

**OGGETTO:** DGR n° 1/14 del 13/01/2015. Obiettivi specifici per azienda sanitaria : razionalizzazione della rete dei laboratori in coerenza con quanto previsto dai provvedimenti regionali. Attivazione del sistema degli incarichi .

Selezione interna per il conferimento di n. 1 incarico triennale di Dirigente - Responsabile della Struttura Semplice "Area Microbiologica " nell'ambito della SC Laboratorio Analisi del P.O. SS. Trinità. Presa d'atto del verbale della selezione e conferimento dell' incarico alla dott.ssa Maria Bonaria Goffi, dirigente Biologo.

---

### IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

Che la deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

---

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo: dr.ssa Antonella Carreras

Direttore Sanitario: dr. Pier Paolo Pani

Su proposta del Direttore Sanitario Aziendale e previa istruttoria svolta dall'UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale;

Visti

- il D.Lgs 30.12.1992, n. 502 e succ. mod. ed int., "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della l. n. 421 del 23.10.1992";
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e succ. mod. ed int., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 9, co. 32, del D.L. 31/05/2010 n. 78 , convertito in L. 30/07/2010 n°122;
- l'art. 22, L. 4/11/2010, n° 183;
- la L.R. 28/07/2006, n° 10 e succ. mod. ed int. , "Tutela della salute e riordino del Servizio sanitario della Sardegna";
- la L.R. 17/03/2014, n° 23, avente ad oggetto " Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alle leggi regionali n° 23/2005, n° 10/2006 e n° 21/2012";
- la DGR N. 51/2 del 20.12.2014;
- la DGR n° 1/14 del 13/01/2015 avente ad oggetto "Definizione degli obiettivi di mandato dei Commissari straordinari ex L.R. n.23/2014: Avvio delle azioni di riqualificazione e razionalizzazione del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2015 e rettifica parziale della deliberazione della Giunta regionale n. 28/17 del 17.7.2014 concernente "Indirizzi in merito all'applicazione degli atti aziendali delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere, in materia di personale e di acquisti di beni e servizi";
- la DGR n° 48/21 del 29/11/2007, avente ad oggetto "Progetto di riorganizzazione della rete delle strutture pubbliche e private di diagnostica di laboratorio (art. 1, comma 796, lettera o, legge 296/2006)",
- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN ed, in particolare, l'art. 4, 1° e 2° co, CCNL integrativo sottoscritto il 6/05/2010, l'art. 13, come integrato dall'art. 24, co. 5°, CCNL 3.11.2005 e secondo quanto previsto dall'art. 29 e dall'art. 28, co. 5°, CCNL 8.6.2000, come integrato dall'art. 24, co. 6° , CCNL 3.11.2005 ;

- la deliberazione del Direttore Generale n. 274 in data 20.03.2008 di approvazione dell'atto aziendale, modificato con deliberazioni n° 1413 del 15/12/2009, n° 12 del 9/01/2014 e n° 67 del 24/01/2014;
- la deliberazione del Direttore Generale n° 1312 del 11/10/2011, con la quale è stato approvato, il Regolamento aziendale per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, integrato con deliberazione n° 156 del 14/02/2012, con deliberazione n° 189 del 14/02/2014 e con deliberazione n° 275 del 13/03/2014;

#### Premesso

- che con DGR n° 1/14 del 13/01/2015, a seguito dell'entrata in vigore della L.R. n° 23/2014 di riforma del sistema sanitario regionale, sono stati definiti gli obiettivi di mandato dei Commissari Straordinari ex L.R. n. 23/2014 e si è dato avvio alle azioni di riqualificazione e razionalizzazione del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2015;
- che tra gli obiettivi specifici per Azienda Sanitaria il cui perseguimento è demandato a questa ASL rientra : " Razionalizzare la rete dei laboratori in coerenza con quanto previsto dai provvedimenti regionali";
- che con la medesima DGR n° 1/14 è stato disposto un regime autorizzatorio transitorio per il conferimento degli incarichi di responsabilità di struttura;

