

ASL n° 8 – CAGLIARIAREA PERSONALE DEL COMPARTO DEL SSNCRITERI PER L'ATTRIBUZIONE D'UFFICIO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
ANNO 2016 – RISERVATA AI DIPENDENTI IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA
ASL 8 ALLA DATA DEL 01/01/2016

(art. 35 CCNL 7/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008)

L'Azienda, per l'anno 2016, procederà all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (art. 35 CCNL 7/04/1999 e art. 3 CCNL 10/04/2008) al Personale dell'Area del Comparto del SSN secondo quanto disposto dal presente disciplinare finalizzato alla selezione del personale avente titolo per l'attribuzione della progressione economica orizzontale nell'ambito delle complessive risorse a ciò destinate.

La selezione viene effettuata d'ufficio dall' UOC Personale sulla base dei dati in possesso dell'Azienda ed a tal fine necessari.

La procedura selettiva in oggetto si svolgerà con riguardo a tutti i dipendenti appartenenti all'Area del Personale del Comparto del SSN dipendenti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato della Asl n° 8 alla data del 1/01/2016.

Sono, di seguito indicati i criteri generali ai fini dello svolgimento della selezione:

- a) come previsto dall'art.35 CCNL 7/04/1999, i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno e, pertanto, nel presente caso, dal 1/01/2016;
- b) al fine di consentire un'equa ripartizione delle stesse e garantire la possibilità di accesso a tutte le professionalità presenti in Azienda, le risorse economiche complessivamente destinate a termini del CIA sottoscritto alle progressioni economiche orizzontali saranno ripartite tra i 4 ruoli: sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo come previsti e disciplinati dagli artt. da 1 a 5, DPR n° 761/1979, a tutt'oggi vigenti ;
- a) le risorse economiche complessivamente destinate alle progressioni in oggetto saranno ripartite proporzionalmente al numero dei dipendenti a tempo indeterminato dell'azienda assegnati a ciascuno dei 4 ruoli in data 1/01/2016;
- b) gli aventi diritto alla progressione economica orizzontale, dalla fascia retributiva di attuale appartenenza a quella immediatamente successiva, saranno individuati, con riguardo a ciascuno dei 4 ruoli di appartenenza e ferma rimanendo la declaratoria delle categorie e profili di cui Allegato 1 al CCNL integrativo del CCNL del 7/04/1999 sottoscritto il 20/09/2001, mediante apposita procedura selettiva svolta d'ufficio secondo le regole fissate nel presente disciplinare, sulla base di apposite graduatorie e nei limiti delle risorse definite secondo quanto previsto dal punto c) che precede ;
- c) per effetto di quanto previsto dall'art.3 del CCNL 10/04/2008 ed, in specie dal 1° co., " *Ai fini della progressione economica orizzontale di cui al comma 4 dell'art. 35 del CCNL 7.4.1999, dalla data di entrata in vigore del presente contratto, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi...*";
- d) che i criteri previsti dall'art. 35, CCNL per il passaggio all'ultima fascia retributiva, sono tutti ricompresi e ordinariamente utilizzati nelle relative schede di valutazione di cui al regolamento approvato con deliberazione n° 1310 del 11/10/2011, recante le metodologie per la valutazione permanente delle prestazioni e dei risultati di tutti i dipendenti dell'Area del Comparto;
- e) eventuali risorse che residuano a seguito dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali disposte con la procedura selettiva disciplinata con il presente atto, confluiranno nel

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - anno 2016 di cui all'art. 8, CCNL 31/07/2009;

MODALITA' DI SELEZIONE

L'Azienda provvederà d'ufficio attraverso l'UOC Personale ad effettuare la selezione con riguardo a tutti i dipendenti appartenenti all'Area del Comparto del SSN dipendenti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato della Asl n° 8 alla data del 1/01/2016 secondo le seguenti modalità :

Accertamento del possesso dei requisiti di ammissione, la cui mancanza comporta l'esclusione dalla procedura selettiva :

