque prevedersi, quale ulteriore criterio di valutazione, un eventuale colloquio, esame o altra prova specifica per cui può essere conseguito un punteggio massimo di 10 punti. In tal caso ai candidati è garantito un preavviso di almeno dieci giorni";

Considerato

- che, l'attribuzione dei punteggi prevista nel Regolamento aziendale de quo, produce disparità tra le risultanze della valutazione del curriculum dei candidati, pari ad un totale attribuibile di 60 punti e dell'eventuale colloquio, esame o altra prova specifica, pari ad un totale attribuibile di 10 punti;

Rilevata

- la necessità di stabilire, con il Regolamento aziendale sopracitato, una equilibrata modalità di valutazione delle qualificazioni professionali, delle esperienze lavorative già maturate, di ulteriori elementi legati alla specificità dell'incarico da conferire, oltre che delle capacità e delle motivazioni risultanti da un colloquio, esame o altra prova specifica, equiparando il punteggio attribuito alla valutazione del curriculum dei candidati a quello dell'eventuale colloquio, esame o altra prova specifica;

Ritenuto

- per quanto sopra esposto, di dover modificare il Regolamento in esame, attraverso la modifica dell'art. 8, comma 4 e comma 5 sopra specificati, così da equiparare il punteggio attribuito alla valutazione del curriculum dei candidati a quello dell'eventuale colloquio, esame o altra prova specifica;
- di dover pertanto procedere alla integrale sostituzione della disposizione di cui al citato art. 8, comma 4 con la seguente: *"Ad ogni singolo curriculum possono essere attribuiti i seguenti punteggi massimi:*
 - *qualificazione professionale (percorso di studi universitari, ulteriori titoli di studio ed esperienze formative), massimo 10 punti;*
 - *esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento, massimo 10 punti;*
 - *ulteriori elementi, individuati dall'avviso, legati alla specificità dell'incarico da conferire, massimo 10 punti";*
- di dover pertanto procedere alla integrale sostituzione della disposizione di cui al citato art. 8, comma 5 con la seguente: *"Nell'avviso può comunque prevedersi, quale ulteriore criterio di valutazione, un eventuale colloquio, esame o altra prova specifica per cui può essere conseguito un punteggio massimo di 30 punti. In tal caso ai candidati è garantito un preavviso di almeno dieci giorni";*
- di dover confermare, per il resto, tutto quanto disposto nel predetto Regolamento, allegando lo stesso, riveduto e corretto, al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Acquisito

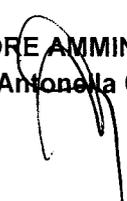
il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di modificare il *"Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/01"*, approvato con deliberazione n. 238 del 28.02.2014 del Direttore generale Asl 8 Cagliari, successivamente rettificato con deliberazione n. 646 del 29.05.2015 del Commissario straordinario Asl 8 Cagliari, attraverso l'integrale sostituzione della disposizione di cui al comma 4 dell'art. 8, con la seguente: *"Ad ogni singolo curriculum possono essere attribuiti i seguenti punteggi massimi:*
 - *qualificazione professionale (percorso di studi universitari, ulteriori titoli di studio ed esperienze formative), massimo 10 punti;*
 - *esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento, massimo 10 punti;*
 - *ulteriori elementi, individuati dall'avviso, legati alla specificità dell'incarico da conferire, massimo 10 punti"*
- e attraverso l'integrale sostituzione della disposizione di cui al comma 5 dell'art. 8, con la seguente: *"Nell'avviso può comunque prevedersi, quale ulteriore criterio di valutazione, un eventuale colloquio, esame o altra prova specifica per cui può essere conseguito un punteggio massimo di 30 punti. In tal caso ai candidati è garantito un preavviso di almeno dieci giorni";*
- di confermare, per il resto, tutto quanto disposto nel predetto Regolamento, allegando lo stesso, riveduto e corretto, al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- di disporre la pubblicazione del suddetto Regolamento sul sito web dell'Azienda;
- di demandare i conseguenti adempimenti al Servizio del Personale;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott.ssa Antonella Carreras)



IL DIRETTORE SANITARIO
(dott. Pier Paolo Pani)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(dott.ssa Savina Ortu)

