

Oggetto: proroga contratto individuale di lavoro a tempo determinato - Ing. Boi Renato Collaboratore tecnico-professionale.

**Il Direttore Amministrativo
Certifica**

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito Aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo dottoressa Antonella Carreras

Direttore Sanitario dottor Pier Paolo Pani

Su proposta della Direzione Aziendale

VISTI

- il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, il D.P.R. 487/94, il DPR 445/00, il D.Lgs.368/01, il D.Lgs. 165/01, il D.lgs. 81/2015, il C.C.N.L. relativo al personale non dirigenziale del SSN;
- il piano regionale denominato "Programma *Master and Back* – Avviso pubblico 2012/2013. Percorsi di rientro. P.O.R. FSE 2007-2013 - Competitività regionale e occupazione, Asse IV – Capitale umano, Attività I.3.1”;
- la deliberazione n. 1633 del 12.09.2013 e l'avviso di selezione pubblica ad essa allegato, per l'inserimento con contratto di lavoro a tempo determinato, per la durata di 24 mesi, di n. 2 collaboratori amministrativo-professionali (cat. D) e di n. 1 collaboratore tecnico-professionale (cat. D), nell'ambito del citato programma regionale "*Master and Back* – 2012/2013”, da assegnare ai Servizi Generali Alberghieri e Logistica, al Servizio Acquisti ed al Servizio Patrimonio e Servizi Tecnici, a supporto della incrementata attività di espletamento di gare di appalto;
- la deliberazione n. 1933 del 07.11.2013 a seguito della quale è stato stipulato il contratto di lavoro a tempo determinato con l'Ing. Boi Renato, per la durata di 24 mesi, con effetto dal 20.11.2013 e fino al 19.11.2015;
- la deliberazione n. 1224 del 16.10.2016 in esecuzione della quale è stata disposta la proroga per un periodo di 12 mesi del succitato contratto di lavoro;
- la D.G.R. n. 43/9 del 01.09.2015, che in relazione alle fattispecie di proroga dei contratti a tempo determinato dispone che "la proroga in servizio oltre un biennio viene equiparata ad una nuova assunzione e va pertanto gestita nei limiti del turnover: potrà essere accordata solo previa autorizzazione dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale dietro motivata richiesta o nel caso sia stato previsto da specifiche norme nazionali”;
- la Circolare dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, n. 20514 del 07.09.2015, che fornendo indicazioni applicative della succitata D.G.R. n. 43/9, precisa che "le proroghe in servizio del personale a tempo determinato per una durata superiore ad un biennio sono evidentemente riferite ai dipendenti assunti nel 2015. Per gli altri dipendenti a tempo determinato si applicano i piani di rientro di cui al sesto punto della presente nota, come previsto dalla D.G.R. n. 27/3 del 12 maggio 2015”;
- le deliberazioni n. 1221 e 1222, adottate dal Commissario Straordinario in data 13.10.2015, con le quali, rispettivamente, è stato formalizzato il piano di rientro dei costi per l'assunzione del personale con contratti di lavoro "flessibile", eccedenti il 50% dei costi sostenuti nell'anno 2009, nonché il piano di rientro dei costi eccedenti l'ammontare dell'anno 2004 diminuito del 1,4%;

DATO ATTO

- che con nota, n. NP/2016/26286 del 24.10.2016 (Allegato A) che si allega alla presente per costituirne parte integrante, il Responsabile della S.C. Servizi Tecnici ha rappresentato la necessità e l'indispensabilità di garantire la continuità del rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato con l'ing. Renato Boi, per un periodo di ulteriori 12 mesi, al fine di far fronte alle aumentate esigenze venutesi a creare nel citato Servizio, in particolare "per garantire la continuità delle attività di costituzione e controllo del Servizio di Gestione della Sicurezza Antincendio, dato che la figura professionale in parola si è specializzata in questo settore ed è in possesso dell'abilitazione ministeriale per la progettazione e certificazione antincendio di impianti e strutture, necessaria per poter operare in tale ambito”;

CONSIDERATO

- che in ragione delle necessità rappresentate nella richiesta sopra menzionata la mancata proroga del contratto in argomento comporterebbe gravi ripercussioni nell'espletamento dei compiti istituzionali assegnati al succitato Servizio;
- che è comunque opportuno circoscrivere la durata della proroga a un periodo di tre mesi, periodo che si reputa indispensabile al fine di individuare soluzioni organizzative alternative;
- che nella dotazione organica risulta attualmente vacante un posto per la figura professionale succitata;
- che il rapporto lavorativo del dipendente in oggetto è stato costituito in data antecedente al 2015 e pertanto, si applica allo stesso il Piano di Rientro, con conseguente contenimento dei costi nei limiti ivi fissati;

ATTESO

- che la proroga del contratto individuale del citato dipendente oltre il termine di 24 mesi, previsto dal programma regionale "Master and Back - 2012/2013", non può più beneficiare del contributo erogato dall'Agenzia regionale per il lavoro, pari al 65% del costo annuale previsto per la figura professionale richiesta e che, pertanto, la ASL di Cagliari assume il costo complessivo derivante dalla proroga, per un periodo di tre mesi, del contratto individuale di lavoro stipulato con il dipendente sopra citato, quantificato in € 8192,11 ed è previsto nel bilancio di previsione annuale;

RITENUTO

- pertanto, di dover prorogare, per un periodo di 3 mesi, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con l'ing. Renato Boi, Collaboratore tecnico-professionale, assegnato alla S.C. Patrimonio e Servizi Tecnici, al fine di far fronte alle aumentate esigenze venutesi a creare nel citato Servizio, nelle more dell'espletamento delle procedure di reclutamento di un ingegnere cui affidare anche i compiti conseguenti alla normativa di prevenzione incendi di cui al D.M. 19 marzo 2015;

ACQUISITO

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- di prorogare, per un periodo di 3 mesi, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato con l'ing. Renato Boi, Collaboratore tecnico-professionale, assegnato alla S.C. Patrimonio e Servizi Tecnici, al fine di far fronte alle aumentate esigenze venutesi a creare nel citato Servizio, tenuto conto altresì della professionalità comprovata e della competenza acquisita dall'ing. Boi, e che la mancata proroga di detto contratto comporterebbe gravi ripercussioni nell'espletamento dei compiti istituzionali assegnati al succitato Servizio, nelle more dell'espletamento delle procedure di reclutamento di un ingegnere cui affidare anche i compiti conseguenti alla normativa di prevenzione incendi di cui al D.M. 19 marzo 2015;
- di attribuire allo stesso il trattamento economico risultante dal vigente contratto di lavoro imputando la spesa al bilancio corrente;
- di demandare al Servizio del Personale i relativi adempimenti;
- di dare mandato al Servizio del Personale di attivare le procedure per il reclutamento di un ingegnere cui affidare anche i compiti conseguenti alla normativa di prevenzione incendi di cui al D.M. 19 marzo 2015;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29 comma 2, della L. R. n.10/2006 come modificato dall'art. 3 della L.R. n. 21/2012.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Antonella Carreras)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Pier Paolo Pani)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott.ssa Savina Ortu)