

OGGETTO: Approvazione Regolamento Aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro cui all' art. 72, comma 11 della L. 133/08, così come modificato dalla L. 114/2014.

Il Direttore Amministrativo
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio dell'Azienda on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

=====

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Coadiuvato dal
Direttore Amministrativo : Dr.ssa Antonella Carreras
Direttore Sanitario: Dr. Pier Paolo Pani

Su proposta del Servizio del Personale, il quale:

- VISTO l'art. 1, comma 5 del D.L. 90, convertito con modificazioni in L. 114 dell'11/08/2014, che ha sostituito il comma 11 dell'art. 72 della L. 133/08 e successive modifiche, che con la nuova formulazione viene ribadita la facoltà per le PP.AA. di cui all'art. 1, comma 2 del Dlgs n ° 165/2001 e successive modifiche, di risolvere, con un preavviso di sei mesi, il rapporto di lavoro individuale anche del personale dirigenziale, con l'eccezione dei responsabili di struttura complessa, fermo restando quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di requisiti e decorrenza dei trattamenti pensionistici;
- VISTO l'art. 24 della L. 214/2011 che ha introdotto nuove disposizioni in materia pensionistica, in particolare l'adeguamento dei requisiti contributivi e di età, in base all'evoluzione delle aspettative di vita, sia per la pensione di vecchiaia che per la pensione anticipata;
- VISTE le circolari del 2008/09/12 del Dipartimento della Funzione Pubblica che hanno fornito gli indirizzi applicativi in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ed in particolare la circolare n ° 2 del 19/02/2015 che ha chiarito che sulla volontà del dirigente a proseguire il rapporto di lavoro fino al 40° anno di servizio effettivo, prevale l'esigenza dell'Amministrazione di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro;
- VISTO l'art 16, comma 11 del D.L. 98/2011, convertito in L. 111/2011 il quale prevede che l'esercizio della facoltà riconosciuta alle PP.AA., prevista dall'art. 72, comma 11 della L. 133/08 e successive modifiche, non necessita di ulteriori motivazioni qualora l'amministrazione interessata abbia preventivamente stabilito in via generale appositi criteri applicativi, con atto generale di organizzazione interna, sottoposto al visto dei competenti organi di controllo;
- VISTO il regolamento per l'applicazione della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro presentato dal Responsabile del Servizio Personale;
- PRESO ATTO che l'istituto della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, come confermato dalla circolare n ° 2/2015 della Funzione Pubblica, è ormai da considerarsi come procedura ordinaria e senza alcun limite temporale di vigenza, ai fini di sostenere l'occupazione e favorire il ricambio generazionale;

RITENUTO necessario approvare il suddetto regolamento, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale

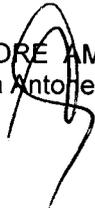
CON il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- di approvare il regolamento per la risoluzione del rapporto di lavoro, sia del personale del comparto che della dirigenza, allegato alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di incaricare l'U.O.C. Area Comunicazione della pubblicazione del Regolamento sul sito aziendale;
- di demandare, per quanto di competenza, al Servizio del Personale i relativi adempimenti;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, comma 2 della L.R. n° 10/2006 come modificato dall'art. 3 della L.R. n° 21/2012;

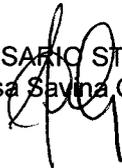
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Antonella Carreras)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Pier Paolo Pani)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dr.ssa Savina Ortu)



Responsabile del Servizio ff: dr.ssa Angela Pignori
Responsabile del procedimento: dr.ssa FM
Funzionario estensore: dr.ssa M.C.C.

