

OGGETTO: Approvazione **Piano Formativo Aziendale** e definizione delle risorse da destinare alla formazione del personale dipendente della Asl di Cagliari per l'anno **2016**.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Direttore Amministrativo: dott.ssa Antonella Carreras

Direttore Sanitario: dott. Pier Paolo Pani

Su proposta della S.C. Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale e della S.S. Area Formazione che attestano la regolarità della procedura e propongono l'adozione del presente atto,

VISTI

- il D.Lgs. n. 229/1999, modificativo ed integrativo del D.Lgs. n. 502/1992, con il quale è stato introdotto l'obbligo dell'Educazione continua in medicina (ECM) con la definizione delle finalità, dei soggetti coinvolti e delle modalità di attuazione;
- la Legge Regionale n.10 del 28.07.2006 sul "Riordino del servizio sanitario della Sardegna" che all'art. 25 stabilisce che "La Regione riconosce l'importanza della formazione tecnico-professionale e gestionale della dirigenza e del restante personale del SSR e a, tale scopo ne favorisce la formazione continua e promuove occasioni di formazione sulla programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sanitari, con particolare attenzione alla diffusione delle tecniche di monitoraggio e controllo sull'appropriatezza clinica e organizzativa delle prestazioni e dei servizi sanitari;
- il D.P.C.M. 26 Luglio 2010 - Recepimento dell'Accordo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, stipulato in data 5 Novembre 2009, in materia di accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero e liberi professionisti
- la Delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 52/94 del 23 dicembre 2011, "Modello di accreditamento dei provider ECM nella Regione Sardegna" sono state approvate le procedure di accreditamento dei soggetti pubblici e privati ed i relativi requisiti minimi e standard di riferimento", recepita da questa Azienda con delibera n. 137 del 30/01/2013;
- la Delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 32/74 del 24 luglio 2012 "Nuovo Sistema ECM. Approvazione del Manuale accreditamento provider ECM e delle Linee guida del Manuale di Qualità", recepita da questa Azienda con delibera n. 138 del 30/01/2013;
- la Delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 32/79 del 24 luglio 2012, "Attivazione del sistema regionale di accreditamento come provider residenziale. Linee guida per l'organizzazione degli eventi e dei programmi di formazione nell'ambito del servizio sanitario regionale", recepita da questa Azienda con delibera n. 139 del 30/01/2013;
- la Delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 32/80 del 24 luglio 2012 "Adozione del Regolamento concernente Pubblicità, Sponsorizzazioni e Conflitto d'interessi in Educazione Continua in Medicina (ECM)", recepita da questa Azienda con delibera n. 140 del 30/01/2013;

- la delibera n. 401 del 16 aprile 2010, "Adozione, in via sperimentale, del Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale" che prevede che gli ambiti della formazione aziendale siano ripartiti in formazione strategica, formazione di sistema e formazione specifica;

PREMESSO

- che, con nota prot. n. 20609 del 13.08.2014, l'Assessorato dell'Igiene e sanità della Regione Sardegna ha comunicato che, in esito alle verifiche effettuate dal Gruppo tecnico per l'Educazione continua in sanità, questa ASL ha ottenuto l'Accreditamento standard in qualità di Provider ECM con il codice di identificazione ID 16;
- che nell'ambito delle sue funzioni di Provider rientra l'adozione del Piano Formativo Aziendale (PFA) annuale;

ACCERTATO

che la procedura di adozione del PFA prevede che:

- 1) le proposte formative siano sottoposte al vaglio del Comitato scientifico della ASL 8;
- 2) che i progetti formativi approvati dal Comitato scientifico debbano essere trasmessi alla RAS affinché li validi;

ACCERTATO

- che l'Area Formazione, ai fini della elaborazione del PFA 2016, ha attivato un processo di ricognizione dei bisogni formativi aziendali e ha sottoposto al Comitato scientifico della ASL 8 le proposte pervenute;
- che in relazione all'entità delle risorse che l'Azienda ha stabilito di destinare alle attività formative per l'anno 2016, sono stati individuate e rimodulate le proposte formative da accogliere per il 2016;
- che le proposte formative accolte sono elencate nella "tabella A" della Proposta di Piano di Formazione Aziendale per l'anno 2016, che si allega al presente atto per farne parte integrante e che dette proposte, in data 10.11.2015, sono state tutte validate dal Comitato scientifico della ASL 8 unitamente ai percorsi di formazione da realizzare con finanziamenti *ad hoc* assegnati a questa azienda elencate nella "tabella B" del PFA 2016, anch'essa allegata al presente atto per farne parte integrante "Allegato A";
- che, con nota prot. n. PG/2015/122200 del 11.11.2015, la proposta di PFA 2016 (relazione e tabelle allegate) è stata trasmessa alla Direzione Generale della Sanità – Servizio Qualità dei Servizi e Governo Clinico e che la stessa, con nota prot. n.0027340 del 30.11.2015, ha comunicato che, in data 16.11.2015, 20.11.15 e 23.11.2015, il Gruppo tecnico ECM ha esaminato il PAF 2016 della ASL 8 e ne ha deliberato l'approvazione, con la richiesta di alcune integrazioni documentali, trasmesse con nota prot. n. PG/2015/130481 del 02/12/2015;

