

**PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE
SCREENINGS ONCOLOGICI PER IL TUMORE DELLA MAMMELLA E DEL COLON RETTO
PROGETTO PER L'UTILIZZO DEL PERSONALE DIRIGENTE PREPOSTO ALLE
ATTIVITA' DI SCREENING PERIODO 01/05/2015 – 31/08/2015**

PREMESSA

Con Delibera n. 29/2 del 05.07.2005 la Giunta Regionale ha approvato il Piano Regionale della Prevenzione 2005 – 2007, i cui punti programmatici salienti sono stati ribaditi e rafforzati in sede di adozione del Piano di Prevenzione Regionale approvato il 30.12.2010 con Deliberazione della Giunta Regionale n. 47/24, la cui vigenza è stata prorogata con D.G.R. n. 22/26 del 17/06/2013, articolato in progetti di screening di massa, tra i quali quello relativo alla prevenzione del tumore coloretale.

Allo scopo di assolvere al ruolo assegnato, l'Azienda ha provveduto all'istituzione del Comitato Tecnico Aziendale Screening e di tre Commissioni specifiche.

L'ASL n. 8 di Cagliari è stata individuata quale Azienda pilota, a livello regionale, per il sopra citato screening del tumore del colon retto.

In data 01.08.2007, con Deliberazione n. 901 adottata dal Direttore Generale, tale progetto è stato approvato dall'ASL n. 8 di Cagliari.

Il Progetto Operativo dello Screening del tumore della mammella è stato invece approvato con Deliberazione n. 920 del 29 luglio 2009.

La dotazione finanziaria necessaria per far fronte agli oneri derivanti dalla realizzazione dello screening di cui trattasi, per l'intero ambito regionale, è garantita dalla ripartizione operata con Delibera n. 29/2 del 05.07.2005 della Giunta Regionale.

La quota parte assegnata alla ASL n. 8, calcolata sulla base della popolazione target dello screening, risulta già a disposizione dell'Azienda.

OBIETTIVI GENERALI

Obiettivo del presente progetto è quello di concorrere, nell'ambito della globalità delle iniziative finalizzate ad una efficace azione di prevenzione secondaria, al perseguimento degli obiettivi individuati nella linee di pianificazione strategica Nazionale, Regionale ed Aziendale, rispetto alla quale le attività di screening rappresentano finalità prioritarie e qualificanti.

OBIETTIVI SPECIFICI

Alleggerimento del carico di lavoro gravante sulle Unità Operative che contribuiscono a vario titolo alla realizzazione dei progetti di prevenzione, mediante lo svolgimento di tali attività al di fuori dell'orario di lavoro.

Mantenere destinate alle attività di screening le risorse umane dotate di professionalità specifiche, altamente qualificate e specializzate, preziose e determinanti ai fini di una efficace ed efficiente implementazione dei progetti in parola.

pg 1

UNITA' OPERATIVE IMPEGNATE

Le operazioni di interesse del presente progetto, verranno espletate mediante l'utilizzo delle risorse umane e delle strutture afferenti al Laboratorio di Anatomia Patologica del P.O. Businco di Cagliari, dotato dei requisiti richiesti dalle linee guida e perfettamente in grado di perseguire gli obiettivi individuati in fase di pianificazione con criteri di efficienza ed efficacia.

Per quanto inerente l'impiego del personale, in fase di progettazione venne concordata con gli addetti assegnati alla struttura operativa la possibilità di svolgere le attività relative allo screening al di fuori del normale orario di lavoro, anche al fine di valorizzare le professionalità disponibili presso le strutture di cui trattasi e garantire la tempistica prevista.

RISORSE UMANE DEDICATE

| | | | |
|--------|------|--------|------------------|
| Dr.ssa | Mura | Ester | Dirigente Medico |
| Dr.ssa | Orrù | Sandra | Dirigente Medico |

ATTIVITA' PREVISTE

Nel corso dello svolgimento dell'attività operativa propria della qualifica e delle competenze assegnate, il personale dirigente garantirà il coordinamento del lavoro svolto dal personale del comparto e l'ottimale funzionamento della struttura, ai fini di un efficace raggiungimento degli obiettivi previsti; procederà inoltre al controllo ed alla validazione dei risultati delle analisi relative allo screening del tumore del colon retto. Provvederà quindi alla firma dei referti ed alla trasmissione dei relativi dati al Centro Screening Aziendale e curerà la verifica dei risultati relativi ai controlli di qualità interni ed esterni.