#### Atteso

che al fine di realizzare il suddetto obiettivo sono stati adottati, a livello aziendale, i seguenti provvedimenti propedeutici:

- Deliberazione n° 112 del 28/01/2015,avente ad oggetto " *Presa d'atto della Deliberazione della Giunta regionale n° 1/14 del 13/01/2014 e primi provvedimenti conseguenti*";
- Deliberazione n° 113 del 28/01/2015, avente ad oggetto: " *Costituzione gruppo di lavoro per la razionalizzazione della rete dei laboratori della ASL n° 8 di Cagliari* ";
- Deliberazione n° 115 del 28/01/2015, avente ad oggetto: " *DGR n° 1/14 del 13/01/2015. Obiettivi specifici per azienda sanitaria : razionalizzazione della rete dei laboratori in coerenza con quanto previsto dai provvedimenti regionali. Prime azioni d'intervento*"
- Deliberazione n° 421 del 8/04/2015, avente ad oggetto : " *Progetto di riorganizzazione e riqualificazione della rete dei laboratori ex L.R. n° 23/2014*";
- Deliberazione n° 1249 del 23/10/2015, avente ad oggetto : " *DGR n° 1/14 del 13/01/2015. Obiettivi specifici per azienda sanitaria : razionalizzazione della rete dei laboratori in coerenza con quanto previsto dai provvedimenti regionali. Approvazione Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Laboratorio Unico* ";

#### Considerato

- che con la deliberazione n° 1249, citata, si è, in particolare, disposto "... *Di dare attuazione al sistema degli incarichi dirigenziali come delineati nel suddetto Regolamento solo a seguito dell'autorizzazione all'istituzione e conferimento degli stessi da parte del competente Assessorato Regionale secondo le modalità dal medesimo definite ...*" e che tra incarichi previsti nel suddetto regolamento è prevista la Struttura Semplice "Area Microbiologica" ;
- che con nota, prot. n° 91719 del 24/08/2015, sulla base di quanto prescritto dalla DGR n° 1/14 suddetta, è stata richiesta alla RAS la preventiva valutazione al fine di dar corso ai progetti di cui alle sopraelencate deliberazioni e si chiede di essere autorizzati ad istituire e conferire, tra gli altri, l'incarico in oggetto ;
- che, con nota RAS, prot. n° 23136 del 13/10/2015 , l'Azienda è stata autorizzata a procedere all' ulteriore seguito dell'iter avviato con riguardo alle esigenze organizzative legate alla razionalizzazione dei laboratori;

#### Atteso

- che, con deliberazione del Commissario Straordinario n° 1392 del 23/11/2015, è stata indetta selezione interna per il conferimento di un incarico triennale di Responsabile della struttura semplice denominata "Area Microbiologica ", aperta ai titolari di un rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato ed esclusivo, presso la ASL di Cagliari, in qualità di Dirigente Medico e/o Dirigente Biologo ed in possesso dei requisiti meglio specificati nell'allegato avviso di selezione;

- che le principali funzioni e gli obiettivi connessi all'incarico in discorso sono elencati nell'allegato 1 alla deliberazione n° 1392 del 23/11/2015 di indizione della selezione e sono di seguito elencati:

Funzioni :

le funzioni della SS "Area Microbiologica", la cui sede operativa è prevista presso il P.O. SS. Trinità, sono indicate nel "Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Laboratorio Unico", approvato con delibera n° 1249 del 23/10/2015, e sono le seguenti: "... dirige e gestisce le linee analitiche di produzione ed erogazione e i processi e le attività conseguenti o correlate, che sono di seguito indicate: Allergologia, Batteriologia, Biologia Molecolare, Immunologia, Infettivologia, Micobatteri, Parassitologia, Sierologia, Virologia..." con responsabilità nella gestione di risorse umane e tecniche necessarie allo svolgimento delle attività di competenza;

Obiettivi :

