

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

**CRITERI GENERALI
PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI
FINALIZZATE AL RICONOSCIMENTO DEL MERITO**

**AREA MEDICA E VETERINARIA
ANNO 2015**



~~BOZZA~~

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE per l'anno 2015

in materia di:

Criteri generali per la definizione delle risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3 novembre 2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali e delle modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato

AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

PREMESSA

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, correlando i risultati raggiunti con il miglioramento dell'organizzazione e dei servizi e con i processi di valutazione.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti dei dirigenti, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

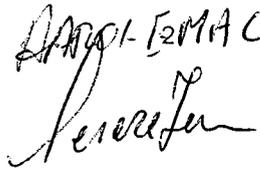
Il presente contratto si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività.

- art. 65 e art.66 del CCNL 05.12.96, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di premialità facendo riferimento alla produttività collettiva e ai premi per la qualità della prestazione individuale finalizzandoli, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati e al riconoscimento delle competenze manageriali e professionali dei singoli;
- art. 4, comma 2, lett. b) punto 1) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3 novembre 2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D. lgs. 502 del 1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. [...] Nella determinazione della retribuzione di risultato si tiene conto degli effetti di ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti"
- art. 4, c. 2, lett. b) punto 4) del CCNL 3.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "le modalità di attribuzione ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, comma 1, lettere b), c) e d) del CCNL 8 giugno 2000 della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti";
- art.40, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità ai sensi dell'art.45, comma 3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato all'esito delle valutazioni individuali una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.

PER LA SCELTA



FASID

ANNO    CGIL



- art.16 e art.31 del D.lgs. n.150/2009 che stabiliscono che, nelle more dell'adeguamento da parte della Regione dell'ordinamento degli enti e amministrazioni del SSN, si applichino, a partire dal 1° gennaio 2011, le disposizioni di cui ai titoli II e III del medesimo D.lgs. sino all'adeguamento succitato.
- d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.

Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 da ultimo citate, le parti si danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente contratto dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.

Nel contempo si danno atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel Capo II del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente contratto.

In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

PEK W Asz. M^o



Aeroi Emec

14/12/2015 11.27

ANPO



CGIL




CIKO



#ASSID

PARTE I
CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE
ANNO 2015

Art. 1

Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione dei risultati

1. Le risorse destinate all'incentivazione del personale sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art. 11 del CCNL 06.05.2010, "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", e ss.mm.ii.; esso è comprensivo delle somme residue, nell'esercizio, nei restanti fondi previsti dal CCNL secondo le modalità negli stessi definite.
2. In base al disposto della lettera B) dell'art 4 CCNL 03.11.05, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui al comma 1 del presente articolo, è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.lgs. 502/92, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti, secondo i principi di cui all'art.2 del presente accordo e in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
3. La quota di risorse non utilizzata ai sensi del comma 2 è finalizzata all'incentivazione a seguito di valutazione della performance individuale secondo i principi e criteri di cui all'art. 3.
4. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Art. 2

Impiego e riparto delle risorse destinate alla incentivazione della performance organizzativa correlata al raggiungimento di obiettivi da parte dell'unità operativa

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, c.2, del presente contratto sono ripartite tra le strutture al livello delle quali, secondo le disposizioni aziendali, è effettuata la misurazione della performance organizzativa ai sensi dell'art. 8 del D.lgs. 150/2009 e dell'art.65 del CCNL 05.12.96.
2. Per l'anno 2015, l'ammontare delle risorse destinata alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne è pari al 30% dell'ammontare del fondo che è distribuito in relazione al punteggio conseguito dai dipendenti in sede di valutazione del contributo del singolo al raggiungimento degli obiettivi dell'UO di appartenenza.
3. Le risorse di cui al presente articolo possono essere effettivamente destinate all'incentivazione del personale:
 - a) in misura coerente con i risultati di performance organizzativa della struttura di appartenenza, misurati attraverso il sistema che sarà adottato in azienda nel rispetto dei principi di cui all'art.8 del D.lgs. n.150/2009 e, per gli aspetti applicabili alla performance organizzativa, all'art. 4 del presente contratto e nel rispetto dei principi di cui all'art.65 del CCNL 05.12.1996;
 - b) sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun dipendente alla suddetta performance.

Qualora in applicazione del precedente comma 3, a causa del raggiungimento di livelli di performance organizzativa non soddisfacenti, tutte o parte delle risorse assegnate ad una struttura non possano essere destinate al personale, le somme non distribuite sono trasferite alla quota di fondo da utilizzare per la remunerazione delle performance individuali di cui all'art.3.

ANPO

AAPOI-EMHC
Chun

4
CBH
[Signature]

CIRCO
[Signature]

RSKLO ASL 2015

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Art. 3

Impiego e riparto delle risorse destinate all'incentivazione delle performance individuali

1. Le risorse, individuate ai sensi dell'art.1, c.3, del presente contratto, pari al 70% dell'ammontare del fondo, sono destinate alla corresponsione di incentivi correlati all'esito delle valutazioni individuali annuali conseguite dai singoli dirigenti da attribuirsi a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda. La valutazione terrà anche conto del ruolo, del grado di partecipazione, funzionalità e professionalità del singolo rispetto ai risultati raggiunti dall'unità operativa. Gli incentivi sono assegnati ai singoli dipendenti in relazione al punteggio conseguito in sede di valutazione della performance individuale.
2. Le risorse di cui al comma che precede sono suddivise tra le strutture aziendali in forma direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alle stesse e in servizio nell'anno di riferimento.
3. Ai fini della determinazione del valore dei premi individuali da corrispondere, le risorse assegnate a ciascuna U.O. sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dai singoli dirigenti in sede di valutazione; si ottiene così il *valore medio del punto di Unità Operativa*. Per determinare il valore del premio individuale, il valore medio del punto di U.O. sarà moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dirigente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al dirigente che abbia conseguito un punteggio inferiore ai 36 punti.
5. I premi individuali possono essere assegnati esclusivamente previa conclusione dei processi di valutazione individuale in applicazione della metodologia aziendale.

Art. 4

Principi generali per l'attribuzione della retribuzione collegata ai risultati dei dirigenti

1. Ai sensi, tra gli altri, degli art.65, c.8 del CCNL 05.12.1996, art.12, c.4 del CCNL 05.07.2006, art. 10 c.1 del CCNL 17.10.2008, la retribuzione dei dirigenti collegata ai risultati raggiunti è sempre condizionata alle forme di valutazione previste e disciplinate dall'Azienda, nel rispetto delle prerogative sindacali; i momenti valutativi si inseriscono nel ciclo della performance previsto dall'art. 4 del D.lgs. 150/2009.

PER LA ASL N° 8



Art. 5

Norma transitoria

Eccezionalmente, nei casi in cui sia vacante un incarico di direzione di struttura complessa o semplice, l'Azienda può ritenere opportuno affidare ad interim l'incarico vacante facendo ricorso all'art.18, comma 8, del CCNL 08.06.2000. Il ricorso all'interim è temporaneo e limitato alle seguenti ipotesi:

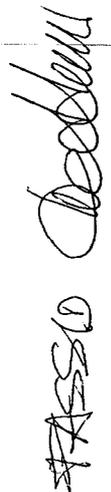
- processi di ristrutturazione o organizzazione aziendale;
- nell'ambito del complessivo progetto di riforma in atto, conseguente all'entrata in vigore della L.R. 17 novembre 2014, n. 23, con cui è stato dato avvio alla riforma del sistema sanitario regionale e con riguardo alla DGR n° 1/14 del 13/01/2015 con cui è stato disposto un regime autorizzatorio transitorio per il conferimento degli incarichi di responsabilità di struttura ulteriormente specificato con DGR n°43/9 del 1/09/2015;

ANNOI-EMAC



C. V. 5
PL

ANNO 



- impossibilità a conferire, anche temporaneamente con le procedure previste dall'art. 18, c.2 del CCNL 08.06.2000, un incarico di sostituto del responsabile di Struttura complessa o semplice.

