

**PIATTAFORMA DI PARTE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 4 CCNL 7.4.99 PER LA  
STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE**

**PERSONALE DEL**

**COMPARTO**

**CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER  
L'INCENTIVAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITA'**

**ANNO 2015**

*Dir. S. Maria*  
*RSU AZIENDALE Mario Es-*  
*BI Mario Lucchi*  
*DISL-PP. Antonio Giovanni*

PER LA ASL n° 8



## PREMESSA

Il presente accordo decentrato relativo all'anno 2015, di cui questa premessa è parte integrante, ha la finalità di fornire il quadro di regole condivise su cui fondare la concretizzazione dei principi contenuti nelle norme contrattuali e di legge in materia di valutazione del personale, produttività e premialità.

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le Parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, quali la selettività, l'effettiva efficacia incentivante, la correlazione necessaria con gli obiettivi aziendali, da ultimo confermati dall'art.5, comma 1, del CCNL 31.07.2009, allo scopo di promuovere il miglioramento dell'organizzazione, nonché il miglioramento dei servizi erogati.

Le Parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di valutazione e attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti del personale, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività:

- art. 47 e art.48 del CCNL 1.9.95, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di produttività facendo riferimento alla produttività collettiva e individuale finalizzandola, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo e al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati;
- art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.09, che conferma la disciplina di cui al precedente articolo ribadendo i principi in materia di premialità;
- art. 47, c.5 del CCNL 01.09.95, che stabilisce che "I criteri generali di valutazione della produttività e dei risultati sono oggetto di contrattazione decentrata aziendale ai sensi dell'art. 5, c.3, tenendo conto delle caratteristiche degli obiettivi, in modo da garantire la selettività della erogazione dei compensi ai dipendenti ed il loro effettivo carattere incentivante";
- art. 4, c.2, punto I del CCNL 07.04.99 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola "i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38 c. 3 e c.4, ove si stabilisce che le componenti salariali relative alla produttività siano correlate ai risultati conseguiti;
- art. 38 del CCNL 7.4.99 in materia di finanziamento dei trattamenti accessori e di verifiche in materia di raggiungimento di risultati;
- art. 40, comma 3-bis del D.lgs. n.165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, c.3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.
- art.16 e art.31 del D.lgs. n. 150/2009 che stabiliscono che, nelle more dell'adeguamento da parte della Regione dell'ordinamento degli enti e amministrazioni del SSN, si applichino, a partire dal 1° gennaio 2011, le disposizioni di cui ai titoli II e III del medesimo D.lgs. sino all'adeguamento succitato

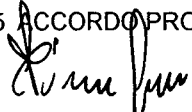
GERIA ASL N° 1



FSI Marco Pucelli

2 list



UIL 

- d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.

Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 ultimo citate le Parti danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.

Nel contempo si da atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel capo secondo del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente accordo.

In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

*Mr. [unclear]*  
*RSU [unclear]*  
*FSI [unclear]*  
*ASL [unclear]*

*PER LA ASL N° 8*




**Art. 1**  
**Individuazione e ripartizione delle risorse destinate**  
**all'incentivazione della produttività e dei risultati raggiunti**  
**ANNO 2015**

1. Le risorse destinate all'incentivazione della produttività e al riconoscimento dei contributi forniti per il raggiungimento dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.38 del CCNL 07.04.99 e ss.mm.ii., ed in particolare nel fondo previsto dal comma 3 del medesimo articolo; esso è comprensivo delle somme residue, nell'esercizio, nei restanti fondi previsti dal CCNL secondo le modalità negli stessi definite.
2. In base al disposto dell'art.38, c.3 lett.c) del CCNL 07.04.99, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo, sono definite:
  - a) le risorse da destinare alla produttività collettiva, che saranno attribuite e utilizzate secondo i principi di cui all'art 2 ed in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;
  - b) le risorse da destinare ai premi di produttività individuale, che saranno attribuite secondo i principi di cui all'art.3.
3. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

**Art. 2**  
**Impiego e riparto delle risorse destinate alla produttività collettiva per l'ANNO 2015**

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, c. 2, lett. a) del presente accordo sono ripartite tra le strutture al livello delle quali, secondo le disposizioni aziendali, è effettuata la misurazione del raggiungimento degli obiettivi di budget (dimensione organizzativa) come meglio precisato nel successivo punto 3.
2. Sino a differente accordo, è destinato alla produttività collettiva il 30% delle risorse disponibili è assegnato ai singoli dipendenti in relazione punteggio conseguito in sede di valutazione della performance individuale.
3. Sino a differente accordo, il riparto tra le strutture delle risorse di cui al comma 2 si effettua sulla base del personale in servizio nelle stesse nell'anno di riferimento.
4. Le risorse teoricamente spettanti alla struttura in base al comma precedente sono destinate all'incentivazione del personale:
  - a) in misura coerente con i risultati ottenuti dalla struttura di appartenenza, misurati attraverso il sistema budgetario;
  - b) sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi di budget.
5. Le risorse distribuibili nella U.O., come determinate ai sensi del precedente comma e conseguenti ai risultati ottenuti dall'U.O., sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale in sede di valutazione del contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza (valore medio punto di U.O.). Per determinare il valore dell'incentivo spettante al singolo dipendente, il valore medio del punto è moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dipendente nella scheda di valutazione del contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi.
6. Qualora, a causa del raggiungimento di risultati di budget non soddisfacenti, tutte o parte delle risorse assegnate ad una struttura non possano essere destinate al personale; le somme non

PSI  
n. 2



distribuite sono trasferite alla quota di fondo da utilizzare per la remunerazione delle performance individuali.

**Art. 3**  
**Impiego e riparto delle risorse destinate ai premi individuali**  
**ANNO 2015**

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, punto 2, lett. b) del presente accordo, pari al 70% dell'ammontare del Fondo, sono destinate alla corresponsione di incentivi individuali ai singoli dipendenti in servizio nel corso del 2015. Detti incentivi devono essere attribuiti a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda in conformità con il presente accordo e terrà conto del ruolo, del grado e rilievo di partecipazione, funzionalità e professionalità del singolo rispetto ai risultati raggiunti dall'unità operativa.
2. Le risorse di cui al punto 1, che precede, disponibili per il personale di ciascuna struttura, sono direttamente proporzionali al numero dei dipendenti assegnati alla stessa ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Le risorse distribuibili, come determinate ai sensi del precedente comma, sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale: in questo modo è determinato il Valore medio del Punto di U.O.. Per determinare il valore del premio individuale, il valore del punto medio è moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dipendente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al personale che abbia conseguito un punteggio inferiore a 36 punti.

