

Oggetto: proroga contratto individuale di lavoro a tempo determinato - Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Pediatrico, Sig.ra Di Liberto Giuseppina.

**Il Direttore Amministrativo  
Certifica**

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito Aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo dottoressa Antonella Carreras

Direttore Sanitario dottor Pier Paolo Pani

Su proposta del Servizio del Personale

**VISTI**

- il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, il D.P.R. 487/94, il DPR 445/00, il D.Lgs. 165/01, il D.lgs 81/2015, il C.C.N.L. relativo al personale non dirigenziale del SSN;
- la L.R. n. 23 del 17.11.2014 recante "Norme urgenti di riforma del Servizio Sanitario Regionale. Modifiche alle Leggi Regionali n. 23 del 2005, n. 10 del 2006 e n. 21 del 2012;"
- la delibera n. 788 del 21.06.2011, con la quale è stata approvata la graduatoria della Selezione pubblica, per soli titoli, per la copertura di posti a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Pediatrico;
- la deliberazione n. 2205 del 16.12.2013 avente ad oggetto "approvazione regolamento aziendale per la disciplina dei procedimenti selettivi semplificati per le assunzioni con contratto di lavoro subordinato della dirigenza medica, della dirigenza SPTA e del comparto e per i criteri di utilizzo delle graduatorie";
- la deliberazione n. 287 del 13.03.2014 avente ad oggetto "procedura e criteri per l'attivazione e la proroga di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato";
- la D.G.R. n. 43/9 del 01.09.2015, che in relazione alle fattispecie di proroga dei contratti a tempo determinato dispone che "la proroga in servizio oltre un biennio viene equiparata ad una nuova assunzione e va, pertanto, gestita nei limiti del turnover: potrà quindi essere accordata solo previa autorizzazione dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, dietro motivata richiesta o nel caso sia stato previsto da specifiche norme nazionali";
- la Circolare dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, n. 20514 del 07.09.2015, che fornendo indicazioni applicative della succitata D.G.R. n. 43/9, precisa che "Le proroghe in servizio del personale a tempo determinato per una durata superiore ad un biennio sono evidentemente riferite ai dipendenti assunti nel 2015. Per gli altri dipendenti a tempo determinato si applicano i piani di rientro di cui al sesto punto della presente nota, come previsto dalla D.G.R. n. 27/3 del 12 maggio 2015";
- le deliberazioni n. 1221 e 1222, adottate dal Commissario Straordinario in data 13.10.2015, con le quali, rispettivamente, è stato formalizzato il piano di rientro dei costi per l'assunzione del personale con contratti di lavoro "flessibile", eccedenti il 50% dei costi sostenuti nell'anno 2009, nonché il piano di rientro dei costi eccedenti l'ammontare dell'anno 2004 diminuito del 1,4%;

**DATO ATTO**

- che con nota NP/2016/31783 del 30.08.2016 (Allegato A), che si allega in copia alla presente per costituirne parte integrante, il Direttore della S.C. Area Nursing, ha richiesto la proroga, per ulteriori 6 mesi, del contratto stipulato con la Sig.ra Di Liberto Giuseppina in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Pediatrico;

**CONSIDERATO**

- che il rapporto lavorativo della Sig.ra Di Liberto Giuseppina è stato costituito in data antecedente al 2015 e pertanto, si applica allo stesso il Piano di Rientro, con conseguente contenimento dei costi nei limiti che ivi verranno fissati;
- che il Direttore Sanitario ha espresso una valutazione favorevole alla suddetta proroga;



**RICHIAMATA**

- la delibera n. 262 del 30.03.2016, in esecuzione della quale è stato prorogato per un periodo di sei mesi, il contratto di lavoro a tempo determinato della Sig.ra Di Liberto Giuseppina;

**DATO ATTO**

- che a seguito delle valutazioni effettuate, la proroga in argomento risulta conforme con le disposizioni di cui alla succitata D.G.R. n. 43/9;
- che il contratto di lavoro a tempo determinato della Sig.ra Di Liberto Giuseppina scade in data 07.10.2016;

**CONSIDERATO**

- che a seguito della D.G.R. n.45/36 del 02.08.2016 è stata disposta la temporanea sospensione della U.O. Chirurgia Pediatrica del P.O. SS. Trinità e il contestuale potenziamento delle attività afferenti alla medesima disciplina svolte presso l'ospedale San Michele dell'Azienda Ospedaliera Brotzu, e pertanto, si reputa opportuno prorogare il contratto della dipendente in oggetto, limitatamente a un periodo di tre mesi, ritenuto sufficiente al mantenimento della disponibilità della risorsa professionale sino all'avvenuto espletamento delle procedure di scorporo;

**ATTESO**

- che il costo comprensivo degli oneri, relativo alla proroga del succitato contratto, per il periodo sopra considerato è pari a € 7.970,95 ed è previsto nel bilancio di previsione annuale;
- che nella dotazione organica aziendale sono vacanti posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Pediatrico Cat. D;

**RITENUTO**

- pertanto, per quanto sopra esposto, di prorogare, per un periodo di tre mesi, il contratto stipulato con la Sig.ra Di Liberto Giuseppina, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Pediatrico;

**ACQUISITO**

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario;

**DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa:

- di prorogare, per un periodo di tre mesi, il contratto stipulato con la Sig.ra Di Liberto Giuseppina, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Pediatrico;
- di attribuire al personale sopra menzionato il trattamento economico risultante dal vigente contratto di lavoro imputando la spesa al bilancio corrente;
- di demandare al Servizio del Personale i relativi adempimenti;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29 comma 2, della L. R. n.10/2006 come modificato dall'art. 3 della L.R. n. 21/2012.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Antonella Carreras)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Dott.ssa Samira Ortu)



IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Pier Paolo Pani)



Responsabile f.f. del Servizio Personale: Dr.ssa Angela Pingiori



Responsabile del Procedimento: Dr. A.S.