In questi casi, il maggior aggravio di responsabilità per il dirigente incaricato potrà essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata o al raggiungimento di obiettivi che rientrano nel processo di riforma o riorganizzazione.

Per l'anno 2015 la misura della retribuzione di risultato di cui al comma 2 è pari:

- a) Se l'incarico è svolto da meno di un anno e fino alla concorrenza di un anno: all'importo della retribuzione di posizione minima unificata da rapportare ai mesi di svolgimento della funzione residui fino al compimento del primo anno.
- b) Qualora, per motivi eccezionali, l'incarico ad interim dovesse protrarsi per un tempo superiore all'anno la retribuzione di risultato attribuibile sarà pari al valore dell'indennità di sostituzione mensile prevista dall'art.18 del CCNL da rapportare al periodo di effettivo affidamento.

La retribuzione di risultato di cui si tratta è finanziata tramite le corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al Fondo di risultato.

Art. 6

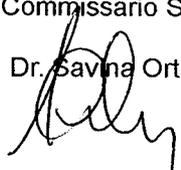
Norma finale

Le Parti prendono atto che la retribuzione di risultato di cui al presente CIA non sarà corrisposta, o sarà corrisposta in misura ridotta secondo le modalità eventualmente prescritte dalla legge o CCNLL o regolamenti o da disposizioni regionali.

Selargius, 30/12/2015

Per la ASL n° 8
Il Commissario Straordinario

Dr. Savina Ortu



Per le OO.SS.

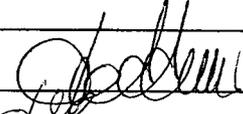
CGIL MEDICI 

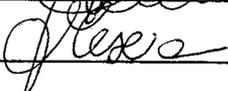
FED. CISL MEDICI COSIME _____

FED.MEDICI (UIL) _____

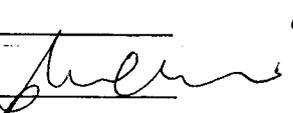
FVM _____

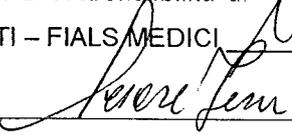
FESMED _____

FASSID 

CIMO 

ANAAO ASSOMED _____

ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI 

AAROI EMAC 

Cagliari, _____

ASL8
Prot. 2015/135022 del 15/12/2015 ore 09,44
Mitt.: DIREZIONE GENERALE

Dest.: COLLEGIO SINDACALE

Class.: 1. Fasc.: 31 del 2015

Al Collegio Sindacale
SEDE

OGGETTO : Trasmissione ipotesi di accordo relativa a " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico – Veterinaria. Anno 2015".

In data 14/12/2015, a seguito di apposita riunione sindacale con le OO.SS. rappresentative delle Area della Dirigenza Medico – Veterinaria, i rappresentanti sindacali delle OO.SS. Anpo – Ascoti – Fials Medici, CGIL FP, Fassid e CIMO, rappresentative nella relativa Area di contrattazione, hanno provveduto alla sottoscrizione dell' ipotesi di accordo relativa a "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Anno 2015".

Visto il disposto dell'art.40, co. 3 ter, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int. ed ai sensi dell'art. 5, 4° co, CCNL dell' Area della Dirigenza Medico - Veterinaria del SSN sottoscritto in data 3/11/2005, si trasmette, allegato alla presente, il testo dell' ipotesi di accordo suddetta unitamente alla prevista relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto.

Si trasmette, altresì, la nota con cui è stato comunicato alle OO.SS. l'avvio del procedimento volto al perfezionamento del contratto integrativo aziendale, al fine di conseguire il maggior consenso possibile sul testo dell'accordo.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento o delucidazione al riguardo, si porgono
Distinti saluti.

Il Commissario Straordinario
Dr. ssa Savina Ortu



DIREZIONE GENERALE

ASL8

Cagliari, _____

NP/2015/ 0037202 del 17/12/2015 ore 12,39

Mittente DIREZIONE GENERALE

Assegnatario Collegio Sindacale

Classifica : 1

Al Collegio Sindacale
SEDE

OGGETTO : Comunicazione relativa a sottoscrizione successiva Ipotesi Contratto integrativo aziendale relativa a " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico – Veterinaria. Anno 2015".

Facendo seguito alla nota prot. n°36842 del 15/12/2015 con cui è stata trasmessa l'ipotesi di CIA di cui all'oggetto, con la presente ed a seguito della nota, prot. n° 135218 del 15/12/2015, inviata alle OO.SS. rappresentative nell'Area della Dirigenza Medico Veterinaria e già in possesso di questo spett.le Collegio, si rende noto che, in data 16/12/2015, l'ipotesi di CIA è stata sottoscritta dal rappresentante sindacale della O.S. AAROI Emac, Dr. Cesare Iesu.

A tal riguardo si precisa che, come comunicato alle OO.SS. delle tre Aree di contrattazione, questa Azienda procederà secondo quanto indicato sul tema dall'ARAN nella Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e nel compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali", e, pertanto, sulla base del principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, finalizzato al conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedura di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore chiarimento o delucidazione al riguardo, si porgono
Distinti saluti.

Il Commissario Straordinario
Dr. ssa Savina Ortu



DIREZIONE GENERALE

PIATTAFORMA AI SENSI
DELL'ART. 4 CCNL 7.4.99
PER LA STIPULAZIONE DEL

IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI FINALIZZATE AL RICONOSCIMENTO DEL MERITO

**AREA MEDICA E VETERINARIA
ANNO 2015**

BOZZA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE per l'anno 2015

in materia di:

Criteri generali per la definizione delle risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3 novembre 2005
da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali e delle modalità di attribuzione ai dirigenti
della **retribuzione di risultato**

AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

PREMESSA

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, correlando i risultati raggiunti con il miglioramento dell'organizzazione e dei servizi e con i processi di valutazione.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti dei dirigenti, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente contratto si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività.

- art. 65 e art.66 del CCNL 05.12.96, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di premialità facendo riferimento alla produttività collettiva e ai premi per la qualità della prestazione individuale finalizzandoli, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati e al riconoscimento delle competenze manageriali e professionali dei singoli;
- art. 4, comma 2, lett. b) punto 1) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: ~~"la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3 novembre 2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D. lgs. 502 del 1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. [...] Nella determinazione della retribuzione di risultato si tiene conto degli effetti di ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti"~~
- art. 4, c. 2, lett. b) punto 4) del CCNL 3.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "le modalità di attribuzione ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, comma 1, lettere b), c) e d) del CCNL 8 giugno 2000 della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti";
- art.40, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001 che stabilisce, tra l'altro, che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità ai sensi dell'art.45, comma 3 del medesimo decreto e che a tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato all'esito delle valutazioni individuali una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.

ANPO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
DIRETTORE AREA MED/VET

[Handwritten signature]
CGIL

14/12/2015 11.27
[Handwritten signature]
CISL

[Handwritten signature]
FASIS
10



- art.16 e art.31 del D.lgs. n.150/2009 che stabiliscono che, nelle more dell'adeguamento da parte della Regione dell'ordinamento degli enti e amministrazioni del SSN, si applichino, a partire dal 1° gennaio 2011, le disposizioni di cui ai titoli II e III del medesimo D.lgs. sino all'adeguamento succitato.
- d. lgs n.141 del 01.08.2011 con il quale sono state apportate modifiche ed integrazioni al d. lgs 150/09 e sono state dettate norme transitorie in materia di differenziazione retributiva.

Con riferimento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 da ultimo citate, le parti si danno atto che, qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente contratto dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne le conformità rispetto alla disciplina regionale.

