

OGGETTO: Applicazione art. 11 e segg. del Regolamento per la disciplina dell'attribuzione e valutazione degli incarichi di Posizione Organizzativa.
Conferimento incarico triennale di Posizione Organizzativa denominato "GARE E CONTRATTI UOC PATRIMONIO" afferente alla UOC PATRIMONIO E SERV. TECNICI.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

coadiuvato dal:

Direttore Amministrativo: dr.ssa Antonella Carreras

Direttore Sanitario: dr. Pier Paolo Pani

Visti

- Il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 40 c. 3 bis e l'art. 40 bis;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 274 del 20/03/2008 e s.mm.ii., di approvazione dell'Atto Aziendale, modificato ed integrato in base alle indicazioni della DGR n. 16/27 del 18/03/2008;
- la L. 01/02/2006 n. 43 recante "*Disposizioni in materia di professioni sanitarie infermieristiche, ostetriche, riabilitative, tecnico-sanitarie e della prevenzione e delega al Governo per l'istituzione dei relativi ordini professionali.*";
- i CC.NN.LL. dell'Area del Comparto Sanità, in particolare gli artt. 20 e 21 del C.C.N.L. del 07/4/1999, e ss.mm.ii. e l'art. 4 del C.C.N.L. del 19/04/2004, e ss.mm.ii.;
- la deliberazione del Direttore Generale n° 1310 del 11/10/2011;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n° 273 del 30/03/2016 avente ad oggetto "*Presa d'atto Contratto integrativo aziendale avente ad oggetto*" *Utilizzo e destinazione risorse art. 9 CCNL 31/07/2009. Area del Comparto del SSN. Anno 2016* ";
- la deliberazione n° 427 adottata in data 12/05/2016, avente ad oggetto "*Approvazione Regolamento per la disciplina dell'attribuzione e valutazione degli incarichi di Coordinamento*";
- le deliberazione n. 449 del 23/05/2016 e n. 544 del 06/06/2016 del Commissario Straordinario con le quali è stato definito ed approvato il nuovo organigramma aziendale degli incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento:

Premesso

- che gli incarichi di posizione organizzativa previsti dagli artt. 20 e 21 del CCNL 07/04/1999 e ss.mm.ii., sono istituiti dalle Aziende sanitarie per l'affidamento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità al personale del Comparto, in particolare a professionisti che, per governare e gestire le attività, utilizzino la relazione tra collaboratori per far convergere lo sforzo del gruppo verso obiettivi comuni; ciò presuppone il possesso di qualità personali e l'acquisizione di atteggiamenti e comportamenti efficaci per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- che, unitamente alle funzioni, ai professionisti incaricati di posizione organizzativa è richiesta assunzione diretta di elevata responsabilità e che l'incarico può essere caratterizzato da:

- a) svolgimento di funzioni di coordinamento delle attività di servizi, dipartimenti, uffici o unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di esperienza ed autonomia gestionale ed organizzativa;
- b) svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione;
- c) svolgimento di attività di staff e/o studio, di ricerca, di coordinamento di attività didattica o per lo svolgimento di attività ispettive, di vigilanza e controllo per le quali l'azienda ravvisi l'opportunità di istituire ed attivare un incarico di posizione organizzativa;

Dato atto

- che con la deliberazione n. 427 del 12/05/2016 del Commissario Straordinario è stato approvato il Regolamento aziendale per la disciplina dell'attribuzione e valutazione degli incarichi di Posizione Organizzativa, al fine di definire una disciplina organica, unitaria ed omnicomprensiva dell'istituto, che disciplini, a regime, i percorsi di selezione e valutazione ai fini dell'affidamento degli incarichi di posizione organizzativa al personale del Comparto;
- che gli artt. 11 e segg. del suddetto regolamento prevedono che, con apposito provvedimento di riorganizzazione, l'Azienda definisce la complessiva articolazione degli incarichi di Posizione Organizzativa a livello aziendale e stabiliscono la disciplina del regime transitorio di raccordo con la progressiva regolamentazione;
- che con la deliberazione n. 449 del 23/05/2016, n. 544 del 06/06/2016 e n. 614 del 22/06/2016 del Commissario Straordinario, è stato definito ed approvato il nuovo organigramma aziendale degli incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento;
- che a seguito della definizione del suddetto organigramma, che ridisegna il complessivo sistema degli incarichi a livello aziendale e che dà avvio alla riorganizzazione complessiva degli stessi secondo le regole dettate e previste nei rispettivi regolamenti, si è provveduto all'avvio del processo di valutazione di fine incarico con riguardo a tutti i titolari delle due tipologie d'incarichi affidati con il progressivo regime ed in prima attuazione dei suddetti Regolamenti;

