

Oggetto: proroga contratti individuali di lavoro a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario ostetrica Cat. D – Sig.re Linguini Sabrina, Mocci Barbara.

**Il Direttore Amministrativo
Certifica**

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito Aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo dottoressa Antonella Carreras

Direttore Sanitario dottor Pier Paolo Pani

Su proposta del Servizio del Personale

VISTI

- il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, il D.P.R. 487/94, il DPR 445/00, il D.Lgs.368/01, il D.Lgs. 165/01, la L. 189/2012, il C.C.N.L. relativo al personale non dirigenziale del SSN;
- la deliberazione n. 552 del 16.05.2011 con la quale è stata approvata la graduatoria finale di merito della selezione pubblica per soli titoli, per la copertura di posti a tempo determinato di collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica – cat. D;
- la deliberazione n. 2205 del 16.12.2013 avente ad oggetto "approvazione regolamento aziendale per la disciplina dei procedimenti selettivi semplificati per le assunzioni con contratto di lavoro subordinato della dirigenza medica, della dirigenza SPTA e del comparto e per i criteri di utilizzo delle graduatorie";
- la deliberazione n. 287 del 13.03.2014 avente ad oggetto "procedura e criteri per l'attivazione e la proroga di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato";
- la D.G.R. n. 43/9 del 01.09.2015, che in relazione alle fattispecie di proroga dei contratti a tempo determinato dispone che "la proroga in servizio oltre un biennio viene equiparata ad una nuova assunzione e va, pertanto, gestita nei limiti del turnover: potrà quindi essere accordata solo previa autorizzazione dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, dietro motivata richiesta o nel caso sia stato previsto da specifiche norme nazionali";
- la Circolare dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, n. 20514 del 07.09.2015, che fornendo indicazioni applicative della succitata D.G.R. n. 43/9, precisa che "Le proroghe in servizio del personale a tempo determinato per una durata superiore ad un biennio sono evidentemente riferite ai dipendenti assunti nel 2015. Per gli altri dipendenti a tempo determinato si applicano i piani di rientro di cui al sesto punto della presente nota, come previsto dalla D.G.R. n. 27/3 del 12 maggio 2015";
- le deliberazioni n. 1221 e 1222, adottate dal Commissario Straordinario in data 13.10.2015, con le quali, rispettivamente, è stato formalizzato il piano di rientro dei costi per l'assunzione del personale con contratti di lavoro "flessibile", eccedenti il 50% dei costi sostenuti nell'anno 2009, nonché il piano di rientro dei costi eccedenti l'ammontare dell'anno 2004 diminuito del 1,4%;

DATO ATTO

- che con nota, n. NP/2015/0027970 del 16.09.2015 agli atti del Servizio, il Responsabile Area Nursing ha richiesto, tra l'altro, di predisporre gli adempimenti necessari per la proroga, per ulteriori sei mesi, dei Collaboratori Professionali Sanitari Ostetriche menzionate in oggetto, specificando, tra l'altro, che "senza l'estensione del contratto di tale figura professionale si creerebbe una situazione tale da compromettere la garanzia dei livelli essenziali di assistenza";

CONSIDERATO

- che i rapporti lavorativi delle dipendenti in oggetto sono stati costituiti in data antecedente al 2015 e pertanto, si applica agli stessi il Piano di Rientro, con conseguente contenimento dei costi nei limiti che ivi verranno fissati;
- che in ragione delle necessità aziendali di contenimento delle spese per il personale e tenuto conto delle esigenze rappresentate dal Responsabile della Struttura interessata, l'autorizzazione alla proroga presuppone la valutazione del Direttore Sanitario circa la compatibilità della proroga con il Piano di Rientro, onde operare in conformità alle succitate disposizioni della Regione;

- che il Direttore Sanitario ha espresso una valutazione favorevole in merito alla compatibilità delle suddette proroghe con il Piano di Rientro;

RICHIAMATA

- la delibera n. 552 del 14.05.2015, in esecuzione della quale sono stati prorogati per un periodo di quattro mesi, i contratti di lavoro a tempo determinato delle Sig.re Linguini Sabrina e Mocci Barbara;

DATTO ATTO

- che a seguito delle valutazioni effettuate, le proroghe in oggetto sono conformi con le disposizioni di cui alla succitata D.G.R. n. 43/9;

ATTESO

- che il costo complessivo degli oneri, relativo alla proroga dei contratti individuali delle dipendenti menzionate in oggetto, per il periodo sopra considerato è pari a € 31.883,80 ed è previsto nel bilancio di previsione annuale;
- che nella dotazione organica aziendale, come modificata con deliberazioni n. 1896 del 31.12.2014 e n. 392 del 27.03.2015, sono vacanti posti di Collaboratore Professionale Sanitario ostetrica Cat. D;
- che i contratti di lavoro a tempo determinato delle Sig.re Linguini Sabrina e Mocci Barbara, scadono rispettivamente, in data 31.10.2015 e 26.11.2015;

RITENUTO

- pertanto, per quanto sopra esposto, di prorogare, per un periodo di sei mesi, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali e comunque, non oltre la data di assunzione a tempo indeterminato dei candidati prescelti nell'ambito della procedura di reclutamento, i contratti a tempo determinato stipulati con le Signore Linguini Sabrina e Mocci Barbara, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica;

ACQUISITO

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- di prorogare, per un periodo di sei mesi, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali e comunque, non oltre la data di assunzione a tempo indeterminato dei candidati prescelti nell'ambito della procedura di reclutamento, i contratti a tempo determinato stipulati con le Signore Linguini Sabrina e Mocci Barbara, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica;
- di attribuire alle stesse il trattamento economico risultante dal vigente contratto di lavoro imputando la spesa al bilancio corrente;
- di demandare al Servizio del Personale i relativi adempimenti;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29 comma 2, della L. R. n.10/2006 come modificato dall'art. 3 della L.R. n. 21/2012.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Antonella Carreras)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Pier Paolo Pani)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott.ssa Sabrina Ortu)

Responsabile f.f. del Servizio Personale: Dr.ssa Angela Mingori
Responsabile del Procedimento: Dr. A.S.