

**OGGETTO:** Attivazione sistema degli incarichi in attuazione di quanto disposto dall'art. 15<sup>5</sup> D. lgs. n. 502/92 e s.m.i.; DGR/RAS n. 1/14 del 13/01/2015, obiettivi specifici per Azienda sanitaria: razionalizzazione della rete dei laboratori in coerenza con quanto previsto dai provvedimenti regionali.  
Selezione interna per il conferimento di n. 1 incarico triennale di Dirigente - Responsabile della Struttura Semplice "Area Patologia clinica" afferente alla UOC "Laboratorio analisi" – P.O. SS. Trinità. Presa d'atto verbale e conferimento incarico al dott. Carlo Giuseppe Prasciolu - dirigente medico di laboratorio analisi.

---

### IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

---

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo: dr.ssa Antonella Carreras

Direttore Sanitario: dott. Pier Paolo Pani

Su proposta del Direttore Sanitario aziendale previa istruttoria svolta dalla UOC Sviluppo organizzativo e valutazione del personale,

#### Visti

- il D.Lgs 30.12.1992, n. 502 e succ. mod. ed int., "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. n. 421 del 23.10.1992";
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e succ. mod. ed int., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 445/2000 e succ. mod. ed int.;
- l'art. 9, c. 32, L. 30/07/2010, n. 122;
- la L.R. n. 10/2006 e succ. mod. ed int.;
- la L.R. 17/03/2014, n. 23, avente ad oggetto "Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alle leggi regionali n. 23/2005, n. 10/2006 e n. 21/2012";
- l'art. 22, L. 04/01/2010, n. 183;
- la DGR/RAS n. 51/2 del 20.12.2014, DGR/RAS n. 19/27 del 28/04/2015, DGR/RAS n. 63/23 del 15/12/2015;
- la DGR/RAS n. 67/30 del 29/12/2015 avente ad oggetto "Proroga incarico commissari straordinari delle Aziende Sanitarie. Aggiornamento degli obiettivi di mandato. L.R. 28/12/2015, n. 36, art. 1";
- la DGR/RAS n. 1/14 del 13/01/2015;
- la DGR/RAS n. 38/12 del 28/07/2015;
- la L.R. n. 36 del 28/12/2015, recante "Misure urgenti per l'adeguamento dell'assetto istituzionale ed organizzativo del SSR ed ulteriore proroga del commissariamento delle ASL";
- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Medico veterinaria del SSN ed, in particolare, l'art. 4, 1 e 2 c., CCNL integrativo sottoscritto il 6/05/2010, l'art.13, gli artt. 27-28, CCNL sottoscritto in data 8/06/2000;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 274 in data 20.03.2008 di approvazione dell'atto aziendale, e le deliberazioni n. 1413 del 15/12/2009, n. 659 del 18/04/2013, n. 12 del 9/01/2014, n. 67 del 24/01/2014 e n. 1881 del 17/12/2014 con cui sono state apportate variazioni allo stesso;
- la deliberazione del Direttore Generale n.1311 del 11/10/2011, con la quale è stato approvato il Regolamento aziendale per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria, integrato con deliberazione n.156 del 14/02/2012, con deliberazione n. 189 del 14/02/2014 e con deliberazione n. 275 del 13/03/2014;
- la deliberazione n. 1414 del 31/12/2007 dell'ASL di Cagliari che, con riferimento alla DGR n. 48/21-2007, individuava il P.O. SS.Trinità quale sede del Laboratorio di riferimento (HUB) di Cagliari;
- la deliberazione n. 112 del 28/01/2015 dell'ASL di Cagliari avente ad oggetto "Presenza d'atto della deliberazione della GRS n. 1/14-2015 e primi provvedimenti conseguenti";
- la deliberazione n. 115 del 28/01/2015 dell'ASL di Cagliari avente ad oggetto "DGR n. 1/14-2015. Obiettivi specifici per azienda sanitaria: razionalizzazione della rete dei laboratori in coerenza con quanto previsto dai provvedimenti regionali. Prime azioni di intervento";