**Art. 4**  
**Norme transitorie e finali**

Le Parti prendono atto che la retribuzione di risultato di cui al presente CIA non sarà corrisposta, o sarà corrisposta in misura ridotta, secondo le modalità eventualmente prescritte dalla legge o CCNLL o Regolamenti o da disposizioni regionali.

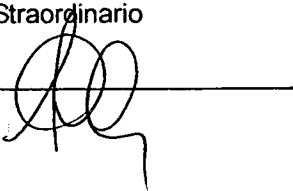
Selargius, 30/12/2015

PER LA ASL N° 8

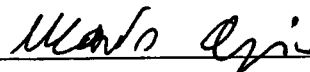
OO.SS.

Il Commissario Straordinario

Dr. Savina Ortu



R.S.U.



CGIL FP

CISL FP

UIL FP

FSI

FIALS

NURSING UP (non accreditato dirigente sindacale)

ASL8  
Prot. 2015/135017 del 15/12/2015 ore 09,41  
Mitt.: DIREZIONE GENERALE

Dest.: COLLEGIO SINDACALE  
Class.: 1. Fasc.: 31 del 2015



Cagliari, \_\_\_\_\_

Al Collegio Sindacale  
SEDE

**OGGETTO : Trasmissione ipotesi di accordo relativa a " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area Personale del Comparto . Anno 2015".**

In data 14/12/2015, a seguito di apposita riunione sindacale con le OO.SS. dell' Area del Personale del Comparto, il Coordinatore della RSU aziendale e i rappresentanti sindacali delle OO.SS. UIL FPL , FSI e CISL FP, rappresentative nell'Area del Personale del Comparto, hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo relativa a "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività . Anno 2015".

Visto il disposto dell'art.40, co. 3 ter , D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int .ed ai sensi dell'art. 4, 3° co, CCNL dell' Area del personale del Comparto sottoscritto in data 19/04/2004, si trasmette, allegato alla presente, il testo dell' ipotesi di accordo suddetta unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto.

Si trasmette, altresì, la nota con cui è stato comunicato alle OO.SS. l'avvio del procedimento volto al perfezionamento del contratto integrativo aziendale, al fine di conseguire il maggior consenso possibile sul testo dell'accordo.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento o delucidazione al riguardo, si porgono  
Distinti saluti.

Il Commissario Straordinario  
Dr. ssa Savina Ortu



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 04-11-2014

**PREMESSA**

L'articolo 40 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MeF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e ha individuato le fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta normativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati (*le parti non ritenute pertinenti sono presenti con le annotazioni 'parte non pertinente allo specifico accordo' o 'Amministrazione non obbligata ai sensi...'*) è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del verbale relativo alla "  *Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. anno 2014* " siglato in data 4/11/2014

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Data Verbale</b>	14/12/2015
<b>Periodo Temporale di Vigenza</b>	<b>Anno</b>	2015
<b>Composizione della Delegazione trattante</b>	Per la ASL 8 - Commissario straordinario - Dr.ssa Savina Ortu	
	Per le OO.SS (elenco sigle): RSU - CGIL FP - CISL FP - UIL FP - FSI - FIALS - NURSING UP	
<b>Soggetti Destinatari</b>	Area Comparto del SSN	
<b>Materie Trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'INCENTIVAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale (Organo Interno)  Nel caso l'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione</b>	<b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs 150/2009 ?</b> Con deliberazione n. 1308 del 11 ottobre 2011 è stato approvato il regolamento quadro per lo sviluppo del ciclo della performance
		<b>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs 150/2009 ?</b> E' stato adottato ai sensi dell'art. 10, D.Lgs n° 33/2013.
		<b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.lgs 150/2009 ?</b> Si per quanto di competenza
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 , comma 6 del D.lgs 150/2009 ? L'OIV non risulta al momento costituito.	
<b>Eventuali Osservazioni</b>		

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 14-12-2015

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 14-12-2015**

### **CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'INCENTIVAZIONE DEL MERITO E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2015**

#### **Premessa**

Il presente accordo decentrato relativo all'anno 2015, di cui questa premessa è parte integrante, ha la finalità di fornire il quadro di regole condivise su cui fondare la concretizzazione dei principi contenuti nelle norme contrattuali e di legge in materia di valutazione del personale, produttività e premialità.

La parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, quali la selettività, l'effettiva efficacia incentivante, la correlazione necessaria con gli obiettivi aziendali, da ultimo confermati dall'art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.2009, allo scopo di promuovere il miglioramento dell'organizzazione nonché il miglioramento dei servizi erogati.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di valutazione e attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti del personale, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività:

- art. 47 e art.48 del CCNL 1.9.95, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di produttività facendo riferimento alla produttività collettiva e individuale finalizzandola, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo e al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati;
- art. 5, comma 1, del CCNL 31.07.09, che conferma la disciplina di cui al precedente articolo ribadendo i principi in materia di premialità;
- art. 47, c.5 del CCNL 01.09.95, che stabilisce che "I criteri generali di valutazione della produttività e dei risultati sono oggetto di contrattazione decentrata aziendale ai sensi dell'art. 5, c.3, tenendo conto delle caratteristiche degli obiettivi, in modo da garantire la selettività della erogazione dei compensi ai dipendenti ed il loro effettivo carattere incentivante";
- art. 4, c.2, punto l del CCNL 07.04.99 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola "i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38 c. 3 e c.4, ove si stabilisce che le componenti salariali relative alla produttività siano correlate ai risultati conseguiti;
- art. 38 del CCNL 7.4.99 in materia di finanziamento dei trattamenti accessori e di verifiche in materia di raggiungimento di risultati;
- art. 40, comma 3-bis del D.lgs. n.165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, c.3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.
- art.16 e art.31 del D.lgs. n. 150/2009 che stabiliscono che, nelle more dell'adeguamento da parte della Regione dell'ordinamento degli enti e amministrazioni del SSN, si applichino, a partire dal 1° gennaio 2011, le disposizioni di cui ai titoli II e III del medesimo D.lgs. sino all'adeguamento succitato
- d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.

Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 ultimo citate le parti si danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.

Nel contempo si danno atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel capo secondo del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente accordo. In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.



**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****A) Illustrazione di quanto disposto dal Verbale del 14-12-2015****Articolo 1 - Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività e dei risultati raggiunti - ANNO 2015**

1. Le risorse destinate all'incentivazione della produttività e al riconoscimento dei contributi forniti per il raggiungimento dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.38 del CCNL 07.04.99 e ss.mm.ii., ed in particolare nel fondo previsto dal comma 3 del medesimo articolo; esso è comprensivo delle somme residue, nell'esercizio, nei restanti fondi previsti dal CCNL secondo le modalità dagli stessi definite.
2. In base al disposto dell'art.38, c.3 lett.c) del CCNL 07.04.99, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo, sono definite:
- a) le risorse da destinare alla produttività collettiva, che saranno attribuite e utilizzate secondo i principi di cui all'art 2 ed in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;
  - b) le risorse da destinare ai premi di produttività individuale, che saranno attribuite secondo i principi di cui all'art.3.
3. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

**Articolo 2 - Impiego e riparto delle risorse destinate alla produttività collettiva per l' ANNO 2015**

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art. 1, c. 2, lett. a) del presente accordo sono ripartite tra le strutture al livello delle quali, secondo le disposizioni aziendali, è effettuata la misurazione del raggiungimento degli obiettivi di budget (dimensione organizzativa) come meglio precisato nel successivo punto 3.
2. Sino a differente accordo, è destinato alla produttività collettiva il 30% delle risorse disponibili è assegnato ai singoli dipendenti in relazione al punteggio conseguito in sede di valutazione della performance individuale.
3. Sino a differente accordo, il riparto tra le strutture delle risorse di cui al comma 2 si effettua sulla base del personale in servizio nelle stesse nell'anno di riferimento.
4. Le risorse teoricamente spettanti alla struttura in base al comma che precedente sono destinate all'incentivazione del personale: a) in misura coerente con i risultati ottenuti dalla struttura di appartenenza, misurati attraverso il sistema budgetario; b) sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi di budget.
5. Le risorse distribuibili nella U.O., come determinate ai sensi del precedente comma e conseguenti ai risultati ottenuti dall'U.O., sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale in sede di valutazione del contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza (valore medio punto di U.O.). Per determinare il valore dell'incentivo spettante al singolo dipendente, il valore medio del punto è moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dipendente nella scheda di valutazione del contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi.
6. Qualora, a causa del raggiungimento di risultati di budget non soddisfacenti, tutte o parte delle risorse assegnate ad una struttura non possano essere destinate al personale; le somme non distribuite sono trasferite alla quota di fondo da utilizzare per la remunerazione delle performance individuali.

**Articolo 3 - Impiego e riparto delle risorse destinate ai premi individuali ANNO 2015**

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, punto 2, lett. b) del presente accordo, pari al 70% dell'ammontare del Fondo, sono destinate alla corresponsione di incentivi individuali ai singoli dipendenti in servizio nel corso del 2015. Detti incentivi devono essere attribuiti a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda in conformità con il presente accordo e terrà conto del ruolo, del grado e rilievo di partecipazione, funzionalità e professionalità del singolo rispetto ai risultati raggiunti dall'unità operativa.
2. Le risorse di cui al punto 1, che precede, disponibili per il personale di ciascuna struttura, sono direttamente proporzionali al numero dei dipendenti assegnati alla stessa ed in servizio nell'anno di riferimento.
3. Le risorse distribuibili, come determinate ai sensi del precedente comma, sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dal personale: in questo modo è determinato il Valore medio del Punto di U.O.. Per determinare il valore del premio individuale, il valore del punto medio è moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dipendente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al personale che abbia conseguito un punteggio inferiore a 36 punti.

**Articolo 4 - Norme transitorie e finali**

*Le Parti prendono atto che la retribuzione di risultato di cui al presente CIA non sarà corrisposta, o sarà corrisposta in misura ridotta, secondo le modalità eventualmente prescritte dalla legge o CCNLL o Regolamenti o da disposizioni regionali.*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo per la produttività - anno 2015"**

Descrizione	Importo
Fondo Presunto Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2015 - art 8 del CCNL 31-07-2009	€ 798.787,57
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Fasce anno 2015 - art 9 del CCNL del 31-07-2009	€ 1.284.522,64
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Trattamento Accessorio anno 2015 - art 7 del CCNL del 31-07-2009	€ 818.628,62
<b>Totale Presunto da utilizzare per la PRODUTTIVITA' ANNO 2015</b>	<b>€ 2.901.938,83</b>

\* Le Stime delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2015 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a ottobre 2015, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2015 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come 'Risorse Residuali' ad incremento temporaneo del Fondo di Produttività 2015 (ai sensi dell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009. ). Sono stati presi quale base per i "Fondi 2015" quelli determinati provvisoriamente con delibera numero 667 del 29-05-2015 - allegato "B", decrementati in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienda Ospedaliera Brotzu del P.O. "Oncologico :Businco" e del P.O. "Pediatico Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base all'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 14-12-2015

**2) Effetti abrogativi impliciti**

Determina effetto abrogativo implicito relativamente al precedente CIA 2015 sulla materia

**2) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

*Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'attribuzione della premialità è correlata al diverso contributo professionale fornito da ciascun dipendente all'Unità operativa di appartenenza.*

**2) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

*L'ipotesi di accordo non determina nuove progressioni economiche e le stesse non costituiscono materia disciplinata con il presente accordo. L'ipotesi di accordo è coerente con il principio di selettività in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente, nell'anno 2015, è strettamente correlato alla valutazione conseguita.*

**2) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla valorizzazione del merito e della professionalità profusa da ciascun dipendente nell'ambito delle attività svolte e delle finalità assegnate all'Unità operativa di appartenenza per il 2015, ci si attende un miglioramento dell'efficienza ed efficacia delle UU.OO., oltre ad un miglior livello di responsabilizzazione del singolo rispetto alle funzioni da svolgere ed obiettivi da raggiungere nell'ambito della UO di assegnazione.