Nel contempo si danno atto che sino al citato adeguamento, come chiarito dalla deliberazione della CIVIT n.6/2011, l'Azienda, onde poter legittimamente utilizzare le risorse destinate alla premialità del personale, dovrà conformarsi, ove applicabili al SSN, ai principi contenuti nel Capo II del D.lgs. 150/2009 secondo le specificità del proprio ordinamento e nel rispetto dei criteri generali stabiliti nel presente contratto.

In ogni caso le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

ANPO 

Aeroi Emecc

 CGIL 

14/12/2015 11.27
 C.I.R.O. 


 FASISID 
 11

PARTE I
CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE
ANNO 2015

Art. 1

Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione dei risultati

1. Le risorse destinate all'incentivazione del personale sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art. 11 del CCNL 06.05.2010, "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", e ss.mm.ii.; esso è comprensivo delle somme residue, nell'esercizio, nei restanti fondi previsti dal CCNL secondo le modalità negli stessi definite.
2. In base al disposto della lettera B) dell'art 4 CCNL 03.11.05, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui al comma 1 del presente articolo, è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.lgs. 502/92, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti, secondo i principi di cui all'art.2 del presente accordo e in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.
3. La quota di risorse non utilizzata ai sensi del comma 2 è finalizzata all'incentivazione a seguito di valutazione della performance individuale secondo i principi e criteri di cui all'art. 3.
4. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

Art. 2

Impiego e riparto delle risorse destinate alla incentivazione della performance organizzativa correlata al raggiungimento di obiettivi da parte dell'unità operativa

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, c.2, del presente contratto sono ripartite tra le strutture al livello delle quali, secondo le disposizioni aziendali, è effettuata la misurazione della performance organizzativa ai sensi dell'art. 8 del D.lgs. 150/2009 e dell'art.65 del CCNL 05.12.96.
2. Per l'anno 2015, l'ammontare delle risorse destinata alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne è pari al 30% dell'ammontare del fondo che è distribuito in relazione al punteggio conseguito dai dipendenti in sede di valutazione del contributo del singolo al raggiungimento degli obiettivi dell'UO di appartenenza.
3. ~~Le risorse di cui al presente articolo possono essere effettivamente destinate all'incentivazione del personale:~~
 - a) in misura coerente con i risultati di performance organizzativa della struttura di appartenenza, misurati attraverso il sistema che sarà adottato in azienda nel rispetto dei principi di cui all'art.8 del D.lgs. n.150/2009 e, per gli aspetti applicabili alla performance organizzativa, all'art. 4 del presente contratto e nel rispetto dei principi di cui all'art.65 del CCNL 05.12.1996;
 - b) sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun dipendente alla suddetta performance.

Qualora in applicazione del precedente comma 3, a causa del raggiungimento di livelli di performance organizzativa non soddisfacenti, tutte o parte delle risorse assegnate ad una struttura non possano essere destinate al personale, le somme non distribuite sono trasferite alla quota di fondo da utilizzare per la remunerazione delle performance individuali di cui all'art.3.

Ambo

AA01-EM# c
4
4

CBK
4

CHLO
4

4550
4550

Art. 3

Impiego e riparto delle risorse destinate all'incentivazione delle performance individuali

1. Le risorse, individuate ai sensi dell'art.1, c.3, del presente contratto, pari al 70% dell'ammontare del fondo, sono destinate alla corresponsione di incentivi correlati all'esito delle valutazioni individuali annuali conseguite dai singoli dirigenti da attribuirsi a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda. La valutazione terrà anche conto del ruolo, del grado di partecipazione, funzionalità e professionalità del singolo rispetto ai risultati raggiunti dall'unità operativa. Gli incentivi sono assegnati ai singoli dipendenti in relazione al punteggio conseguito in sede di valutazione della performance individuale.
2. Le risorse di cui al comma che precede sono suddivise tra le strutture aziendali in forma direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alle stesse e in servizio nell'anno di riferimento.
3. Ai fini della determinazione del valore dei premi individuali da corrispondere, le risorse assegnate a ciascuna U.O. sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dai singoli dirigenti in sede di valutazione; si ottiene così il *valore medio del punto di Unità Operativa*. Per determinare il valore del premio individuale, il valore medio del punto di U.O. sarà moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dirigente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al dirigente che abbia conseguito un punteggio inferiore ai 36 punti.
5. I premi individuali possono essere assegnati esclusivamente previa conclusione dei processi di valutazione individuale in applicazione della metodologia aziendale.

Art. 4

Principi generali per l'attribuzione della retribuzione collegata ai risultati dei dirigenti

1. Ai sensi, tra gli altri, degli art.65, c.8 del CCNL 05.12.1996, art.12, c.4 del CCNL 05.07.2006, art. 10 c.1 del CCNL 17.10.2008, la retribuzione dei dirigenti collegata ai risultati raggiunti è sempre condizionata alle forme di valutazione previste e disciplinate dall'Azienda, nel rispetto delle prerogative sindacali; i momenti valutativi si inseriscono nel ciclo della performance previsto dall'art. 4 del D.lgs. 150/2009.

Art. 5

Norma transitoria

Eccezionalmente, nei casi in cui sia vacante un incarico di direzione di struttura complessa o semplice, l'Azienda può ritenere opportuno affidare ad interim l'incarico vacante facendo ricorso all'art.18, comma 8, del CCNL 08.06.2000. Il ricorso all'interim è temporaneo e limitato alle seguenti ipotesi:

- processi di ristrutturazione o organizzazione aziendale;
- nell'ambito del complessivo progetto di riforma in atto, conseguente all'entrata in vigore della L.R. 17 novembre 2014, n. 23, con cui è stato dato avvio alla riforma del sistema sanitario regionale e con riguardo alla DGR n° 1/14 del 13/01/2015 con cui è stato disposto un regime autorizzatorio transitorio per il conferimento degli incarichi di responsabilità di struttura ulteriormente specificato con DGR n°43/9 del 1/09/2015;

ANNOI-EMAC











- impossibilità a conferire, anche temporaneamente con le procedure previste dall'art. 18, c.2 del CCNL 08.06.2000, un incarico di sostituto del responsabile di Struttura complessa o semplice.

In questi casi, il maggior aggravio di responsabilità per il dirigente incaricato potrà essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata o al raggiungimento di obiettivi che rientrano nel processo di riforma o riorganizzazione.

Per l'anno 2015 la misura della retribuzione di risultato di cui al comma 2 è pari:

- Se l'incarico è svolto da meno di un anno e fino alla concorrenza di un anno: all'importo della retribuzione di posizione minima unificata da rapportare ai mesi di svolgimento della funzione residui fino al compimento del primo anno.
- Qualora, per motivi eccezionali, l'incarico ad interim dovesse protrarsi per un tempo superiore all'anno la retribuzione di risultato attribuibile sarà pari al valore dell'indennità di sostituzione mensile prevista dall'art.18 del CCNL da rapportare al periodo di effettivo affidamento.

La retribuzione di risultato di cui si tratta è finanziata tramite le corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al Fondo di risultato.

Art. 6

Norma finale

Le Parti prendono atto che la retribuzione di risultato di cui al presente CIA non sarà corrisposta, o sarà corrisposta in misura ridotta secondo le modalità eventualmente prescritte dalla legge o CCNNLL o regolamenti o da disposizioni regionali.

Selargius, _____

Per la ASL n° 8
Il Commissario Straordinario

Dr. Savina Ortu

Per le OO.SS.

