

OGGETTO: Attivazione e conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa " Technology Assessment" in staff alla Direzione Generale all'Ing. Barbara Podda, Dirigente professionale Ingegnere, ai sensi dell'art. 29, co. 4°, CCNL 8/06/2000, dell'art. - 24,co.10°,CCNL 3/11/2005 e dall'art. 10,3° co, CCNL 17/10/2008 - Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Certifica

Che la deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo: dr.ssa Antonella Carreras

Direttore Sanitario: dr. Pier Paolo Pani

Su proposta del Direttore Amministrativo Aziendale e previa istruttoria svolta dall'UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale

Visti

- il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e succ. mod. ed int., "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. n. 421 del 23.10.1992";
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e succ. mod. ed int., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ;
- l'art. 9, co. 32, del D.L. 31/05/2010 n. 78 , convertito in L. 30/07/2010 n°122;
- l'art. 22, L. 4/11/2010, n° 183;
- la L.R. 28/07/2006, n° 10 e succ. mod. ed int. , "Tutela della salute e riordino del Servizio sanitario della Sardegna";
- la L.R. 17/03/2014, n° 23, avente ad oggetto " Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alle leggi regionali n° 23/2005, n° 10/2006 e n° 21/2012";
- la L.R. 28 dicembre 2015, n. 36 avente ad oggetto " Misure urgenti per l'adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale e ulteriore proroga del commissariamento delle ASL";
- la DGR N. 51/2 del 20.12.2014;
- la DGR n° 1/14 del 13/01/2015;
- la DGR n° 43/9 del 1.9.2015;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN ed, in particolare, l'art. 4, 1° e 2° co, CCNL integrativo sottoscritto il 6/05/2010, l'art. 13, come integrato dall'art. 24, co. 5°, CCNL 3.11.2005, secondo quanto previsto dall'art. 28, co. 5°, dall'art. 29 co. 4°, CCNL 8.6.2000, come confermato dall'art. 24, co. 10°, CCNL 3.11.2005 e precisato dell'art.10,3° co, CCNL 17/10/2008;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 274 in data 20.03.2008 di approvazione dell'atto aziendale, modificato con deliberazioni n° 1413 del 15/12/2009, n° 659 del 18/04/2013, n° 12 del 9/01/2014, n° 67 del 24/01/2014 e n° 1881 del 17/12/2014;
- la L. 28/12/2015, n° 208, art. 1, co. 551;

- la deliberazione del Direttore Generale n° 1312 del 11/10/2011, con la quale è stato approvato, il Regolamento aziendale per la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, integrato con deliberazione n° 156 del 14/02/2012, con deliberazione n° 189 del 14/02/2014 e con deliberazione n° 275 del 13/03/2014;

Premesso

che l'atto aziendale vigente prevede la Struttura Complessa "Technology Assessment" in staff alla Direzione Generale per mezzo della quale "... l'Azienda intende adottare, per indirizzare la sua politica degli investimenti, una nuova metodologia per lo sviluppo dell'assessment periodico della dotazione tecnologica finalizzata alla definizione del piano di rinnovo. L'istituzione dell'area consente di consolidare una struttura interna che sia in grado di supportare la Direzione Aziendale nelle scelte strategiche tecnologiche e di governare la gestione delle tecnologie sanitarie anche usufruendo di servizi che il mercato mette a disposizione per migliorare la gestione. La struttura gestisce tutto il processo relativo all'acquisizione delle tecnologie dal momento della pianificazione e programmazione fino all'acquisto, l'amministrazione e la valutazione delle stesse....";

