

OGGETTO: Attuazione art. 15, 5° co., D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.: esito positivo delle valutazioni alla scadenza dell'incarico dirigenziale che determina la conferma nell'incarico o il conferimento di altro incarico di pari rilievo, senza nuovi o maggiori oneri per l'azienda.
Conferma e rimodulazione dell' incarico quinquennale di Responsabile della S.C. "Patrimonio e Servizi Tecnici" afferente al Dipartimento dei Servizi tecnico Logistici , all' Ing. Massimo Masia – Dirigente Ingegnere.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

Che la deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo: dr.ssa Antonella Carreras

Direttore Sanitario: dott. Pier Paolo Pani

Su proposta del Direttore Amministrativa Aziendale e previa istruttoria svolta dall'UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale;

Visti

- il D.Lgs 30.12.1992, n. 502 e succ. mod. ed int., *"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. n. 421 del 23.10.1992"*;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e succ. mod. ed int., *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* ;
- l'art. 9, co. 32, del D.L. 31/05/2010 n. 78 , convertito in L. 30/07/2010 n°122;
- l'art. 22, L. 4/11/2010, n° 183;
- la L.R. 28/07/2006, n° 10 e succ. mod. ed int. , *"Tutela della salute e riordino del Servizio sanitario della Sardegna"*;
- la L.R. 17/03/2014, n° 23, avente ad oggetto " Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alle leggi regionali n° 23/2005, n° 10/2006 e n° 21/2012";
- la L.R. 28 dicembre 2015, n. 36 avente ad oggetto " Misure urgenti per l'adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale e ulteriore proroga del commissariamento delle ASL";
- la DGR N. 51/2 del 20.12.2014;
- la DGR n° 1/14 del 13/01/2015;
- la DGR n° 43/9 del 1/09/2015;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN ed, in particolare, l'art. 4, 1° e 2° co, CCNL integrativo sottoscritto il 6/05/2010, l'art. 13, come integrato dall'art. 24, co. 5°, CCNL 3.11.2005, secondo quanto previsto dall'art. 28, co. 5°, dall'art. 29

- co. 4°, CCNL 8.6.2000, come confermato dall'art. 24, co. 10°, CCNL 3.11.2005 e precisato dell'art.10,3° co, CCNL 17/10/2008;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 274 in data 20.03.2008 di approvazione dell'atto aziendale, modificato con deliberazioni n° 1413 del 15/12/2009, n° 659 del 18/04/2013, n° 12 del 9/01/2014, n° 67 del 24/01/2014 e n° 1881 del 17/12/2014;
 - la deliberazione del Direttore Generale n° 1312 del 11/10/2011, con la quale è stato approvato, il Regolamento aziendale per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, integrato con deliberazione n° 156 del 14/02/2012, con deliberazione n° 189 del 14/02/2014 e con deliberazione n° 275 del 13/03/2014;

Accertato

che l'art. 15, 5° comma, D. Lgs. n° 502/92 e ss.mm.ii., tra l'altro, stabilisce che l'esito positivo della valutazione alla scadenza dell'incarico dirigenziale *".. determina la conferma nell'incarico o il conferimento di altro incarico di pari rilievo, senza nuovi o maggiori oneri per l'azienda.."*

Premesso

- che l'atto aziendale vigente prevede la Struttura Complessa "Patrimonio e Servizi Tecnici" afferente al Dipartimento dei Servizi tecnico Logistici;
- che con deliberazione n°229 del 9/02/2009 l'incarico di Responsabile della suddetta SC è stato attribuito all'Ing. Massimo Masia, Dirigente Ingegnere, dipendente dell'Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- che, in data 9/02/2009, è stato stipulato il relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico con decorrenza dal 9/02/2009 e fino al 8/02/2014 per la durata di 5 anni ;
- che l'allora vigente Regolamento degli incarichi dirigenziali Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, approvato con deliberazione n° 2373 del 27/06/2002, che trova conferma nell'attuale art. 14.4 del vigente Regolamento aziendale per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area di contrattazione della medesima Dirigenza, adottato con deliberazione del Direttore Generale n° n° 1312 del 11/10/2011, e succ. mod. ed int., che stabilisce :*" In ragione delle esigenze di continuità delle attività amministrative ed assistenziali, e fatta salva ogni diversa previsione da parte dell'azienda, gli incarichi dirigenziali continuano a produrre effetti dopo la loro scadenza sino al loro rinnovo o all'attribuzione di un nuovo incarico, da effettuarsi in ogni caso previa valutazione ai sensi del precedente comma 14.3 e dell'art. 17."*
- Che l'Ing. Masia ha svolto e svolge a tutt'oggi l'incarico di Responsabile del Servizio Patrimonio e servizi tecnici;

