

-OGGETTO: Presa d'atto Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN. Anno 2015".

---

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dr.ssa Antonella Carreras  
Direttore Sanitario: dr. Pier Paolo Pani

Su proposta della Direzione Amministrativa aziendale

**VISTI**

- il D.Lgs. 30.03.2001, n° 165 e succ. mod. ed int., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 40, co. 3 bis e 3 ter, l'art. 40 bis, co. 5° ;
- l'art. 9, co 2°, D.L. n° 78/2010 conv. in L. 30/07/2010, n°122;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 274 in data 20.03.2008 di approvazione dell'atto aziendale, modificato con deliberazioni n° 1413 del 15/12/2009, n° 12 del 9/01/2014 e n° 67 del 24/01/2014;
- i CCCCNNLL dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN, in particolare il CCNL parte normativa quadriennio 2002/2005 sottoscritto il 3/11/2005, artt. 4 e 5;
- il CCNL dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN quadriennio 2006/2009, II° biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 6/05/2010, in particolare l'art. 11;
- la delibera del Commissario Straordinario n° 668 del 29/05/2015 con cui sono stati determinati, in via provvisoria, i fondi per l'anno 2015 dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/05/2010;
- la delibera del Direttore Generale n° 1309 del 11/10/2011 con cui è stato approvato il regolamento per la valutazione e valorizzazione del merito dei dirigenti anche ai fini dell'attribuzione dei compensi di produttività al personale della dirigenza;

**Premesso**

- che l'art. 4, CCNL dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN, parte normativa quadriennio 2002/2005 sottoscritto il 3/11/2005, elenca, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quelle implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico;
- che, ai sensi dell'art. 4, 2° co., lett. b) CCNL sottoscritto in data 3/11/2005, annualmente, in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui all'art. 56 del medesimo CCNL è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.Lgs. n° 502/ 1992 e succ. mod. ed int., dalle leggi regionali di

- organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti e le modalità di ripartizione delle stesse in correlazione al raggiungimento di obiettivi ;
- che l'art. 40, co. 3-bis, D.Lgs. n° 165/2001 stabilisce :” *Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono*”;

#### Vista

la deliberazione del Commissario Straordinario n° 668 del 29/05/2015 avente ad oggetto “*Fondi Contrattuali dell'Area del Personale della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN. Consolidamento Fondi anno 2014 e determinazione provvisoria Fondi 2015.*” con cui, tra l'altro, sono stati determinati , in via provvisoria i fondi dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria di cui agli artt. 9,10 e 11 del CCNL 6/05/2010, per l'anno 2015;

#### Atteso

che, in data 14/12/2015, a seguito di apposita riunione con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria, i rappresentanti sindacali delle OO.SS. Anpo – Ascoti – Fials Medici, CGIL FP, Fassid, CIMO e AAROI Emac, rappresentative nell'Area di contrattazione della Dirigenza Medico – Veterinaria, hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo in materia di “*Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN. Anno 2015*”, ivi incluse le modalità per la corresponsione dei premi ai dirigenti incaricati di direzione di U.O. ad interim ;

#### Considerato

- che il CIA è stato sottoscritto solo dalle suddette OO.SS. rappresentative nell'Area di contrattazione IV, e non dalla totalità delle stesse;
- che pertanto ricorre l'ipotesi prevista dall'art 40, co. 3 bis, D.Lgs. n° 165/2001 e s.m.i. “ *Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis. ...*”;
- Alla luce del dettato dell' art. 40, comma 3-ter, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int., l'Azienda ha , comunque, dato avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dai CCNL vigenti e del D.Lgs. n° 165/2001 che, com'è noto, prevedono, in tutte le ipotesi, l'invio dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa, al Collegio Sindacale;

#### Atteso

che l'Azienda, con nota, prot. n° 135218 del 15/12/2015:

- ha sollecitato i rappresentanti sindacali che ancora non vi avevano provveduto a sottoscrivere l'ipotesi di CIA;
- ha sottolineato la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dal D.Lgs n° 165 e dai CCNL vigenti che, com'è noto, prevedono, in tutti casi ,

l'invio dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa, al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi;