1. Ottimizzare prestazioni e servizi nell'interesse degli utenti;
2. Accrescere l'efficienza, l'efficacia e la qualità del laboratorio, e la capacità di rispondere ai bisogni dell'utenza;
3. Realizzare una migliore utilizzazione e valorizzazione delle risorse umane;
4. Realizzare un assetto dei servizi funzionale alla attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dall'azienda;
5. Assicurare attività riconducibili a processi o fasi chiaramente individuabili tra quelli della struttura complessa di riferimento;
6. Concentrare presso la sede centrale le attività duplicate e quelle la cui autonomia non è giustificata da particolari esigenze di servizio;
7. Razionalizzare le linee di produzione e di erogazione tenendo conto del panel di offerta che il laboratorio unico dovrà garantire con riferimento all'accreditamento istituzionale e ai servizi rivolti agli utenti interni ed esterni,
8. Assicurare l'economicità, la speditezza e la rispondenza al pubblico interesse nelle azioni di competenza;
9. Promuovere la partecipazione a programmi per il miglioramento della qualità;
10. Concorrere a definire politiche e strategie volte a garantire il rispetto dei diritti dei cittadini, in particolare per quanto riguarda l'accesso e la fruizione dei LEA e la tutela della privacy;
11. Ottimizzare l'impiego delle risorse umane e strumentali, procedendo, nello stesso tempo, alla redistribuzione e al riequilibrio dei carichi di lavoro;
12. Garantire maggiore flessibilità organizzativa nell'impiego delle risorse umane, attenuando le criticità che erano derivate dal frazionamento delle attività analitiche in più laboratori.
13. Adottare percorsi organizzativi per migliorare l'efficienza interna del laboratorio;
14. Aumentare la produttività e ridurre il TAT (Turn Around Time – tempo che intercorre tra il momento del prelievo e il momento della refertazione
15. Contribuire all'operatività del Laboratorio unico logico aziendale, garantendo sia la massima concentrazione di esami all'interno dell'azienda, sia la massima decentralizzazione degli accessi;
16. Predisporre e adottare protocolli e linee guida per le specifiche attività, mirati in particolare alla riduzione degli errori pre e post analitici;
17. Standardizzare i processi a garanzia della qualità delle prestazioni;
18. Razionalizzazione delle procedure di acquisto e stoccaggio di strumenti e materiali
19. Predisposizione di linee guida e procedure per garantire migliori livelli di sicurezza degli operatori;

20. Ottimizzazione degli investimenti e riduzione dei costi di produzione di laboratorio attraverso un migliore utilizzo delle apparecchiature e delle tecnologie disponibili;
- che il termine di presentazione delle domande scadeva in data 7/12/2015 e che entro tale termine sono pervenute le domande di partecipazione di : dr.ssa Maria Bonaria Goffi e del dr. Giovanni Salvatore Podda, entrambi inquadrati nel profilo di Dirigente Sanitario Biologo;

#### Considerato

- che l'avviso di selezione interna, approvato con la deliberazione n° 1392 , citata, prevede che il Direttore della Struttura Complessa "Laboratorio Analisi P.O. SS. Trinità" svolga la selezione e provveda, con idonea motivazione, ad elaborare una proposta per il legale rappresentante dell'ente che provvederà ad attribuire l'incarico;
- che il Direttore della Struttura Complessa "Laboratorio Analisi P.O. SS. Trinità", con nota, prot. n. 10/LAB del 15/01/2016 ,ha trasmesso apposito verbale (allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale) nel quale, preliminarmente accertato il possesso dei requisiti di ammissione richiesti in capo ai candidati, conclude esprimendo il seguente giudizio di idoneità per entrambi i candidati e formulando la seguente proposta motivata:

*"...Il Direttore della SC Laboratorio Analisi P.O. SS. Trinità, in esito alla valutazione del curriculum dei dirigenti considerati, ritiene i dirigenti dr.ssa Maria Bonaria Goffi ed il Dr. Giovanni Salvatore Podda idonei al conferimento dell'incarico .*