Atteso

- che, con riguardo al sistema degli incarichi e come confermato dai suddetti provvedimenti, la transizione da un sistema organizzativo ad un altro richiede dei tempi tecnici cadenzati che garantiscano il rispetto delle norme generali che governano il relativo sistema e che, in tale ambito e con riguardo ai tempi necessari, non può prescindersi dal tenere conto che, definito il nuovo assetto organizzativo, il sistema degli incarichi deve comunque articolarsi secondo le norme di legge e contrattuali che lo governano ed, in specie, sulla base del principio dettato dall'art. 15, 5° co. D.Lgs. n° 502/1992 in base al quale, al processo di valutazione del dirigente incaricato ed alla valutazione di fine incarico conseguita dallo stesso, può seguire la conferma o il mutamento dell'incarico anche a seguito di processi di riorganizzazione;
- che, in tale ambito, con deliberazione n°126 del 29/01/2015, sono stati approvati i lavori del Collegio Tecnico per l'Area Professionale alla scadenza di incarichi conclusi con la valutazione positiva alla

scadenza dell'incarico conferito, tra gli altri, dell' Ing. Massimo Masia in qualità di Dirigente Ingegnere Responsabile della Struttura Complessa "Patrimonio e Servizi Tecnici" afferente al Dipartimento dei Servizi tecnico Logistici;

Preso atto

- che con la L.R. 17 novembre 2014, n. 23, è stato dato avvio alla riforma del sistema sanitario regionale e che, nel complessivo progetto di riforma in atto, conseguente all' entrata in vigore di tale provvedimento legislativo, la DGR N. 51/2 del 20.12.2014 è stato disposto un regime autorizzatorio transitorio per il conferimento degli incarichi di responsabilità di struttura confermato e specificato con la DGR n° 1/14 del 13/01/2015 e con la DGR n° 43/9 del 1/09/2015 che ha, altresì, disposto il blocco del turn over ;
- che, con nota, prot. n° 52361 del 19/05/2016 , sulla base di quanto prescritto dalle suddette DGR , è stata richiesta alla RAS la preventiva valutazione per procedere al rinnovo dell'incarico in oggetto in quanto l'Azienda è stata autorizzata dalla stessa RAS ad istituire e conferire l'incarico di responsabile della SC Technology Assessment ed il conferimento di detto incarico determinerà una importante revisione dell'organizzazione che coinvolge, in particolare, l'UOC "Patrimonio e Servizi Tecnici", con riguardo alla ripartizione delle deleghe funzionali ed obiettivi tra le due UOC;
- che la RAS con nota , prot. n° 16092 del 8/06/2016, ha concesso l'autorizzazione al rinnovo dell'incarico in oggetto;

Atteso

- che con nota , prot. n° 25549 del 9/03/2016, al fine di conferire l'incarico della istituenda SC Technology Assessment sono state individuate, in specie, le funzioni, ma anche gli obiettivi ascritti a tale articolazione organizzativa;
- che le suddette funzioni, in assenza della struttura organizzativa specificatamente deputata all'esercizio delle stesse sulla base dell'atto aziendale vigente, sono state svolte e rientravano nelle competenze della SC "Patrimonio e Servizi Tecnici";

Atteso

che, al fine di definire il contenuto generale dell'incarico in oggetto, ma anche al fine ulteriore di meglio definire gli ambiti di operatività e di autonomia di ciascuna delle 2 articolazioni organizzative in argomento, le funzioni specificatamente connesse all'incarico di Struttura Complessa "Patrimonio e Servizi Tecnici" rimodulate a seguito dell'istituzione e prossimo e successivo conferimento dell'incarico di SC "Technology Assessment", indicate nell'allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale unitamente agli obiettivi generali connessi all'incarico rimodulato , che devono essere perseguiti nel rispetto degli indirizzi di carattere regionale ed aziendale in termini di efficacia, efficienza ed appropriatezza degli interventi, nonché dei limiti di spesa definiti;

Considerato

- che l'Ing. Massimo Masia, a motivo delle esperienze professionali, gestionali e di direzione maturate e della valutazione riportata, sia idoneo a svolgere l'incarico rimodulato di Responsabile della Struttura Complessa in oggetto;
- che la conferma dell'incarico in oggetto non determina l'insorgenza di nuovi o maggiori oneri e costi per l'Azienda;

Ritenuto

- pertanto, opportuno, nel rispetto della vigente disciplina normativa e contrattuale in materia di incarichi dirigenziali nell'ambito del SSN, confermare l'incarico, rimodulato quanto a funzioni ed obiettivi, di Responsabile della Struttura Complessa "Patrimonio e Servizi Tecnici" afferente al Dipartimento dei Servizi tecnico Logistici all'Ing. Massimo Masia, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, in qualità di Dirigente Ingegnere per la durata di 5 anni, con la decorrenza prevista nel relativo contratto

individuale di conferimento dell'incarico e senza soluzione di continuità con il precedente incarico rivestito;

