

27 GEN. 2016

Cagliari, 15/01/2016

Verbale esame istanza di partecipazione per il conferimento di n. 1 incarico triennale di Dirigente Medico - Dirigente Sanitario Biologo – Responsabile della Struttura Semplice "Area Patologia Clinica" nell'ambito della Struttura Complessa Laboratorio Analisi del P.O. SS. Trinità (delib. CS n. 1376/2015).

In data odierna, la sottoscritta Dr.ssa Alessandra Aste, Direttore della Struttura complessa Laboratorio analisi P.O. SS. Trinità di questa Azienda, procede all' esame del curriculum vitae dell' aspirante al conferimento dell' incarico triennale di Dirigente Medico/Dirigente Sanitario Biologo – Responsabile della Struttura Semplice "Area Patologia Clinica" nell'ambito della Struttura Complessa Laboratorio Analisi del P.O. SS. Trinità, disciplinato dai CC.CC.NN.LL. vigenti - Area Dirigenza S.P.T.A. e Dirigenza Medico-Veterinaria sottoscritti in data 08/06/2000 e 03/11/2005 e secondo quanto previsto e disciplinato dal vigente Regolamento aziendale per la graduazione delle funzioni dirigenziali rispettivamente dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1311-1312 del 11/10/2011, integrati e modificati con deliberazioni n. 156 del 14/02/2012, n. 189 del 14/02/2014 e n. 275 del 13/03/2014.

Si prende atto che, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 1376 del 19/11/2015, è stata indetta selezione interna per il conferimento dell'incarico in parola, che il termine di presentazione delle domande scadeva in data 7/12/2015 e che entro tale termine è pervenuta la domanda di partecipazione del dott. Prasciolu Carlo Giuseppe (nato ad Escalaplano il 01/06/1953) – inquadrato nel profilo di dirigente medico di laboratorio analisi.

Il candidato risulta in possesso dei requisiti di partecipazione previsti nell'avviso predisposto dall'Azienda. Con riguardo alla sola valutazione prevista ai fini del conferimento dell'incarico, secondo quanto stabilito nell'avviso interno predisposto dall'azienda e sulla base degli elementi nello stesso indicati riguardo le modalità di selezione, si ritiene di dover, preliminarmente, esaminare la natura dell'incarico da conferire e si prende atto che le principali funzioni e gli obiettivi connessi all'incarico in discorso sono elencati nell'allegato 1 alla deliberazione n. 1376 del 19/11/2015 di indizione della presente selezione e sono di seguito riportati:

Funzioni :

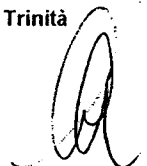
le funzioni della SS "Area Patologia Clinica", la cui sede operativa è prevista presso il P.O. SS. Trinità, sono indicate nel "Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Laboratorio Unico", approvato con delibera n. 1249 del 23/10/2015, e sono le seguenti :

" ... dirige e gestisce le linee analitiche di produzione ed erogazione e i processi e le attività conseguenti o correlate (di seguito riportate): Autoimmunità, Chimica Clinica, Coagulazione, Elettroforesi, Endocrinologia, Ematologia, Immunometria, Liquidi Biologici, Proteine Specifiche, Urine, POCT, Spoke P.O. Marino, Spoke P.O. Muravera, Spoke P.O. Isili" con responsabilità nella gestione di risorse umane e tecniche necessarie allo svolgimento delle attività di competenza;

Obiettivi :

1. Ottimizzare prestazioni e servizi nell'interesse degli utenti;
2. Accrescere l'efficienza, l'efficacia e la qualità del laboratorio, e la capacità di rispondere ai bisogni dell'utenza;
3. Realizzare una migliore utilizzazione e valorizzazione delle risorse umane;
4. Realizzare un assetto dei servizi funzionale alla attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti

pg 1



dall'azienda;