*Sulla base della suddetta valutazione e tenuto conto della natura, delle funzioni ed obiettivi propri dell'incarico da attribuire di Responsabile della Struttura Semplice " Area Microbiologica " nell'ambito della Struttura Complessa Laboratorio Analisi del P.O. SS. Trinità , visto quanto esplicitato in premessa e per le motivazioni espresse nelle valutazioni riferite ai candidati, propone che il relativo incarico sia conferito alla Dr.ssa Maria Bonaria Goffi. Infatti, la candidata, in possesso di una notevole anzianità di servizio e professionale maturata, esclusivamente, in ambito ospedaliero, ha maturato una consolidata esperienza direzionale organizzativa quale titolare di incarico di struttura semplice, valutato positivamente alla scadenza, e quale facente funzioni di Responsabile di SC. A tal proposito si rileva che la candidata, in specie con riguardo all'ambito della Immunobiologia e della Biologia molecolare ed in quanto titolare della relativa Struttura semplice, ha maturato specifica e diretta esperienza nella direzione e gestione , con riguardo a tali ambiti, delle linee analitiche di produzione ed erogazione ,dei processi ed attività conseguenti e con riferimento agli adeguamenti organizzativi e gestionali conseguenti alle innovazioni tecnologiche intervenute in tali ambiti. Quale titolare di Struttura Semplice ha, inoltre, assunto ed esercitato le relative responsabilità nella gestione delle risorse umane e tecniche necessarie allo svolgimento delle attività di competenza demandate. La candidata è, altresì, in possesso di diploma di specializzazione specificatamente afferente alle funzioni ed attività propria dell'incarico di cui trattasi e risulta aver maturato competenze specifiche e maggiori anche nell'ambito proprio dell'incarico da conferire e con riferimento alla concreta ed effettiva gestione tecnico organizzativa....";*

#### Considerato

che la Dr.ssa Goffi, a motivo delle esperienze professionali e di direzione maturate, della valutazione riportata come risulta dalla suddetta proposta, sia idonea a svolgere l'incarico di Responsabile della struttura semplice in oggetto, e ciò anche alla luce del principio dettato dall'art. 15, 5° comma, D. Lgs. n° 502/92 e ss.mm.ii.,che stabilisce che l'esito positivo della valutazione alla scadenza dell'incarico dirigenziale *".. determina la conferma nell'incarico o il conferimento di altro incarico di pari rilievo, senza nuovi o maggiori oneri per l'azienda.."*

Atteso

che il conferimento dell'incarico in oggetto non determina l'insorgenza di nuovi o maggiori costi per l'Azienda e che i costi connessi al conferimento del presente incarico trovano copertura nei fondi di cui agli art.8,9 e 10 del CCNL sottoscritto il 6/05/2010 ;

Ritenuto

- pertanto, opportuno, nel rispetto della vigente disciplina normativa e contrattuale in materia di incarichi dirigenziali nell'ambito del SSN, prendere atto del verbale (allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale) redatto in data 15/01/2016 dal Direttore della Struttura Complessa " Laboratorio analisi P.O. SS. Trinità" e, sulla base della proposta motivata nello stesso formulata e del disposto dell'art. 15 ,5° co., D.Lgs n° 502/1992 e succ. mod. ed int., di conferire, in regime di esclusività del rapporto, l'incarico di Responsabile della Struttura Semplice " Area Microbiologica" afferente la Struttura Complessa " Laboratorio Analisi P.O. SS. Trinità" alla dr.ssa Maria Bonaria Goffi, dipendente a tempo indeterminato ed esclusivo di questa Azienda, in qualità di Dirigente Biologo, per la durata di anni 3, con la decorrenza prevista nel relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico;
- di assegnare dr.ssa Marisa Goffi nell'ambito dell'incarico conferito e delle funzioni proprie della struttura i sopraelencati obiettivi generali:
- di stipulare con la Dr.ssa Maria Bonaria Goffi, previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di conferimento dell' incarico per la durata di 3 anni, ai sensi degli artt. 15 e 15 ter, D.Lgs. 30.12.1992, n°502 e ss.mm.ii. e dell'art. 13, CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto il 08.06.2000 e ss.mm.ii., da sottoscrivere entro i termini previsti dall'art. 24, co. 6, CCNL 03/11/2005; la sede di lavoro della dirigente e la sede operativa della Struttura semplice sono individuate presso il P.O. SS. Trinità e la decorrenza dell'incarico sarà definita nel suddetto contratto;