CGIL MEDICI _____

FED. CISL MEDICI COSIME _____

FED.MEDICI (UIL) _____

FVM _____

FESMED _____

FASSID _____

CIMO _____

ANAAO ASSOMED _____

ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI _____

AAROI EMAC _____

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data 14-12-2015

PREMESSA

L'articolo 40 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MeF, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e ha individuato le fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta normativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati (*le parti non ritenute pertinenti sono presenti con le annotazioni 'parte non pertinente allo specifico accordo' o 'Amministrazione non obbligata ai sensi...'*) è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del verbale relativo alla " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito - Area Medico -Veterinaria anno 2015 " siglato in data 14/12/2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge

Data di sottoscrizione	Data Verbale	14/12/2015	
Periodo Temporale di Vigenza	Anno	2015	
Composizione della Delegazione trattante	Per la ASL 8 - Commissario Straordinario - Dr.ssa Savina Ortu Per le OO.SS (elenco sigle): CGIL MEDICI, FED. CISL MEDICI COSIME, FED.MEDICI (UIL), FVM, FESMED, FASSID, CIMO, ANAAO ASSOMED, ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI, AARO I EMAC		
Soggetti Destinatari	Area Dirigenza Medica Veterinaria del SSN		
Materie Trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale (Organo Interno) Nel caso l'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs 150/2009 ? Con deliberazione n. 1308 del 11 ottobre 2011 è stato approvato il regolamento quadro per lo sviluppo del ciclo della performance	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.lgs 150/2009 ? E? stato adottato ai sensi dell'art. 10, D.Lgs n° 33/2013.	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.lgs 150/2009 ? Si per quanto di competenza	
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 , comma 6 del D.lgs 150/2009 ? L'OIV non risulta al momento costituito.		
Eventuali Osservazioni			

RELAZIONE ILLUSTRATIVA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato dalle OO.SS. in data 14-12-2015

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto in data 14/12/2015

Definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito - area medico veterinaria anno 2015

PREMESSA

La Parte pubblica e le OO.SS. considerano la valutazione individuale dei dipendenti uno strumento fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane che si inserisce in un più generale processo di razionale e corretta gestione di queste e rispetto al quale l'attribuzione di incentivi economici costituisce solo una, comunque rilevante, componente.

Le parti condividono la necessità di rispettare i principi dei CC.CC.NN.LL. in materia di premialità, correlando i risultati raggiunti con il miglioramento dell'organizzazione e dei servizi e con i processi di valutazione.

Le parti condividono altresì la visione per cui il rispetto dei citati principi passa attraverso la costruzione di un sistema di attribuzione degli incentivi improntato a chiarezza e trasparenza nei confronti dei dirigenti, alla massima condivisione possibile di obiettivi e indicatori, alla responsabilità dei singoli, valutati e valutatori, alla reale incentivazione del merito anche attraverso la stretta correlazione tra incentivi e risultati effettivamente raggiunti e la differenziazione dei giudizi e dei relativi premi.

Il presente accordo si colloca all'interno del quadro delle disposizioni contrattuali e di legge di seguito riportate senza pretesa di esaustività.

- art. 65 e art.66 del CCNL 05.12.96, che contengono il primo nucleo di disciplina contrattuale in materia di premialità facendo riferimento alla produttività collettiva e ai premi per la qualità della prestazione individuale finalizzandoli, sostanzialmente, al miglioramento organizzativo, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati e al riconoscimento delle competenze manageriali e professionali dei singoli;
- art. 4, comma 2, lett. b) punto 1) del CCNL 03.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 56 CCNL 3 novembre 2005 da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D. lgs. 502 del 1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. Nella determinazione della retribuzione di risultato si tiene conto degli effetti di ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti"
- art. 4, c. 2, lett. b) punto 4) del CCNL 3.11.05 che stabilisce che la contrattazione decentrata regola i criteri generali per: "le modalità di attribuzione ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, comma 1, lettere b), c) e d) del CCNL 8 giugno 2000 della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti";

Le parti si danno atto che qualora la Regione Autonoma della Sardegna adottasse norme per l'adeguamento ivi previsto, il presente accordo dovrà essere rivisitato allo scopo di verificarne la conformità rispetto alla disciplina regionale.

In ogni caso, le parti si riservano di rivedere la materia a seguito del rinnovo del CCNL onde effettuare gli adeguamenti che si rendessero necessari.

Articolo 1 - Individuazione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione dei risultati

1. Le risorse destinate all'incentivazione del personale sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art.11 del CCNL 06.05.2010, "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", e ss.mm.ii.; esso è comprensivo delle somme residue nell'esercizio nei restanti fondi previsti dal CCNL secondo le modalità negli stessi definite.

2. In base al disposto della lettera B) dell'art 4 CCNL 03.11.05, annualmente in sede di contrattazione integrativa, nell'ambito del fondo di cui al comma 1 del presente articolo, è definita la percentuale di risorse da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal D.lgs. 502/92, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti, secondo i principi di cui all'art. 2 del presente accordo ed in particolare sulla base di quanto previsto dal comma 3 del medesimo articolo.

3. La quota di risorse non utilizzata ai sensi del comma 2 è finalizzata all'incentivazione a seguito di valutazione della performance individuale secondo i principi e criteri di cui all'art. 3.

4. Restano comunque ferme tutte le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti in materia di alimentazione dei fondi e utilizzo delle risorse.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate)

A) Illustrazione di quanto disposto in data 14/12/2015

Articolo 2 - Impiego e riparto delle risorse destinate alla incentivazione della performance organizzativa correlata al raggiungimento di obiettivi da parte dell'unità operativa

1. Le risorse individuate ai sensi dell'art.1, c.2, del presente contratto sono ripartite tra le strutture al livello delle quali, secondo le disposizioni aziendali, è effettuata la misurazione della performance organizzativa ai sensi dell'art. 8 del D.lgs. 150/2009 e dell'art.65 del CCNL 05.12.96.
2. Per l'anno 2015, l'ammontare delle risorse destinata alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne è pari al 30% dell'ammontare del fondo che è distribuito in relazione al punteggio conseguito dai dipendenti in sede di valutazione del contributo del singolo al raggiungimento degli obiettivi dell'UO di appartenenza.
3. Le risorse di cui al presente articolo possono essere effettivamente destinate all'incentivazione del personale:
 - a) in misura coerente con i risultati di performance organizzativa della struttura di appartenenza, misurati attraverso il sistema che sarà adottato in azienda nel rispetto dei principi di cui all'art.8 del D.lgs. n.150/2009 e, per gli aspetti applicabili alla performance organizzativa, all'art. 4 del presente contratto e nel rispetto dei principi di cui all'art.65 del CCNL 05.12.1996;
 - b) sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun dipendente alla suddetta performance.Qualora in applicazione del precedente comma 3, a causa del raggiungimento di livelli di performance organizzativa non soddisfacenti, tutte o parte delle risorse assegnate ad una struttura non possano essere destinate al personale, le somme non distribuite sono trasferite alla quota di fondo da utilizzare per la remunerazione delle performance individuali di cui all'art.3.

Articolo 3 - Impiego e riparto delle risorse destinate all'incentivazione delle performance individuali

1. Le risorse, individuate ai sensi dell'art.1, c.3, del presente contratto, pari al 70% dell'ammontare del fondo, sono destinate alla corresponsione di incentivi correlati all'esito delle valutazioni individuali annuali conseguite dai singoli dirigenti da attribuirsi a seguito di valutazione secondo la metodologia adottata dall'Azienda. La valutazione terrà anche conto del ruolo, del grado di partecipazione, funzionalità e professionalità del singolo rispetto ai risultati raggiunti dall'unità operativa. Gli incentivi sono assegnati ai singoli dipendenti in relazione al punteggio conseguito in sede di valutazione della performance individuale.
2. Le risorse di cui al comma che precede sono suddivise tra le strutture aziendali in forma direttamente proporzionale al numero dei dirigenti assegnati alle stesse e in servizio nell'anno di riferimento.
3. Ai fini della determinazione del valore dei premi individuali da corrispondere, le risorse assegnate a ciascuna U.O. sono suddivise per la somma dei punteggi conseguiti dai singoli dirigenti in sede di valutazione; si ottiene così il valore medio del punto di Unità Operativa. Per determinare il valore del premio individuale, il valore medio del punto di U.O. sarà moltiplicato per il punteggio complessivo assegnato al dirigente nella scheda di valutazione individuale.
4. In ogni caso non possono essere riconosciuti incentivi al dirigente che abbia conseguito un punteggio inferiore ai 36 punti.
5. I premi individuali possono essere assegnati esclusivamente previa conclusione dei processi di valutazione individuale in applicazione della metodologia aziendale.