Atteso

- che con L. n° 208/2015, art. 1, co. 551, si è disposto che "...le regioni adottano provvedimenti volti a garantire che gli enti del Servizio sanitario nazionale non istituiscano unità organizzative di valutazione delle tecnologie ovvero sopprimano quelle esistenti, ricorrendo a strutture di valutazione istituite a livello regionale o nazionale";
- che la RAS non ha ancora adottato provvedimenti attuativi della suddetta norma di legge;
- che, con nota prot. n° 87592 del 7/08/2015, è stata richiesta all'Assessorato Regionale all'Igiene e sanità l'autorizzazione all'attivazione e per il conferimento dell'incarico della UOC "Technology Assessment";
- che, con nota, prot. n° 20000 del 25/08/2015, l'ARIS ha autorizzato l'Azienda a procedere all'attivazione ed al conferimento dell'incarico in oggetto nell'ambito del regime autorizzatorio transitorio per il conferimento degli incarichi di responsabilità di struttura, istituito con la DGR n° 1/14 del 13/01/2015 e con la DGR N. 43/9 del 1/9/2015 a seguito dell'entrata in vigore della L.R. n° 23/2014;
- che, pertanto, viene implicitamente escluso che la SC "Technology Assessment" abbia i connotati di unità organizzativa di valutazione di cui alla sopracitata L. n° 2008/2015 ed, in effetti, le funzioni principalmente ascritte alla stessa attengono al governo, alla gestione e manutenzione del parco delle attrezzature biomediche dell'Azienda, mentre ogni eventuale valutazione riguardo la pianificazione e programmazione dell'acquisizione di nuove apparecchiature si configura, già nel sistema attuale, come una proposta da parte dell'Azienda cui deve fare seguito la valutazione e l'approvazione da parte della RAS ai fini dell'attivazione delle procedure di acquisizione;

Preso atto che

- ai fini del conferimento dell'incarico, con nota, prot. n° 25549 del 9/03/2016, si è provveduto a richiedere ai Dirigenti Ingegneri, dipendenti dell'azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato; di manifestare il proprio interesse al conferimento dell'incarico in oggetto come segue: "... inviando all'UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, entro 10 gg. dal ricevimento della presente, apposito curriculum professionale in cui siano indicati i titoli di studio di cui si è in possesso, l'esperienza professionale maturata nell'ambito del SSN. Il suddetto curriculum deve essere particolarmente orientato sulle esperienze professionali, di studio, di formazione maturate con riguardo alle funzioni ed obiettivi ascritti alla struttura complessa di cui trattasi ed il cui elenco si allega alla presente. L'Azienda si riserva la facoltà di attivare specifica procedura selettiva o di richiedere integrazioni e precisazioni con riguardo a quanto dichiarato nel curriculum presentato. Qualora, viceversa, non sussista il suddetto interesse, s'invitano le SS.LL. a voler far pervenire, con le medesime modalità ed entro il termine suddetto, apposita dichiarazione di rinuncia....";
- A fronte del suddetto invito, e tenuto conto che il termine prefissato scadeva il 20/03/2016, giorno festivo e, pertanto, prorogato al 21/03/2016, sono pervenuti i curricula dell'Ing. Barbara Podda e dell'Ing. Massimo Masia;
- Sono pervenute le dichiarazioni di rinuncia espressa di: Ing. Marco Galisai, Ing. Maurizio Meleddu e Ing. Valerio Vargiu, mentre devono intendersi rinunciatari di fatto l'Ing. Giuseppe Massidda e l'Ing. Raffaele Peralta che, entro il suddetto termine ed a tutt'oggi, non hanno fatto pervenire alcuna manifestazione di volontà;

Atteso

Che unitamente alla suddetta nota è stato trasmesso ai dirigenti interessati l'elenco delle funzioni ed obiettivi della S.C. in oggetto che sono i seguenti :

Funzioni

L'Azienda Sanitaria Locale N.8 di Cagliari, per indirizzare la sua politica degli investimenti in tecnologie biomediche, intende adottare una nuova metodologia per lo sviluppo dell'Assesment periodico della dotazione tecnologica finalizzata alla definizione di piani di rinnovo e di innovazione che tengano conto: da un lato delle specifiche esigenze manifestate dalle strutture (coerentemente agli obiettivi assegnati), dall'altro degli specifici indirizzi di programmazione indicati dalle strutture di valutazione delle tecnologie istituite a livello regionale e nazionale.