**3) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data**

**Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2015 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2015"**

Il "Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" nonché il "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" e il "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" sono stati determinati in via provvisoria, per l'anno 2015, con deliberazione numero 667 del 29 maggio 2015. Detti importi sono stati successivamente decrementati in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienda Ospedaliera Brotzu del P.O. "Oncologico :Businco" e del P.O. "Pediatico Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base all'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015. Resta confermata la possibilità di utilizzazione temporanea, nel "Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione degli altri fondi dello stesso anno, ai sensi dell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009.

Descrizione	Importo
Fondo Presunto Prod. Coll. Miglior. Serv. e Premio Qual. Prest. Ind anno 2015 - art 8 del CCNL 31-07-2009	€ 798.787,57
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Fasce anno 2015 - art 9 del CCNL del 31-07-2009	€ 1.284.522,64
Stima delle "Risorse Residuali" ancora da contrattare del Fondo Trattamento Accessorio anno 2015 - art 7 del CCNL del 31-07-2009	€ 818.628,62
<b>Totale Presunto da utilizzare per la PRODUTTIVITA' ANNO 2015</b>	<b>€ 2.901.938,83</b>

\* La Stima delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2015 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a ottobre 2015, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2015 e con successivo atto di determinazione dei Fondi per lo scorporo del PO "Businco" e del PO "Microcitemico" si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come "Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Produttività 2015 (ai sensi dell'articolo 8 comma 4 del CCNL del Personale de Comparto del SSN sottoscritto in data 31 luglio 2009. )

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data

**Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2015 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2015"**

**Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

*Per la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale anno 2015, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede*

**-) Risorse Storiche Consolidate**

Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	€ 16.691.916,00
Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.9 c.1 CCNL 08-09)	
Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno	€ 8.602.113,00
Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.7 c.1 CCNL 08-09)	
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind	€ 981.528,00
Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.8 c.1 CCNL 08-09)	
<b>Totale Risorse Storiche Consolidate</b>	<b>€ 26.275.557,00</b>

**-) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec	
Incrementi CCNL 06-09 - (art 11 )	€ 56.212,00
Incrementi CCNL 08-09 - (art.9 c. 2)	€ 365.256,00
Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind	
Incrementi CCNL 06-09 - (art 11 )	€ 58.507,00
<b>Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	<b>€ 479.975,00</b>

**-) Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità**

RIA PERS. CESS. - (art. 3 c.3 L.A - p.3 CCNL 02-05)	€ 728.577,00
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Fasce- art 39 CCNL 98-2001	€ 193.140,00
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Fondo Straord e Part. Condizioni- art 39 CCNL 98-2001	€ 162.628,00
Incr. Dot. Organica o nuovi Servizi per Produttività Collettiva art 39 CCNL 98-2001	€ 12.110,00
Altre Risorse Fondo Fasce - Fasce/Parte Fissa PO Finanziate - Indennità Infermieristica	€ 76.136,00
Altre Risorse Fondo Fasce - Fasce/Parte Fissa PO Finanziate - Po Finanziate	€ 50.304,00
<b>Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	<b>€ 1.222.895,00</b>

**Sezione 2 - Risorse Variabili**

**Totale Risorse variabili** € 0,00

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data

**Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2015 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2015"**

<b>Sezione 3 - (Eventuali ) Decurtazioni del Fondo</b>	
<b>Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec</b>	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS AOB-(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 4.712.173,12
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 303.371,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
<b>Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno</b>	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -AOB (DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 2.126.009,99
Dec. Parte Fissa per attivazione di PO (52 PO)	€ 50.304,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
<b>Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv, e premio qual. Prest. Ind</b>	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS - AOB(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 253.357,58
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
<b>Totale Decurtazione Fondi</b>	<b>€ 7.445.215,69</b>

Il trasferimento del personale, ai sensi della normativa regionale (DGR 13/2007- LR 6/2006), determina una riduzione proporzionale dei fondi con decorrenza 05/2007 per L'AOU e decorrenza 02/03 2008 per L'ARPAS, così come riportato in deliberazione 968/2012 - Decurtazioni da effettuare in quanto si è preso quale dato iniziale di ciascun fondo il consolidato al 31-12-2007. Effettuata anche la decurtazione di personale per l'AOB di Cagliari con decorrenza 01-07-2015 e per l'AOU di Cagliari con decorrenza 01-04-2015

Si è proceduto, con decorrenza 01-01-2015, alla decurtazione dei fondi 2015, ai sensi dell'articolo a comma 456 della legge 147/2013, al fine di riportarli ai limiti stabiliti per gli anni 2011-2014 - come disposto dalla legge 122/2010 articolo 9 comma 2 bis.

I Fondi Contrattuali dell'anno 2015 del Comparto sono stati determinati provvisoriamente con deliberazione n. 667 del 29 maggio 2015. Detti importi sono stati successivamente decrementati in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienda Ospedaliera Brotzu del P.O. "Oncologico :Businco" e del P.O. "Pediatria Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base all'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015. Per cui detti Fondi anno 2015 devono considerarsi PRESUNTI fino a nuova e definitiva determinazione.

Nella determinazione dei Fondi contrattuali questa Azienda si è uniformata a quanto indicato dalla Regione Autonoma della Sardegna che con nota numero 1055 del 16-01-2013 ha trasmesso il documento numero 11/17/CR06/C1 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, (di interpretazione della legge 122/2010), allo scopo di "assicurare uniformità di trattamento tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale nell'ambito del contenimento delle spese del personale in servizio presso le amministrazioni pubbliche, con specifico riferimento all'individuazione e alla regolamentazione degli istituti che concorrono a determinare il livello dei trattamenti retributivi".

