ASLCagliari

Delibera n. 957

del 27 LUG. 2016

Oggetto: Presa d'atto Approvazione Progetto Formativo Aziendale: "**Basic Life Support Defibrillation cat. B**".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dott.ssa Antonella Carreras
Direttore Sanitario: dott. Pier Paolo Pani

Su proposta del Direttore del Dipartimento di Emergenza ed Urgenza e previa istruttoria svolta dall'Area Formazione della la S.C. Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale;

VISTI

- il D.lgs n. 502/92 e ss.mm.ii.,
- la Legge Regionale n.10 del 28.07.2006 sul "Riordino del servizio sanitario della Sardegna" e in particolare l'art.25 che stabilisce che "La Regione riconosce l'importanza della formazione tecnico-professionale e gestionale della dirigenza e del restante personale del SSR e a, tale scopo ne favorisce la formazione continua e promuove occasioni di formazione sulla programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sanitari, con particolare attenzione alla diffusione delle tecniche di monitoraggio e controllo sull'appropriatezza clinica e organizzativa delle prestazioni e dei servizi sanitari;
- l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 28, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul "Riordino del Sistema di Formazione Continua in Medicina", del 1 agosto 2007;
- il D.P.C.M. 26 Luglio 2010 - Recepimento dell'Accordo tra lo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, stipulato in data 5 Novembre 2009, in materia di accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero e liberi professionisti;
- l'art. 3 della L. 136/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e s.m.i.;
- il D. lgs. 12 aprile 2006, n. 163 Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE;
- l'art. 53, comma 6 lettera F bis del D. lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- la DGR n. 72/23 del 19 dicembre 2008, "Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina";
- la Delibera ASL Cagliari n. 401 del 16 aprile 2010, "Adozione, in via sperimentale, del Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale";

ATTESO

che l'aggiornamento professionale del personale riveste peculiare interesse per la ASL di Cagliari e che viene assunto come metodo permanente per la valorizzazione, lo sviluppo e la manutenzione delle competenze professionali;

PRESO ATTO

della delibera ASL Cagliari n° 137 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 52/94 del 23/12/2011 avente per oggetto – Modello di Accreditamento dei provider ECM nella Regione Sardegna -";

della delibera ASL Cagliari n° 138 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/74 del 24/07/2012 avente per oggetto – Nuovo Sistema ECM. Approvazione manuale accreditamento provider ECM e delle Linee Guida del Manuale di Qualità -";

della delibera ASL Cagliari n° 139 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n° 32/79 del 24/07/2012 avente per oggetto – Attivazione del sistema regionale di accreditamento come provider residenziale. Linee guida per l'organizzazione degli eventi e dei programmi di formazione nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale –";

della delibera ASL Cagliari n° 140 del 30/01/2013 "Recepimento deliberazione G.R. n°32/80 del 24/07/2012 avente per oggetto – Adozione del Regolamento concernente Pubblicità, Sponsorizzazioni e Conflitto di Interessi in Educazione Continua in Medicina (ECM)-";

della delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 4/14 del 5 febbraio 2014 "Manuale di Accreditamento dei provider regionali ECM";

ACCERTATO

che il costo per l'organizzazione del corso si è sommata ed ha integrato la dotazione del fondo per la Formazione Aziendale definita con delibera n. 1763 del 04/12/2014, in quanto il predetto corso non è presente nel PFA, ma e'stato autorizzato dalla Direzione Generale in quanto indispensabile alla formazione sull'apprendimento delle tecniche di BLSD e sull'utilizzo del defibrillatore dei medici che hanno ricevuto l'incarico di svolgere il servizio di guardia medica turistica nella stagione estiva a partire dal 1 luglio 2016 sino al 30 settembre 2016;

VISTA

la nota prot. NP/2016/17988 del 06/07/2016 che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato A) con la quale il dr. Antonello Corda, Direttore dell'U.O.C. Cure Primarie, ha chiesto che venisse attivato il progetto formativo aziendale "**Basic Life Support Defibrillation cat. B**", nella quale sono stabiliti gli obiettivi, il responsabile scientifico, la tipologia dei partecipanti e i docenti del progetto formativo;

ACCERTATO che:

- il programma didattico proposto (allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale - Allegato B) ha definito i contenuti;
- le attività di formazione proposte sono risultate articolate come segue:

Sede, durata e docenti

- Il corso si è tenuto in n. 3 edizioni, ciascuna di una durata pari a 8 ore;
- Destinatari del progetto sono stati i medici assegnati allo svolgimento del servizio di guardia medica turistica attivato dall'azienda per il periodo estivo, i cui nominativi sono stati comunicati dal Servizio proponente il Progetto formativo;
- Le attività didattiche si sono svolte nelle giornate del 4, 5 e 11 luglio 2016 presso le aule didattiche del Centro Riabilitativo Ausonia, in via Ausonia nr. 22 a Cagliari, come indicato nel modulo di richiesta attivazione di un progetto formativo residenziale;

- le attività di docenza, come meglio di seguito precisato, sono state affidate ai **docenti interni** di seguito elencati: **per la prima edizione (04/07/2016)**: Mariangela Carta, Rita Bellisai, **per la seconda edizione (05/07/2016)**: Mariangela Carta, Rita Bellisai, Roberto Pinna, Efisio Aresti; **per la terza edizione (11/07/2016):** Sebastiano Patti, Antonello Lai, Valerio Cortes.