E' prevista inoltre attività di controllo e monitoraggio delle diverse fasi dello screening, coordinamento dei diversi livelli di comunicazione informatica tra i centri interessati e il Centro Screening Aziendale, oltre alla predisposizione e trasmissione di adeguata reportistica periodica al Servizio Promozione della Salute.

RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE

Ai fini del conseguimento dei risultati prefissati, viene destinata al personale Dirigente impegnato nelle attività di progetto una dotazione finanziaria pari a € 3.850,00 (compenso lordo + CPS 23,80% + IRAP 2,55% + INAIL 1%), già assegnati all'Azienda, la cui imputazione verrà articolata come di seguito elencato:

Euro 2.310,00 da attingere alle risorse assegnate al Progetto Operativo Screening del tumore coloretale, approvato con Deliberazione n. 901 adottata dal Direttore Generale dell'ASL n.8 in data 01.08.2007.

pg 2

Euro 1.540,00 da attingere alle risorse assegnate al Progetto Operativo Screening del tumore della mammella approvato con Deliberazione n. 920 del 29 luglio 2009.

Le somme assegnate al progetto verranno ripartite tra gli operatori sulla base delle ore di lavoro effettivamente prestate, che non dovranno eccedere, nell'arco dell'annualità e nella loro totalità, il carico orario assegnato.

Gli importi si intendono onnicomprensivi di tutti gli oneri assicurativi e previdenziali, anche a carico dell'Azienda.

La cifra sopra citata è risultante dalla moltiplicazione del numero complessivo di ore lavorative stimate per le operazioni di screening (pari a circa 50 ore), per il compenso orario di cui all'art. 55 del C.C.N.L. 2000-2001 per la dirigenza medica e veterinaria e la dirigenza non medica: €. 60,00/ora quale compenso lordo, al quale vanno sommati tutti gli oneri assicurativi e previdenziali, anche a carico dell'Azienda (CPS 23,80% + IRAP 2,55% + INAIL 1%):

50 ore x €. 60,00 = €. 3.000,00 quale compenso lordo, al quale vanno sommati tutti gli oneri assicurativi e previdenziali, anche a carico dell'Azienda (CPS 23,80% + IRAP 2,55% + INAIL 1%)

RISORSE STRUMENTALI

Le operazioni che il personale interessato al progetto potrà in essere durante le attività di screening, verranno effettuate su apparecchiature e sistemi informatici, all'uopo interfacciati, appositamente acquisiti mediante fondi finalizzati resi disponibili dalla Regione Autonoma della Sardegna - Assessorato dell'Igiene e della Sanità, oltre che su apparecchiature poste a disposizione dall'ASL n. 8.

MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' LAVORATIVE E COMPENSI

L'espletamento delle attività di lavoro avverrà in regime di prestazioni aggiuntive fuori orario di servizio ai sensi del CCNL della dirigenza medica e veterinaria. I dirigenti partecipanti al presente progetto verranno retribuiti con il seguente compenso:

Euro 60,00 lordi / ora, al netto di tutti gli oneri assicurativi e previdenziali, anche a carico dell'Azienda (CPS 23,80% + IRAP 2,55% + INAIL 1%).

Con cadenza mensile, i responsabili delle Unità Operative interessate al progetto impegnate nello screening invieranno al Centro Screening Aziendale una dettagliata relazione sul personale dirigente impiegato, contenente la valutazione riferita al conseguimento degli obiettivi fissati dal progetto ed alla presa d'atto dell'avvenuto svolgimento delle prestazioni al di fuori del normale orario di lavoro, completa di prospetto riepilogativo delle attività svolte da ciascun addetto.

La liquidazione delle spettanze dovute al personale impegnato nel presente progetto verrà disposta dal Responsabile del Servizio Promozione della Salute, a seguito di istruttoria che sarà effettuata dal personale amministrativo del Centro Screening Aziendale alla scadenza del progetto.

pg 3

RISULTATO ATTESO

Effettuazione della totalità delle analisi dei campioni prodotti dagli utenti che aderiranno allo screening.

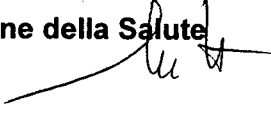
Predisposizione ed invio al Servizio promozione della salute di reports periodici, secondo le disposizioni e le modalità stabilite dal Responsabile del Servizio medesimo

TEMPISTICA

Data inizio Progetto: 01.05.2015;

Data fine Progetto: 31.08.2015.

Dr. ssa Silvana Tilocca
Responsabile del Servizio
Promozione della Salute



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 764 DEL 18 GIU. 2015

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ~~IL DIRETTORE SANITARIO~~
Dott.ssa Antonella Carreras *Dott. Pier Paolo Pani*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Silvana Ortu



pg 4