1. essere dipendente con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato della Asl n° 8 alla data del 1/01/2016 e con specifica alla medesima data :
 - dell'inquadramento nel ruolo : sanitario/ professionale/tecnico/amministrativo ;
 - della categoria, profilo professionale di attuale inquadramento;
 - della fascia retributiva di attuale godimento;
2. essere in possesso, al 1/01/2016, di anzianità di servizio a tempo indeterminato di 7 anni nella categoria e profilo di attuale appartenenza nell'ambito del SSN, esclusi periodi di comando presso altre Amministrazioni pubbliche non comprese nel Comparto del SSN e periodi di aspettativa senza assegni;
3. aver conseguito in ciascuno degli anni 2012/2013/2014, almeno 36 punti complessivi, in ciascuna scheda di valutazione annuale della prestazione individuale (secondo regolamento aziendale vigente, approvato con deliberazione del Direttore Generale n° 1310 del 11/10/2011);
4. non avere in godimento la fascia retributiva massima;
5. essere in possesso di anzianità nella fascia economica di attuale godimento di 24 mesi (art. 3 del CCNL 10/04/2008);

Quanto al punto 2. che precede si precisa che:

- non producono anzianità di servizio e non sono computabili a tale fine, i periodi di attività lavorativa svolta in base ad incarichi individuali, conferiti dagli enti del SSN, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, previsti e disciplinati dall'art. 7, 6° co e ss., D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii..

Quanto al punto 3. che precede si precisa che:

- I punteggi delle schede di valutazione per gli anni 2012/2013/2014 conseguiti da dipendenti dell'Azienda, in possesso degli altri requisiti specifici di ammissione, che abbiano prestato servizio, nel triennio considerato e suddetto, presso altri enti del SSN, saranno riproporzionati sulla base della scala di misurazione in uso presso la ASL n° 8;
- Nella sola ipotesi in cui il dipendente, in possesso degli altri requisiti specifici di ammissione:
 - a) non sia stato valutato e pertanto non esista una o più delle schede di valutazione degli anni 2012/2013/2014, in quanto l'azienda del SSN di cui era precedentemente dipendente o presso cui era comandato non aveva attivato il previsto sistema di valutazione, lo stesso sarà ammesso a condizione che nelle schede di valutazione esistenti abbia comunque conseguito un punteggio pari a 36 o allo stesso equivalente a seguito del riproporzionamento di cui al punto che precede; allo stesso non potrà essere attribuito alcun punteggio per le valutazioni relative agli anni per i quali le schede di valutazione non esistano.
 - b) Qualora il dipendente, per causa a lui non imputabile (l'azienda di appartenenza o presso cui era comandato non aveva effettuato le valutazioni nel triennio considerato), non sia in possesso di alcuna scheda di valutazione, lo stesso sarà comunque ed eccezionalmente ammesso alla selezione, ma allo stesso non potrà essere attribuito alcun punteggio per le valutazioni relative agli anni per i quali le stesse non esistano.

PARTICOLARE IPOTESI relativa solo ad alcuni dipendenti

L'Azienda, con riguardo alla stragrande maggioranza dei propri dipendenti ed linea di principio, è in possesso, d'ufficio, delle informazioni relative alla presente procedura selettiva.

Tuttavia, possono essere presenti dei casi relativi ad alcuni dipendenti (ad es. transitati per mobilità da altra Azienda o enti del SSN) in cui il dipendente sia in possesso dei requisiti di ammissione sopraindicati , ma gli stessi siano stati maturati/ conseguiti presso altra Azienda del SSN e ancora non risultino agli atti dell'ASL n° 8.

Fermo restando il possesso dei requisiti di ammissione come sopra elencati, questa ipotesi potrebbe verificarsi con riguardo al punto 2., al punto 3 ed al punto 5. dei requisiti di ammissione e cioè:

2. con riguardo al possesso, al 1/01/2016, di 7 anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato nella categoria e profilo di attuale appartenenza nell'ambito del SSN, esclusi periodi di comando presso altre Amministrazioni pubbliche non comprese nel Comparto del SSN e periodi di aspettativa senza assegni;
3. con riguardo a tutte/alcune schede di valutazione annuale della prestazione individuale degli anni 2012/2013/2014 con punteggio anche, riproporzionato, di almeno 36 punti complessivi, in ciascuna scheda di valutazione e fatta salva l'ipotesi di inesistenza delle schede di valutazione di uno o più anni del triennio considerato, sopradisciplinata.
5. con riguardo alla decorrenza dell'attuale fascia di appartenenza ai fini del possesso dei 24 mesi minimi di permanenza previsti dall'art.3 del CCNL 10/04/2008;

Solo ed esclusivamente in tali ipotesi, il dipendente interessato potrà presentare al UOC Personale apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio il cui fac simile sarà reso disponibile dall' Azienda.