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data

**Modulo 1 - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2015 e in particolare "definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività - anno 2015"**

**Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse Stabili "Fondo Fasce pos org ex ind qualif prof.le spec "	€ 13.145.996,88
Risorse Stabili "Fondo Straord e Part. Condiz disagio peric. e danno"	€ 6.588.427,01
Risorse Stabili "Fondo Prod. Coll. Miglior. Serv. e premio qual. Prest. Ind"	€ 798.787,42
Risorse Variabili	€ 0,00
Risorse anni Precedenti	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 20.533.211,31</b>

**Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente - Questa sezione è specificatamente dedicata alla contabilità dei Fondi al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso - le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione - "parte non pertinente allo specifico verbale"

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa 2015**

**Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Verbale - importi al al 30-09-2015**

Descrizione	Importo
<b>Fondo Fasce</b>	
STIMA ANNO 2015 PER "PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, INDENNITA' DI RESPONSABILITA', PROFESSIONALITA'	€ 11.861.474,22
<b>Fondo Trattamento Accessorio</b>	
STIMA ANNO 2015 PER "STRAORDINARIO, REPERIBILITA', INDENNITA' TURNO, RISCHIO E DISAGIO"	€ 5.769.798,35
<b>TOTALE SOMME NON DISPONIBILI</b>	<b>€ 17.631.272,57</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di incarichi pregressi. - La Stima delle Risorse non disponibili dei Fondi 2015 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a ottobre 2015, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2015 e dopo la rideterminazione di Fondi a seguito dello scorporo del PO Businco e del PO Micro si potrà determinarne l'importo definitivo.

**Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate**

Descrizione	Importo
STIMA DELLA PRODUTTIVITA'2015	€ 2.901.938,74
<b>Totale delle somme regolate dal presente verbale</b>	<b>€ 2.901.938,74</b>

**Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Descrizione	Importo
<b>Totale delle somme ancora da regolare in contrattazione integrativa</b>	<b>€ 0,00</b>



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 17.631.272,57
Somme regolate dal contratto	€ 2.901.938,74
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 20.533.211,31</b>

**Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente - La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - "parte non pertinente allo specifico verbale"

**Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 20.533.211,31; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ( progressioni orizzontali, posizioni organizzative, indennità di responsabilità / professionalità, straordinario, indennità turno rischio disagio ..., produttività) ammontano a € 20.533.211,31 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Parte non pertinente allo specifico accordo

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);**

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nel 2010**

Le risorse stabili del 2015 sono state determinate ai sensi: [1] dell'articolo 1 della Legge 147/2013, che dispone che "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"; [2] della Circolare numero 8 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato che, ai sensi del precedente articolo dispone che a "decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n° 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2 bis (quindi sia l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento al periodo 2011-2014"; [3] della stessa circolare nel punto dove si afferma che "non operano più, a partire dal 1 gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, il limite soglia del 2010 e l'automatica riduzione delle stesse collegata alla diminuzione del personale in servizio". I Fondi Contrattuali dell'anno 2015 sono stati determinati provvisoriamente con deliberazione n. 667 del 29 maggio 2015. Detti importi sono stati successivamente decrementati in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienda Ospedaliera Brotzu del P.O. "Oncologico :Businco" e del P.O. "Pediatico Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base all'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015.. Per cui detti Fondi anno 2015 devono considerarsi PRESUNTI fino a nuova definitiva determinazione.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** del verbale - area Comparto Sanità - (ai sensi dell'articolo 4 , punto 2 del CCNL 07/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data

**Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economico patrimoniale, perciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio, ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrata sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Per quanto attiene invece le poste oggetto di contrattazione decentrata, (destinazione della produttività dell'anno e dei residui fondi dello stesso anno), queste vengono determinate dal Servizio del Personale e quindi imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del Bilancio d'esercizio, in base al principio della competenza economica. Tale operazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento e solo successivamente le somme vengono erogate. Pertanto ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva necessaria per riconciliare il saldo dei fondi contrattuali maturati negli esercizi precedenti.

**Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

**Sezione 3 -- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo definitivo 2015 sarà rilevato, con deliberazione di costituzione definitiva dei Fondi 2015 da parte del Servizio del Personale, considerando lo scorporo dei due PO Microcitemico ed Oncologico, in sede di chiusura nel bilancio d'esercizio 2015, in base al principio di competenza economica ed imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali, compresi tra i "costi della produzione per il Personale",

SERVIZIO SANITARIO – REGIONE SARDEGNA  
ASL N° 8 – CAGLIARI

Il giorno 18/02/16, presso la sede amministrativa dell'ASL n° 8, Via Piero della Francesca, Selargius, ha avuto luogo l'incontro tra le parti sottoindicate :

Per l'ASL n° 8 :

la Dr.ssa Savina Ortu, in qualità di Commissario Straordinario, legale rappresentante dell'Ente

Per i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

il Sig. GIOVANNI PERRA, Dirigente sindacale accreditato rappresentante sindacale della CGIL FP

preliminariamente, le parti prendono atto :

- che, in data 14/12/2015, si è svolta apposita riunione sindacale con il seguente argomento all'O.d.G. :  
"Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2015";
- che al termine della suddetta riunione il Coordinatore della RSU ed rappresentanti sindacali delle OO.SS., UIL FPL, FSI e CISL FP hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo suddetta;
- che l'Azienda, con nota, prot. n° 135227 del 15/12/2015:
  - ha sollecitato i rappresentanti sindacali che ancora non vi avevano provveduto a sottoscrivere l'ipotesi di CIA;
  - ha sottolineato la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dai CCNL vigenti che, com'è noto, prevedono, in tutti casi, l'invio dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa, al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi;
  - ha precisato che, solo a seguito delle suddetta procedura, il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, la conseguente trasmissione all'ARAN ed al CNEL del contratto integrativo perfezionato e la successiva adozione della deliberazione di presa d'atto dello stesso.
- a seguito di tali note e in esecuzione delle stesse, l'Azienda ha provveduto, in data 15/12/2015, alla trasmissione dell' ipotesi di accordo al Collegio Sindacale, corredata dall' apposita relazione illustrative e tecnico finanziarie, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto a termini di legge e di CCNL vigente.
- come previsto dalle disposizioni dei CC.CC.NN.LL. vigente nell' Area del Comparto del personale del SSN, sono trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione al Collegio Sindacale delle ipotesi di CIA, senza che l'organo di controllo abbia formulato rilievi e, pertanto, i CIA sul tema in oggetto sono stati perfezionati, in data 30/12/2015, con la sottoscrizione del Commissario Straordinario, legale rappresentante dell'ente.
- che, ai sensi dell'art. 40 bis, co 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int., l'Azienda, in data 30/12/2015, ha provveduto alla trasmissione congiunta, per via telematica, del CIA perfezionato all'ARAN ed al CNEL.
- che l'Azienda, con nota, prot. n° 9557 del 29/01/2016:
  - ha risollecitato le OO.SS., che ancora non vi avessero provveduto, a sottoscrivere il CIA che è stato perfezionato pur in assenza della totale condivisione della parte sindacale ed in applicazione e come consentito e previsto dall'art. 40, co. 3-ter, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int., il cui testo si riporta integralmente "... Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis...".
  - Ha sottolineato, dato il tenore della suddetta disposizione, la provvisorietà del CIA e la circostanza che, dato il carattere economico del CIA, è evidente che la effettiva attuazione di quanto disposto

