

Oggetto: proroga contratto a tempo determinato della dottoressa Nieddu Luisella, Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia.

**Il Direttore Amministrativo  
Certifica**

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito Aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo dottoressa Antonella Carreras

Direttore Sanitario dottor Pier Paolo Pani

Su proposta del Servizio del Personale

**VISTO**

- il D.Lgs.502/92 e successive modificazioni, il D.P.R. 487/94 e successive modificazioni, il D.P.R. 483/97, il D.M. 30/01/98, il D.M. 31/01/98, il D.Lgs. 189/2012, il DPR 445/00 ed il D.Lgs. 165/01 e successive modificazioni e integrazioni e le norme contrattuali in vigore per l'Area della dirigenza medica e veterinaria del S.S.N.;
- la deliberazione n. 2205 del 16.12.2013 avente ad oggetto "approvazione regolamento aziendale per la disciplina dei procedimenti selettivi semplificati per le assunzioni con contratto di lavoro subordinato della dirigenza medica, della dirigenza SPTA e del comparto e per i criteri di utilizzo delle graduatorie";
- la delibera n. 1374 adottata dal Direttore Generale in data 01.08.2013 con la quale è stata approvata la graduatoria della Selezione Pubblica, per soli titoli, per la copertura, a tempo determinato, di posti di Dirigente Medico in Ostetricia e Ginecologia;
- la deliberazione n. 287 del 13.03.2014 avente ad oggetto "procedura e criteri per l'attivazione e la proroga di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato";
- la D.G.R. n. 43/9 del 01.09.2015, che in relazione alle fattispecie di proroga dei contratti a tempo determinato dispone che "la proroga in servizio oltre un biennio viene equiparata ad una nuova assunzione e va, pertanto, gestita nei limiti del turnover: potrà quindi essere accordata solo previa autorizzazione dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, dietro motivata richiesta o nel caso sia stato previsto da specifiche norme nazionali";
- la Circolare dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, n. 20514 del 07.09.2015, che fornendo indicazioni applicative della succitata D.G.R. n. 43/9, precisa che "Le proroghe in servizio del personale a tempo determinato per una durata superiore ad un biennio sono evidentemente riferite ai dipendenti assunti nel 2015. Per gli altri dipendenti a tempo determinato si applicano i piani di rientro di cui al sesto punto della presente nota, come previsto dalla D.G.R. n. 27/3 del 12 maggio 2015";
- le deliberazioni n. 1221 e 1222, adottate dal Commissario Straordinario in data 13.10.2015, con le quali, rispettivamente, è stato formalizzato il piano di rientro dei costi per l'assunzione del personale con contratti di lavoro "flessibile", eccedenti il 50% dei costi sostenuti nell'anno 2009, nonché il piano di rientro dei costi eccedenti l'ammontare dell'anno 2004 diminuito del 1,4%;

**DATO ATTO**

- che con nota prot. n. NP/2015/32353 del 30.10.2015 (Allegato A) allegata alla presente per costituirne parte integrante, il Direttore della S.C. Ostetricia e Ginecologia del P.O. SS. Trinità richiede la proroga del contratto stipulato con la dottoressa Nieddu Luisella;

**CONSIDERATO**

- che il rapporto lavorativo della dottoressa Nieddu Luisella è stato costituito in data antecedente al 2015 e pertanto, si applica allo stesso il Piano di Rientro, ai fini del contenimento dei costi nei limiti ivi fissati;
- che in ragione delle necessità aziendali di contenimento delle spese per il personale e tenuto conto delle esigenze rappresentate dal Responsabile della Struttura interessata, l'autorizzazione alla proroga presuppone la valutazione del Direttore Sanitario circa la compatibilità della proroga con il Piano di Rientro, onde operare in conformità alle succitate disposizioni della Regione;

- che il Direttore Sanitario ha espresso una valutazione favorevole suddetta proroga;

#### RICHIAMATA

- la delibera n. 604 del 21.05.2015, in esecuzione della quale è stato prorogato per un periodo di sei mesi, il contratto di lavoro a tempo determinato della dottoressa Nieddu Luisella, in qualità di Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia;

#### DATO ATTO

- che a seguito delle valutazioni effettuate, la proroga in argomento è conforme con le disposizioni di cui alla succitata D.G.R. n. 43/9;

#### ATTESO CHE

- che il costo complessivo degli oneri, relativo alla proroga del contratto individuale della dottoressa Nieddu Luisella, per un periodo di sei mesi è pari a € 35.409,54 ed è previsto nel bilancio di previsione annuale;
- che in data 18.11.2015 scade il contratto individuale di lavoro stipulato da questa Amministrazione con la dottoressa Nieddu Luisella;
- che è in fase conclusiva la procedura di mobilità regionale ed interregionale per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Medico nella disciplina di Ginecologia ed Ostetricia, indetta con delibera n. 426 del 17.04.2015;
- che nella dotazione organica aziendale sono vacanti posti di Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia;

#### RITENUTO

- opportuno, in considerazione delle gravi carenze e criticità accertate, prorogare il contratto di lavoro stipulato con la dottoressa Nieddu Luisella, per un periodo di sei mesi e comunque, non oltre la data di presa di servizio della candidata prescelta nell'ambito della succitata procedura di mobilità, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza;

#### ACQUISITO

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario;

#### DELIBERA

- per i motivi suesposti, prorogare il contratto di lavoro stipulato con la dottoressa Nieddu Luisella, per un periodo di sei mesi e comunque, non oltre la data di presa di servizio della candidata prescelta nell'ambito della succitata procedura di mobilità, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza che verrebbero compromessi se non venisse assicurata la necessaria dotazione di personale specializzato;
- di attribuire alla stessa il trattamento economico risultante dal vigente contratto di lavoro imputando la spesa al bilancio corrente;
- di demandare al Servizio del Personale i relativi adempimenti;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29 comma 2, della L. R. n.10/2006, come modificato dall'art. 3 della L.R. n. 21/2012.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Antonella Carreras)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Pier Paolo Pani)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Dott.ssa Savina Ortu)

Responsabile f.f. del Servizio Personale: Dr.ssa Angela Pingiori

Responsabile del Procedimento: Dr. A.S.