Accertato

- che il dipendente SCARTEDDU GIOVANNI era titolare di incarico di posizione organizzativa conferito con N. 1465 DEL 15 DIC. 2009;
- che, ai sensi di quanto disposto dal Regolamento per la valutazione del personale del Comparto, il suddetto dipendente è stato sottoposto alla valutazione di fine incarico il cui esito è risultato positivo;

Accertato che il regolamento aziendale approvato con la delibera n. 427 del 12/05/2016 prevede che l'Azienda, in caso di positiva valutazione al termine dell'incarico,

- provvederà, se l'incarico precedentemente attribuito è stato mantenuto nell'ambito dell'organizzazione aziendale, a rinnovare l'incarico previa definizione puntuale delle funzioni ed obiettivi da correlare allo stesso e conseguente conferimento formale dello stesso secondo quanto stabilito dall'art. 7 del suddetto regolamento;
- se l'incarico precedentemente attribuito non è stato mantenuto nell'ambito dell'organizzazione aziendale, possa attribuire al dipendente un nuovo incarico tra quelli previsti dall'organigramma aziendale. L'incarico è attribuito a condizione che il dipendente risulti possedere i requisiti generali e specifici necessari per l'assunzione dello stesso ;

Atteso

- che nell'ambito del nuovo organigramma, approvato con il suddetto provvedimento, è presente l'incarico di Posizione Organizzativa denominato "GARE E CONTRATTI UOC PATRIMONIO", afferente alla UOC PATRIMONIO E SERV. TECNICI;
- che a detto incarico sono associate le seguenti funzioni:
 - Progettazione e predisposizione, in conformità alle direttive aziendali e del servizio, dei modelli di documenti di gara e prestazionali, oltre che dei modelli contrattuali, delle procedure per affidamento di appalti di forniture e servizi
 - Conduzione e gestione delle procedure di gara in supporto al RUP/Direttore UOC, anche con compiti di coordinamento di tali attività e con diretta esecuzione di attività di staff e/o studio
 - Coordinamento e tutoraggio del personale assegnato nella redazione e predisposizione degli atti e conduzione delle procedure
 - Collaborazione e coordinamento nell'attuazione e rendicontazione dei programmi d'investimento per l'acquisizione di nuove tecnologie, compresi i programmi cofinanziati con fondi comunitari.
 - Coordinamento ed attività di aggiornamento sulla vigente normativa in materia di appalti pubblici
 - Coordinamento, gestione e diretta esecuzione delle attività necessarie per attuazione ed applicazione del D.Lgs. 50/2016 in particolare: studio e analisi della normativa, linee guida ANAC
 - Revisione ed aggiornamento dei documenti di gara e prestazionali in conformità al nuovo codice degli appalti.
 - Collaborazione con il Responsabile nell'analisi dei bisogni formativi del personale della UOC ed organizzazione dei progetti formativi e di aggiornamento sulla recente normativa in materia di appalti pubblici

Atteso inoltre

- Che è imminente l'attivazione della UOC " Technology Assessment" , cui sono affidate funzioni di governo complessivo della gestione delle tecnologie sanitarie aziendali, dal momento della pianificazione e programmazione fino all'acquisto, funzioni ad oggi svolte dal Servizio Patrimonio e Servizio Tecnici;
- che nell'ambito del nuovo organigramma, approvato con il suddetto provvedimento, è presente l'incarico di Posizione Organizzativa denominato "GARE E CONTRATTI UOC Technology Assessment ", afferente alla medesima UOC;
- che all'atto dell'attivazione della nuova articolazione aziendale si renderà necessario procedere anche a una revisione e riorganizzazione delle risorse umane e strumentali che si renderanno necessarie a garantire lo svolgimento delle funzioni di entrambe le UU.OO.;