FP CGIL Giovanni Perre



dal medesimo, ovvero la concreta liquidazione del fondo, è condizionata alla sottoscrizione da parte delle OO.SS.;

- Ha dato atto che l'ARAN (con la Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema "La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali"), ha affermato che costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere, anche successivamente al perfezionamento del CIA, il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.
- Ha invitato le OO.SS. a voler attivare la procedura indicata dall'ARAN e finalizzata alla sottoscrizione successiva del CIA; a tali fini, ha fissato un termine di 10 gg., decorrenti dalla data di ricevimento della suddetta nota.

Tutto ciò premesso, il Sig. GIOVANNI PERRA, in qualità di Dirigente sindacale accreditato della CGIL FP, ha manifestato la volontà di procedere, in sede successiva al perfezionamento del CIA ed in nome e per conto di tale O.S. rappresentativa nel Comparto del SSN, alla sottoscrizione del CIA relativo a "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2015".

La Dr.ssa Savina Ortu, in qualità di Commissario Straordinario della ASL n° 8 ed in quanto tale Legale Rappresentante dell'Ente, da' atto che, come affermato dall'Aran ( Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema "La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali") costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere successivamente il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.

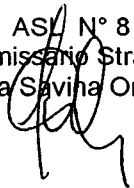
Pertanto, tenuto conto dei principi governanti la materia come esplicitati dall'Aran, ritiene opportuno esprimere il proprio consenso alla richiesta di sottoscrizione successiva del CIA " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area del comparto del SSN. Anno 2015" ad opera del Sig. GIOVANNI PERRA in qualità di Dirigente sindacale accreditato della CGIL FP espressa attraverso la sottoscrizione del presente verbale integrativo.

Le parti si danno reciprocamente atto e confermano che il CIA suddetto si è perfezionato in data 30/12/2015 e che gli effetti dello stesso si producono con decorrenza da tale data.

Al termine dell'incontro, le parti procedono alla sottoscrizione del presente verbale integrativo.

Selargius, 18/02/2016

Per la ASL N° 8  
Il Commissario Straordinario  
Dr.ssa Savina Ortu



Per la CGIL FP  
Sig. Giovanni Perre

SERVIZIO SANITARIO – REGIONE SARDEGNA  
ASL N° 8 – CAGLIARI

Il giorno 18/02/2016, presso la sede amministrativa dell'ASL n° 8, Via Piero della Francesca, Selargius, ha avuto luogo l'incontro tra le parti sottoindicate:

Per l'ASL n° 8:

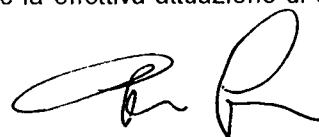
la Dr.ssa Savina Ortu, in qualità di Commissario Straordinario, legale rappresentante dell'Ente

Per i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

il Sig. Paolo Cugliara, Dirigente sindacale accreditato rappresentante sindacale della FIALS

preliminariamente, le parti prendono atto:

- che, in data 14/12/2015, si è svolta apposita riunione sindacale con il seguente argomento all'O.d.G.: "Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2015";
- che al termine della suddetta riunione il Coordinatore della RSU ed rappresentanti sindacali delle OO.SS., UIL FPL, FSI e CISL FP hanno provveduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo suddetta;
- che l'Azienda, con nota, prot. n° 135227 del 15/12/2015:
  - ha sollecitato i rappresentanti sindacali che ancora non vi avevano provveduto a sottoscrivere l'ipotesi di CIA;
  - ha sottolineato la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dai CCNL vigenti che, com'è noto, prevedono, in tutti i casi, l'invio dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa, al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi;
  - ha precisato che, solo a seguito delle suddette procedure, il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, la conseguente trasmissione all'ARAN ed al CNEL del contratto integrativo perfezionato e la successiva adozione della deliberazione di presa d'atto dello stesso.
- a seguito di tali note e in esecuzione delle stesse, l'Azienda ha provveduto, in data 15/12/2015, alla trasmissione dell'ipotesi di accordo al Collegio Sindacale, corredata dall'apposita relazione illustrative e tecnico finanziarie, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto a termini di legge e di CCNL vigente.
- come previsto dalle disposizioni dei CC.CC.NN.LL. vigente nell'Area del Comparto del personale del SSN, sono trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione al Collegio Sindacale delle ipotesi di CIA, senza che l'organo di controllo abbia formulato rilievi e, pertanto, i CIA sul tema in oggetto sono stati perfezionati, in data 30/12/2015, con la sottoscrizione del Commissario Straordinario, legale rappresentante dell'ente.
- che, ai sensi dell'art. 40 bis, co 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int., l'Azienda, in data 30/12/2015, ha provveduto alla trasmissione congiunta, per via telematica, del CIA perfezionato all'ARAN ed al CNEL.
- che l'Azienda, con nota, prot. n° 9557 del 29/01/2016:
  - ha risollecitato le OO.SS., che ancora non vi avessero provveduto, a sottoscrivere il CIA che è stato perfezionato pur in assenza della totale condivisione della parte sindacale ed in applicazione e come consentito e previsto dall'art. 40, co. 3-ter, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int., il cui testo si riporta integralmente "... Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis...".
  - Ha sottolineato, dato il tenore della suddetta disposizione, la provvisorietà del CIA e la circostanza che, dato il carattere economico del CIA, è evidente che la effettiva attuazione di quanto disposto

FIALS 

dal medesimo, ovvero la concreta liquidazione del fondo, è condizionata alla sottoscrizione da parte delle OO.SS.;

- Ha dato atto che l'ARAN (con la Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema "La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali"), ha affermato che costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere, anche successivamente al perfezionamento del CIA, il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.
- Ha invitato le OO.SS. a voler attivare la procedura indicata dall'ARAN e finalizzata alla sottoscrizione successiva del CIA; a tali fini, ha fissato un termine di 10 gg., decorrenti dalla data di ricevimento della suddetta nota.