gm

- la deliberazione n. 421 del 28/01/2015 dell'ASL di Cagliari avente ad oggetto "Progetto di riorganizzazione e riqualificazione della rete dei laboratori ex L.R. n. 23/2014";
- la deliberazione n. 1249 del 23/10/2015 dell'ASL di Cagliari avente ad oggetto "DGR n. 1/14 del 13/01/2015. Obiettivi specifici per azienda sanitaria: razionalizzazione della rete dei laboratori in coerenza con quanto previsto dai provvedimenti regionali. Approvazione Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Laboratorio unico".
- la D.G.R. n. 43/9 del 01/09/2015, in tema di contenimento della spesa per il personale, con la quale è stato disposto il blocco del turn-over e rafforzato il regime di preventiva autorizzazione anche per il rinnovo degli incarichi dirigenziali giunti a scadenza;
- la deliberazione n. 1376 del 19/11/2015 della ASL di Cagliari con la quale si è proceduto all'indizione della selezione interna per il conferimento di n. 1 incarico triennale di Dirigente – responsabile della Struttura Semplice "Area Patologia clinica" nell'ambito della SC "Laboratorio analisi" del P.O. SS. Trinità;
- la deliberazione della ASL di Cagliari CS n. 1528 del 30.12.2015 recante "Presenza d'atto proroga incarico del Commissario Straordinario della ASL n. 8 di Cagliari – dr.ssa Savina Ortu";

#### Premesso

- che, con riguardo al sistema di conferimento degli incarichi, la transizione da un sistema organizzativo ad un altro richiede tempi tecnici cadenzati che garantiscano il rispetto delle norme generali che governano il relativo sistema e che, in tale ambito e con riguardo ai tempi necessari, non può prescindere dal tenere conto che, definito il nuovo assetto organizzativo, il sistema degli incarichi deve comunque articolarsi secondo le norme di legge e contrattuali che lo governano ed, in specie, sulla base del principio dettato dall'art. 15<sup>5</sup> del D. lgs. n. 502/92 e s.m.i. in forza del quale, al processo di valutazione del dirigente incaricato ed alla valutazione di fine incarico conseguita dallo stesso, può seguire la conferma o il mutamento dell'incarico anche a seguito dei processi di riorganizzazione;
- che con la L.R. n. 23 del 17/11/2014 è stata avviata la riforma del sistema sanitario regionale e che, nel complessivo progetto di riorganizzazione in atto, conseguente all'entrata in vigore di tale provvedimento legislativo, con DGR n°1/14 del 13/01/2015 è stato disposto un regime autorizzatorio transitorio per il conferimento degli incarichi di responsabilità di struttura;
- che, con la D.G.R. n. 43/9 del 01/09/2015, in tema di contenimento della spesa per il personale, è stato rafforzato il regime di preventiva autorizzazione anche per il rinnovo degli incarichi dirigenziali giunti a scadenza;
- che, con la deliberazione CS n. 1249 del 23.10.2015, è stato disposto "... di dare attuazione al sistema degli incarichi dirigenziali come delineati nel suddetto Regolamento solo a seguito dell'autorizzazione all'istituzione e conferimento degli stessi da parte del competente Assessorato Regionale secondo le modalità dal medesimo definite...";
- che con nota prot. n. 2015/91719 del 24/08/2015, sulla base di quanto prescritto dalla DGR n. 1/14 suddetta, in attuazione dello specifico obiettivo assegnato finalizzato alla realizzazione di un progetto di centralizzazione delle attività di laboratorio, previa approvazione, con atto deliberativo n. 421 del 08/04/2015, del progetto di riorganizzazione e riqualificazione della rete dei laboratori aziendali, è stata richiesta alla RAS la preventiva valutazione per procedere all'istituzione e conferimento dell'incarico di struttura semplice "Area Patologia clinica", afferente alla UOC "Laboratorio analisi" – P.O. SS. Trinità;
- che, con nota RAS, prot. n. 23136 del 13/10/2015, "(...) in merito alle esigenze organizzative legate alla razionalizzazione dei laboratori (...), si esprime parere favorevole all'ulteriore seguito dell'iter avviato";

