

del 14 OTT. 2016

Oggetto: Presa d'atto dei lavori del Collegio Tecnico - **AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE:** procedura di valutazione del personale appartenente alla dirigenza medico/veterinaria, area medica e delle specialità mediche, dipendenti della ASL di Cagliari, ai fini dell'equiparazione e dell'attribuzione della indennità di esclusività della fascia superiore.

Il Direttore Amministrativo

Certifica

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo: Dott.ssa Antonella Carreras

Direttore Sanitario: Dott. Pier Paolo Pani

Su proposta del Responsabile della S.C. Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale

VISTO

- il C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria del servizio sanitario nazionale, parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002-2003, stipulato in data 03/11/2005 e in particolare il capo IV rubricato "Verifica e Valutazione dei dirigenti" articoli da 25 a 32;
- i Regolamenti aziendali vigenti in materia;
- la deliberazione n°1114 del 11/08/2016 con cui sono stati nominati, tra gli altri, i componenti dei Collegi Tecnici per l'area medica e delle specialità mediche che risulta così composto:
 - Presidente: dott. Pier Paolo Pani, direttore sanitario aziendale;
 - Componente: dott. Piergiorgio Bolasco – dirigente medico, direttore della UOC Nefrologia territoriale di questa Azienda;
 - Componente: dott. Cesare Severino – dirigente medico, direttore della UOC Pneumologia del P.O. SS. Trinità di questa Azienda;
 - Segretario: dott.ssa Veronica Putzolu, collaboratore amministrativo professionale, dipendente dell'Azienda;

PRESO ATTO

- che il Collegio Tecnico dell'Area medica e delle specialità mediche si è riunito in data 04/10/2016 per effettuare la verifica e validazione delle proposte di valutazione di prima istanza relative ai dirigenti indicati negli elenchi allegati (**Allegati 1 e 2**);
- che le verifiche e validazioni effettuate si riferiscono in particolare alle seguenti tipologie di valutazione:
 - n°9 dirigenti neoassunti al termine del quinto anno, ai sensi degli artt. 3 comma 1, 4 comma 2 e art. 5 del CCNL 8 giugno 2000, Il biennio e dell'art. 26 comma 2 lett. b) del CCNL 3 novembre 2005, per la rideterminazione della retribuzione di posizione minima contrattuale, di cui n°8 altresì in possesso dello specifico requisito dell'anzianità professionale ultraquinquennale per l'adeguamento dell'indennità di esclusività, ai sensi dell'art. 26, comma 2 lett. c) del CCNL 3 novembre 2005;
 - n°5 dirigenti neoassunti al termine del quinto anno, ai sensi degli artt. 3 comma 1, 4 comma 2 e art. 5 del CCNL 8 giugno 2000, Il biennio e dell'art. 26 comma 2 lett. b) del CCNL 3 novembre 2005, per la rideterminazione della retribuzione di posizione minima contrattuale;

del 14 OTT. 2016

- n°14 dirigenti in possesso dello specifico requisito dell'anzianità professionale ultraquinquennale per l'adeguamento dell'indennità di esclusività, ai sensi dell'art. 28, comma 2 lett. c) del CCNL 3 novembre 2005;

ACQUISITI

- gli esiti delle valutazioni (n°28 verbali) di cui si riporta sintesi nei prospetti n°1 e n°2 allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO

- necessario prendere atto dei lavori del Collegio Tecnico, dando corso alle attività conseguenti previste dalle norme di legge, dai regolamenti e dai CC.CC.NN.LL. vigenti;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore sanitario e del Direttore amministrativo,**DELIBERA**

per i motivi e le finalità esposti in premessa:

1. di prendere atto dei lavori del Collegio tecnico, relativi al processo di valutazione, dei dipendenti della ASL di Cagliari (di cui ai prospetti allegati) appartenenti alla dirigenza medico/veterinaria dell'area medica e delle specialità mediche, ai fini dell'equiparazione, dell'attribuzione della indennità di esclusività della fascia superiore i cui esiti sono riportati in dettaglio nei prospetti n°1 e n°2 allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di demandare alla U.O.C. Servizio del Personale e alla U.O.C. Sviluppo organizzativo e valutazione del personale i conseguenti adempimenti previsti dalle norme di legge, dai regolamenti e dai CC.CC.NN.LL. vigenti, secondo le indicazioni che saranno impartite dalla direzione aziendale;
3. di comunicare l'adozione del presente atto e gli esiti delle valutazioni ai dirigenti elencati negli allegati n°1 e n°2;
4. di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, c. 2 della L.R. 10/2006.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott.ssa Antonella CarrerasIL DIRETTORE SANITARIO
dott. Pier Paolo PaniII COMMISSARIO STRAORDINARIO
dott.ssa Savina OrtuFunzionario estensore V.P.
VP