- ha precisato che, solo a seguito delle suddetta procedura, il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, la conseguente trasmissione all'ARAN ed al CNEL del contratto integrativo perfezionato e la successiva adozione della deliberazione di presa d'atto dello stesso al fine di darvi esecuzione ;

#### Preso atto

- che a seguito della suddetta nota e in esecuzione della stessa, l'Azienda ha provveduto con nota, prot. n° 36842 del 15/12/2015, integrata con nota prot. n° 37202 del 17/12/2015, alla trasmissione dell' ipotesi di accordo in oggetto al Collegio Sindacale corredata dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, e che, con verbale n° 46 del 18/12/2015 il Collegio sindacale: " ... *Verificata la compatibilità dei costi ed il rispetto del limite di spesa dei fondi esprime parere favorevole e chiede la trasmissione del presente verbale all'ARAN ed al CNEL....* ",
- che , pertanto , il CIA in oggetto è stato perfezionato, in data 30/12/2015, con la sottoscrizione dello stesso da parte del Commissario Straordinario, in qualità di legale rappresentante dell'ente;
- che, in data 30/12/2015, il CIA suddetto è stato trasmesso, ai sensi dell'art. 40 bis, co. 5, D.Lgs. n° 165/2001, all'Aran ed al CNEL come da relativa ricevuta di acquisizione del CIA;

#### Preso atto

altresi, che l'Azienda, con nota, prot. n° 9557 del 29/01/2016:

- ha risollecitato le OO.SS., che ancora non vi avessero provveduto, a sottoscrivere il CIA che è stato perfezionato pur in assenza della totale condivisione della parte sindacale ed in applicazione e come consentito e previsto dall'art. 40, co. 3-ter, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int.;
  - Ha sottolineato, dato il tenore della suddetta disposizione, la provvisorietà del CIA e la circostanza che, dato il carattere economico dello stesso, è evidente che la effettiva attuazione di quanto disposto dal medesimo, ovvero la concreta liquidazione del fondo, è condizionata alla sottoscrizione da parte delle OO.SS.;
  - Ha dato atto che l'ARAN (con la Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali"), ha affermato che costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere, anche successivamente al perfezionamento del CIA, il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo;
  - Ha invitato le OO.SS. a voler attivare la procedura indicata dall'ARAN e finalizzata alla sottoscrizione successiva del CIA; a tali fini, ha fissato un termine di 10 gg., decorrenti dalla data di ricevimento della suddetta nota, ed ha comunicato che avrebbe richiesto un parere all'ARAN sul tema;
  - Ha richiesto, con nota prot.32971 del 31/03/2016, apposito parere all'Aran sul tema in oggetto.
- ~~L'Aran, con nota prot. n°3883 del 28/04/2016 ha precisato che "... concernendo disposizioni legislative... esula dall'ambito di competenza della scrivente Agenzia, la cui assistenza è finalizzata alla formulazione di orientamenti per la uniforme applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro dalla medesima sottoscritti , ai sensi dell'art. 46, co. 1° D.Lgs. n° 165/2001. Pertanto per l'ulteriore iter della richiesta , potrà risultare utile interessare il dipartimento della Funzione Pubblica"~~



- l'Azienda, con nota prot.n° 48174 del 10/05/2016, ha comunicato il suddetto parere alla OO.SS. rinnovando l'invito a quelle non firmatarie di procedere alla sottoscrizione successiva del Cia già perfezionato ed ha comunicato che avrebbe richiesto apposito parere al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ha, quindi, formulato, con nota, prot. n° 54994 del 27/05/2016 apposito parere sul tema al Dipartimento della Funzione Pubblica;

#### Considerato

che i dirigenti sindacali accreditati delle OO.SS. FESMED e CISL FP hanno manifestato, per vie informali, la volontà di sottoscrivere in via successiva il Cia già perfezionato ed in oggetto;

#### Preso atto

- che, in data 30/05/2016, si sono svolti appositi incontri tra ciascuno dei suddetti dirigenti sindacali ed il Commissario Straordinario;
- che al termine degli incontri le parti, come sopra individuate, hanno provveduto alla sottoscrizione di n° 2 verbali integrativi di sottoscrizione successiva del CIA avente ad oggetto "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN. Anno 2015";
- che i suddetti verbali integrano il CIA perfezionato, di cui resta ferma la data di perfezionamento e di efficacia, fissata al 30/12/2015;