Articolo 4 - Principi generali per l'attribuzione della retribuzione collegata ai risultati dei dirigenti

1. Ai sensi, tra gli altri, degli art.65, c.8 del CCNL 05.12.1996, art.12, c.4 del CCNL 05.07.2006, art. 10 c.1 del CCNL 17.10.2008, la retribuzione dei dirigenti collegata ai risultati raggiunti è sempre condizionata alle forme di valutazione previste e disciplinate dall'Azienda, nel rispetto delle prerogative sindacali; i momenti valutativi si inseriscono nel ciclo della performance previsto dall'art. 4 del D.lgs. 150/2009.

Articolo 5 - Norma transitoria

Eccezionalmente, nei casi in cui sia vacante un incarico di direzione di struttura complessa o semplice, l'Azienda può ritenere opportuno affidare ad interim l'incarico vacante facendo ricorso all'art.18, comma 8, del CCNL 08.06.2000. Il ricorso all'interim è temporaneo e limitato alle seguenti ipotesi:

- processi di ristrutturazione o organizzazione aziendale;
- nell'ambito del complessivo progetto di riforma in atto, conseguente all'entrata in vigore della L.R. 17 novembre 2014, n. 23, con cui è stato dato avvio alla riforma del sistema sanitario regionale e con riguardo alla DGR n° 1/14 del 13/01/2015 con cui è stato disposto un regime autorizzatorio transitorio per il conferimento degli incarichi di responsabilità di struttura ulteriormente specificato con DGR n°43/9 del 1/09/2015;
- impossibilità a conferire, anche temporaneamente con le procedure previste dall'art. 18, c.2 del CCNL 08.06.2000, un incarico di sostituto del responsabile di Struttura complessa o semplice.

In questi casi, il maggior aggravio di responsabilità per il dirigente incaricato potrà essere compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato la cui erogazione è subordinata alla verifica e valutazione del mantenimento dei normali livelli di funzionamento della struttura temporaneamente affidata o al raggiungimento di obiettivi che rientrano nel processo di riforma o riorganizzazione.

Per l'anno 2015 la misura della retribuzione di risultato di cui al comma 2 è pari:

- a) Se l'incarico è svolto da meno di un anno e fino alla concorrenza di un anno: all'importo della retribuzione di posizione minima unificata da rapportare ai mesi di svolgimento della funzione residui fino al compimento del primo anno.
- b) Qualora, per motivi eccezionali, l'incarico ad interim dovesse protrarsi per un tempo superiore all'anno la retribuzione di risultato attribuibile sarà pari al valore dell'indennità di sostituzione mensile prevista dall'art.18 del CCNL da rapportare al periodo di effettivo affidamento.

La retribuzione di risultato di cui si tratta è finanziata tramite le corrispondenti somme non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione che a fine anno, come previsto dal CCNL, dovranno essere trasferite al Fondo di risultato.

Articolo 6 - Norma finale

Le Parti prendono atto che la retribuzione di risultato di cui al presente CIA non sarà corrisposta, o sarà corrisposta in misura ridotta secondo le modalità eventualmente prescritte dalla legge o CCNLL o regolamenti o da disposizioni regionali.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse per il Fondo di Risultato anno 2015

Descrizione	Importo
Stima Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2015 Dirigenza Medica - art 11 del CCNL 06-05-2010	€ 847.351,43
Stima Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2015 Dirigenza Veterinaria - art 11 del CCNL 06-05-2010	€ 79.089,00
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2015 - art 9 del CCNL del 06-05-2010	€ 1.531.705,09
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2015 - art 10 del CCNL del 06-05-2010	€ 383.195,08
STIMA DEL TOTALE DEL RISULTATO ANNO 2015 (importi che dovranno essere diminuiti in quanto comprensivi dei Fondi relativi al P.O. Businco e al P.O. Microcitemico incorporati dal 01/07/2015 all'ASO Brotzu)	€ 2.841.340,60

* Le Stime delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2015 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a ottobre 2015, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2015 si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come "Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Risultato 2015 (ai sensi dell'articolo 11 comma 3 del CCNL dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 6 maggio 2010 .) Sono stati presi quale base per i "Fondi 2015" quelli determinati provvisoriamente con delibera numero 668 del 29-05-2015 - allegato "B" decrementati in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienda Ospedaliera Brotzu del P.O. "Oncologico :Businco" e del P.O. "Pediatico Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base all'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2015

Il "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" nonché il "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" e il "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" sono stati determinati in via provvisoria, per l'anno 2015, con deliberazione numero 668 del 29 maggio 2015. Detti importi sono stati successivamente decrementati in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienda Ospedaliera Brotzu del P.O. "Oncologico :Businco" e del P.O. "Pediatico Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base all'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015. Resta confermata la possibilità di utilizzazione temporanea, nel "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione degli altri fondi dello stesso anno, ai sensi dell'articolo 11 comma 3 del CCNL dell'area della Dirigenza Medico Veterinaria sottoscritto in data 6 maggio 2010

Descrizione	Importo
Stima Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2015 Dirigenza Medica - art 11 del CCNL 06-05-2010	€ 847.351,43
Stima Fondo Presunto per la Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2015 Dirigenza Veterinaria - art 11 del CCNL 06-05-2010	€ 79.089,00
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa 2015 - art 9 del CCNL del 06-05-2010	€ 1.531.705,09
*Stima delle Risorse Residuali ancora da contrattare del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2015 - art 10 del CCNL del 06-05-2010	€ 383.195,08
Totale Presunto da utilizzare per il RISULTATO ANNO 2015	€ 2.841.340,60

* La Stima delle "Risorse Residuali" dei Fondi 2015 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a ottobre 2015, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2015 e con successivo atto di determinazione dei Fondi per lo scorporo del PO "Businco" e del PO "Microcitemico" si potrà determinare con certezza l'importo da assegnare come "Risorse Residuali" ad incremento temporaneo del Fondo di Risultato 2015 (ai sensi dell'articolo 11 comma 3 del CCNL dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 6 maggio 2010.)

Sezione 1 - Risorse Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Per la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

-) Risorse Storiche Consolidate

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Importo consolidato al 31-12/2007 (art. 9 C.1 CCNL 08-09)	€ 20.873.577,00
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.10 c.1 CCNL 08-09)	€ 3.994.746,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.11 c.1 CCNL 08-09)	€ 949.711,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria Importo consolidato al 31-12-2007 - (art.11 c.1 CCNL 08-09)	€ 68.266,00
Totale Risorse Storiche Consolidate	€ 25.886.300,00

-) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incrementi CCNL 08-09 (art.9 CC. 2,3) - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	€ 523.403,00
Incrementi CCNL 08-09 - (art.11 c. 2) - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica	€ 142.786,00
Incrementi CCNL 08-09 - (art.11 c. 2) - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria	€ 9.616,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 675.805,00

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2015

-) Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
RIA Personale Cessato - art 47 c.4 CCNL 94-97	€ 1.856.398,00
Assegni Personali personale cessato (art 50 c.2 L.'D' CCNL 98-01)	€ 265.142,00
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 posizione	€ 295.697,00
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 accessorio	€ 37.500,00
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 risultato med.	€ 5.900,00
Incrementi per Aumenti della Dotazione Organica art 53 CCNL 98-2001 risultato vet.	€ 1.207,00
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 2.461.844,00

Sezione 2 - Risorse Variabili	
Totale Risorse variabili	€ 0,00

Sezione 3 - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -AOB (DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 5.574.230,35
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 1.050.699,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS - AOB (DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 990.698,81
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS -(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 251.045,36
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria	
Trasferimenti di Personale verso AOU e ARPAS - AOB(DGR 13/2007- LR 6/2006)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Limite 2010 (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Dec Parte Fissa Rid. Prop. Pers. (art.9 c.2bis L.122/2010)	€ 0,00
Totale Decurtazione Fondi	€ 7.866.673,51

Il trasferimento del personale, ai sensi della normativa regionale (DGR 13/2007- LR 6/2006), determina una riduzione proporzionale dei fondi con decorrenza 05/2007 per L'AOU e decorrenza 02/03 2008 per L'ARPAS, così come riportato in deliberazione 968/2012 - Decurtazioni da effettuare in quanto si è preso quale dato iniziale di ciascun fondo il consolidato al 31-12-2007. Effettuata anche la decurtazione di personale per l'AOU di Cagliari con decorrenza 01-07-2015 e per l'AOU di Cagliari con decorrenza 01-04-2015

Si è proceduto, con decorrenza 01-01-2015, alla decurtazione dei fondi 2015, ai sensi dell'articolo a comma 456 della legge 147/2013, al fine di riportarli ai limiti stabiliti per gli anni 2011-2014 - come disposto dalla legge 122/2010 articolo 9 comma 2 bis.