Tutto ciò premesso, il Sig. Paolo Cugliara, in qualità di Dirigente sindacale accreditato della FIALS, ha manifestato la volontà di procedere, in sede successiva al perfezionamento del CIA ed in nome e per conto di tale O.S. rappresentativa nel Comparto del SSN, alla sottoscrizione del CIA relativo a "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Anno 2015".

La Dr.ssa Savina Ortu, in qualità di Commissario Straordinario della ASL n° 8 ed in quanto tale Legale Rappresentante dell'Ente, dà atto che, come affermato dall'Aran (Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema "La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali") costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere successivamente il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.

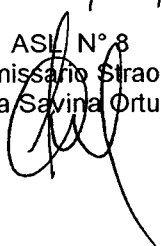
Pertanto, tenuto conto dei principi governanti la materia come esplicitati dall'Aran, ritiene opportuno esprimere il proprio consenso alla richiesta di sottoscrizione successiva del CIA "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività. Area del comparto del SSN. Anno 2015" ad opera del Sig. Paolo Cugliara in qualità di Dirigente sindacale accreditato della FIALS espressa attraverso la sottoscrizione del presente verbale integrativo.

Le parti si danno reciprocamente atto e confermano che il CIA suddetto si è perfezionato in data 30/12/2015 e che gli effetti dello stesso si producono con decorrenza da tale data.

Al termine dell'incontro, le parti procedono alla sottoscrizione del presente verbale integrativo.

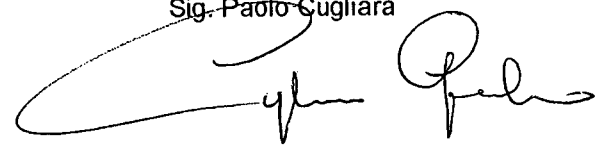
Selargius, 18/02/2016

Per la ASL N° 8  
Il Commissario Straordinario  
Dr.ssa Savina Ortu



Per la FIALS

Sig. Paolo Cugliara





ASL Cagliari

ASL8

PG/2015/ 0135227

del 15/12/2015 ore 12,04

Direzione Generale

Mittente : DIREZIONE GENERALE

Prot. n° \_\_\_\_\_

Destinatari : OO SS RSU AZIENDALE, CGIL FP, CIS

Cagliari, \_\_\_\_\_

Classifica : 1. Fascicolo : 31 del 2015



Alle OO.SS.

R.S.U. Aziendale  
CGIL FP  
CISL FPS  
UIL FPL  
FSI  
FIALS  
Nursing UP

Al Sig. Direttore Sanitario  
Al Sig. Direttore Amministrativo  
Al Sig. Responsabile  
    UOC Sviluppo organizzativo e  
    Val. del Personale  
Al Sig. Responsabile del  
    Servizio del Personale  
    LL.SS.

**OGGETTO :** Comunicazione riguardo sottoscrizione CIA\* Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività . Area Personale del Comparto . Anno 2015\*.

La presente per comunicare che, a seguito della riunione sindacale svoltasi in data 14/12/2015, con all' O.d.G. : Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività". Anno 2015", il Coordinatore della RSU aziendale ed i rappresentanti sindacali delle OO.SS. UIL FPL, FSI e CISL FP hanno provveduto alla sottoscrizione della suddetta ipotesi di CIA, che si allega alla presente.

Si sottolinea la rilevanza della materia oggetto del contratto integrativo aziendale: in base alla normativa vigente, la mancanza, entro l'anno in corso, di un CIA sul tema comporta l'impossibilità di procedere all'erogazione delle risorse al personale e la perdita delle stesse, che non possono essere riportate a titolo di residuo all'anno successivo.

Fermo rimanendo il dettato dell'art. 40, comma 3-ter, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int., si sottolinea la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dal CCNL vigente che, com'è noto, prevedono, in tutte le ipotesi, l'invio dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa, al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi; solo a seguito di tale procedura il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, la conseguente trasmissione all'ARAN ed al CNEL del contratto integrativo perfezionato e l'adozione della deliberazione di presa d'atto dello stesso.

Pertanto, con la presente si comunica che l'Azienda ha provveduto all'invio dell'ipotesi di accordo in oggetto al Collegio Sindacale per i necessari ed imprescindibili adempimenti di competenza di tale organismo.



ASL Cagliari

Posto che l'Azienda si riserva le proprie valutazioni sul tema, alla luce della normativa vigente e delle esigenze sopra evidenziate, s'invitano i rappresentanti sindacali delle restanti sigle rappresentative a procedere alla sottoscrizione del CIA in oggetto.

Ciò anche alla luce di quanto affermato dall'Aran ( Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali"), secondo cui costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere, anche successivamente al perfezionamento del CIA, il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.

Cordiali saluti.

Il Commissario Straordinario  
Dr.ssa Savina Ortu



ASL8

PG/2016/ 0009557 del 29/01/2016 ore 08,43

Mittente DIREZIONE GENERALE

Destinatari : OO SS. RAPPRESENTATIVE AREA PER

Classifica : 1. Fascicolo : 20 del 2016



Selargius, \_\_\_\_\_

Alle OO.SS. Rappresentative  
Area Personale del Comparto  
Area Dirigenza Medico – Veterinaria  
Area Dirigenza SPTA

E p.c.

Al Sig. Direttore Amministrativo  
Al Sig. Direttore Sanitario  
Al Sig. Responsabile UOC Personale  
Al Sig. Responsabile UOC SVORG  
Al Sig. Responsabile UOC  
Programmazione e  
Controllo  
LL.SS.

**OGGETTO:** Presa d'atto Contratti integrativi aziendali avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione/ riconoscimento del merito e/o della produttività - Anno 2015 e relativi alle tre Aree di contrattazione.

La presente per comunicare che le ipotesi di CIA in oggetto sono state sottoscritte dai rappresentanti sindacali di seguito elencati per le seguenti aree di contrattazione :

- Area di contrattazione della Dirigenza Medico – Veterinaria: Anpo – Ascoti – Fials Medici, CGIL FP, Fassid, CIMO e AAROI Emac;
- Area di contrattazione Personale del Comparto: Coordinatore della RSU, UIL FPL, FSI e CISL FP ;

mentre nessun rappresentante delle OO.SS. dell'Area di contrattazione della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa ha sottoscritto l'ipotesi di CIA.