#### Preso atto che

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 1376 del 19/11/2015, è stata indetta la selezione interna di cui all'oggetto della presente deliberazione, è stato approvato il relativo avviso di selezione e sono stati definiti funzioni ed obiettivi dell'incarico in argomento;
- è stata data pubblicità al suddetto avviso mediante pubblicazione del bando e dei relativi allegati sul sito internet aziendale dal 26/11/2015 al 07/12/2015;
- il termine di presentazione delle domande è scaduto in data 07/12/2015 e, entro tale data, sono pervenute le domande di partecipazione dei dirigenti di seguito elencati: dott. Carlo Giuseppe Prasciolu;
- l'art. 1 di cui all'avviso di selezione approvato con deliberazione CS n. 1376/2015 stabilisce che: a) la selezione sarà espletata dal Responsabile della S.C. "Laboratorio analisi" – P.O. SS. Trinità, basandosi sulla valutazione degli elementi meglio elencati dal citato articolo; b) il Responsabile S.C. "Laboratorio analisi"

elaborerà, con idonea motivazione, una proposta per il legale rappresentante dell'Ente che provvederà ad attribuire l'incarico;

- con nota prot. n. NP/2016/874 del 14/01/2016, in forza di quanto precede, gli atti sono stati trasmessi al Direttore della S.C. "Laboratorio analisi" – P.O. SS. Trinità, dott.ssa Alessandra Aste, per le conseguenti valutazioni di competenza;

#### Atteso che

- le **funzioni** connesse all'incarico di Responsabile S.S. "Area Patologia clinica", la cui sede operativa è prevista, nell'ambito della S.C. "Laboratorio analisi", presso il P.O. SS. Trinità, come stabilito nell'atto deliberativo CS n. 1249/2015 di approvazione del "Regolamento di organizzazione e funzionamento del Laboratorio Unico", sono le seguenti:
  - "... dirige e gestisce le linee analitiche di produzione ed erogazione e i processi e le attività conseguenti o correlate, che sono di seguito indicate: Autoimmunità, Chimica Clinica, Coagulazione, Elettroforesi, Endocrinologia, Ematologia, Immunometria, Liquidi Biologici, Proteine Specifiche, Urine, POCT, Spoke P.O. Marino, Spoke P.O. Muravera, Spoke P.O. Isili" con responsabilità nella gestione di risorse umane e tecniche necessarie allo svolgimento delle attività di competenza;
- gli **obiettivi generali**, connessi all'incarico in discorso, sono individuati nei seguenti:
  - Ottimizzare prestazioni e servizi nell'interesse degli utenti;
  - Accrescere l'efficienza, l'efficacia e la qualità del laboratorio, e la capacità di rispondere ai bisogni dell'utenza;
  - Realizzare una migliore utilizzazione e valorizzazione delle risorse umane;
  - Realizzare un assetto dei servizi funzionale alla attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dall'azienda;
  - Assicurare attività riconducibili a processi o fasi chiaramente individuabili tra quelli della struttura complessa di riferimento;
  - Concentrare presso la sede centrale le attività duplicate e quelle la cui autonomia non è giustificata da particolari esigenze di servizio;
  - Razionalizzare le linee di produzione e di erogazione tenendo conto del panel di offerta che il laboratorio unico dovrà garantire con riferimento all'accreditamento istituzionale e ai servizi rivolti agli utenti interni ed esterni;
  - Assicurare l'economicità, la speditezza e la rispondenza al pubblico interesse nelle azioni di competenza;
  - Promuovere la partecipazione a programmi per il miglioramento della qualità;
  - Concorrere a definire politiche e strategie volte a garantire il rispetto dei diritti dei cittadini, in particolare per quanto riguarda l'accesso e la fruizione dei LEA e la tutela della privacy;
  - Ottimizzare l'impiego delle risorse umane e strumentali, procedendo, nello stesso tempo, alla redistribuzione e al riequilibrio dei carichi di lavoro;
  - Garantire maggiore flessibilità organizzativa nell'impiego delle risorse umane, attenuando le criticità che erano derivate dal frazionamento delle attività analitiche in più laboratori.
  - Adottare percorsi organizzativi per migliorare l'efficienza interna del laboratorio;
  - Aumentare la produttività e ridurre il TAT (Turn Around Time – tempo che intercorre tra il momento del prelievo e il momento della refertazione);
  - Contribuire all'operatività del Laboratorio unico logico aziendale, garantendo sia la massima concentrazione di esami all'interno dell'azienda, sia la massima decentralizzazione degli accessi;
  - Predisporre e adottare protocolli e linee guida per le specifiche attività, mirati in particolare alla riduzione degli errori pre e post analitici;
  - Standardizzare i processi a garanzia della qualità delle prestazioni;
  - Razionalizzazione delle procedure di acquisto e stoccaggio di strumenti e materiali;
  - Predisposizione di linee guida e procedure per garantire migliori livelli di sicurezza degli operatori;