I Fondi Contrattuali dell'anno 2015 dei medici e dei veterinari sono stati determinati con deliberazione n. 668 del 29 maggio 2015. Detti importi sono stati successivamente decrementati in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienda Ospedaliera Brotzu del P.O. "Oncologico :Businco" e del P.O. "Pediatrico Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base all'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015. Per cui detti Fondi anno 2015 devono considerarsi PRESUNTI fino a nuova definitiva determinazione. **5. Per cui detti Fondi anno 2015 devono considerarsi PRESUNTI fino a nuova definitiva determinazione.**

Nella determinazione dei Fondi contrattuali questa Azienda si è uniformata a quanto indicato dalla Regione Autonoma della Sardegna che con nota numero 1055 del 16-01-2013 ha trasmesso il documento numero 11/17/CRO6/C1 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, (di interpretazione della legge 122/2010), allo scopo di "assicurare uniformità di trattamento tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale nell'ambito del contenimento delle spese del personale in servizio presso le amministrazioni pubbliche, con specifico riferimento all'individuazione e alla regolamentazione degli istituti che concorrono a determinare il livello dei trattamenti retributivi".

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2015

Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
Descrizione	Importo
Risorse Stabili "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa "	€ 17.189.287,65
Risorse Stabili "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"	€ 3.041.547,19
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Medica"	€ 847.351,64
Risorse Stabili "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Area Veterinaria"	€ 79.089,00
Risorse Variabili	€ 0,00
Risorse anni Precedenti	€ 0,00
Totale	€ 21.157.275,49

Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente - Questa sezione è specificatamente dedicata alla contabilità dei Fondi al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso - le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Verbale	
Descrizione	Importo
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
<i>STIMA ANNO 2015 PER "INDENNITA' SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA, RETRIBUZIONE VARIABILE AZIENDALE, INDENNITA' DI SOSTITUZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO ED INDENNITA' INCARICO STRUTTURA COMPLESSA"</i>	€ 15.657.582,96
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
<i>STIMA ANNO 2015 PER STRAORDINARIO E INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO</i>	€ 2.658.351,93
TOTALE SOMME NON DISPONIBILI	€ 18.315.934,89
Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di incarichi pregressi. - La Stima delle Risorse non disponibili dei Fondi 2015 sono state determinate attraverso una proiezione delle voci di spesa da gennaio a ottobre 2015, ma solamente a chiusura dell'esercizio 2015 e dopo la rideterminazione di Fondi a seguito dello scorporo del PO Businco e del PO Micro si potrà determinarne l'importo definitivo.	

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate	
Descrizione	Importo
Stima del Risultato 2015 area Medica e Veterinaria	€ 2.841.340,60
Totale delle somme regolate dal presente verbale	

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voci non presenti -

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2015

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Stima delle Somme non regolate dal contratto	€ 18.315.934,89
Stima delle Somme regolate dal contratto	€ 2.841.340,60
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 21.157.275,49

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente - La sezione deve essere compilata solo qualora vi siano Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - "parte non pertinente allo specifico verbale"

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 21.157.275,49 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione minima e variabile, specificità medica, indennità di struttura complessa, indennità di sostituzione, straordinario, trattamento accessorio..., risultato) ammontano a € 21.157.275,49. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'ipotesi di accordo è coerente con il principio di selettività in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente, nell'anno 2015, è strettamente correlato alla valutazione conseguita.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Non pertinente per la presente area contrattuale

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse stabili del 2015 sono state determinate ai sensi: [1] dell'articolo 1 della Legge 147/2013, che dispone che "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"; [2] della Circolare numero 8 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato che, ai sensi del precedente articolo dispone che a "decorrenza dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n° 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2 bis (quindi sia l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento al periodo 2011-2014"; [3] della stessa circolare nel punto dove si afferma che "non operano più, a partire dal 1 gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, il limite soglia del 2010 e l'automatica riduzione delle stesse collegata alla diminuzione del personale in servizio". I Fondi Contrattuali dell'anno 2015 dei medici e dei veterinari sono stati determinati con deliberazione n. 668 del 29 maggio 2015, Detti importi sono stati successivamente decrementati in considerazione sia dell'incorporazione all'Azienda Ospedaliera Brotzu del P.O. "Oncologico :Businco" e del P.O. "Pediatrio Microcitemico" con decorrenza 01-07-2015 e sia del trasferimento del personale in base all'accordo ASL/AOU Cagliari per la Clinica Psichiatrica con decorrenza il 01-04-2015. Per cui detti Fondi anno 2015 devono considerarsi PRESUNTI fino a nuova definitiva determinazione.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA del verbale - area Dirigenza Medica Veterinaria - (ai sensi dell'articolo 4 , comma 2, lettera b) del CCNL 03/11/2005 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate) siglato in data

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico finanziaria, ma di contabilità economico patrimoniale, perciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio, ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrata sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Per quanto attiene invece le poste oggetto di contrattazione decentrata, (destinazione della produttività dell'anno e dei residui fondi dello stesso anno), queste vengono determinate dal Servizio del Personale e quindi imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del Bilancio d'esercizio, in base al principio della competenza economica. Tale operazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento e solo successivamente le somme vengono erogate. Pertanto ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva necessaria per riconciliare il saldo dei fondi contrattuali maturati negli esercizi precedenti.

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale sono state decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 ai sensi dell'articolo 1 della Legge 147/2013;

Sezione 3 -- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo definitivo 2015 sarà rilevato, con deliberazione di costituzione definitiva dei Fondi 2015 da parte del Servizio del Personale, considerando lo scorporo dei due PO Microcitemico ed Oncologico, in sede di chiusura nel bilancio d'esercizio 2015, in base al principio di competenza economica ed imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali, compresi tra i "costi della produzione per il Personale",

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N. 8 CAGLIARI

Regione: Sardegna

Sede: Selargius, Via Piero della Francesca 1

PROVA NEF 2016/12637

Verbale n. 46 del COLLEGIO SINDACALE del 18/12/2015

In data 18/12/2015 alle ore 10,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

ATTILIO LASIO

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ANTONIO LARA

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FRANCO BARLETTA

Assente giustificato

Componente in rappresentanza della Regione

ELISABETTA LAY

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LUCIANO TACCORI

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Ridefinizione tariffe libero professionali e relazione illustrativa della metodologia utilizzata - richiesta parere
- 2) Ipotesi di accordo relativo a "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito Area :
 - Dirigenza medico veterinaria anno 2015
 - Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa anno 2015
- 3) Ipotesi di accordo relativo a "Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito e della produttività Area Personale del comparto anno 2015.

ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

1) Ridefinizione tariffe libero professionali e relazione illustrativa della metodologia utilizzata - richiesta parere. Il Collegio, vista la L. 120/2007, art. 1 comma 4, lettera c - vista la relazione illustrativa della metodologia utilizzata sulla ridefinizione delle tariffe libero professionali, ricevuta in data odierna a firma del Dirigente Responsabile Ufficio ALPI, Dott. Mario Bandel, esprime parere favorevole circa la ripartizione e la remunerazione di tutti i costi diretti ed indiretti sostenuti dall'Azienda nel rispetto del principio che l'attività libero professionale intra-muraria non può comunque comportare costi aggiuntivi per l'Azienda a discapito delle prestazioni che il SSN è obbligato ad erogare.

Con riferimento al secondo e al terzo punto all'odg il Collegio Sindacale:

- Visto il disposto dell'art. 40, co. 3 ter D. Lgs n° 165/2001 e ssmi e gli artt. 4 co. 3° e 5 co. 4 del CCNL

- Visti i criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili - anno 2015

- Visto il contratto integrativo Aziendale

- Viste le relazioni illustrative e Tecnico finanziarie

Verificata la compatibilità dei costi e il rispetto del limite di spesa dei fondi esprime parere favorevole e chiede la trasmissione del presente verbale all'ARAN e al CNEL.

La seduta viene tolta alle ore 16.00 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

Il Collegio si autoconvoca per il giorno 12 gennaio alle ore 10.00

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

ATTILIO LASIO _____

ANTONIO LARA _____

ELISABETTA LAY _____

LUCIANO TACCORI _____

aran

Agenzia per la
Rappresentanza Negoziata
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **30 dicembre 2015 14:02:57**
Registrazione ID **3000868**
Amministrazione/Ente: **ASL CAGLIARI**
Responsabile del procedimento: **marisa udella**
Data di sottoscrizione: **30 dicembre 2015**
Forma giuridica: **contratto integrativo**
Tipologia di contratto o atto: **solo economico**
Periodo di vigenza: **dal 2015 al 2015**
Destinatari: **dirigenza medica**
Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**
Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **5**
Firmato da RSU: **NO**
Nome e file contratto integrativo: **CIA 2015 PRODUTTIVITA MEDICI PER ARAN SCAN.docx** Dimensione:
2.888.065 KB
Nome e file relazione tecnica: **CIA 2015 PRODUTTIVITA MEDICI PER ARAN SCAN.docx** Dimensione:
2.888.065 KB
Nome e file relazione illustrativa: **CIA 2015 PRODUTTIVITA MEDICI PER ARAN SCAN.docx** Dimensione:
2.888.065 KB
Note:

SERVIZIO SANITARIO – REGIONE SARDEGNA
ASL N° 8 – CAGLIARI

Il giorno 30/05/2016, presso la sede amministrativa dell'ASL n° 8, Via Piero della Francesca, Selargius, ha avuto luogo l'incontro tra le parti sottoindicate :

Per l'ASL n° 8 :

la Dr.ssa Savina Ortu, in qualità di Commissario Straordinario, legale rappresentante dell'Ente

Per i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

il Dr. Giovanni Monni, Dirigente sindacale accreditato rappresentante sindacale della FESMED

Preliminarmente, le parti prendono atto :

- che, in data 14/12/2015:
 - si è svolta apposita riunione sindacale con il seguente argomento all'O.d.G. : "Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico Veterinaria Anno 2015";
 - che al termine della suddetta riunione i soli rappresentanti sindacali delle OO.SS. Anpo – Ascoti – Fials Medici, CGIL FP, Fassid, CIMO e AAROI Emac, rappresentative nell'Area di contrattazione IV, hanno provveduto alla sottoscrizione della suddetta ipotesi di CIA.
- che l'Azienda, con note, prot. n° 135218 del 15/12/2015:
 - ha sollecitato i rappresentanti sindacali che ancora non vi avevano provveduto a sottoscrivere l'ipotesi di CIA;
 - ha sottolineato la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dai CCNL vigenti che, com'è noto, prevedono, in tutti casi, l'invio dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa, al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi;
 - ha precisato che, solo a seguito delle suddetta procedura, il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, la conseguente trasmissione all'ARAN ed al CNEL del contratto integrativo perfezionato e la successiva adozione della deliberazione di presa d'atto dello stesso.
- a seguito di tale nota e in esecuzione della stessa, l'Azienda ha provveduto, in data 15/12/2015, alla trasmissione dell'ipotesi di accordo al Collegio Sindacale, corredata dall'apposita relazione illustrative e tecnico finanziarie, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto a termini di legge e di CCNL vigente;
- Che con verbale n° 46 in data 18/12/2015 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sul testo dell'ipotesi di accordo e, pertanto, il CIA sul tema in oggetto è stato perfezionato, in data 30/12/2015, con la sottoscrizione del Commissario Straordinario, legale rappresentante dell'ente.
- che, ai sensi dell'art. 40 bis, co 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int., l'Azienda, in data 30/12/2015, ha provveduto alla trasmissione congiunta, per via telematica, del CIA perfezionato all'ARAN ed al CNEL.
- che l'Azienda, con nota, prot. n° 9557 del 29/01/2016:
 - ha risollecitato le OO.SS., che ancora non vi avessero provveduto, a sottoscrivere il CIA che è stato perfezionato pur in assenza della totale condivisione della parte sindacale ed in applicazione e come consentito e previsto dall'art. 40, co. 3-ter, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int., il cui testo si riporta integralmente "... Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis...".
 - Ha sottolineato, dato il tenore della suddetta disposizione, la provvisorietà del CIA e la circostanza che, dato il carattere economico del CIA, è evidente che la effettiva attuazione di quanto disposto dal medesimo, ovvero la concreta liquidazione del fondo, è condizionata alla sottoscrizione da parte delle OO.SS.;

FESMED :



29

- Ha dato atto che l'ARAN (con la Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali"), ha affermato che costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere, anche successivamente al perfezionamento del CIA, il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.
- Ha invitato le OO.SS. a voler attivare la procedura indicata dall'ARAN e finalizzata alla sottoscrizione successiva del CIA; a tali fini, ha fissato un termine di 10 gg., decorrenti dalla data di ricevimento della suddetta nota, ha comunicato che avrebbe richiesto un parere all'ARAN sul tema.
- Con nota con nota prot.32971 del 31/03/2016, apposita richiesta di parere all'Aran sul tema in oggetto.
- L'Aran, con nota prot. n°3883 del 28/04/2016 ha precisato che "... concernendo disposizioni legislative... esula dall'ambito di competenza della scrivente Agenzia, la cui assistenza è finalizzata alla formulazione di orientamenti per la uniforme applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro dalla medesima sottoscritti , ai sensi dell'art. 46, co. 1° D.Lgs. n° 165/2001. Pertanto per l'ulteriore iter della richiesta , potrà risulta tare utile interessare il dipartimento della Funzione Pubblica." ;
- l'Azienda ha quindi formulato, con nota, prot. n° 54994 del 27/05/2016 apposito parere sul tema al Dipartimento della Funzione Pubblica

Tutto ciò premesso, il Dr. Giovanni Monni , in qualità di Dirigente sindacale accreditato della FESMED, ha manifestato la volontà di procedere, in sede successiva al perfezionamento del CIA ed in nome e per conto di tale O.S. rappresentativa nell'Area di contrattazione IV – Dirigenza Medico Veterinaria del SSN, , alla sottoscrizione del CIA relativo a " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico Veterinaria Anno 2015".

La Dr.ssa Savina Ortu, in qualità di Commissario Straordinario della ASL n° 8 ed in quanto tale Legale Rappresentante dell'Ente, da' atto che, come affermato dall'Aran (Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " *La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali*") costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere successivamente il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.

Pertanto, tenuto conto dei principi governanti la materia come esplicitati dall'Aran, ritiene opportuno esprimere il proprio consenso alla richiesta di sottoscrizione successiva del CIA " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico Veterinaria Anno 2015" ad opera del Dr. Giovanni Monni _____ in qualità di Dirigente sindacale accreditato della FESMED espressa attraverso la sottoscrizione del presente verbale integrativo.