Formulazione delle graduatorie

L'UOC Personale, individuati i soli dipendenti in possesso dei suddetti requisiti di ammissione sulla base dei criteri che precedono, provvederà alla formulazione delle 4 graduatorie per ciascuno dei quattro ruoli, sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo di appartenenza.

I criteri di valutazione ai fini della formulazione delle graduatorie sono i seguenti:

punti complessivi **100**, di cui:

- **40 punti per l'arricchimento professionale**, di cui :
 - permanenza a tempo indeterminato nella categoria, profilo e fascia di attuale appartenenza, con esclusione di periodi di comando presso altre Amministrazioni pubbliche non comprese nel Comparto del SSN e di periodi di aspettativa senza assegni: punti **2,50** per anno ;
 - permanenza a tempo indeterminato nella categoria e nel profilo di attuale appartenenza e in qualsiasi delle fasce economiche precedenti a quella di attuale appartenenza, con esclusione di periodi di comando presso altre Amministrazioni pubbliche non comprese nel Comparto del SSN e di periodi di aspettativa senza assegni: punti **1,00** per anno ;
con la precisazione che le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- **60 punti per le schede di valutazioni individuali annuali** di cui, per ciascun anno:
 - da 36 a 40 punti complessivi risultanti da ciascuna scheda di valutazione annua :
punti 12,00
 - da 41 a 45 punti complessivi risultanti da ciascuna scheda di valutazione annua:
punti 14,00
 - da 46 a 50 punti complessivi risultanti da ciascuna scheda di valutazione annua
punti 16,00
 - da 51 a 55 punti complessivi risultanti da ciascuna scheda di valutazione annua
punti 18,00
 - da 56 a 60 punti complessivi risultanti da ciascuna scheda di valutazione annua
punti 20,00

In caso di parità di punteggio complessivo e finale in ciascuna graduatoria, sarà preferito:

- il candidato che abbia conseguito il maggior punteggio complessivo dato dalla somma dei punteggi attribuiti sulla base delle schede di valutazione individuali relative agli anni 2012/2013/2014;

qualora il suddetto criterio non sia scriminante :

- il candidato che abbia conseguito il maggior punteggio relativo all'arricchimento professionale come sopra definito;

qualora anche il suddetto criterio non sia scriminante:

- il candidato più anziano per età anagrafica.

Le progressioni saranno disposte con decorrenza 1/01/2016 secondo l'ordine risultante da ciascuna graduatoria approvata e nei limiti delle risorse disponibili a ciò destinate per ciascuno dei 4 ruoli.

Graduatorie

L'Azienda, redatte le 4 graduatorie secondo i criteri sopraindicati e l'elenco degli esclusi dalla procedura per mancanza dei requisiti di ammissione richiesti, prima di procedere all'approvazione delle stesse, che, pertanto, hanno **carattere provvisorio**, provvede a pubblicarle, sul sito aziendale.

Entro il termine di 10 gg. decorrenti dalla data della suddetta pubblicazione, i dipendenti interessati possono inoltrare, all'ufficio protocollo aziendale o mediante RAR, apposito reclamo, indirizzato all'UOC personale aziendale, redatto in forma scritta e con indicazione delle motivazioni specifiche dello stesso con riguardo alla propria situazione specifica.

A seguito dell'esame e valutazione degli eventuali suddetti reclami e delle conseguenti eventuali modifiche degli atti conclusivi del procedimento, l'Azienda provvederà all'adozione dei provvedimenti di approvazione delle graduatorie.

Accesso agli atti della selezione e pubblicità

L'accesso alla documentazione attinente la presente selezione sarà consentito a conclusione del procedimento stesso.

Gli obblighi di pubblicità nei confronti di tutti i partecipanti alla procedura selettiva saranno assolti con la pubblicazione sul sito internet aziendale delle deliberazioni di approvazione delle graduatorie.

Norma finale

Per quanto non espressamente previsto dal presente disciplinare si rinvia alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia.

Il presente allegato è composto da n° 4 fogli
di n° 4 pagine.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 446 DEL 19 MAG. 2016

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Antonella Carreras Dott. Pier Paolo Rami

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Savina Ortu