#### Considerato

- che l'art. 43, 3° co., D.Lgs. 165/2001 prevede che "*L'ARAN sottoscrive i contratti collettivi verificando previamente, sulla base della rappresentatività accertata per l'ammissione alle trattative ai sensi del comma 1, che le organizzazioni sindacali che aderiscono all'ipotesi di accordo rappresentino nel loro complesso almeno il 51 per cento come media tra dato associativo e dato elettorale nel comparto o nell'area contrattuale, o almeno il 60 per cento del dato elettorale nel medesimo ambito*";
- che l'ARAN, con parere in data 18/05/2011, con riguardo la valida sottoscrizione del CIA e circa l'ambito di applicabilità dell'art. 43, comma 3, sopracitato, dettato per la contrattazione collettiva nazionale, afferma "*..... Analoga norma non è prevista né dal legislatore né dai contratti collettivi per la contrattazione integrativa. In sede locale, pertanto, vale il principio generale del raggiungimento del maggior consenso possibile la cui valutazione rientra nella discrezionalità dell'amministrazione, in relazione sia del grado di rappresentatività locale delle sigle ammesse alle trattative, sia del fatto che acconsentano alla stipulazione dell'accordo il maggior numero possibile delle stesse...*";
- che nell' Area della Dirigenza Medico Veterinaria non è presente il dato elettorale, ma solo il dato associativo che, attualmente, le sigle rappresentative a livello nazionale sono in numero di 10;
- che il dato associativo a livello aziendale e per l'anno 2015, rilevato ai fini dell'applicazione del CCNQ sottoscritto il 5/05/2014 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle aree della dirigenza, è pari a n° 664 deleghe sindacali (rilevate al 31/01/2015) su n° 1084 dirigenti appartenenti all'Area (rilevati al 31/12/2014);
- che il dato associativo risultante dalla somma delle deleghe delle seguenti sigle sindacali CIMO (101), AAROI Emac (50), FASSID (70), Anpo-Ascoti – Fials Medici (84), CGIL FP (28), FESMED (52) CISL FP (14), che hanno sottoscritto il Cia in oggetto, è pari a n° 399 deleghe che rappresenta il 60,09 % del dato associativo complessivo nell'Area della Dirigenza medico veterinaria aziendale per l'anno 2015 e che risultano aver sottoscritto il CIA n° 7 sigle sindacali rappresentativi a livello nazionale su 10 complessivamente aventi titolo;

#### Preso atto

- del tenore dell'art. 43, 3° co. D.Lgs. 165/2001 e succ. mod. ed int.;



- dei pareri dell'Aran espressi con la Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e in data 18/05/2011;
- del parere favorevole espresso dal Collegio sindacale con verbale n° 46 del 18/12/2015 sulla compatibilità economico finanziaria;
- del tempo trascorso dal perfezionamento del CIA e la mancata adesione di alcune sigle allo stesso, nonostante le ripetute sollecitazioni dell'azienda;
- della circostanza che, sulla base del dato associativo aziendale per l'anno 2015, il CIA in oggetto è stato sottoscritto da oltre 60% delle sigle rappresentative nell'Area relativa e che risulta rispettato, allo stato attuale "*...il principio generale del raggiungimento del maggior consenso possibile sul testo del CIA, in relazione sia del grado di rappresentatività locale delle sigle ammesse alle trattative, sia del fatto che acconsentano alla stipulazione dell'accordo il maggior numero possibile delle stesse...*" e ciò anche alla luce delle percentuali cogenti, comunque indicate dall'art.43, 3° co, D.Lgs. n° 165/2001, non vincolanti in sede di CIA, ma dettate, nel nostro ordinamento giuridico, da norma imperativa finalizzata a garantire la validità ed efficacia del CCNL;

#### Ritenuto

di procedere alla presa d'atto del contratto integrativo aziendale in oggetto al fine di dare esecuzione allo stesso secondo le metodologie di valutazione vigenti in azienda e richiamate nel corpo dello stesso; il Cia in oggetto si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, corredato :

- dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria unitamente alle note, prot. n° 36842 del 15/12/2015 e n° 37202 del 17/12/2015;
- dal verbale n° 46 del 18/12/2015 del Collegio sindacale;
- dalla ricevuta di acquisizione del CIA da parte dell'ARAN e del CNEL in data 30/12/2015;
- da n° 2 verbali integrativi di sottoscrizione successiva del CIA da parte dei dirigenti sindacali accreditati della FESMED e della CISL FP e dal Commissario Straordinario;

#### Atteso

che, data la natura integrativa dei suddetti verbali, che accede al precedente CIA, si ritiene che gli stessi siano soggetti ai medesimi obblighi di comunicazione previsti per il CIA cui afferiscono nei confronti dell'Aran e del CNEL e che, della sottoscrizione degli stessi, debbano essere resi edotti tutti i soggetti che hanno partecipato al relativo procedimento di perfezionamento, individuabili in tutte le OO.SS. rappresentative nell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN e nel Collegio Sindacale ;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario ed Amministrativo

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa :

- Di prendere atto, al fine di dare esecuzione allo stesso secondo le metodologie di valutazione vigenti in azienda e richiamate nel corpo dello stesso, del contratto integrativo aziendale "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN. Anno 2015", ivi incluse le modalità per la corresponsione dei premi ai dirigenti incaricati di direzione di U.O. ad interim
- Di dare atto che il suddetto CIA perfezionatosi, in data 30/12/2015, con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, è stato sottoscritto, in data 14/12/2015, dalle seguenti OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria (CIMO, AAROI Emac), FASSID, Anpo- Ascoti – Fials Medici, CGIL FP ed, in data 30/05/2016, dalle OO.SS., FESMED, CISL FP mediante n° 2 verbali di sottoscrizione successiva dello stesso;

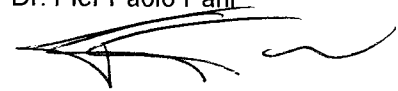
- Di dare atto che il suddetto CIA ha trovato il consenso del 60,09 % delle sigle sindacali rappresentative nell'Area sulla base del dato associativo complessivo nell'Area della Dirigenza Medico Veterinaria aziendale per l'anno 2015 e di n° 7 sigle sindacali rappresentativi a livello nazionale su 10 complessivamente aventi titolo;
- Di dare atto che risulta rispettato, allo stato attuale "*...il principio generale del raggiungimento del maggior consenso possibile sul testo del CIA , in relazione sia del grado di rappresentatività locale delle sigle ammesse alle trattative, sia del fatto che acconsentano alla stipulazione dell'accordo il maggior numero possibile delle stesse...*" e ciò anche alla luce delle percentuali cogenti, comunque indicate dall'art.43, 3° co, D.Lgs. n° 165/2001, non vincolanti in sede di CIA, ma dettate, nel nostro ordinamento giuridico, da norma imperativa finalizzata a garantire la validità ed efficacia del CCNL;
- Di allegare il suddetto CIA al presente atto per farne parte integrante e sostanziale , corredato :
  - dall' apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria unitamente alle note, prot. n° 36842 del 15/12/2015 e n° 37202 del 17/12/2015;
  - dal verbale n° 46 del 18/12/2015 del Collegio sindacale;
  - dalla ricevuta di acquisizione del CIA da parte dell'ARAN e del CNEL in data 30/12/2015;
  - da n° 2 verbali integrativi di sottoscrizione successiva del CIA da parte dei dirigenti sindacali accreditati della FESMED e della CISL FP e dal Commissario Straordinario;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del personale , al Servizio del Personale ed al Servizio Bilancio i conseguenti adempimenti .
- di disporre la trasmissione del presente atto all'ARAN, al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro e la comunicazione dell'adozione dello stesso a tutte le OO.SS. rappresentative nell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN ed al Collegio Sindacale.

Letto, firmato e sottoscritto.

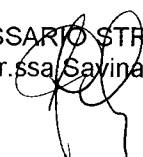
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr.ssa Antonella Carreras




IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Pier Paolo Pani



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dr.ssa Savina Ortu



Il funzionario estensore : Dr. MP   
Responsabile del procedimento : Dr. MP 