- Ottimizzazione degli investimenti e riduzione dei costi di produzione di laboratorio attraverso un migliore utilizzo delle apparecchiature e delle tecnologie disponibili;

#### Dato atto

- Che la dott.ssa Alessandra Aste, Direttore S.C. "Laboratorio analisi" – P.O. SS. Trinità, con nota prot. n. 10/LAB. del 15.01.2016, ha trasmesso il verbale in pari data (facente parte integrante e sostanziale del presente atto sotto la dicitura di "Allegato 1"), a seguito del quale, accertato il possesso dei requisiti richiesti in capo al candidato partecipante all'avviso di selezione e sulla base delle valutazioni riguardo l'idoneità all'attribuzione dell'incarico in discorso, ha formulato al Commissario straordinario la proposta motivata di conferire l'incarico in parola al dott. Carlo Giuseppe Prasciolu – dirigente medico di laboratorio analisi;

#### Considerato

- che, con riferimento alle funzioni ed obiettivi assegnati alla struttura e dal curriculum del dott. Prasciolu, si evince che il candidato risulta possedere una "(...) anzianità di servizio rilevante sia sotto il profilo temporale che sotto il profilo gestionale/direzionale (...), risulta aver maturato competenze specifiche nell'ambito di struttura laboratoristica ospedaliera proprie dell'incarico da conferire".

#### Atteso

- che l'Azienda:
  - a) in costanza di riforma del SSR a seguito della L.R. n. 23/2014, ha adottato, tra le altre le deliberazioni n. 830-831 del 30/06/2015 aventi rispettivamente ad oggetto - "Sistema degli incarichi aziendali: proroga incarichi conferiti ai sensi dell'art. 27 CCNL 08/06/2000 e ss.mm.ii. dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria. Incarichi dell'Area Medico Ospedaliera e di Staff", - "Sistema degli incarichi aziendali: proroga incarichi conferiti ai sensi dell'art. 27 CCNL 08/06/2000 e ss.mm.ii. dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria. Incarichi dell'Area Medico- Veterinaria Territoriale e della Prevenzione" che ha posto il principio generale e di massima suddetto il quale trova giustificazione anche nell'art. 14.4 del vigente Regolamento aziendale per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area di contrattazione in parola, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 1311 del 11/10/2011 e s.m.i.;
  - b) si è riservata, a salvaguardia della propria autonomia, del potere organizzativo, direttivo e di governo complessivo dell'ente, demandatogli per legge, il potere di porre in essere e/o adottare le proprie scelte organizzative, caso per caso, e con riferimento al singolo incarico in essere in capo ad un proprio dirigente, sia pur nel rispetto dell'atto aziendale vigente, delle prescrizioni dettate dalla RAS in materia, delle norme di legge e contrattuali proprie del sistema degli incarichi e di quanto disposto con il suddetto provvedimento;

#### Dato atto

- che in virtù ed in conseguenza di quanto sopra esposto, a seguito della sottoscrizione del contratto di conferimento dell'incarico in oggetto e con decorrenza in pari data cessa di avere effetti la proroga disposta con riguardo all'incarico di Responsabile della S.S. "Automazione in chimica clinica" di cui il dott. Prasciolu era titolare ed al termine del quale ha conseguito la valutazione positiva come da atto deliberativo D.G. n. 1201 del 28/04/2014, tenuto altresì conto del processo finalizzato alla progressiva realizzazione del laboratorio unico aziendale e, in specie, del nuovo sistema degli incarichi afferente al medesimo di cui alla citata deliberazione n. 1249/2015;