A fronte di tale situazione, l'Azienda con note, in data 15/12/2015, prot. n°n° 135227, per l'Area del Comparto, n° 135210, per l'Area della Dirigenza SPTA e n° 135218, per l'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria :

- ha sollecitato i rappresentanti sindacali a sottoscrivere l'ipotesi di CIA;
- ha sottolineato la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dai CCNL vigenti che, com'è noto, prevedono, in tutti i casi , l'invio dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa, al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi;
- ha precisato che, solo a seguito delle suddetta procedura, il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, la conseguente trasmissione all'ARAN ed al CNEL del contratto integrativo perfezionato e la successiva adozione della deliberazione di presa d'atto dello stesso.

Tit. P.O. : Dr.ssa MP

Direzione Generale  
UOC Sviluppo Org. e Val. del  
Personale  
via Piero della Francesca, 1  
Su Planu - Selargius  
T. 0706093200  
F. 0706093206



25

A seguito di tali note e in esecuzione delle stesse, l'Azienda ha provveduto, in data 15/12/2015, alla trasmissione delle 3 suddette ipotesi di accordo al Collegio Sindacale, corredate dalle apposite relazioni illustrative e tecnico finanziarie, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto a termini di legge e di CCNL vigente.

Come previsto dalle disposizioni dei CC.CC.NN.LL. vigenti nelle 3 Aree, sono trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione al Collegio Sindacale delle ipotesi di CIA, senza che l'organo di controllo abbia formulato rilievi e, pertanto, i CIA sul tema in oggetto sono stati perfezionati, in data 30/12/2015, con la sottoscrizione della scrivente in qualità di legale rappresentante dell'ente.

Inoltre, ai sensi dell'art. 40 bis, co 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int., l'Azienda, in data 30/12/2015, ha provveduto alla trasmissione congiunta, per via telematica, dei tre CIA all'ARAN ed al CNEL.

La scrivente ha agito, sia pur in assenza della totale condivisione della parte sindacale, in applicazione e come consentito e previsto dall'art. 40, co. 3-ter, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int., il cui testo si riporta integralmente "... *Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis...*".

Tale condotta trova la sua motivazione, oltre che nella suddetta previsione normativa, nel senso di responsabilità che la carica attualmente rivestita comporta ed impone.

Infatti, la scrivente riserva il massimo rispetto alle aspettative di tutti i dipendenti di questa Azienda che, a fronte del sistema di valutazione cui sono soggetti annualmente e che ormai ha assunto connotati di stabilità ed ordinarietà, si sono formati il giusto convincimento che, a tale processo e secondo le risultanze dello stesso, consegua da parte dell'Azienda il riconoscimento, l'attribuzione e la conseguente liquidazione di somme mediante l'utilizzo dei fondi a ciò destinati.

Il mancato adempimento del procedimento di validazione dei CIA avrebbe comportato l'automatica e definitiva impossibilità di procedere all'utilizzo dei Fondi contrattuali per l'anno 2015 e la conseguente impossibilità di rispettare il patto, sotteso, tra l'azienda e i propri dipendenti, che giustifica e impone l'esistenza e l'attuazione dei processi di valutazione.

Se questa, a prescindere dal consenso delle OO.SS. aziendali, è la motivazione che ha indotto la scrivente ad applicare la disposizione dell'art. 40, co. 3 ter, suddetto, occorre evidenziare che il senso di responsabilità nascente dalla carica rivestita comporta anche altre valutazioni.

I CIA in discorso hanno valenza esclusivamente economica. La circostanza che non siano stati sottoscritti da tutte le OO.SS. aziendali ed, anzi, nel caso della Area della Dirigenza SPTA, da nessuna, mette in particolare rilevanza l'inciso: "... *l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione...*".

In presenza di tale disposizione, che sottolinea la provvisorietà dei CIA, è evidente che, dato il carattere economico degli stessi, a tutela dell'Azienda ed onde evitare l'insorgenza di possibili danni erariali, la effettiva attuazione di quanto disposto dai medesimi, ovvero la concreta liquidazione dei fondi, è condizionata alla sottoscrizione da parte delle OO.SS..

Dal dettato normativo non emerge chiaramente l'ambito della provvisorietà della vigenza del CIA e della misura del consenso sindacale necessario.

L'ARAN sul tema (con la Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali"), ha affermato che costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedura di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere, anche successivamente al perfezionamento del CIA, il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.

Ferma la possibilità ed anzi l'invito alle OO.SS. che non hanno sottoscritto il relativo CIA a provvedervi, nell'immediato, secondo la procedura indicata dall'ARAN, è evidente che l'Azienda, allo stato attuale, non può procedere, sic et simpliciter, a dare attuazione a quanto disposto dai 3 CIA sulla produttività e merito, se non previa richiesta di espresso parere all'ARAN con riferimento alle 3 concrete fattispecie verificatesi riguardo ciascuno dei CIA.

La richiesta di parere all'ARAN sul tema, se necessaria ed imprescindibile, data la natura dei CIA ed a salvaguardia degli interessi aziendali suddetti, comporta che l'Azienda, ricevuto il parere suddetto, non potrà far altro che adeguarsi al tenore dello stesso.

Solo a seguito dell'acquisizione del suddetto parere o dei verbali integrativi di sottoscrizione dei CIA da parte delle OO.SS. che non vi hanno ancora provveduto, l'Azienda procederà ad adottare la deliberazione, avente natura di atto pubblico, di presa d'atto dei singoli CIA.

Pertanto, si ribadisce l'invito alle OO.SS. rappresentative, in specie dell'Area della Dirigenza SPTA, a voler attivare la procedura indicata dall'ARAN e finalizzata alla sottoscrizione successiva del CIA; a tali fini, viene fissato un termine di 10 gg., decorrenti dalla data di ricevimento della presente, con l'avvertenza che scaduto tale termine, l'Azienda provvederà a formulare il suddetto quesito all'ARAN.

Distinti saluti.

Il Commissario Straordinario  
Dr.ssa Savina Ortu

## ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 160 DEL 8 MAR. 2016

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO, IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott.ssa Antonella Carreras Dott. Pier Paolo Panfili

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott.ssa Savina Ortu

Il presente allegato è composto di n° 27 fogli.