Al fine di consentire una visione globale della dotazione tecnologica aziendale, la struttura gestisce non solo il processo di valutazione, ma tutto l'iter inerente il ciclo di vita di una tecnologia biomedica. Di seguito si riporta una sintesi delle funzioni:

- Pianificazione degli investimenti ai fini della redazione del piano investimenti ;
- Approvvigionamento;
- Gestione tecnico-operativa delle attività di "Health Technology Management" ovvero collaudo, manutenzione, verifica, gestione contrattuale e dismissione delle tecnologie biomediche;
- Supporto alle attività di "Health Risk Management" in relazione al rischio associato alle tecnologie che si inseriscono ciclicamente all'interno dell'organizzazione, anche attraverso specifici programmi di formazione per il personale sanitario;
- "Health Information Technology" ovvero supporto al Servizio Informatico in relazione alla gestione dei software di uso clinico ai sensi della Direttiva 2007/47/CE nonché per tutti gli aspetti di sicurezza relativi al collegamento nella rete aziendale delle tecnologie Biomediche.

Obiettivi

In un periodo di crescente razionalizzazione della spesa sanitaria, l'intento di una struttura che centralizza il governo delle tecnologie biomediche e' quello di creare supporti operativi ed innovativi concreti per dar vita, nell'ambito della programmazione e della gestione di un settore della salute ad elevata complessità, sia sul piano economico che in termini di appropriatezza, a corretti processi finalizzati a trasformare un fabbisogno clinico in una soluzione tecnologica ottimale perfettamente integrata all'interno dei percorsi clinici e assistenziali e coerente con gli specifici indirizzi di programmazione aziendale e regionale.

Obiettivi specifici:

- Valutazione del fabbisogno e conseguente redazione e aggiornamento del piano investimenti relativo all'ammodernamento tecnologico.
- Attivazione di un cronoprogramma annuale delle gare relative al piano investimenti in tecnologie biomediche.
- Monitoraggio e ottimizzazione della spesa inerente i conti relativi alle manutenzioni programmate e a richiesta di tecnologie sanitarie.
- Creazione e aggiornamento della relazione relativa al rischio tecnologico a supporto delle attività di Health Risk Management e di Health Information Technology.

Atteso

- Che, pervenuti i curricula dell'Ing. Barbara Podda e dell'Ing. Massimo Masia, l'Azienda, già nell'avviso, si era riservata la facoltà di attivare specifica procedura selettiva e, trattandosi di incarico di struttura complessa in assenza di un Direttore di dipartimento, la disamina dei curricula e l'elaborazione della proposta motivata per il legale rappresentante dell'azienda è stata rimessa al Direttore amministrativo Aziendale come di prassi in ipotesi analoghe;
- che il Direttore Amministrativo aziendale ha redatto e trasmesso, con nota prot. n° 15276 del 7/06/2016, il verbale in data 7/06/2016, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, nel quale, esaminati i curricula dei dirigenti interessati esprime un giudizio di idoneità per entrambi i dirigenti idonei al conferimento dell'incarico e formula la seguente proposta motivata:

"..... Quanto all'incarico, già dall' originaria stesura del vigente atto aziendale, è stata prevista la struttura complessa in discorso come articolazione organizzativa autonoma, specificatamente ed esclusivamente deputata al governo complessivo del sistema delle tecnologie biomedicali in coerenza con le linee strategiche e gli indirizzi della Direzione aziendale. Appare di tutta evidente come tale esigenza risponda, da un lato, alla necessità di dotare le strutture sanitarie di apparecchiature il più possibile rispondenti ed in linea con il rapido e continuo progresso tecnologico e, dall'altro, a realizzare questo obiettivo attraverso un' oculata gestione economica ,pianificata e programmata sia in sede di acquisto che di manutenzione e gestione complessiva del parco apparecchiature; in conclusione, la struttura ha il compito di coniugare una gestione il più possibile in linea con il progresso tecnologico inscindibilmente congiunta ad un' oculata ed attenta gestione economica dello stesso.