#### Considerato

- che il trattamento giuridico ed economico conseguente all'incarico in oggetto è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti all'atto del conferimento dello stesso;
- che i costi conseguenti al conferimento dell'incarico trovano copertura nei fondi contrattuali di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL dell'Area della Dirigenza medico-veterinaria del 06/05/2010;
- che, stante la nota RAS prot. n. 23136 del 13/10/2015, l'istituzione della suddetta struttura semplice ed il relativo conferimento d'incarico non darà luogo a nuovi e maggiori costi;

#### Ritenuto

- pertanto, opportuno, nell'ambito della vigente disciplina normativa e contrattuale in tema di incarichi dirigenziali del SSN: a) prendere atto ed approvare il verbale, in data 15.01.2016, relativo all' "esame dell'istanza di partecipazione per il conferimento di n. 1 incarico triennale di Dirigente Medico – Dirigente Sanitario Biologo –

gm

Responsabile della S.S. "Area Patologica clinica" nell'ambito della S.C. "Laboratorio analisi del P.O. SS. Trinità (delib. CS n. 1376/2015)", (facente parte integrante e sostanziale del presente atto sotto la denominazione di "Allegato 1"), redatto dalla Dott.ssa Alessandra Aste; b) sulla scorta della proposta motivata dalla stessa formulata, conferire l'incarico, in regime di esclusività del rapporto, di Responsabile della struttura semplice "Area Patologia clinica" afferente alla UOC "Laboratorio analisi" – P.O. SS. Trinità al dott. Carlo Giuseppe Prasciolu, dipendente di questa Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed esclusivo, nel profilo di dirigente medico di laboratorio analisi;

- di stipulare con il dirigente in argomento, previa acquisizione della documentazione di rito ed entro i termini previsti dall'art. 24<sup>6</sup>, CCNL 03/11/2005, il contratto individuale di conferimento dell'incarico, per la durata di tre anni, ai sensi degli artt. 15 e 15 ter, D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. e dell'art. 13, CCNL Area Dirigenza Medico-Veterinaria sottoscritto il 08.06.2000 e ss.mm.ii.;
- di dare atto che la sottoscrizione del relativo contratto determinerà anche la decorrenza dell'incarico e con decorrenza in pari data cessa di avere effetti la proroga disposta con riguardo all'incarico di Responsabile della S.S. "Automazione in chimica clinica" di cui il dott. Prasciolu era titolare;
- di assegnare al dott. Prasciolu, nell'ambito dell'incarico conferito e delle funzioni proprie della Struttura Semplice "Area Patologia clinica" afferente alla UOC "Laboratorio analisi" – P.O. SS. Trinità, gli obiettivi generali in precedenza meglio definiti;

#### Acquisito

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

#### DELIBERA

per i motivi esposti in premessa narrativa che in questa sede si intendono espressamente richiamati:

- di prendere atto ed approvare il verbale redatto in data 15/01/2016 dalla dott.ssa Alessandra Aste, relativo all' "esame dell'istanza di partecipazione per il conferimento di n. 1 incarico triennale di Dirigente Medico – Dirigente Sanitario Biologo – Responsabile della S.S. "Area Patologica clinica" nell'ambito della S.C. "Laboratorio analisi del P.O. SS. Trinità (delib. CS n. 1376/2015)", facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione sotto la denominazione di "Allegato 1";
- di conferire, per la durata di anni 3, in regime di esclusività del rapporto, al dott. Carlo Giuseppe Prasciolu dipendente a tempo indeterminato ed esclusivo di questa azienda in qualità di dirigente medico – laboratorio analisi, l'incarico di Responsabile della struttura semplice "Area Patologia clinica" afferente alla UOC "Laboratorio analisi" – P.O. SS. Trinità;
- di assegnare al dott. Prasciolu, nell'ambito dell'incarico conferito e delle funzioni proprie della Struttura Semplice "Area Patologia clinica" afferente alla UOC "Laboratorio analisi" – P.O. SS. Trinità, gli obiettivi generali in precedenza meglio definiti in premessa narrativa;
- di stipulare con il dott. Prasciolu, previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di conferimento dell'incarico in discorso, per la durata di anni 3, da sottoscrivere entro i termini previsti, a pena di decadenza, dall'art. 24<sup>6</sup> del CCNL 03/11/2005, ed ai sensi dell'art.13, CCNL Area Dirigenza Medico – Veterinaria sottoscritto il 08.06.2000 e ss.mm.ii.;
- di dare atto che la decorrenza dell'incarico sarà indicata nel relativo contratto individuale di conferimento dello stesso ed in pari data cessa di avere effetti la proroga disposta con riguardo all'incarico di Responsabile della S.S. "Automazione in chimica clinica" di cui il dott. Prasciolu era titolare (CS n. 830/2015);
- di dare atto che il dott. Prasciolu svolgerà l'incarico di Responsabile della S.S. in argomento con autonomia gestionale ed organizzativa nel rispetto degli indirizzi generali degli organi di direzione dell'Azienda e della struttura complessa di afferenza;
- di corrispondere al suddetto dirigente il trattamento economico previsto dal vigente CCNL per l'Area della dirigenza medico veterinaria per l'incarico conferito, nel rispetto dei limiti dallo stesso stabiliti e della vigente regolamentazione afferente alla graduazione aziendale degli incarichi;
- il trattamento giuridico ed economico correlato all'incarico è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti e sarà corrisposto con cadenza mensile; la sede di lavoro è individuata presso la S.C. "Laboratorio analisi" del P.O. SS. Trinità;
- la retribuzione di posizione connessa all'incarico è determinata, ai sensi dell'art. 15<sup>1</sup>, D.lgs. 502/1992 e dell'art. 51<sup>1-2</sup>, CCNL 05/12/1996 per l'area della Dirigenza Medico – Veterinaria del Comparto Sanità, come integrato dall'art. 26 del CCNL 08/06/2000 e dall'art. 24<sup>11</sup>, CCNL 03/11/2005, e come confermato dall'art. 6 del CCNL

17/10/2008, sulla base del sistema aziendale di graduazione delle funzioni dirigenziali, vigente alla data di sottoscrizione del presente contratto, in relazione al "peso" attribuito all'incarico assegnato in conformità a tale sistema;

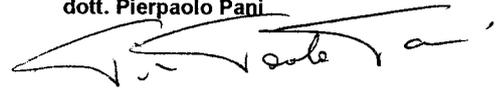
- di stabilire che, non avendo ancora avuto completa applicazione il nuovo sistema di pesatura previsto dal nuovo regolamento aziendale per la graduazione degli incarichi, il contratto determinerà il peso dell'incarico in oggetto in via provvisoria;
- il peso dell'incarico potrà essere rideterminato, anche prima della scadenza dello stesso, a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali e sulla base di quanto da quest'ultimo stabilito;
- a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali la retribuzione di posizione potrà essere confermata o rideterminata in conformità col "peso" attribuito all'incarico, secondo quanto stabilito dal medesimo sistema. La conferma o variazione del peso attribuito all'incarico e della conseguente e correlata retribuzione di posizione saranno oggetto di specifica comunicazione al dirigente;
- di dare atto che il conferimento dell'incarico in oggetto non darà luogo a nuovi e maggiori costi;
- di confermare che i costi conseguenti al conferimento dell'incarico trovano copertura nei fondi contrattuali prevista dagli artt. 9, 10 e 11 del CCNL dell'Area della dirigenza medico - veterinaria del SSN sottoscritto il 6/05/2010;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, al Servizio del Personale, al Servizio programmazione e controllo, all'U.O. Sistemi Informativi e tecnologie informatiche, all'Area Comunicazione, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza ed al Responsabile dell'U.O. Sicurezza Legge 626/94 (e s.m.i.) i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29<sup>2</sup>, L.R. n°10/2006.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dr.ssa Antonella Carreras



IL DIRETTORE SANITARIO  
dott. Pierpaolo Pani



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
dr.ssa Savina Ortu



Funzionario estensore: GpM

