

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE CAGLIARI**

**DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL Cagliari N° DET8-2017-66 DEL 07/03/2017**

**Dott. Paolo Tecleme** (firma digitale apposta)

**STRUTTURA PROPONENTE: ASSL CAGLIARI DIREZIONE ASSL**

**OGGETTO:**

Adozione atto di sub-delega di funzioni in materia di tutele della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro al Direttore del Distretto 5 – Sarcidano, barbagia di Seulo e Trexenta ai sensi dell'art. 16, comma 3-bis del D.lgs. n° 81/2008 e ss.mm.ii.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Responsabile Struttura Proponente:  
**Dott./Dott.ssa PAOLO TECLEME** (firma digitale apposta)

La presente Determinazione:

è soggetta alla comunicazione al competente Assessorato regionale ai sensi dell'art. 29 della L. R. n° 10/ 2006 e ss.mm.ii.

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL Cagliari dal **10/03/2017** al **25/03/2017**



## **IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE DI CAGLIARI**

- VISTA** la Legge Regionale n. 17 del 27.07.2016 di istituzione dell'Azienda per la tutela della salute ( ATS);
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale della ASL di Sassari/ATS n° 143 del 29.12.2016 con la quale il dott. Paolo Tecleme è stato nominato Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Cagliari;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale dell'ATS n° 11 del 18.01.2016 avente ad oggetto: "individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute" e successiva integrazione con Deliberazione n°22 del 06.02.2017 ;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ATS n.10 del 5 gennaio 2017 con la quale vengono delegate funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro al Dott. Paolo Tecleme, Direttore dell'Area Socio-Sanitaria Locale di Cagliari, in relazione all'esercizio di fatto dei poteri direttivi derivanti da tale incarico, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 16 e 299 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i.;
- CONSIDERATO** che il Direttore della ASSL di Cagliari, in qualità di datore di lavoro delegato, al fine di garantire un ampio coinvolgimento e una diffusa responsabilizzazione in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, ha ritenuto, in intesa con il datore di lavoro dell'ATS, di avvalersi dell'istituto di Sub-Delega, ai sensi dell'art.16 comma 3-bis del D.Lgs n.81/2008 e s.m.i., come disciplinata dallo stesso articolo.  
che al fine di rendere efficace l'esercizio, da parte del Dirigente Responsabile, delle posizioni di garanzia sub-delegate, ha contestualmente previsto l'attribuzione dell'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate con l'assegnazione di specifico fondo di dotazione utilizzabile attraverso appositi provvedimenti dirigenziali;
- VISTO** il curriculum formativo e professionale del Dott. Maurizio Rachele, Direttore del Distretto 5 – Sarcidano , Barbagia di Seulo e Trexenta, e constatato il possesso dei requisiti di competenza, professionalità ed esperienza necessari;
- VISTO** l'atto di sub-delega di funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro al Dott. Maurizio Rachele, Direttore del Distretto 5 – Sarcidano , Barbagia di Seulo e Trexenta;

**DATO ATTO** che il Dott. Maurizio Rachele, Direttore del Distretto 5 – Sarcidano , Barbagia di Seulo e Trexenta , controfirmando formalmente l'atto di delega, agli atti al prot. NP. 2017/14682 del 16.02.2017, attesta di accettare incondizionatamente la sub-delega attribuita;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

Per le motivazioni sopra esposte, che si richiamano integralmente,

#### **DETERMINA**

- a) di adottare l'atto di sub-delega di funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro al Direttore del Distretto 5 – Sarcidano, Barbagia di Seulo e Trexenta, Dott. Maurizio Rachele, Prot. NP.2017/14682 del 16.02.2017, allegandolo alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale;
- b) di attribuire, al fine di consentire gli adempimenti necessari e lo svolgimento delle funzioni delegate, al Dott. Maurizio Rachele un fondo di dotazione pari a € 25.713,00 (euro venticinquemilasettecentotredici/00), mediante l'apertura di un'autorizzazione di spesa utilizzabile attraverso specifici provvedimenti Dirigenziali, la quale è integrabile su richiesta motivata del delegato;
- c) di demandare ai Servizi competenti la tempestiva pubblicità della delega, ai sensi del 2 comma dell'art. 16 del D.lgs n. 81/2008 e sm.i., provvedendo all'inserimento del presente provvedimento, in forma integrale, nell'apposita area del sito aziendale accessibile a tutti i lavoratori;
- d) di comunicare la presente determinazione all'Assessorato regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art.29, L.R. n.10/2006 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE DELLA ASSL CAGLIARI**

Dott. Paolo Tecleme  
(firma digitale apposta)

**SUB-DELEGA DI FUNZIONI IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E  
SICUREZZA SUL LAVORO**  
(ARTICOLO 16 DEL D.LGS. 9 APRILE 2008, N.81 E S.M.I.)