5. Assicurare attività riconducibili a processi o fasi chiaramente individuabili tra quelli della struttura complessa di riferimento;
6. Concentrare presso la sede centrale le attività duplicate e quelle la cui autonomia non è giustificata da particolari esigenze di servizio;
7. Razionalizzare le linee di produzione e di erogazione tenendo conto del panel di offerta che il laboratorio unico dovrà garantire con riferimento all'accREDITAMENTO istituzionale e ai servizi rivolti agli utenti interni ed esterni;
8. Assicurare l'economicità, la speditezza e la rispondenza al pubblico interesse nelle azioni di competenza;
9. Promuovere la partecipazione a programmi per il miglioramento della qualità;
10. Concorrere a definire politiche e strategie volte a garantire il rispetto dei diritti dei cittadini, in particolare per quanto riguarda l'accesso e la fruizione dei LEA e la tutela della privacy;
11. Ottimizzare l'impiego delle risorse umane e strumentali, procedendo, nello stesso tempo, alla redistribuzione e al riequilibrio dei carichi di lavoro;
12. Garantire maggiore flessibilità organizzativa nell'impiego delle risorse umane, attenuando le criticità che erano derivate dal frazionamento delle attività analitiche in più laboratori;
13. Adottare percorsi organizzativi per migliorare l'efficienza interna del laboratorio;
14. Aumentare la produttività e ridurre il TAT (Turn Around Time – tempo che intercorre tra il momento del prelievo e il momento della refertazione);
15. Contribuire all'operatività del Laboratorio unico logico aziendale, garantendo sia la massima concentrazione di esami all'interno dell'azienda, sia la massima decentralizzazione degli accessi;
16. Predisporre e adottare protocolli e linee guida per le specifiche attività, mirati in particolare alla riduzione degli errori pre e post analitici;
17. Standardizzare i processi a garanzia della qualità delle prestazioni;
18. Razionalizzazione delle procedure di acquisto e stoccaggio di strumenti e materiali;
19. Predisposizione di linee guida e procedure per garantire migliori livelli di sicurezza degli operatori;
20. Ottimizzazione degli investimenti e riduzione dei costi di produzione di laboratorio attraverso un migliore utilizzo delle apparecchiature e delle tecnologie disponibili;

Ciò premesso, in esito all'analisi del curriculum del dirigente interessato al conferimento dell'incarico e tenuto conto della natura, delle funzioni ed obiettivi attribuiti allo stesso, si procede sulla base delle dichiarazioni rese dal candidato partecipante e della documentazione prodotta dallo stesso, nonché di quella acquisita d'ufficio, secondo quanto previsto nell'avviso di selezione, alla valutazione di quanto appresso:

- il profilo di appartenenza;
- le attitudini personali, capacità e competenze professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nel profilo di Dirigente Medico che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi di natura gestionale e/o professionale svolti anche in altre Aziende ed Enti del SSN o del SSR, ovvero esperienze documentate di studio e

pg 2



ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;

- in particolare saranno, inoltre, oggetto di valutazione:
 - l'attività di servizio nel profilo maturata in Aziende ed Enti del SSN o in altre amministrazioni pubbliche. Si precisa che non producono anzianità di servizio e non sono computabili a tale fine, i periodi di attività lavorativa svolta in base ad incarichi individuali, conferiti dalle amministrazioni pubbliche, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, previsti e disciplinati dall'art. 7, 6° c. e ss., D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
 - le tipologie quali quantitative delle prestazioni svolte;
 - l'attività di studio, di aggiornamento, formazione e docenza;
 - gli incarichi di cui il candidato è stato o è titolare;
 - l'attività scientifica;
 - l'esito delle eventuali valutazioni conseguite dal dirigente.

Tenuto conto della natura, funzioni ed obiettivi dell'incarico da conferire, nell'ambito delle suddette categorie, sarà data specifica rilevanza alle competenze maturate nell'ambito delle funzioni proprie della struttura e, in specie, riguardo le linee di produzione, i processi ed attività alla stessa Struttura Semplice demandate.

Tenuto altresì conto dell'allocazione organizzativa della Struttura Semplice di cui si tratta, sarà oggetto di specifica valutazione la circostanza che le competenze ed esperienze professionali siano maturate nell'ambito di struttura laboratoristica ospedaliera.

Gli esiti di tale valutazione, con riguardo al curriculum presentato dal candidato partecipante, sono di seguito riportati.

Dott. Prasciolu Carlo Giuseppe (nato a Escalaplano il 01/06/1953)

ATTIVITA' PROFESSIONALE

Il candidato si è avvalso della facoltà di acquisizione d'ufficio del certificato di servizio da parte dell'Amministrazione; da quest'ultimo, nonché dalle dichiarazioni dallo stesso rese, risulta complessivamente un'anzianità di servizio di ca. 32 anni e 5 mesi così maturata:

- Assistente medico a t.d. A.F. Medicina – Laboratorio analisi ex USL 11 Isili – periodo 18/01/83-11/06/85;
- Assistente medico (a t. ind.) – Laboratorio analisi ex USL 11 Isili – periodo 12/06/85-31/08/86;
- Assistente medico (poi dirigente medico) – Laboratorio analisi ex USL 11 Isili, successivamente ex USL n. 21/CA – periodo 01/09/86-30/09/95;
- Dirigente medico di laboratorio analisi – ASL/8/CA – 01/10/95-21/05/03;
- Dirigente medico di laboratorio analisi - ASL/8/CA - 22/05/03-14/06/10 Responsabile a t.d. S.S. "Settore automazione in chimica clinica";
- Dirigente medico di laboratorio analisi - ASL/8/CA - 15/06/10-07/07/2013 Responsabile F.F. a t.d. S.C. "Laboratorio analisi" – P.O. SS. Trinità;
- Dirigente medico di laboratorio analisi - ASL/8/CA - 08/07/2013-07/12/15 (termine di scadenza presentazione domande di partecipazione alla selezione) Responsabile a t.d. S.S. "Settore automazione in chimica clinica" –

pg 3



P.O. SS. Trinità;