Preso atto

che l'Azienda:

- a) in costanza di riforma del SSR a seguito della L.R. n° 23/2014 , ha adottato, tra le altre, la deliberazione n° 832 del 30/06/2015 avente ad oggetto " *Sistema degli incarichi aziendali : proroga incarichi conferiti ai sensi dell' art. 27 CC.CC.NN.LL dell'Area della Dirigenza Sanitaria , Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN*" che, prevede l'utilizzo generale e di massima dell'istituto contrattuale suddetto e che trova giustificazione anche nell'art. 14.4 del vigente Regolamento aziendale per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell' Area di contrattazione della Dirigenza Sanitaria , Professionale, Tecnica ed Amministrativa adottato con deliberazione del Direttore Generale n° 1312 del 11/10/2011 e succ. mod. ed int., ;
- b) si è riservata , a garanzia della propria autonomia, del potere organizzativo, direttivo e di governo complessivo dell'ente, demandatogli per legge, il potere di porre in essere e/o adottare le proprie scelte organizzative, caso per caso, e con riferimento al singolo incarico in essere con un proprio dirigente, sia pur nel rispetto dell'atto aziendale ad oggi vigente, delle prescrizioni dettate dalla RAS in materia, delle norme di legge e contrattuali proprie del sistema degli incarichi e di quanto disposto con il suddetto provvedimento;

Preso atto

che, in virtù ed in conseguenza di quanto sopra esposto, a seguito della sottoscrizione del contratto di conferimento dell'incarico in oggetto e con decorrenza dalla medesima data:

- cessa di produrre effetti la proroga disposta con riguardo all'incarico di Responsabile della SS "Settore Immunologia, Biologia molecolare" di cui la Dr.ssa Goffi era titolare ed al termine del quale ha conseguito valutazione positiva;
- contestualmente, e tenuto conto del processo in atto e volto alla progressiva realizzazione del laboratorio unico aziendale, come risulta dai provvedimenti della RAS e dalle conseguenti deliberazioni aziendali di attuazione sopracitate e della conseguente circostanza che, sempre nell'ottica del suddetto processo, la sede della struttura semplice in oggetto è prevista presso il P.O. SS. Trinità, cessa di produrre effetti la deliberazione n° 22 del 18/01/2010 di presa d'atto del conferimento alla Dr.ssa Goffi dell'incarico