Considerato che il direttore della UOC PATRIMONIO E SERV. TECNICI con nota prot. n. 15214 del 07/06/2016 ha proposto che il suddetto incarico sia conferito al dipendente SCARTEDDU GIOVANNI;

Dato atto

che il dipendente SCARTEDDU GIOVANNI, come risulta dagli atti in possesso dell'Azienda, risulta essere in possesso dei requisiti correlati al rapporto di lavoro, profilo professionale ed anzianità di servizio previsti dall'art. 4 del del suddetto Regolamento aziendale C.C.N.L. del 19/04/2004, e ss.mm.ii.;

Ritenuto

- pertanto, in applicazione dell'art. 11, c. 3 ,lett. b), di dover procedere, a mantenere l'affidamento, nelle more dell'assegnazione delle risorse alla UOC "Technology Assessment", dell'incarico di Posizione organizzativa denominato "GARE E CONTRATTI UOC PATRIMONIO" afferente alla UOC PATRIMONIO E SERV. TECNICI, al dipendente SCARTEDDU GIOVANNI, profilo professionale COLLABORATORE AMM.VO PROF. ESPERTO, facendo salve le decisioni da assumere da parte dell'azienda, che si riserva eventualmente la facoltà di destinare il professionista ad altra UO, all'atto del trasferimento di attività e funzioni alla nuova UOC;
- di assegnare al dipendente SCARTEDDU GIOVANNI, unitamente all'incarico in oggetto, le correlate funzioni indicate in premessa; gli obiettivi connessi all'incarico saranno indicati ed affidati dal Responsabile della UO. cui afferisce l'incarico, entro 15 gg. dall'accettazione dello stesso con apposita nota controfirmata dal dipendente incaricato per accettazione; la suddetta nota dovrà essere trasmessa all'UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del personale aziendale e alla UOC Programmazione e controllo;
- che l'incarico di Posizione Organizzativa, è conferito, secondo i termini e le condizioni contrattuali indicate nella nota/contratto, per la durata di 3 anni senza soluzione di continuità, sotto il profilo temporale, con l'incarico già espletato e valutato positivamente;
- a termini dell'art. 13 del Regolamento (Ultrattività incarichi di posizione organizzativa) l'incarico in oggetto ha decorrenza dalla data di adozione del presente atto, fatta salva l'accettazione dell'incarico da parte del dipendente interessato che la esprime attraverso la sottoscrizione della nota/contratto di conferimento d'incarico, da sottoscrivere nel termine di 15 giorni dalla data di ricevimento della stessa e previa acquisizione della documentazione di rito. Fatta salva l'applicazione dell'art. 7, 3° co. del Regolamento, qualora il dipendente SCARTEDDU GIOVANNI, per causa a lui imputabile, non sottoscriva il contratto entro il termine sopraccitato, l'Azienda si riserva la facoltà di non procedere più alla stipula dello stesso;
- di dare atto che, in sede di accettazione dell'incarico da parte del dipendente, l'Azienda procederà, con riguardo al possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 4 co. 2 del Regolamento ad eccezione della lett. f) del co .2, all'acquisizione della documentazione di rito da parte dello stesso, da rendersi nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio (art. 46 e 47 , DPR n° 445/2000 e succ. mod. ed int.) a cui farà seguito il controllo della veridicità delle dichiarazioni, ai sensi e per gli effetti del DPR. 445/00 e succ. mod. ed int. ;
- fatta salva l'applicazione di quanto disposto dall'art. 76 del DPR. 445/00 e succ. mod. ed int., qualora il dipendente dichiarati di non essere in possesso di uno o più dei requisiti previsti dall'art. 4, co. 2 del Regolamento ad eccezione della lett. f) del co .2, lo stesso decadrà dall'incarico e l'Azienda procederà ad attribuire l'incarico ad altro dipendente;

Acquisito

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi esposti in premessa:

- di prendere atto che il dipendente SCARTEDDU GIOVANNI titolare della Posizione organizzativa conferita con deliberazione n. N. 1465 DEL 15 DIC. 2009, è stato positivamente valutato al termine dell'incarico e che, conseguentemente, allo stesso, in applicazione dell'art. 11 del Regolamento aziendale citato in premessa, deve essere rinnovato l'incarico o attribuito nuovo incarico tra quelli previsti nell'organigramma aziendale;
- di prendere atto che il responsabile della UO di appartenenza del dipendente con nota prot. 15214 del 07/06/2016, ha proposto che allo stesso sia attribuito l'incarico denominato "GARE E CONTRATTI UOC PATRIMONIO";
- di dover procedere, a mantenere l'affidamento, nelle more dell'assegnazione delle risorse alla UOC "Technology Assessment", dell'incarico di Posizione organizzativa denominato "GARE E

CONTRATTI UOC PATRIMONIO” afferente alla UOC PATRIMONIO E SERV. TECNICI, al dipendente SCARTEDDU GIOVANNI, profilo professionale COLLABORATORE AMM.VO PROF. ESPERTO, facendo salve le decisioni da assumere da parte dell'azienda, che si riserva eventualmente la facoltà di destinare il professionista ad altra UO , all'atto del trasferimento di attività e funzioni alla nuova UOC;

- di assegnare al dipendente SCARTEDDU GIOVANNI, unitamente all'incarico in oggetto, le correlate funzioni indicate in premessa, mentre gli obiettivi connessi all'incarico saranno indicati ed affidati dal Responsabile della UO. cui afferisce l'incarico, entro 15 gg. dall'accettazione dello stesso con apposita nota controfirmata dal dipendente incaricato per accettazione; la suddetta nota dovrà essere trasmessa all'UOC Sviluppo Organizzativo e Valutazione del personale aziendale e alla UOC Programmazione e controllo;
- di dare atto che l'incarico di Coordinamento in oggetto:
 - è conferito per la durata di 3 anni senza soluzione di continuità, sotto il profilo temporale, con l'incarico già espletato e valutato positivamente;
 - è conferito secondo i termini e le condizioni contrattuali indicate nella nota/contratto;
 - ha decorrenza dalla data di adozione del presente atto, fatta salva l'accettazione dell'incarico da parte del dipendente interessato che la esprime attraverso la sottoscrizione della nota/contratto di conferimento d'incarico, da sottoscrivere nel termine di 15 giorni dalla data di ricevimento della stessa e previa acquisizione della documentazione di rito. Fatta salva l'applicazione dell'art. 7, 3° co. del Regolamento, qualora il dipendente SCARTEDDU GIOVANNI, per causa a lui imputabile, non sottoscriva il contratto entro il termine sopracitato, l'Azienda si riserva la facoltà di non procedere più alla stipula dello stesso;
- di dare atto che, in sede di accettazione dell'incarico da parte del dipendente, l'Azienda procederà, con riguardo al possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 4 co. 2 del Regolamento ad eccezione della lett. f) del co. 2, all'acquisizione della documentazione di rito da parte dello stesso, da rendersi nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio(art. 46 e 47 , DPR n° 445/2000 e succ. mod. ed int.) e cui farà seguito il controllo della veridicità delle dichiarazioni, ai sensi e per gli effetti del DPR. 445/00 e succ. mod. ed int. ;
- fatta salva l'applicazione di quanto disposto dall'art. 76 del DPR. 445/00 e succ. mod. ed int., qualora il dipendente dichiarerà di non essere in possesso di uno o più dei requisiti previsti dall'art. 4, co. 2 del Regolamento ad eccezione della lett. f) del co. 2, lo stesso decadrà dall'incarico e la proposta dell'Azienda deve intendersi revocata;
- il dipendente SCARTEDDU GIOVANNI è responsabile dell'espletamento delle funzioni correlate all'incarico al quale è preposto e dei risultati conseguiti nello svolgimento dello stesso, nonché della realizzazione dei programmi e degli obiettivi affidati con la nota/contratto succitata, di quelli assegnati e conseguenti al processo di negoziazione di budget da parte della UOC di appartenenza e/o di quelli ulteriori eventualmente affidati dal proprio responsabile;
- Il risultato delle attività svolte è soggetto a specifica e periodica valutazione annuale e al momento della scadenza dell'incarico;
- Di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo e valutazione del personale, al Servizio del Personale e alla UOC Programmazione e controllo i conseguenti adempimenti;
- Di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29 comma 2 della L.R. n. 10/2006.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Antonella Carreras

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Pier Paolo Pani

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. ssa Savina Ortu