Dal complesso della documentazione presentata, ovvero acquisita d'ufficio, risulta che il candidato ha svolto la propria attività professionale presso strutture laboratoristiche ospedaliere.

ATTIVITA' DI STUDIO

Il candidato dichiara di NON essere in possesso del diploma di specializzazione.

ATTIVITA' DIREZIONALE E ORGANIZZATIVA

Il candidato dichiara di essere stato e di essere titolare dell'incarico della Struttura Semplice denominata "Settore automazione in chimica clinica", con decorrenza dal 22/05/2003 presso la SC Laboratorio analisi P.O. SS. Trinità e che al termine dell'incarico ed in sede di valutazione dello stesso ha conseguito valutazione positiva (v. delib. N. 1201 del 28/08/2014, agli atti della selezione in argomento).

Il candidato dichiara, inoltre, di essere stato titolare f.f. dell'incarico a t.d. di Responsabile della Struttura complessa "Laboratorio analisi" con decorrenza dal 15/06/2010 e fino al 07/07/2013.

Dagli atti acquisiti si rileva altresì che il candidato, con atto deliberativo n. 364 del 26/03/2004 e per l'annualità in parola, è stato individuato quale sostituto del responsabile ai sensi dell'art. 18 CCNL Dirigenza medico-veterinaria 08/06/2000.

SPECIFICHE ESPERIENZE ED ATTIVITA' PROFESSIONALI

Il candidato NON dichiara specifiche esperienze ed attività professionali svolte in qualità di dirigente medico di laboratorio analisi, Responsabile della Struttura Semplice ovvero con incarico di f.f. S.C., attività desumibili comunque dalla tipologia d'incarico nonché dalla tipologia di posizione rivestita.

ATTIVITA' DIDATTICA

Il candidato NON dichiara di aver effettuato alcuna attività didattica.

ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE

Dall'istanza prodotta non si rilevano attività di aggiornamento e formazione.

ESITO DELLE VALUTAZIONI CONSEGUITE

Si da atto dell'avvenuta acquisizione d'ufficio delle valutazioni di tipo professionale/comportamentale, a far data dall'annualità 2008 (con l'eccezione dell'anno 2010); al riguardo si evidenzia che la media giudizi risulta attestarsi su valori decisamente eccellenti, soprattutto nell'ultimo triennio (2012-2014). Lo stesso è stato sottoposto a valutazione, con esito positivo, a scadenza incarico di SS.

PRODUZIONE SCIENTIFICA

Dall'esame degli atti non si rileva produzione scientifica.

pg 4

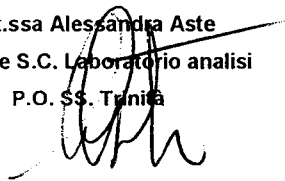


VALUTAZIONE

Il Direttore della S.C. "Laboratorio analisi", in esito alla valutazione del curriculum nonché da quanto rilevabile dagli atti d'ufficio del dirigente considerato, ritiene che il dottor Prasciolu sia idoneo al conferimento dell'incarico.

Sulla base della suddetta valutazione e tenuto conto della natura, delle funzioni ed obiettivi propri dell'incarico da attribuire di responsabile della Struttura Semplice "Area patologia clinica" presso P.O. SS. Trinità afferente alla S.C. di "Laboratorio analisi", visto quanto esplicitato in premessa e per le motivazioni espresse nella valutazione riferita al candidato, propone che il relativo incarico sia conferito al dott. Carlo Giuseppe Prasciolu. Infatti, il candidato, in possesso di un'anzianità di servizio rilevante sia sotto il profilo temporale che sotto il profilo gestionale/direzionale, risulta aver maturato competenze specifiche nell'ambito di struttura laboratoristica ospedaliera proprie dell'incarico da conferire.

Dott.ssa **Alessandra Aste**
Direttore S.C. Laboratorio analisi
P.O. SS. Trinità



Il presente allegato è composto di n° CINQUE fogli.



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 41 DEL 27 GEN. 2016

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO *Dott.ssa Antonella Carreras* IL DIRETTORE SANITARIO *Dott. Pier Paolo Pani*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO *Dott.ssa Savina Ortu*