RITENUTO

- di dover approvare il "Piano Formativo Aziendale per l'anno 2016" composto dalla Relazione illustrativa e dalle due Tabelle A e B (Allegato A);
- di dare atto che il Piano Formativo Aziendale 2016 prevede la realizzazione di complessivi n.168 progetti ed è stato validato, in data 16, 20 e 23 novembre 2015, dal Gruppo tecnico per l'Educazione Continua in Medicina della Regione Autonoma della Sardegna come risulta dalla nota RAS prot. n.0027340 del 30.11.2015;
- di dover prevedere per l'anno 2016 un budget di spesa massima per le attività di formazione pari a € 800.000,00 e di stimare che una quota di predetto budget, pari a circa € 45.000,00, sarà utilizzato per il pagamento delle quote di accreditamento previste dal sistema ECM/Agenas;

RITENUTO

- che, secondo quanto previsto dal già citato Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale, il budget stanziato per l'anno 2016 debba essere così ripartito:
 - € 100.000,00 per la Formazione strategica;
 - € 425.000,00 per la Formazione di sistema;
 - € 275.000,00 per la Formazione specifica;

- che, le risorse per la Formazione specifica dovranno essere ripartite in relazione al numero dei dipendenti suddivisi per area contrattuale e, successivamente, assegnate alle Macrostrutture Aziendali, laddove esistenti, e alle UUOO aziendali, in base al numero dei dipendenti assegnati alle stesse;

ACQUISITO

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- di prendere atto che, con nota prot. n.0027340 del 30.11.2015, la Regione Autonoma della Sardegna ha comunicato che, nelle date 16, 20 e 23 novembre 2015, il Gruppo tecnico per l'Educazione Continua in Medicina regionale ha validato il Piano Formativo Aziendale della ASL 8 per l'anno 2016 trasmesso alla RAS con nota prot. n. PG/2015/122200 del 11.11.2015;
- di approvare il Piano Formativo Aziendale della ASL 8 per l'anno 2016 (composto dalla relazione e dalle due tabelle allegate) che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di definire in via preventiva in € 800.000,00 l'entità massima delle risorse da destinare, per l'anno 2016, per le attività di formazione, oltre alle risorse assegnate alla ASL da specifici programmi comunitari, nazionali e regionali come risultanti dal PFA allegato o da ulteriori atti di assegnazione di risorse;
- di stimare che una quota del predetto budget, pari a circa € 45.000,00, sarà utilizzata per il pagamento delle quote di accreditamento previste dal sistema ECM/Agenas;
- di stabilire che, secondo quanto previsto dal già citato Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale, il budget stanziato per l'anno 2016 debba essere così ripartito:
 - € 100.000,00 per la Formazione strategica;
 - € 425.000,00 per la Formazione di sistema;
 - € 275.000,00 per la Formazione specifica;
- che, le risorse per la Formazione specifica dovranno essere ripartite in relazione al numero dei dipendenti suddivisi per area contrattuale e, successivamente, assegnate alle Macrostrutture Aziendali, laddove esistenti, e alle UUOO aziendali, in base al numero dei dipendenti assegnati alle stesse. L'entità delle risorse assegnate a ciascuna Dipartimento/UO sarà oggetto di apposita comunicazione effettuata dalla Direzione amministrativa aziendale;
- di demandare ai Responsabili delle UU.OO. la richiesta di attivazione dei singoli progetti formativi che sarà formulata con il supporto organizzativo dell'Area Formazione che curerà, unitamente ai soggetti proponenti, l'attuazione dei singoli progetti;
- che i costi che saranno sostenuti per le attività didattiche e formative saranno imputati ai conti di costo individuati in sede di approvazione della progettazione definitiva delle singole iniziative di formazione;
- di demandare alla S.S. Area Formazione della UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi ed amministrativi connessi alla realizzazione delle attività di formazione aziendale attivando, ove necessario, le procedure necessarie all'accREDITAMENTO E.C.M. e alla relativa gestione;
- di delegare alla S.S. Area Formazione della S.C. Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, per quanto di competenza, gli atti amministrativi necessari al corretto ed efficiente funzionamento della formazione specifica nel limite dei budget assegnati alle singole strutture aziendali, e secondo quanto previsto dal Regolamento aziendale in materia di formazione ed aggiornamento professionale;

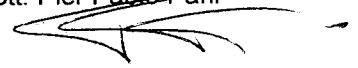


- di autorizzare il Servizio Bilancio ad effettuare il pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che erogheranno servizi per la funzionalità dei singoli progetti formativi a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile;
- di autorizzare il Servizio Bilancio ad effettuare, **con distinti e specifici mandati per ciascun evento formativo**, il pagamento delle spese da sostenere per l'Accreditamento ECM dei singoli eventi formativi nell'ambito del sistema ECM/Agenas secondo le indicazioni di seguito precisate:
 - o **Regione Autonoma della Sardegna**
 - o codice fiscale: **800 287 09 23**
 - o accreditamento sul conto **0305983** in essere presso la Tesoreria provinciale dello stato di Cagliari
- di autorizzare il Servizio del Personale al pagamento delle competenze dovute in favore del personale dipendente eventualmente individuato per la realizzazione delle attività didattiche;
- di autorizzare l'Economo dell'Area Formazione ad effettuare i pagamenti e le anticipazioni necessarie per l'attuazione dei Progetti formativi entro i limiti stabiliti dalle disposizioni interne dell'Azienda;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'ari. 29 - comma 2 - della L.R. n. 10/2006.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Antonella Carreras



IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pier Paolo Pani



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Savina Ortu



Funz. estensore: LB



Resp. del procedimento: dr.ssa Laura Bernardini



Resp. UO SS Area Formazione: dr. Ireneo Picciau

Resp. UO SC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale: f.f. dott. Ireneo Picciau

