

**Oggetto:** Presa d'atto dei lavori del Collegio Tecnico - **AREA DELLA MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI:** procedura di valutazione del personale appartenente alla dirigenza medico/veterinaria, area della medicina diagnostica e dei servizi, dipendenti della ASL di Cagliari, ai fini dell'equiparazione e dell'attribuzione della indennità di esclusività della fascia superiore.

**Il Direttore Amministrativo**

**Certifica**

La deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi sull'albo pretorio on line presente nel sito aziendale ed è a disposizione per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo: dott.ssa Antonella Carreras

Direttore Sanitario: dott. Pier Paolo Pani

Su proposta del Responsabile della S.C. Sviluppo Organizzativo e Valutazione del Personale

**VISTO**

- il C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria del servizio sanitario nazionale, parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002-2003, stipulato il 03/11/2005 e in particolare il capo IV rubricato "Verifica e Valutazione dei dirigenti" articoli da 25 a 32;
- i Regolamenti aziendali vigenti in materia;
- la deliberazione N°1114 del 11/08/2016 con cui sono stati nominati, tra gli altri, i componenti dei Collegi Tecnici per l'area della Medicina diagnostica e dei servizi che risulta così composto:
  - Presidente: dott. Pier Paolo Pani – direttore sanitario aziendale;
  - Componente: dott. Luigi Pilleri, dirigente medico – Resp. UOC Radiologia P.O. Marino di questa Azienda;
  - Componente: dott.ssa Maria Antonietta Barracciu, dirigente medico – Resp. SSD radiologia P.O. Binaghi di questa Azienda
  - Segretario la dott.ssa Veronica Putzolu, collaboratore amministrativo professionale presso la UOC Sviluppo organizzativo e valutazione del personale.

**PRESO ATTO**

- che il Collegio Tecnico dell'Area della Medicina diagnostica e dei servizi si è riunito in data 04/10/2016 per effettuare la verifica e validazione delle proposte di valutazione di prima istanza relative ai dirigenti indicati negli elenchi allegati (**Allegato 1 e 2**);
- che le verifiche e validazioni effettuate si riferiscono in particolare alle seguenti tipologie di valutazione:
  - n°2 dirigenti neoassunti al termine del quinto anno, ai sensi degli artt. 3 comma 1, 4 comma 2 e art. 5 del CCNL 8 giugno 2000, Il biennio e dell'art. 26 comma 2 lett. b) del CCNL 3 novembre 2005, per la rideterminazione della retribuzione di posizione minima contrattuale, ed altresì in possesso dello specifico requisito dell'anzianità professionale ultraquinquennale per l'adeguamento dell'indennità di esclusività, ai sensi dell'art. 26, comma 2 lett. c) del CCNL 3 novembre 2005;

- n°2 dirigenti neoassunti al termine del quinto anno, in possesso dello specifico requisito dell'anzianità professionale ultraquinquennale per l'adeguamento dell'indennità di esclusività, ai sensi dell'art. 26, comma 2 lett. c) del CCNL 3 novembre 2005;
- n°6 dirigenti in possesso dello specifico requisito dell'anzianità professionale ultraquinquennale per l'adeguamento dell'indennità di esclusività, ai sensi dell'art. 28, comma 2 lett. c) del CCNL 3 novembre 2005;

**ACQUISITI**

- gli esiti delle valutazioni (n°10 verbali) di cui si riporta sintesi nei prospetti n°1 e n°2 allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO**

- necessario prendere atto dei lavori del Collegio Tecnico, dando corso alle attività conseguenti previste dalle norme di legge, dai regolamenti e dai CC.CC.NN.LL. vigenti;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore sanitario e del Direttore amministrativo,

**DELIBERA**

per i motivi e le finalità esposti in premessa:

1. di prendere atto dei lavori del Collegio tecnico, relativi al processo di valutazione, dei dipendenti della ASL di Cagliari (di cui ai prospetti allegati) appartenenti alla dirigenza medico/veterinaria dell'area della Medicina diagnostica e dei servizi, ai fini dell'equiparazione e dell'attribuzione della indennità di esclusività della fascia superiore i cui esiti sono riportati in dettaglio nei prospetti n°1 e n°2 allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di demandare alla U.O.C. Servizio del Personale e alla U.O.C. Sviluppo organizzativo e valutazione del personale i conseguenti adempimenti previsti dalle norme di legge, dai regolamenti e dai CC.CC.NN.LL. vigenti, secondo le indicazioni che saranno impartite dalla direzione aziendale;
3. di comunicare l'adozione del presente atto e gli esiti delle valutazioni ai dirigenti elencati negli allegati n°1 e n°2;
4. di comunicare la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29, c. 2 della L.R. 10/2006.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott.ssa Antonella Carreras

IL DIRETTORE SANITARIO  
dott. Pier Paolo Pani

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
dott.ssa Savina Ortu

Funzionario estensore V.P.