ATS-AZIENDA TUTELA SALUTE  
NP. 2017/14682 del 17/02/2017 ore 11,57  
Mitt.: ASSL Cagliari DIREZIONE ASSL

Ass.: ASSL Cagliari DISTRETTO 5 - Sarcidano  
Class.: 1.

Cagliari, 02/02/2017



Il Direttore d'Area Socio Sanitaria Locale Cagliari, Dott. Paolo Tecleme, incaricato con Delibera del Direttore Generale n. 143 del 29/12/2016, in qualità di Datore di Lavoro Delegato ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. con Delibera del Direttore Generale ATS n.10 del 5 gennaio 2017, ai sensi dell'art.16 comma 3-bis del medesimo decreto, in intesa con il Datore di Lavoro della ATS assume il presente provvedimento avente ad oggetto:

**“Sub-Delega di funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro al Direttore del Distretto 5 - Sarcidano Barbagia di Seulo e Trexenta, in relazione all’esercizio di fatto dei poteri direttivi derivanti da tale incarico, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 16 e 299 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i., nonché dei regolamenti aziendali vigenti ai sensi dell’art. 16 comma 8 della Legge Regionale n.17 del 27/07/2016” .**

**PREMESSO**

Che l'Azienda per la Tutela della Salute, con la Legge Regionale n.17 del 27/07/2016, limitatamente al tempo necessario ad attivare le iniziative utili per l'avvio dei nuovi modelli organizzativi, previsti ai sensi della citata legge, l'operatività dei servizi dell'ATS e delle relative ASSL è garantita dagli assetti organizzativi delle aziende sanitarie locali oggetto di incorporazione ai sensi dell'articolo 1, comma 3.

Che i direttori delle ASSL, al fine di garantire un ampio coinvolgimento e una diffusa responsabilizzazione in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, intendono avvalersi dell'istituto di Sub-Delega ai sensi dell'art.16 comma 3-bis del D.Lgs n.81/2008 e s.m.i., come disciplinata dallo stesso articolo.

Che al fine di rendere efficace l'esercizio, da parte del Dirigente Responsabile, delle posizioni di garanzia sub-delegate con la presente, prevede l'attribuzione al delegato dell'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate.

Pag. 1

## **CONSIDERATE**

le dimensioni dell'Area Socio Sanitaria Locale di Cagliari, nella quale operano oltre 4300 dipendenti, ed articolata su 5 presidi ospedalieri, 5 distretti territoriali, e 3 dipartimenti strutturali.

## **ESAMINATO**

il curriculum formativo e professionale della Dott. Maurizio Rachele, Direttore del Distretto 5 - Sarcidano Barbagia di Seulo e Trexenta, e constatato il possesso dei requisiti di competenza, professionalità ed esperienza necessari;

## **STRUTTURE DI PERTINENZA**

Ai fini della presente subdelega sono compresi tutti i servizi operanti all'interno delle strutture afferenti al Distretto 5 - Sarcidano Barbagia di Seulo e Trexenta. Per i servizi afferenti al Distretto 5 e oggetto di altra subdelega (DSM, Servizi Tecnici ed Amministrativi, Servizio di Prevenzione, Dipartimento del Farmaco) è fatto obbligo raccordarsi con i relativi Datori di Lavoro Subdelegati.

## **Tutto ciò premesso,**

Il Direttore dell'ASSSL di Cagliari, Dott. Paolo Tecleme (Datore di Lavoro Delegato)

## **SUB-DELEGA**

al Direttore del Distretto 5 - Sarcidano Barbagia di Seulo e Trexenta, dott. Maurizio Rachele, i seguenti compiti in materia di prevenzione, sicurezza e salute dei lavoratori e delle persone a qualunque titolo operanti nelle strutture di pertinenza, in quanto costituenti anche l'esplicitazione organica di funzioni comunque già intrinseche alla suddetta figura:

1. fornire a Servizio Prevenzione e Protezione dell'area ed al Medico Competente tutte le informazioni finalizzate ai processi di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
2. dare attuazione, per quanto di competenza, alle misure tecniche, organizzative e procedurali finalizzate al controllo dei rischi lavorativi;
3. fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, curandone il mantenimento dello stato di efficienza ed igiene;
4. vigilare che i luoghi di lavoro, le vie di comunicazione e di fuga, le attrezzature, i dispositivi, anche di protezione, i materiali ed i prodotti chimici siano utilizzati nei limiti e secondo le modalità previste e che sia presente la prevista segnaletica di sicurezza;
5. attuare le misure tecniche, organizzative e procedurali atte a prevenire il verificarsi di situazioni che possano essere causa di rischi psico-sociali (stress lavoro correlato, burn-out, mobbing, aggressioni, ecc.) per i lavoratori; applicare le disposizioni in materia di orario di lavoro (D.lgs n.66 del 08/04/2003, D.lgs n.213 del 19/07/2004, Legge n. 161 del 30/10/2014 e s.m.i.);
6. fornire alle strutture competenti (Servizio Prevenzione e Protezione, servizi di provveditorato e tecnici, Direzione Sanitaria, altre strutture interessate) le necessarie informazioni finalizzate alla redazione del Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenziali, obbligatorio nel caso in cui si possano generare dei rischi derivanti dalle interferenze tra le attività lavorative proprie dell'azienda e quelle effettuate da ditte esterne. Vigilare affinché le attività delle ditte esterne non causino rischi all'attività di competenza e curare che i lavoratori delle ditte medesime ricevano informazioni sulle situazioni di pericolo presenti all'interno delle strutture di riferimento; segnalare il mancato rispetto delle misure di sicurezza da parte dei lavoratori delle ditte in appalto.
7. vigilare, anche attraverso i dirigenti e preposti già destinatari per legge di tale obbligo, ed esigere l'osservanza, da parte dei singoli lavoratori, delle normative vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene sul lavoro;

Pag. 2

8. vigilare in ordine all'adempimento degli obblighi da parte dei dirigenti e dei preposti;
9. attuare e far attuare le procedure aziendali in materia di emergenza e primo soccorso, assicurando che tutto il personale afferente alla struttura conosca e sappia applicare quanto previsto dalle stesse, ivi compresa la segnaletica e cartellonistica di riferimento;
10. applicare e far applicare i sistemi della gestione della sicurezza antincendio e i regolamenti interni sulle misure di sicurezza da osservare per il contenimento del rischio incendio e relativi documenti;
11. curare l'inserimento di personale neo assunto e/o trasferito, provvedendo alla informazione dello stesso riguardo ai rischi generali e specifici presenti nella struttura ed alle misure e procedure di sicurezza da adottare per lo svolgimento dell'attività lavorativa, avendo cura di conservare la documentazione attestante l'avvenuta effettuazione delle attività di cui sopra;
12. assicurare e vigilare sulla partecipazione di ogni lavoratore ai corsi formativi obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nell'ambito dei programmi di formazione organizzati dall'Azienda, ivi inclusi i corsi specifici per dirigenti, preposti e addetti antincendio;
13. assicurare che il personale designato quale addetto all'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio riceva l'adeguata formazione o aggiornamento della stessa nel minor tempo possibile e che lo stesso sostenga l'esame nella prima seduta utile proposta dal Servizio Formazione;
14. provvedere all'addestramento dei lavoratori attraverso l'affiancamento di personale esperto, garantendo, al termine dello stesso, che il lavoratore conosca e sappia utilizzare in modo idoneo e sicuro gli impianti, le attrezzature, i dispositivi - anche di protezione - e le metodiche necessarie per lo svolgimento delle attività lavorative in sicurezza, avendo cura di conservare la documentazione attestante l'avvenuta effettuazione delle attività di cui sopra;
15. assicurare l'aggiornamento dell'informazione, formazione ed addestramento dei lavoratori all'atto dell'introduzione di nuove attività, attrezzature, dispositivi, procedure, ecc. significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori;
16. nell'affidare i compiti ai lavoratori tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;
17. assicurare l'adesione dei lavoratori ai programmi di sorveglianza sanitaria previsti dall'azienda e vigilare affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità, attuando le misure indicate dal medico competente; qualora le stesse prevedano un'idoneità alla mansione specifica ovvero un'idoneità con limitazioni/prescrizioni, provvedere alla ridestinazione del lavoratore ad altra mansione compatibile con il suo stato di salute ovvero ad altra assegnazione con medesima mansione e livello di rischio inferiore e/o compatibile con il giudizio del medico competente;
18. collaborare all'attuazione delle misure stabilite dall'azienda nei confronti di lavoratori con problemi alcol-correlati e di assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope;
19. adottare le misure previste per la tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento;
20. attuare le disposizioni e assicurare la vigilanza in riferimento al divieto di fumare;
21. applicare, in ambito ASSL Cagliari, tutte le procedure di sicurezza emesse;
22. Qualora quanto sopra riportato non possa essere affrontato e risolto nell'ambito delle competenze e attribuzioni di delegato, riferirsi al Datore di Lavoro d'ASSL delegante, al quale devono altresì essere segnalate eventuali criticità e potenziali pericoli, eventuali inosservanze ravvisate durante lo svolgimento dell'attività lavorativa ovvero eventuali interventi ritenuti utili al fine del miglioramento dei livelli di sicurezza, sempre che la risoluzione degli stessi ricada al di fuori dell'ambito delegato.