temporaneo di Responsabile facente funzioni di Responsabile della Struttura Complessa Laboratorio Analisi P.O. Binaghi ex art. 18, CCNL 8/06/2000;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di prendere atto del verbale (allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale) redatto in data 15/01/2016 dal Direttore della Struttura Complessa " Laboratorio analisi P.O. SS. Trinità" e di conferire, in regime di esclusività del rapporto, alla dr.ssa Maria Bonaria Goffi, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, in qualità di Dirigente Biologo, l'incarico di Responsabile della Struttura Semplice " Area Microbiologica" afferente la Struttura Complessa " Laboratorio Analisi P.O. SS. Trinità" per la durata di anni 3, con la decorrenza prevista nel relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico;
- di assegnare alla dr.ssa Maria Bonaria Goffi , nell'ambito dell'incarico conferito e delle funzioni proprie della struttura semplice " Area Microbiologica" , i sopraelencati obiettivi generali :
- di stipulare con la dr.ssa Maria Bonaria Goffi, previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di conferimento dell' incarico per la durata di 3 anni, ai sensi degli artt. 15 e 15 ter, D.Lgs. 30.12.1992, n°502 e ss.mm.ii. e dell'art. 13, CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto il 08.06.2000 e ss.mm.ii., da sottoscrivere entro i termini previsti dall'art. 24, co. 6, CCNL 03/11/2005; la sede di lavoro della dirigente e la sede operativa della Struttura Semplice sono individuate presso il P.O. SS. Trinità e la decorrenza dell'incarico sarà definita nel suddetto contratto;
- il trattamento giuridico ed economico dell'incarico affidato è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti, da corrispondere con cadenza mensile ;
- di corrispondere al suddetto dirigente il trattamento economico previsto dal vigente CCNL per l' Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'incarico conferito, nel rispetto dei limiti dallo stesso stabiliti e della vigente regolamentazione afferente alla graduazione aziendale degli incarichi;
- la retribuzione di posizione connessa all'incarico è determinata, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.lgs. 502/1992 e dell'art. 50, co. 1 e 2 del CCNL 05/12/1996 per l'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN, come integrato dall'art. 26 del CCNL 08/06/2000 e dall'art. 24, comma 9, del CCNL 03/11/2005, e come confermato dall'art. 6 del CCNL 17/10/2008, sulla base del sistema aziendale di graduazione delle funzioni dirigenziali, vigente alla data di sottoscrizione del contratto, in relazione al "peso" attribuito all'incarico assegnato in conformità a tale sistema.
- di stabilire che, non avendo ancora avuto pratica e completa applicazione il nuovo sistema di pesatura degli incarichi previsto dal nuovo regolamento aziendale per la graduazione degli incarichi, il contratto determinerà il peso dell'incarico in oggetto in via provvisoria;
- il peso dell'incarico potrà essere rideterminato, anche prima della scadenza dello stesso, a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali e sulla base di quanto da quest'ultimo stabilito.
- a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali la retribuzione di posizione potrà essere confermata o rideterminata in conformità col "peso" attribuito all'incarico, secondo quanto stabilito dal medesimo sistema. La conferma o variazione del peso attribuito all'incarico e della conseguente e correlata retribuzione di posizione saranno oggetto di specifica comunicazione al dirigente;

- di dare atto che la Dr.ssa Goffi svolgerà l'incarico di Responsabile della S.S. in argomento con autonomia gestionale ed organizzativa nel rispetto degli indirizzi generali degli organi di direzione dell'Azienda;
- di dare atto che il conferimento dell'incarico in oggetto non determina l'insorgenza di nuovi o maggiori costi per l'Azienda e che i costi connessi al conferimento del presente incarico trovano copertura nei fondi di cui agli art.8,9 e 10 del CCNL sottoscritto il 6/05/2010 ;
- di dare atto che, a seguito della sottoscrizione del contratto di conferimento dell'incarico in oggetto e con decorrenza dalla medesima data:
  - cessa di produrre effetti la proroga disposta con riguardo all'incarico di Responsabile della SS "Settore Immunologia, Biologia molecolare" di cui la Dr.ssa Goffi era titolare ed al termine del quale ha conseguito valutazione positiva;
  - cessa di produrre effetti la deliberazione n° 22 del 18/01/2010 di presa d'atto del conferimento alla Dr.ssa Goffi dell'incarico temporaneo di Responsabile facente funzioni di Responsabile della Struttura Complessa Laboratorio Analisi P.O. Binaghi ex art. 18, CCNL 8/06/2000;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, al Servizio del Personale, al Servizio programmazione e controllo, all'U.O. Sistemi Informativi e tecnologie informatiche, all'Area Comunicazione, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza ed al Responsabile dell'U.O. Sicurezza Legge 626/94 i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29,2° co., L.R. n°10/2006.

Letto, approvato e sottoscritto

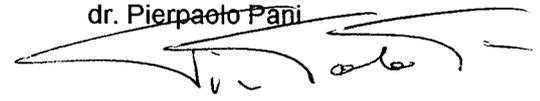
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dr. ssa Antonella Carreras



IL DIRETTORE SANITARIO

dr. Pierpaolo Pani



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

dr.ssa Savina Ortu



Il funzionario estensore : Dr. MP



Responsabile del procedimento : Dr. MP