Modalità di partecipazione
La formazione in parola, ferme restando le esigenze di continuità del servizio, ha costituito aggiornamento obbligatorio per i dipendenti ASL Cagliari individuati, per i quali le eventuali eccedenze orarie accumulate in occasione dell'attività formativa rispetto al debito settimanale daranno luogo, esclusa qualsivoglia forma di monetizzazione, al recupero della stessa previa intesa con il diretto responsabile gerarchico;

Aspetti economici:
La spesa massima prevista per la realizzazione del progetto è risultata pari a **€ 2.796,36** e si specifica che in tale spesa sono rientrate tutte le spese organizzative necessarie (compensi docenti e materiale didattico), per un costo procapite previsto per partecipante di € 51,78, e un costo orario partecipante pari a € 6,47 come specificato in dettaglio nella tabella costi previsti allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato C).
La determinazione dei compensi proposta è rispondente a quanto stabilito dalla deliberazione aziendale n° 401 del 16 aprile 2010 "Regolamento Aziendale in Materia di Formazione ed Aggiornamento Professionale" in tema di didattica svolta dal personale dipendente.
La esatta determinazione del compenso dovuto a ciascun docente sarà effettuata a seguito di comunicazione da parte del UOC proponente il percorso formativo che provvederà a precisare per ciascun docente il numero di ore svolte all'interno dell'orario di servizio e/o al di fuori dello stesso.

Preso atto che:

- i docenti sono stati proposti e individuati dal Responsabile della UO proponente con dichiarazione trasmessa con nota prot. NP/2016/17988 del 06/07/2016, dalla quale risulta che le scelte sono state tra le più adeguate fra quelle possibili sul piano scientifico, didattico e in termini di congruità tra prestazioni offerte e costi anche in virtù dei ruoli professionali svolti come risulta dai *curricula* degli stessi e dichiara, inoltre, ai sensi di quanto previsto dalle norme in materia di prevenzione della corruzione e in materia di codice di comportamento, che in merito a tale indicazione di scelta non sussistono da parte sua conflitti di interesse, (che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato D);
- il Responsabile della U.O. proponente ha fornito una dichiarazione acquisita agli atti (nota prot. NP/2016/17988 del 06/07/2016) da parte di ciascun docente e tutor relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità, incompatibilità, o di conflitto di interessi all'assunzione dell'incarico di docenza (che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto - Allegato D);

ACCERTATO

che al momento non sussiste alcun conflitto di interesse con i soggetti coinvolti nel progetto in parola;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di:

- approvare il Progetto Formativo aziendale "**Basic Life Support Defibrillation cat. b**";
- di accogliere la proposta effettuata dal dr. Corda in relazione ai docenti cui affidare le attività formative per lo svolgimento dello stesso;

ACQUISITO

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di approvare il Progetto Formativo Aziendale **"Basic Life Support Defibrillation cat. B"**;
- di definire che le attività formative si sono tenute nelle giornate del 4, 5 e 11 luglio 2016 con la partecipazione dei docenti che risultano coinvolti per i quali il presente atto ha costituito formale incarico;
- di fissare in € 2.796,36 le spese sostenute per la realizzazione del progetto formativo in oggetto (dettagliati nella tabella contenuta nell'Allegato C) e di precisare che in tale spesa sono rientrate tutte le spese organizzative necessarie (compensi docenti, tutor, alloggio, vitto, mobilità, costi accreditamento e materiale didattico);
- di dare atto che l'importo di spesa pro-capite stimato per ciascun partecipante è risultato pari a € 51,78 e che l'importo di spesa pro-capite/ora stimato è risultato pari a € 6,47;
- di imputare i costi ai conti n° A506030201, A506030204, 0510010501, A510010503, del Bilancio aziendale;
- di autorizzare il Servizio Bilancio al pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che hanno erogato servizi per la funzionalità del progetto formativo a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile e previa liquidazione contenente l'attestazione di regolare esecuzione da parte del responsabile della UO proponente il Progetto formativo;
- di autorizzare il Servizio Personale al pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che hanno erogato servizi per la funzionalità del progetto formativo a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile e previa liquidazione contenente l'attestazione di regolare esecuzione da parte del responsabile della UO proponente il Progetto formativo che, ai fini dell'esatta determinazione del compenso dovuto a ciascun docente, dovrà anche precisare per ciascun docente il numero di ore svolte all'interno dell'orario di servizio e/o al di fuori dello stesso;
- di attribuire a questa Area Formazione del Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi ed amministrativi connessi con l'attuazione delle predette attività ECM regionale e l'eventuale utilizzo della cassa economale di competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, comma 2, della L.R. n. 10/2006, come modificato dall'art. 3 della L.R. n° 21/2012.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Antonella Carreras)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Pier Paolo Pani)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott.ssa Savina Ortu)

Funzionario estensore: AF Alessandro Falchi
Responsabile del procedimento: dott. Ireneo Picciau
Responsabile di SS Area Formazione: dott. Ireneo Picciau
Responsabile di SC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale: ff. dott.Ireneo Picciau