Il sub-delegato, ai sensi dell'art.16 comma 3-bis ultimo periodo, non può ulteriormente delegare le funzioni delegate.

Il delegato deve curare il rispetto delle norme di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con proposte operative agli organi preposti e misure concrete al fine di prevenire il verificarsi di situazioni di rischio.

Il conferimento della delega viene effettuato al Dott. Maurizio Rachele, che svolge la funzione di Direttore del Distretto 5 - Sarcidano Barbagia di Seulo e Trexenta in quanto avente poteri di organizzazione, gestione e controllo in misura adeguata agli incombeni attribuiti; per quanto riguarda l'autonomia di spesa necessaria per le funzioni delegate viene attribuito un fondo di dotazione pari a € 25.713,00 (euro venticinquemilasettecentotredici/00), mediante l'apertura di un'autorizzazione di spesa utilizzabile attraverso specifici provvedimenti Dirigenziali, la quale è integrabile su richiesta motivata del delegato.

Nella funzione di delegato, lo stesso potrà, in nome e per conto dell'Azienda, compiere tutti gli atti ed espletare tutte le funzioni, nell'ambito delle proprie attribuzioni e competenze, per provvedere direttamente a quanto ritenuto necessario ed utile per il costante rispetto, adeguamento ed aggiornamento alla normativa ed alle regole di buona tecnica nelle sopra indicate materie.

Qualora l'intervento previsto esorbiti dalle disponibilità assegnate dall'Azienda al sub-delegato, lo stesso provvederà a darne idonea segnalazione al Datore di Lavoro dell'ASSL delegante, per i necessari adempimenti.

Il delegato è tenuto a svolgere l'incarico assegnatogli usando ogni diligenza professionale ed operando nell'interesse superiore della Azienda per la Tutela della Salute (ATS) della Regione Sardegna.

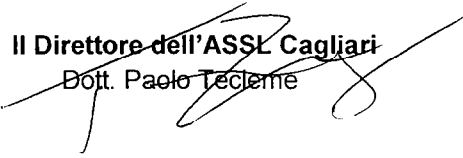
La sub-delega comporta l'assenza di ingerenza del delegante sull'attività del sub-delegato, salvo quanto previsto nei compiti delegati al punto 22.

Il delegante conserva, comunque, i poteri di vigilanza sulla delega attribuita, ai sensi dell'art. 16 D.Lgs. 81/08 e s.m.i..

Nella funzione di sub-delegato restano assorbiti, per quanto coincidenti, compiti già assegnati in qualità di dirigente, così come definito dall'art.2 comma 1 lettera d) del D.Lgs 81/2008.

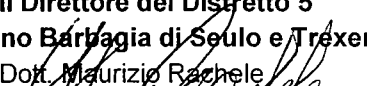
Distinti saluti.

**Il Direttore dell'ASSL Cagliari**  
Dott. Paolo Teclerme



Il Dott. Maurizio Rachele dichiara di ricevere copia del presente atto di delega, che consta di n. 4 pagine, di averne preso completa visione, di averne compreso i contenuti e di accettare formalmente ed incondizionatamente, con la sottoscrizione, la delega in oggetto.

**Il Direttore del Distretto 5**  
**Sarcidano Barbagia di Seulo e Trexenta**  
Dott. Maurizio Rachele



Cagliari, li 16/02/2017