Inoltre, da un punto di vista oggettivo e strettamente organizzativo, data la previsione dell'atto aziendale e l'autorizzazione concessa all'istituzione ed al conferimento dell'incarico in discorso, la sussistenza e l'effettiva operatività di due centri specializzati di direzione e responsabilità, in luogo di uno che assomma in se' più competenze, rappresenta per l'azienda una maggiore garanzia di corretta, oculata, specialistica attenta e, sostanzialmente, più efficace ed efficiente amministrazione e gestione di entrambi gli ambiti di attività, per ciascuno dei quali sono richieste esperienze e competenze di natura specialistica che , peraltro, operano su basi assolutamente differenziate. Dette considerazioni presentano ulteriori elementi di forza e validità, in una Azienda quale la ASL n° 8, in cui le necessità di gestione ed implementazione del patrimonio immobiliare (realizzazione, ristrutturazione, adeguamento e manutenzione di edifici ed impianti) e mobiliare (pianificazione, acquisizione e manutenzione di tecnologie biomedicali) presentano consistenze e valori decisamente importanti, stante anche la presenza di 5 stabilimenti ospedalieri e di un numero importante di strutture distribuite in forma capillare sul territorio, nonché la presenza di oltre 12.000 apparecchiature biomedicali in utilizzo nelle UU.OO. aziendali.

In tale ottica si ritiene di proporre che l'incarico sia conferito all'Ing. Barbara Podda.

La dirigente è, infatti, in possesso di una buona esperienza professionale pressoché esclusivamente orientata al campo della gestione, in tutti i suoi profili, delle tecnologie biomedicali . Anche tutti i restanti profili del curriculum della candidata relativi sia all'attività di studio che di aggiornamento, che dei lavori scientifici che dell'attività di docenza evidenziano lo svolgimento di percorsi di approfondimento , di potenziamento e di acquisizione di competenze specifiche e specialistiche legate fundamentalmente all'area di attività dell'incarico posto a selezione. L'attività didattica, l'attività di aggiornamento e formazione, particolarmente ricche di esperienze anche diversificate, evidenziano l'approfondimento ed il possesso di specifiche e specialistiche competenze in profili rilevanti e relativi alle funzioni dell'incarico di cui si tratta. Si ritiene di dover sottolineare anche come l'esito delle valutazioni conseguite dalla dirigente, nettamente positive, attestano , in specie con riguardo agli obiettivi individuali, a funzioni ed attività proprie e specificatamente riconducibili all' incarico da conferirsi...".

Considerato

che l'Ing. Podda , a motivo delle complessive esperienze specialistiche professionali, formative, di docenza, di studio , di aggiornamento maturate e particolarmente orientate, come risulta dalla suddetta proposta, nell'ambito delle funzioni riconducibili all'incarico in oggetto, sia idonea a svolgere l'incarico di Responsabile della Struttura Complessa in oggetto;

Atteso

che il conferimento dell'incarico in oggetto non determina l'insorgenza di nuovi o maggiori costi per l'Azienda e che i costi connessi al conferimento del presente incarico trovano copertura nei fondi di cui agli art.8,9 e 10 del CCNL sottoscritto il 6/05/2010 ;

Ritenuto

- pertanto, opportuno, nel rispetto della vigente disciplina normativa e contrattuale in materia di incarichi dirigenziali nell'ambito del SSN, prendere atto del verbale (allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale) redatto in data 7/06/2016 dal Direttore Amministrativo e, sulla base della proposta motivata nello stesso formulata, di conferire l'incarico di Responsabile della Struttura Complessa "Technology Assessment" in staff alla Direzione Generale all' Ing. Barbara Podda , dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, in qualità di Dirigente Ingegnere, per la durata di anni 5, con la decorrenza prevista nel relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico;
- di assegnare all'Ing. Podda, nell'ambito dell'incarico conferito e delle funzioni proprie della struttura, i sopraelencati obiettivi generali:

- di stipulare con l' Ing. Barbara Podda, previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di conferimento dell' incarico per la durata di 5 anni, ai sensi degli artt. 15 e 15 ter, D.Lgs. 30.12.1992, n°502 e ss.mm.ii. e dell'art. 13, CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto il 08.06.2000 e ss.mm.ii., da sottoscrivere entro i termini previsti dall'art. 24, co. 6, CCNL 03/11/2005; la sede di lavoro della dirigente e la sede operativa della Struttura Complessa e la decorrenza dell'incarico saranno definite nel suddetto contratto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- nel rispetto della vigente disciplina normativa e contrattuale in materia di incarichi dirigenziali nell'ambito del SSN, di prendere atto del verbale (allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale) redatto in data 7/06/2016 dal Direttore Amministrativo e, sulla base della proposta motivata nello stesso formulata, di conferire l'incarico di Responsabile della Struttura Complessa "Technology Assessment" in staff alla Direzione Generale all' Ing. Barbara Podda, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, in qualità di Dirigente Ingegnere, per la durata di anni 5, con la decorrenza prevista nel relativo contratto individuale di conferimento dell'incarico;
- di assegnare all'Ing. Podda, nell'ambito dell'incarico conferito e delle funzioni proprie della struttura, i sopraelencati obiettivi generali:
- di stipulare con l' Ing. Barbara Podda, previa acquisizione della documentazione di rito, il contratto individuale di conferimento dell' incarico per la durata di 5 anni, ai sensi degli artt. 15 e 15 ter, D.Lgs. 30.12.1992, n°502 e ss.mm.ii. e dell'art. 13, CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto il 08.06.2000 e ss.mm.ii., da sottoscrivere entro i termini previsti dall'art. 24, co. 6, CCNL 03/11/2005; la sede di lavoro della dirigente e la sede operativa della Struttura Complessa e la decorrenza dell'incarico saranno definite nel suddetto contratto;
- il trattamento giuridico ed economico dell'incarico affidato è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti, da corrispondere con cadenza mensile ;
- di corrispondere al suddetto dirigente il trattamento economico previsto dal vigente CCNL per l' Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'incarico conferito, nel rispetto dei limiti dallo stesso stabiliti e della vigente regolamentazione afferente alla graduazione aziendale degli incarichi;
- la retribuzione di posizione connessa all'incarico è determinata, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.lgs. 502/1992 e dell'art. 50, co. 1 e 2 del CCNL 05/12/1996 per l'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN, come integrato dall'art. 26 del CCNL 08/06/2000 e dall'art. 24, comma 9, del CCNL 03/11/2005, e come confermato dall'art. 6 del CCNL 17/10/2008, sulla base del sistema aziendale di graduazione delle funzioni dirigenziali, vigente alla data di sottoscrizione del contratto, in relazione al "peso" attribuito all'incarico assegnato in conformità a tale sistema.
- di stabilire che, non avendo ancora avuto pratica e completa applicazione il nuovo sistema di pesatura degli incarichi previsto dal nuovo regolamento aziendale per la graduazione degli incarichi, il contratto determinerà il peso dell'incarico in oggetto in via provvisoria;
- il peso dell'incarico potrà essere rideterminato, anche prima della scadenza dello stesso, a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali e sulla base di quanto da quest'ultimo stabilito.
- a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali la retribuzione di posizione potrà essere confermata o rideterminata in conformità col "peso" attribuito all'incarico, secondo quanto stabilito dal medesimo sistema. La conferma o variazione del peso attribuito all'incarico e della conseguente e correlata retribuzione di posizione saranno oggetto di specifica comunicazione al dirigente;
- di dare atto che l' Ing. Podda svolgerà l'incarico di Responsabile della S.C. in argomento con autonomia gestionale ed organizzativa nel rispetto degli indirizzi generali degli organi di direzione dell'Azienda;

- di dare atto che il conferimento dell'incarico in oggetto non determina l'insorgenza di nuovi o maggiori costi per l'Azienda e che i costi connessi al conferimento del presente incarico trovano copertura nei fondi di cui agli art.8,9 e 10 del CCNL sottoscritto il 6/05/2010 ;
- di demandare fin d'ora al Direttore Amministrativo aziendale, d'intesa con il Responsabile dell'UOC Patrimonio e Servizi Tecnici e con il Responsabile dell'UOC "Technology Assessment", tutti gli atti e gli adempimenti successivi all'attuazione del presente atto, necessari ed atti a garantire la effettiva operatività dell'UOC in oggetto ;
- di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale, al Servizio del Personale, al Servizio programmazione e controllo, all'U.O. Sistemi Informativi e tecnologie informatiche, all'Area Comunicazione, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza ed al Responsabile dell'U.O. Sicurezza Legge 626/94 i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza;
- di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29,2° co., L.R. n°10/2006.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dr.ssa Antonella Carreras

IL DIRETTORE SANITARIO

~~dr. Pier Paolo Patti~~

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

dr.ssa ~~Santina Ortu~~

Il funzionario estensore : Dr. MP 

Il Responsabile del procedimento : Dr. MP 