Le parti si danno reciprocamente atto e confermano che il CIA suddetto si è perfezionato in data 30/12/2015 e che gli effetti dello stesso si producono con decorrenza da tale data.

Al termine dell'incontro, le parti procedono alla sottoscrizione del presente verbale integrativo.

Selargius, 30/05/2016

Per la ASL N° 8
Il Commissario Straordinario
Dr.ssa Savina Ortu



Per la FESMED

Dr. Giovanni Monni



SERVIZIO SANITARIO – REGIONE SARDEGNA
ASL N° 8 – CAGLIARI

Il giorno 30/05/2016, presso la sede amministrativa dell'ASL n° 8, Via Piero della Francesca, Selargius, ha avuto luogo l'incontro tra le parti sottoindicate:

Per l'ASL n° 8:
la Dr.ssa Savina Ortu, in qualità di Commissario Straordinario, legale rappresentante dell'Ente

Per i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:
il Dr. Luca Vadilonga, Dirigente sindacale accreditato rappresentante sindacale della CISL FP.

Preliminarmente, le parti prendono atto:

- che, in data 14/12/2015:
 - si è svolta apposita riunione sindacale con il seguente argomento all'O.d.G.: "Contrattazione integrativa aziendale su " Criteri generali per la ripartizione finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico Veterinaria Anno 2015";
 - che al termine della suddetta riunione i soli rappresentanti sindacali delle OO.SS. Anpo – Ascoti – Fials Medici, CGIL FP, Fassid, CIMO e AAROI Emac, rappresentative nell'Area di contrattazione IV, hanno provveduto alla sottoscrizione della suddetta ipotesi di CIA.
- che l'Azienda, con note, prot. n° 135218 del 15/12/2015:
 - ha sollecitato i rappresentanti sindacali che ancora non vi avevano provveduto a sottoscrivere l'ipotesi di CIA;
 - ha sottolineato la necessità di dare avvio alla procedura di perfezionamento del CIA in base ai tempi tecnici stabiliti dai CCNL vigenti che, com'è noto, prevedono, in tutti i casi, l'invio dell'ipotesi di accordo, corredata dalla necessaria relazione tecnico illustrativa, al Collegio Sindacale che deve pronunciarsi nei 15 gg. successivi;
 - ha precisato che, solo a seguito della suddetta procedura, il CIA può essere perfezionato con la sottoscrizione da parte del Commissario Straordinario, la conseguente trasmissione all'ARAN ed al CNEL del contratto integrativo perfezionato e la successiva adozione della deliberazione di presa d'atto dello stesso.
- a seguito di tali note e in esecuzione delle stesse, l'Azienda ha provveduto, in data 15/12/2015, alla trasmissione dell'ipotesi di accordo al Collegio Sindacale, corredata dall'apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria, ai fini del controllo di compatibilità economico finanziaria previsto a termini di legge e di CCNL vigente.
- Che con verbale n° 46 in data 18/12/2015 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole sul testo dell'ipotesi di accordo e, pertanto, il CIA sul tema in oggetto è stato perfezionato, in data 30/12/2015, con la sottoscrizione del Commissario Straordinario, legale rappresentante dell'ente.
- che, ai sensi dell'art. 40 bis, co 5°, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int., l'Azienda, in data 30/12/2015, ha provveduto alla trasmissione congiunta, per via telematica, del CIA perfezionato all'ARAN ed al CNEL.
- che l'Azienda, con nota, prot. n° 9557 del 29/01/2016:
 - ha risollecitato le OO.SS., che ancora non vi avessero provveduto, a sottoscrivere il CIA che è stato perfezionato pur in assenza della totale condivisione della parte sindacale ed in applicazione e come consentito e previsto dall'art. 40, co. 3-ter, D.Lgs. n° 165/2001 e succ. mod. ed int., il cui testo si riporta integralmente "... Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis...".
 - Ha sottolineato, dato il tenore della suddetta disposizione, la provvisorietà del CIA e la circostanza che, dato il carattere economico del CIA, è evidente che la effettiva attuazione di quanto disposto dal medesimo, ovvero la concreta liquidazione del fondo, è condizionata alla sottoscrizione da parte delle OO.SS.;

CISL FP



- Ha dato atto che l'ARAN (con la Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali"), ha affermato che costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere, anche successivamente al perfezionamento del CIA, il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.
- Ha invitato le OO.SS. a voler attivare la procedura indicata dall'ARAN e finalizzata alla sottoscrizione successiva del CIA; a tali fini, ha fissato un termine di 10 gg., decorrenti dalla data di ricevimento della suddetta nota, ha comunicato che avrebbe richiesto un parere all'ARAN sul tema.
- Con nota con nota prot.32971 del 31/03/2016, apposita richiesta di parere all'Aran sul tema in oggetto.
- L'Aran, con nota prot. n°3883 del 28/04/2016 ha precisato che "... concernendo disposizioni legislative... esula dall'ambito di competenza della scrivente Agenzia, la cui assistenza è finalizzata alla formulazione di orientamenti per la uniforme applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro dalla medesima sottoscritti , ai sensi dell'art. 46, co. 1° D.Lgs. n° 165/2001. Pertanto per l'ulteriore iter della richiesta , potrà risulta tare utile interessare il dipartimento della Funzione Pubblica." ;
- l'Azienda ha quindi formulato, con nota, prot. n° 54994 del 27/05/2016 apposito parere sul tema al Dipartimento della Funzione Pubblica

Tutto ciò premesso, il Dr. Luca Vadilonga , in qualità di Dirigente sindacale accreditato della CISL FP, ha manifestato la volontà di procedere, in sede successiva al perfezionamento del CIA ed in nome e per conto di tale O.S. rappresentativa nell'Area di contrattazione IV – Dirigenza Medico Veterinaria del SSN, , alla sottoscrizione del CIA relativo a " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico Veterinaria Anno 2015".

La Dr.ssa Savina Ortu, in qualità di Commissario Straordinario della ASL n° 8 ed in quanto tale Legale Rappresentante dell'Ente, da' atto che, come affermato dall'Aran (Circolare 15/02/2002, prot. n°1702 e compendio predisposto dall'Aran nel marzo 2013 e pubblicato sul sito dell'Agenzia sul tema " La procedura di contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie locali") costituisce principio generale, nell'ambito della contrattazione integrativa, il conseguimento del maggior consenso possibile sul testo dell'accordo, in tutte le fasi della procedure di contrattazione ed anche successivamente al perfezionamento del contratto integrativo. A tali fini, è espressamente prevista la possibilità che uno o più soggetti sindacali possono sottoscrivere successivamente il testo contrattuale definitivo attraverso la sottoscrizione di un verbale di carattere integrativo.

Pertanto, tenuto conto dei principi governanti la materia come esplicitati dall'Aran, ritiene opportuno esprimere il proprio consenso alla richiesta di sottoscrizione successiva del CIA " Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili finalizzate al riconoscimento del merito. Area Dirigenza Medico Veterinaria Anno 2015" ad opera del il Dr. Luca Vadilonga, in qualità di Dirigente sindacale accreditato della CISL FP espressa attraverso la sottoscrizione del presente verbale integrativo.

Le parti si danno reciprocamente atto e confermano che il CIA suddetto si è perfezionato in data 30/12/2015 e che gli effetti dello stesso si producono con decorrenza da tale data.

Al termine dell'incontro, le parti procedono alla sottoscrizione del presente verbale integrativo.

Selargius, 30/05/2016

Per la ASL N° 8
Il Commissario Straordinario
Dr.ssa Savina Ortu

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

Per la CISL FP

N. 554 DEL 10 GIU. 2016
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Antonella Carreras
IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Pier Paolo Paoi
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Savina Ortu

Dr. Luca Vadilonga

Il presente allegato è composto di n° 32 fogli.