- di assegnare all'Ing. Massimo Masia , nell'ambito dell'incarico rimodulato conferito e delle funzioni proprie della struttura i sopraelencati obiettivi generali:
- di stipulare con l'Ing. Massimo Masia, previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di conferimento dell'incarico per la durata di 5 anni, ai sensi degli artt. 15 e 15 ter, D.Lgs. 30.12.1992, n°502 e ss.mm.ii. e dell'art. 13, CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto il 08.06.2000 e ss.mm.ii., da sottoscrivere entro i termini previsti dall'art. 24, co. 6, CCNL 03/11/2005; la decorrenza dell'incarico sarà definita nel suddetto contratto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

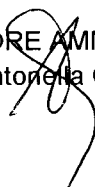
per i motivi esposti in premessa :

- di confermare, nel rispetto della vigente disciplina normativa e contrattuale in materia di incarichi dirigenziali nell'ambito del SSN, l'incarico, rimodulato quanto a funzioni ed obiettivi, di Responsabile della Struttura Complessa "Patrimonio e Servizi Tecnici" afferente al Dipartimento dei Servizi tecnico Logistici all'Ing. Massimo Masia, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, in qualità di Dirigente Ingegnere per la durata di 5 anni, con la decorrenza prevista nel relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico e senza soluzione di continuità con il precedente incarico rivestito;
- di stipulare con l' Ing. Massimo Masia, previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di conferimento dell'incarico per la durata di anni 5, ai sensi degli artt. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii. e dell'art. 13 del CCNL 08/06/2000 della Dirigenza Sanitaria , Professionale, Tecnica ed Amministrativa e ss.mm.ii., da sottoscrivere entro i termini previsti dall'art. 24 c. 6 CCNL 03/11/2005;
- con l'incarico è attribuita all' Ing. Masia la responsabilità dello svolgimento delle funzioni e del raggiungimento degli obiettivi generali elencati nell'allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- Il trattamento giuridico ed economico dell'incarico affidato è quello previsto dai CC.NN.LL. nel tempo vigenti;
- di corrispondere al suddetto dirigente il trattamento economico previsto dal vigente CCNL per l'Area della Dirigenza medico-veterinaria per l'incarico conferito da corrispondersi con cadenza mensile, nel rispetto dei limiti dallo stesso stabiliti e della vigente regolamentazione afferente alla graduazione aziendale degli incarichi dirigenziali;
- la retribuzione di posizione connessa all'incarico è determinata, ai sensi dell'art. 15, comma 1, D.lgs. 502/1992 e dell'art. 50, co. 1 e 2, CCNL 05/12/1996 per l'area della Dirigenza Sanitaria , Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN, come integrato dall'art. 26 del CCNL 08/06/2000 e dall'art. 24, co. 11, CCNL 03/11/2005, e come confermato dall'art. 6 del CCNL 17/10/2008, sulla base del sistema aziendale di graduazione delle funzioni dirigenziali, vigente alla data di sottoscrizione del presente contratto, in relazione al "peso" attribuito all'incarico assegnato in conformità a tale sistema;
- di stabilire che, non avendo ancora avuto completa applicazione il nuovo sistema di pesatura previsto dal nuovo regolamento aziendale per la graduazione degli incarichi, il contratto determinerà il peso dell'incarico in oggetto in via provvisoria;

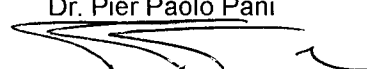
- che il peso dell'incarico potrà essere rideterminato, anche prima della scadenza dello stesso, a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali e sulla base di quanto da quest'ultimo stabilito;
- a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali la retribuzione di posizione potrà essere confermata o rideterminata in conformità al "peso" attribuito all'incarico, secondo quanto stabilito dal medesimo sistema. La conferma o variazione del peso attribuito all'incarico e della conseguente e correlata retribuzione di posizione saranno oggetto di specifica comunicazione al dirigente;
- di dare atto che l'Ing. Masia svolgerà l'incarico di Responsabile della Struttura Complessa in argomento con autonomia gestionale ed organizzativa nel rispetto degli indirizzi generali e specifici degli organi di Direzione dell'Azienda;
- di dare atto che il conferimento dell'incarico non determina l'insorgenza di nuovi o maggiori oneri o costi per l'Azienda;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, al Servizio del Personale, al Servizio programmazione e controllo, all'U.O. Sistemi Informativi e tecnologie informatiche, all'Area Comunicazione, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza ed al Responsabile dell'U.O. Sicurezza Legge 626/94 i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29,2° co., L.R. n°10/2006.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Antonella Carreras



IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Pier Paolo Pani



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. ssa Savina Ortu



Il funzionario estensore : Dr. MP
Responsabile del procedimento : Dr. MP